

Wanneer interim geen noodoplossing is

Waarom tijdelijke commerciële versterking soms de meest volwassen keuze is



Moore
& Partners

Introductie

Interim wordt vaak ingezet uit haast.
Er moet iets gebeuren. Iemand moet het oppakken. Nu.

Tijdelijke versterking voelt daardoor al snel als een noodgreep.
Een oplossing voor als het vaste antwoord nog niet klaar is.

Maar dat beeld klopt niet altijd.

In de juiste context is interim geen pleister,
maar een bewuste strategische keuze.

Deze download is bedoeld voor commerciële leiders die interim niet willen gebruiken om tijd te winnen,
maar om richting te creëren.

Waarom interim vaak als noodoplossing wordt gezien

Interim komt meestal in beeld wanneer:

- resultaten onder druk staan
- er vertrek is op een sleutelpositie
- rust ontbreekt in het commerciële domein

De urgentie is voelbaar.

En daarmee verschuift de focus naar snelheid.

Wat vaak ontbreekt, is reflectie:

Wat vraagt deze situatie werkelijk van leiderschap?

Zonder die vraag wordt interim al snel ingezet als brandblusser.

En verliest het zijn kracht.

Tijd kopen is iets anders dan richting brengen

Interim kan tijd kopen.

Maar tijd zonder richting vergroot vaak de onzekerheid.

Commerciële teams voelen feilloos aan of een interimoplossing:

- overbrugt
- of daadwerkelijk beweegt

Wanneer interim uitsluitend wordt ingezet om “de boel draaiende te houden”, blijven onderliggende spanningen bestaan.

Pas wanneer tijdelijke versterking wordt gekoppeld aan een duidelijke opdracht, ontstaat echte waarde.

Wanneer interim wél de juiste keuze is

Interim werkt het sterkst wanneer:

- de organisatie in transitie is

- rollen opnieuw worden gedefinieerd
- leiderschap tijdelijk ontbreekt of verschuift
- er behoefte is aan objectieve scherpte

Juist dan kan een interim professional:

- vertragen waar het moet
- versnellen waar het kan
- benoemen wat intern onuitgesproken blijft

Niet om permanent te blijven,
maar om beweging mogelijk te maken.

De kracht van tijdelijke afstand

Een interim commercieel leider heeft een uniek voordeel:
afstand.

Geen historie.

Geen politiek kapitaal om te beschermen.

Geen lange termijnbelang bij het vermijden van spanning.

Die afstand maakt het mogelijk om:

- patronen sneller te herkennen
- keuzes explicieter te maken
- teams aan te spreken op eigenaarschap

Niet harder,
maar helderder.

Waarom interim structureel kan bijdragen

De impact van interim wordt vaak onderschat.

Niet omdat interim tijdelijk is,

maar omdat structurele verandering vaak tijdelijk begint.

Goede interim versterking:

- laat helderheid achter

- zet kaders neer
- maakt besluitvorming expliciet
- vergroot eigenaarschap in het team

Het doel is niet om onmisbaar te worden, maar om zichzelf overbodig te maken.

Interim versus vast: geen tegenstelling

Interim en vaste invulling worden vaak tegenover elkaar gezet. Ten onrechte.

Interim is geen alternatief voor vast, maar een aanvulling in de juiste fase.

Waar vaste invulling vraagt om stabiliteit en continuïteit, biedt interim ruimte voor:

- herijking
- reflectie
- koersbepaling

Juist die combinatie maakt organisaties wendbaar én duurzaam.

Interim als leiderschapskeuze

Interim inzetten vraagt iets van leiderschap.

Het vraagt om:

- helder formuleren van de opdracht
- ruimte geven voor onafhankelijke scherppte
- bereidheid om patronen te bevragen

Zonder die bereidheid blijft interim uitvoerend. Met die bereidheid wordt interim richtinggevend.

Interim binnen de visie van Moore & Partners

Bij Moore & Partners zien we interim daarom niet als noodmaatregel, maar als bewuste interventie.

Niet om gaten te vullen,
maar om organisaties te helpen:

- helderheid te creëren
- leiderschap te versterken
- en de juiste basis te leggen voor de volgende fase

Interim is dan geen eindpunt,
maar een overgang naar duurzame invulling.

Slot

Interim is geen teken van falen.
Het is vaak een teken van volwassenheid.

Van het besef dat niet elke fase vraagt om vastigheid,
en niet elke oplossing blijvend hoeft te zijn.

Wie interim inzet met richting en scherppte,
gebruikt tijdelijke versterking om blijvende beweging te realiseren.

Niet vanuit haast.
Maar vanuit bewust leiderschap.

Moore & Partners

Waar sales, leiderschap en performance tot hun recht komen

www.moore-partners.nl