

Wanneer een volgende stap geen promotie is

Wanneer patronen die ooit werkten, groei beginnen te blokkeren



Moore
& Partners

Introductie

De volgende stap voelt vaak vanzelfsprekend.
Meer verantwoordelijkheid. Grotere scope. Hogere titel.

Het lijkt vooruitgang.
En vaak is het dat ook.

Maar niet altijd.

Deze download gaat over momenten
waarop een volgende stap geen promotie is
en waarom horizontale groei soms meer betekenis, energie en impact
oplevert
dan verticaal doorgroeien.

Waarom promotie zo logisch voelt

Veel loopbanen zijn gebouwd op verticale beweging:

- meer mensen
- meer budget
- meer verantwoordelijkheid

Dat pad is herkenbaar.

Het wordt beloond. Het wordt gezien.

Maar herkenbaarheid is geen garantie voor passendheid.

Wat logisch voelt voor de buitenwereld,
kan intern beginnen te wringen.

Wanneer 'meer' minder wordt

Meer verantwoordelijkheid betekent vaak ook:

- meer afstand tot de inhoud
- meer politiek
- meer afstemming
- minder directe impact

Voor sommige professionals voelt dat als groei.

Voor anderen als verlies van energie.

Niet omdat ze het niet aankunnen,
maar omdat de aard van het werk verandert.

De misvatting dat horizontaal stilstaan is

Horizontale stappen worden vaak verkeerd begrepen.

Ze worden gezien als:

- wachten
- consolideren
- of gebrek aan ambitie

Maar horizontale groei kan juist betekenen:

- verdiepen van vakmanschap
- verbreden van invloed
- scherper positioneren
- werken vanuit kracht

Niet minder ambitie.

Maar anders gerichte ambitie.

Groei vraagt om onderscheid maken

De kernvraag is niet:

Wat is de volgende stap?

Maar:

Wat is in deze fase groei voor mij?

Dat vraagt onderscheid tussen:

- status en inhoud
- zichtbaarheid en betekenis
- verwachting en verlangen

Zonder dat onderscheid
wordt een volgende stap vaak automatisch
en soms onbewust.

Wanneer horizontaal meer betekenis geeft

Horizontale groei kan krachtig zijn wanneer:

- je energie zit in inhoud, niet in hiërarchie
- je impact wilt vergroten zonder meer management
- je vakmanschap wilt verdiepen
- je rol beter wilt laten aansluiten op wie je bent

In die gevallen voelt promotie niet als vooruitgang,
maar als verwijdering van wat je goed kunt.

Waarom dit zo lastig bespreekbaar is

Niet-promoveren voelt voor velen als uitleggen.

Aan:

- jezelf
- je omgeving
- je organisatie

Er heerst vaak een impliciete norm:

groei is omhoog.

Maar volwassen loopbaankeuzes vragen soms dat je die norm durft te bevragen.

Niet defensief.

Maar bewust.

Leiderschap en loopbaanontwikkeling

Voor leiders geldt dit dubbel.

Hun keuzes geven richting aan anderen.

Wat zij als 'groei' definiëren,
wordt norm in de organisatie.

Leiders die ruimte laten voor horizontale groei:

- houden talent langer vast
- vergroten betrokkenheid
- en benutten potentieel beter

Niet iedereen hoeft omhoog
om vooruit te gaan.

Loopbaankeuzes binnen de visie van Moore & Partners

Bij Moore & Partners kijken we naar groei als iets dat past bij fase, talent en ambitie.

Niet elke volgende stap is een promotie.
En niet elke promotie is groei.

Wij helpen professionals en leiders onderscheiden wat in hun situatie werkelijk vooruitgang betekent.

Slot

Vooruitgang is niet altijd omhoog.
Soms is het dieper. Soms breder. Soms rustiger.

Wie dat onderscheid durft te maken,
kiest niet voor de logische stap
maar voor de passende.

Niet minder ambitie.
Maar meer betekenis.

Moore & Partners

Waar sales, leiderschap en performance tot hun recht komen

www.moore-partners.nl