

Talent × Ambitie × Omgeving = Duurzame Performance

Waarom duurzame prestaties geen toeval zijn, maar het
resultaat van samenhang



Moore
& Partners

Introductie

Duurzame performance ontstaat zelden uit één factor.

Niet uit talent alleen.

Niet uit ambitie alleen.

En ook niet uit een goed ingerichte organisatie.

Prestaties die blijven, ontstaan waar drie krachten elkaar versterken:

- wat iemand kan
- wat iemand wil
- en wat de omgeving vraagt en mogelijk maakt

Dit document beschrijft het Moore & Partners-model:

Talent × Ambitie × Omgeving.

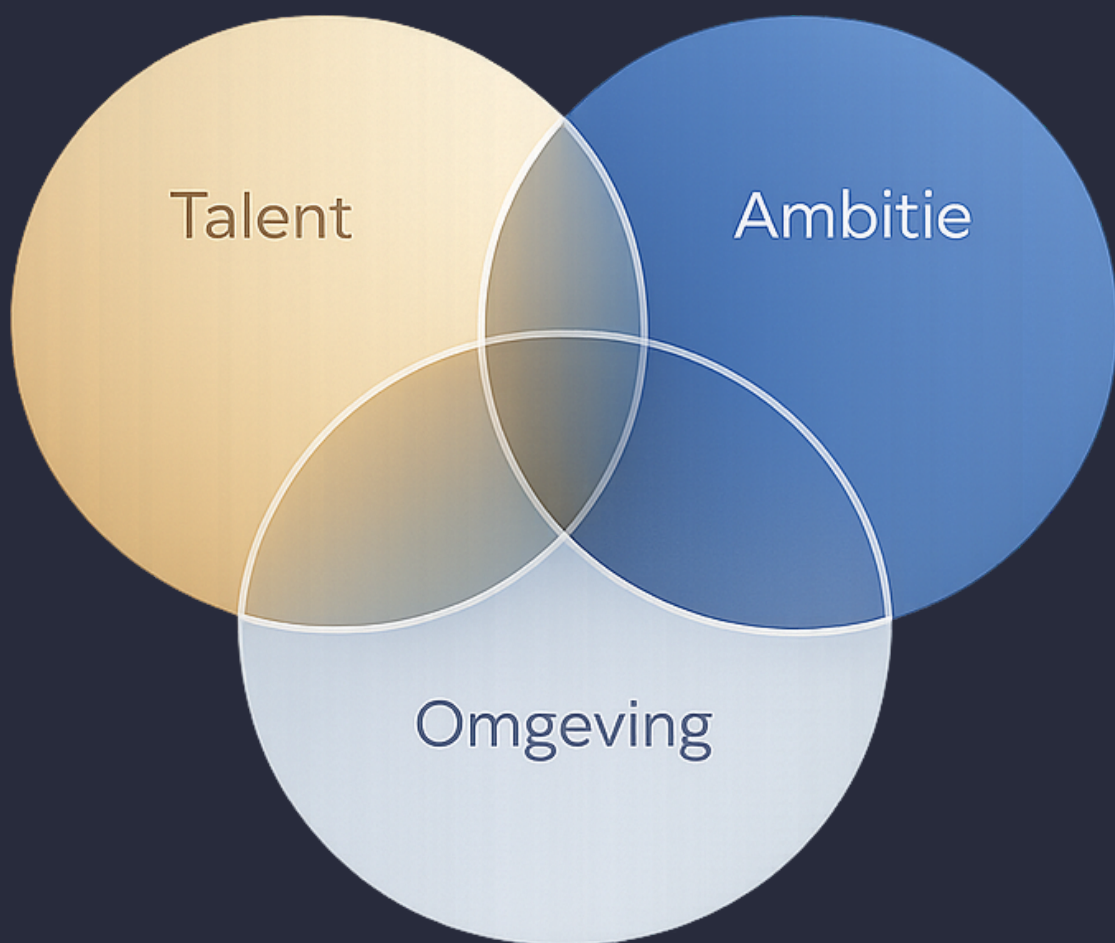
Geen theoretisch raamwerk,

maar een lens om te begrijpen waarom het soms stroomt en waarom het
vaak schuurt.

Het Moore & Partners-model

Talent × Ambitie × Omgeving = Duurzame Performance

Duurzame prestaties ontstaan niet uit één factor.
Ze ontstaan waar drie krachten elkaar versterken.



- **Talent** – *Wat iemand kan*

Definitie

Kennis, vaardigheden, ervaring, persoonlijkheid en leervermogen.

Waar het vaak misgaat

- Talent wordt gezien als allesbepalend
- Sterke profielen worden overschat
- Ontwikkeling wordt los gezien van context

Signaal van disbalans: “De kwaliteit is er, maar het rendement blijft uit.”

- **Ambitie** – *Wat iemand wil*

Definitie

Drijfveren, verlangens, groeirichting en het niveau waarop iemand wil bijdragen.

Waar het vaak misgaat

- Ambitie blijft impliciet
- Organisatie en professional willen iets anders
- Groei wordt verondersteld, niet besproken

Signaal van disbalans: “De energie zit niet op wat hier wordt gevraagd.”

- **Omgeving** – *Wat er wordt gevraagd en gefaciliteerd*

Definitie

Leiderschap, cultuur, structuur, mandaat, besluitvorming en tempo.

Waar het vaak misgaat

- Omgeving wordt als ‘gegeven’ gezien
- Leiderschap past niet bij fase
- Verwachtingen zijn diffuus

Signaal van disbalans: “Alles vraagt hier meer energie dan nodig zou moeten zijn.”

Waar het model écht over gaat: samenhang

De kracht zit niet in de losse cirkels,
maar in het snijvlak.

Talent + Ambitie (zonder omgeving)

Frustratie

Mensen willen en kunnen meer dan de organisatie toelaat.

Talent + Omgeving (zonder ambitie)

Comfort

Alles klopt, maar energie en groei ontbreken.

Ambitie + Omgeving (zonder talent)

Overbelasting

De lat ligt hoog, maar de basis ontbreekt.

Talent × Ambitie × Omgeving (het midden)

Duurzame performance

- Prestaties voelen minder geforceerd
- Eigenaarschap ontstaat vanzelf
- Leiderschap hoeft minder te corrigeren

Waarom dit model zo vaak wordt gemist

Organisaties lossen vaak op per onderdeel:

- training voor talent
- coaching voor ambitie
- herstructurering voor omgeving

Maar zonder samenhang blijft het effect tijdelijk.

Het probleem zit zelden in één factor.

Het zit in de afstemming ertussen.

Het Moore & Partners-model in de praktijk

Bij Moore & Partners gebruiken we dit model als fundament onder top search, interim, performance en development.

Niet om te labelen.

Maar om te verhelderen.

We kijken niet alleen naar wie iemand is, maar naar:

- wat deze fase vraagt
- wat iemand wil bijdragen
- en of de omgeving dat kan dragen

Daar ontstaat duurzame performance.

Slot

Duurzame prestaties zijn geen toeval.
Ze zijn het resultaat van samenhang.

Wanneer talent, ambitie en omgeving elkaar versterken, hoeft er minder te worden geduwd.

Dan ontstaat beweging.
Eigenaarschap.

Rust én resultaat.

Niet door harder te werken.

Maar door beter af te stemmen.

Moore & Partners

Waar sales, leiderschap en performance tot hun recht komen

www.moore-partners.nl