

Samenwerken met Moore & Partners: wat gelijkgestemden herkennen

Over scherpte, eerlijkheid en inhoudelijke dialoog in interim samenwerking



Moore
& Partners

Introductie

Niet elke interim professional past bij elke opdracht.
En niet elke opdrachtgever past bij elke interim professional.

Samenwerking vraagt meer dan beschikbaarheid en ervaring.
Het vraagt gelijkgestemdheid.

Dit stuk beschrijft hoe wij bij Moore & Partners kijken naar samenwerking met interim professionals.

Niet als leverancier-opdrachtgever relatie,
maar als tijdelijke alliantie rond een inhoudelijk vraagstuk.

Interim is meer dan uitvoeren

Wij werken met interim professionals die verder kijken dan de opdrachtomschrijving.

Professionals die:

- meedenken over context en fase
- spanning durven benoemen
- patronen herkennen vóóordat ze vastlopen

Uitvoeren is belangrijk.

Maar zonder duiding blijft impact vaak oppervlakkig.

Wij zoeken interim leiders die begrijpen dat beweging zelden begint bij actie, maar bij inzicht.

Gelijkgestemdheid zit niet in stijl, maar in houding

We zoeken geen kopieën.

Wel een gedeelde houding.

Gelijkgestemden herkennen zich in:

- nieuwsgierigheid naar de vraag achter de vraag
- bereidheid om ongemak niet te vermijden
- rust in plaats van haast
- inhoud boven effect

Het gaat ons niet om gelijk krijgen, maar om samen scherp krijgen.

Wat wij zoeken in samenwerking

Wij werken graag samen met interim professionals die:

- eigenaarschap nemen over hun rol
- helder zijn over wat ze wel en niet doen
- onafhankelijk durven blijven

- en feedback niet persoonlijk maken

Niet omdat we het altijd eens moeten zijn,
maar omdat verschil van inzicht alleen waardevol is
wanneer het inhoudelijk wordt gedeeld.

Wat je van ons mag verwachten

Samenwerken met Moore & Partners betekent:

- Scherpheid
We stellen vragen. Over context, opdracht en verwachtingen.
Niet om te vertragen, maar om te voorkomen dat we later moeten corrigeren.
- Eerlijkheid
We zijn transparant over wat we zien. Ook als dat ongemakkelijk is.
Richting opdrachtgever én richting interim professional.
- Inhoudelijke dialoog
We praten niet alleen over 'doen',
maar ook over 'bedoelen' en 'positioneren'.

Geen match is soms de beste uitkomst

Niet elke interim professional past bij elke vraag.
Dat erkennen we liever vooraf dan achteraf.

Een 'nee' in het begin:

- voorkomt frictie later
- beschermt ieders reputatie
- houdt samenwerking zuiver

Wij zien dat niet als mislukking,
maar als professionele volwassenheid.

Tijdelijkheid vraagt om helderheid

Juist omdat interim tijdelijk is, moet alles wat belangrijk is expliciet worden gemaakt.

Wij besteden daarom veel aandacht aan:

- mandaat
- positionering
- verwachtingen
- overdracht

Zodat interim professionals hun rol zuiver kunnen vervullen en niet onbedoeld onderdeel worden van bestaande ruis.

Samenwerken is ook samen reflecteren

Goede interim samenwerking stopt niet bij oplevering.

Wij reflecteren graag:

- op wat werkte
- op wat schuurt
- op wat anders had gekund

Niet om terug te kijken, maar om volgende samenwerkingen beter te maken.

Voor wie dit herkenbaar is

Dit stuk is niet geschreven voor iedereen. Wel voor interim professionals die:

- waarde hechten aan inhoud
- rust brengen waar haast domineert
- en liever scherpte toevoegen dan zichzelf

Herken je jezelf hierin, dan is de kans groot dat samenwerking vanzelf klopt.

Slot

Samenwerking ontstaat niet door toeval.
Ze ontstaat door gedeelde waarden.

Bij Moore & Partners werken we graag samen
met interim professionals die niet alleen leveren,
maar bijdragen aan helderheid en richting.

Niet omdat dat makkelijk is.
Maar omdat het duurzaam verschil maakt.

Moore & Partners

Waar sales, leiderschap en performance tot hun recht komen

www.moore-partners.nl