

Interim opdrachten die passen bij jouw fase

Over timing, energie, scope en rolzuiverheid in interim werk



Moore
& Partners

Introductie

Interim werken vraagt vrijheid.
Maar vrijheid zonder afstemming put uit.

Niet elke opdracht past bij elke fase.
Wat je tien jaar geleden energie gaf,
kan vandaag te veel vragen
of juist te weinig.

Deze download gaat over interim werk in relatie tot jouw fase.
Niet om minder ambitie te hebben,
maar om duurzaam te blijven werken
ook op de lange termijn.

Interim is geen vast format, maar een bewegend vak

Interim wordt vaak benaderd als één vorm van werken.
In werkelijkheid kent het vak vele gedaantes.

De vraag is daarom niet:
Ben ik geschikt voor interim?

Maar:
Welke vorm van interim past nu bij mij?

Die vraag verandert met:

- ervaring
- levensfase
- energie
- en persoonlijke prioriteiten

Wat klopt, verschuift.

Waarom timing belangrijker is dan beschikbaarheid

Beschikbaarheid opent deuren.
Timing bepaalt of je erdoorheen wilt lopen.

Een opdracht kan inhoudelijk interessant zijn,
maar op het verkeerde moment te veel vragen.

Bijvoorbeeld wanneer:

- herstel nodig is
- focus elders ligt
- of energie schaars is

Duurzaam interim werken begint bij
eerlijk kijken naar timing.

Energie als richtinggevend criterium

Ervaren interim professionals leren hun energie serieus te nemen.

Niet als stemming,
maar als informatie.

Energie lekt wanneer:

- rol en verwachting niet kloppen
- mandaat impliciet blijft
- politieke spanning wordt geparkeerd

Energie groeit wanneer:

- de opdracht scherp is
- de rol zuiver
- en het doel betekenisvol

Energie is geen bijzaak.
Het is een kompas.

Scope bepaalt draagkracht

Niet elke fase vraagt om maximale scope.

Soms past:

- een afgebakende opdracht
- duidelijke einddatum
- heldere deliverables

In andere fases werkt juist:

- bredere verantwoordelijkheid
- strategische ruimte
- grotere invloed

Wanneer scope niet aansluit bij jouw fase,
ontstaat overbelasting of verveling.

Beide ondermijnen impact.

Rolzuiverheid beschermt duurzaamheid

Veel interim professionals lopen vast doordat rollen vervagen.

Ze worden:

- oplosser
- buffer
- vaste kracht

Rolzuiverheid betekent:

- weten waarvoor je er wél bent
- en waarvoor niet

In elke fase vraagt dit andere scherpte.
Maar zonder rolzuiverheid
wordt interim onhoudbaar.

Waarom 'alles kan' zelden klopt

Ervaring vergroot mogelijkheden.
Maar het vergroot ook verantwoordelijkheid
voor wat je kiest.

Niet elke opdracht hoeft te passen.
En niet elke kans is er één.

Bewust kiezen betekent:

- afwegen
- begrenzen
- en soms laten lopen

Niet uit gemak.
Maar uit zorg voor continuïteit.

Interim als lange-termijnpad

Voor veel professionals is interim geen tussenfase meer, maar een bewuste loopbaankeuze.

Dat vraagt onderhoud:

- fysiek
- mentaal
- professioneel

Door opdrachten te kiezen die passen bij je fase, blijft interim:

- scherp
- betekenisvol
- en vol te houden

Niet alleen nu.
Maar ook later.

Fase bewust interim werken binnen Moore & Partners

Bij Moore & Partners kijken we naar interim in samenhang met fase, mens en context.

We werken met interim professionals die hun vak volwassen benaderen en bewust willen kiezen.

Niet elke opdracht is passend.
De juiste op het juiste moment wél.

Slot

Interim werken vraagt meer dan expertise.
Het vraagt afstemming.

Wie opdrachten kiest die passen bij zijn fase,
beschermt zijn energie
en vergroot zijn impact.

Niet door minder te doen.
Maar door juister te kiezen.

Zo blijft interim werk duurzaam.
Ook op de lange termijn.

Moore & Partners

Waar sales, leiderschap en performance tot hun recht komen

www.moore-partners.nl