

Interim of vast: een strategische afweging

Waarom niet elke rol vraagt om vastigheid en timing allesbepalend is



Moore
& Partners

Introductie

Bij een nieuwe rol volgt vaak automatisch dezelfde vraag:
Doen we dit interim of vast?

Het antwoord wordt regelmatig ingegeven door voorkeur.
Of door gevoel van urgentie.
Zelden door strategische afweging.

Deze download gaat over dat onderscheid.
Niet over wat "normaal" is,
maar over wat in deze fase het meest bijdraagt.

Vast voelt logisch, maar is niet altijd verstandig

Vaste invulling staat gelijk aan rust.
Continuïteit. Eigenaarschap.

Dat maakt het aantrekkelijk.
Zeker wanneer organisaties verlangen naar stabiliteit.

Maar vastigheid is pas waardevol
wanneer de context voldoende helder is.

Wanneer richting, rol en verwachtingen nog bewegen,
kan vaste invulling te vroeg zijn.

Dan borgt vastigheid wat eigenlijk nog moet ontstaan.

Interim is geen teken van twijfel

Interim wordt soms gezien als:

- uitstel
- noodoplossing
- gebrek aan besluitvaardigheid

Maar in veel situaties is interim juist
een teken van volwassen leiderschap.

Niet alles hoeft direct definitief te zijn.
Sommige fases vragen om flexibiliteit, reflectie en tijdelijke scherpte.

Interim maakt ruimte.
Voor richting. Voor herontwerp. Voor bewuste keuzes.

De rol van timing wordt structureel onderschat

De vraag is zelden:

interim of vast?

De vraag is:

Wanneer is welke vorm het meest helpend?

Timing bepaalt:

- of iemand kan landen
- of eigenaarschap kan ontstaan
- of verandering wordt gedragen

Een goede keuze op het verkeerde moment blijft alsnog een slechte keuze.

Wanneer interim strategisch sterker is

Interim werkt krachtig wanneer:

- de organisatie in transitie is
- rollen opnieuw worden gedefinieerd
- leiderschap tijdelijk ontbreekt
- of spanning expliciet moet worden gemaakt

Interim brengt:

- afstand
- scherpte
- versnelling waar nodig

Niet om te blijven,
maar om beweging mogelijk te maken.

Wanneer vaste invulling wél klopt

Vaste invulling werkt het best wanneer:

- richting helder is
- het speelveld stabiel genoeg is
- de rol is ontworpen, niet alleen benoemd

Dan ontstaat:

- duurzaam eigenaarschap
- opbouw van relaties
- verankering van cultuur

Vast is dan geen risico,
maar een logisch vervolg.

De valkuil van 'of-of'-denken

Interim en vast worden vaak tegenover elkaar gezet.
Ten onrechte.

Ze dienen verschillende doelen
in verschillende fases.

Interim kan:

- voorbereiden
- verhelderen
- versnellen

Vast kan:

- verankeren
- verdiepen
- stabiliseren

De kracht zit niet in de keuze zelf,
maar in de volgorde.

Wat deze afweging vraagt van leiderschap

Bewust kiezen tussen interim en vast vraagt leiderschap.

Het vraagt om:

- eerlijk kijken naar de fase
- weerstand tegen haast
- durven zeggen wat nog niet klaar is

Niet alles hoeft direct definitief.
Maar alles vraagt wel om bewustzijn.

Interim of vast binnen de visie van Moore & Partners

Bij Moore & Partners zien we deze keuze niet als format vraagstuk, maar als strategische afweging.

We helpen leiders scherp te krijgen:

- wat deze fase vraagt
- welke vorm daarbij past
- en hoe de overgang duurzaam kan worden gemaakt

Niet om sneller te beslissen.
Maar om beter te kiezen.

Slot

Niet elke rol vraagt om vastigheid.
En niet elke situatie vraagt om interim.

De kunst is om timing, context en ambitie
in samenhang te bekijken.

Leiders die dat doen,
gebruiken flexibiliteit niet als uitstel
maar als strategisch instrument.

Niet vanuit voorkeur.
Maar vanuit richting.

Moore & Partners

Waar sales, leiderschap en performance tot hun recht komen

www.moore-partners.nl