

Interim als katalysator voor duurzame verbetering

Wat het verschil maakt tussen 'tijd overbruggen' en écht vooruithelpen



Moore
& Partners

Introductie

Interim wordt vaak ingezet om tijd te winnen.
Iemand valt weg. Er ontstaat druk. Er moet iets gebeuren.

En interim doet iets.
Er komt beweging. Er komt tempo. Er komt rust. Tijdelijk.

Maar duurzame verbetering vraagt iets anders dan overbruggen.
Ze vraagt om richting, scherpheid en leiderschap.

Deze download verkent wanneer interim een katalysator wordt
en wanneer het blijft bij het managen van de tussenfase.

Tijd overbruggen is geen doel op zich

Tijd overbruggen kan noodzakelijk zijn.
Maar het is zelden voldoende.

Wanneer interim uitsluitend wordt ingezet om:

- gaten te dichten
- rust te bewaren
- lopende zaken gaande te houden

blijft de onderliggende vraag onaangeraakt.

De organisatie beweegt wel, maar verandert niet.

Duurzame verbetering begint bij een scherpe opdracht

Het verschil tussen overbruggen en vooruithelpen zit vaak al in de start.

Een scherpe interim opdracht maakt expliciet:

- wat er werkelijk moet veranderen
- wat tijdelijk mag zijn
- en wat structureel moet worden aangepakt

Zonder die scherpste wordt interim uitvoerend.
Met die scherpste wordt interim richtinggevend.

De rol van interim: oplossen of mogelijk maken

Interim kan veel oplossen.
Maar duurzame verbetering ontstaat
wanneer interim iets mogelijk maakt.

Dat vraagt om een andere rol:

- minder overnemen
- meer spiegelen

- verantwoordelijkheid laten waar die hoort

De interim professional is dan geen eindstation,
maar een versneller van eigenaarschap.

Leiderschap bepaalt of interim katalysator wordt

Interim werkt niet in isolatie.
Het is altijd onderdeel van leiderschap.

Wanneer leiders:

- interim gebruiken om lastige keuzes uit te stellen
- verantwoordelijkheid delegeren zonder zelf te bewegen
- tempo blijven belonen boven reflectie

blijft interim tijdelijk.

Wanneer leiders:

- richting expliciteren
- ongemak toelaten
- zelf onderdeel zijn van de verandering

wordt interim een katalysator.

Scherpte vraagt soms om vertraging

Duurzame verbetering ontstaat zelden in haast.
Ze ontstaat wanneer ruimte wordt gemaakt
om patronen te zien en te benoemen.

Interim professionals die durven vertragen:

- leggen bloot wat vastzit
- maken keuzes bespreekbaar
- en voorkomen symptoombestrijding

Niet door minder te doen,
maar door beter te kijken.

Van interventie naar verankering

Het echte verschil wordt zichtbaar naarmate de interim opdracht vordert.

Vooruithelpen betekent:

- dat besluiten overdraagbaar zijn
- dat gedrag is veranderd
- dat eigenaarschap is versterkt

Wanneer verbetering afhankelijk blijft van de interim, is zij niet duurzaam.

Verankering is daarom geen bijzaak, maar het hoofddoel.

Wat dit vraagt van interim professionals

Interim als katalysator vraagt vakmanschap.

Het vraagt:

- scherp positioneren van de eigen rol
- weerstand kunnen verdragen
- weten wanneer ingrijpen nodig is en wanneer niet
- en tijdig ruimte maken voor overdracht

Niet elke interim opdracht vraagt dit niveau. Maar waar duurzame verbetering gewenst is, is het onmisbaar.

Interim als katalysator binnen de visie van Moore & Partners

Bij Moore & Partners zien we interim niet als tijdelijke oplossing, maar als gerichte leiderschapsinterventie.

Wij werken vanuit:

- scherpe opdrachtformulering
- helder rolontwerp
- en actieve betrokkenheid van leiderschap

Omdat interim pas waarde toevoegt
wanneer het de organisatie verder brengt dan de tussenfase.

Slot

Interim kan tijd overbruggen.
Maar het kan ook beweging versnellen
die anders jaren zou kosten.

Het verschil zit niet in tempo,
maar in scherpte.

Wanneer opdracht, rol en leiderschap samenvallen,
wordt interim geen tussenoplossing
maar een katalysator voor duurzame verbetering.

Moore & Partners

Waar sales, leiderschap en performance tot hun recht komen

www.moore-partners.nl