



Start-ups
Owner Stage



Wir sichern perfekt das Investment von Investor*innen, indem wir zur zielführenden Entwicklung und Stärkung ihrer Geschäftsführer*innen von Start-ups beitragen.

Wir unterstützen seit mehr als 20 Jahren erfolgreich die Weiterentwicklung von Expert*innen zu Führungskräften, indem wir sie auf ihrem Weg zur Realisierung ihrer Träume und Ziele fordern und qualifizieren.

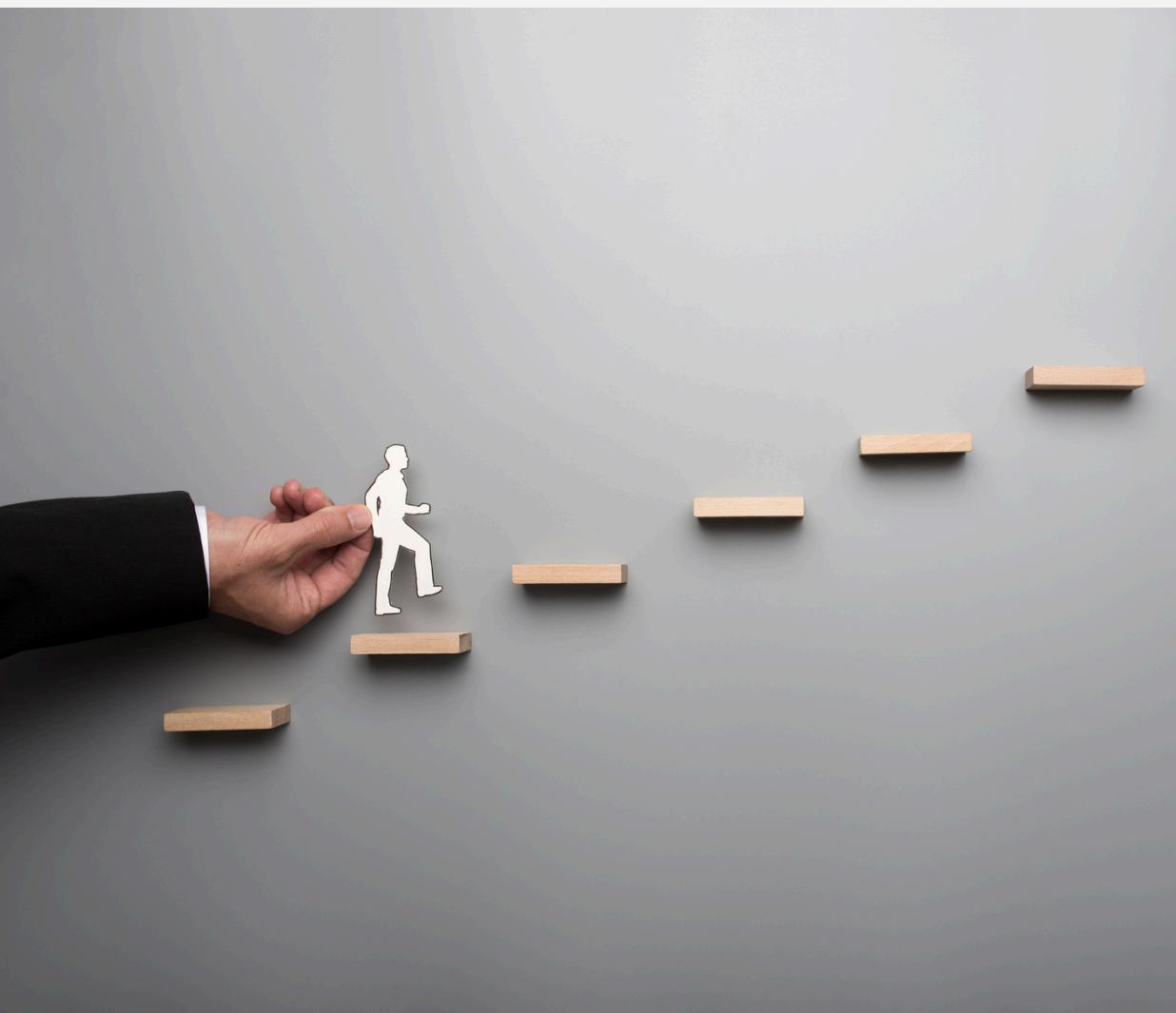
DREI GUTE GRÜNDE FÜR EINE ZUSAMMENARBEIT MIT UNS:

#1

WIR VERRINGERN DAS RISIKO IHRES INVESTMENTS

Bewerten Sie Ihr Investment nicht nur nach den üblichen KPIs, sondern auch nach den menschlichen Potentialen, die in Ihrem Investment schlummern. Wir sichern Ihren Erfolg, da Sie mit unserer Kompetenz Ihr Investment in die Organisation und in die Menschen dahinter besser einschätzen können.

Der Faktor Mensch ist entscheidend!



#2

WIR ERÖFFNEN NEUE WEGE ZUR BEWERTUNG IHRER INVESTITION



Wir unterstützen Sie dabei, genaue Insights über die Potentiale, Stärken und Schwächen der Menschen innerhalb der Unternehmen und Organisationen, die Sie im Auge haben, zu entdecken: Wir helfen Ihnen dabei, die relevanten Personen im Unternehmen effizienter sowie strukturierter einschätzen zu können.

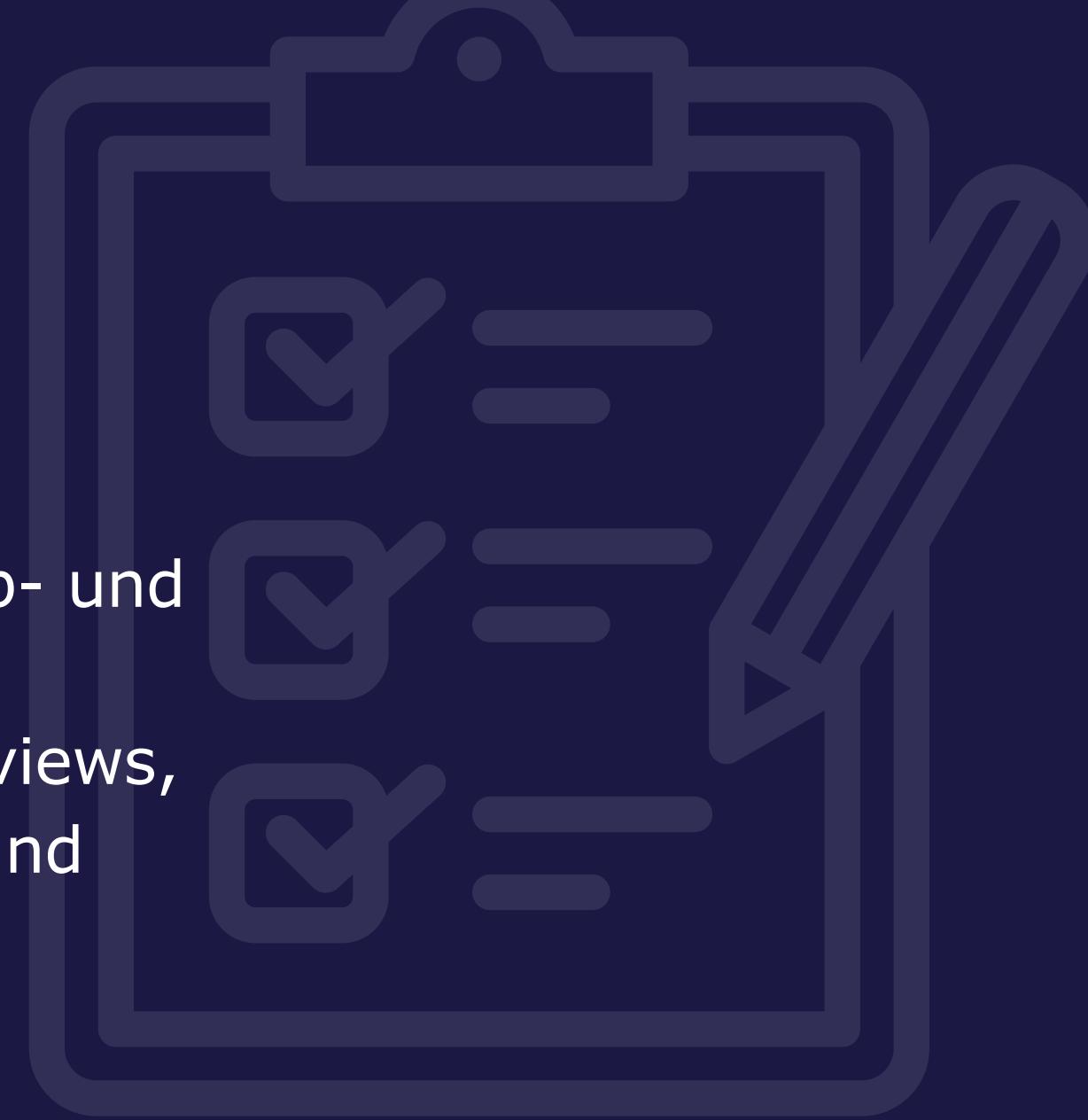
#3

WIR BIETEN TRAINING UND COACHING FÜR DAUER-HAFTEN ERFOLG UND WACHSTUM



Nachdem Sie sich einen Überblick über Ihr potentielles Investment verschafft haben, bieten wir Ihnen ein genau auf Ihre Wünsche abgestimmtes Trainings- und Coachingprogramm, um aus Gründer*innen die Leader von Morgen zu machen und dauerhaft fit in Leadership zu halten!

ASSESSMENT



Wir evaluieren ausgewählte Management-, Leadership- und Selbstkompetenzen auf Basis von maßgeschneiderten Aufgabenstellungen und tiefen-psychologischen Interviews, die ein breites Spektrum der Führungskompetenzen und Entscheidungsfähigkeiten der Gründer*innen und Entscheider*innen wiederspiegeln.

High Potentials Screen: Wir evaluieren mit gezielten Aufgaben den Culture und Future Job Fit Ihrer Teams, um die Besten der Besten gezielt innerhalb der Start-ups zu finden und optimal promoten zu können.

TRAINING UND COACHING

Wir passen die Inputs und Coachings genau an die Funktionsanforderungen für Gründer*innen und High Potentials in Start-ups an. Dadurch helfen wir ihnen dabei, ihre Schlüsselkompetenzen sowie Potentiale optimal zu nutzen und zu entwickeln.

10 TRAINING

Zeitgemäßer Wissensinput für modernes Führungswissen in Kleingruppensettings mit unterschiedlichen Inhalten:

BUSINESS COACH.LEADERSHIP

- systemisch-lösungsorientierte Coachinghaltung und ihre Wirkung verstehen können
- Coachingsettings im Business-Kontext etablieren können
- Basis-Coachingtechniken wissen und anwenden können
- Basis-Coachingmethoden kennen und anwenden können

NEW LEADERSHIP

- systemisch-lösungsorientierte Führungshaltung und ihre Wirkung verstehen können
- Coachingfragetechniken gezielt zum Fordern und Fördern einsetzen können
- Führungsrollen in zeitgemäßen Strukturen einnehmen können

www.aumaier-academy.com/business-coach-leadership

www.aumaier-academy.com/new-leadership

BUSINESS NLP.LEADERSHIP

- erweitern der kommunikativen, emotionalen und sozialen Kompetenz
- trainieren der entscheidenden Soft Skills
- sich selbst und andere besser verstehen und motivieren
- Energie bündeln und effizient einsetzen

www.aumaier-academy.com/business-nlp-leadership

www.aumaier.com

Praxistransfer in 1:1 Settings mit wechselnden Coaches je nach Themenstellungen aus dem Aumaier Coachpool:

Coaching Club:

12 Monate
unlimitiertes
Einzelcoaching mit
allen Coaches aus
dem Aumaier
Coachpool zur
monatlichen Flatrate

Coachingpaket:

Gezielte 10x2
Coachingeinheiten
zur spezifischen,
detaillierten und
nachhaltigen
Themenbearbeitung



AUSZUG UNSERER REFERENZEN





KONTAKT

Aumaier Consulting GmbH
Bianca Gaugl, MBA CMC
bianca.gaugl@aumaier.com
+43 664 917 23 64

Twin Tower,
Wienerbergstraße 11/A21,
1100 Wien

www.aumaier.com