



Führungs Kräfte  
Leaders Journey



[www.aumaier.com](http://www.aumaier.com)



Führungskräfte im mittleren Management sehen sich ganz besonderen Herausforderungen gegenüber: einerseits sind sie von den Entscheidungen des Topmanagements unmittelbar selbst betroffen, andererseits sind sie Schalt- und Übersetzungsstelle für die ihnen unterstellten Teams und Mitarbeiter\*innen. Sie sind die Garanten für treffsichere und effektive Strategieumsetzung. Ihre Einstellung und ihr Führungsgeschick beeinflusst die Mitarbeiter\*innen im Unternehmen. Daher ist ihrer zeitgemäßen Aus- und Weiterbildung besonderes Augenmerk zu schenken. Unsere Leaders Journey sicher die Erfolgsspur Ihrer Führungskräfte!

## **DREI GUTE GRÜNDE, WARUM FÜHRUNGSKRÄFTE IM MITTLEREN MANAGEMENT UNS VERTRAUEN:**

GRUND

#1



**Die richtige Haltung und die passenden sozialen Kompetenzen stellen eine zeitgemäße Mitarbeiterführung sicher: effizient, glaubwürdig, wertschätzend!**

GRUND

#2



**Externe, unabhängige Coachingpartner stellen die richtigen Fragen und stoßen damit Lösungsansätze für spezifische Management- und Leadershipthemen an.**

GRUND

#3



**Lebenslanges Lernen ist ein MUST!  
Gewinner\*innen haben durch kontinuierliche  
Weiterentwicklung die Nase vorne.**



UNSERE SPEZIALANGEBOTE  
FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IM  
MITTLEREN MANAGEMENT,  
DIE DAUERHAFT ERFOLG-  
REICH BLEIBEN WOLLEN.

# ASSESSMENT FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



## Match und Fit von Funktionen und Personen

Wir prüfen Mittelmanager auf zeitgemäße Stellenanforderungen, um eine präzise Ressourceneinschätzung und einen zielgerichteten Qualifizierungsbedarf zu erhalten.

Wir verfügen über geeignete psychologische Verfahren und langjährige, praktische Erfahrung sowie den unverstellten, professionellen Blick des Externen.

# COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



## Business Coaching für Führungskräfte

Führungskräfte im mittleren Management haben vielfältige Themen zu bestreiten: Organisationsanpassungen, Transformationsinitiativen, In-/Outsourcingentscheidungen, Prozessoptimierungen, Produktweiterentwicklungen, Kunden- und Marktexpansion etc. Diese einsam und alleine treiben und entscheiden zu können ist passé. Ein fundiertes Netzwerk an professionellen Coaches ist erfolgsversprechend.

**Unser Einzelcoachingangebot mit wechselnden Coaches** zu Organisations-, Beziehungs-, Selbst- und Gesundheitsmanagementthemen steuert durch effektive Reflexionsprozesse und bringt neue Erkenntnisse und Lösungsideen.

**Coaching Cycle:** Individuelles Einzelcoachingprogramm für heterogene Führungskräfteteams im mittleren Management zu Leadership Development oder Change Support Themen.

# LEADERSHIP KNOW-HOW

**Unsere Kleingruppensettings mit nur 4 Personen** bieten neuestes Leadership Know-how und effektive Coaching-Kommunikationsmodelle für den Führungsalltag. Damit bleiben Sie theoretisch und praktisch in Pole Position!



## **New Leadership** [www.aumaier-academy.com/new-leadership](http://www.aumaier-academy.com/new-leadership)

Weg von der inhaltlichen Expertise hin zum Entwickler und Förderer von Innovationen und Changes. Das braucht theoretisches Grundwissen und nützliche Techniken und Methoden. Aufmerksames Zuhören unterstützt Sie dabei, Ziele, Stolpersteine, Erwartungen und Ressourcenbedarf Ihrer Mitarbeiter\*innen zu klären. Aufmerksames Zuhören und Fragetechniken helfen Ihnen dabei, Mitarbeiter\*innen zu fördern und zu entwickeln. Sie reichern Ihr Kommunikations- und Führungsrepertoire mit modernen Methoden an.



## **Business Coach.Leadership** [www.aumaier-academy.com/business-coach-leadership](http://www.aumaier-academy.com/business-coach-leadership)

Der Grundstein erfolgreichen Coachings liegt in einer systemisch-lösungsorientierten Haltung. Nicht mehr die Problemanalyse steht im Vordergrund, sondern die Unterstützung zur Lösungsfindung rückt in den Fokus. Der gut gemeinte inhaltliche Ratschlag wird vom gezielten Hinterfragen abgelöst. Diese Impulse werden Ihr Verhalten mit Kund\*innen, Klient\*innen, Mitarbeiter\*innen, Kolleg\*innen und Chef\*innen entscheidend beeinflussen.



## **Business NLP.Leadership** [www.aumaier-academy.com/business-nlp-leadership](http://www.aumaier-academy.com/business-nlp-leadership)

Profitieren Sie vom Wissen über Spiegelneuronen und setzen Sie nonverbale Kommunikation bewusst in Ihrem Führungsalltag ein. Lernen Sie neue Kommunikationsmodelle kennen und verwenden Sie Ihre Stimme als Steuerungsinstrument. Stärken Sie Ihre verbale Kommunikation und lernen Sie den Umgang mit Widersprüchlichkeiten, damit Sie selbstsicher in Verhandlungen gehen und Konsens statt Kompromisse erreichen.

[www.aumaier.com](http://www.aumaier.com)

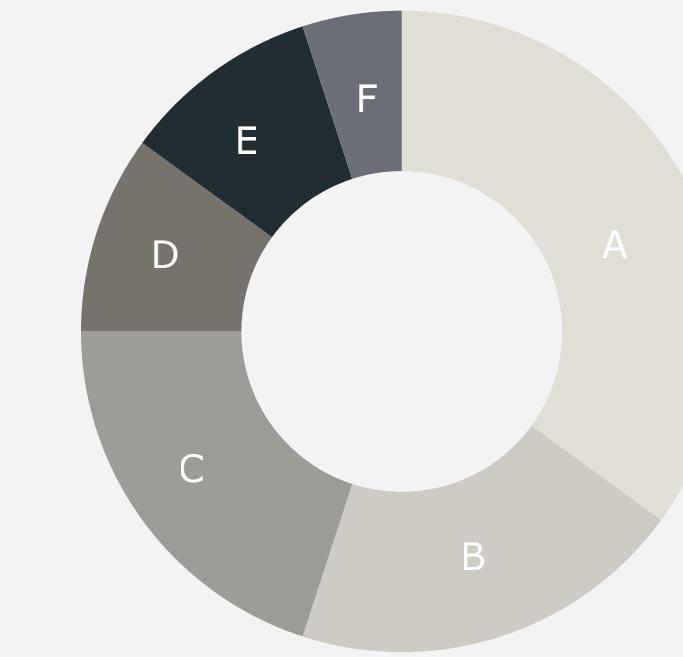
# STRATEGIEKLAUSUREN UND TEAMBUILDING



## **Moderation von Management- und Expertenteams**

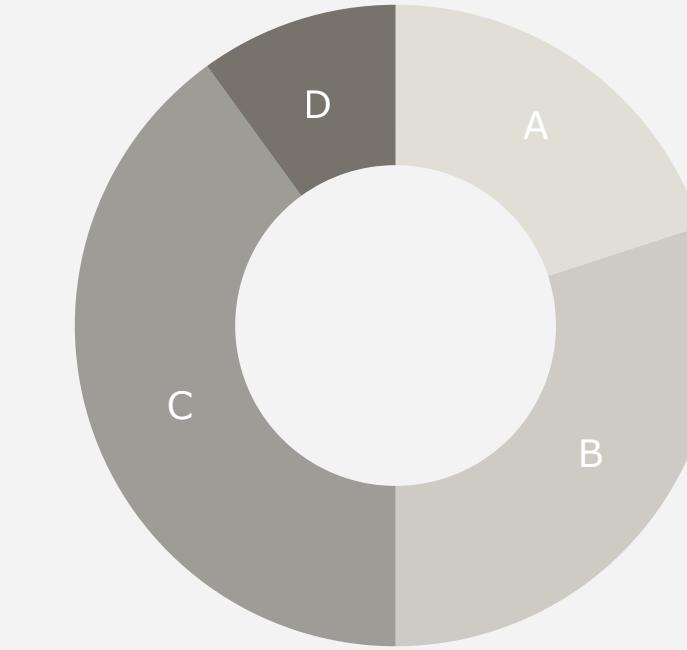
Teams profitieren, wenn die Beziehungsebene geklärt und die Kommunikation sowie das Teamklima gestärkt sind. Dies ist keine einmalige Angelegenheit, sondern findet am besten ein- bis zweimal jährlich wiederkehrend auf externen Klausuren statt. Gemeinsame Diskussion von Verhaltensregeln und Normen sowie Reflexion und Anpassung von Schnittstellen, Prozessen und Zielsetzungen sichern eine zielgerichtete, gemeinsame Vorgangsweise. Das bringt Ruhe, Zielstrebigkeit und Sicherheit im Miteinander im beruflichen Alltag.

# KUNDENSTRUKTUR



Kund\*innen nach Branchen

A 35 % Finanzdienstleister  
B 20 % Energiewirtschaft  
C 20 % Industrie  
D 10 % Handel & Logistik  
E 10 % Consultant  
F 5 % Andere



Kund\*innen nach Unternehmensgröße

A 20 % 1 - 100 Mitarbeitende  
B 30 % 101 - 500 Mitarbeitende  
C 40 % 501 - 1000 Mitarbeitende  
D 10 % 1001 + Mitarbeitende

# AUSZUG UNSERER REFERENZEN





## KONTAKT

**Aumaier Consulting GmbH**  
BIanca Gaugl, MBA CMC  
[bianca.gaugl@aumaier.com](mailto:bianca.gaugl@aumaier.com)  
+43 664 917 23 64

Twin Tower,  
Wienerbergstraße 11/A21,  
1100 Wien



[www.aumaier.com](http://www.aumaier.com)