



# AUMA IER

Human Side of Business

## Human Resources HR World



[www.aumaier.com](http://www.aumaier.com)

Richten Sie Ihren Human Resources Bereich als smarte, effiziente und moderne Supportorganisation aus. Legen Sie Ihren Fokus auf das Business und die Führungskräfte. Sie machen sich damit zum unverzichtbaren Partner im operativen, taktischen und strategischen Führungsalltag.

Unsere umfassende Erfahrung und unser einschlägiges HR Know-how unterstützen Sie dabei!

## **DREI GUTE GRÜNDE, WARUM HR ABTEILUNGEN MIT UNS ZUSAMMENARBEITEN:**

# #1

## WIR BRINGEN IHRE HR ORGANISATION AUF DEN NEUESTEN STAND



Eine maßgeschneiderte, zeitgemäße HR Business Partner Struktur ist mittlerweile ein Must!

Wir liefern Ihnen dafür die Grundlagen im Handumdrehen: Unsere HR Consultants analysieren, vergleichen und diskutieren mit Ihnen die passende Zielorganisation und deren Umsetzungsplan.

# #2 FÜHRUNGSKRÄFTE BRAUCHEN HR ALS INTERNE WEGBEGLEITER



Zeitgemäßes HR Fachwissen in Führungs- und Organisationsentwicklungsthemen gepaart mit Coaching- und Kommunikationsskills sind damit unweigerlich verbunden.

Wir halten Sie up-to-date, so dass Sie Ihren wertvollen Beitrag zur Wertschöpfung des Unternehmens leisten!

# #3

## WIR SIND AN IHRER SEITE!



Unsere Expert\*innen sind Ihre Know-how-Reserve als HR Consultant oder Business Coaches. Wir sind immer zur Stelle, wenn einschlägige Erfahrung in HR Themen oder Führungs- und Organisationsfragen gesucht ist.

Profitieren Sie von unseren langjährigen Erfahrungen im Human Resources Bereich. Sie ermöglichen maßgeschneiderte Lösungen für spezifische HR Herausforderungen!

[www.aumaier.com](http://www.aumaier.com)

# 1. 2. 3.

## UNSERE SPEZIALANGEBOTE FÜR HR



# HR TRANSFORMATION HR ORGANISATION STATE-OF-THE-ART

Kommen Sie Krisenzeiten und dem Rotstift zuvor. Richten Sie Ihre HR Organisation zeitgemäß aus!

Wir erheben Ihren organisatorischen Transformationsbedarf und unterstützen sowie begleiten die Neuausrichtung Ihrer HR Organisation mit einem auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen HR Business Partner Modell.

— “ —

*Ihr HR Organisationsmodell sollte auf das Geschäftsmodell und die Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens ausgerichtet sein!*

# BEST HR EXPERTS UND HR BUSINESS PARTNER IN TOWN!

Sie möchten sich und Ihre HR Experts mit aktuellen Kompetenzen ausstatten? Unsere Kleingruppensettings mit nur vier Personen bieten anspruchsvollen Theorieinput mit praxisorientierten Lernsettings:

## **Business Coach.Basic**

Von Führungskräften anerkannt und auf selber Augenhöhe agierend – das braucht mehr als nur Fachkompetenz. Systemisch-lösungsorientierte Coaching-kompetenzen erweitern das persönliche Kommunikationsmodell und unterstützen Respekt und Akzeptanz in Zusammenarbeit.

[www.aumaier-academy.com/business-coach-basic](http://www.aumaier-academy.com/business-coach-basic)

## **HR Business Partner**

Was, wenn die Organisationen agil werden und die Führungskräfte möglicherweise sogar abhandeln kommen? Welche HR Formate und Tools werden dann benötigt? Wir wissen um die umfassenden und spannenden Themen einer state-of-the-art Business Partner Organisation im New Work Setting. Diskutieren Sie unsere theoretischen Inputs auf Basis Ihrer praxisbezogenen Jobanforderungen.

[www.aumaier-academy.com/hr-business-partner](http://www.aumaier-academy.com/hr-business-partner)

## **Change Agent**

Transformationsprojekte gelten seit jeher als die Königsdisziplin der Projektsteuerung. Wir teilen unser umfangreiches Wissen über Change-Prozesse mit Ihnen und bieten praxisrelevante Inputs – sowohl zu Tools und Prozessmodellen als auch zur eigenen Haltung und zum Umgang mit Widerständen.

[www.aumaier-academy.com/change-agent](http://www.aumaier-academy.com/change-agent)



Auf Wunsch maßschneidern wir ein Inhouse-Seminar für Ihre HR Experts und Business Partner!

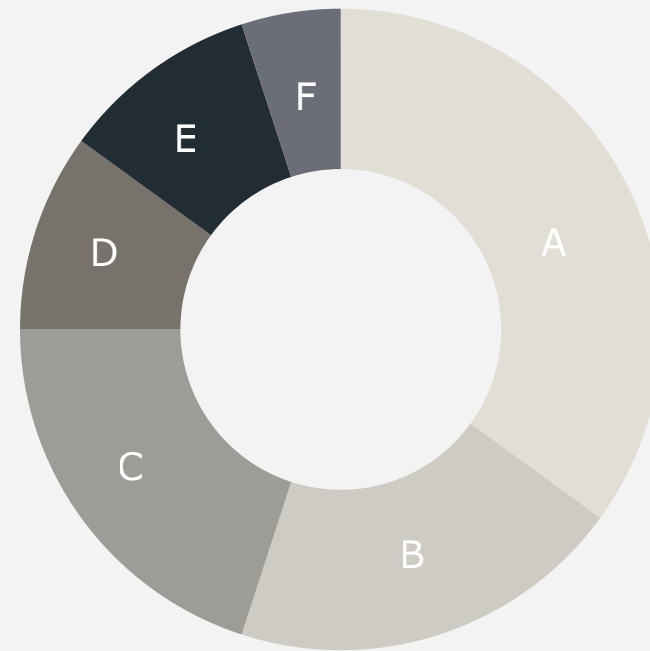
[www.aumaier.com](http://www.aumaier.com)

## FACH-COACHING VOM FEINSTEN

Nutzen Sie als HR Leiter\*in die Gelegenheit, sich mit ebenbürtigen, externen HR Praktiker\*innen auszutauschen. Profitieren Sie von unserer einschlägigen Führungserfahrung oder nutzen Sie unsere jahrelangen Business Coach Methoden und Skills. Egal in welcher Rolle, wir stehen Ihnen zur Seite.

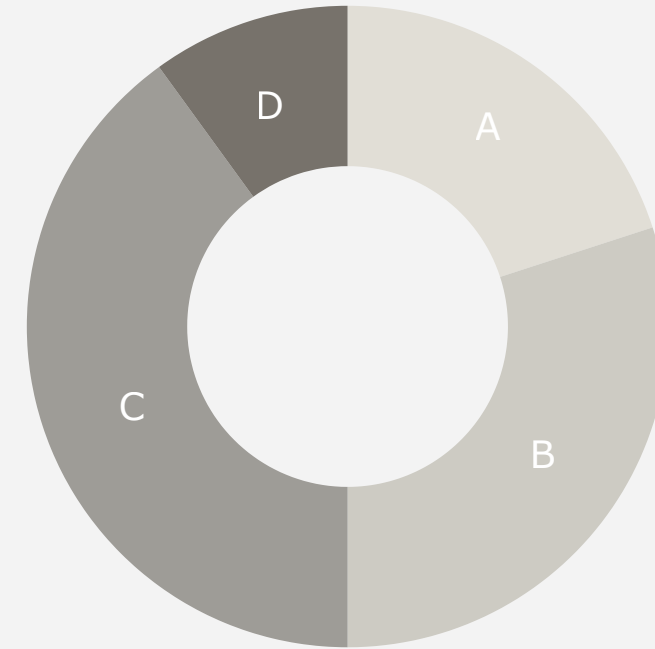
Das Lieblingssetting unserer HR Coachees umfast 5x2 Stunden – Präsenz und online – mit individueller Themenwahl. Bei Bedarf wechseln wir gerne weitere Coaches ein, um die Perspektive im Coachingverlauf zu erweitern oder die Methodenvielfalt abzusichern.

# KUNDENSTRUKTUR



Kund\*innen nach Branchen

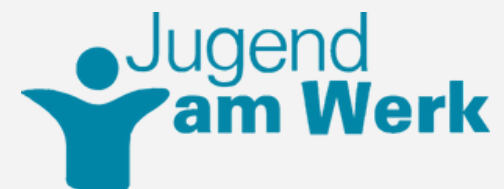
A 35 % Finanzdienstleister  
B 20 % Energiewirtschaft  
C 20 % Industrie  
D 10 % Handel & Logistik  
E 10 % Consultant  
F 5 % Andere



Kund\*innen nach Unternehmensgröße

A 20 % 1 – 100 Mitarbeitende  
B 30 % 101 – 500 Mitarbeitende  
C 40 % 501 – 1000 Mitarbeitende  
D 10 % 1001 + Mitarbeitende

# AUSZUG UNSERER REFERENZEN





# AUMAIER

Human Side of Business



## KONTAKT

### **Aumaier Consulting GmbH**

Bianca Gaugl, MBA CMC

bianca.gaugl@aumaier.com

+43 664 917 23 64

Twin Tower,  
Wienerbergstraße 11/A21,  
1100 Wien

[www.aumaier.com](http://www.aumaier.com)