



Erfolgreiche Geschäftsführer*innen beherrschen die vielfältigen Themen ihrer anspruchsvollen Führungsrolle und behalten dabei den Überblick: Entscheidungen treffen, Aufgabenverteilung optimieren, Prozesse und Strukturen verschlanken, strategisches Geschäftsmodell anpassen – alles gleichzeitig und fokussiert. Das braucht – wie im Spitzensport – ein externes Team an Berater*innen sowie Coaches, interne loyale Schlüsselpersonen und treue, selbstorganisierte und eigenverantwortliche Mitarbeitende.

**SIE HABEN NOCH DEN EINEN ODER ANDEREN
SCHRITT IN DIESE RICHTUNG ZU TUN?
GEHEN WIR IHN GEMEINSAM!**

SCHRITT #1



Der aktuelle Führungs-FIT ist ausschlaggebend!

Ein fundierter Vergleich von zukünftigen/neuen Jobanforderungen mit gegenwärtigen IST-Kompetenzen ermittelt professionell die Abweichungen. Maßgeschneiderte Qualifizierungsvorschläge sichern die zielgerichtete Weiterentwicklung. Das hält Sie und Ihr Unternehmen auch morgen auf Erfolgskurs!

ASSESSMENT FÜR GESCHÄFTSFÜHRER*INNEN

Match & Fit von Funktion und Person

Sie wollen sich selbst auf zeitgemäße Stellenanforderungen prüfen, um eine präzise Ressourceneinschätzung und einen zielgerichteten Qualifizierungsbedarf zu erfahren?

Wir verfügen über geeignete psychologische Verfahren und langjährige praktische Erfahrung sowie den unverstellten, professionellen Blick des Externen. Legen Sie Ihre Potenzialeinschätzung vertrauensvoll in unsere Hände.

SCHRITT #2



Knallharte Coachingpartner im Einzelcoachingsetting
stellen die richtigen Fragen und regen neue Ideen sowie Optimierungen an. So steuern Sie durch Ihren persönlichen und unternehmerischen Transformationsprozess.



Aumaier Coaching Club
FIT IN LEADERSHIP

COACHING FÜR GESCHÄFTSFÜHRER*INNEN

Wir sind an Ihrer Seite:

An der Unternehmensspitze sind die Themen vielfältig: Organisationsanpassungen und -weiterentwicklungen, Transformationsinitiativen, Geschäftsmodellanpassungen, Investitionsentscheidungen, Standortfragen, Produktinnovationen, Kunden- und Marktexpansion etc. Diese alleine treiben und entscheiden zu können ist passé. Ein fundiertes Netzwerk an fachkundigen, internen Antreibern und externen, professionellen Business Coaches ist erfolgsversprechend.

Aumaier Coaching Club:

Unlimitiertes Einzelcoaching bei freier Coachwahl, 12 Monate lang zur fixen monatlichen Flatrate.

Business Coaching Einstiegspaket:

10 Stunden Einzelcoaching, drei Monate lang. Effektives Coaching mit wechselnden Coaches auf Basis eines abgestimmten Vorgehensmodells.

www.aumaier.com

SCHRITT #3



Die Champions League will jährlich neu erobert werden. Lebenslanges Lernen ist vorprogrammiert. Auch Chef*innen fallen nicht als “Meister vom Himmel” oder sind dauerhaft allwissend!



TRAINING FÜR GESCHÄFTSFÜHRER*INNEN

Lernen auf hohem Niveau

Und wenn Sie bis jetzt die Karriereleiter zielstrebig erklommen haben – sorgen Sie vor, als Geschäftsführer*in dauerhaft erfolgreich zu sein und zu bleiben!

Unsere Kleingruppensettings mit nur vier Personen bieten neuestes Führungs-Know-how und effektive Coaching-Kommunikationsmodelle für den Führungsalltag. Damit können Sie theoretisch und praktisch mit allen jungen, aufstrebenden Schlüsselpersonen locker mithalten.

**WEITERE SPEZIALANGEBOTE
FÜR CHEF*INNEN, DAMIT SIE
SELBST UND GEMEINSAM
MIT IHREM TEAM
DAUERHAFT ERFOLGREICH
BLEIBEN.**

STRATEGY & MORE

Manchmal ist die Ausrichtung klar, die Zielsetzung vage. Manchmal ist die Zielsetzung klar, der Weg dorthin nicht erkennbar. Manchmal sind Zielsetzungen und Wege klar, die Reaktionen des Marktes/der Kund*innen nicht einschätzbar! Für all diese Fragestellungen und noch vieles mehr, würde man sich ab und zu gerne einen Blick in die Kristallkugel wünschen.

Wir bieten Strukturaufstellungen.

Sie liefern wertvolle Hinweise, Ideen und Lösungsansätze zu konkreten Fragestellungen im Zusammenhang mit Unternehmensstrukturen und -strategien und deren Entwicklung. So werden durch gezielte Aufstellungsformate Zukunftsszenarien und Entscheidungen Stück für Stück persönlich erlebbar.

STRATEGIEKLAUSUREN UND TEAMBUILDING

Moderation von Management- und Expertenteams

Eine gemeinsame Ausrichtung des Managementteams anhand der gültigen strategischen Zielsetzungen bringt Orientierung und Schwung für die Umsetzung.

Wir steuern Ihre gemeinsame Reflexion von Schwerpunktthemen, Strukturen und Prozessen und deren Schnittstellen. Dadurch gewährleisten wir für Sie abgestimmte Optimierungsschritte. Das richtet Ihre Teams gestärkt und fokussiert aus und sichert dauerhafte Effizienz und Zielerreichung.

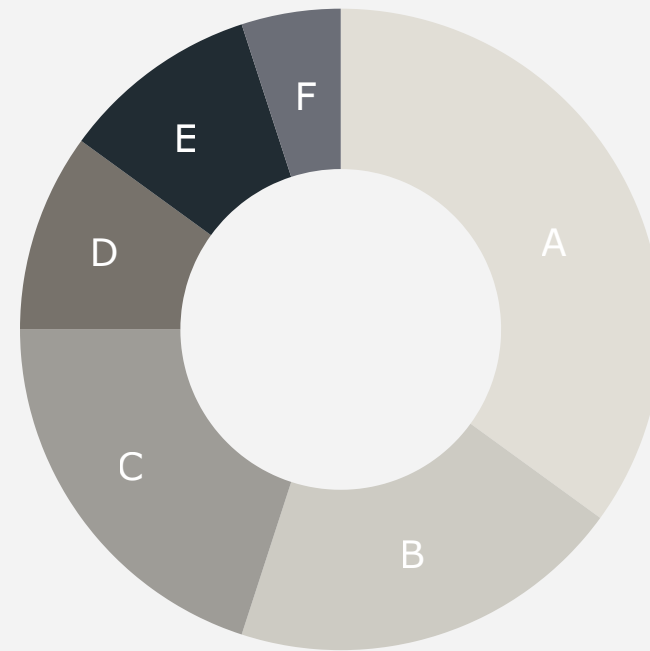
HR FÜR KMU

Sie sind Geschäftsführer*in in einem KMU Unternehmen und decken mit Assistent*in und Buchhalter*in auch alle personal-relevanten Aufgabenstellungen ab. Sie wollen wissen, ob Sie all diese Personalthemen auch zeitgemäß und umfassend genug steuern und administrieren?

Wir analysieren Ihre Personalkernprozesse sowie Dokumentationen und schlagen Ergänzungen oder Adaptierungen vor, deren Einführung und Umsetzung wir in enger Abstimmung mit Ihnen realisieren. Auf Wunsch stellen wir dauerhaft Ihr operatives, externes HR Management.

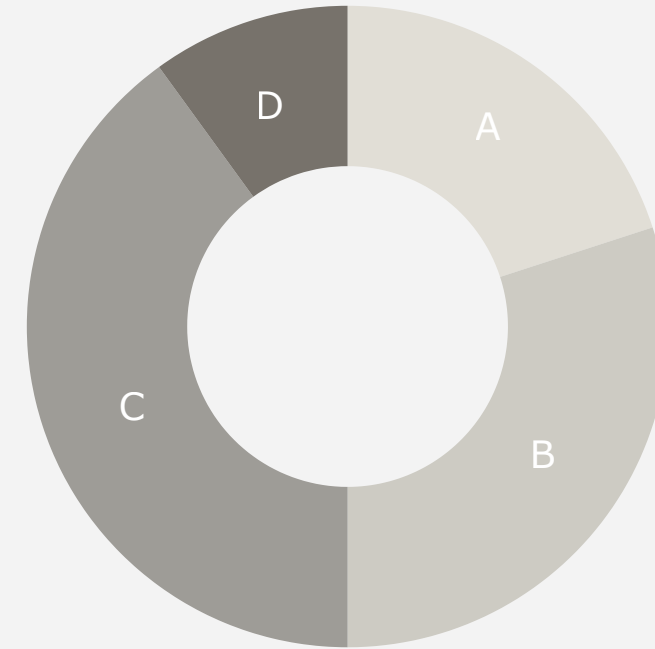
www.aumaier.com

KUNDENSTRUKTUR



Kund*innen nach Branchen

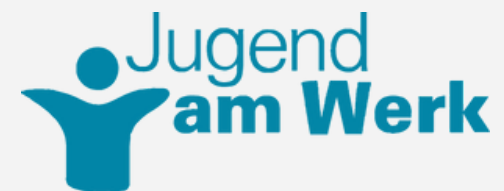
A 35 % Finanzdienstleister
B 20 % Energiewirtschaft
C 20 % Industrie
D 10 % Handel & Logistik
E 10 % Consultant
F 5 % Andere



Kund*innen nach Unternehmensgröße

A 20 % 1 – 100 Mitarbeitende
B 30 % 101 – 500 Mitarbeitende
C 40 % 501 – 1000 Mitarbeitende
D 10 % 1001 + Mitarbeitende

AUSZUG UNSERER REFERENZEN





AUMAIER

Human Side of Business



KONTAKT

Aumaier Consulting GmbH

Bianca Gaugl, MBA CMC

bianca.gaugl@aumaier.com

+43 664 917 23 64

Twin Tower,
Wienerbergstraße 11/A21,
1100 Wien

www.aumaier.com