



AUMAIER  
C-SUITE

BE YOUR BEST!

SIE sind in der C-Suite angekommen  
WIR sichern Ihren dauerhaften Verbleib



[www.aumaiер-c-suite.com](http://www.aumaiер-c-suite.com)

# UNSER ANGEBOT

C-Level Positionen sind begehrt und anspruchsvoll. Um diese Jobs einnehmen und erfolgreich halten zu können, braucht es breites Wissen, einen souveränen sowie sicheren Auftritt, professionelle Kommunikationsskills und lösungsorientierte Fähigkeiten.



Wir bieten Ihnen auf den nachfolgenden Seiten fünf exklusive Angebote. Diese können Sie auf unterschiedliche Art und Weise nutzen. Sie gewinnen dadurch ein state-of-art Verständnis für die persönlichen und sozial-kommunikativen Rollenanforderungen für C-Level Positionen.

# #1

## ACCURATE ASSESSMENT PERSÖNLICHE STANDORTBESTIMMUNG



Exklusiver Reflexionsprozess zur persönlichen Weiterentwicklung. Entweder als Einzel-Self-Assessment oder als externe, objektive Entscheidungsgrundlage für den Aufsichtsrat zur (Wieder-)Bestellung von Vorständ\*innen. Versierte Executive Coaches assessen die Teilnehmer\*innen auf Management-, Leadership- und Selbstmanagementanforderungen des C-Level Jobs.



## C-DAYS

### SPARRING.KOMPAKT.MODERN



Drei Coaches unterstützen abwechselnd im diskreten Sparring-Einzelsetting für 24/48/72 Stunden. Alternativ bieten wir eine Prozessbegleitung in monatlichen Halbtagesblöcken.

Sie stellen das Thema und die Zielsetzung – wir steuern den Lösungsprozess durch Fragen, Inputs, Impulse und Möglichkeiten zum Probehandeln.

#3

## MASTER CLASS LEADERSHIP IN DYNAMISCHEN ZEITEN



Individuelles Einzelsetting garantiert maximalen, einzigartigen Praxistransfer. Wir bringen state-of-the-art Wissensinputs mit wechselnden Coaches – Sie reflektieren die relevante Übersetzung in Ihren persönlichen Führungsalltag.

# #4

## PERSONAL TRANSFORMATION NEW LEADERSHIP PROGRAMM



Im Board of Directors angekommen, gilt es diese Position auch dauerhaft erfolgreich auszuüben. Unsere Senior Executive Coaches begleiten Sie über ein Jahr in 12 Schritten zum absolut zeitgemäßen, beständigen und strategischen Führungsauftritt.

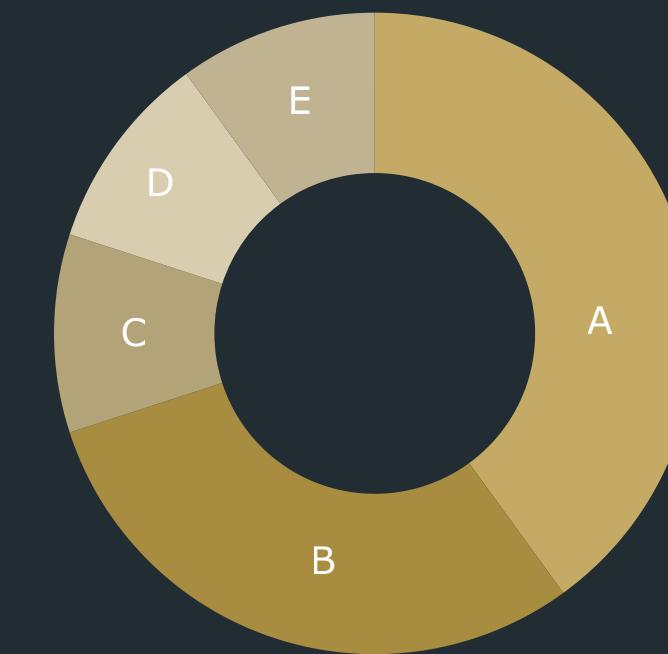
# #5

## CULTURE TRANSFORMATION MINDSET & BEHAVIOR CHANGE | VORSTANDSTEAM



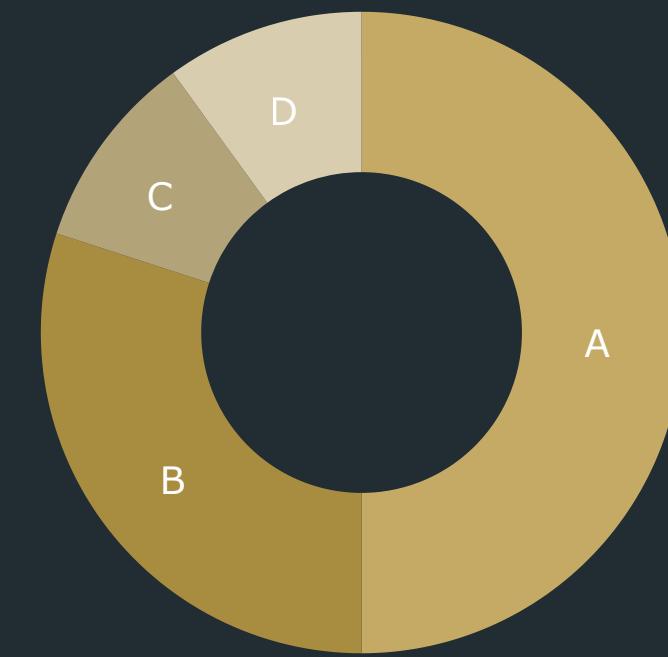
In zeitgemäßen, divers besetzten Vorstandsteams treffen Welten aufeinander – die Kooperationsfähigkeit wird zum wichtigsten Asset. Wir brechen alte Muster auf und bringen das Vorstandsteam auf Kurs für dauerhaften Erfolg.

# KUNDENSTRUKTUR



Kund\*innen nach Branchen

- A 40 % Finanzdienstleister
- B 30 % Industrie
- C 10 % Handel & Logistik
- D 10 % Energiewirtschaft
- E 10 % Andere



Kund\*innen nach Unternehmensgröße

- A 50 % 501 – 1000 Mitarbeitende
- B 30 % 101 – 500 Mitarbeitende
- C 10 % 1 – 100 Mitarbeitende
- D 10 % 1001 + Mitarbeitende

# AUSZUG UNSERER REFERENZEN





AUMAIER  
C-SUITE

BE YOUR BEST!



## KONTAKT

**Aumaier Consulting GmbH**  
Bianca Gaugl, MBA CMC  
[bianca.gaugl@aumaier.com](mailto:bianca.gaugl@aumaier.com)  
+43 664 917 23 64

Twin Tower,  
Wienerbergstraße 11/A21,  
1100 Wien

[www.aumaier-c-suite.com](http://www.aumaier-c-suite.com)

