

Aannamebeleid TPC de Kooistee

In het belang van veiligheid en integriteit heeft TPC de Kooistee ook een aannamebeleid als het gaat om aanstellen van vrijwilligers. Een plegger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Ook zijn het vaak mensen die door hun sociale vaardigheden anderen gemakkelijk weten te beïnvloeden. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren, zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie.

Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen onze vereniging een functie te vervullen. Daarom is het ons beleid om bij het aannemen van vrijwilligers onderstaande stappen te doorlopen:

- We starten met kennismakingsgesprek.
- We doen een referentiecheck.
- Afhankelijk van de functie/rol doen we een VOG aanvraag en dat wordt iedere 3 jaar herhaald.
- In de meeste gevallen komt de vrijwilliger voort uit de vereniging en is hij/zij lid van de bond waardoor deze automatisch onder alle regelgeving en het Tuchtrect van de bond valt. Mocht de vrijwilliger geen lid zijn van de bond, dan dient de vrijwilliger een VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrect) te tekenen. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrect van de bond en is hij/zij daarvan op de hoogte.
- Uiteraard wordt de vrijwilliger bekend gemaakt met de gedragsregels (zie hierboven), voor zover hij/zij deze nog niet kent. Ieder lid wordt geacht alle gedragsregels van de vereniging te kennen.