

V.O.G. REGELING KAMPONG HOCKEY

Binnen Kampong Hockey hechten we waarde aan een veilige en integere sportomgeving, in het bijzonder voor minderjarigen en kwetsbare personen. Hiervoor nemen we diverse preventieve maatregelen. Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (V.O.G.) is, naast het hebben van gedragsregels, een van de maatregelen waarmee Kampong Hockey een veilige en integere sportomgeving wil creëren. De V.O.G. is een verklaring van Dienst Justis, onderdeel van het ministerie van Veiligheid en Justitie, waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het werken met minderjarigen en kwetsbare groepen bij een sportclub.

Het inzetten van een V.O.G. geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) bestuursleden, trainers, coaches, begeleiders etc. en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij ons kunnen uitoefenen. Uit de V.O.G. moet blijken dat er geen bezwaren zijn tegen zijn/haar inzet binnen Kampong Hockey. Zo laten we zien dat we de veiligheid van iedereen op onze club serieus nemen.

Een V.O.G. is verplicht voor:

- personen van 18 jaar en ouder die binnen Kampong Hockey als trainer, coach of manager betrokken zijn bij een jeugdteam en/of een parahockey team.
- de leden van de jeugdcommissie en jeugdcoördinatoren van Kampong Hockey
- het bestuur van Kampong Hockey
- leden van de tuchtcommissie
- Vertrouwenscontactpersonen
- personen die werkzaam zijn op het hockeykantoor van Kampong Hockey
- de technische staf van Kampong Hockey

Het bestuur van Kampong Hockey kan besluiten dat de V.O.G. ook verplicht is voor anderen die zich op structurele basis bezighouden met minderjarigen en/of kwetsbaren binnen Kampong Hockey.

Aanvragen V.O.G. Vrijwilligers

- Voor vrijwilligers die nog niet over een geldige V.O.G. beschikken, geldt dat Kampong Hockey het aanvragen van de V.O.G. initieert. Aan de V.O.G.-procedure zijn geen kosten verbonden.
- Kampong Hockey zet via de Dienst Justis voor nieuwe vrijwilligers een aanvraag voor een V.O.G.- verklaring klaar. Op het bij Kampong Hockey bekende e-mailadres ontvangt de vrijwilliger een mailbericht van Justis. Daarin is een link opgenomen. Door op de link te klikken, kan een eigen aanvraag voor een V.O.G.-verklaring worden gedaan. Vervolgens dient deze aanvraag digitaal te worden ondertekend middels DigiD. Binnen circa twee

weken stuurt Justis de V.O.G.-verklaring op, waarna de vrijwilliger een (digitaal) kopie ervan dient te sturen aan VOG@Kamponghockey.nl.

- Als een vrijwilliger al over de juiste V.O.G. beschikt, kan Kampong Hockey – zulks geheel ter eigen keuze – beslissen dat de aanvraag van een nieuwe V.O.G. achterwege kan blijven.
- Vrijwilligers zullen de V.O.G. aanvragen zo spoedig mogelijk nadat zij daartoe van Dienst Justis de mail hebben ontvangen. De V.O.G. moet uiterlijk 6 weken na die datum door de vrijwilliger bij Kampong Hockey worden ingeleverd.
- Kampong Hockey spant zich in om de vrijwilliger een reminder te zenden als de V.O.G. niet tijdig is ingeleverd.
- Indien de vrijwilliger niet binnen 8 weken na ontvangst van de aanvraagmail van Dienst Justis de V.O.G. aan Kampong Hockey heeft overgelegd, dan is de vrijwilliger niet langer bevoegd om begeleidende taken binnen een jeugdteam uit te oefenen. Het bestuur zal hierop toezien.
- Het recht om als begeleider betrokken te zijn bij een jeugdteam herleeft op het moment dat de V.O.G. alsnog door de vrijwilliger wordt overgelegd.

Professionals

- Kampong Hockey zet via de Dienst Justis voor nieuwe professionals een aanvraag voor een V.O.G.-verklaring klaar. Op het bij Kampong Hockey bekende e-mailadres ontvangt de professional een mailbericht van Justis. Daarin is een link opgenomen. Door op de link te klikken, kan een eigen aanvraag voor een V.O.G.-verklaring worden gedaan. Vervolgens dient deze aanvraag digitaal te worden ondertekend middels DigiD. Binnen circa twee weken stuurt Justis de V.O.G.-verklaring op, waarna de professional een (digitaal) kopie ervan dient te sturen aan VOG@Kamponghockey.nl.
- Werknemers van Kampong Hockey kunnen de kosten van de V.O.G. declareren (pz@kamponghockey.nl). Professionals die op basis van een overeenkomst van opdracht werkzaamheden verrichten, dragen de kosten voor de aanvraag van de V.O.G. zelf.
- Als het overleggen van de V.O.G. door de professional voor ondertekening van de arbeidsovereenkomst dan wel de overeenkomst van opdracht niet kan worden afgewacht, dan zal in de arbeidsovereenkomst dan wel de overeenkomst van opdracht een proeftijd worden opgenomen waarbinnen de V.O.G. alsnog moet worden overgelegd. Indien de professional ook binnen de proeftijd de V.O.G. niet aan Kampong Hockey heeft overgelegd, dan zal de arbeidsovereenkomst dan wel de overeenkomst van opdracht tijdens de proeftijd worden beëindigd. Het bestuur zal hierop toezien.

Bij het aanvragen van V.O.G.'s wordt het overzicht van functies en bijbehorende screeningsprofielen (codes) in bijlage 1 gehanteerd. Bij dit overzicht is per functie afgewogen welke screeningsprofielen noodzakelijk en proportioneel zijn. Als er in individuele gevallen

wordt besloten om af te wijken van dit overzicht, wordt dit schriftelijk onderbouwd en vastgelegd.

Kampong Hockey hanteert voor de V.O.G. een geldigheidstermijn van 3 jaar. Het is de verantwoordelijkheid van Kampong Hockey om na 3 jaar opnieuw om een geldige V.O.G. te vragen.

Opvolging van de regeling en handhaving ervan vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van Kampong Hockey. Kampong Hockey zal deze regeling openbaar maken via de website.

Bijlage 1: Overzicht functies en bijbehorende screeningsprofielen

Personen van 18 jaar en ouder die binnen Kampong Hockey als trainer, coach of manager betrokken zijn bij een jeugdteam en/of een parahockey team, de leden van de jeugdcommissie en jeugdcoördinatoren van Kampong Hockey, Vertrouwenscontactpersonen, en technische staf van Kampong Hockey

- | |
|---|
| 12. Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan (indien toegang tot LISA)
84. Belast zijn met de zorg voor minderjarigen
85. Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing). |
|---|

Bestuursleden

- | |
|---|
| 11. Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen.
12. Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan.
22. Budgetbevoegdheid hebben
71. Personen die vanuit hun functie mensen en/of organisatie (of een deel ervan) aansturen.
84. Belast zijn met de zorg voor minderjarigen. |
|---|

Medewerkers hockeykantoor

- | |
|---|
| 11. Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen (indien van toepassing).
12. Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan
84. Belast zijn met de zorg voor minderjarigen. |
|---|

Leden van de tuchtcommissie

- | |
|--|
| 11. Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen (indien van toepassing).
12. Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan |
|--|

