



BLOOMING

Inclusion and Diversity in STEAM

Întrebări de interviu Chrissothemis Kamtsiora

Călătoria STEAM: „Îmi puteți împărtăși călătoria dumneavoastră și ce v-a inspirat să urmați o carieră în STEAM? Au existat momente cheie sau figuri influente care v-au îndrumat spre această cale?”

La frageda vârstă de 12 ani eram conștientă de competența mea în matematică și fizică și mă clasam constant printre cei mai buni elevi din clasa mea. Firește, aceasta părea singura cale pe care să o urmez, să devin inginer. Cu sprijinul din partea anturajului meu, atât a părinților, cât și a profesorilor mei, și o credință fermă în abilitățile mele, cursul meu era stabilit. Nu am avut niciodată nicio îndoială sau un al doilea gând.

Realizare STEAM: „Care considerați a fi cea mai semnificativă realizare sau contribuție a dumneavoastră în domeniul dumneavoastră? Cum sperați că munca dumneavoastră va influența viitorul STEAM?”

În peisajul în rapidă evoluție al domeniului tehnologiei, cea mai mare realizare a mea este rezistența mea - am rezistat și am continuat să învăț. De fiecare dată când intru într-o întâlnire ca singura femeie inginer, simt un sentiment de satisfacție. A vedea admirația din ochii copiilor mei când declară cu mândrie: „Mama mea este inginer” este o dovadă a călătoriei mele și mă umple de o imensă mândrie.



Co-funded by
the European Union

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.

Provocări și depășirea acestora: „De-a lungul carierei tale în STEAM, care au fost unele dintre provocările semnificative cu care te-ai confruntat atât în viața personală, cât și în cea profesională? Cum le-ai depășit? Cum ți-au modelat aceste provocări parcursul profesional?”

Nu am făcut excepție. Ca multe femei care lucrează în domenii dominate în mod tradițional de bărbați de aproape 30 de ani, a trebuit să mă confrunt cu numeroase stereotipuri, de exemplu, stereotipuri care sugerează adesea că femeile ar trebui să se ocupe de sarcini mai ușoare la locul de muncă sau care pun la îndoială capacitatea noastră de a ne implica pe deplin și de a reuși în toate proiectele. Mi-a luat ani de muncă grea pentru a-mi convinge colegii că sunt de încredere.

În viața mea personală, a fost dificil în primii ani să-l asigur pe soțul meu că mariajul nostru nu avea de ce să se teamă din cauza turelor mele de noapte de lucru alături de colegi bărbați.

Sfaturi pentru tinerele femei: „Ce sfat le-ați da tinerelor fete care sunt interesate de STEAM, dar care ar putea ezita să le urmeze din cauza stereotipurilor sau a fricii de eșec?”

Trebuie să crezi în tine și să-ți recunoști potențialul. Pune-ți întrebarea: Ce aș face dacă nu mi-ar fi frică? Și pur și simplu fă-o. Amintește-ți întotdeauna că genul tău nu îți determină viitorul, voința și munca ta o fac. Ai încredere în tine și mergi mai departe! Ești la fel de capabilă ca oricine altcineva.

Viitorul femeilor în STEAM: „Privind spre viitor, cum vezi evoluția rolului femeilor în domeniile STEAM? Ce schimbări crezi că sunt necesare pentru a crea un mediu mai incluziv și mai susținător pentru femeile din STEAM?” Viitorul promite o schimbare pozitivă în ceea ce privește rolul femeilor în domeniile STEAM. Societatea devine din ce în ce mai conștientă de



Co-funded by
the European Union

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.

diversitate și echitate în fiecare zi și va exista un mare efort pentru a implica activ femeile în STEAM.

Schimbările necesare sunt numeroase și, dacă aș putea menționa două dintre cele mai importante, acestea ar fi, în primul rând, eliminarea stereotipurilor din familii prin educație, astfel încât fetele tinere să se poată expune la STEAM de la vârste fragede.

A doua schimbare ar fi crearea unui echilibru mai favorabil între viața profesională și cea personală pentru femei, cu ore de lucru flexibile, de exemplu, concedii parentale sau îngrijire a copiilor, astfel încât femeile să își poată susține atât o profesie, cât și o familie.



Co-funded by
the European Union

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.