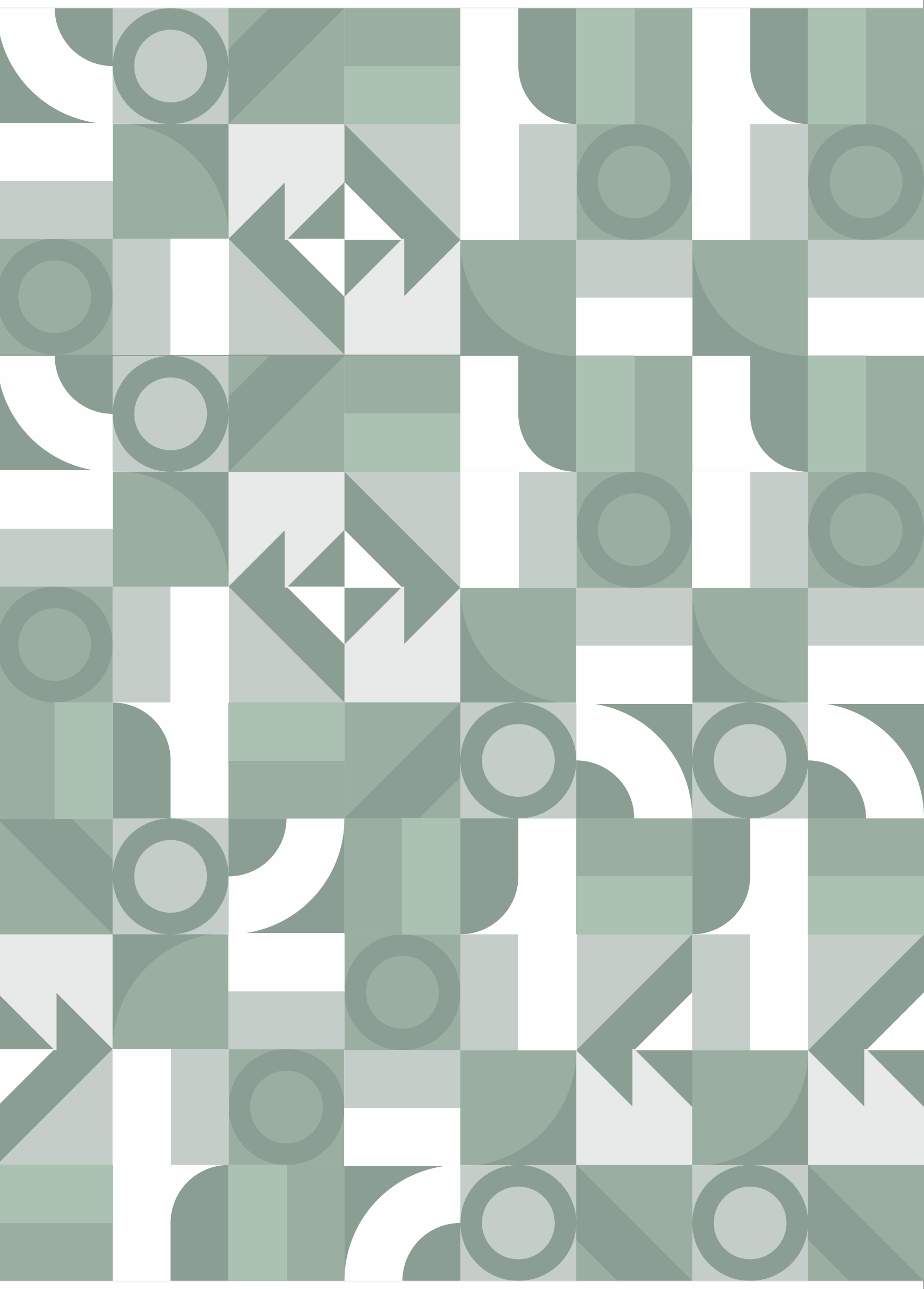




2025 SUSTAINABILITY REPORT

Strengthening  
**FOUNDATIONS**  
Advancing  
**PROGRESS**



Selamat datang di Laporan Keberlanjutan PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk (PT SPINDO Tbk). PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk dan entitasnya dalam laporan ini selanjutnya disebut “SPINDO”, “Kami”, “Perusahaan”, atau “Perseroan”. Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan kelima yang disusun oleh SPINDO dalam upaya menyajikan dampak atas berbagai aktivitas perusahaan di sisi ekonomi, lingkungan dan sosial.

Melalui laporan ini dapat pula dinilai sampai sejauh mana kontribusi SPINDO dalam pencapaian sasaran Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals / SDGs). Laporan ini mencakup strategi, inisiatif, dan kinerja Perusahaan di bidang lingkungan, sosial dan tata kelola (“ESG”) serta aspek people, planet dan profit (“3P”) untuk periode pelaporan mulai 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025 dan diterbitkan setiap tahun. Laporan ini disusun setiap tahunnya guna mengukur upaya perbaikan yang dilakukan Perusahaan dari tahun ke tahun.

Welcome to the Sustainability Report of PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk (PT SPINDO Tbk). In this report, PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk and its entities will be referred to as “SPINDO”, “We”, “the Company” or “the Corporation”. The Report is the fifth Sustainability Report prepared by SPINDO which aims to present the impacts that emerged from the Company’s various activities from economic, social and environmental aspects.

This report also indicates on how far along has SPINDO’s contribution made in the race of achieving Sustainable Development Goals/SDGs). This report covers the Company’s strategies, initiatives, and performance on environmental, social and governance (“ESG”) issues as well as the aspects of people, planet and profit (“3P”) for the reporting period from January 1<sup>st</sup>, 2025 to December 31<sup>st</sup>, 2025 and published annually. This report is presented annually in order to assess the improvement that Company carries out every year.

## Ruang Lingkup dan Batasan Pelaporan

### Reporting Scope and Boundary

Isi dari laporan ini mencakup kinerja keberlanjutan dari kegiatan operasional Perseroan dan seluruh entitas anaknya.

*The contents of this report disclose the sustainability performance of the Company's operations and all of its subsidiaries.*

## Kerangka dan Acuan Pelaporan

### Reporting Framework and Guidelines

Laporan ini diterbitkan sesuai dengan kondisi Perseroan sepanjang tahun 2025 dengan mengacu pada ketentuan yang termaktub dalam:

- POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Perusahaan Publik;
- SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards; dan
- Sustainable Development Goals (SDGs).

*This report has been prepared in accordance with the Company's condition throughout 2025 with respect to provisions in:*

- POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding Sustainable Finance Implementation of Publicly Listed Company;
- SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 regarding the Format and Content of Annual report of Publicly Listed Company;
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards; and
- Sustainable Development Goals (SDGs).

Informasi terkait aspek keberlanjutan yang disajikan di dalam laporan ini telah disiapkan sesuai dengan Standar GRI: Pilihan inti<sup>[102-54]</sup>. Pemenuhan indikator dan topik material tersebut ditandai dengan mencantumkan kode angka dalam kurung pada bagian akhir paragraf. Selain itu, Indeks standar GRI juga tersedia di dalam laporan ini sebagai navigasi untuk memudahkan dalam mendapatkan informasi yang diperlukan<sup>[102-55]</sup>.

Pada Laporan Keberlanjutan 2025, Perseroan belum melakukan proses assurance namun Perseroan telah melakukan verifikasi dan validasi secara internal atas data-data yang disajikan dalam laporan ini<sup>[G.1][102-56]</sup>.

Kami sangat menghargai saran, masukan, dan pertanyaan dari para pemangku kepentingan atas data dan informasi yang disajikan dalam Laporan ini. Untuk menyampaikannya kepada kami, dapat mengisi formulir yang ada di bagian “Feedback”, bab 8 Laporan Keberlanjutan ini<sup>[102-53]</sup> atau di laman situs kami:

[www.spindo.com](http://www.spindo.com)

The information related to sustainability aspects presented in this report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core options<sup>[102-54]</sup>. Fulfilment of the indicators and material topics is marked by affixing the numbered codes in brackets written at the end of paragraphs. In addition, GRI Standards Index is also available in this report as navigation to ease in obtaining the required information<sup>[102-55]</sup>.

On the Sustainability Report 2025, the Company has not performed assurance process, however the Company has conducted internal verification and validation on the data presented in this report.<sup>[G.1][102-56]</sup>

We very much appreciate every suggestion, input, and inquiry from stakeholders on the data and information presented in this report. The report can be submitted by filling out a form available in the “Feedback” section, chapter 8<sup>[102-53]</sup> or in our website [www.spindo.com](http://www.spindo.com)

# DAFTAR ISI

## Table of Contents

Bab Chapter	Isi Contents	Halaman Pages
<b>1</b>	<b>Tentang Kami</b>	<b>About Us</b>
	Strengthening Foundations, Advancing Progress	1
	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan	2
	■ Kinerja Ekonomi tahun 2025	Sustainability Performance Highlight 3
	■ Kinerja Sosial tahun 2025	■ Economic Performance in 2025 3
	■ Kinerja Lingkungan tahun 2025	■ Social Performance in 2025 4
	Peristiwa Penting tahun 2025	■ Environmental Performance in 2025 6
	Penghargaan tahun 2025	Events Highlight in 2025 7 Awards in 2025 8
<b>2</b>	<b>Strategi Keberlanjutan</b>	<b>Sustainability Strategy</b>
	Sambutan Direksi	Board of Directors' Message 9 10
<b>3</b>	<b>Profil Perusahaan</b>	<b>Corporate Profile</b>
	Data Perusahaan	Corporate Data 17 18
	Komposisi Pemegang Saham	Composition of Shareholders 20
	Bidang Usaha, Produk & Jasa	Business Lines, Products & Services 24
	Skala Usaha	Company Scale 30
	Rantai Kegiatan Usaha Bisnis	Business Activity Chain 30
	Perubahan Emiten & Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	Significant Changes to the Emiten & Public Company 31
	Struktur Organisasi	Organizational Structure 32
	Jejak Langkah	Milestones 34
	Visi, Misi & Nilai-Nilai	Vision, Mission & Corporate Values 36
	Wilayah Operasi	Operational Areas 38
	Sertifikasi	Certifications 44
	Keanggotaan Organisasi & Asosiasi	Organization & Association Membership 46
<b>4</b>	<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b>	<b>Sustainability Governance</b>
	Etika & Integritas	Ethics & Integrity 47 49
	Struktur Tata Kelola Perusahaan	Governance Structure 52
	Wewenang & Tanggung Jawab Eksekutif dalam Tata Kelola Keberlanjutan	Executive Authorities and Responsibilities in Sustainability Governance 52
	Keefektifan Proses Manajemen Resiko	Effectiveness of Risk Management Process 56
	Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi	Remuneration Policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors 59
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan	Stakeholder Engagement 60
	Penetapan dan Periode Laporan	Determination & Reporting Period 61

Bab Chapter	Isi Contents	Halaman Pages	
<b>5</b>	<b>Kinerja Ekonomi</b>	<b>Economic Performance</b>	65
	Membangun Budaya Berkelanjutan	Building A Sustainable Culture	66
	Nilai Ekonomi Langsung yang dihasilkan dan Didistribusikan	Direct economic value generated and distributed	67
	Implikasi Finansial serta Resiko dan Peluang Lain Akibat dari Perubahan Iklim	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	69
	Inovasi & Pengembangan Produk dan Jasa	Innovation & Development of Products and Services	70
	Penilaian Dampak Kesehatan dan Keselamatan Produk dan Jasa	Assessment of the Health and Safety Impacts of Products and Services	71
	<b>6</b>	<b>Kinerja Sosial</b>	<b>Social Performance</b>
Berkomitmen untuk Meningkatkan Mutu Kehidupan		Commitment to Improving The Quality of Life	78
Pengelolaan Sumber Daya Manusia		Human Resource Management	80
Komitmen Perseroan terhadap Hak Asasi Manusia		Company Commitment to Human Rights	84
Komitmen Perseroan terhadap Pengembangan Karyawan		Company Commitment to Employee Development	88
Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)		Occupational Safety & Health (OSH)	98
Pengembangan Masyarakat		Community Development	105
<b>7</b>	<b>Kinerja Lingkungan</b>	<b>Environmental Performance</b>	119
	Produksi Dalam Keberlanjutan	Production in Sustainability	120
	Material yang Digunakan Untuk Proses Manufaktur	Materials Used for Manufacturing Processes	122
	Konsumsi Energi dalam Produksi	Energy Consumption in Production	124
	Pemanfaatan Air	Water Utilization	132
	Emisi dan Gas Buang	Emission and Exhaust Gasses	133
	Keanekaragaman Hayati	Biodiversity	137
	Pengelolaan Limbah Berbahaya	Disposal Method of Hazardous Waste	138
	Ketidakpatuhan Terhadap Undang-Undang dan Peraturan Lingkungan Hidup	Non Compliance with Environmental Laws & Regulations	140
	<b>8</b>	<b>Indeks POJK &amp; Standar GRI</b>	<b>POJK &amp; GRI Standard Index</b>
Indeks POJK		POJK Index	142
Indeks Isi Standar GRI		GRI Standard Content Index	145

Halaman ini sengaja dikosongkan  
*This page is intentionally left blank*



# TENTANG KAMI

ABOUT US

# STRENGTHENING FOUNDATIONS ADVANCING PROGRESS

Kami, SPINDO adalah perusahaan pipa baja yang berkomitmen untuk memberikan kekuatan, keandalan, dan nilai jangka panjang kepada industri yang kami layani. Dengan tema “**Strengthening Foundations, Advancing Progress**,” kami memainkan peran penting dalam mendukung pengembangan infrastruktur, distribusi energi, manufaktur, dan pertumbuhan nasional. Setiap pipa yang kami produksi lebih dari sekadar baja — itu adalah fondasi untuk kemajuan.

Perjalanan kami didorong oleh tiga pilar inti. **Pertama, Tanggung Jawab Lingkungan.** Kami terus meningkatkan proses kami untuk mengurangi emisi, mengoptimalkan penggunaan energi, mengelola limbah secara bertanggung jawab, dan memastikan kepatuhan terhadap standar lingkungan. Kami percaya pertumbuhan industri harus sejalan dengan pengelolaan lingkungan.

**Kedua, Inovasi Teknologi.** Melalui sistem manufaktur canggih, otomatisasi, dan penelitian dan pengembangan berkelanjutan, kami meningkatkan kualitas produk, efisiensi operasional, dan keselamatan kerja. Inovasi memungkinkan kami untuk tetap kompetitif dalam industri global yang terus berkembang.

**Ketiga, Ekspansi Pasar.** Kami memperkuat kemitraan, berekspansi ke pasar baru, dan beradaptasi dengan kebutuhan pelanggan yang dinamis. Melalui membangun kepercayaan dan memberikan kualitas yang konsisten, kami memperluas kehadiran produk kami baik di dalam negeri maupun internasional.

Pusat ketiga pilar ini merujuk kepada satu komitmen penting: **Keberlanjutan.** Keberlanjutan memandu setiap keputusan yang kita buat — menyeimbangkan pertumbuhan ekonomi, tanggung jawab sosial, dan kepedulian terhadap lingkungan untuk memastikan ketahanan jangka panjang.

Saat ini, industri baja menghadapi tantangan signifikan: persaingan global, fluktuasi harga bahan baku, transformasi teknologi yang cepat, dan peningkatan regulasi lingkungan.

Ke depan, masa depan menuntut produksi yang lebih cerdas, operasi yang lebih ramah lingkungan, transformasi digital, dan kemampuan adaptasi yang lebih besar. Dengan memperkuat fondasi kita saat ini, kita tidak hanya menanggapi tantangan saat ini — kita juga memajukan kemajuan menuju masa depan industri yang lebih kuat dan berkelanjutan.

We, SPINDO are a steel pipe company committed to delivering strength, reliability, and long-term value to the industries we serve. Under the theme “**Strengthening Foundations, Advancing Progress**,” we play a vital role in supporting infrastructure development, energy distribution, manufacturing, and national growth. Every pipe we produce is more than steel — it is a foundation for progress.

Our journey is driven by three core pillars. **First, Environmental Responsibility.** We continuously improve our processes to reduce emissions, optimize energy use, manage waste responsibly, and ensure compliance with environmental standards. We believe industrial growth must go hand in hand with environmental stewardship.

**Second, Technological Innovation.** Through advanced manufacturing systems, automation, and continuous research and development, we enhance product quality, operational efficiency, and workplace safety. Innovation enables us to remain competitive in an evolving global industry.

**Third, Market Expansion.** We strengthen partnerships, expand into new markets, and adapt to dynamic customer needs. By building trust and delivering consistent quality, we broaden our presence both domestically and internationally.

At the center of these three pillars lies one essential commitment: **Sustainability.** Sustainability guides every decision we make — balancing economic growth, social responsibility, and environmental care to ensure long-term resilience.

Today, the steel industry faces significant challenges: global competition, fluctuating raw material prices, rapid technological transformation, and increasing environmental regulations.

Looking ahead, the future demands smarter production, greener operations, digital transformation, and greater adaptability. By strengthening our foundations today, we are not only responding to present challenges — we are advancing progress toward a stronger, more sustainable industrial future.

# IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlight

## KINERJA EKONOMI Tahun 2025

Economic Performance in 2025


Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in million of Rupiah, unless otherwise stated



Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in million of Rupiah, unless otherwise stated



\* **3** Tahun Berturut-turut Pertumbuhan Pendapatan untuk Periode Tersebut  
Years Consecutive Growth in Income for the Period



Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in million of Rupiah, unless otherwise stated



Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in million of Rupiah, unless otherwise stated



# KINERJA SOSIAL Tahun 2025

Social Performance in 2025

Kinerja Sosial Tahun 2025 | Social Performance in 2025

Dana Tanggung Jawab  
Sosial Perusahaan  
Corporate Social  
Responsibility (CSR) Funds

**Rp 886.306.067**

Kontribusi Kami kepada Masyarakat | Our Contribution to Society



Iuran Rutin  
Dana Kemasyarakatan  
Regular Community Contribution Funds



**Rp 285.810.504**

Dana Program  
Pengembangan Masyarakat  
Community Development Program Funds



**Rp 600.495.563**

Program Vokasi Industri  
untuk Pelajar | Mahasiswa  
Industrial Vocational Program for  
Students | College Students



## SPINDO *Peduli*

**Pembangunan Infrastruktur Air Bersih di Desa Bulu, Gunungkidul**  
Clean Water Infrastructure Development Program in Bulu Village,  
Gunungkidul Regency

**Pipanisasi Air Bersih di Dusun Undakan, Kabupaten Wonosobo**  
Clean Water Pipeline Infrastructure in Undakan Hamlet,  
Wonosobo Regency



Kontribusi Kami kepada Karyawan | Our Contribution to Employees



**Biaya Pelatihan Karyawan**  
Employee Training Costs




**Rp 636.236.000**

**Jam Pelatihan Karyawan**  
Employee Training Hours




**1.416**

**Kematian Akibat Kecelakaan Kerja**  
Deaths Due to Work Accidents



**0**

**Sertifikasi Kompetensi Personil Kebakaran**  
FireFighter Competency Certification




**CLASS A, B, C, D**

**SPINDO CUP 2025**  
2025 SPINDO CUP



**Penghargaan Karyawan**  
Teladan Tahun 2025  
2025 Exemplary Employee Award



**PENGHARGAAN 5R**  
5R AWARD







# KINERJA LINGKUNGAN Tahun 2025

## Environmental Performance in 2025

### Kinerja Lingkungan Tahun 2025 | Environmental Performance in 2025

<p>Biaya Pengelolaan Dampak Lingkungan Cost of Environmental Impact Management</p> 	<h1>Rp 6.067.876.669</h1>
--	---------------------------

### Kontribusi Kami kepada Lingkungan | Our Contribution to the Environment

<p><b>Efisiensi Konsumsi Energi</b> Efficiency of Energy Use</p>  <h1>1,8%</h1>	<p><b>Efisiensi Konsumsi Air</b> Efficiency of Water Use</p>  <h1>4,9%</h1>
<p><b>Peningkatan Kapasitas Sel Surya Tahun 2024-2025</b> Solar Cell Capacity Increase in 2024-2025</p>  <h1>5%</h1>	<p><b>Laporan Dampak Lingkungan Dari Masyarakat</b> Environmental Impact Reports from The Community</p>  <h1>0</h1> <p>[ZERO REPORT]</p>

## Laporan Pencapaian Obligasi Terkait Keberlanjutan Sustainability-Linked Bond Achievement Report



Kinerja yang **sangat baik** oleh SDGs Hub Universitas Indonesia sebagai Ahli Keberlanjutan untuk melakukan reviu atas Laporan Pencapaian Sustainability-Linked Bond (SLB) Tahun 2025,

**Excellent performance** by the University of Indonesia's SDGs Hub as Sustainability Experts to review the 2025 Sustainability-Linked Bond (SLB) Achievement Report.

## Sertifikasi Lingkungan Tahun 2025 2025 Environmental Certification

# PROPER

Plant 1, 3, 5, 6 dengan Peringkat "BIRU"  
Plant 1, 3, 5, 6 with "BLUE" Rating

# ISO 14001 2015

Plant 3 & 4 SAI GLOBAL  
Plant 3 & 4 SAI GLOBAL

# INDUSTRI HJAU

Plant 3

# PERISTIWA PENTING TAHUN 2025 [102-12]

## Event Highlight in 2025

### Penghargaan Corporate Secretary Champion 2025 Corporate Secretary Champion 2025 Awards

SPINDO pertama kalinya meraih penghargaan dari SWA Media Group.

SPINDO received an award from SWA Media Group for the first time.



### SPINDO Cup 2025 2025 SPINDO Cup

Program olahraga internal Perseroan berupa futsal, voli, badminton, e-sports dan tenis meja untuk mendukung kebersamaan dan sportivitas.

The Company's internal sports programs include futsal, volleyball, badminton, e-sports and table tennis to support togetherness and sportsmanship.



### Groundbreaking Depo Karawang Groundbreaking of Karawang Depot

Untuk mempercepat distribusi & memperluas layanan pasokan, SPINDO Depo Kerawang mulai beroperasi.

To accelerate distribution & expand supply services, SPINDO Depo Kerawang began operations..



### Top CSR of the Year


CSR "SPINDO Peduli" mendapat pengakuan dari INFOBRAND.ID dan TRAS N CO Indonesia.

CSR "SPINDO Peduli" received recognition from INFOBRAND.ID and TRAS N CO Indonesia.




# PENGHARGAAN TAHUN 2025 [102-12]

## Award in 2025



### Best Sustainability-Linked Transaction 2024

Alpha Southeast Asia



### Best Sustainability-Linked Bond

The Asset Triple A Awards-ASEAN/DEAL

Maret | March 2025



### Best Stock Awards 2025 Kategori Kapitalisasi Middle Caps Sektor

Best Stock Awards 2025, Middle Caps, Raw Materials Sector

Investortrust

25 Februari | February 2025



### Best Sharia Award 2025

Investortrust

30 September | September 2025



### Corporate Secretary Champion 2025

SWA Media Group

10 September | September 2025



### Best of The Best Building & Structure Pipes Category

IndoBuildTech Awards 2025

05 Juli | July 2025



### Top CSR of The Year 2025

INFOBRAND.ID dan TRAS N CO



### Vendor dengan Kinerja Delivery Terbaik Periode Tahun 2025

Vendor with the Best Delivery Performance Period

PT Chandra Nugrahcipta



# STRATEGI KEBERLANJUTAN

## SUSTAINABILITY STRATEGY

2

## SAMBUTAN DIREKSI [D.1][102-14,15]

### Board of Directors Message



Dengan bangga saya menyampaikan Laporan Keberlanjutan Tahunan SPINDO tahun 2025 dengan tema "Strengthening Foundations, Advancing Progress" – "Memperkuat Pondasi, Mendorong Kemajuan". Dalam industri pipa baja, kekuatan tidak hanya terletak pada material yang kita gunakan, tetapi juga pada kemampuan kita untuk beradaptasi dan memimpin.

Seiring dengan transformasi produksi oleh kecerdasan buatan dan meningkatnya tuntutan lingkungan, kita menghadapi tantangan sekaligus peluang. Melalui inovasi, keberlanjutan, dan ketelitian, kita memperkuat pondasi kita dan mendorong kemajuan industri yang bertanggung jawab.

### Komitmen Terhadap Keberlanjutan | Commitment to Sustainability

Di tengah meningkatnya peristiwa iklim yang menimbulkan risiko yang semakin besar bagi dunia usaha secara global, laporan ini menyajikan kemajuan yang telah kami capai dalam memperkuat praktik keberlanjutan di seluruh aspek lingkungan, sosial dan tata kelola yang menjadi prioritas kami, sekaligus meningkatkan ketangguhan organisasi kami.

*I am proud to present SPINDO's 2025 Annual Sustainability Report, introducing the theme of "Strengthening Foundations, Advancing Progress." In the steel pipe industry, true strength lies not only in the materials we use but also in our agility to adapt and ability to lead.*

*While artificial intelligence has profoundly transformed our production processes and environmental issues have become of greater concern to the many, nowadays we are faced with daunting challenges and exciting opportunities. By fostering innovation, ensuring sustainability and continuously striving to achieve precision, we are creating stronger foundations for our Company and accelerating progress toward a responsible industry.*

*Despite the fact that climate events are on the rise and pose growing risks to the global business, this report highlights the Company's progress that we have managed to achieve to date as we are improving sustainable business practices across the Environmental, Social, and Governance (ESG) priorities, while simultaneously promoting our organizational resilience.*

SPINDO berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek kegiatan usaha. Komitmen ini diwujudkan melalui integrasi aspek environmental, social and governance lingkungan (ESG) dalam strategi bisnis dan pengambilan keputusan perusahaan. Dengan mengacu pada ketentuan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan, perusahaan terus berupaya meningkatkan praktik bisnis yang bertanggung jawab serta memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Kerangka Kerja Keberlanjutan kami ditindaklanjuti dengan serangkaian target yang jelas dan Indikator Kinerja Utama (IKU) untuk memantau kinerja ESG dan mengukur kemajuan dalam mencapai tujuan keberlanjutan kami. Pertimbangan ESG telah terintegrasi dengan baik dalam kebijakan perusahaan dan proses pengambilan keputusan kami, dengan pengawasan dari jajaran Direksi.

Kami memandang keberlanjutan sebagai fondasi penting dalam menciptakan pertumbuhan jangka panjang. Melalui penerapan ESG, perusahaan turut serta berkontribusi dalam agenda besar Tujuan Pembangunan Berkelanjutan – Sustainable Development Goals (SDGs) merupakan agenda global yang ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa untuk mengatasi berbagai tantangan dunia, seperti perubahan iklim, kemiskinan, dan ketimpangan sosial hingga tahun 2030.

SPINDO has demonstrated its commitment to adhere to sustainability principles in every aspect of its business operations. Such commitment is reinstated in part by incorporating ESG considerations into the Company's business strategy and corporate decision-making. Fully complying with the regulations set by Indonesia's Financial Services Authority (OJK), the Company actively engages in responsible business practices and consistently delivers values to all stakeholders.

The Company's Sustainability Framework is operationalized by setting clear targets and Key Performance Indicators (KPIs) that are designed to monitor our ESG performance and measure progress against achievement of the sustainability goals. ESG considerations are properly integrated into our corporate policies and decision-making processes under a close supervision of the Board of Directors.

In our view, sustainability provides a solid foundation for sustaining a future growth. By applying the ESG principles, the Company has much contributed to the Sustainable Development Goals (SDGs)—a global agenda established by the United Nations to address critical global challenges, such as climate change, poverty and social inequality by 2030.

## Strategi Keberlanjutan Perseroan | The Company's Sustainability Strategy

Sebagai salah satu produsen pipa baja terbesar di Indonesia, SPINDO berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang berkelanjutan dengan mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam strategi bisnis perusahaan.

Perseroan memandang keberlanjutan sebagai fondasi penting dalam menjaga pertumbuhan jangka panjang serta menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan terus mengembangkan berbagai inisiatif strategis yang berfokus pada peningkatan efisiensi operasional, inovasi produk, pengembangan sumber daya manusia, serta penerapan praktik industri yang ramah lingkungan.

Pada tahun 2025, strategi keberlanjutan Perseroan difokuskan pada beberapa prioritas utama, yaitu:

1. Penguatan tata kelola perusahaan yang baik guna meningkatkan transparansi, akuntabilitas, serta pengelolaan risiko yang lebih efektif.
2. Pengembangan produk pipa baja untuk menjangkau pasar domestik yang sebelumnya belum terlayani secara optimal.

As one of Indonesia's largest steel pipe manufacturers, SPINDO is committed to conducting sustainable business operations by integrating economic, social, and environmental considerations into the Company's business strategy.

In SPINDO's view, sustainability forms an important basis for maintaining a long-term growth and creating value for stakeholders. To this end, the Company continues to create a range of strategic initiatives that are designed to boost operational efficiency, spur product innovation, assist human resources development, and facilitate the implementation of environmentally-friendly industrial practices.

In 2025, the Company's sustainability strategy focused on the following key priorities:

1. Improvement of good corporate governance aimed at enhancing transparency, accountability, and risk management.
2. Expansion of steel pipe product line-up aimed at reaching domestic markets that were previously underserved.

3. Peningkatan kapasitas dan efisiensi produksi melalui pembangunan SPINDO Park – Plant 7 yang dilengkapi dengan teknologi mesin canggih berbasis robotik.
4. Pengembangan kawasan industri berbasis lingkungan melalui pembangunan fasilitas produksi yang memperhatikan efisiensi energi dan keberlanjutan lingkungan.

Strategi Keberlanjutan tersebut menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan tanggung jawab sosial serta lingkungan.

3. Increase of production capacity and efficiency by building SPINDO Park – Plant 7, which is equipped with advanced robotic technology and machinery.
- 4.. Establishment of an environmentally-friendly industrial zone by constructing production facilities that prioritize energy efficiency and environmental sustainability.

SPINDO's sustainability strategy is devised to strike a fine balance between business growth and socio-environmental responsibility.

## Kinerja Ekonomi | Economic Performance

Perseroan berupaya menjaga kinerja ekonomi yang stabil dan berkelanjutan melalui pengelolaan bisnis yang prudent, inovatif, dan berorientasi pada nilai jangka panjang. Perusahaan juga berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif terhadap perekonomian melalui penciptaan lapangan kerja, peningkatan nilai bagi pemegang saham, serta dukungan terhadap pertumbuhan ekonomi nasional.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan mencatat berbagai inisiatif strategis dalam mendukung pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan. Fokus utama Perseroan adalah meningkatkan tata kelola perusahaan yang lebih baik guna memperkuat transparansi serta meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan.

Perseroan juga terus mengembangkan produk pipa baja guna memenuhi kebutuhan pasar domestik yang terus berkembang, khususnya pada segmen pasar yang sebelumnya belum terlayani secara optimal di Indonesia. Salah satu produk baru kami adalah Slotted Tube yang digunakan sebagai komponen struktural untuk memperkuat terowongan, yang dibutuhkan dalam berbagai pembangunan infrastruktur Indonesia saat ini.

Selain itu, pembangunan SPINDO Park – Plant 7 menjadi salah satu langkah penting dalam strategi ekspansi Perseroan. Fasilitas produksi ini dirancang dengan teknologi mesin modern berbasis robotik yang mampu meningkatkan efisiensi produksi, kualitas produk, serta daya saing Perseroan di industri manufaktur baja. Pengembangan kawasan industri Plant 7 juga mengusung konsep kawasan industri hijau yang memperhatikan aspek keberlanjutan lingkungan dalam operasionalnya.

Selain itu, perusahaan terus memperkuat tata kelola perusahaan yang baik guna memastikan transparansi, akuntabilitas, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

Kinerja ekonomi Perseroan telah berkontribusi terhadap pencapaian SDGs 9 (Industri, Inovasi dan Infrastruktur) telah diwujudkan melalui pengembangan teknologi industri dan infrastruktur produksi.

No effort has been spared by the Company to maintain an economic stability and achieve a consistent business performance by providing a prudent and innovative business management that is oriented toward long-term values. We are also committed to making positive contributions to the economy by creating jobs, enhancing shareholder value, and supporting the national economic growth.

Throughout 2025, the Company had implemented various strategic initiatives to achieve a sustainable economic growth. Our primary focus remained on improving corporate governance, bolstering transparency, and maintaining stakeholder's trust.

The Company has continued to create a diverse range of steel pipe products in order to meet evolving domestic market demands, particularly in segments that were previously underserved in Indonesia. A key addition to our portfolio is the Slotted Tube, a structural component used to reinforce tunnels, which is currently in high demand for various national infrastructure projects.

Furthermore, the development of SPINDO Park – Plant 7 marks a significant milestone in the Company's expansion strategy. This production facility is engineered with modern robotic machinery capable of enhancing production efficiency, product quality, and the Company's overall competitiveness within the steel manufacturing industry. The development of the Plant 7 industrial zone also adopts a green industrial park concept, prioritizing environmental sustainability throughout its operations.

In addition, we are more than willing to strengthen Good Corporate Governance (GCG) so as to ensure transparency, accountability and full compliance with applicable regulations.

The Company's economic performance has directly contributed to the achievement of SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure), as evidenced by the advancement of our industrial technology and production facility.

## Kinerja Sosial | Social Performance

### Komitment terhadap Pengembangan dan Kesejahteraan Karyawan

Perseroan terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang produktif, aman, dan kondusif bagi seluruh karyawan. Hal ini sebagai kontribusi Perseroan terhadap pencapaian SDGs 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi).

Selama tahun 2025, Perseroan telah menyelenggarakan Gathering Annual Meeting 2025–2026 yang bertujuan untuk memperkuat sinergi antar karyawan serta merumuskan arah dan strategi perusahaan ke depan dengan berlandaskan pada pencapaian yang telah diraih sepanjang tahun. Perseroan juga menyelenggarakan penghargaan Karyawan Teladan kepada individu yang menunjukkan kinerja unggul, inisiatif positif, serta komitmen tinggi terhadap pengembangan diri dan loyalitas kepada perusahaan sebagai bentuk apresiasi terhadap kontribusi karyawan,

Perseroan menyediakan berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Program ini bertujuan untuk meningkatkan keterampilan teknis maupun non-teknis karyawan sehingga mampu mendukung peningkatan kinerja perusahaan. Sebagai dukungan terhadap aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Perseroan setiap tahun menyelenggarakan sertifikasi bagi personel pemadam kebakaran internal guna meningkatkan kesiapsiagaan dalam menghadapi potensi risiko di lingkungan kerja.

Untuk meningkatkan kebersamaan dan kesehatan karyawan, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan SPINDO Cup sebagai ajang olahraga yang mendorong kerja sama tim serta mempererat hubungan antar karyawan.

### Kontribusi kepada Masyarakat

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat di sekitar wilayah operasional dan wilayah lain yang membutuhkan melalui berbagai program tanggung jawab sosial perusahaan. Perseroan melaksanakan pembangunan infrastruktur melalui program CSR Tematik yang bernama SPINDO Peduli.

Selama tahun 2025, kami telah melaksanakan program ini di 2 (dua) tempat berbeda, yaitu di Desa Padukahan Bulu, Kecamatan Karangmojo, Kabupaten Gunungkidul dan Dusun Undakan, Desa Tempurejo, Kecamatan Kalibawang, Kabupaten Wonosobo, Jawa Tengah. Program ini bertujuan untuk meningkatkan fasilitas umum dan mendukung kesejahteraan masyarakat setempat.

Pembangunan pertama adalah Infrastruktur Air Bersih di Desa Padukahan Bulu, Kecamatan Karangmojo, Kabupaten Gunungkidul; Pekerjaan infrastruktur ini dilaksanakan sepanjang bulan Mei 2025 dengan peresmian

### Commitment to Employee Development and Welfare

The Company consistently seeks to create a productive, safe, and conducive work environment for all employees. This constitutes our contribution toward achieving SDG 8 (Decent Work and Economic Growth).

During 2025, the Company held the 2025–2026 Annual Meeting and Gathering, aimed at strengthening employee synergy and formulating future corporate strategies based on the year's achievements. As a form of appreciation for employee contributions, the Company presented Exemplary Employee Awards to individuals demonstrating an excellent performance, innovative initiatives, a firm commitment to self-development, and a loyalty toward the Company.

The Company provides various training and competency development programs to enhance the quality of human resources. These programs are designed to upgrade employees' technical and non-technical skills, allowing them to take part in the Company's improvement scheme. As part of the efforts to support Occupational Safety and Health (OSH) initiatives, the Company conducts annual certifications for internal firefighting personnel to bolster preparedness against potential workplace risks.

To foster a sense of community and promote employee health and well-being, the Company also organized SPINDO Cup, a sporting event designed to encourage teamwork and strengthen relationships among employees.

### Social Contribution

The Company is dedicated to making a positive impact on communities in need living in our operational areas and around other surrounding regions by running various corporate social responsibility programs. We carry out infrastructure development work and undertake a series of thematic CSR initiatives bearing the name of SPINDO Peduli (SPINDO Care).

In 2025, we administered the program in two different locations: Padukahan Bulu Village (Karangmojo Subdistrict, Gunungkidul Regency, Special Region of Yogyakarta); and Undakan Hamlet (Tempurejo Village, Kalibawang Subdistrict, Wonosobo Regency, Central Java). These programs were primarily aimed at improving public facilities and contributing to the people's well-being.

The first project involved Clean Water Infrastructure in Padukahan Bulu Village, Karangmojo District, Gunungkidul. This infrastructure work had been carried out throughout May 2025, with the official inauguration

diadakan pada 11 Juni 2025. Pemilihan lokasi berdasarkan pada pertimbangan kebutuhan masyarakat akan infrastruktur air bersih karena selalu mengalami kekeringan pada musim kemarau. Kami melakukan koordinasi dengan Dinas SDA PUPR Kabupaten Gunungkidul yang menyatakan lokasi ini sebagai salah satu prioritas pembangunan.

Pembangunan saluran pipa air bersih sepanjang hampir 1 (satu) kilometer menghubungkan sumber air dari sumur bor ke area permukiman warga. Proses pembangunan dilakukan melalui kolaborasi antara tim eksternal SPINDO, Dinas PUPR Kabupaten Gunungkidul, dan Aparat Desa, serta masyarakat secara gotong royong.

Pembangunan kedua berupa pipanisasi air bersih di Dusun Undakan, Desa Tempurejo, Kecamatan Kalibawang, Kabupaten Wonosobo, Jawa Tengah. Pekerjaan infrastruktur dilaksanakan selama bulan November hingga Desember 2025. Dusun Undakan sebelumnya telah memiliki sumur bor, namun kualitas air keruh karena mengandung belerang serta debit air yang rendah. Sementara terdapat sumber mata air alami berjarak sekitar 850 meter dari permukiman warga.

SPINDO menyalurkan pipa air bersih sepanjang kurang lebih 850 hingga 1.050 meter dari sumber mata air alami yang selanjutnya didistribusikan ke rumah-rumah warga. SPINDO menyediakan bantuan berupa pipa air bersih, reservoir penampungan air, dan material pendukung lainnya. Kerja sama ini melibatkan masyarakat setempat, pemerintah desa, Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Wonosobo.

Inisiatif pembangunan infrastruktur ini sejalan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan - SDG 6 yaitu Air Bersih dan Sanitasi yang Layak dan SDG 11 yaitu Pembangunan Kota dan Komunitas Berkelanjutan.

Perseroan berperan aktif dalam program pemberdayaan masyarakat dengan pengembangan pendidikan vokasi bagi pelajar guna meningkatkan keterampilan kerja serta mempersiapkan generasi muda yang siap berkontribusi dalam dunia industri. Program ini bertujuan untuk: meningkatkan keterampilan teknis generasi muda, memperkuat kesiapan kerja lulusan pendidikan vokasi, serta mendukung terciptanya tenaga kerja industri yang kompeten.

Inisiatif ini diharapkan dapat membantu menjembatani kebutuhan dunia pendidikan dengan kebutuhan industri manufaktur, serta selaras dengan SDG 4s yaitu peningkatan kualitas pendidikan.

held on June 11, 2025. The site was selected based on the community's critical need for clean water infrastructure, as the area being adversely affected by water shortage during the dry season. We coordinated closely with the Gunungkidul Regency Public Works, Housing, and Water Resources Office (Dinas SDA PUPR), which identified the location as a development priority.

The construction of a clean water pipeline spanning nearly one kilometer connected the water source from a borehole to residential areas. This project was completed through a collaborative effort involving SPINDO's external team, the Gunungkidul Regency Public Works and Housing Office (PUPR), village officials, and the local communities working together in mutual cooperation.

The second project involved installing clean water piping in Undakan Hamlet, Tempurejo Village, Kalibawang District, Wonosobo Regency, Central Java, between November and December 2025. Although Undakan Hamlet previously utilized a borehole, the water was turbid due to sulfur content and suffered from a low discharge rate. In contrast, a natural spring located approximately 850 meters from the settlement offered a viable alternative.

SPINDO supplied clean water pipes extending approximately 850 to 1,050 meters from the natural spring for distribution to residents' homes. In addition to the piping, SPINDO provided water storage reservoirs and essential supporting materials. This initiative was implemented in partnership with the local communities, the village government, and the Wonosobo Regency Public Works and Housing Office.

These infrastructure initiatives align with the United Nations Sustainable Development Goals, specifically SDG 6 (Clean Water and Sanitation) and SDG 11 (Sustainable Cities and Communities).

The Company plays an active role in the community empowerment by initiating vocational education programs for local students. These are designed to enhance employability skills of the younger generation and enable them to contribute effectively to the industrial sector. In this respect, the program's key objectives include enhancing the technical skills of young talent, strengthening the job readiness of vocational school graduates, and supporting the development of a competent industrial workforce.

Such an initiative is intended to bridge the gap between educational outcomes and the requirements of the manufacturing industry, aligning with SDG 4 (Quality Education).

## Kinerja Lingkungan | Environmental Performance

Perseroan memiliki komitmen untuk menjalankan kegiatan operasional yang bertanggung jawab terhadap lingkungan. Inisiatif Perseroan dalam pengelolaan

The Company is committed to conducting its operations in an environmentally responsible manner. The ongoing environmental management reflects our

lingkungan sebagai komitmen terhadap SDGs 7 (Energi Bersih dan Terjangkau), SDGs 12 (Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab) dan SDGs 13 (Penanganan Perubahan Iklim); Kontribusi Perseroan terhadap SDGs 7, SDGs 12 dan SDGs 13 diwujudkan dalam penggunaan energi terbarukan melalui implementasi panel surya di fasilitas produksi, yang berdampak positif dalam efisiensi penggunaan sumber daya. Selain itu, Perseroan juga melakukan penanaman pohon di lingkungan setiap plant, pengembangan kawasan industri hijau pada SPINDO Park – Plant 7, penerapan budaya kerja berbasis lingkungan melalui program 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin).

Salah satu inisiatif utama adalah peningkatan efisiensi energi melalui perluasan penggunaan panel surya di berbagai fasilitas produksi SPINDO. Program ini direncanakan terus berkembang secara bertahap sejak tahun 2023 hingga 2025 sebagai bagian dari upaya meningkatkan penggunaan energi terbarukan. Peningkatan kapasitas adalah sebesar 5% dari 650 kWp dan bersifat tetap setiap tahunnya.

Pembangunan SPINDO Park – Plant 7 juga dirancang dengan konsep kawasan industri berbasis lingkungan yang mengintegrasikan teknologi modern dengan pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan.

Selain itu, Perseroan menyelenggarakan Lomba 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) sebagai bagian dari upaya membangun budaya kerja yang mendukung efisiensi, kebersihan, dan keberlanjutan lingkungan di tempat kerja.

Perusahaan menyadari pentingnya menjaga kelestarian lingkungan sebagai bagian dari tanggung jawab terhadap generasi mendatang. Oleh karena itu, perusahaan secara aktif menerapkan berbagai inisiatif pengelolaan lingkungan, antara lain efisiensi penggunaan energi, pengelolaan limbah secara bertanggung jawab, serta pengurangan emisi dalam kegiatan operasional.

Perusahaan juga terus meningkatkan kesadaran karyawan terhadap praktik ramah lingkungan melalui program edukasi dan implementasi kebijakan internal yang mendukung pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan.

commitment to SDG 7 (Affordable and Clean Energy), SDG 12 (Responsible Consumption and Production), and SDG 13 (Climate Action). The Company's contribution to these goals is evidenced by the adoption of renewable energy and the installation of solar panels at various production facilities, which have led to greater resource efficiency. In addition, the Company has actively engaged in tree planting initiatives across all plant locations, the development of a green industrial area at SPINDO Park – Plant 7, and the cultivation of an eco-conscious corporate culture by launching the 5R program, which in Indonesian stands for Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin, focusing the neat, tidy, clean, well-maintained, and diligent aspects of the Company's operation.

In that regard, a key initiative is the enhancement of energy efficiency by increasing the use of solar panels in SPINDO production facilities. We have planned to gradually expand the program from 2023 to 2025 as part of our efforts to increase the renewable energy consumption. The capacity is increased by a consistent 5% of 650 kWp annually.

The development of SPINDO Park – Plant 7 is intended as an environmentally-based industrial zone, integrating modern technology with sustainable environmental management.

Additionally, the Company organizes the 5R Competition as part of the efforts to build a work culture that champions efficiency, cleanliness, and environmental sustainability in the workplace.

The Company recognizes the importance of environmental conservation as part of the shared responsibility toward future generations. For this reason, the Company actively implements various environmental management initiatives, including energy efficiency, responsible waste management, and reduction of operational emissions.

We also continue to foster employee awareness of eco-friendly practices by providing a variety of educational programs and adopting internal policies in support of sustainable environmental management.

## Tata Kelola Keberlanjutan | Sustainability Governance

Struktur tata kelola SPINDO terdiri dari 3 (tiga) Organ Perusahaan yaitu:

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. RUPS adalah forum pengambilan keputusan tertinggi bagi pemegang saham.
- Dewan Komisaris memantau secara keseluruhan tingkat keberhasilan kinerja Perusahaan.
- Direksi memiliki kewenangan penuh dalam membuat dan mengambil keputusan serta memastikan implementasi setiap kebijakan di bidang keuangan, lingkungan, dan sosial.

SPINDO's governance structure is comprised of three primary corporate bodies: the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

- The GMS serves as the highest decision-making authority for shareholders.
- The Board of Commissioners (BOC) oversees the Company's overall performance the management conducted by the BOD.
- The Board of Directors (bod) holds full executive authority to formulate strategies, make decisions, and ensure an effective implementation of all policies across the financial, environmental, and social sectors.

Keseluruhan kebijakan akan dituangkan dalam program kerja tahunan dan Key Performance Indicator (KPI) yang diawasi dan ditinjau secara berkala.

All policies are integrated into the annual work program and measured against Key Performance Indicators (KPIs), which are monitored and reviewed on a regular basis.

Direksi kami memberikan pengawasan yang ketat terhadap kinerja ESG dan tata kelola risiko terkait iklim, memastikan akuntabilitas pada tingkat tertinggi dalam organisasi kami. Kami telah mencapai kemajuan yang signifikan dalam mengintegrasikan praktik keberlanjutan di seluruh Kelompok Usaha Strategis kami, dengan salah satu tonggak penting tahun ini yaitu perluasan target ESG kami. Kami telah memperbarui target-target berdasarkan kemajuan yang telah dicapai hingga saat ini, sekaligus memperluas komitmen dalam menghadapi tantangan baru yang muncul.

Our Board of Directors directly oversee the ESG performance and climate-related risk management, ensuring accountability at the highest level of the organization. We have made significant strides in embedding sustainability practices across our Strategic Business Groups. A key milestone this year was the expansion of our ESG targets, which have been updated to reflect the real progress being made while reaffirming our commitment to address emerging challenges.

Pengawasan juga dilakukan oleh Divisi Internal Audit untuk pelaksanaan sistem pengendalian internal dan Komite Audit yang bersifat independen.

Additional oversight is provided by an Internal Audit Division, which monitors the implementation of the internal control system, and by an independent Audit Committee.

## Penutup | Conclusion

Kami menyadari bahwa perjalanan menuju keberlanjutan merupakan proses yang terus-menerus. Oleh karena itu, perseroan senantiasa meningkatkan kinerja dan transparansi dalam pengelolaan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan sesuai dengan ketentuan yang berlaku serta ekspektasi para pemangku kepentingan.

We are keenly aware that the journey toward sustainability is an ongoing process. Therefore, the Company constantly strives to enhance performance and transparency in managing economic, social, and environmental aspects in accordance with applicable regulations and stakeholder expectations.

Pencapaian keberlanjutan kami tidak mungkin tercapai tanpa dedikasi dan ketangguhan karyawan di seluruh kelompok kegiatan usaha. Komitmen mereka terhadap keunggulan, terutama pada masa yang penuh tantangan ini sangatlah penting. Saya juga ingin menyampaikan terima kasih yang tulus kepada pelanggan, mitra, pemasok dan pemegang saham atas kepercayaan serta dukungan yang terus diberikan. Ke depan, kami tetap berkomitmen untuk menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi bisnis kami, sekaligus memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.

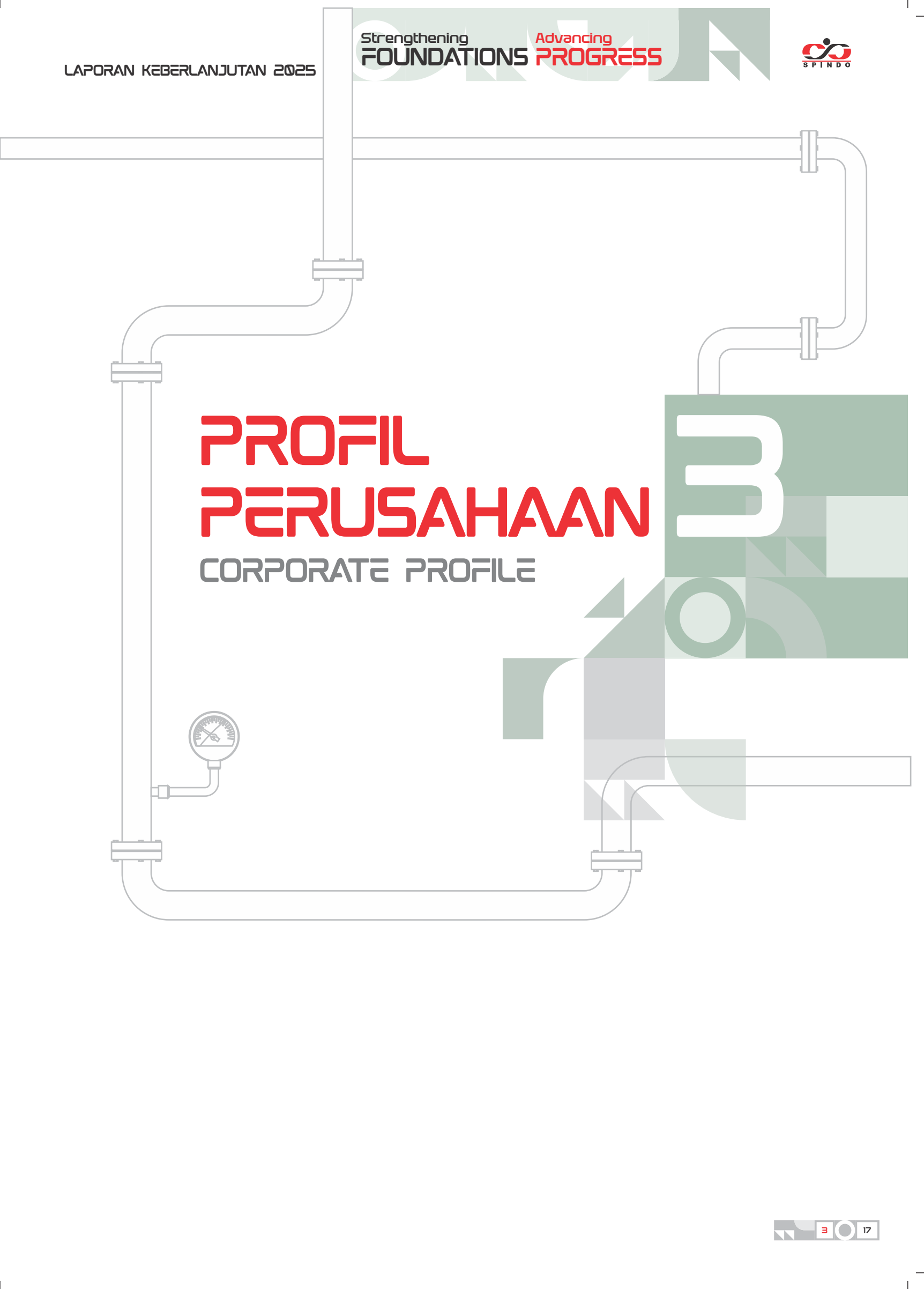
SPINDO's sustainability gratitude to our customers, partners, suppliers, and shareholders for their continued trust and support. Moving forward, we remain genuinely committed to generating sustainable values for our business while making positive impacts on the communities and the environment achievements would not be possible without the dedication and resilience of our employees across all business units. Their commitment to excellence, especially during these challenging times, has been the cornerstone of our success. I would also like to express my sincere.



Jakarta, 18 April 2026

**Ibnu Susanto**

**Direktur Utama | President Director**



# PROFIL PERUSAHAAN

CORPORATE PROFILE

3

# PROFIL PERUSAHAAN<sup>[C.2][C.3][C.4][102]</sup>

## Company Profile

### Nama Perusahaan<sup>[102-1]</sup>

**PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk [PT SPINDO Tbk]**

### Company Name

### Kegiatan Usaha & Produk yang Dihasilkan<sup>[C.4][102-2]</sup>

Kegiatan usaha perseroan adalah merancang dan mem-produksi berbagai macam produk pipa baja berdasarkan kategori, yang dibuat untuk memenuhi pesanan dan untuk persediaan, yang meliputi produksi berbagai jenis pipa yang dibuat dari baja karbon hot rolled, cold rolled dan stainless steel. Hasil produksi pipa Perseroan digunakan untuk industri infrastruktur, otomotif, minyak dan gas, pipa air minum, dan lain-lain.

### Business Activities & Products

The Company's business activities are designing and producing various steel pipe products related, made to fulfill orders and made for supplies, which includes various types of pipes made of hot rolled, cold rolled, and stainless steel. The productions are mainly applied for infrastructure, automotive, oil and gas, drinking water pipes, and others.

### Tanggal Pendirian

30 Januari 1971

### Date of Establishment

30 January 1971

### Alamat Perusahaan<sup>[C.2][102-3]</sup>

#### Kantor Pusat SPINDO

Jl. Kalibutih No. 189 -191,  
Surabaya 60173, Jawa Timur, Indonesia  
p: +6231 532 0921, 531 6921,  
+6231 532 0320, 535 3290,  
f: +6231 531 0712, 532 0290,

### Company Address

#### SPINDO Head Office

Jl. Kalibutih No. 189 -191,  
Surabaya 60173, East Java, Indonesia  
p: +6231 532 0921, 531 6921,  
+6231 532 0320, 535 3290,  
f: +6231 531 0712, 532 0290,

#### Kantor SPINDO Jakarta

Gedung Baja, Lt. 7, Jl. Pangeran Jayakarta No. 55,  
Jakarta 10730, Indonesia  
p: +6221 6231 3502  
f: +6221 624 0313

#### SPINDO Jakarta Office

Gedung Baja, Lt. 7, Jl. Pangeran Jayakarta No. 55,  
Jakarta 10730, Indonesia  
p: +6221 6231 3502  
f: +6221 624 0313

#### SPINDO Karawang (SKF)

Kawasan Industri Mitrakarawang (KIM), Jl. Mitra Raya No. II Blok F2,  
Karawang 41363, Indonesia  
p: +6221 8911 5085, +62267 440 823  
f: +62267 440 587

#### SPINDO Karawang (SKF)

Kawasan Industri Mitrakarawang (KIM), Jl. Mitra Raya No. II Blok F2,  
Karawang 41363, Indonesia  
p: +6221 8911 5085, +62267 440 823  
f: +62267 440 587

#### Kantor Cabang SPINDO Semarang

Genius Idea @ Dafam Space Menara Suara Merdeka,  
Lt 11 - R9, Jl. Pandanaran No. 30, Pekunden,  
Kec. Semarang Tengah,  
Semarang, Jawa Tengah 50134, Indonesia

#### SPINDO Semarang Representative Office

Genius Idea @ Dafam Space Menara Suara Merdeka,  
Lt 11 - R9, Jl. Pandanaran No.30, Pekunden,  
Kec. Semarang Tengah,  
Semarang, Central Java 50134, Indonesia

#### Kantor Cabang SPINDO Pekanbaru

Graha Pena Riau Lt. 7 - R705,  
Jalan HR. Soebrantas Panam Km. 10,5 Sidomulyo Barat,  
Tuah Karya, Kec. Tampan,  
Pekanbaru, Riau 28294, Indonesia

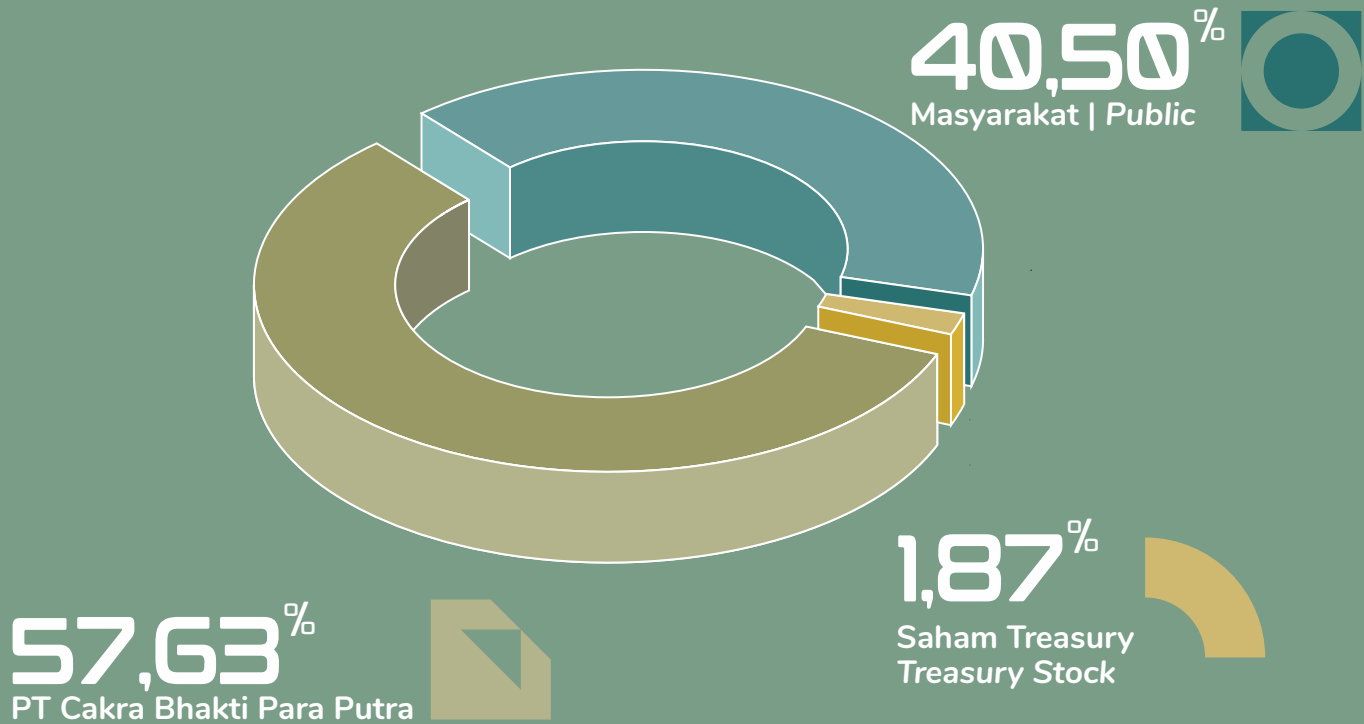
#### SPINDO Pekanbaru Representative Office

Graha Pena Riau Lt. 7 - R705,  
Jalan HR. Soebrantas Panam Km. 10,5 Sidomulyo Barat,  
Tuah Karya, Kec. Tampan,  
Pekanbaru, Riau 28294, Indonesia

<p><b>Kantor Cabang SPINDO Medan</b> Sinar Mas Land Plaza, GoWork Jl. Pangeran Diponegoro No.18 10th Floor, Madras Hulu, Kec. Medan Polonia, Kota Medan, Sumatera Utara 20152, Indonesia.</p>	<p><b>SPINDO Medan Representative Office</b> Sinar Mas Land Plaza, GoWork Jl. Pangeran Diponegoro No.18 10th Floor, Madras Hulu, Kec. Medan Polonia, Kota Medan, Sumatera Utara 20152, Indonesia.</p>
<p><b>Jumlah dan Nama Negara Tempat Beroperasi</b> <sup>[102-4]</sup> 1 (satu), Indonesia.</p>	<p><b>Number and Name of Country of Operation</b> 1 (one), Indonesia.</p>
<p><b>Kepemilikan</b> <sup>[C.3][102-5]</sup> Perseroan Terbuka</p>	<p><b>Ownership</b> Public Company</p>
<p><b>Pasar yang Dilayani</b> <sup>[C.4][102-6]</sup> Perseroan saat ini melayani 95% pasar domestik, yaitu Indonesia. 5% produk Perseroan diekspor ke Kanada, Amerika Utara dan negara-negara lain. Perseroan melayani 4 sektor utama, yaitu :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sektor Konstruksi, Infrastruktur dan Utilitas</li> <li>• Sektor Minyak Bumi dan Gas</li> <li>• Sektor Otomotif</li> <li>• Sektor Perabot</li> </ul>	<p><b>Market Served</b> The company currently serves 95% of the domestic market, namely Indonesia. 5% of the Company's products are exported to Canada, North America and other countries. The company serves 4 main sectors, namely:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construction, Infrastructure and Utilities</li> <li>• Oil and Gas</li> <li>• Automotive</li> <li>• Furniture</li> </ul>
<p><b>Jumlah Pabrik</b> <sup>[102-6]</sup> 3 pabrik di Surabaya 1 pabrik di Pasuruan 1 pabrik di Karawang 1 pabrik di Sidoarjo 1 pabrik di Gresik</p>	<p><b>Number of Manufactures</b> 3 manufactures in Surabaya 1 manufacture in Pasuruan 1 manufacture in Karawang 1 manufacture in Sidoarjo 1 manufacture in Gresik</p>
<p><b>Kode Saham</b> <b>ISSP</b></p>	<p><b>Ticker Code</b></p>
<p><b>Surat Elektronik</b> marketing@spindo.co.id (marketing) corsec@spindo.co.id (corporate secretary &amp; investor relations)</p>	<p><b>Email</b></p>
<p><b>Informasi bagi Investor</b> Situs <b>www.spindo.com</b></p>	<p><b>Information for Investor</b> Website</p>
<p><b>Media Sosial</b></p> <p> <a href="https://www.instagram.com/spindosteelpipe">spindosteelpipe</a> <a href="https://www.facebook.com/spindosteelpipe">facebook.com/spindosteelpipe</a> <a href="https://www.youtube.com/spindo">YouTube spindo</a> <a href="https://www.linkedin.com/company/spindo">linkedin.com/company/spindo</a></p>	<p><b>Social Media</b></p>

# KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

Composition of Shareholders



Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	per 1 January 2025 [%] As of January 1 <sup>st</sup> , 2025 [%]	per 31 December 2025 [%] As of December 31 <sup>st</sup> , 2025 [%]
PT Cakra Bhakti Para Putra	55,94%	57,63%
Masyarakat   Public	42,38%	40,50%
Saham Treasury   Treasury Stock	1,68%	1,87%

## Daftar Pemegang Saham & Komposisi Kepemilikan | List of Shareholders & Percentage of Ownerships

Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	2025		2024		Nominal Value IDR 100 per Share
	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Saham (%) Percentage of Ownership (%)	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Saham (%) Percentage of Ownership (%)	
PT Cakra Bhakti Para Putra	4.140.948.530	57,63%	4.020.063.930	55,94%	
Masyarakat   Public	2.910.529.905	40,50%	3.045.276.805	42,38%	
Saham Treasury   Treasury Stock	134.513.600	1,87%	120.651.300	1,68%	
Total Saham Keseluruhan   Total Overall Shares	7.185.992.035	100%	7.185.992.035	100%	

## Jenis Kepemilikan Saham | Type of Shareholder

Nama	Jumlah Pemegang Saham	Jumlah Saham	Persentase
Name	Number of Shareholder	Number of Shares	Percentage
Institusi Lokal   Local Institutions *	27	4.440.260.921	64,36%
Institusi Asing   Foreign Institutions	30	721.468.559	10,46%
Individu Lokal   Local Individuals	5.608	1.733.482.252	25,13%
Individu Asing   Foreign Individuals	23	3.945.000	0,06%
<b>TOTAL</b>	<b>5.688</b>	<b>6.899.156.732</b>	<b>100,00%</b>

\*termasuk CBPP | including CBPP

## Kelompok Pemegang Saham | Categories of Shareholder

Status Kepemilikan	Jumlah Pemegang Saham	Jumlah Saham	Persentase
Ownership	Number of Shareholder	Number of Shares	Percentage
<b>PEMODAL NASIONAL   LOCAL INVESTORS</b>			
Individu Lokal   Local Individuals	5.608	1.733.482.252	84,27%
Institusi (Broker)   Institutions (Broker)	5	24.355.702	1,18%
Koperasi   Cooperative	0	-	0,00%
Dana Pensiun   Pension Funds	0	-	0,00%
Asuransi   Insurance	0	-	0,00%
Perseroan Terbatas   Company	25	298.185.391	14,50%
Badan Usaha Tetap Khusus Non Tax   Non Tax Permanent Establishment	0	-	0,00%
Reksadana   Mutual Funds	2	1.127.000	0,05%
<b>TOTAL PEMODAL NASIONAL   TOTAL LOCAL INVESTORS</b>	<b>5.640</b>	<b>2.057.150.345</b>	<b>100,00%</b>
<b>PEMODAL ASING   FOREIGN INVESTORS</b>			
Individu Asing   Foreign Individuals	14	2.314.700	0,24%
Individu Asing - KITAS   Foreign Individuals - Limited Stay Permit Card	9	1.630.300	0,17%
Badan Usaha Asing   Foreign Corporation	30	721.468.559	73,44%
Tax Treaty	29	256.927.451	26,15%
<b>TOTAL PEMODAL ASING   TOTAL FOREIGN INVESTORS</b>	<b>82</b>	<b>982.341.010</b>	<b>100,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.722</b>	<b>3.039.491.355</b>	

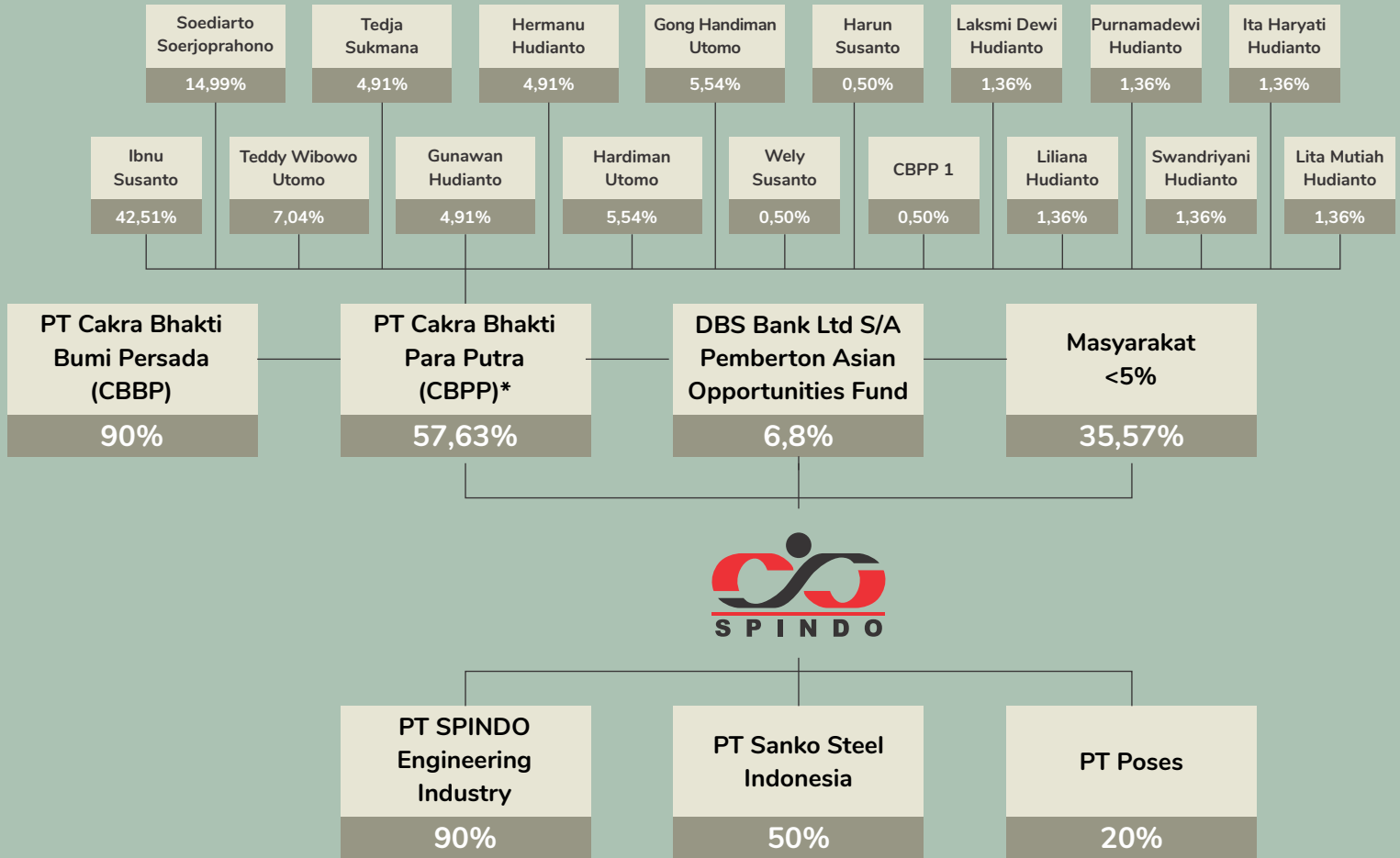
## Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris & Direksi |

### Share Ownership of The Board of Commissioners & Board of Directors

Per 31 Desember 2025, tidak ada anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki saham publik Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung.

As of December 31, 2025, there is no member of the Board of Commissioners and Board of Directors has a public share of the Company either directly or indirectly.

Grup & Struktur Kepemilikan Saham | Group & Shareholding Structure



\*Pengendali | Controlling Shareholder

\*Pemegang Saham Publik | Public Shareholders

Nama Pemegang Saham	2025		2024	
	Jumlah Saham	Persentase Kepemilikan Saham(%)	Jumlah Saham	Persentase Kepemilikan Saham(%)
Name of Shareholders	Number of Shares	Percentage of Ownership (%)	Number of Shares	Percentage of Ownership (%)
PT Cakra Bhakti Para Putra	4.140.948.530	57,63%	4.020.063.930	55,94%
Pemberton Asia Opportunities Fund	488.410.800	6,80%	500.000.000	6,96%
Saham Warkat (masyarakat)   <i>Script Share (public)</i>	126.436.750	1,76%	126.436.750	1,76%
Saham Non Warkat (masyarakat)   <i>Scriptless Share (public)</i>	2.295.682.355	31,95%	2.418.840.055	33,66%
Saham Treasury   <i>Treasury Share</i>	134.513.600	1,87%	120.651.300	1,68%
Total Saham   <i>Total Shares</i>	7.185.992.035	100,00%	7.185.992.035	100,00%

**Perjanjian Pajak Luar Negeri | Foreign Tax Treaty**

Negara	Jumlah Pemegang Saham	Jumlah Saham
Country	Number of Shareholder	Number of Shares
Kanada   Canada	1	426.800
Finlandia   Finland	1	67.000.000
Jepang   Japan	2	133.174.930
Singapura   Singapore	3	26.328.194
Swiss   Switzerland	1	5.055.239
Inggris Raya   United Kingdom	1	1.651.800
Amerika Serikat   United States of America	20	23.290.488

**Entitas Anak & Perusahaan Asosiasi | Subsidiaries & Associate Companies**

Entitas Anak	Perusahaan Asosiasi
Subsidiaries	Associate Companies

**PT SPINDO ENGINEERING INDUSTRY**

Jl. Kalibutih No. 189-191, Surabaya 60173, Jawa Timur  
 p : +6231 532 0320  
 f : +6231 531 0712

Perdagangan, perindustrian & jasa, 90% kepemilikan oleh SPINDO. *Trading, industrial and services, 90% owned by SPINDO.*

**PT SANKO STEEL INDONESIA**

Jl. Millenium Raya Blok I-2 No. 7, Cikupa, Tigaraksa, Tangerang, Banten  
 p : +6221 626 0456  
 f : +6221 624 0313

Industri suku cadang dan aksesoris kendaraan bermotor, 50% kepemilikan oleh SPINDO. *Spare parts and accessories for motorized vehicle industries, 50% owned by SPINDO.*

**PT POSES**

Jl. SA Tirtayasa No. 7, Rukan Mega Cilegon Blok A, Rawanuju, Purwakarta, Cilegon, Banten.

Perdagangan besar dan jasa purna jual, 20% kepemilikan oleh SPINDO. *Large scale trading and after-sales service, 20% owned by SPINDO.*  
 Perusahaan sudah tidak beroperasi. *The company is no longer in operation.*

# BIDANG USAHA, PRODUK & JASA<sup>[C.4][102-6]</sup>

## Business Lines, Products and Services



### Bidang Usaha | Business Lines

Kegiatan usaha Perseroan adalah merancang dan memproduksi berbagai macam produk pipa baja berdasarkan kategori, baik standar maupun yang dibuat berdasarkan pesanan yang dikustomisasi sesuai dengan spesifikasi pelanggan. Produksi yang dilakukan meliputi berbagai jenis pipa yang dibuat dari karbon hot rolled, cold rolled dan stainless steel. Hasil produksi pipa Perseroan digunakan untuk berbagai industri seperti industri infrastruktur, otomotif, minyak dan gas, pipa air minum, dan lain sebagainya. Selain memproduksi berbagai macam produk pipa untuk beragam industri, Perseroan juga menyediakan jasa layanan pelapisan (coating dan protection) internal dan eksternal.

Untuk pangsa pasar domestik, Perseroan telah menjajaki pasar ritel dan proyek, dimana keduanya berkontribusi setara 90% bagi pendapatan Perseroan. Sementara pasar global menasar kawasan Amerika Utara - Kanada, dan Australia. Untuk Asia Perseroan menasar pasar Vietnam, Malaysia, dan Timor-Leste.

The Company's business activities involve designing and producing various types of steel pipes, categorized either as standard or customized according to customer specifications. The production includes a wide range of pipes made from hot-rolled carbon steel, cold-rolled steel, and stainless steel. The pipes produced by the Company are used in various industries such as infrastructure, automotive, oil and gas, drinking water pipes, and others. In addition to producing various types of pipes for diverse industries, the Company also provides internal and external coating and protection services.

For the domestic market, the Company has tapped into both retail and project markets, with each contributing equally to 90% of the Company's revenue. Meanwhile, the global market focuses on North America—Canada—and Australia. In Asia, the Company targets markets in Vietnam, Malaysia, and Timor-Leste.



### Produk | Products

Produk- produk yang dihasilkan SPINDO adalah:

#### Pipa Struktural

HFW: Pipa baja HFW SPINDO telah digunakan pada beberapa proyek jembatan, proyek konstruksi terutama untuk bangunan bentang lebar: bandara, stadion, aula, dll, serta aplikasi struktural selubung bangunan. Perseroan telah melayani ragam proyek, mulai dari proyek konstruksi raksasa milik pemerintah dan proyek luar negeri hingga proyek-proyek swasta lokal dengan kontraktor umum.

SSAW: Pipa baja SSAW SPINDO sangat ideal untuk digunakan pada berbagai aplikasi struktural, seperti pekerjaan pondasi (tiang pancang SNI 8052:2014, ASTM A 252) dan di dermaga, jembatan dan konstruksi bangunan proyek. Pipa baja SPINDO sangat bermanfaat sebagai bahan alternatif konstruksi karena proses manufaktur pembentukan pipa spiral yang akurat membuat produk yang mudah digunakan, serta dikombinasikan dengan pengelasan berkualitas tinggi dan uji produk untuk memastikan keandalan.

The products manufactured by SPINDO are:

#### Structural Pipes

HFW steel pipe is used in numerous bridge construction projects and other construction projects mainly for wide-span structure: airport, stadium, hall and more as well as structural application of building envelopes. The Company has served a variety of projects from the Government's mega construction projects and overseas projects to local private projects with general contractors.

SSAW steel pipe is very ideal to be used in various structural applications, such as foundation work (piles SNI 8052:2014, ASTM A 252) and in piers, bridges and project building construction. SPINDO's steel pipe is very useful as an alternative construction material due to the accurate manufacturing process of the spiral pipe that makes it easy to use, combined with high quality welding and product quality control to ensure reliability.

#### Pipa Air

ERW: Pipa Baja SPINDO memenuhi berbagai standar kelayakan penggunaannya sebagai pipa air, salah satunya adalah SNI 0039.

#### Water Pipes

ERW: SPINDO Steel Pipe meets various eligibility standards for its use as water pipes, such as SNI 0039. The pipes coating process

Pipa Air ERW SPINDO melalui proses pelapisan yang telah teruji supaya dapat menyediakan produk dengan kualitas terbaik. Penggunaan pipa baja ini terutama untuk jaringan pipa air transmisi, pabrik pengolahan air, pabrik pengolahan air limbah, fasilitas penggunaan tenaga air, dan sistem sirkulasi air pada bangunan. Pipa Air ERW SPINDO juga telah mendapatkan sertifikasi UL 852 dan FM 1630, dimana sertifikasi ini biasa dipakai di luar negeri untuk pipa pemadam kebakaran.

SSAW: Pipa air SSAW SPINDO digunakan untuk distribusi air dengan diameter besar, seperti pada terowongan air, pabrik pengolahan air, pabrik pengolahan air limbah, dan sebagainya. Pada pipa jenis ini terdapat beberapa lapisan pada bagian dalam dan luar pipa, seperti cement mortar lining dan internal epoxy coating pada bagian dalam pipa. Untuk lapisan luar terdapat lapisan three-layer polyethylene dan juga external epoxy coating.

## Pipa Oil & Gas

ERW: SPINDO merupakan salah satu supplier pipa ERW untuk minyak dan gas, dengan sertifikasi API 5L. Pipa ERW kami tersedia dalam berbagai grade, ketebalan, dan diameter pipa sesuai kebutuhan pelanggan. Proses produksi pipa ERW menggunakan material berkualitas tinggi, pengecoran terus menerus, proses kontrol rol, fine grain, serta baja karbon rendah yang sesuai dengan persyaratan standar API 5L.

SSAW: SPINDO memproduksi pipa SSAW berkualitas tinggi berdiameter besar untuk industri minyak dan gas. Manufaktur kami menggunakan proses produksi berteknologi terkini dan otomatisasi sebagai langkah maju terdepan. Berbagai ukuran, kapasitas yang memadai, kemampuan proses pelapisan pipa, dan lokasi strategis menjadi keunggulan kami dalam meraih pasar Indonesia.

## Pipa Stainless Steel

Pipa Industri: Pipa stainless steel SPINDO memiliki ketahanan yang sangat baik terhadap korosi, tahan panas, serta telah digunakan sebagai bahan baku yang dapat menahan lingkungan yang korosif seperti industri kimia.

Pipa Ornamen (Ornamental Tubes) SPINDO banyak digunakan untuk berbagai peralatan sehari-hari karena sangat awet dan mampu menahan korosi. Pipa ini tahan karat, bahkan apabila elemennya tak terlindungi, tahan panas, dan kondisi ekstrim lainnya.

which has been well tested enables SPINDO to produce the best quality product. These steel pipes are mostly used for water transmission pipeline, water treatment plant, wastewater treatment plant, hydro power facilities and water circulation system in buildings. This particular product has acquired UL 852 and FM 1630 certifications which are conventionally used abroad for fire extinguisher systems.

SSAW: SPINDO SSAW water pipe is used for water distribution systems with large diameters, such as water tunnel systems, water treatment plants, wastewater treatment plants, etc. This pipe variant has several layers of coating both on the inner and outer surface of the pipe such as cement mortar lining and internal epoxy coating on the inner part of the pipe. The outer layer consists of three-layer polyethylene and an external epoxy coating.

## Oil & Gas Pipes

ERW: SPINDO one of the suppliers of API 5L certified ERW pipes for the oil and gas industry. ERW pipes are available in various grades, thicknesses and diameters to accommodate the customers' needs. Our ERW pipes production process utilizes high-quality materials, a continuous casting process, roll control process, fine-grain, low carbon steel that has met the required standards of API 5L.

SSAW: SPINDO produces high quality large diameter SSAW pipe for the oil and gas industry. Our manufacturer utilizes the production process of the latest technology and automation process as the leading strategic step. Various sizes, adequate capacity, surface coating ability and strategic locations are our primary strengths in capturing Indonesian market.

## Stainless Steel Tubes & Pipes

Industrial Pipes: SPINDO stainless steel pipes have extremely well durability against corrosion and heat. It has been used as raw materials that can withstand corrosive environments such as chemical industries.

Ornamental Tubes: Because of their strength and resistance to corrosion, SPINDO ornamental tubes are extensively utilized for a range of common appliances. These tubes withstand heat, rust even in exposed environments, and other harsh situations with durability.

## Pipa GI

Pipa GI (*Galvanized Iron*) merupakan pipa yang terbuat dari baja dan dilapisi oleh pelindung yang terbuat dari bahan seng. Lapisan tersebut ditujukan untuk melindungi baja dari korosi sehingga penggunaannya lebih awet. Selain itu, konstruksi baja yang kuat membuat Pipa GI tahan terhadap beban berat dan juga tahan lama.

Pipa GI SPINDO sebagian besar diaplikasikan sebagai rangka langit-langit/plafon, rangka partisi dinding, kanopi, pagar, gerbang, saluran kabel listrik dan telekomunikasi. Pipa SPINDO secara fleksibel diproduksi sesuai spesifikasi standar atau custom.

## Pipa Perabot

Pipa perabot / furnitur merupakan salah satu varian dari pipa baja hitam (pipa hitam). Berbagai produk furnitur fabrikasi dari varian pipa hitam yang satu ini, beberapa di antaranya adalah rangka meja atau kursi, ranjang, dan rak atau lemari, dsb.

## Pipa Mekanis

SPINDO memproduksi pipa mekanis dengan kualitas terbaik yang dapat diaplikasikan untuk bermacam-macam kegunaan, seperti bahan furnitur, struktur rangka bus, rangka sepeda, sparepart otomotif dan juga beberapa bagian kendaraan bermotor. Pipa Mekanis SPINDO telah melewati serangkaian tahap pengecekan dan juga pengetesan agar dapat menghasilkan Mechanical Tubes dengan kualitas terbaik.

## Tiang

Tiang Telekomunikasi: Tiang telekomunikasi SPINDO dirancang untuk memenuhi berbagai permintaan pelanggan. Tiang baja memiliki keunggulan lebih ringan dibandingkan tiang beton, serta mudah untuk pemeliharaan.

Tiang listrik: Tiang listrik SPINDO tersedia dalam berbagai macam ukuran dan tipe untuk berbagai kebutuhan tegangan. Sebagai peralatan untuk mendistribusikan listrik, tiang baja menawarkan alternatif hemat biaya dibanding material yang lain.

Tiang Penerangan: Penerangan jalan raya yang efisien membutuhkan aspek keamanan, ekonomis dan perawatan yang mudah. Tiang SPINDO memenuhi persyaratan desain sesuai dengan struktur yang ada, serta desain yang kontemporer.

## Galvanized Iron Pipes

*Galvanized Iron Pipes are made of steel and dipped in a protective zinc coating to prevent corrosion and make it durable. Other than that, solid steel construction renders galvanized pipes durable and long-lasting.*

*Galvanized Iron pipes/SPINDO GI Pipes are mostly installed as ceiling frames/ceiling, frames in partition walls, canopies, fences, gates, electrical/telecommunication cable lines. SPINDO pipes are flexibly produced according to the customized or standard specifications.*

## Furniture Tubes

*Furniture tubes are a type of black steel tubes (black tube). This black tube variation is used to build a variety of furniture products, including table or chair frames, beds, shelves or cupboards, and so on.*

## Mechanical Pipes

*Mechanical Pipes: SPINDO produces the best quality mechanical pipes that can be applied for various purposes such as furniture material, bus frame structure, bicycle frame, automotive spare parts as well as several parts of motorized vehicles. SPINDO mechanical pipes have gone through a series of inspection and testing phases in order to produce the best quality Mechanical Pipes.*

## Steel Poles

*Telecommunication poles: SPINDO telecommunication poles are designed to meet the various demands of the customers. Steel poles are lighter compared to concrete ones and easy to maintain.*

*Electric poles: SPINDO electric poles are available in various sizes and variants according to the voltage requirements. As an equipment for electricity distribution, steel poles offer cost-efficient alternatives compared to other materials.*

*Light Poles: Efficient street lighting requires safety, economic and easy maintenance aspects. SPINDO poles meet all the design requirements according to the existing structure and contemporary design.*

**Jasa | Services**

**Pelapisan Internal & Eksternal | Internal & External Coating**

**Pelapisan Internal | Internal Coating**

Kemampuan Pelapisan :  
**Pelapisan Internal**

Epoxy Coating

- Diameter: 4 – 82 inch
- Kapasitas: 500.000 sqm / tahun

Internal Cement Lining

- Diameter: 8 – 80 inch
- Kapasitas: 250.000 sqm / tahun

Coating Capability :  
**Internal Coating**

Epoxy Coating

- Diameter: 4 – 82 inch
- Capacity: 500.000 sqm / year

Internal Cement Lining

- Diameter: 8 – 80 inch
- Capacity: 250.000 sqm / year

**Pelapisan Internal | Internal Coating**

- AWWA C210 : Liquid-Epoxy Coating Systems for the Interior and Exterior of Steel Water Pipelines
- API RP5L2 : Recommended Practice for Internal Coating of Line Pipe for Non-Corrosive Gas Transmission Service
- AWWA C205 : Cement-Mortar Protective Lining and Coating for Steel Water Pipe – 4 inch and Larger – Shop Applied
- SSPC-SP10/NACE NO.2 : Near-White Blast Cleaning
- SSPC-SP1 : Solvent Cleaning
- SSPC-PA2 : Measurement of Dry Paint Thickness with Magnetic Gages
- ASTM D4417 : Standard Test Method for Field Measurement of Surface Profile of Blast Cleaned Steel
- ISO 8501-1 : Rust Grades and Preparation Grades of Uncoated Steel Substrates and of Steel Substrates After Overall Removal of Previous Coatings
- ASTM D3559 : Standard Test Method for Measuring Adhesion by Tape Test

**Pelapisan Eksternal | External Coating**

**Pelapisan Eksternal**

Epoxy Coating

- Diameter: 4 – 110 inch
- Kapasitas: 750.000 sqm / tahun

Fusion Bonded Epoxy

- Diameter: 4 – 64 inch
- Kapasitas: 900.000 sqm / tahun

3 LPE / 3 LPP

- Diameter: 4 – 64 inch
- Kapasitas: 900.000 sqm / tahun

Proses Coating dan Proteksi yang kami lakukan mengacu pada standar internasional.

**External Coating**

Epoxy Coating

- Diameter: 4 – 110 inch
- Capacity: 750.000 sqm / year

Fusion Bonded Epoxy

- Diameter: 4 – 64 inch
- Capacity: 900.000 sqm / year

3 LPE / 3 LPP

- Diameter: 4 – 64 inch
- Capacity: 900.000 sqm / year

Our Coating and Protection Processes refer to the international standard.

**Pelapisan Eksternal | External Coating**

- AWWA C210 : Liquid-Epoxy Coating Systems for the Interior and Exterior of Steel Water Pipelines
- CAN/CSA Z245.20 : Plant-Applied External Fusion Bond Epoxy Coating for Steel Pipe
- CAN/CSA Z245.21 : Plant-Applied External Polyethylene Coating for Steel Pipe
- ISO 12944 : Paints and varnishes - Corrosion Protection of Steel Structures by Protective Paint Systems
- SSPC-SP10/NACE NO.2 : Near-White Blast Cleaning
- SSPC-SP1 : Solvent Cleaning
- SSPC-PA2 : Measurement of Dry Paint Thickness with Magnetic Gages
- ASTM D4417 : Standard Test Method for Field Measurement of Surface Profile of Blast Cleaned Steel
- ISO 8501-1 : Rust Grades and Preparation Grades of Uncoated Steel Substrates and of Steel Substrates After Overall Removal of Previous Coatings
- ASTM D3559 : Standard Test Method for Measuring Adhesion by Tape Test
- ASTM D4541 : Standard Test Method for Pull-Off Strength of Coatings Using Portable Adhesion Testers

**Hot Dip Galvanis (SNI 7033:2020) | Hot Dip Galvanize (SNI 7033:2020)**

Diameter	: Maksimum 36 Inch	Diameter	: 36 Inch Maximum
Kapasitas	: 36.000 Ton / tahun	Capacity	: 36,000 Ton / year

**Potong Plat | Shearing**

Tebal	: 0,50 mm - 12,00 mm	Thickness	: 0.50 mm - 12.00 mm
Diameter Luar Coil	: Maksimum 2,2 m	Coil Outside Diameter	: 2.2 m Maximum
Diameter Dalam Coil	: 508 mm - 762 mm	Coil Inside Diameter	: 508 mm - 762 mm
Lebar Coil	: 540 mm - 2.000 mm	Coil Width	: 540 mm - 2,000 mm
Berat Coil	: Maksimum 25 Ton	Coil Weight	: 25 Ton Maximum
Panjang	: 500 mm - 12 m	Length	: 500 mm - 12 m

**Potong Plat Stainless Steel | Stainless Steel Shearing**

Tebal	: 0,50 mm - 10,00 mm	Thickness	: 0.50 mm - 10.00 mm
Diameter Luar Coil	: Maksimum 2,2 m	Coil Outside Diameter	: 2.2 m Maximum
Diameter Dalam Coil	: 508 mm - 762 mm	Coil Inside Diameter	: 508 mm - 762 mm
Lebar Coil	: 540 mm - 2.000 mm	Coil Width	: 540 mm - 2,000 mm
Berat Coil	: Maksimum 25 Ton	Coil Weight	: 25 Ton Maximum
Panjang	: 500 mm - 12 m	Length	: 500 mm - 12 m

**Slitting | Slitting**

Tebal	: 0,25 mm - 12,00 mm	Thickness	: 0.25 mm - 12.00 mm
Diameter Luar Coil	: Maksimum 2,2 m	Coil Outside Diameter	: Maximum 2.2 m
Diameter Dalam Coil	: 508 mm - 762 mm	Coil Inside Diameter	: 508 mm - 762 mm
Lebar Coil	: 500 mm - 1.600 mm	Coil Width	: 500 mm - 1,600 mm
Berat Coil	: Maksimum 25 Ton	Coil Weight	: 25 Ton Maximum
Lebar Strip	: Minimum 22 mm	Strip Width	: 22 mm Minimum
Diameter Dalam Strip	: Minimum 508 mm	Recoiler Inside Diameter	: 508 mm Minimum

**Slitting Stainless Steel |** Stainless Steel Slitting

Tebal	: 0,50 mm - 8,00 mm	Thickness	: 0.50 mm - 8.00 mm
Diameter Luar Coil	: Maksimum 2,2 m	Coil Outside Diameter	: Maximum 2.2 m
Diameter Dalam Coil	: 508 mm - 762 mm	Coil Inside Diameter	: 508 mm - 762 mm
Lebar Coil	: 500 mm - 1.600 mm	Coil Width	: 500 mm - 1,600 mm
Berat Coil	: Maksimum 25 Ton	Coil Weight	: 25 Ton Maximum
Lebar Strip	: Minimum 22 mm	Strip Width	: 22 mm Minimum
Diameter Dalam Strip	: Minimum 508 mm	Recoiler Inside Diameter	: 508 mm Minimum

**Roll Grooving |** Roll Grooving

Diameter	: ¾ inch - 8 inch	Diameter	: ¾ inch - 8 inch
Tebal	: 2,00 mm - 8,20 mm	Thickness	: 2.00 mm - 8.20 mm

**Potong Laser |** Laser Profile Cut

Diameter	: pipa bulat 20 mm - 236 mm pipa kotak & persegi 20 mm x 20 mm - 100 mm x 100 mm	Diameter	: round pipe 20 mm - 236 mm square & rectangular pipe 20 mm x 20 mm - 100 mm x 100 mm
Tebal	: Maksimum 8,00 mm	Thickness	: 8.00 mm Maximum

**Swaging |** Swaging

Diameter	: 1 inch - 2 inch	Diameter	: 1 inch - 2 inch
Tebal	: 1,65 mm - 2,00 mm	Thickness	: 1.65 mm - 2.00 mm

**Expand |** Expand

Diameter Pipa	: ERW   HFW : 2", 4", 6", 8" SSAW : 8" -1.200 mm	Pipe Diameter	: ERW   HFW : 2", 4", 6", 8" SSAW : 8" -1,200 mm
Thickness	: ERW   HFW : maksimum 6,5 mm SSAW : maksimum 10 mm	Thickness	: ERW   HFW : 6.5 mm max. SSAW : 10 mm max.

**Pabrikasi Baja |** Steel Fabricator

Sesuai kebutuhan pelanggan according to customer needs

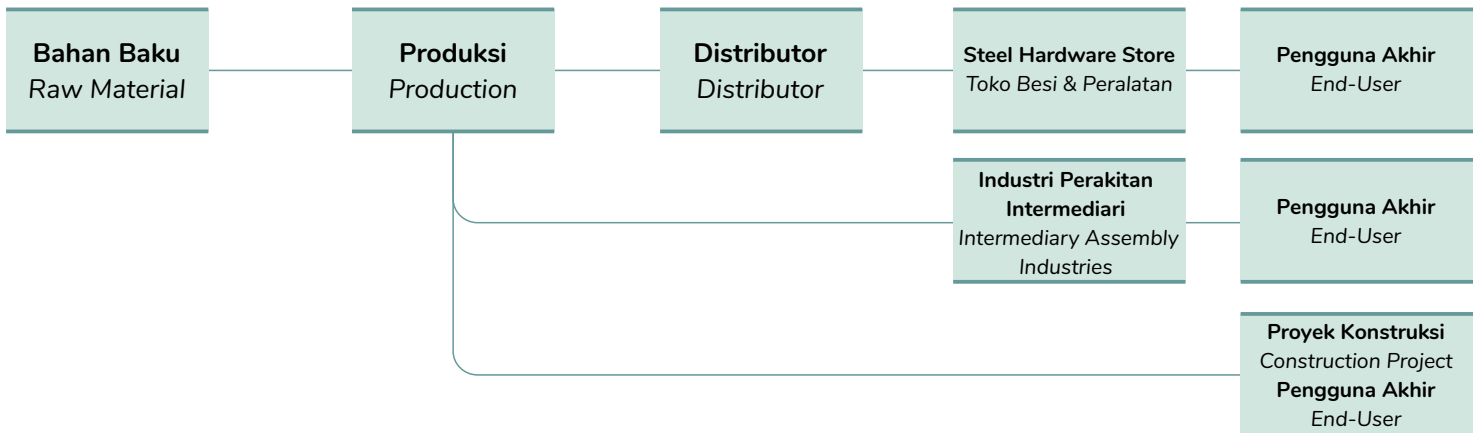
# SKALA USAHA <sup>[C.3][102-7]</sup>

## Company Scale

Uraian Description	2025	2024	2023
Jumlah Karyawan Total Employees	994	994	1.020
Penjualan & Pendapatan Jasa (Rp juta) Sales & Service Revenues (IDR million)	5.932.797	6.118.364	6.455.329
Penghasilan Bersih Tahun Berjalan (Rp juta) Net Income for \The Year (IDR million)	534.216	530.063	498.059
Total Aset (Rp juta) Total Assets (IDR million)	8.796.370	8.295.427	7.971.708
Total Liabilitas (Rp juta) Total Liabilities (IDR million)	3.123.011	3.251.67	3.353.362

# RANTAI KEGIATAN USAHA BISNIS <sup>[102-9]</sup>

## Business Activities Chain



Perseroan selalu mengupayakan manajemen rantai pasokan untuk memastikan bahwa barang dan jasa yang berasal dari pemasok telah memenuhi standar spesifikasi dan kualitas yang dipersyaratkan sehingga dapat menghasilkan produk terbaik.

The company always strives for supply chain management to ensure that goods and services originating from suppliers meet the required specifications and quality standards so that they can produce the best products.

Secara umum sumber bahan baku utama perseroan masih dipenuhi dari impor. Hal ini disebabkan industri baja merupakan industri strategis sehingga alternatif pemasok terbatas. Namun mulai tahun 2023 Perseroan telah menjalin kerjasama dengan pemasok dalam negeri untuk memenuhi kebutuhan bahan baku. Diharapkan ke depan kebutuhan bahan baku akan bisa dipenuhi dari dalam negeri semaksimal mungkin. Jalur distribusi penjualan dilakukan melalui distributor yang sudah bekerjasama selama puluhan tahun, industri perakitan intermediari dan secara langsung ke proyek konstruksi/

In general, the company's main raw material sources are still met from imports. This is because the steel industry is a strategic industry so that alternative suppliers are limited. However, starting in 2023, the company has collaborated with domestic suppliers to meet the needs of raw materials. It is hoped that in the future the need for raw materials will be fulfilled from within the country as much as possible. Sales distribution channels are carried out through distributors who have collaborated for decades, the intermediate assembly industry and directly to construction projects/end-users.

end-user. Industri perakitan intermediari adalah industri yang merakit/membentuk produk pipa baja menjadi barang lainnya atau industri yang menggunakan pipa baja sebagai peralatan industri, seperti industri furnitur, industri sepeda, industri otomotif, industri gula.

Intermediary assembly industry is an industry that assembles/forms steel pipe products into other goods or industries that use steel pipes as industrial equipment, such as the furniture industry, bicycle industry, automotive industry, sugar industry.

Basis pelanggan Perseroan meliputi perusahaan domestik Indonesia dan perusahaan-perusahaan multinasional yang beroperasi di Indonesia seperti Total, Chevron, Honda, dan Yamaha, serta perusahaan internasional seperti J Steel Australasia Pty, Ltd. Produk Perseroan telah mendapatkan sertifikasi baik nasional maupun internasional.

The Company's customer basis includes domestic and multinational Companies operating in Indonesia namely Total, Chevron, Honda and Yamaha as well as international companies such as J Steel Australasia Pty. Ltd. The products that have acquired both national and international certifications.

Untuk memperluas distribusi bagi pasar domestik, Perseroan telah membangun fasilitas operasional di berbagai daerah di Indonesia dengan total 7 fasilitas manufaktur di Indonesia dan total 40 lini produksi yang masing-masing dapat dikalibrasi untuk menghasilkan berbagai jenis pipa. Saat ini Perseroan juga tengah dalam proses pembangunan Plant 7 - SPINDO Park di Gresik, Jawa Timur diatas lahan 1,000,000 meter<sup>2</sup> yang dilengkapi dengan teknologi mesin terkini dan kawasan lingkungan hijau.

To expand distribution for the domestic market, the Company has built operational facilities in various regions in Indonesia with a total of 7 manufacturing facilities in Indonesia and a total of 40 production lines, each of which can be calibrated to produce various types of pipes. Currently, the Company is also in the process of building Plant 7 - SPINDO Park in Gresik, East Java on 1,000,000 m<sup>2</sup> of land equipped with the latest machine technology and a green environmental area.

Untuk pasar global, Perseroan telah secara rutin melakukan ekspor produk pipa ke Amerika Serikat dan Kanada sejak tahun 2003. Selain itu, sejumlah pasar potensial yang belum tersentuh mulai dikalkulasi untuk dijadikan target pasar selanjutnya seperti Eropa dan Asia.

In the global market, the Company has been regularly exporting its products to the United States of America and Canada since 2003. In addition, several potential new markets have been analyzed for the Company's next export destinations such as Europe and Asia.

## PERUBAHAN EMITEN & PERUSAHAAN PUBLIK YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN<sup>[C.6][102-10]</sup>

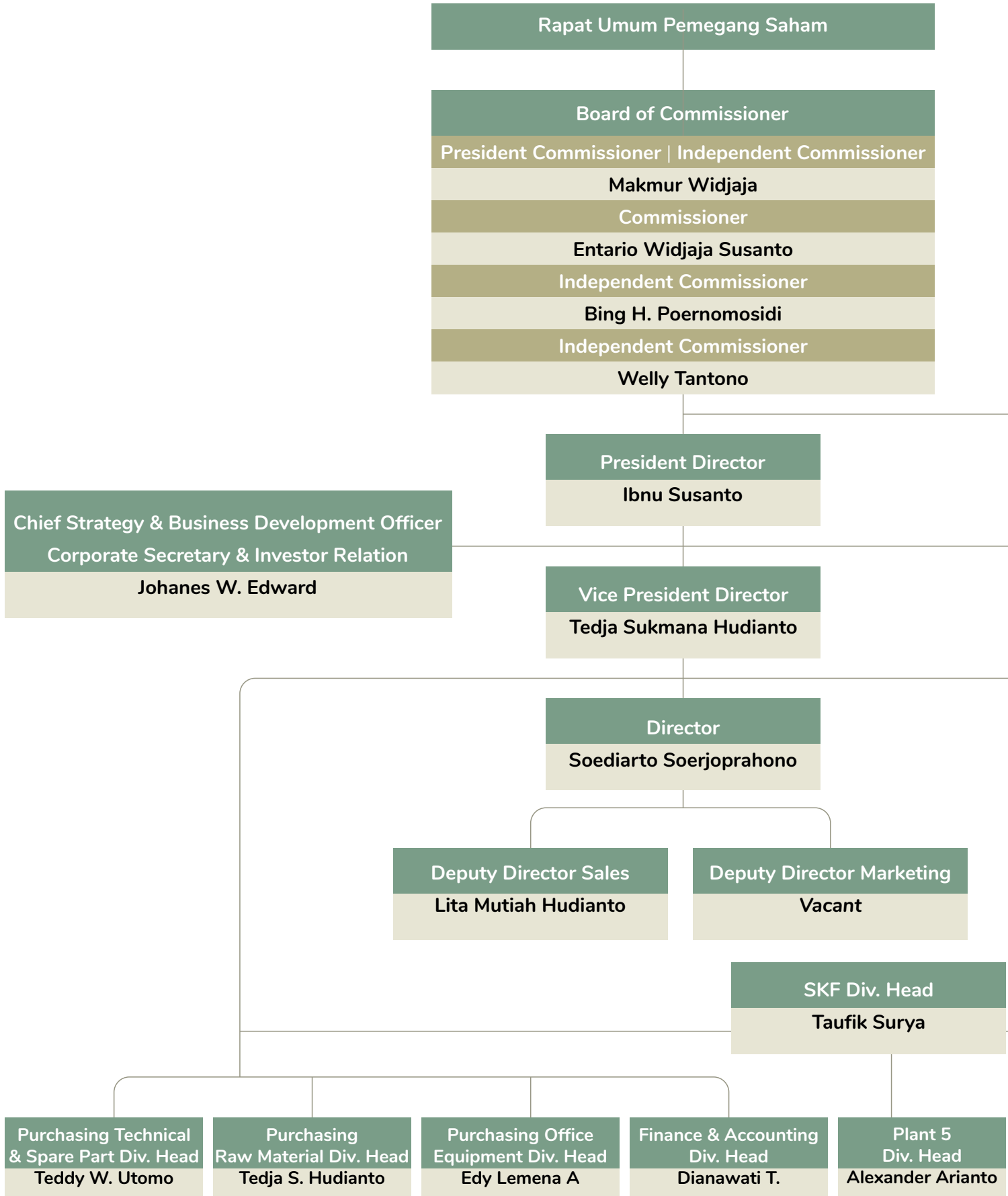
### Significant Changes in Issuer & Public Companies

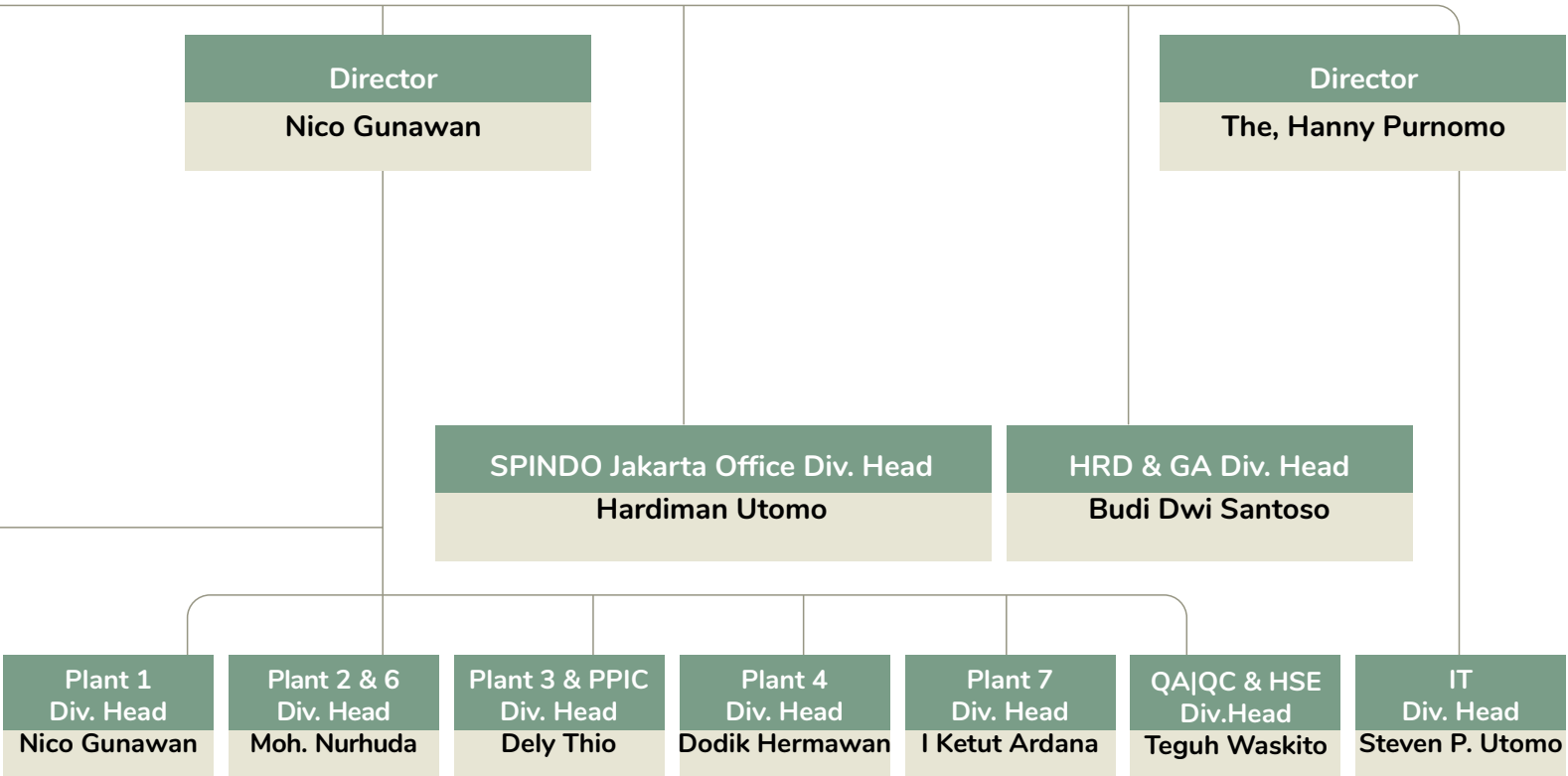
Pada tahun 2025 tidak terjadi perubahan susunan anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi. Susunan anggota Dewan Komisaris adalah 4 (empat) orang dan susunan anggota Direksi adalah 5 (lima) orang.

In 2025, the composition of both the Board of Commissioners and the Board of Directors will remain unchanged, with four members on the Board of Commissioners and five members on the Board of Directors.

# STRUKTUR ORGANISASI<sup>[102-18]</sup>

## Organizational Structure





# JEJAK LANGKAH<sup>[103-2]</sup>

## Milestones

**1971**

Perseoran berdiri sebagai perusahaan investasi asing di Indonesia dengan nama PT Steel Pipe Industry of Indonesia (SPINDO).

*Began business as a foreign investment company incorporated in Indonesia under the name PT Steel Pipe Industry of Indonesia (SPINDO).*

**1989**

Ibnu Susanto, pemegang saham "Perusahaan Dagang dan Industri PT Radjin" mengakuisisi seluruh saham Kawasaki Steel Corporation dan Itochu Corporation.

*Ibnu Susanto, shareholders of "Perusahaan Dagang dan Industri PT Radjin" purchased all the issued shares in Kawasaki Steel Corporation and Itochu Corporation.*

**1991**

Pendirian pabrik di Pasuruan dengan mulai memproduksi pipa spiral dengan teknik SSAW.

*Established Manufacturing Plant in Pasuruan to produce Spiral Submerged Arc Welded (SSAW).*

**1993**

Transformasi menjadi perusahaan lokal.

*Transformed into a local company.*

**1996**

Memperoleh Sertifikat API 5L dari American Petroleum Institute (API) untuk proses pipa SSAW.

*Obtained a certificate of API 5L from the American Petroleum Institute (API) for SSAW Process.*

**2013**

Penawaran saham perdana SPINDO, 28 Januari 2013 di The Ritz-Carlton Jakarta, Pacific Place & Listing tanggal 22 Februari 2013 di BEI Jakarta.

*Initial Public Offering (IPO) of SPINDO on January 28<sup>th</sup>, 2013, The Ritz-Carlton Jakarta, Pacific Place & Listing on 22 February 2013, Indonesian Stock Exchange, Jakarta.*

**2014**

- Implementasi proyek SAP ECC 6 untuk seluruh unit bisnis.
- Pabrik Unit 6 telah beroperasi.
- Peresmian perluasan pabrik SPINDO Unit 5 - Karawang.

- *Implementation of SAP ECC 6 project for all business units.*
- *Plant Unit 6 has been running.*
- *Official opening of SPINDO Unit 5 - Karawang expansion plant.*

**2015**

Pertemuan Para Analis di Gedung Bursa Efek Indonesia, Jakarta pada tanggal 14 September 2015,

*Analyst Meeting at Indonesia Stock Exchange Building, Jakarta on September 14<sup>th</sup>, 2015,*

Penandatanganan nota kesepahaman antara SPINDO, JFE Steel Corp., dan Marubeni-Itochu Inc. tanggal 4 Desember 2015,

*MOU signing ceremony between SPINDO, JFE Steel Corp. and Marubeni-Itochu Inc. on December 4<sup>th</sup>, 2015,*

**2017**

Penandatanganan kerjasama untuk pasokan bahan baku antara SPINDO dan Benxi Steel Group Co. Ltd. tanggal 30 November 2017,

*Signing of Cooperation between SPINDO and Benxi Steel Group Co. Ltd. on November 30<sup>th</sup>, 2017,*

**2022**

Produksi pipa baja nirkarat (stainless steel) beroperasi.

*Production of stainless steel pipes (stainless steel) is in operation.*

**2023**

- Penerbitan Penawaran Umum Berkelanjutan (PUB) II Tahap II sebesar Rp 170.000.000.000,00 dengan spread sebesar 100 bps terhadap Benchmark Obligasi Negara.
- Peresmian Depo SPINDO ke-4 di Makassar tanggal 15 Juni 2023.

- *Issuance of Continuous Public Offering (PUB) II Phase II worth Rp 170,000,000,000.00 at a spread of 100 basis points over the government bond benchmark.*
- *Inauguration of the 4th SPINDO Depot in Makassar on June 15, 2023.*

- Pemancangan pertama Plant 7 SPINDO Gresik pada bulan September 2023.
- Memperoleh sertifikat MONOGRAM LISENCE API 5L-1276 dari American Petroleum Institute (API).

- *First groundbreaking for Plant 7 SPINDO Gresik in September 2023.*
- *Obtained MONOGRAM LICENCE API 5L-1276 certificate from the American Petroleum Institute (API).*

**2024**

- SPINDO menerbitkan Penawaran Obligasi Terkait Keberlanjutan sebesar Rp 1.000.000.000.000,00 (1 triliun) yang ditanggung sepenuhnya oleh CGIF.
- Pembukaan Warehouse Plant 7 SPINDO Gresik pada Juli 2024.

- *SPINDO issued a Sustainability-Linked Bond offering in the amount of IDR 1,000,000,000,000 (one trillion Rupiah), which is fully guaranteed by CGIF.*
- *The inauguration of SPINDO's Warehouse Plant 7 in Gresik is scheduled for July 2024.*

## 1998

Merger dengan "Perusahaan Dagang dan Industri PT Radjin" dan mempertahankan nama SPINDO.

Merged with "Perusahaan Dagang dan Industri PT Radjin"; Retained the name of SPINDO.

## 2005

Pendirian pabrik di Karawang yang memproduksi pipa mekanik untuk industri otomotif.

Established manufacturing plant in Karawang which produces mechanical pipes for automotive industries.

Memperoleh sertifikasi API SL 0475 sebagai penyedia pipa industri minyak dan gas bumi di Indonesia.

Obtained a certification of API SL 0475 for oil and gas industries in Indonesia.

## 2007

Memperoleh ISO TS 16949 Quality Management System untuk pipa otomotif di pabrik Karawang.

Obtained a certificate of ISO TS 16949 Quality Management System for automotive pipes in Karawang.

## 2010

Persetujuan dari Building & Construction Authority Singapura untuk menyediakan pipa baja spiral.

Approved by Building & Construction Authority, a statutory board of Singapore Government for spiral steel pipes.

## 2017

Penandatanganan kerjasama untuk pasokan bahan baku antara SPINDO dan Benxi Steel Group Co. Ltd. tanggal 30 November 2017,

Signing of Cooperation between SPINDO and Benxi Steel Group Co. Ltd. on November 30<sup>th</sup>, 2017,

## 2018

Ekspor perdana pipa bersertifikasi UL (Underwriters Laboratory) ke Kanada dan Amerika tanggal 23 Januari 2018,

First export of UL (Underwriters Laboratory) certified pipes to Canada and America on January 23<sup>rd</sup>, 2018,

## 2019

- Pembukaan Depo Samarinda untuk melayani pelanggan di area Kalimantan Timur.
- Launching Kanal Digital : Youtube Instagram dan LinkedIn.

- Opening of Samarinda Depot to serve customers in East Kalimantan area.
- Launching Digital Channels: Youtube, Instagram and LinkedIn.

## 2020

Memperoleh ISO 14001 sebagai komitmen Perseroan terhadap lingkungan untuk seluruh produk yang dihasilkan.

Obtained ISO 14001 as the Company's commitment to the environment for all products produced.

## 2024

- SPINDO menerbitkan Penawaran Obligasi Terkait Keberlanjutan sebesar Rp 1.000.000.000.000,00 (1 triliun) yang ditanggung sepenuhnya oleh CGIF.
- Pembukaan Warehouse Plant 7 SPINDO Gresik pada Juli 2024.
- SPINDO issued a Sustainability-Linked Bond offering in the amount of IDR 1,000,000,000,000 (one trillion Rupiah), which is fully guaranteed by CGIF.
- The inauguration of SPINDO's Warehouse Plant 7 in Gresik is scheduled for July 2024.

## 2025

- **Groundbreaking Depo Karawang pada 10 November 2025**
- **Pelaksanaan Spindo Cup 2025**
- **SPINDO mendapatkan Top CSR of the Year dengan inisiatif "SPINDO Peduli"**
- **SPINDO pertama kali mendapatkan penghargaan Corporate Secretary Champion 2025**
- Groundbreaking for the Karawang Depot on November 10, 2025
- Implementation of the 2025 Spindo Cup
- SPINDO won Top CSR of the Year with its "SPINDO Peduli" initiative
- SPINDO received the Corporate Secretary Champion award for the first time in 2025

# VISI, MISI & NILAI-NILAI PERUSAHAAN [102-16,103-2]

## Vision, Mission & Corporate Values

### Visi | Vision

**Meningkatkan Kualitas Hidup**  
*Improving Quality of Life.*

### Misi | Mission

**Menopang visi dengan terus melakukan pembaharuan melalui pembelajaran dan peningkatan yang berkelanjutan, penerapan teknologi baru dan dengan mempraktikkan cara bisnis terbaik.**

*Supporting the vision by continuing to reform through continuous learning and improvement, implementing new technologies, and employing the most effective business practices.*

**Menyediakan produk yang dapat diandalkan dari karyawan yang sangat terampil, produktif dan berdedikasi melalui proses produksi yang mumpuni.**

*Providing reliable products from highly skilled, productive, and dedicated personnel using a capable manufacturing method.*

**Mengembangkan diversifikasi pasar yang memberikan stabilitas serta keuntungan finansial.**

*Developing market diversification provides stability and financial advantages.*

**Memberikan lingkungan yang berorientasi pada pertumbuhan bagi masyarakat.**

*Providing a growth-oriented environment for the community.*

## Nilai-Nilai Perusahaan | Corporate Values

**Kejujuran** adalah suatu sikap, perkataan, maupun tindakan yang timbul dari dalam diri seseorang dengan berlandaskan kenyataan, hati nurani, dan kebenaran tanpa dipengaruhi situasi apapun.

**Honesty** is the attitude, words and actions that emerge from within a person based on the reality, conscience and the truth free from the influence of any situation.

**Komunikasi** adalah kegiatan pemberian informasi yang mengandung arti/pesan yang perlu dipahami bersama oleh pihak-pihak yang terkait dalam kegiatan komunikasi.

**Communication** is the activity of sharing information which contains meaning message that needs collective understanding by all parties involved in the communication activity.

**Kepedulian** adalah suatu sikap ikut merasakan dan mengerti akan kepentingan orang lain.

**Caring** is an attitude of sympathy and understanding of other people's interest.

**Kecepatan** adalah kemampuan melakukan penyelesaian pekerjaan secara cepat dengan hasil memuaskan dan sesuai standart yang ditetapkan.

**Responsiveness** is the capability in completing tasks swiftly with satisfactory results and in line with assigned standards.

**Kedisiplinan** adalah tindakan dalam melaksanakan kewajiban, rutinitas dengan penuh rasa tanggung jawab dan menaati peraturan.

**Discipline** is the act of performing obligations, routine activities responsibly and according to the regulations.

**Kompak** adalah kemampuan melaksanakan kerja secara bersama-sama untuk mencapai satu tujuan yang sama.

**Team Up** is the capability to work together to achieve the common goal.

**Kreativitas** adalah kemampuan menciptakan/ memberikan gagasan, ide maupun inovasi terhadap tugas, pekerjaan, lingkungan kerja.

**Creativity** is the capability to create / give ideas, ideas and innovations towards duties, occupation, work environment.

## Tujuan Perusahaan | Company objectives

Perseroan menetapkan tujuan perusahaan sebagai pedoman dan arah untuk seluruh kegiatan organisasi. Tujuan tersebut adalah:

The Company sets corporate goals as guidelines and directions for all organizational activities. These objectives are:

<p><b>S</b></p>	<p><b>Smart</b> Bekerja dengan cerdas untuk mencapai tujuan bersama yang spesifik, terukur, disepakati, realistis, dan dapat ditelusuri.</p>	<p>To work astutely in order to achieve the common goal that is specific, measurable, based on mutual agreement, realistic and traceable.</p>
<p><b>P</b></p>	<p><b>Professional &amp; Credible</b> Mampu dan mau serta dapat dipercaya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab secara terus-menerus.</p>	<p>Able and willing as well as reliable in carrying out duties and responsibilities continuously.</p>
<p><b>I</b></p>	<p><b>Innovation &amp; Continuous Improvement</b> Berusaha untuk melakukan perubahan &amp; meningkatkan kualitas secara terus menerus serta mencari cara-cara baru dalam membuat barang &amp; jasa industri sesuai kebutuhan pasar demi kelangsungan hidup perusahaan.</p>	<p>Strive to make changes and improve quality continuously as well as finding new avenues in producing industrial goods and services according to the market's need for the interest of the Company's continuity.</p>
<p><b>N</b></p>	<p><b>No Complaints</b> Selalu memuaskan semua pelanggan baik dari dalam maupun luar perusahaan.</p>	<p>To bring satisfaction perennially to the customer either from the internal and external of the Company.</p>
<p><b>D</b></p>	<p><b>Discipline &amp; Loyalty</b> Taat, patuh dan selalu melaksanakan dengan baik tata tertib perusahaan, tugas, jabatan, kerja serta setia dan ikut memajukan perusahaan.</p>	<p>Observant, compliant and constantly committed to carrying out the Company's rules of order, duties, functions, work whilst remaining loyal and actively taking part in the advancement of the Company.</p>
<p><b>O</b></p>	<p><b>Organized &amp; Teamwork</b> Bersedia dan mampu untuk bekerja sama sebagai tim yang tangguh dan saling melengkapi untuk mencapai tujuan Perseroan yang telah disepakati.</p>	<p>Readily and capable to collaborate as a solid and complimentary team to achieve the Company's agreed upon goals.</p>

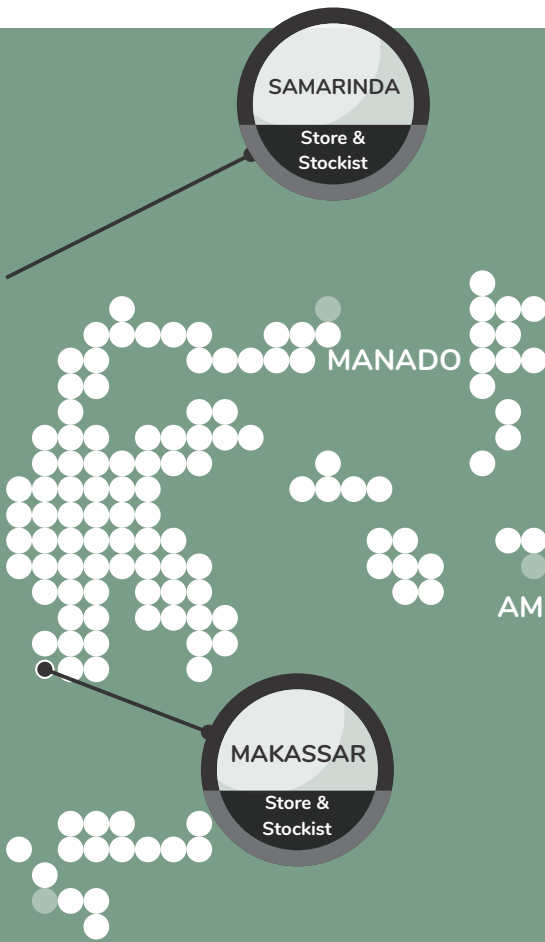
# WILAYAH OPERASI [C.2, C.4][102-3, 4, 6]

## Areas of Operation

Wilayah operasi SPINDO telah menjangkau berbagai pelosok tanah air dengan pembangunan store dan stockist di beberapa daerah. Sejumlah lokasi produksi yang berdekatan dengan jalur distribusi pelabuhan memudahkan pengiriman barang ke wilayah timur Indonesia. Perseroan berupaya menjangkau hingga ke berbagai wilayah Indonesia yang terpencil.

SPINDO's operational area has reached various corners of the country by building stores and stockists in several areas. A number of production locations that are close to port distribution channels facilitate the delivery of goods to eastern Indonesia. The company seeks to reach various remote areas of Indonesia.





HFW	SSAW	TIG
<p>Fasilitas produksi oleh pabrik :                      Manufacturing facilities by plants :                      Plant 1   Plant 2   Plant 3   Plant 4   Plant 5   Plant 6  </p> <p>Black pipes, API pipes water pipes, mechanical pipes, furniture pipes, steel poles.</p> <p>Digunakan untuk konstruksi, jalur pipa air, jalur pipa minyak &amp; gas, pipa otomotif, furnitur, dan sebagainya.</p> <p>Used in construction, water pipeline, oil and gas pipeline, auto, furniture, etc.</p>	<p>Fasilitas produksi oleh pabrik :                      Manufacturing facilities by plants :                      Plant 4</p> <p>Spiral pipes (API &amp; Non API pipes)</p> <p>Digunakan untuk konstruksi, tiang pancang, pipa utilitas, perpipaan air, transmisi/distribusi minyak &amp; gas, dan sebagainya.</p> <p>Used in construction, piling, utilities, water pipeline, transmission/ distribution oil &amp; gas, etc.</p>	<p>Fasilitas produksi oleh pabrik :                      Manufacturing facilities by plants :                      Plant 2</p> <p>Pipa Stainless Steel Industri &amp; Ornamen. Digunakan sebagai furnitur, rangka, industri gula, perpipaan, dan sebagainya.</p> <p>Industrial &amp; ornament Stainless Steel pipes. Used in furniture, frame, chemical / sugar mill, piping, etc</p>

## Informasi Pabrik <sup>[C.2][102-3, 6]</sup> | Plant Information



SPINDO - Surabaya



Rungkut Industri I No. 28 - 32,  
Surabaya 60292,

**East Java**

Land Area:

**30,131 m<sup>2</sup>**

Established in **1978**

Production facilities:

- 4 HFW (Diameter : ½" - 8")

Services Facilities :

- 2 Galvanizing
- 2 Slitting
- 2 Shearing
- 1 Laser Cutting (2 axis)
- Recutting



SPINDO - Surabaya



Rungkut Industri II No. 10,  
Surabaya 60292,

**East Java**

Land Area:

**15,280 m<sup>2</sup>**

Established in **1982**

Production facilities:

- 1 HFW (Diameter : 1" - 3")
- 7 TIG (Diameter : ¼" - 8")

Services Facilities:

- 2 Slitting
- 1 Induction Annealing Offline
- 1 Laser Cutting (4 axis)



SPINDO - Surabaya

Ds. Warugunung, Karangpilang,  
Surabaya 60221,

## East Java

Land Area:

**29,800 m<sup>2</sup>**

Established in **1971**

Production facilities:  
3 HFW (Diameter : ½" - 8")

Services Facilities:  
1 Galvanizing  
2 Slitting

PLANT **3**



SPINDO - Pasuruan

Jl. Kabupaten, Ds. Cangkringmalang,  
Beji, Pasuruan,

## East Java

Land Area:

**143,257 m<sup>2</sup>**

Established in **1992**

Production facilities:  
4 SSAW (Diameter : 6" - 125")

Services Facilities:  
Steel Coating  
3-Layer Polyethylene Coating  
Cement Lining; Epoxy Internal Coating  
Epoxy External Coating

1 Shearing  
Accessories Fabrication (Elbow, Concentric Reducer,  
Eccentric Reducer, Tee, Lateral, Y-Branch, Bifurcation)

PLANT **4**



SPINDO - Karawang



Kawasan Industri Mitrakarawang  
 Jl. Mitra Raya 2 Blok F2, Ds. Parungmulya,  
 Karawang 41361,

### West Java

Land Area:  
**50,000 m<sup>2</sup>**

Established in **2005**

Production facilities:

- 1 HFW Heavy Gauge Carbon Steel (D : 1" - 2½") Thickness 2.50mm - 6.50mm
- 7 HFW Carbon Steel (D : ½" - 4")
- 1 HFW SS (D : 1" - 2½")

Services Facilities:

- 2 Slitting
- 1 Laser Cutting (4 axis)
- Recutting



SPINDO - Sidoarjo



Jl. Pahlawan No. 10,  
 Cemengkalang, Sidoarjo,

### East Java

Land Area:  
**40,330 m<sup>2</sup>**

Established in **2013**

Production facilities:

- 9 HFW (D : 3/8" - 3")

Services Facilities:

- 1 Epoxy Coating
- 1 Shearing
- 1 Slitting
- Recutting
- General Fabrication

Informasi Kantor Perwakilan, Depo & Lainnya <sup>[C-2][102-3]</sup> | Depot, Representative Office & Other Information



SPINDO - Gresik

**SPINDO MAKASSAR**

Depot

Jl. IR Sutami,  
Makassar,  
South Sulawesi.  
Land Area: 6,057 m<sup>2</sup>

**SPINDO GRESIK**

Depot

Jl. Raya Daendels Km 49,  
Desa Wadeng, Gresik  
East Java.  
Land Area: 8,600 m<sup>2</sup>

**Ongoing Project**

Jl. Raya Daendels Km 49,  
Desa Wadeng, Gresik, East Java.  
Land Use Permit: 400 ha  
Production: up to 16" est. 2023



**SPINDO JAKARTA BARAT**

Depot

Kawasan Pergudangan Semanan Megah  
Kav. 7 Blok B No. 1, Jl. Daan Mogot Km 18,  
Kalideres, West Jakarta.  
Land Area: 2,150 m<sup>2</sup>

**SPINDO BANDUNG**

Depot

Bizpark Commercial Estate  
Jl. Kopo 455 Blok B1 No. 26A,  
Bandung 40277, West Java.  
Land Area: 1,746 m<sup>2</sup>

**SPINDO SAMARINDA**

Depot

Mangkupalas Business Center  
Pergudangan E10-11, F9-10,  
Samarinda, East Kalimantan.  
Land Area: 2,652 m<sup>2</sup>

**SPINDO SIDOARJO**

Depot

Jl. Pahlawan No. 10,  
Sidoarjo, East Java.



**SPINDO PASURUAN**

Depot

Jl. Kabupaten,  
Ds. Cangkringmalang, Beji,  
Pasuruan, East Java.  
Land Area: 2,268 m<sup>2</sup>

**SPINDO PEKANBARU**

Representative Office

Graha Pena Riau Lt. 7 - R705,  
Jl. HR. Soebrantas Panam Km. 10,5  
Sidomulyo Barat, Tuah Karya,  
Kec. Tampan, Pekanbaru,  
Riau 28294, Indonesia.

**SPINDO SEMARANG**

Representative Office

Genius Idea @ Dafam Space  
Menara Suara Merdeka, Lt 11 - R9,  
Jl. Pandanaran No.30, Pekunden,  
Kec. Semarang Tengah, Semarang,  
Central Java 50134, Indonesia.

**SPINDO MEDAN**

Representative Office

Sinar Mas Land Plaza, GoWork  
Jl. Pangeran Diponegoro No.18  
10th Floor, Madras Hulu,  
Kec. Medan Polonia, Kota Medan,  
Sumatera Utara 20152, Indonesia.

# SERTIFIKASI [F.27] [102-12]

## Certifications

Jenis Sertifikasi   Type of Certification	Instansi Penerbit   Issuer
<b>Sertifikasi Internasional   International Certifications</b>	
Astfire Fire Sprinkler and Hydrant Pipe (AFP-3723 ; AFP-3724 ; AFP-3725 ; AFP-3726)	CSIRO (AUSTRALIA)
API Monogram License (5L-1143 ; 5L-0313 ; & 5L-1276)	American Petroleum Institute (USA)
CE Marks (946 38289-01)	TÜV Rheinland (GERMANY)
FM 1630 Approval (3061718, PR454495)	FM Approvals (USA)
Leadfree Safe Drinking Water Act NSF/ANSI/CAN 372-2020 (FILE NUMBER 13708)	IAPMO Research and Testing, Inc (USA)
SIRIM MS 863 : 2010 (PC011951) & BS EN 10255: 2004 (Pc011962)	SIRIM QAS International SDN. BHD. (MALAYSIA)
Underwriter Laboratories / UL Marks 852 (EX 27615)	UL LLC (USA)
<b>Sertifikasi Nasional   National Certifications</b>	
IATF 16949 : 2016 Quality Management System (for Automotive ) (L9KXNY / 0526496)	Intertek SAI Global
ISO 14001 : 2015 Environmental management systems (EMS41564)	Intertek SAI Global
ISO 45001 : 2018 Occupational health and safety management systems (OHS20915; HSM41553; HSM42168)	Intertek SAI Global
ISO 9001 : 2015 Quality Management System (QEC21829)	Intertek SAI Global
ISO/IEC 17025 : 2017 Testing and calibration laboratories (LP-1379 IDN)	Komite Akreditasi Nasional
CIQS 2000 : 2018 Standar sistem mutu jaringan akses telekomunikasi (BSCIQS27865)	Telkom PCC
Pengujian Jenis / Type Test SPLN D3.019-1:2020/SUP-1:2022 - 9M/200daN (LKPP/0387/10112197/2024)	PLN Pusertif
Pengujian Jenis / Type Test SPLN D3.019-1:2020/SUP-1:2022 - 9M/350daN (LKPP/0388/10112197/2024)	PLN Pusertif
Pengujian Jenis / Type Test SPLN D3.019-1:2020/SUP-1:2022 - 11M/200daN (LKPP/0389/10112197/2024)	PLN Pusertif
Pengujian Jenis / Type Test SPLN D3.019-1:2020/SUP-1:2022 - 12M/200daN (LKPP/0390/10112197/2024)	PLN Pusertif
QA TEST TELKOM T7 - STEL L-003-2021 VERSI 4.0 (Tel.431/TH-01/2024)	PT Telekomunikasi Indonesia Tbk
QA TEST TELKOM T7 2SEGMENT - STEL L-085-2022 VERSI 1.0 (Tel.319/TH-01/2025)	PT Telekomunikasi Indonesia Tbk
QA TEST TELKOM T9 - STEL L-003-2021 VERSI 4.0 (Tel.432/TH-01/2024)	PT Telekomunikasi Indonesia Tbk
QA TEST TELKOM T6 - STEL L-086-2023 VERSI 1.0 (Tel.318/TH-01/2025)	PT Telekomunikasi Indonesia Tbk
Sistem Manajemen K3 (PP 50 TAHUN 2012)	Kemenaker
SPM SPLN D3.019-1:2025 JTR 9M / 200daN (CAT) (24.300007090.1.2/SPM-LMK/25)	PLN Pusertif
SPM SPLN D3.019-1:2025 JTR 11 M / 200daN (HOT DIP GALVANIS) (24.300007090.1.5/SPM-LMK/25)	PLN Pusertif
SPM SPLN D3.019-1:2025 JTM 12 M / 200 daN (HOT DIP GALVANIS) (24.300007090.1.7/SPM-LMK/25)	PLN Pusertif
SPM SPLN D3.019-1:2025 JTR 9M / 200daN (HOT DIP GALVANIS) (24.300007090.1.1/SPM-LMK/25)	PLN Pusertif
SPM SPLN D3.019-1:2025 JTR 9M / 350 daN (HOT DIP GALVANIS) (24.300007090.1.3/SPM-LMK/25)	PLN Pusertif
SPM SPLN D3.019-1:2025 JTM 12 M / 200 daN (CAT) (24.300007090.1.8/SPM-LMK/25)	PLN Pusertif
SPPT SNI - SNI 0039 : 2024 (208/15.01.31/25/LSPPro/XI/2025)	BSPJII Surabaya
SPPT SNI - SNI 0039 : 2013 (311/S/RV/B/V.4/2015)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 0039 : 2013 (364/W/RE/B/X.10/2016)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 0039 : 2013 (310/S/EX/B/V.3/2015)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 0068 : 2013 (386/S/RE/B/X/2017)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 0068 : 2013 (61/S/RV/B/II/2017)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 05-0069-1987 (366/S/RE/B/X.10/2016)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 05-0069-1987 (389/S/RE/B/X/2017)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 07-0067-1987 (365/S/RE/B/X.10/2016)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 07-0067-1987 (384/S/RE/B/X/2017)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 07-0537-1989 (189/S/RV/B/VI.4/2016)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 07-0537-1989 (233/S/RE/VI.6/2014)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 07-2658-1992 (390/S/RE/B/X/2017)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 7033 : 2020 (622210093)	PT IAPMO Group Indonesia
SPPT SNI - SNI 8052 : 2014 (124/S/EX/B/IV.3/2016)	BSPJII Jakarta
SPPT SNI - SNI 8052 : 2014 (244/S/EX/B/VII.4/2016)	BSPJII Jakarta
TKDN COATING SPIRAL PIPE : external 3lpe a252; external epoxy a252; external epoxy AWWA C200; Internal epoxy AWWA C200; external 3lpe & internal cement lining AWWA C200; Internal cement lining AWWA C200; external&internal epoxy AWWA C200; external epoxy & internal cement lining AWWA C200 (9194/SJ-IND.8/TKDN/10/2023)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN API 5L ERW-GR A PSL 1 (10316/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN API 5L ERW-GR B PSL1 (10313/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN API 5L ERW-GR BM PSL 2 (10312/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN API 5L SPIRAL-GR B PSL 1 (10672/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN API 5L SPIRAL-GR BM PSL 2 (10673/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN API 5L SPIRAL-GR X42M PSL 2 (10674/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN API 5L SPIRAL-GR X52M PSL 2 (12052/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)

Type of Certification   Jenis Sertifikasi	Issuer   Instansi Penerbit
TKDN API 5L SPIRAL-GR X65M PSL 2 (12054/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN ASTM A252 ERW (10315/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN ASTM A252 Gr. 2 SPIRAL (9417/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN ASTM A252 Gr. 3 SPIRAL (9418/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN ASTM A53 ERW (8165/SJ-IND.8/TKDN/12/2022)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN AWWA C200 SPIRAL (9193/SJ-IND.8/TKDN/10/2023)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN JIS A5525 SPIRAL (9192/SJ-IND.8/TKDN/10/2023)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN Pipa ERW Pancang SNI 8052 kelas 1,2&3 (1546/SJ-IND.8/TKDN/2/2023)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN Pipa Spiral Pancang SNI 8052 kelas 2&3 (2708/SJ-IND.8/TKDN/3/2023)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN SNI 0039 ERW (3838/SJ-IND.8/TKDN/4/2023)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN SNI 0039 SPIRAL (10263/SJ-IND.8/TKDN/11/2023)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN SPLN D3.019-1:2012 SUTR 9M/100daN (10778/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN SPLN D3.019-1:2012 SUTR 9M/200daN (10779/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN SPLN D3.019-1:2012 SUTR 11M/200daN (10780/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN SPLN D3.019-1:2012 SUTR 12M/200daN (10781/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN SPLN D3.019-1:2012 SUTR 13M/200daN (10774/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA STAINLESS SCH40S 5-8 INCH SUS304TP/TP304/TP304L (4242/SJ-IND.8/E-TKDN/6/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA STAINLESS SCH40S 1/2-4 INCH SUS304TP/BJ S 304/TP304/TP304L (4243/SJ-IND.8/E-TKDN/6/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA STAINLESS SCH20S 5-8 INCH SUS304TP (6548/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA STAINLESS SCH20S 1/2-4 INCH SUS304TP/BJ S 304 (7340/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA STAINLESS SCH10S 5-8 INCH SUS304TP/TP304/TP304L (7415/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA STAINLESS SCH10S 1/2-4 INCH SUS304TP/BJ S 304/TP304/TP304L (7416/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA ERW API 5L GR B PSL1 Dia 1/2" - 3" PLANT 5 (5876/SJ-IND.8/E-TKDN/7/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA ERW API 5L GR BM PSL2 Dia 1/2" - 3" PLANT 5 (5873/SJ-IND.8/E-TKDN/7/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA ERW API 5L API 5L GR X42M PSL2 Dia 1/2" - 3" PLANT 5 (5872/SJ-IND.8/E-TKDN/7/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA ERW ASTM A53 SCH 40 Dia 1/2" - 3" PLANT 5 (5906/SJ-IND.8/E-TKDN/7/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA ERW ASTM A53 SCH 80 Dia 1/2" - 3" PLANT 5 (5907/SJ-IND.8/E-TKDN/7/2024)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN SLOTTED STEEL TUBE OD 39,0 MM (18089/SJ-IND.8/E-TKDN/12/2024)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN SLOTTED STEEL TUBE OD 33,0 MM (18090/SJ-IND.8/E-TKDN/12/2024)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN SLOTTED STEEL TUBE OD 42,0 MM (18092/SJ-IND.8/E-TKDN/12/2024)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN SLOTTED STEEL TUBE OD 47,0 MM (18093/SJ-IND.8/E-TKDN/12/2024)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
STANDAR INDUSTRI HIJAU (SIH 24103.02.2024) INDUSTRI PIPA BAJA ELECTRIC RESISTANCE WELDING NON OTOMOTIF	LSIH BSPJI SURABAYA
TKDN COATING SPIRAL 3LPE PSL 1 (12264/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING SPIRAL 3LPE PSL 2 (12265/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING SPIRAL FUSION BONDED EPOXY (FBE) PSL 1 (12269/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING SPIRAL FUSION BONDED EPOXY (FBE) PSL 2 (12266/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING SPIRAL 3-LAYER POLYETHYLENE (3LPE) & INTERNAL COATING EPOXY PSL 1 (12287/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING SPIRAL 3-LAYER POLYETHYLENE (3LPE) & INTERNAL COATING EPOXY PSL 2 (12576/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING SPIRAL EPOXY INTERNAL & EKSTERNAL PSL 1 (12577/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING SPIRAL EPOXY INTERNAL & EKSTERNAL PSL 2 (12579/SJ-IND.8/E-TKDN/8/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING ERW 3-LAYER POLYETHYLENE 3LPE PSL 1 (16858/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING ERW 3-LAYER POLYETHYLENE 3LPE PSL 2 (16835/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING ERW 3-LAYER POLYETHYLENE (3LPE) & INTERNAL COATING EPOXY PSL 1 (14836/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN COATING ERW 3-LAYER POLYETHYLENE (3LPE) & INTERNAL COATING EPOXY PSL 2 (15195/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN ASTM A252 Gr. 2 SPIRAL (443/SJ-IND.8/E-TKDN/1/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN ASTM A252 Gr. 3 SPIRAL (444/SJ-IND.8/E-TKDN/1/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN ASTM X52M SPIRAL (5385/SJ-IND.8/E-TKDN/4/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN STKM 11 Diameter 9,0 - 114 mm tebal 4,5 - 7,11 (16847/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN STKM 11 Diameter 9,0 - 114 mm tebal 0,3 - 1,4 (16843/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN STKM 11 Diameter 9,0 - 114 mm tebal 1,45 - 4,0 (16845/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN STKM 11 Diameter 12,7/12,7 - 100/50 mm tebal 1,45 - 4,0 (16846/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN STKM 11 Diameter 12,7/12,7 - 100/50 mm tebal 1,9 - 2,0 (16848/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN STKM 11 Diameter 12,7/12,7 - 100/50 mm tebal 0,3 - 1,4 (16844/SJ-IND.8/E-TKDN/10/2025)	Kemenperin (Via BSPJI Surabaya)
TKDN PIPA PERABOT BULAT CR MATERIAL LOKAL OD 9,3 - 63,5 TEBAL 0,25 - 1,5 (304/SJ-IND.8/E-TKDN//2025)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA PERABOT BULAT HR MATERIAL LOKAL OD 13,8- 88,1 TEBAL 1,65 - 3,6 (307/SJ-IND.8/E-TKDN//2025)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA PERABOT BULAT GI MATERIAL LOKAL OD 19,1 - 58,5 TEBAL 0,6 - 1,26 (305/SJ-IND.8/E-TKDN//2025)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA PERABOT KOTAK CR MATERIAL LOKAL OD 12,5/12,5 - 40/60 TEBAL 0,6 - 1,5 (309/SJ-IND.8/E-TKDN//2025)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA PERABOT KOTAK HR MATERIAL LOKAL OD 15/15 - 60/60 TEBAL 1,5 - 3,0 (310/SJ-IND.8/E-TKDN//2025)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
TKDN PIPA PERABOT KOTAK GI MATERIAL LOKAL OD 10/10 TEBAL 1,2; OD 12,5/12,5 - 40/80 TEBAL 0,6 - 1,2 JIS G 3466 STKR 400(308/SJ-IND.8/E-TKDN//2025)	Kemenperin (Via Surveyor Indonesia)
Factory Production Control FPC BC1:2023 (037-BI-2025)	Bureau Veritas Indonesia

# KEANGGOTAAN ORGANISASI & ASOSIASI [C.5][102-13]

## Organization & Association Membership

Perusahaan tergabung dalam beberapa asosiasi dan menjalin kemitraan dengan pihak eksternal mewujudkan inisiatif keberlanjutan.

The Company joins associations and builds partnership with external parties in order to realize its sustainable initiatives.

No.	Nama Organisasi Eksternal   External Organization Name	Sifat Keikutsertaan   Types of Membership
1.	IISIA (The Indonesian Iron and Steel Industry Association)	Anggota   Member
2.	ASIPBTK (Asosiasi Industri Pengguna Baja Tahan Karat)   Association of Stainless Steel User Industries	Anggota   Member
3.	APBALSI (Asosiasi Pemotongan Baja Lembaran Seluruh Indonesia)   Association of Indonesian Steel Sheet Cutting	Anggota   Member
4.	AGI (Asosiasi Galvanis Indonesia)   Association of Galvanizers Indonesia	Anggota   Member
5.	Apindo (Asosiasi Pengusaha Indonesia)   The Employers' Association of Indonesia	Anggota   Member
6.	AEI (Asosiasi Emiten Indonesia)   The Indonesian Issuers Association	Anggota   Member
7.	ICSA (Indonesia Corporate Secretary Association)	Anggota   Member
8.	ISSC (Indonesia Society of Steel Construction)	Anggota   Member



# TATA KELOLA PERUSAHAAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

4

Implementasi Tata Kelola Perusahaan yang baik merupakan alat untuk menjaga kelangsungan bisnis, menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan, dan menumbuhkan integritas perusahaan. SPINDO telah menyusun berbagai pedoman dan kebijakan yang wajib dipatuhi oleh seluruh pemangku kepentingan sebagai panduan pelaksanaan GCG. Pedoman dan Kebijakan tersebut diantaranya adalah:

1. Kebijakan Tata Kelola Perusahaan
2. Kode Etika
3. Board Manual
4. Komite Audit
5. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
6. Sekretaris Perusahaan
7. Audit Internal
8. Pernyataan Independensi
9. Komite Pemantau Penerapan dan Penegakan Pedoman Etika dan Perilaku (KP5)
10. Sistem Whistleblowing

Implementasi GCG dilaksanakan dengan penyesuaian antara program-program GCG dengan nilai-nilai inti dan rencana strategis SPINDO yang berpedoman pada 5 (lima) prinsip GCG, yaitu:

## Transparansi | Transparency

Transparansi adalah keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengemukakan informasi materiil dan relevan mengenai SPINDO. Berkenaan dengan hal ini, Kami telah menyediakan informasi yang akurat, tepat waktu, jelas, dan konsisten kepada para pemangku kepentingan.

## Akuntabilitas | Accountability

Akuntabilitas adalah kejelasan fungsi, pelaksanaan, dan pertanggungjawaban organisasi sehingga pengelolaan SPINDO terlaksana secara efektif dan semua pihak dapat bertindak sesuai dengan hak, kewajiban dan wewenang yang telah ditetapkan.

## Pertanggungjawaban | Responsibility

Pertanggungjawaban adalah kesesuaian pengelolaan terhadap Standar Prosedur Operasional, kebijakan SPINDO, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta melaksanakan tanggung jawab kepada masyarakat dan lingkungan.

## Independensi | Independency

Independensi adalah pengelolaan SPINDO secara profesional dan bertindak secara mandiri tanpa mengabaikan kerja sama yang baik.

## Kewajaran | Fairness

Kewajaran adalah selalu mengutamakan keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak pemangku kepentingan.

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) is a tool to ensure business continuity, maintain stakeholder trust, and foster corporate integrity. SPINDO has established various guidelines and policies that must be followed by all stakeholders as a guide for the implementation of GCG. These guidelines and policies include:

1. Corporate Governance Policy
2. Code of Ethics
3. Board Manual
4. Audit Committee
5. General Meeting of Shareholders (GMS)
6. Corporate Secretary
7. Internal Audit
8. Independence Statement
9. Ethics and Behavioral Guidelines Enforcement and Monitoring Committee (KP5)
10. Whistleblowing System

The implementation of GCG is carried out by aligning the GCG programs with SPINDO's core values and strategic plans, based on the five principles of GCG, which are:

Transparency is openness in the decision-making process and in disclosing material and relevant information concerning SPINDO. In this regard, we have presented information that is accurate, punctual, concise, and consistent to the stakeholders.

Accountability is clarity in function, implementation, and accountability of the organization so that effective management of SPINDO can be achieved and all parties can act according to the rights, responsibilities, and authorities assigned to them.

Responsibility is the suitability of governance with Standard Operating Procedure, policies, and the prevailing laws and regulations as well as carrying out the responsibility to the communities and the environment.

Independency is managing SPINDO in a professional manner and acts independently without overlooking good cooperation.

Fairness is to always promote equity and equality in fulfilling the rights of stakeholders.

# ETIKA DAN INTEGRITAS [102-11,16,17]

## Ethics and Integrity

### Pedoman Perilaku | Code of Conduct <sup>[102-16]</sup>

Perseroan memiliki Kode Etik yang berfungsi untuk mengendalikan perilaku, sikap, dan etika kerja baik secara individu maupun Korporat. Kode etik Perseroan mengacu pada Undang-undang ketenagakerjaan No. 13 tahun 2003, Undang-undang Perseroan Terbatas serta Peraturan lain yang berkaitan langsung dengan usaha Perseroan dan Perusahaan Terbuka, dan mengacu pada pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

Perseroan melakukan sosialisasi Kode Etik pada saat adanya pertemuan/rapat dengan Federasi Serikat Pekerja Logam Elektronik Mesin Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (FSP LEM SPSI) PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk, rapat dengan para manager dan sebagian ditempelkan pada daerah/lokasi tertentu, dan hukuman atas pelanggaran disesuaikan mulai dari peringatan tertulis 1 s/d 3, pemecatan dan/atau melalui jalur hukum.

Perseroan membangun budaya keberlanjutan dengan membina hubungan yang harmonis dan memberi manfaat kepada para pemangku kepentingan. Budaya keberlanjutan akan tumbuh seiring dengan komitmen setiap individu Perseroan dalam menjaga perilaku yang baik sesuai dengan standar etika bagi Perseroan yang pada akhirnya sinergi budaya dan kinerja Perseroan mampu memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

The Company has a Code of Conduct that functions to control behavior, attitudes, and work ethics both individually and corporately. The Company's code of conduct refers to the Labor Law No. 13 of 2003, the Limited Liability Company, and other regulations directly related to the Company's business, which is, refer to the Good Corporate Governance implementation.

The Company socializes the Code of Conduct during the meetings with the All-Indonesia Workers' Union, Federation of Electronic Metal Worker Union (FSP LEM SPSI) of PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk and the meetings with managers. The Code of Conduct are also posted in particular areas/locations, and penalties for violations are adjusted from 1 to 3 written warnings, dismissal, and/or through legal channels.

The Company creates a sustainability culture by fostering harmonious relationships and providing benefits to stakeholders. The sustainability culture will grow along with the commitment of each individual in the Company to maintain good behavior following ethical standards for the Company. In the end, the synergy of the culture and performance of the Company can provide benefit for stakeholders.

### Mekanisme Pemberian Saran & Kepedulian Terhadap Etika |

#### Mechanisms for Advice & Concerns About Ethics <sup>[102-17]</sup>

SPINDO, terbuka untuk setiap laporan dari berbagai pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal terhadap dugaan pelanggaran/perbuatan yang terkait dengan:

- Korupsi;
- Kecurangan;
- Ketidakjujuran;
- Gratifikasi; Perbuatan melanggar hukum (termasuk pencurian, penggunaan kekerasan terhadap karyawan atau pimpinan, pemerasan, penggunaan narkoba, pelecehan, dan perbuatan kriminal lainnya);
- Pelanggaran ketentuan perpajakan, atau peraturan perundang-undangan lainnya termasuk namun tidak terbatas pada pemalsuan tanda tangan, penggelapan, perusakan barang milik perusahaan, lingkungan hidup, mark-up, under invoice, ketenagakerjaan, dll;

SPINDO is open to receiving complaint reports from all internal and external stakeholders concerning alleged violations/acts in relation with:

- Corruption;
- Fraudulence;
- Dishonesty;
- Gratification; Acts of law violation (including theft, use of violence on employees or persons in charge, extortion and other criminal acts);
- Violations against tax provision, or other statutory regulations including but not limited to signature forgery, embezzlement, mischief causing damage to the Company's property and/or the environment, mark-up, under invoice, labor, etc.;

- f. Pelanggaran Pedoman Etika atau pelanggaran norma-norma kesopanan pada umumnya termasuk namun tidak terbatas pada benturan kepentingan dan terlibat dalam kegiatan masyarakat yang dilarang;
- g. Perbuatan yang membahayakan keselamatan dan kesehatan kerja, atau membahayakan keamanan;
- h. Perbuatan yang dapat menimbulkan kerugian finansial atau non finansial terhadap atau merugikan kepentingan SPINDO;
- i. Pelanggaran prosedur operasi standar (Standard Operating Procedure - SOP) SPINDO, terutama terkait dengan pengadaan barang dan jasa, pemberian manfaat dan remunerasi; dan
- j. Melanggar prinsip dan praktek usaha yang berlaku umum.

- f. Violation against Code of Ethics or norms of decency in general including but not limited to conflict of interest and involvement in the prohibited community activities;
- g. Acts of endangerment of occupational safety and health or security;
- h. Acts that may cause financial or non-financial loss to the Company or detrimental to the interests of the Company;
- i. Violations against a Standard Operating Procedure especially related to goods and service procurement, in assigning benefit and remuneration; and
- j. Violate generally accepted business principles and practices.

Setiap Pihak Terkait dengan Perseroan atau pihak ketiga di luar SPINDO yang merasa dirugikan atau hanya ingin melaporkan terjadinya Pelanggaran dapat melaporkannya dengan kronologi dan bukti atau setidaknya bukti permulaan. Laporan bukan merupakan pernyataan kebencian atau fitnah.

Every party associated with the Company or external third party who feels aggrieved or just feels obligated to report a violation may submit a complaint along with the chronology of events and evidence or at least preliminary evidence.

Laporan pelanggaran dapat disampaikan kepada Komite Pemantau Penerapan dan Penegakan Pedoman Etika dan Perilaku (KP5) atau langsung kepada Komite audit dengan tatacara yang ada dalam pengaturan mengenai Whistle Blowing.

Complaint report can be submitted to Committee for Monitoring the Implementation and Enforcement of the Code of Ethics and Conduct (KP5) or directly to the audit committee with the procedures in the regulations regarding Whistle Blowing.

**Bilamana yang dilaporkan adalah anggota Direksi atau anggota KP5 harap lapor ke alamat email berikut:**  
When the reported is a member of the Board of Directors or KP5, please report to:



**lapor@komiteauditspindo.com**

Atau mengirimkan laporan tertulis ke:  
Or send the written mail to:

**PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk  
Gedung Baja Lt 7 Jl. Pangeran Jayakarta No. 55,  
Jakarta Pusat  
Up: Komite Audit**

**Bilamana yang dilaporkan adalah karyawan harap lapor ke:**  
When the reported is an employee, please report to:



**kp5@spindo.co.id | kp5@spindo.com**

Atau mengirimkan laporan tertulis ke:  
Or send the written mail to:

**PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk  
Jl. Kalibutih No. 189 -191, Surabaya  
Up: Komite Pemantau Penerapan dan Penegakan  
Pedoman Etika & Perilaku (KP5)**

Atas laporan yang terbukti kebenarannya, SPINDO akan memberikan perlindungan terhadap pelapor. Perlindungan bagi pelapor meliputi:

1. Jaminan atas kerahasiaan identitas pelapor (whistleblower);
2. Jaminan atas kerahasiaan isi laporan yang disampaikan;
3. Jaminan atas perlindungan kemungkinan adanya tindakan ancaman, intimidasi, hukuman ataupun tindakan tidak menyenangkan lainnya dari pihak terlapor;

For every report that has been proven true, SPINDO will provide protection to the whistleblower which includes:

1. Guarantee of confidentiality of identity;
2. Guarantee of confidentiality of the content of the submitted report;
3. Guarantee of protection from a possible threat, intimidation, punishment or other ill treatment from the reported party;

4. Bagi pelapor internal yang merupakan korban atau tidak terlibat dalam kasus yang dilaporkan, Perusahaan memberikan jaminan perlindungan tidak akan dikenai:
  - a. Pemecatan;
  - b. Penurunan jabatan atau pangkat;
  - c. Pelecehan atau diskriminasi dalam segala bentuknya;
  - d. Catatan yang merugikan dalam file data pribadinya (personal file record).

Yang berkaitan dengan tindakan yang dilaporkan atau secara tidak langsung berkaitan dengan pihak yang dilaporkan. Sedangkan untuk pihak yang terlibat dengan kasus yang dilaporkan, laporan harus dipertimbangkan sebagai faktor yang meringankan bagi pelapor;
5. Selain perlindungan sebagaimana dimaksud dalam butir 1 s/d butir 4 di atas, untuk pelapor yang beritikad baik, Perusahaan juga akan mengupayakan perlindungan hukum kepada pelapor sebagaimana ketentuan yang diatur peraturan perundang-undangan.

4. For the internal whistleblower who is also the victim or not involved in the case reported, the Company will guarantee protection from:
  - a. Dismissal;
  - b. Demotion;
  - c. Harassment or discrimination in any form;
  - d. Adverse notes in personal file record

Those who are related to the alleged act or indirectly related with the accused. In the meantime, for those involved in the reported case, the report itself must be considered as a favourable factor to whistleblower;
5. Aside from protection stipulated in the above point 1 to 4, the Company will also provide legal protection to whistleblowers driven by good intention as stipulated in the law and regulation.

**Jumlah Laporan Kepada KP5 Tahun 2025 serta Tindak Lanjutnya |**

**Number of Reports to KP5 in 2025 and Their Follow-Ups**

Selama 2025, Komite Pemantau Penerapan dan Penegakan Pedoman Etika dan Perilaku (KP5) menerima 2 (dua) laporan dugaan pelanggaran. Perseroan telah menindaklanjuti laporan dengan memberikan sanksi terhadap terlapor.

Throughout 2025, the Committee for Monitoring the Implementation and Enforcement of the Code of Ethics and Conduct (KP5) received 2 (two) reports of alleged violations. The Company followed up on the report by imposing sanctions on the reported party.

**Sistem Pelaporan Pelanggaran | Whistleblowing System**

Sistem pelaporan pelanggaran berhubungan dengan terjadinya pelanggaran. Perseroan selalu memprioritaskan pembinaan guna mendapat pengertian agar secara dini dapat menekan kemungkinan terjadinya pelanggaran dengan menghindari kemungkinan timbulnya fitnah atau mengganggu iklim kerja sama yang baik dalam Perseroan. Tujuan pelaporan, sanksi dan pujian merupakan wewenang langsung dari dan oleh Direktur yang membawahnya.

Whistleblowing System is a system for reporting the instances of violations. The Company always prioritizes stewardship to gain understanding to prevent the possibility of violations and deviations of the good cooperation climate within the Company. The address of reporting, sanctions, and praise is the direct authority of and by the Director in charge.

Laporan pelanggaran disampaikan langsung kepada atasan yang membawahnya, baik dengan cara verbal maupun dengan cara tertulis, serta dihubungkan sampai kepada Direksi yang membawahi, Direksi akan menentukan sikap terhadap penanganan pelanggaran yang ada sesuai dengan kode etik yang berlaku. Penerima laporan pelanggaran akan selalu merahasiakan sumber/pihak yang melaporkan pelanggaran.

Upon discovering a violation, a report is submitted to the supervisor in charge, both verbally and in writing, and is linked to the Board of Directors' responsibilities; Based on the applicable code of conduct, the Board of Directors will determine how to handle existing violations. The recipient of the violation report will always keep the whistleblowers identity confidential.

Pada tahun 2025 tidak terdapat laporan pelanggaran yang bersifat material yang merugikan Perseroan yang diterima oleh Direksi Perseroan. Hal ini merupakan bentuk komitmen seluruh insan Perseroan untuk menjaga nama baik Perseroan.

In 2025, no reports of material violations harmed the Company that the Company's Board of Directors received. This is a form of commitment of all the Company's personnel to maintain the Company's good name.

# STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN <sup>[102-18]</sup>

## Governance Structure

Sesuai ketentuan Undang-Undang Perseroan Terbatas, struktur tata kelola SPINDO terdiri dari 3 (tiga) Organ Perusahaan yaitu: Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. RUPS adalah forum pengambilan keputusan tertinggi bagi pemegang saham. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memegang semua wewenang yang tidak didelegasikan kepada Dewan Komisaris atau Direksi sejauh diperkenankan oleh Undang-Undang Perusahaan terbatas dan atau Anggaran Dasar Perusahaan.

Forum RUPS terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUSPLB). Dewan Komisaris bertugas mengawasi jalannya pengelolaan perusahaan dan Direksi bertugas mengelola perusahaan. Dewan Komisaris dan Direksi memiliki wewenang tanggung jawab terpisah sesuai fungsinya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.

Dewan Komisaris telah membentuk Komite Audit untuk membantu dalam pelaksanaan tugas dan kewajibannya termasuk memberdayakan fungsi pengawasan yang dijalankannya dan merumuskan kebijakan Dewan Komisaris sesuai ruang lingkup tugasnya.

Direksi memiliki organ-organ pendukung yang bertugas untuk mengendalikan mengawal dan bertanggung jawab atas implementasi GCG yaitu Unit Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan, serta Komite Pemantau Penerapan dan Penegakan Pedoman Etika dan Perilaku (KP5) untuk menindaklanjuti laporan tindak pelanggaran etika yang dilakukan pegawai Perusahaan. <sup>[102-22]</sup>

[102-23]

Aligned with the provisions stipulated in the Limited Liability Company Law, SPINDO governance structure comprises of three Company's Organs: General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. GMS is the highest decision-making forum for shareholders. General Meeting of Shareholders holds all the authorities not delegated to the Board of Commissioners or Directors as far as it allows by the Law concerning Limited Liability Company or Article of Association.

GMS forum consists of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS). The Board of Commissioner is in charge of supervising the management of the Company and the Board of Directors are in charge of managing the Company. The Board of Commissioners and Directors have separate authorities and responsibilities according to their respective functions as stipulated in the Company's regulations and Article of Association.

The Board of Commissioner formed Audit Committee in order to assist in executing its duties and responsibilities including supervision function and policy-making function within the scope of its duties.

Directors has its supporting organs whose main tasks include controlling/managing, overseeing, and responsible for the implementation of GCG, namely Internal Audit Unit and Corporate Secretary as well as Committee for Monitoring the Implementation and Enforcement of the Code of Ethics and Conduct (KP5) to follow up on alleged ethic violation reports committed by employees. <sup>[102-22]</sup>

[102-23]

# WEWENANG DAN TANGGUNG JAWAB EKSEKUTIF DALAM TATA KELOLA KEBERLANJUTAN <sup>[E.1][102-19,20,21]</sup>

## Executive Authorities & Responsibilities in Sustainability Governance

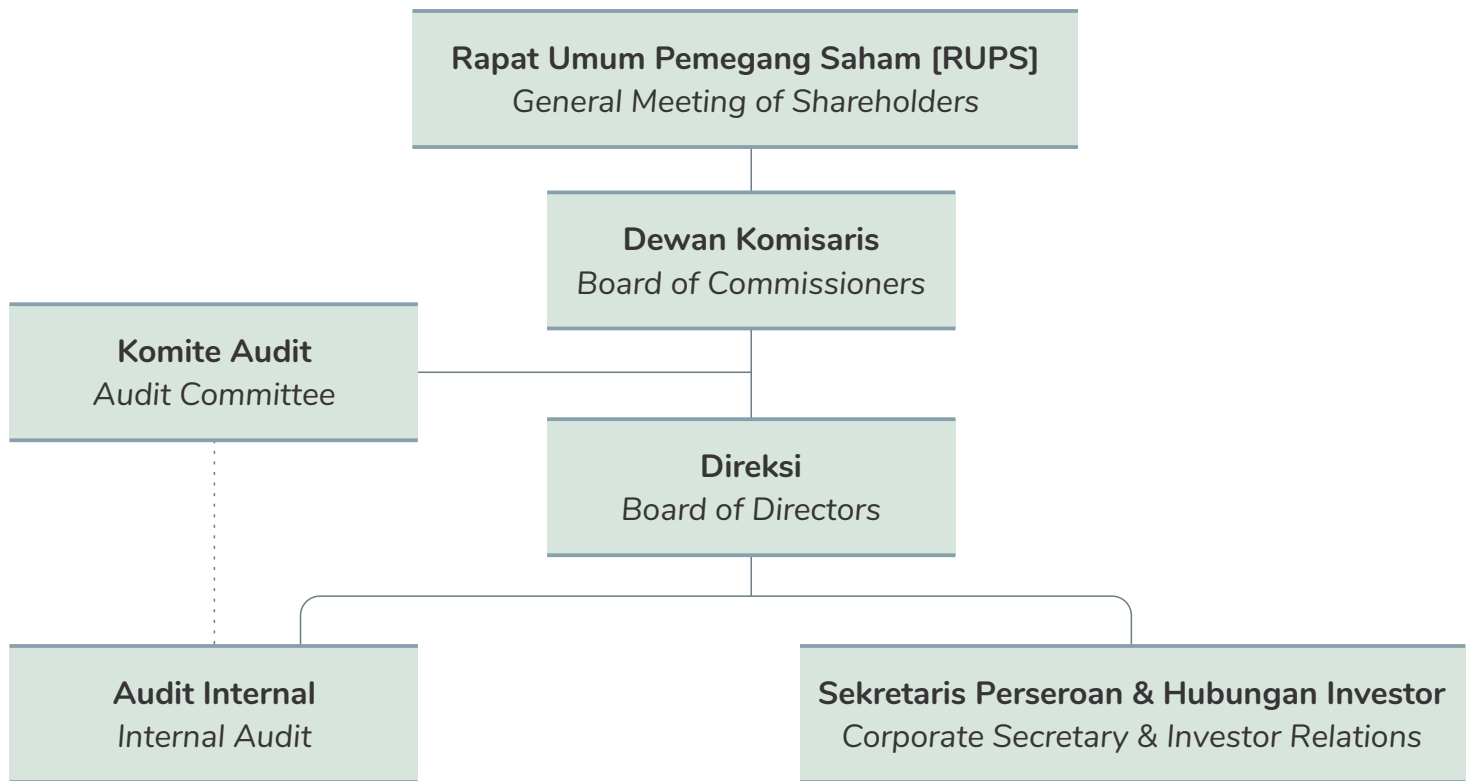
Dalam upaya mencapai keberlanjutan SPINDO, Direksi memiliki kewenangan penuh dalam membuat dan mengambil keputusan serta memastikan implementasi setiap kebijakan di bidang keuangan, lingkungan, dan sosial. Keseluruhan kebijakan akan dituangkan dalam program kerja tahunan dan Key Performance Indicator (KPI) yang diawasi dan ditinjau secara berkala. <sup>[102-20]</sup>

In the attempt to achieve sustainability, the Board Directors have full authority to make decisions and ensure the implementation of every policy in finance, environment, and social aspects. Entire policies will be incorporated in the Annual Work Program and Key Performance Indicator (KPI) that are supervised and reviewed on a regular basis.

[102-20]

Dewan Komisaris SPINDO, sesuai dengan kewenangannya akan memantau secara keseluruhan tingkat keberhasilan kinerja Perusahaan. Selain itu, dalam mendukung kinerja di bidang keuangan, lingkungan, dan sosial, setiap komite melakukan fungsinya guna memastikan program kerja dapat berjalan dengan baik dan sesuai tujuan.<sup>[102-21]</sup>

According to its authority, the Board of Commissioners will monitor the overall success rate of the Company's performance. Additionally, in supporting the Company's performance in finance, the environment, and society, every committee will carry out its functions in order to ensure that the work program can be rolled out well and aligned with the goals.<sup>[102-21]</sup>



**Rapat Umum Pemegang Saham | General Meeting of Shareholders** <sup>[102-20,23,24]</sup>

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memegang peranan tertinggi dalam Perseroan dan minimal harus diadakan satu sekali dalam setahun.<sup>[102-23]</sup>

In accordance with the Company's Articles of Association, the General Meeting of Shareholders (GMS) plays the highest role in the Company and must be held at least once a year.<sup>[102-23]</sup>

RUPS terdiri dari 2 (dua) yaitu: RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. RUPS Tahunan diadakan setiap tahun yang terdiri dari RUPS Tahunan tentang Persetujuan Laporan Tahunan. RUPS Luar Biasa dapat diadakan setiap waktu berdasarkan kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan.

There two types of GMS namely, the Annual GMS and the Extraordinary GMS. The Annual GMS is held every year, consisting of the Annual GMS regarding the Approval of the Annual Report. The Extraordinary GMS can be held at any time based on the need for the benefit of the Company.

Pada hari Jumat, 20 Juni 2025, Perseroan mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk tahun buku 2024 yang bertempat di Auditorium Gedung Baja Lantai 9C, Jalan Pangeran Jayakarta nomor 55, Jakarta Pusat, dengan mata acara RUPST sesuai dengan yang tercantum dalam Pemanggilan RUPST tanggal 9 Mei 2025.

On Friday, June 20<sup>th</sup>, 2025, the Company held an Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) for financial year 2024 at Auditorium Gedung Baja Lantai 9C, Jalan Pangeran Jayakarta nomor 55, Jakarta Pusat, with the AGMS agenda as stated in the AGMS Invitation on 9 May 2025.

Tahun 2025, Perseroan tidak mengadakan RUPS LB karena kebutuhan untuk RUPS LB sudah tercakup dalam RUPST.

In 2025, the Company did not convene an Extraordinary General Meeting of Shareholders, as all matters requiring approval were adequately addressed at the General Meeting of Shareholders.

RUPST dihadiri oleh 3 (tiga) anggota Direksi Perseroan. Rapat telah dihadiri oleh para pemegang saham dan kuasa pemegang saham yang mewakili 6.083.205.122 saham atau 86,27% dari 7.051.578.635 saham yang merupakan seluruh saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan (setelah dikurangi dengan jumlah saham yang telah dibeli kembali oleh Perseroan).

Pada tahun 2025, Perseroan tidak mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) karena kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan telah tercakup dalam mata acara RUPST tahun buku 2024.

Mekanisme pengambilan keputusan RUPS dengan cara musyawarah dan mufakat untuk pemegang saham yang hadir fisik dalam RUPS, dan/atau melalui sistem yang disediakan oleh penyedia e-RUPS (KSEI).

### Dewan Komisaris | The Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan Organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan masukan kepada Direksi atas pengurusan Perseroan yang dilakukan oleh Direksi baik diminta mau pun tidak. Secara umum, Dewan Komisaris selalu memastikan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, termasuk juga pada tataran kebijakan dan hal-hal strategis lainnya meskipun tidak bersifat eksekusi.

### Direksi | The Board of Directors

Direksi memiliki peran sebagai organ Perseroan yang harus menjalankan dan bertanggung jawab atas pengelolaan dan kepengurusan Perseroan. Jabatan seorang Direksi diberikan untuk menjadi perwakilan dari Perseroan baik di dalam maupun di luar Perseroan.

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan, Direksi memiliki tanggung-jawab penuh dalam menjalankan tugasnya untuk keberhasilan Perseroan dalam mencapai maksud dan tujuannya. Direksi wajib dengan itikad baik dan penuh tanggung jawab dalam menjalankan tugasnya dengan kehati-hatian yang selalu mengikuti ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

### Organ Pendukung Dewan Komisaris & Direksi | Supporting Organs for the Board of Commissioners & Directors

Organ Pendukung Dewan Komisaris terdiri dari Komite Audit dan Organ Pendukung Direksi terdiri dari Sekretaris Perusahaan dan Divisi Audit Internal. Masing-masing Organ Pendukung Dewan Komisaris dan Direksi memiliki tugas dalam membantu fungsi pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris dan fungsi pengelolaan yang dilakukan oleh Direksi.

The AGMS was attended by 3 (three) members of Board of Directors of the Company. The meeting was attended by the shareholders and their proxies representing 6.083.205.122 shares or 86,27% of 7.051.578.635 shares which are all shares with valid voting rights that have been issued by the Company (after deducting the number of shares issued) repurchased by the Company).

An Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) will not be held by the company in 2025 because the AGMS agenda for the 2024 fiscal year already addresses the needs of the company's interests.

The GMS decision-making mechanism is through deliberation and consensus for shareholders who are physically present at the GMS and/or through the system provided by the e-GMS provider (KSEI).

The Board of Commissioners is the Company's Organ which is collectively tasked and responsible for supervising and providing input to the Board of Directors on the Company's management carried out by the Board of Directors, whether requested or not. In general, the Board of Commissioners always ensures the Good Corporate Governance implementation, including at the policy level and other strategic matters, even though it is not an execution.

The Board of Directors performs the role of an organ of the Company that supervises and manages the Company. Members of the Board of Directors represents the Company both within and outside the Company.

In accordance with the Company's Articles of Association, the Board of Directors has full responsibility for carrying out their duties for the Company's success in achieving its goals and objectives. The Board of Directors must be in good faith and full responsibility in carrying out their duties with prudence that always follows the provisions of the Company's Articles of Association and the applicable laws and regulations.

Supporting Organ for the Board of Commissioners consist of the Audit Committee, and Supporting Organs for the Board of Directors consists of the Corporate Secretary and the Internal Audit Division. Each of the Supporting Organs of the Board of Commissioners and Directors are responsible for assisting the supervisory function carried out by the Board of Commissioners and the management function carried out by the Board of Directors.

## Benturan Kepentingan | Conflict of Interest <sup>[102-25]</sup>

Perseroan berkomitmen untuk menghindari segala perilaku yang memiliki potensi benturan kepentingan dengan menerapkan pakta integritas dalam setiap pengambilan keputusan strategis yang berdampak material terhadap kinerja Perseroan. Perseroan telah mengatur hal ini dalam Pedoman Perilaku yang telah disahkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tanggal 9 Januari 2018. Sepanjang tahun 2025 tidak terdapat laporan kejadian benturan kepentingan yang berakibat terhadap reputasi SPINDO.

The Company is committed to avoiding any behavior that has a potential conflict of interest by implementing an integrity pact in every strategic decision-making that has a material impact on the Company's performance. The Company has regulated this in the Code of Conduct which was approved by the Board of Commissioners and Directors on January 9<sup>th</sup>, 2018. Throughout 2025 there was no report on conflict of interest which had impact on SPINDO's reputation.

## Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi | Competency Development of the Board of Commissioners and Board of Directors <sup>[E.2][102-27]</sup>

Dewan Komisaris dan Direksi diberi fasilitas oleh Perseroan untuk meningkatkan kompetensi secara berkelanjutan sehingga dapat efektivitas pelaksanaan fungsi, tugas dan peran Dewan Komisaris dan Direksi dapat berjalan dengan baik. Rencana program pelatihan (pengembangan kompetensi) bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan dalam rencana bisnis tahunan yang menjadi satu-kesatuan dalam rencana program pengembangan SDM tahunan.

The Company's Board of Commissioners and Directors are provided with facilities to continuously improve their competence so that the effectiveness of implementing the functions, duties, and roles of the Board of Commissioners and Directors can run well. The training program plan (competency development) for members of the Board of Commissioners and Directors is stipulated in the annual business plan, which is an integral part of the annual HR development program plan.

## Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris | Performance Assessment of the Board of Directors and Commissioners <sup>[102-28]</sup>

Penilaian Kinerja Direksi dan anggota Direksi dievaluasi langsung oleh Pemegang Saham dalam RUPS. Secara umum, kinerja Dewan Komisaris dan Direksi baik secara individu maupun kolegal ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan maupun amanat RUPS.

Performance Assessment of the Board of Directors and members of the Board of Directors are assessed directly by the Shareholders in the GMS. In general, the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors, both individually and collegially, is determined based on the duties and obligations stipulated in the applicable laws and regulations and the Company's Articles of Association, and the GMS mandate.

Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Anggota Direksi sejak tanggal pengangkatannya sebagaimana tercantum dalam target kinerja Direksi secara kolegal maupun individual. Kinerja Direksi menjadi perhatian Utama Dewan Komisaris, dimana pengawasan atas jalannya pengurusan Perseroan oleh Direksi merupakan salah satu tugas pokok dan fungsi dari Dewan Komisaris Perseroan.

Formal evaluation criteria are submitted openly to the members of the Board of Directors from the date of their appointment as stated in the performance targets of the Board of Directors, both collegially and individually. The Board of Directors performance is the main concern of the Board of Commissioners, while the supervision of the Company's management by the Board of Directors is one of the main duties and functions of the Board of Commissioners.

Hasil evaluasi kinerja masing-masing Anggota Direksi secara individual, baik yang disampaikan oleh Dewan Komisaris maupun yang disampaikan langsung oleh Direksi dalam RUPS merupakan salah satu dasar pertimbangan bagi Pemegang Saham melalui Rapat Umum pemegang Saham untuk pemberhentian dan/atau mengangkat kembali Anggota Direksi yang bersangkutan.

The results of the performance assessment of each Member of the Board of Directors individually, both submitted by the Board of Commissioners or submitted directly by the Board of Directors in the GMS, is one of the primary considerations for Shareholders for the dismissal and/or reappointment of the relevant Member of the Board of Directors at the GMS.

# KEEFEKTIFAN PROSES MANAJEMEN RESIKO <sup>[E.3][102-11,30]</sup>

## Effectiveness of Risk Management Processes

Manajemen Risiko adalah salah satu cara yang dilakukan untuk menghindari timbulnya berbagai risiko baik segi kuantitatif maupun kualitatif yang dapat menyebabkan kerugian perusahaan dan pengembangan usahanya. Penerapan manajemen risiko telah dilakukan dengan beberapa tahapan yang dari waktu ke waktu terus disesuaikan dengan perkembangan situasi makro yang sangat dinamis di era industri 4.0.

Perseroan berkomitmen untuk melaksanakan usaha secara efektif guna meminimalkan risiko. Sebagai penanda telah termitigasinya risiko, maka Perseroan bebas dari risiko yang timbul sesuai identifikasi risiko yang telah dilakukan. Dengan tidak munculnya risiko-risiko yang telah diidentifikasi berarti daya guna pelaksanaan sistem manajemen risiko telah berjalan dengan baik.

### Prinsip Kehati-hatian | Prudential Principle <sup>[102-11]</sup>

SPINDO telah memiliki Divisi Internal Audit guna menjalankan proses evaluasi atas efektivitas, efisiensi serta kepatuhan dalam pelaksanaan sistem pengendalian internal. Tim ini memiliki kualifikasi profesi dan kompetensi yang ditandai dengan sertifikat profesi auditor internal di bidang Internal Audit dan Manajemen Risiko baik dari lembaga Nasional maupun Internasional.

Selain itu, Perseroan juga memiliki Komite Audit yang bersifat independen. Komite ini juga secara berkala melakukan pengawasan dan meminta laporan terhadap keseluruhan aktivitas SPINDO dan juga entitas anaknya.

### Sistem Pengendalian Internal | Internal Control System <sup>[102-11]</sup>

Penerapan sistem pengendalian internal telah dilaksanakan oleh Auditor Internal dengan review atas efektivitas pengendalian keuangan diantaranya mengenai kebijakan waktu pengumpulan piutang usaha, jadwal pelunasan / waktu pelunasan pinjaman atas pembelian bahan baku dan pinjaman keuangan dari pihak ke tiga, dan operasional produksi diantaranya upaya yang telah dilakukan dalam efisiensi yield produksi, termasuk ketaatan Perseroan terhadap pelaksanaan perundang-undangan dan peraturan-peraturan yang berlaku yang berkaitan secara langsung dengan usaha Perseroan.

Pada tahun 2025, Auditor Internal tidak menemukan penyimpangan material yang berkaitan dengan sistem, prosedur dan operasi.

Risk management is a measure to prevent the emergence of various quantitative and qualitative risks that may cause harm to the Company and its business development. Risk management implementation has been carried out in several stages. From time to time continues to be adapted to the development of a very dynamic macro situation in the industrial era 4.0.

The Company is committed to carrying out its business effectively to minimize risks. As a sign that the risk has been mitigated, the Company is free from risks that arise according to the risk identification that has been carried out. The absence of identified risks means that the effectiveness of risk management system implementation has been running well.

SPINDO has established Internal Audit Division to execute the process of evaluation over effectiveness, efficiency and compliance in the implementation of the internal control system. The team has professional qualifications and competence confirmed by the internal audit profession certificate in the field of Internal Audit and Risk Management from national and international institutions.

Furthermore, the company have also formed an Independent Audit Committee. The Committee also carries out supervision functions and requests for reports on the overall activities of SPINDO and its subsidiaries entity on a regular basis.

The implementation of the internal control system was carried out by internal auditors who reviewed the effectiveness of financial controls, including the policy regarding the collection time of trade receivables, collectability of the purchase of raw materials, and financial loans from third parties, and production operations including the efforts that have been made carried out in production yield efficiency, including the Company's compliance with the applicable laws and regulations that are directly related to the Company's business.

In 2025, the Internal Auditor did not find any material deviations related to systems, procedures, and operations.

## Anti Korupsi | Anti Corruption <sup>[205-1, 205-3]</sup>

Perseroan senantiasa menerapkan pengendalian internal dan melakukan monitoring secara efektif untuk mengantisipasi kegiatan operasional yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi. Hal ini telah diatur dalam Pedoman Perilaku yang telah disahkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tanggal 9 Januari 2018.

Sepanjang tahun 2025, tidak ada laporan tentang adanya tindak korupsi di Perseroan.

The Company continuously implements internal controls and monitors operational activities that are considered risks related to corruption. This has been regulated in the Code of Conduct which was approved by the Board of Commissioners and Directors on January 9<sup>th</sup>, 2018.

Throughout 2025, there were no reports of any acts of corruption in the Company.

## Pelaksanaan Inisiatif Operasi Yang Adil | Implementation Of Fair Operation Initiatives <sup>[205-1, 205-3]</sup>

Setiap karyawan Perseroan diwajibkan melaksanakan budaya anti korupsi dalam operasionalnya. Selain guna terhindar dari masalah hukum, hal ini juga akan menciptakan budaya efisien dan transparan.

### 1. Kampanye Anti Korupsi

Demi mewujudkan lingkungan usaha yang bersih dan sehat, Perseroan senantiasa menjaga integritas dari seluruh Insan Perseroan. Perseroan dengan tegas menolak adanya praktik KKN (Korupsi, Kolusi dan Nepotisme). Sebagai dasar kebijakannya, melalui Surat Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Pedoman Etika Perilaku, Perseroan menyatakan komitmen untuk melaksanakan proses bisnis dengan mengutamakan etika dalam berbisnis dan berperilaku. Bentuk komitmen tersebut antara lain larangan adanya benturan kepentingan dalam menjalankan proses bisnis, larangan menerima dan memberi suap, larangan gratifikasi. Sosialisasi mengenai hal ini dilakukan sebanyak minimal 1 (satu) kali, melalui media komunikasi (baik lisan maupun tertulis) yang ada di perusahaan. Upaya awareness juga dilakukan dengan memasukkan materi anti korupsi dalam orientasi karyawan baru. Ini dilakukan agar anti korupsi benar-benar dimengerti dan diimplementasikan dalam aktivitas operasional sehari-hari dan menjadi budaya perusahaan.

### 2. Persaingan Usaha yang Sehat

Operasional Perseroan juga menjunjung tinggi persaingan usaha yang sehat serta menghargai hak kepemilikan setiap Pemangku Kepentingan. Hal ini sangat mendukung operasional yang adil dan terhindar dari berbagai tuntutan dan sanksi hukum. Selain itu, rumusan ini juga akan mendukung peningkatan citra perusahaan kepada para Pemangku Kepentingan.

Every employee is obligated to apply anti-corruption culture in its daily operations which aims to deter legal problem while at the same time it will build a culture of efficiency and transparency.

### 1. Anti-Corruption Campaign

The Company is committed to safeguarding the integrity instilled in all members of the Company in order to create a healthy and clean business environment. The Company unequivocally rejects corruption, collusion and nepotism practices. The basis of the policy is the Joint Decree of the Board of Commissioners and Directors on Corporate Governance Guidelines and Code of Ethics and Conduct in which stated the Company's commitment to implementing a business process that emphasizes ethics of doing business and conduct. The manifestation of such commitments including a prohibition of conflict of interest in executing business process, prohibition of accepting and giving bribes and prohibition of gratification. Socialization activities in respect of these policies were conducted at least once a year, through company's media communication (both oral and written). Activities to enhance awareness were also incorporated in the new employee orientation program by inserting topics on anti-corruption. The aim is to increase employees' understanding about anti-corruption and implementing it in the daily operational activities and to become corporate culture.

### 2. Healthy Business Competition

The company's operation also values a healthy business competition and respects property rights of every stakeholder for it will provide strong support to fair operations and to stave off lawsuits and legal sanctions. Furthermore, it will increase the Company's positive image to stakeholders.

### 3. Transparansi Pengadaan Barang dan Jasa

Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada semua pihak untuk menjadi mitra dalam proses pengadaan barang dan jasa, sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan. Semua ketentuan dan informasi mengenai pengadaan barang dan jasa, termasuk syarat teknis administrasi pengadaan, tata cara evaluasi, hasil evaluasi, penetapan calon penyedia barang dan jasa, sifatnya terbuka bagi peserta penyedia barang dan jasa yang berminat.

### 3. Transparency in Goods and Services Procurement

The Company provides equal opportunities to all parties to become partners in goods and services procurement, according to established requirements. All provisions and information pertaining to goods and services procurement including procurement administrative requirements, evaluation procedures, evaluation results, determining goods and services supplier candidates are open to all interested suppliers.

## Pencapaian CSR di Bidang Operasi Yang Adil | CSR Achievements In Fair Operations<sup>[413-2]</sup>

Sepanjang tahun 2025, Perseroan menerima nihil laporan atas temuan adanya tindakan operasional yang tidak adil. SPINDO meyakini bahwa pencapaian ini merupakan bagian upaya Perseroan dalam memenuhi berbagai regulasi, khususnya di bidang keterbukaan informasi dan Tata Kelola Perusahaan yang baik. Tidak adanya pengaduan yang diterima baik dari karyawan maupun pelanggan terkait praktik ketidakadilan yang berdampak material menunjukkan bahwa SPINDO telah melaksanakan kegiatan operasi yang adil di industri terkait.

Throughout 2025, the Company received zero report of an unfair operational process. SPINDO believes such achievement is part of its efforts in meeting all regulations, particularly in the information disclosure and GCG aspects. The zero complaints either from employees or customers in regards to unfair practices that may lead to material impact indicates that SPINDO has conducted a fair operation in related industries.

# KEBIJAKAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI <sup>[102-35]</sup>

## Remuneration Policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors

Kebijakan Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris disesuaikan dengan kondisi keuangan dan kinerja Perseroan dan ditetapkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan.

*The remuneration policy for the Board of Directors and Commissioners is adjusted to the financial condition and the Company performance and is determined through the Annual General Meeting of Shareholders (GMS).*

# KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN <sup>[E.4][102-21,40,43,44]</sup>

## Stakeholder Engagement

Pelibatan pemangku kepentingan diarahkan pada kepentingan usaha Perseroan dalam membangun komunikasi dengan berbagai mitra strategis. Berikut tabel pelibatan pemangku kepentingan:

Stakeholder involvement is directed at the Company's business interests in establishing communication with various strategic partners. The following table includes stakeholder engagement:

Pemangku Kepentingan <sup>[102-40]</sup> Stakeholder	Metode Pelibatan <sup>[102-43]</sup> Involvement Methods	Frekuensi Pertemuan <sup>[102-21,102-43]</sup> Meeting Frequency	Topik yang Dibahas <sup>[102-44]</sup> Discussed Topics
Karyawan Employees	Employee Gathering Employee Gathering	Menyesuaikan dengan perayaan hari besar tertentu <i>Adjusted to the religious event</i>	Menyesuaikan dengan perayaan hari besar tertentu <i>Adjusted to the religious event</i>
Pemegang Saham Shareholders	RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa <i>Annual GMS and Extraordinary GMS</i>	Satu kali dalam setahun dan sesuai kebutuhan <i>Once a year and as required</i>	RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa <i>Annual GMS and Extraordinary GMS</i>
Pelanggan Customers	Survei Kepuasan Pelanggan <i>Customers Satisfaction Survey</i>	Setahun sekali (jika diperlukan) <i>Once a year if deemed necessary</i>	Tingkat kepuasan pelanggan <i>Customers Satisfaction Level</i>
	Customer Gathering <i>Customers Gathering</i>	Secara berkala <i>Periodically</i>	Penjelasan spesifikasi produk dan pelatihan aplikasi pipa baja <i>Explanation of product specifications and application training of steel pipes</i>
	Pameran <i>Exhibition</i>	Secara berkala <i>Periodically</i>	Untuk memperkenalkan produk kepada masyarakat luas dan untuk lebih mendekatkan kepada pengguna akhir <i>to introduce the product to the general public and to get closer to the end user</i>
Mitra Bisnis/Pemasok/ Vendor Business Partners/ Suppliers/Vendors	Kontrak Kerja <i>Work Contract</i>	Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i>	Proses evaluasi yang obyektif <i>Objective Evaluation Process</i>
	Vendor Gathering <i>Vendor Gathering</i>	Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i>	Hubungan dan komunikasi yang efektif dengan mitra bisnis <i>Effective relation and communication with business partners</i>
Media Medias	Media gathering <i>Media gathering</i>	Minimal Setahun Sekali pada saat Public Expose <i>Minimum once a year during Public Expose</i>	Kinerja Perseroan, Corporate Action <i>The Company's performance, Corporate Action</i>
	Press Release & Press Conference <i>Press Release &amp; Press Conference</i>	Minimal Setahun Sekali pada saat Public Expose <i>Minimum once a year during Public Expose</i>	
Masyarakat/LSM Public/NGO	Kerjasama Kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) <i>CSR Activities Cooperation</i>	Secara berkala <i>Periodically</i>	Hubungan yang harmonis dengan masyarakat/LSM <i>Harmonious relation with Public/NGO</i>
Asosiasi Industri Industry Association	Seminar, Workshop, Pemilihan Ketua & Pengurus Asosiasi. <i>Seminars, Workshops, Elections of Association Chairman &amp; Administrator.</i>	Sesuai undangan dari asosiasi <i>According to the invitation from the association</i>	Hubungan yang harmonis dengan anggota asosiasi yang lain <i>Harmonious relationship with other association members</i>

# PENETAPAN DAN PERIODE PELAPORAN <sup>[102-46,102-50]</sup>

## Determination and Reporting Period

Laporan Keberlanjutan 2025 ini merupakan Laporan Keberlanjutan ketiga Perseroan yang mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan. Melalui Laporan Keberlanjutan ini, diharapkan Perseroan dapat meningkatkan keterbukaan informasi kepada para pemangku kepentingan. <sup>[102-45,102-51,102-52]</sup>

The 2025 Sustainability Report is the Company's third Sustainability Report that discloses economic, social, and environmental performance. Through this Sustainability Report, it is expected that the Company can increase information disclosure to stakeholders. <sup>[102-45,102-51,102-52]</sup>

### Penetapan Laporan | Determination Report <sup>[102-46]</sup>

Dalam menentukan isi laporan keberlanjutan ini, Perseroan menggunakan uji materialitas atas semua topik-topik yang relevan dengan keberlanjutan usaha Perseroan dengan mengambil topik keberlanjutan yang mengacu pada Panduan Pelaporan Keberlanjutan dari Global Reporting Initiatives (GRI Standard). Untuk menentukan topik yang material dalam laporan ini, Perseroan melakukan uji materialitas berdasarkan prinsip-prinsip standar GRI sebagai berikut:

In determining the content of this sustainability report, the Company uses a materiality test on all relevant topics to the Company's business sustainability by using sustainability topics that refer to the Sustainability Reporting Guidelines from the Global Reporting Initiatives (GRI Standard). To determine the material topics in this report, the Company conducts a materiality test based on the GRI Standard principles as follows:

- 1. Inklusivitas Pemangku Kepentingan**  
Dengan melibatkan Pemangku Kepentingan dalam penentuan topik material yang diungkapkan dalam laporan ini melalui survey aspek materialitas.
- 2. Konteks Keberlanjutan**  
Isu atau topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan meliputi topik ekonomi, lingkungan dan sosial. Dalam hal ini, keberlanjutan bisa diartikan sebagai kelestarian.
- 3. Materialitas**  
Prinsip ini dilakukan dengan menentukan konten laporan melalui prosedur penetapan materialitas dengan mengidentifikasi topik spesifik, kemudian menetapkan bobot dari masing-masing topik tersebut melalui uji materialitas sehingga diperoleh topik yang material, yakni topik yang dinilai relevan, menjadi prioritas dan penting untuk disampaikan.
- 4. Lengkap**  
Melakukan pengujian atas topik yang material mencakup ketersediaan data maupun penetapan batasan (boundary) sehingga mencerminkan dampak ekonomi, lingkungan dan sosial yang signifikan.

- 1. Stakeholder Inclusivity**  
By involving Stakeholders in determining the material topics disclosed in this report through a materiality aspect survey.
- 2. Sustainability Context**  
Issues or topics related to sustainability context include economic, environmental, and social topics. In this case, sustainability can be defined as a conservancy.
- 3. Materiality**  
This principle is carried out by determining the content of the report through the determination of materiality by identifying specific topics, then determining the value of each topic through a materiality test so that material topics are obtained, namely topics that are considered relevant, priority and essential to convey.
- 4. Complete**  
Conduct testing on material topics, including data availability and setting boundaries to reflect significant economic, environmental, and social impacts.

Penyusunan konten Laporan Keberlanjutan dilakukan mengikuti 4 (empat) langkah sesuai panduan standar GRI, berikut diagram langkah penyusunan tersebut:

The preparation of the Sustainability Report content is carried out following 4 (four) steps according to the GRI Standard guidelines, the following is a diagram of the steps for the preparation:



Selanjutnya, konten laporan dievaluasi untuk memenuhi 6 (enam) prinsip kualitas yang direkomendasikan oleh GRI, yaitu:

1. Akurasi  
Informasi yang disajikan harus akurat dan detail sehingga dapat digunakan oleh para pemangku kepentingan untuk menilai kinerja perusahaan.
2. Keseimbangan  
Kinerja perusahaan yang disajikan harus memuat aspek positif maupun negatif sehingga dapat dinilai secara rasional dan menyeluruh.
3. Kejelasan  
Informasi yang disajikan harus mudah dipahami dan terbuka bagi para pemangku kepentingan untuk diakses.
4. Daya Banding  
Informasi yang disajikan harus konsisten dan dapat digunakan oleh pemangku kepentingan untuk menilai perubahan kinerja yang terjadi pada perusahaan dalam jangka waktu tertentu dengan menyertakan data dan informasi untuk beberapa tahun sebelum periode pelaporan yang digunakan.
5. Keandalan  
Laporan harus memuat dan menggunakan informasi serta proses yang digunakan dalam menyiapkan laporan, yang dapat diperiksa dan mencerminkan kualitas dan materialitas dari informasi yang disajikan.
6. Ketepatan Waktu  
Laporan harus diterbitkan secara rutin sehingga pemangku kepentingan dapat mengambil keputusan secara tepat waktu berdasarkan informasi yang tersedia.

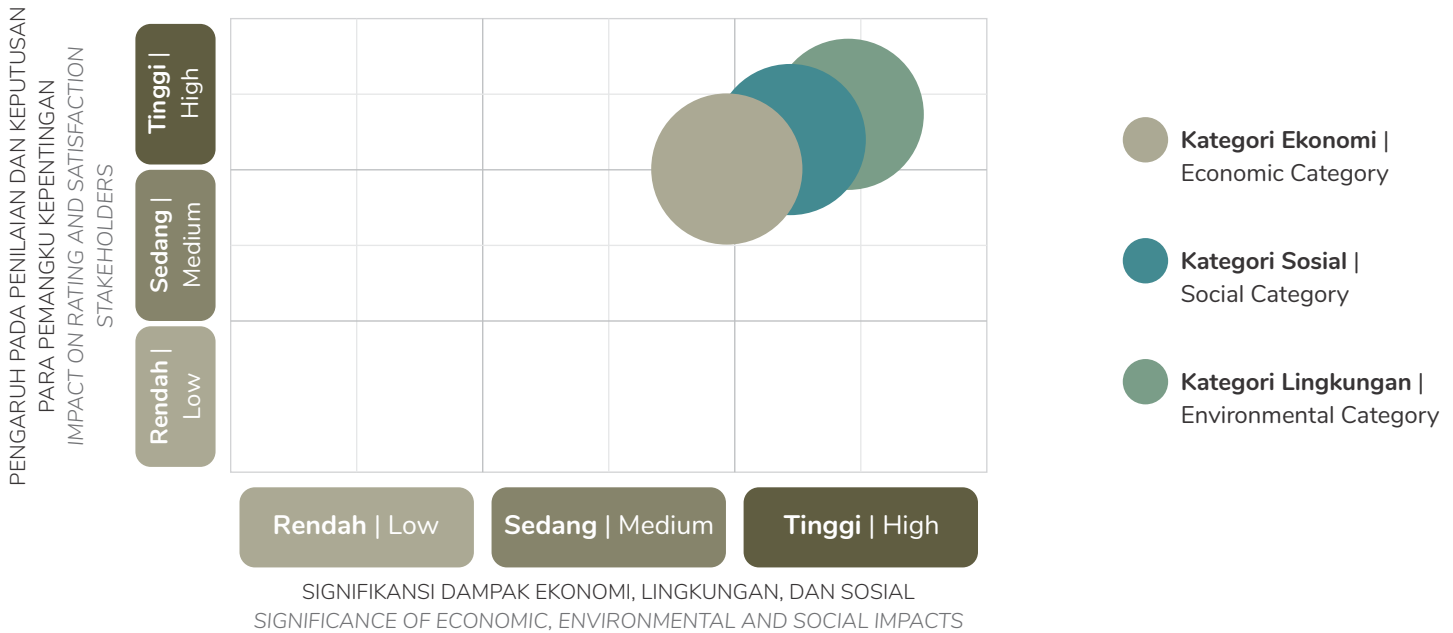
Furthermore, the report content is evaluated to meet the 6 (six) quality principles recommended by GRI, namely:

1. Accuracy  
*The information presented must be accurate and detailed so that stakeholders may use it to assess the Company's performance.*
2. Balance  
*The Company's performance presented shall contain both positive and negative aspects to be assessed rationally and thoroughly.*
3. Clarity  
*The information presented shall be easy to understand and open for stakeholders to access.*
4. Comparability  
*The information presented shall be consistent and may be used by stakeholders to assess changes in performance that occur in the Company within a certain period by including data and information from several years before the reporting period used.*
5. Reliability  
*The report shall contain and use the information and the processes used in preparing the report, which can be checked and reflect the quality and materiality of the information presented.*
6. Punctuality  
*Reports shall be published regularly so that stakeholders can make timely decisions based on available information.*

## Aspek Materialitas dan Batasan | Materiality Aspects and Boundaries <sup>[G.3][102-47]</sup>

Topik material dan batasannya dilakukan dengan cara melakukan analisis materialitas. Analisis materialitas merupakan proses untuk menentukan topik material yang relevan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta berpengaruh dan berdampak secara signifikan bagi para pemangku kepentingan. Topik material tersebut tergambar dalam tabel dan grafik materialitas sebagai berikut:

Material topics and the boundaries are determined using materiality analysis. Materiality analysis is a process to determine material topics that are relevant to the Company's business activities and have a significant impact on stakeholders. The material topics are illustrated in the following materiality tables and graphs:



Penentuan topik material dilakukan melalui masukan dari para pemangku kepentingan yang kemudian diklasifikasikan menjadi tiga kategori berdasarkan prioritas tingkatan dan batasan yaitu Rendah, Sedang dan Tinggi. Pada Laporan Keberlanjutan ini aspek materialitas dipilih dari hasil survei yang memiliki nilai atau skor tinggi (high) yang dianggap memiliki signifikansi dampak ekonomi, lingkungan dan sosial dari perspektif para pemangku kepentingan. Namun demikian dalam pengungkapan konten laporan keberlanjutan diperkaya dengan praktik yang telah dilakukan di Perseroan <sup>[G.3][103-1, 103-2, 103-3]</sup>.

Determination of material topics is carried out through input from stakeholders which are then classified into three categories based on priority levels and boundaries, namely Low, Medium and High. In this Sustainability Report, the materiality aspect is selected from the survey results that have high score, which is considered to have significant economic, environmental, and social impacts from the stakeholders' perspective. However, the disclosure of the sustainability report content is enriched by the practices that have been carried out in the Company <sup>[G.3][103-1, 103-2, 103-3]</sup>.

Pada tahun ini, tidak terdapat informasi terkait perubahan topik material <sup>[102-48, 102-49]</sup>. Berikut tabel topik material yang dibahas:

This year, there is no information related to changes in material topics <sup>[102-48, 102-49]</sup>. The following is a table of material topics discussed:

## Periode Laporan | Reporting Period <sup>[102-50, 51, 52]</sup>

Laporan keberlanjutan diterbitkan setiap tahun yang mengungkapkan kinerja keberlanjutan Perseroan dengan periode pelaporan 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025. Perseroan berkomitmen untuk menerbitkan laporan keberlanjutan secara periodik setiap tahunnya untuk menyajikan kinerja keberlanjutan kepada para pemangku kepentingan yang mencakup kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan.

IA sustainability report is published annually that discloses the Company's sustainability performance with a reporting period from 1 January 2025 to 31 December 2025. The Company is committed to publishing a sustainability report periodically every year to present sustainability performance to stakeholders, including economic, social, and environmental performance.

### Kategori Ekonomi | Economic Category

No.	Isu/Topik   Issue/Topic <sup>[102-47]</sup>	Batasan & Dampak   Boundaries & Impacts <sup>[102-46]</sup>	
		Internal Organisasi Internal Organization	Eksternal Organisasi External Organization
1.	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	✓	✓
2.	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan <i>Direct Economic Value Generated and Distribute</i>	✓	✓
3.	Implikasi Finansial serta Risiko dan Peluang Lain Akibat dari Perubahan Iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	✓	✓
4.	Inovasi & Pengembangan Produk dan Jasa <i>Innovation &amp; Development of Products and Services</i>	✓	✓
5.	Penilaian Dampak Kesehatan dan Keselamatan Produk & Jasa <i>Assessment of the Health and Safety Impacts of Products &amp; Services</i>	✓	✓

### Kategori Sosial | Social Category

No.	Isu/Topik   Issue/Topic <sup>[102-47]</sup>	Batasan & Dampak   Boundaries & Impacts <sup>[102-46]</sup>	
		Internal Organisasi Internal Organization	Eksternal Organisasi External Organization
1.	Berkomitmen untuk Meningkatkan Mutu Kehidupan <i>Commitment to Improving the Quality of Life</i>	✓	✓
2.	Pengelolaan Sumber Daya Manusia <i>Human Resource Management</i>	✓	-
3.	Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) <i>Occupational Safety &amp; Health (OSH)</i>	✓	✓
4.	Pengembangan Masyarakat <i>Community Development</i>	✓	✓

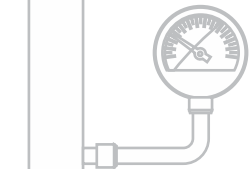
### Kategori Lingkungan | Environmental Category

No.	Isu/Topik   Issue/Topic <sup>[102-47]</sup>	Batasan & Dampak   Boundaries & Impacts <sup>[102-46]</sup>	
		Internal Organisasi Internal Organization	Eksternal Organisasi External Organization
1.	Produksi dalam Keberlanjutan <i>Production in Sustainability</i>	✓	✓
2.	Material yang Digunakan Untuk Proses Manufaktur <i>Materials Used for Manufacturing Processes</i>	✓	-
3.	Konsumsi Energi Dalam Produksi <i>Energy Consumption in Production</i>	✓	-
4.	Pemanfaatan Air <i>Water Utilization</i>	✓	-
5.	Emisi dan Gas Buang <i>Emission and Exhaust Gasses</i>	✓	✓
6.	Pengelolaan Limbah Berbahaya <i>Disposal Method of Hazardous Waste</i>	✓	✓



# KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE



# MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN <sup>[F.1]</sup>

## Building A Sustainable Culture

SPINDO akan terus memberikan kontribusi maksimal bagi pertumbuhan ekonomi para pemangku kepentingan, meliputi konsumen, pemasok, pemerintah, investor, pekerja, dan masyarakat. Kontribusi tersebut akan terus ditingkatkan melalui strategi pengembangan dan pertumbuhan perusahaan yang disetujui oleh Dewan Komisaris.

Perusahaan juga patuh terhadap berbagai kewajiban ekonomi terhadap negara seperti pembayaran pajak dan penerimaan negara bukan pajak. Begitu pula pembayaran dividen kepada pemegang saham akan meningkat seiring dengan meningkatnya laba perusahaan. Pemberian imbal jasa kepada Pekerja yang memadai dan hubungan kerja yang baik dengan pemasok dan konsumen. Kesemuanya merupakan indikator yang efektif untuk mengukur dampak ekonomi dari bisnis yang dijalankan.

SPINDO will continue to generate a maximum contribution for the economic growth of stakeholders, namely customers, suppliers, the Government, investors, workers, and the communities. We plan to increase our contribution through Company's development and expansion strategies approved by the Board of Commissioners.

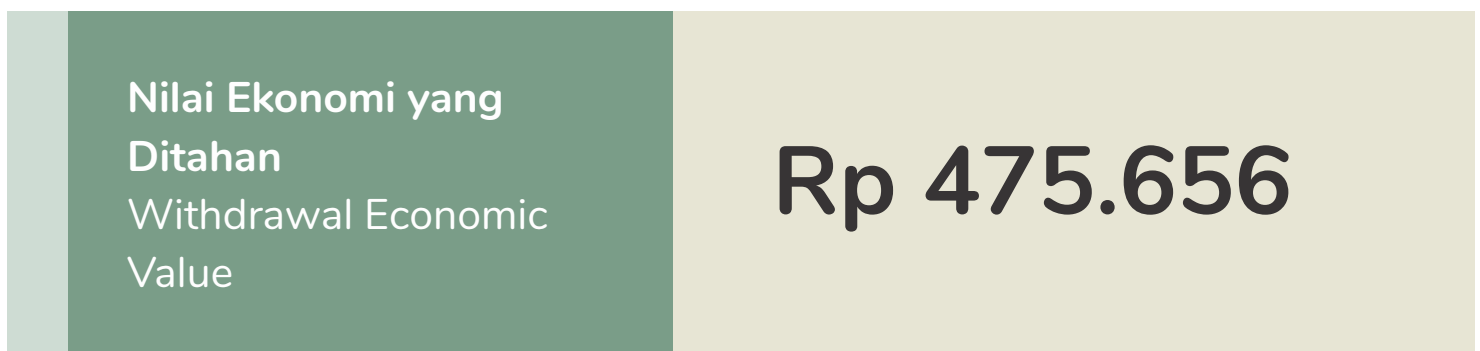
The Company also complies with various economic obligations to the State such as tax payment and State Non-Tax Revenue. Likewise, dividend payments to shareholders will increase as company profits increase. Other aspects the Company plans to improve are adequate fees to workers and maintain a good relationship with suppliers and customers. All four aspects mentioned above are effective indicators to measure the economic impact coming from business activities.

## Kinerja Ekonomi Tahun 2025 | Economic Performance in 2025

Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in million of Rupiah, unless otherwise stated



Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in million of Rupiah, unless otherwise stated



# NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DIHASILKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN <sup>[F.2][201]</sup>

## Direct economic value generated and distributed

Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in million of Rupiah, unless otherwise stated

Tabel Kinerja Keuangan   Table of Financial Performance			
Uraian   Description	2025	2024	2023
Penjualan dan Pendapatan Jasa   Sales and Service Revenue	<b>5.932.797</b>	6.118.364	6.455.329
Laba Periode Berjalan   Income for the Period	<b>534.216</b>	530.063	498.059
Laba Komprehensif Tahun Berjalan   Comprehensive Income for the Year	<b>746.429</b>	531.385	516.203
Jumlah Aset   Total Assets	<b>8.796.370</b>	8.295.427	7.971.708
Jumlah Liabilitas   Total Liabilities	<b>3.123.011</b>	3.251.676	3.353.362

Pada tahun 2025 Perseroan berhasil mencatat penjualan dan pendapatan jasa sebesar Rp. 5.933 triliun, mengalami penurunan sebesar Rp. 186 miliar atau 3% dibandingkan penjualan dan pendapatan jasa di tahun 2024.

In 2025 the Company managed to book sales and service revenues of Rp. 5,933 trillion, experiencing decreased of Rp. 186 billion or 3% compared to that of in 2024.

Jumlah Aset Perseroan tumbuh 6% jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya atau tercatat sebesar Rp. 8.295 triliun.

Total assets of the Company grew 6% compared to the previous year or recorded of Rp. 8.295 trillion.

Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in million of Rupiah, unless otherwise stated

Tabel Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan   Table of Generated and Distributed Economic Value			
Uraian   Description	2025	2024	2023
<b>Nilai Ekonomi yang Dihasilkan   Generated Economic Value</b>			
Penjualan dan Pendapatan Jasa   Sales and Service Revenue	<b>5.932.797</b>	6.118.364	6.455.329
Pendapatan lain-lain   Other income	<b>118.697</b>	121.873	143.118
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan (A)   Total Generated Economic Value (A)	<b>6.051.494</b>	6.240.237	6.598.447
<b>Nilai Ekonomi yang Didistribusikan   Distributed Economic Value</b>			
Beban Pokok Pendapatan   Cost of Revenue	<b>4.802.424</b>	5.012.387	5.387.142
Beban penjualan dan distribusi   Selling and distribution expenses	<b>192.310</b>	159.646	160.557
Beban administrasi dan umum   General and administrative expenses	<b>126.019</b>	125.254	144.052
Beban keuangan   Financial expenses	<b>203.991</b>	210.832	237.188
Dividen   Dividend	<b>112.824</b>	105.980	42.392
Beban pajak   Tax expenses	<b>138.270</b>	145.526	142.525
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (B)   Total Distributed Economic Value (B)	<b>5.575.838</b>	5.759.625	6.113.856
Nilai Ekonomi yang Ditahan (A-B)   Retained Economic Value (A-B)	<b>475.656</b>	480.612	484.591

Kinerja ekonomi Perseroan tahun 2025 telah menciptakan nilai ekonomi yang didistribusikan sebesar Rp. 5,6 triliun, turun 3% dibandingkan tahun 2024 sebesar Rp. 5,8 triliun. Adapun nilai ekonomi yang ditahan sebesar Rp. 476 miliar, turun 1% dari Rp. 481 miliar di tahun 2024.

The Company's economic performance in 2025 has created a distributed economic value of IDR 5.6 trillion, decreased by 3% compared to 2024 of IDR 5.8 trillion. The retained economic value is IDR 476 billion, decreased by 1% from IDR 481 billion in 2024.

### Dampak Ekonomi Tidak Langsung | Indirect Economic Impact <sup>[203-1,203-2]</sup>

Selain dari nilai ekonomi dan kinerja keuangan, produk dan jasa yang ditawarkan SPINDO di bidang dan pasar yang beragam juga memberikan nilai tambah pada perekonomian. Bisnis SPINDO telah melekat di kehidupan masyarakat sehari-hari, mulai dari pipa baja yang dikembangkan menjadi produk furnitur, kendaraan yang digunakan sehari-hari, pembangunan konstruksi hingga infrastruktur yang mewujudkan konektivitas masyarakat, serta ekspor yang mendorong penghasilan devisa negara. <sup>[203-1]</sup>

In addition to the economic value and financial performance, the products and services offered by SPINDO in various fields and markets also provide added value to the economy. SPINDO's business has been embedded in people's daily lives, ranging from steel pipes manufactured into furniture products, daily use of vehicles, construction development to infrastructure that creates connection among communities, as well as exports that increase state income from foreign exchanges. <sup>[203-1]</sup>

Kontribusi terbesar perusahaan tidak semata pada aspek finansial semata. Operasional kami di berbagai daerah telah secara langsung memacu putaran roda perekonomian. Banyaknya tenaga kerja yang terserap, baik langsung maupun tidak langsung telah membantu daerah dalam mengurangi pengangguran dan kemiskinan. <sup>[203-2]</sup>

Our largest contribution is not just reflected by the financial aspect. Our operations in various regions have directly spurred the economy. The amount of labour absorbed both directly and indirectly has helped lower the unemployment and poverty rate of these regions. <sup>[203-2]</sup>

### Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja | Comparison of Performance Target and Realisation <sup>[F.3]</sup>

Berikut adalah perbandingan target dan realisasi kinerja Perseroan pada tahun 2025 serta proyeksi di tahun 2026.

Below is the comparison of performance target and realisation of the Company in 2025 and projection in 2026.

Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain  
Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated

Aset   Assets	2025		2026
	Target   Target	Realisasi   Realization	Target   Target
Penjualan dan Pendapatan Jasa Sales and Service Revenue	7.000.000-7.500.000	5.932.797	6.500.000-7.000.000

# IMPLIKASI FINANSIAL SERTA RESIKO & PELUANG LAIN AKIBAT DARI PERUBAHAN IKLIM <sup>[201-2]</sup>

## Financial implications and other risks and opportunities due to climate change

Industri pipa baja memainkan peran penting dalam berbagai sektor mulai dari infrastruktur, energi, hingga distribusi air. Namun, ketergantungannya pada proses yang membutuhkan banyak energi dan metode produksi berbasis bahan bakar fosil tradisional menjadikannya penyumbang emisi gas rumah kaca. Transisi ke operasi tanpa karbon dalam industri ini tidak hanya penting bagi lingkungan tetapi juga menghadirkan peluang ekonomi yang signifikan.

Perusahaan telah mengambil langkah untuk mendekarbonisasi operasinya dan mengembangkan produk dan layanan untuk digunakan dalam aplikasi energi rendah karbon. Kami telah menetapkan target untuk mengurangi tingkat intensitas emisi karbon dari operasi kami sebesar 30% pada tahun 2030.

Transisi ke produksi pipa baja rendah karbon melibatkan investasi besar dalam teknologi, infrastruktur, dan pelatihan tenaga kerja. Namun, manfaat ekonomi jauh lebih besar daripada biayanya dalam jangka panjang. Berikut manfaat ekonomi menuju produksi pipa baja rendah karbon:

- Diferensiasi Pasar**  
 Seiring meningkatnya permintaan global untuk produk berkelanjutan, pipa baja tanpa karbon memberikan keunggulan kompetitif di pasar seperti energi terbarukan, di mana pipa tersebut merupakan bagian integral dari jaringan pipa hidrogen, penyangga panel surya, dan struktur turbin angin.
- Daya Saing Biaya dari Waktu ke Waktu**  
 Penurunan biaya dari energi terbarukan dengan kemajuan dalam elektrifikasi, akan membuat pipa baja tanpa karbon layak secara ekonomi dan berpotensi lebih murah daripada opsi tradisional.
- Kepatuhan dan Insentif**  
 Penerapan peraturan karbon yang lebih ketat dan subsidi pemerintah untuk teknologi hijau, kami berusaha memulai lebih awal untuk produksi pipa baja rendah karbon untuk menghindari penalti serta mendapatkan keuntungan dari insentif finansial.
- Meningkatnya Permintaan dari Proyek Keberlanjutan**  
 Inisiatif infrastruktur yang selaras dengan tujuan keberlanjutan, seperti sistem energi hijau dan jaringan daur ulang air, mendorong permintaan untuk pipa baja ramah lingkungan.

Selain itu, berinvestasi dalam teknologi zero carbon / low carbon menciptakan peluang kerja baru di bidang teknik, energi terbarukan, dan manufaktur hijau, yang mendorong pertumbuhan dan ketahanan ekonomi.

The steel pipe industry plays a vital role in various sectors, including infrastructure, energy, and water distribution. However, its dependence on energy-intensive processes and traditional fossil fuel-based production methods makes it a significant contributor to greenhouse gas emissions. The transition to carbon-free operations in this industry is not only crucial for the environment but also presents significant economic opportunities.

The company has taken steps to decarbonize its operations and develop products and services for use in low-carbon energy applications. We have set a target to reduce the carbon intensity of our operations by 30% by 2030.

The transition to low-carbon steel pipe production involves substantial investments in technology, infrastructure, and workforce training. However, the long-term economic benefits far outweigh the costs. Here are the economic benefits of transitioning to low-carbon steel pipe production:

- Market Differentiation**  
 As global demand for sustainable products increases, low-carbon steel pipes provide a competitive advantage in markets such as renewable energy, where these pipes are integral to hydrogen pipeline networks, solar panel supports, and wind turbine structures.
- Cost Competitiveness Over Time**  
 The declining costs of renewable energy, driven by advancements in electrification, will make low-carbon steel pipes economically viable and potentially cheaper than traditional production options.
- Compliance and Incentives**  
 With the implementation of stricter carbon regulations and government subsidies for green technologies, we aim to begin low-carbon steel pipe production early to avoid penalties and take advantage of financial incentives.
- Increasing Demand from Sustainability Projects**  
 Infrastructure initiatives aligned with sustainability goals, such as green energy systems and water recycling networks, are driving demand for environmentally friendly steel pipes.

Moreover, investing in zero-carbon/low-carbon technology creates new job opportunities in fields like engineering, renewable energy, and green manufacturing, which drive economic growth and resilience. This transition not only benefits the environment but also supports long-term, inclusive, and sustainable economic development.

# INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK DAN JASA <sup>[F-26]</sup>

## Innovation and Development of Products and Services

Sesuai dengan Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, Perseroan selalu berusaha memberikan pelayanan dan solusi terbaik kepada pelanggan, serta bertanggung jawab atas pelayanan dan solusi yang diberikan. Selain itu, Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan layanan yang setara atas produk dan jasa yang ditawarkan kepada seluruh pelanggannya

Adhering to Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection, the Company strives to provide the best services and solutions to customers and be responsible for the services and solutions provided. In addition, the Company is also committed to provide equal services to the products and services offered to its customers.

<h3>3,2<sup>m</sup></h3> <p>Produksi Pipa SSAW diameter 3,2 meter dengan ketebalan 25 mm SSAW pipe manufacture with a diameter of 3.2 meters with a thickness of 25mm</p>	<h3>72<sup>m</sup></h3> <p>Produksi Pipa SSAW terpanjang hingga 72 meter tanpa sambungan Production of the longest SSAW Pipe up to 72 meters without joints</p>	<h3>9<sup>mm</sup></h3> <p>Produksi Pipa diameter 9 mm dengan ketebalan 1,2 mm Manufacture Pipe diameter of 9 mm with a thickness of 1.2 mm</p>
<h3>Blow Galvanize</h3> <p>Teknologi 'Blow Galvanize', memastikan kualitas lapisan yang seragam dan lebih baik 'Blow Galvanize' technology, ensures uniform and better coating quality</p>	<h3>GI High Tensile High Elongation</h3> <p>Komposisi Pipa SPINDO GI yang menghasilkan kekuatan tarik tinggi dan perpanjangan tinggi SPINDO GI Pipe composition which results in high tensile strength &amp; high elongation</p>	<h3>Kusakabe</h3> <p>Produksi Pipa ASTM A53 Sch 80 menggunakan mesin "Kusakabe" (satu-satunya di Indonesia) ASTM A53 Sch 80 Pipe Production using the "Kusakabe" machine (the only one in Indonesia)</p>
<h3>SLOTTED STEEL PIPE</h3> <p>Pipa baja konstruksi yang dirancang dengan alur presisi untuk penyaringan dan pengendalian cairan, gas, atau pasir dalam aplikasi khusus. Construction steel pipe designed with precision slotted for the filtration and control of liquids, gases, or sand in special applications.</p>		

# PENILAIAN DAMPAK KESEHATAN DAN KESELAMATAN PRODUK & JASA <sup>[416, 417]</sup>

## Assessment of the Health and Safety Impacts of Products & Services

### Penilaian Pengembangan Produk, Manufaktur dan Sertifikasi | Product Development, Manufacturing and Certification Assessments

Fasilitas produksi perusahaan menerapkan tiga teknik pengelasan yaitu: High Frequency Welding (HFW), Spiral Submerged Arc Welding (SSAW) untuk pipa koil, dan pengelasan Tungsten Inert Gas (TIG). Saat ini, PT Steel Pipe Industry of Indonesia, Tbk mengoperasikan enam fasilitas manufaktur di seluruh Indonesia dengan total 38 lini produksi dimana setiap lini dapat dikalibrasi untuk memproduksi berbagai jenis pipa baja.

The company's production facilities implement three welding techniques: High Frequency Welding (HFW), Spiral Submerged Arc Welding (SSAW) for coil pipes, and Tungsten Inert Gas (TIG) welding. Currently, PT Steel Pipe Industry of Indonesia, Tbk operates six manufacturing facilities across Indonesia with a total of 38 production lines, where each line can be calibrated to produce various types of steel pipes.

Semua produk Perseroan telah berhasil mencapai standar sertifikasi baik nasional maupun internasional. Proses penjaminan mutu produk diverifikasi terhadap program evaluasi mutu yang ketat, yang diwujudkan dalam keberhasilan memperoleh sertifikat internasional ISO dan API 5L. Sebagai bagian dari upaya memenuhi standar yang diakui secara internasional, SPINDO terus memenuhi sejumlah standar mutu yang ditetapkan oleh badan akreditasi lokal dan internasional, antara lain ASTM, BS, JIS, ISO, API, AS dan SNI.

All of the company's products have successfully met both national and international certification standards. The product quality assurance process is verified through a strict quality evaluation program, which has resulted in the successful acquisition of international certifications such as ISO and API 5L. As part of its efforts to meet internationally recognized standards, SPINDO continues to comply with a range of quality standards set by both local and international accreditation bodies, including ASTM, BS, JIS, ISO, API, AS, and SNI.



### Inspeksi & Pengujian Produk | Inspections & Tests <sup>[F.27]</sup>

Fase Pengujian terdiri dari pengujian yang paling ketat dan ketelitian tinggi, untuk memberikan prediksi kinerja produk dalam kondisi penggunaan yang paling tidak biasa dan tidak terduga; seluruh pipa / tabung harus melewati pengujian tekanan tinggi untuk memastikan tidak ada kebocoran sebelum meninggalkan pabrik manufaktur. Berbagai peralatan pengujian canggih seperti Mesin Hidrostatik, Mesin Ultrasonic Test & Evaluation, Holiday Detectors, Thickness Gauges dan lainnya dilakukan oleh tenaga ahli yang berpengalaman dalam proses langkah demi langkah untuk mengontrol produk akhir, untuk memastikan standar kualitas produk kami.

The Testing Phase consists of the most stringent and high-precision tests to predict product performance under the most unusual and unpredictable usage conditions. All pipes/tubes must undergo high-pressure testing to ensure there are no leaks before leaving the manufacturing plant. Various advanced testing equipment, such as Hydrostatic Machines, Ultrasonic Test & Evaluation Machines, Holiday Detectors, Thickness Gauges, and others, are used by skilled experts who meticulously control the final product in each step of the process. This ensures that our products meet the highest quality standards.

## Untuk Pipa tanpa Pelapisan (Non-Coating) | For Bare Pipe

Analisis Kimia   Chemical Analysis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OES 19 unsur kimia (dengan tambahan CE IIW &amp; CE PCM)</li> </ul> <p>OES 19 elements (with additional of CE IIW &amp; CE PCM)</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handheld XRF 28 unsur kimia   Handheld XRF 28 elements</li> </ul>
Uji Tarik   Tensile Test	Beban maksimum 200.000 kgf   Maximum Load 200,000 kgf
Charpy Impact Test	<p>Tes temperatur sampai dengan minus 40° C  </p> <p>Temperature test up to minus 40° C</p> <hr/> <p>Max. 300 joule   Max. 300 joule</p>
Drop Weight Tear Test	-
Uji Linyak   Flattening Test	-
Uji Lengkung   Bend Test	Sudut Lengkung 90° & 180°   Bending Angle 90° & 180°
Uji Lengkung Terpandu   Guided Bend Test	Beban maksimum 200.000 kgf   Maximum Load 200,000 kgf
Uji Hidrostatik   Hydrostatic Test	<p>Diameter Pipa Maksimum 2000mm</p> <p>Maximum Pipe Diameter 2000mm</p>
Uji Radiografi   Radiographic Test (RT)	Source X-Ray, 300 kV & 3mA
Uji Ultrasonik   Ultrasonic Test (UT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Automatic online UT</li> <li>• Automatic offline UT</li> <li>• Handheld UT</li> </ul>
Uji Arus Eddy   Eddy Current Test	ET online
Inspeksi Partikel Magnetik   Magnetic Particle Inspection (MPI)	-
Uji Penetran   Penetrant Test (PT)	-
Hardness Test	Beban 0,3 - 30 kilogram-force   Load 0.3-30 kilogram-force
Uji Kekerasan   Hardness Survey	Rockwell C/B & Brinell
Metalografi   Metallographic	Pembesaran Maksimum 1000X   Maximum Magnification 1000X

## Untuk Pelapisan | For Coating

Digital Scanning Calorimeter (DSC)	-
Uji Tarik untuk Pelapisan   Tensile Test for Coating	Beban Maksimum 500 kgf   Maximum Load 500 kgf
Cathodic Disbonding	-
Uji Kompresi Mortar   Mortar Compression Test	Beban Maksimum 200.000 kgf   Maximum Load 200,000 kgf
Holiday Detector	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Low Voltage 5 kV</li> <li>• High Voltage 30 kV</li> </ul>
Flexibility Test for PE	-
Peeling Test for PT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peel Constant Rate</li> <li>• Peel Hanging Weight</li> </ul>
Impact for Coating	Maksimum 20 joule   Maximum 20 joule

Shore Hardness	0 ~ 100 HD
Adhesion Test	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cross Cut</li> <li>• Dolly Test Method</li> </ul>
Uji Kekasaran Permukaan   Surface Roughness Test	Maximum 350 µm, Accuracy 0,001 µm

## Dampak Produk dan Jasa | Impact of Products and Services <sup>[F.28][416-1][416-2]</sup>

Perseroan menyediakan produk pipa baja beserta layanan solusi bagi pengguna. Produk pipa baja telah diaplikasikan untuk berbagai kebutuhan manusia, baik yang berwujud sebagai peralatan maupun yang tidak berwujud seperti distribusi air dan energi.

The Company provides steel pipe products and solution services for users. Steel pipe products have been applied to a variety of human needs, both tangible as equipment and intangibles such as water and energy distribution.

## Produk Utama Kami dan Kegunaannya | Our Key Products and Its Uses

HFW	SSAW	TIG
<p>Fasilitas produksi oleh pabrik : Manufacturing facilities by plants : Unit 1   Unit 2   Unit 3   Unit 4   Unit 5   Unit 6  </p> <p>Black pipes, API pipes water pipes, mechanical pipes, furniture pipes, steel poles.</p> <p>Digunakan untuk konstruksi, jalur pipa air, jalur pipa minyak &amp; gas, pipa otomotif, furnitur, dan sebagainya.</p> <p>Used in construction, water pipeline, oil and gas pipeline, auto, furniture, etc.</p>	<p>Fasilitas produksi oleh pabrik : Manufacturing facilities by plants : Unit 4</p> <p>Spiral pipes (API &amp; Non API pipes)</p> <p>Digunakan untuk konstruksi, tiang pancang, pipa utilitas, perpipaan air, transmisi/distribusi minyak &amp; gas, dan sebagainya.</p> <p>Used in construction, piling, utilities, water pipeline, transmission/ distribution oil &amp; gas, etc.</p>	<p>Fasilitas produksi oleh pabrik : Manufacturing facilities by plants : Unit 2</p> <p>Pipa Stainless Steel Industri &amp; Ornamen.</p> <p>Digunakan sebagai furnitur, rangka, industri gula, perpipaan, dan sebagainya.</p> <p>Industrial &amp; ornament Stainless Steel pipes.</p> <p>Used in furniture, frame, chemical / sugar mill, piping, etc</p>

Hingga saat ini belum ada laporan tentang adanya dampak kesehatan dan keselamatan pelanggan terkait dengan produk dan jasa dari Perseroan. Produk pipa baja yang dihasilkan oleh Perseroan telah memenuhi berbagai persyaratan seperti yang telah dijabarkan pada halaman 68, bab ini. <sup>[416-2]</sup>

Until now there has been no report regarding the impact on the health and safety of customers related to the products and services of the Company. The steel pipe products produced by the Company have fulfilled various requirements as described on page 68, this chapter. <sup>[416-2]</sup>

## Penilaian Pemasaran & Promosi | Marketing & Promotion Assessments <sup>[417-1, 417-2]</sup>

Dalam upaya mencapai target, Perseroan melakukan kegiatan atau program sebagai berikut:

- **Marking pada pipa baja.** Perseroan memberikan marking tentang spesifikasi produk berupa ketebalan, diameter, pelapisan dan standar pada setiap produk pipa baja. Hal ini untuk memberi kepastian bahwa setiap barang telah diproduksi sesuai marking yang tertera. <sup>[417-1]</sup>

In an effort to achieve its targets, the Company undertakes the following activities or programs:

- **Marking on steel pipe.** The Company provides markings on steel pipes indicating product specifications such as thickness, diameter, coating, and standards. This ensures that each product has been manufactured in accordance with the specifications outlined in the marking. <sup>[417-1]</sup>

- Informasi jasa yang faktual terkait **pelabelan** kepada Pelanggan. Perseroan dalam hal ini memberikan informasi faktual mengenai produk, pendistribusian ataupun jasa yang dilakukan Perseroan secara spesifik dan faktual. Selain itu Perseroan juga melakukan mekanisme pengecekan berkala di lapangan agar informasi yang disampaikan kepada Pelanggan sesuai dengan fakta di lapangan. Hal ini dilakukan agar tidak terjadi kesalahan persepsi dan informasi antar Perseroan dan pelanggan saat kerjasama dilakukan. Keterbukaan informasi akan sangat berdampak dalam pencegahan perselisihan di kemudian hari antara Perseroan dan pelanggan atau mitra kerja.<sup>[417-2]</sup>

- Factual Service Information Regarding **Labeling** to Customers: The Company provides factual information about the products, distribution, or services provided, specifically and accurately. In addition, the Company conducts regular field inspections to ensure that the information provided to customers aligns with the actual conditions on the ground. This is done to prevent misunderstandings and miscommunications between the Company and customers during the course of the partnership. Transparency in information plays a critical role in preventing disputes between the Company and customers or business partners in the future.<sup>[417-2]</sup>

### Penilaian Penggunaan & Layanan | Usage & Services Assessments <sup>[F.27][417-3]</sup>

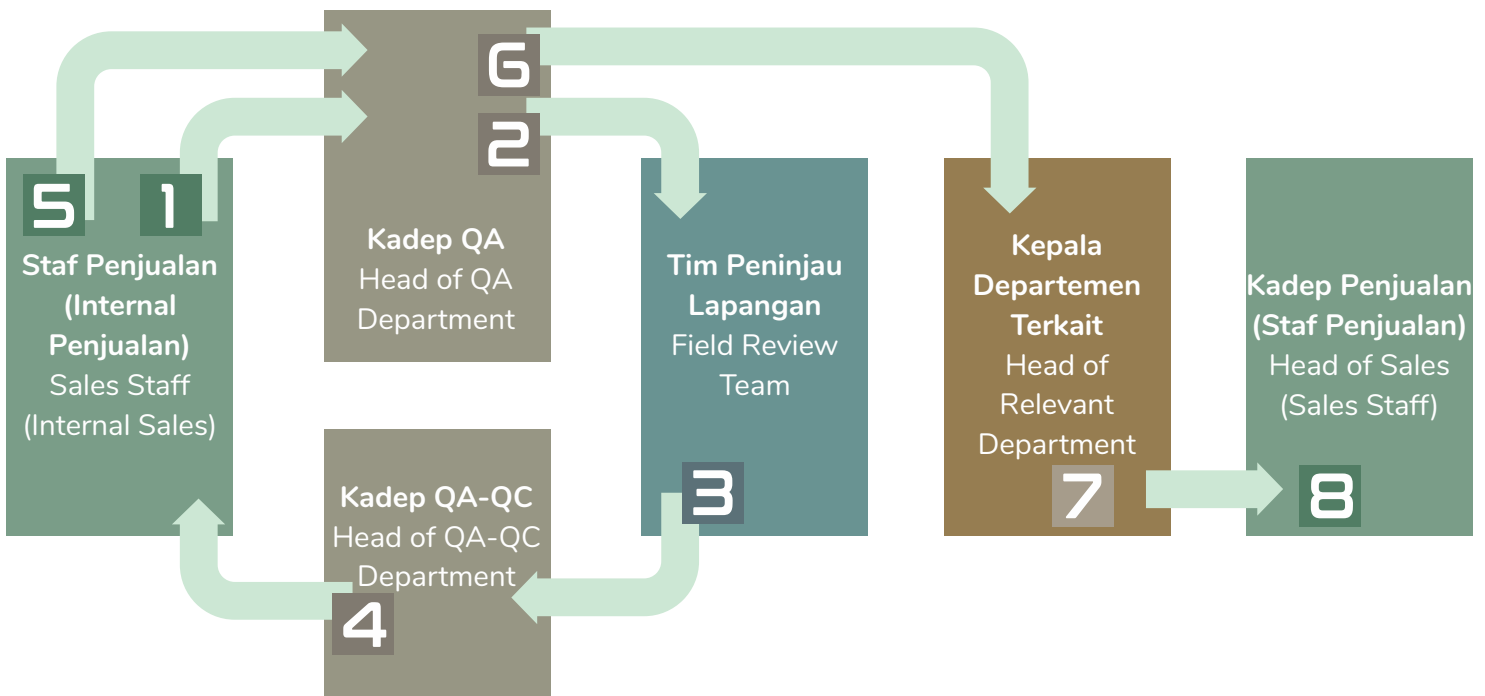
Dalam memberikan layanan produk, Perseroan melakukan kegiatan atau program sebagai berikut:

- Inovasi dan Pengembangan spesifikasi produk maupun jasa yang dihasilkan SPINDO terus menerus dilakukan sebagai upaya memberikan kepuasan bagi pelanggan termasuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan.
- Perbaikan, penyempurnaan dan inovasi yang telah dan sedang dilakukan oleh Perseroan diantaranya:
  - Penyesuaian investasi sesuai dengan regulasi;
  - Selama tahun 2025, tidak ada insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan terkait komunikasi pemasaran dengan produk atau jasa yang diberikan Perseroan. Juga, tidak ada denda atas ketidakpatuhan yang berkaitan dengan produksi produk serta penyediaan jasa yang diberikan Perseroan.<sup>[417-3]</sup>

In providing product services, the Company carries out the following activities or programs:

- Innovation and Development of product and service specifications produced by SPINDO is continuously carried out as an effort to provide satisfaction for customers, including making improvements and enhancements.
- Upgrades, improvements and innovations that have been and are being carried out by the Company include:
  - Investment adjustment according to regulations;
  - During 2025, there were no incidents of non-compliance with laws and regulations related to marketing communications with products or services provided by the Company. Also, there are no fines for non-compliance related to the production of products and the provision of services provided by the Company.<sup>[417-3]</sup>

### Prosedur penanganan Keluhan Pelanggan | Customer Complaint Handling Procedure





## Jumlah Produk yang Ditarik Kembali | Total Recalled Products <sup>[F.29]</sup>

Tahun 2025, tidak terdapat produk Perseroan yang ditarik kembali.

*In 2025, there were no recalled products recorded by the Company.*

## Survei Kepuasan Pelanggan | Customer Satisfaction Survey <sup>[F.17, F.30]</sup>

Perseroan mengedepankan pelanggan sebagai Pemangku Kepentingan utama bagi keberlangsungan dan keberlanjutan bisnis. Untuk itu, Perseroan telah mengadakan survei sebanyak 1000 responden yang berkaitan dengan produk dan jasa secara internal oleh divisi pemasaran. Proses ini telah berjalan sepanjang tahun 2025 dan akan terus berlanjut di tahun berikutnya.

*The Company places customers as its primary stakeholders in ensuring business continuity and long-term sustainability. In line with this commitment, the Company conducted an internal survey involving 1,000 respondents to assess its products and services, facilitated by the Marketing Division. This initiative has been carried out throughout 2025 and will continue into the following year.*

Lebih dari itu, Perseroan akan berupaya maksimal memberikan nilai tambah bagi para pelanggan. Pelanggan harus merasa diuntungkan menjalin kerja sama dengan SPINDO.

*Furthermore, the Company remains committed to delivering optimal added value to its customers, ensuring that every collaboration with SPINDO provides meaningful and tangible benefits.*



# KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE



# BERKOMITMEN UNTUK MENINGKATKAN MUTU KEHIDUPAN<sup>[413]</sup>

## Committed to Improving the Quality of Life

Kinerja Sosial kami terkait dalam 3 (tiga) aspek, yaitu : Pengelolaan SDM, Pelaksanaan K3 dan Pengembangan masyarakat.

*Our social performance is focused on three key aspects: Human Resource Management, Occupational Health and Safety (OHS) implementation, and Community Development.*

Aspek pertama adalah pengelolaan Sumber Daya Manusia yang berfokus pada peningkatan kualitas SDM sebagai salah satu kunci keberhasilan dan kesinambungan kinerja Perseroan.

*The first aspect is Human Resource Management, which focuses on improving the quality of human resources as one of the keys to the success and sustainability of the Company's performance.*

Aspek kedua adalah pelaksanaan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) yang ketat sesuai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Pelaksanaan K3 diharapkan dapat memberikan keunggulan operasional.

*The second aspect is the implementation of Occupational Health and Safety (OHS), which is strictly adhered to in accordance with applicable laws and regulations. The implementation of OHS is expected to provide operational excellence.*

Yang terakhir, aspek ketiga adalah pengembangan masyarakat sebagai bagian dari pelaksanaan program CSR dengan memberikan sumbangsih kepada masyarakat dimana unit-unit bisnis Perseroan beroperasi.

*Finally, the third aspect is community development, which is part of the Company's Corporate Social Responsibility (CSR) program, contributing to the communities where the Company's business units operate.*

## Kinerja Sosial Tahun 2025 | Social Performance in 2025

Dana Tanggung Jawab  
Sosial Perusahaan  
Corporate Social  
Responsibility (CSR) Funds

**Rp 886.306.067**

## Kontribusi Kami kepada Masyarakat | Our Contribution to Society

Iuran Rutin  
Dana Kemasyarakatan  
Regular Community Contribution Funds

**Rp285.810.504**

Dana Program  
Pengembangan Masyarakat  
Community Development Program Funds

**Rp600.495.563**

### Program Vokasi Industri untuk Pelajar | Mahasiswa

Industrial Vocational Program for Students | College Students

## SPINDO *Peduli*

**Pembangunan Infrastruktur Air Bersih di Desa Bulu, Gunungkidul**  
Clean Water Infrastructure Development Program in Bulu Village, Gunungkidul Regency

**Pipanisasi Air Bersih di Dusun Undakan, Kabupaten Wonosobo**  
Clean Water Pipeline Infrastructure in Undakan Hamlet, Wonosobo Regency

### Kontribusi Kami kepada Karyawan | Our Contribution to Employees

#### Biaya Pelatihan Karyawan

Employee Training Costs

**Rp 636.236.000**

#### Jam Pelatihan Karyawan

Employee Training Hours

**1.416**

#### Sertifikasi Kompetensi Personil Kebakaran

FireFighter Competency Certification

**CLASS A, B, C, D**

#### Kematian Akibat Kecelakaan Kerja

Deaths Due to Work Accidents

**0**

#### SPINDO CUP 2025

2025 SPINDO CUP

#### Penghargaan Karyawan

#### Teladan Tahun 2025

2025 Exemplary Employee Award

# PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA <sup>[401]</sup>

## Human Resource Management

### Demografi Karyawan | Employee Demographics <sup>[102-8]</sup>

Rekapitulasi Data Sumber Daya Manusia per 31 Desember 2025 | Human Resources Data Summary per 31 December 2025

#### Jumlah Karyawan pada Tahun 2025 Total Employees in 2025

	2023	2024	2025
Jumlah Karyawan Total Employee	1020	994	994

#### Komposisi karyawan berdasarkan status kepegawaian Employee category by employment status

	2023	2024	2025
Pegawai Tetap Permanent Employees	920 90%	899 90%	899 90%
Pegawai Kontrak Contract Employees	100 10%	95 10%	95 10%

Status kepegawaian Perseroan adalah sebagai karyawan permanen atau karyawan kontrak. Kedua status tersebut menjalankan tugasnya secara penuh waktu (full time).

The employment status at the Company consists of permanent employees and contract employees. Both types of employees work full-time.

Karyawan permanen diberikan kebijakan remunerasi dan benefit, disesuaikan dengan ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP). Hal ini sesuai dengan Undang-Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Selain itu, Perseroan juga menerapkan remunerasi berbasis kinerja.

Permanent employees are provided with remuneration and benefits in accordance with the provisions of the Provincial Minimum Wage (UMP), in compliance with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower. In addition, the Company also applies performance-based remuneration.

Karyawan kontrak mengacu pada Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) yang telah diatur sesuai peraturan UU Cipta Kerja, yaitu UU Nomor 11 Tahun 2020. Namun, Perseroan memberikan kesempatan bagi karyawan kontrak yang memiliki kinerja baik untuk menjadi karyawan permanen.

Contract employees are governed by the Fixed-Term Employment Agreement (PKWT), which is regulated under the provisions of the Job Creation Law, specifically Law No. 11 of 2020. However, the Company offers opportunities for contract employees with good performance to be promoted to permanent status.

Data Perseroan setiap tahunnya menunjukkan bahwa jumlah karyawan permanen lebih banyak daripada karyawan kontrak.

Data from the Company each year shows that the number of permanent employees is greater than the number of contract employees.

**Jumlah Pekerja Berdasarkan Jenis Kelamin | Total Employee Based on Gender**

Tahun   Year	Laki-Laki   Male		Perempuan   Female		Jumlah Total
	Permanen Permanent	Kontrak Contract	Permanen Permanent	Kontrak Contract	
2025	767	77	132	18	994
2024	778	67	124	25	994
2023	796	71	124	29	1020
2022	820	56	125	29	1030
2021	840	121	131	18	1.110

**Jumlah Pekerja Berdasarkan Lokasi Kerja | Total Employee by Work Location**

Tahun   Year	Kantor   Office		Pabrik   Plant		Gudang   Warehouse		Jumlah Total
	Permanen Permanent	Kontrak Contract	Permanen Permanent	Kontrak Contract	Permanen Permanent	Kontrak Contract	
2025	163	29	631	57	105	9	994
2024	153	25	630	55	119	12	994
2023	152	28	763	68	5	4	1020
2022	227	53	710	29	6	5	1030
2021	171	18	701	217	3	0	1.110

Keseluruhan data dan informasi Sumber Daya Manusia dilakukan dengan aktualisasi setiap bulannya dari seluruh anak usaha dan juga para perusahaan alih daya yang bekerja di seluruh wilayah operasional Perusahaan.

All data and information related to Human Resources are updated monthly from all subsidiaries and outsourcing companies operating across the Company's operational areas.

**Keterlibatan Karyawan | Employee Engagement** <sup>[102-43] [401]</sup>

Keterlibatan karyawan memainkan peran penting dalam membangun budaya organisasi yang positif dan menyelaraskan karyawan dengan tujuan strategis perusahaan. Perseroan secara aktif melibatkan karyawan melalui saluran komunikasi yang rutin, mekanisme umpan balik, dan partisipasi dalam proses pengambilan keputusan. Hal ini memastikan bahwa karyawan tidak hanya diinformasikan tentang kinerja dan rencana masa depan Perseroan, tetapi juga diberikan platform untuk menyampaikan kekhawatiran, ide, dan saran mereka. Dengan menciptakan lingkungan yang transparan dan inklusif, Perseroan bertujuan untuk meningkatkan kepuasan karyawan, meningkatkan produktivitas, dan memperkuat komitmen kami terhadap perbaikan berkelanjutan.

Employee engagement plays a crucial role in fostering a positive organizational culture and aligning employees with the company's strategic goals. Our company actively engages with employees through regular communication channels, feedback mechanisms, and participation in decision-making processes. This ensures that staff are not only informed about company performance and future plans but are also given a platform to voice their concerns, ideas, and suggestions. By cultivating a transparent and inclusive environment, we aim to enhance employee satisfaction, increase productivity, and strengthen our commitment to continuous improvement.

# SPINDO ANNUAL MEETING 2025-2026

## ACCE55 FORWARD Strengthening Foundations, Advancing Progress

SPINDO menyelenggarakan *Annual Meeting 2025* sebagai forum strategis perusahaan yang berperan penting dalam proses evaluasi kinerja, penyesuaian arah kebijakan, serta penguatan sinergi organisasi. Pelaksanaan kegiatan selama dua hari, tanggal 11–12 Desember 2025, bertempat di Hotel Surya, Tretes, Jawa Timur, yang melibatkan jajaran pimpinan dan manajemen dari seluruh unit kerja perusahaan.

SPINDO held its 2025 Annual Meeting as a strategic corporate forum that plays a vital role in evaluating performance, aligning policies, and strengthening organizational synergy. The two-day event took place on December 11–12, 2025, at the Surya Hotel in Tretes, East Java, and was attended by leaders and management from all company units.



Annual Meeting 2025 mengusung tema “**ACCE55 FORWARD: Strengthening Foundations, Advancing Progress**”, yang mencerminkan fokus strategis perusahaan dalam memperkuat fondasi organisasi, tata kelola, dan kapabilitas bisnis, sekaligus mendorong percepatan kinerja untuk mendukung pertumbuhan yang berkelanjutan. Tema tersebut selaras dengan visi jangka panjang perusahaan serta menjadi landasan dalam merumuskan strategi dan program kerja ke depan.

Kegiatan ini diikuti oleh 134 peserta, yang terdiri dari Dewan Komisaris, Direksi, manajemen senior, serta pimpinan unit kerja dari berbagai fungsi dan wilayah operasional SPINDO. Kehadiran lintas fungsi ini memastikan terciptanya keselarasan pemahaman atas kondisi bisnis, tantangan industri, serta prioritas strategis perusahaan secara menyeluruh.

Rangkaian agenda hari pertama difokuskan pada sesi strategis dan reflektif. Kegiatan diawali dengan pembukaan resmi Annual Meeting 2025, dilanjutkan dengan sambutan dari jajaran Dewan Komisaris dan Direksi. Agenda kemudian mencakup pemaparan kondisi dan prospek ekonomi, penyampaian Corporate Objectives, serta penjabaran target dan arah strategis perusahaan tahun 2026. Selain itu, manajemen juga menyampaikan evaluasi atas pencapaian Key Performance Indicator (KPI) Tahun 2025 sebagai bentuk akuntabilitas kinerja sekaligus dasar dalam penyusunan program kerja tahun berikutnya.

Untuk memperkuat perspektif kepemimpinan dan motivasi organisasi, Annual Meeting 2025 menghadirkan sesi motivasi yang dirancang untuk mendorong semangat, ketangguhan, dan kesiapan insan perusahaan dalam menghadapi dinamika bisnis. Gala Night dan Awarding Night, yang menjadi bentuk apresiasi perusahaan atas kontribusi, dedikasi, dan kinerja terbaik insan SPINDO sepanjang tahun berjalan.

Sementara itu, hari kedua difokuskan pada penguatan kolaborasi dan budaya kerja melalui rangkaian team building activities. Kegiatan ini dirancang untuk meningkatkan kerja sama tim, komunikasi yang efektif, serta internalisasi nilai-nilai perusahaan. Melalui aktivitas ini, perusahaan menegaskan pentingnya sinergi dan kebersamaan sebagai fondasi dalam mencapai kinerja yang berkelanjutan. Rangkaian kegiatan ditutup dengan penutupan resmi Annual Meeting 2025 oleh manajemen perusahaan.

Secara keseluruhan, Annual Meeting 2025 memberi nilai strategis bagi SPINDO sebagai sarana evaluasi menyeluruh atas kinerja perusahaan, penyalarsan arah bisnis, serta penguatan komitmen bersama dalam mendukung pencapaian target jangka menengah dan panjang. Kegiatan ini juga menjadi bagian penting dalam upaya perusahaan membangun organisasi yang solid, adaptif, dan berdaya saing tinggi.

The 2025 Annual Meeting carried the theme “**ACCE55 FORWARD: Strengthening Foundations, Advancing Progress**,” which reflects the company’s strategic focus on reinforcing organizational foundations, governance, and business capabilities while simultaneously accelerating performance to support sustainable growth. This theme aligns with the company’s long-term vision and serves as a basis for developing future strategies and work programs.

The event was attended by 134 participants, including the Board of Commissioners, Board of Directors, senior management, and unit leaders from various functions and operational areas within SPINDO. This cross-functional participation ensured a shared understanding of business conditions, industry challenges, and the company’s overall strategic priorities.

The first day’s agenda focused on strategic and reflective sessions. The event opened with the official inauguration of the 2025 Annual Meeting, followed by remarks from the Board of Commissioners and the Board of Directors. The agenda then continued with a presentation on economic conditions and outlook, the presentation of Corporate Objectives, and a detailed explanation of the company’s targets and strategic direction for 2026. Management also delivered an evaluation of the achievement of the 2025 Key Performance Indicators (KPIs), serving as a form of performance accountability and as a foundation for developing the work program for the following year.

To strengthen leadership perspectives and enhance organizational motivation, the 2025 Annual Meeting also featured motivational sessions aimed at fostering enthusiasm, resilience, and readiness among employees in responding to dynamic business challenges. Gala Night and Awarding Night, which served as a form of appreciation for the contributions, dedication, and outstanding performance of SPINDO employees throughout the year.

The second day focused on strengthening collaboration and work culture through a series of team-building activities. These activities were designed to enhance teamwork, effective communication, and the internalization of company values. Through these sessions, the company emphasized the importance of synergy and togetherness as key foundations for achieving sustainable performance. The program concluded with the official closing of the 2025 Annual Meeting by company management.

Overall, the 2025 Annual Meeting delivered significant strategic value for SPINDO by providing a comprehensive evaluation of company performance, aligning business direction, and reinforcing a shared commitment to achieving medium- and long-term objectives. The meeting also formed an essential part of the company’s efforts to build a strong, adaptive, and highly competitive organization.

# KOMITMEN PERSEROAN TERHADAP HAK ASASI MANUSIA <sup>[412]</sup>

## Company Commitment to Human Rights

Perseroan secara aktif memastikan setiap operasional Perseroan di wilayah manapun tidak bertentangan dan melanggar prinsip dasar Hak Asasi Manusia. Perseroan memberikan kebebasan untuk berserikat dan berorganisasi bagi seluruh karyawannya. Organisasi yang diikuti saat ini adalah Federasi Serikat Pekerja Logam Elektronik Mesin Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (FSP LEM SPSI) PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk. <sup>[412-1]</sup>

The company actively ensures that all of its operations, regardless of location, do not conflict with or violate the fundamental principles of Human Rights. The company grants freedom for all employees to associate and organize. The organization currently followed is the Federation of Metal, Electronics, and Machinery Workers Union of the All-Indonesian Workers Union (FSP LEM SPSI) PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk. <sup>[412-1]</sup>

FSP LEM SPSI terbagi dalam 4 (empat) Pengurus Unit Kerja (PUK) :

- **PUK FSP LEM SPSI Unit 1, Unit 2, Unit 6, Kantor Pusat Surabaya dan Kantor Jakarta.**

Alamat : Jl. Rungkut Industri I No. 28, Surabaya. Nomor pendaftaran SP: 250/4298/436.5.10/SP-235/2006.

- **PUK FSP LEM SPSI Unit 3.**

Alamat : Jl. Mastrip, Warugunung, Karangpilang, Surabaya. Nomor pendaftaran SP: 250/3468/436.5.10/SP-211/2006.

- **PUK FSP LEM SPSI Unit 4.**

Alamat : Jl. Kabupaten, Cangkringmalang, Beji, Pasuruan. Nomor pendaftaran SP: 47/D.27.271/2014.

- **PUK FSP LEM SPSI Unit 5.**

Alamat : Kawasan Industri Mitrakarawang, Parungmulya, Ciampel, Karawang. Nomor pendaftaran SP: Penc.568/1414/HI-Syaker.

FSP LEM SPSI has 4 (four) sub-divisions of the Work Unit Administrator (PUK):

- **PUK FSP LEM SPSI Unit 1, Unit 2, Unit 6, Kantor Pusat Surabaya dan Kantor Jakarta.**

Address : Jl. Rungkut Industri I No. 28, Surabaya. Worker Union registering no.: 250/4298/436.5.10/SP-235/2006.

- **PUK FSP LEM SPSI Unit 3.**

Address : Jl. Mastrip, Warugunung, Karangpilang, Surabaya. Worker Union registering no.: 250/3468/436.5.10/SP-211/2006.

- **PUK FSP LEM SPSI Unit 4.**

Address : Jl. Kabupaten, Cangkringmalang, Beji, Pasuruan. Worker Union registering no.: 47/D.27.271/2014.

- **PUK FSP LEM SPSI Unit 5.**

Address: Kawasan Industri Mitrakarawang, Parungmulya, Ciampel, Karawang. Worker Union registering no.: Penc.568/1414/HI-Syaker.

Jumlah anggota Serikat Pekerja pada masing-masing Pengurus Unit Kerja (PUK) :

Number of workers union members in each Work Unit Administrator (PUK):

Unit   Unit	Organisasi   Organization	Total   Total
Kantor Pusat (Head Office)	SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) Indonesian Workers Union	8
Unit I	SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) Indonesian Workers Union	123
Unit II	SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) Indonesian Workers Union	54
Unit III	SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) Indonesian Workers Union	97
Unit IV	SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) Indonesian Workers Union	85
Unit V	SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) Indonesian Workers Union	147
Unit VI	SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) Indonesian Workers Union	69
Unit VI	SPMI (Serikat Pekerja Metal Indonesia) Indonesian Metal Workers Indonesia	26
Unit I	SBSI (Serikat Buruh Seluruh Indonesia) Indonesian Labor Union	11
Unit II	SBSI (Serikat Buruh Seluruh Indonesia) Indonesian Labor Union	1

Perseroan juga mengadakan sosialisasi terhadap kode etik dan peraturan perusahaan yang selaras dengan penerapan HAM di lingkungan Perseroan.<sup>[412-2]</sup> Tidak hanya itu, Perseroan juga memastikan mitra kerja selalu menjunjung tinggi HAM dalam proses kemitraannya, seperti tidak memperkerjakan anak di bawah umur dan juga diskriminatif terkait SARA.

The Company also held socialization related to the Code of Conduct and Company Regulation that is consistent with the implementation of human rights in the Company's environment.<sup>[412-2]</sup> Not only that, the Company also made sure that its work partners always honor the principle of human rights in its partnership process for instance to not employ minors and implement discriminative policies.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak mendapatkan laporan mengenai pelanggaran HAM yang berkaitan dengan praktik ketenagakerjaan ataupun masyarakat sekitarnya.

Throughout 2025, the Company did not receive any complaints of human rights violations in regards to employment practices or the surrounding communities.

**Pengembangan Karir | Career Development** <sup>[404-3,405-2]</sup>

Dalam pengelolaan sumber daya manusia, SPINDO terus berupaya untuk meningkatkan profesionalitas dan kompetensi pekerja sesuai dengan skema atau program pengembangan yang telah disusun. Indikasi adanya kenyamanan dan keamanan bekerja dapat dilihat antara lain dari rendahnya angka turnover pekerja, ketiadaan pekerja dikenai PHK, adanya pemakaian tingkat jam kerja yang tinggi, dan meningkatnya kualitas pekerja sesuai hasil penilaian kompetensi.

In managing human resources, SPINDO continues to strive to improve the professionalism and competence of workers in accordance with the scheme or development program that has been prepared. Indications of the comfort and safety of working can be seen, among others, from the low turnover rate of workers, the absence of workers subject to layoffs, the use of a high level of working hours, and the increasing quality of workers according to the results of the competency assessment.

SPINDO telah memiliki 'Grading System' dan 'Job Description' yang mengatur secara jelas mengenai jenjang kepangkatan dan tugas serta tanggung jawab untuk setiap jabatan. Untuk mengoptimalkan program tersebut, SPINDO melakukan pengembangan kompetensi karyawan melalui 'Competency Assessment Program' untuk seluruh posisi (100%) yang ada di Perusahaan.

SPINDO already has a 'Grading System' and a 'Job Description' which clearly regulates the level of rank and duties and responsibilities for each position. To optimize the program, SPINDO conducts employee competency development through the 'Competency Assessment Program' for all positions (100%) in the Company.

Hasil dari penilaian ini dijadikan acuan untuk menganalisis kebutuhan pengembangan karyawan dalam rangka peningkatan kompetensi dan jenjang karir karyawan seluruh karyawan SPINDO. Rincian karyawan yang menerima tunjangan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karir selama periode pelaporan adalah:

The results of this assessment serve as a reference for identifying employee development needs, with the aim of enhancing competencies and supporting the career advancement of all SPINDO employees. Details of employees who received regular performance evaluations and career development support during the reporting period are presented as follows:

**Karyawan yang menerima tunjangan rutin terhadap kinerja & pengembangan karir tahun 2025**  
**Employees Receiving Regular Performance Evaluation and Career Development Benefits in 2025**

Tingkatan   Level	Laki-Laki   Male		Perempuan   Female		Jumlah Total
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	
Staff & Non-Staff	844	85	150	15	994

Dari sebaran jenis kelamin (gender), perempuan memiliki persentase masih sedikit. Hal ini dikarenakan industri pipa baja masih didominasi oleh laki-laki. Dalam hal pengembangan karir, SPINDO sama sekali

From the gender distribution standpoint, women demographic is still represented in small number due to the fact that steel pipe industry remains a male dominated industry. In career development program,

tidak mempertimbangkan faktor gender atau sangat menjunjung kesetaraan. Pertimbangan dan penilaian terhadap pengembangan karir berdasarkan kinerja, kapasitas, dan kapabilitas serta beban kerja yang dimiliki setiap karyawan.

SPINDO does not factor in gender in its decision meaning SPINDO highly value equality. Consideration and assessment on career development are based on performance, capacity and capability and the work load of every employee.

### Tenaga Kerja Anak & Kerja Paksa | Child Labor & Forced Labor <sup>[F.19][408-1,409-1]</sup>

Perseroan selalu mengutamakan aspek kepatuhan (compliance) terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan tenaga kerja. Untuk itu, Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa yang berkerja di SPINDO.

The Company always prioritizes the aspects of compliance with applicable laws and regulations, including those relating to labor. For this reason, the Company ensures that there are no underage workers and forced labors working for SPINDO.

Perseroan juga telah memastikan para pemasok menandatangani kode etik pemasok yang berisi juga larangan terhadap mempekerjakan anak.

The company has also ensured that suppliers sign a supplier code of ethics which also contains a prohibition against child employment.

### Upah Minimum Regional | Regional Minimum Wage <sup>[F.20][202-1,408-1,409-1,405-2]</sup>

Perseroan memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai dengan upah minimum regional (UMR) masing-masing Provinsi, mengingat cakupan wilayah operasional Perseroan yang tersebar di beberapa wilayah di Indonesia.

The Company provides compensation of the employee's work in accordance with the regional minimum wage (UMR) of each Province, since the coverage of the Company's operational areas that spread in several areas in Indonesia.

Imbalan jasa karyawan tingkat terendah Perseroan pada tahun 2025 untuk wilayah operasional Surabaya, Sidoarjo, Pasuruan, DKI Jakarta dan Karawang rata-rata hampir sama dengan UMK/UMP Provinsi.

For the operations areas of Surabaya, Sidoarjo, Pasuruan, DKI Jakarta, and Karawang in 2025, the Company's lowest level employee service benefits are nearly identical to the provincial UMK/UMP.

### Perbandingan UMK/UMP yang Ditetapkan Pemerintah & Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah Perusahaan tahun 2025 | Comparison of the UMK/UMP Set by the Government and the Company's Lowest Level Employee Wage in 2025

Wilayah Operasional Operational Area	UMK/UMP Provinsi [Rp] Provincial UMK [IDR]	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah [Rp] Lowest Level Employee Wage [IDR]	Persentase Percentage
Surabaya	5.444.909	5.444.909	100%
Sidoarjo	5.344.782	5.444.909	102%
Pasuruan	5.340.808	5.444.909	102%
Gresik	5.348.757	5.444.909	102%
Karawang	5.910.371	5.910.371	100%
DKI Jakarta	5.729.876	5.729.876	100%
Semanan	5.729.876	5.729.876	100%
Bandung	4.737.678	4.737.678	100%
Semarang	3.701.709	3.701.709	100%
Samarinda	3.983.882	3.983.882	100%
Makassar	4.148.179	4.148.179	100%
Pekanbaru	3.998.179	3.998.179	100%
Medan	4.335.198	4.335.198	100%

Selain memastikan terpenuhinya UMK/UMP, Perseroan juga memberikan program kesejahteraan karyawan. Kesejahteraan karyawan menjadi salah satu perhatian utama Perseroan agar karyawan dapat merasa aman dan nyaman dalam bekerja, sehingga dapat bekerja dengan motivasi yang lebih baik. Pada akhirnya hal tersebut diharapkan akan berkontribusi pada peningkatan prestasi dan produktivitas kerja.

In addition to ensuring the fulfillment of UMK/UMP, the Company also provided employee welfare program. The welfare of employee is one of the main attentions of the Company to make employee feels safe and comfortable at work and to be able to work with better motivation. In the end, it is expected that it will contribute to the increase of work achievements and productivity.

Manajer ke atas	Manager and above
Gaji Pokok	Basic Salary
Tunjangan Jabatan	Functional Allowance
Tunjangan Hari Raya (THR)	Religious Festivity Allowance
Bonus	Bonus
Tunjangan Kesehatan	Healthcare Allowance
BPJS Kesehatan	Healthcare Security - BPJS Kesehatan
BPJS Ketenagakerjaan	Manpower Security - BPJS Ketenagakerjaan
Tunjangan Transportasi	Transport Allowance
Tunjangan Perjalanan Dinas	Travel Allowance
Car Loan	Car Loan
Program Pensiun	Retirement Fund
Fasilitas Koperasi	Saving & Loan Facility
Bantuan Sosial	Social Assistance

Staf dan Non-Staf	Staff and Non staff
Gaji Pokok	Basic Salary
Tunjangan Jabatan	Functional Allowance
Tunjangan Hari Raya (THR)	Religious Festivity Allowance
Bonus	Bonus
BPJS Kesehatan	Healthcare Security - BPJS Kesehatan
BPJS Ketenagakerjaan	Manpower Security - BPJS Ketenagakerjaan
Tunjangan Transportasi	Transport Allowance
Tunjangan Perjalanan Dinas	Travel Allowance
Program Pensiun	Retirement Fund
Fasilitas Koperasi	Saving & Loan Facility
Bantuan Sosial	Social Assistance

Perseroan juga menyediakan berbagai fasilitas dan tunjangan lain, seperti:

- Tunjangan kesehatan, diberikan berdasarkan level dan lama bekerja dari masing-masing karyawan.
- Tunjangan pensiun, diberikan kepada karyawan yang telah bekerja selama 25 tahun atau lebih dan telah mencapai usia pensiun (55 tahun).
- Tunjangan uang makan dan uang transport.
- Tunjangan alat komunikasi, untuk divisi tertentu.
- Tunjangan cuti selama 12 (dua belas) hari kerja.
- Tunjangan cuti selama 3 (tiga) bulan untuk karyawan yang melahirkan.
- Tunjangan cuti untuk kejadian khusus seperti kematian, sunatan, pembaptisan, wisuda, kelahiran, dan lain sebagainya untuk karyawan, yang diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

The Company also provides various facilities and other allowances for employees, namely:

- Health Allowance, facilitated based functional level, and service period of each employee.
- Pension Allowance, facilitated to employees who have been working for 25 years or more and have reached 5 pension ages (55 years old).
- Allowances for Food and Transportation.
- Communication device allowance, for certain divisions.
- 12 (Twelve) days Annual Leave entitlement.
- Three-month maternity leave entitlement.
- Leave facility for special events such as death, son's circumcision, child's baptism, school graduation, birth etc as regulated in the Collaborative Labor Agreements (PKB).

# KOMITMEN PERSEROAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARYAWAN

## Company Commitment to Human Rights

### Keanekaragaman dan Kesempatan Setara | Diversity and Equal Work Opportunity <sup>[F:18]1405-21</sup>

SPINDO dalam operasionalnya sangat menjunjung tinggi nilai keberagaman. Setiap insan SPINDO memiliki kesempatan yang sama dalam berkreativitas sesuai dengan tujuan dan cita-cita Perusahaan. Keanekaragaman di dalam SPINDO tidak hanya dari sisi kekaryawanan semata, namun juga di dalam Badan Tata Kelola Perusahaan. Berikut adalah rasio karyawan berdasarkan jenis kelamin dan usia:

*In its operations, SPINDO firmly upholds the value of diversity. Every member of SPINDO has an equal opportunity to be creative according to the goal and the aspiration of the Company. For SPINDO, diversity does not reflect only in its employment aspect but also embodies its corporate governance agency. Below is the employee ratio by gender and age:*

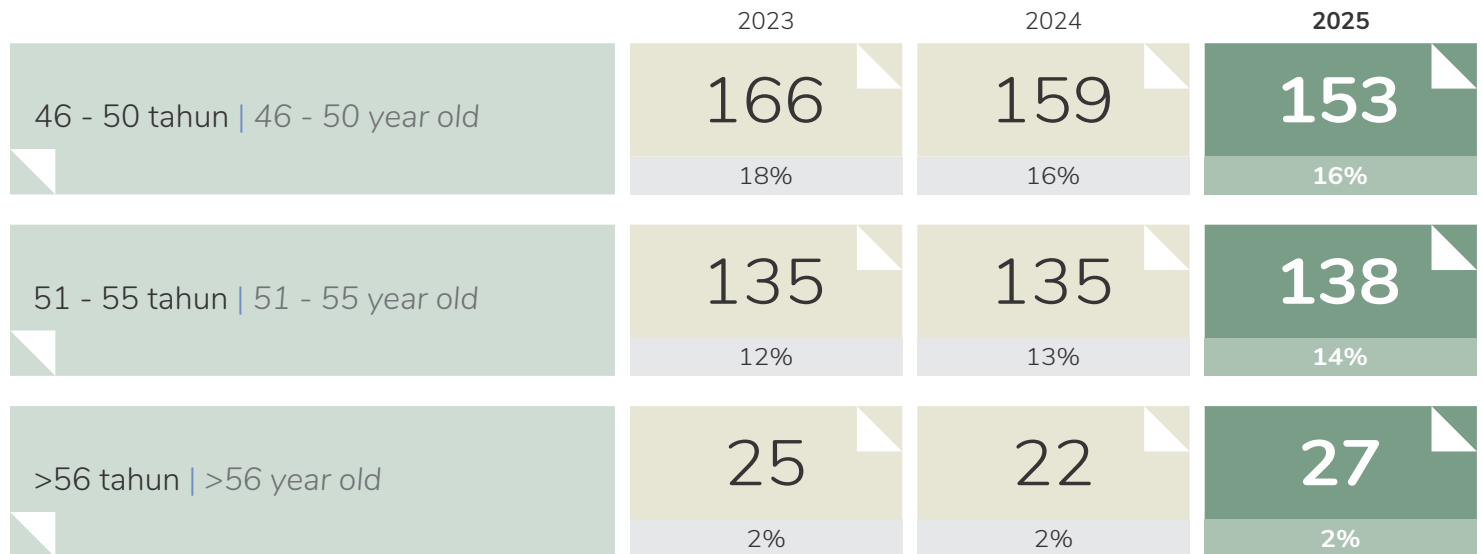
Rekapitulasi Data Sumber Daya Manusia per 31 Desember 2025  
Human Resources Data Summary per 31 December 2025

#### Komposisi karyawan berdasarkan jenis kelamin Employee category by gender

	2023	2024	2025
Pria Male	867 85%	845 85%	844 85%
Wanita Female	153 15%	149 15%	150 15%

#### Komposisi karyawan berdasarkan kategori usia Employee category by age

	2023	2024	2025
<26 tahun <26 year old	64 6%	59 6%	70 6%
26 - 35 tahun 26 - 35 year old	277 27%	262 27%	240 26%
36 - 45 tahun 36 - 45 year old	353 35%	356 35%	366 36%



Hingga saat ini, sektor usaha Perseroan merupakan salah satu sektor yang didominasi oleh karyawan laki-laki, sehingga apabila dilihat dari rasio antara karyawan laki-laki dan perempuan, maka jumlah karyawan laki-laki lebih besar. Perseroan senantiasa membuka kesempatan seluas-luasnya bagi calon tenaga kerja perempuan yang ingin turut bergabung bersama Perseroan.

Currently, the Company's sector is one that is predominantly male-dominated. Therefore, when looking at the ratio of male to female employees, the number of male employees is higher. The Company is always open to providing equal opportunities for female candidates who wish to join the Company.

Kelompok usia karyawan terbanyak di tahun 2025 pada rentang usia 36-45 tahun, sementara kelompok usia tersedikit pada usia diatas 56 tahun. Hampir seluruh kelompok usia menunjukkan kenaikan jumlah karyawan, sementara usia lainnya tetap.

The largest age group of employees in 2025 is within the age range of 36-45 years, while the smallest age group is above 56 years. Almost all age groups have shown an increase in the number of employees, while other age groups have remained stable.

SPINDO berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan mulai dari proses rekrutmen, akses terhadap program pelatihan dan pengembangan, hingga promosi pengembangan karier dan hak-hak karyawan lainnya yang tercantum dalam perjanjian kerja serta peraturan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan yang berlaku tanpa adanya diskriminasi.<sup>[405-2]</sup>

SPINDO is committed to providing equal opportunities to all employees, starting from the recruitment process, access to training and development programs, career development promotions, and other employee rights as outlined in the employment agreements and applicable labor regulations, without discrimination.<sup>[405-2]</sup>

## Rekrutmen | Recruitment <sup>[202-1]</sup>

Selama 2025, SPINDO dan entitasnya melakukan proses rekrutmen untuk memenuhi posisi yang dibutuhkan. Rekrutmen ini dilakukan atas dasar evaluasi peningkatan kebutuhan organisasi dan penggantian karyawan.

In 2025, SPINDO and its entities conducted a recruitment process to meet the positions needed. The recruitment process was carried out based on the evaluation of the increasing needs of the organization and employee replacement.

**Karyawan Baru dan Tingkat Pergantian Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin, Usia dan Wilayah Kerja tahun 2025 |**  
New Employee and Turn Over Rate Based on Gender, Gender and Work Area in 2025

Kategori Category	Jenis Kelamin   Gender		Usia   Age			Wilayah Kerja   Work Area		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	< 30 Tahun < 30 Years Old	30-50 Tahun 30-50 Years Old	> 50 Tahun > 50 Years Old	Kantor Office	Pabrik Plant	Depo Depot
Karyawan Baru New Employee	43	12	47	8	0	32	20	3
Pergantian Substitution	13	6	14	5	0	8	11	0

## Pelatihan & Pengembangan Karyawan | Employee Training and Education <sup>[F.22][404-2, 403-5, 403-6, 403-7]</sup>

SPINDO memandang sumber daya manusia sebagai salah satu pemangku kepentingan yang sangat penting dan berharga bagi keberlanjutan Perusahaan. Oleh karena itu, Kami terus melakukan peningkatan kompetensi, baik soft skills maupun hard skills.

SPINDO views human resources as one of the most important and valuable stakeholders for the sustainability of the Company. Therefore, we continuously improve competencies, both soft skills and hard skills.

Perseroan berkomitmen untuk terus mengembangkan kompetensi karyawan sesuai dengan fungsi dan bidang kerjanya. Komitmen ini tercermin dalam biaya dan jumlah jam yang dialokasikan untuk berbagai pelatihan, baik soft skills maupun hard skills.

The Company is committed to further developing employees' competencies according to their functions and job fields. This commitment is reflected in the costs and hours allocated for various training programs, both soft skills and hard skills.

Pelatihan karyawan terbagi menjadi Pelatihan Internal dan Pelatihan Eksternal. Pelatihan Internal terbagi menjadi Pelatihan Umum dan Pelatihan Khusus/Inti yang bersifat teknis. Pelatihan Eksternal terbagi menjadi Pelatihan Non-Manajemen dan Pelatihan Manajemen. Selain itu diadakan pula Pelatihan Eksternal untuk Direksi.

Employee training is divided into Internal Training and External Training. Internal Training is divided into General Training and Specific/Core Training, which is technical in nature. External Training is divided into Non-Management Training and Management Training. Additionally, External Training for the Board of Directors is also held.

Berikut adalah tabel judul pelatihan yang telah diikuti oleh karyawan Perseroan :

Here is the table of training titles that have been attended by the Company's employees:

## Jenis & Judul Pelatihan Karyawan | Types & Titles of Employee Training

### Pelatihan Internal | Internal Training

No.	Pelatihan Khusus / Inti   Core / Specialized Training	Jumlah Peserta   No. of Participant
01.	Analisa Data Statistik (Seven Tools)	Statistical Data Analysis (Seven Tools) 51
02.	Aspect Impact Risk Assessment (AIRA)	Aspect Impact Risk Assessment (AIRA) 2
03.	Autonomous Maintenance	Autonomous Maintenance 17
04.	Company Profile & Visi Misi PT SPINDO Tbk	Company Profile & Vision and Mission of PT SPINDO Tbk 29
05.	Effective Budgeting & Cost Control	Effective Budgeting & Cost Control 28
06.	First Aid	First Aid 2
07.	Information Technology Awareness	Information Technology Awareness 12
08.	Investigasi Kecelakaan Kerja	Workplace Accident Investigation 13
09.	Kode Etik Perusahaan	Company Code of Ethics 12
10.	Kualitas dan Jenis Cacat Hasil Pengelasan HF	Quality and Types of HF Welding Defects 22
11.	Maintenance Management	Maintenance Management 15
12.	Manajemen Pergudangan	Warehouse Management 1
13.	Melaksanakan 5R	Implementing 5R 123
14.	Melaksanakan Hubungan Kerja	Implementing Employment Relations 1
15.	Melaksanakan Pembuatan HFW	Implementing HFW Manufacturing 1
16.	Melakukan Pemeriksaan Akhir Pipa ERW	Conducting Final Inspection of ERW Pipes 14
17.	Melakukan Pemeriksaan Muat (Loading Inspection)	Conducting Loading Inspection 1
18.	Melakukan Pengelasan SMAW	Conducting SMAW Welding 15
19.	Melakukan Pengendalian Alat Ukur	Conducting Measuring Instrument Control 1
20.	Melakukan Pengerjaan Persiapan Specimen	Conducting Specimen Preparation 8
21.	Melakukan Pengujian Hydrostatic	Conducting Hydrostatic Testing 1
22.	Melakukan Penyimpanan Pipa di Gudang	Storing Pipes in the Warehouse 5
23.	Melakukan Proses Retur Pelanggan (Customer)	Processing Customer Returns 1
24.	Melakukan Setting Mesin HFW	Setting Up HFW Machines 1
25.	Mengelola Aset Mesin dan Peralatan	Managing Machine and Equipment Assets 1
26.	Menghitung Upah Lembur	Calculating Overtime Pay 1
27.	Mengukur Dengan Menggunakan Alat Ukur	Measuring Using Measuring Instruments 8
28.	Merawat, Mendiagnosa, dan Memperbaiki Sistem Mekanik	Maintaining, Diagnosing, and Repairing Mechanical Systems 1
29.	Merawat, Mendiagnosa, dan Memperbaiki Sistem Pneumatik	Maintaining, Diagnosing, and Repairing Pneumatic Systems 32
30.	Pemahaman dan Penerapan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001 Versi 2015	Understanding and Implementing the ISO 9001 Quality Management System Version 2015 18
31.	Pemeliharaan Komponen & Sistem Hidrolik	Maintenance of Hydraulic Components & Systems 23
32.	Penerapan 5R di Tempat Kerja	Implementation of 5S in the Workplace 29
33.	Pengenalan Divisi	Introduction to Divisions 29
34.	Pengendalian Informasi Terdokumentasi	Documented Information Control 1
35.	Pengetahuan dan Pengoperasian Mesin Perkakas Manual	Knowledge and Operation of Manual Machine Tools 1
36.	Penjelasan Penggunaan GreatDay	Explanation of Great Day Use 12
37.	Penilaian Resiko & Identifikasi Potensi Bahaya Di Tempat Kerja (HIRA)	Risk Assessment & Identification of Potential Hazards in the Workplace (HIRA) 17
38.	Penjelasan PKB Perusahaan	Explanation of Company CLA 12
39.	Penjelasan Program Magang	Explanation of Internship Programs 17
40.	Penjelasan Program STDP (bagi peserta MT)	STDP Program Explanation (for MT participants) 8

Pelatihan Internal | Internal Training

No.	Pelatihan Khusus / Inti   Core / Specialized Training	Jumlah Peserta   No. of Participant
41.	Performance Leadership	32
42.	Process & Product Knowledge	29
43.	Quality Management System ISO 9001:2015	1
44.	Risk Management	6
45.	Root Cause & Analysis Problem Solving	1
46.	Safety Induction	17
47.	SAP PM	2
48.	SAP PS	2
49.	SAP QM, MM, PS, PM	1
50.	Sistem Manajemen K3 (OHSMS) ISO 45001 - 2018	10
51.	Spesifikasi Pipa Perabot	3
52.	Spesifikasi Product ASTM A53:2018	1
53.	Spesifikasi Product ASTM A795:2013	1
54.	Spesifikasi Product SNI 0039:2013	1
55.	Spesifikasi Product SNI 0068:2013	1
56.	Spesifikasi Product SNI 07-0067 (Edisi terakhir)	1
57.	Spesifikasi Produk JIS G 3444:2010	1
58.	Spesifikasi Produk Pipa Konstruksi Mesin SNI 07-0067	2
<b>TOTAL</b>		<b>698</b>

Pelatihan Eksternal | External Training

No.	Pelatihan Non Manajemen   Non Management Training	Jumlah Peserta   No. of Participant
01.	Bimbingan Teknis OSS RBA & LKPM (PP 28 & PerBKPM 2025)	1
02.	Digital Marketing Accelerated Online Bootcamp	2
03.	Free Workshop: Desain Lebih Cepat & Efisien. Tips dan Trik menjadi Profesional CAD	8
04.	HR Strategy 4.0: Transforming Administrative HR into Delivering Strategy	1
05.	K3 Ruang Terbatas	2
06.	Operasional Pengolahan Air Limbah (OPPA)	1
07.	Pelatihan & Sertifikasi Damkar Kelas D	5
08.	Pelatihan & Sertifikasi Inspector Galvanize	1
09.	Pelatihan & Sertifikasi Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POIPPU)	2
10.	Pelatihan & Sertifikasi Operasional Pengolahan Air Limbah (POPAL)	2
11.	Pelatihan & Sertifikasi Operator Pengolahan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (OPLB3)	2
12.	Pelatihan & Sertifikasi P3K	3
13.	Pelatihan & Sertifikasi SIO Crane Kelas 3	3
14.	Pelatihan dan Sertifikasi Damkar C	2
15.	Pelatihan Hukum Nasional	1

No.	Pelatihan Non Manajemen   Non Management Training	Jumlah Peserta   No. of Participant	
16.	Pengadaan Tanah untuk Perusahaan: Menangani Aspek Hukum, Risiko, dan Sengketanya	Land Acquisition for Companies: Handling Legal Aspects, Risks, and Disputes	1
17.	PT MT Level II	PT MT Level II	1
18.	Resertifikasi Ahli K3 Kebakaran	Fire Safety and Health Expert Recertification	1
19.	Resertifikasi Ahli K3 Umum	General Safety and Health Expert Recertification	1
20.	Resertifikasi AK3 Umum	General Safety and Health Expert Recertification	1
21.	Resertifikasi Operasional Pengolahan Limbah B3 (OPLB3)	Hazardous and Hazardous Waste Processing Operational	2
22.	Resertifikasi Operasional Pengolahan Air Limbah (OPPA)	Recertification (OPLB3)	2
23.	Resertifikasi Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (OPPU)	Wastewater Processing Operational Recertification (OPPA) Air Pollution Control Installation Operational Recertification (OPPU)	2
24.	Resertifikasi P3K	First Aid Recertification	1
25.	Resertifikasi UT Level II	UT Level II Recertification	4
26.	Resertifikasi Welding Inspector	Welding Inspector Recertification	1
27.	Saving Energy, Improving Flow and Boosting Productivity	Saving Energy, Improving Flow, and Boosting Productivity	2
28.	Seminar Talent Spark Showcase	Talent Spark Showcase Seminar	4
29.	Sertifikasi UT Level II	UT Level II Certification	2
30.	Siapa Dibalik Korporasi? Mencermati Transparansi Beneficial Ownership dan Pengaturannya di Indonesia	Who's Behind the Corporation? Examining Beneficial Ownership Transparency and Its Regulations in Indonesia	2
31.	Technical Performance MT	Technical Performance MT	
32.	Technical Performance PT	Technical Performance PT	2
33.	Technical Performance UT	Technical Performance UT	5
34.	Technical Performance NDE Level II MT	Technical Performance NDE Level II MT	2
35.	Technical Performance NDE Level II PT	Technical Performance NDE Level II PT	2
36.	Technical Performance NDE Level II UT	Technical Performance NDE Level II UT	3
	Psikologi dan Komunikasi Dalam Audit (PSIKOM)	Psychology and Communication in Auditing (PSIKOM)	5
37.	Tren Terkini dalam Pengelasan & Aplikasinya di Tahun 2025	Current Trends in Welding and Their Applications in 2025	1
38.	Pelatihan dan Sertifikasi Ahli K3 Kebakaran Kelas A	Class A Fire Safety and Health Expert Training & Certification	2
39.	Sosialisasi Awareness Bahaya Pinjaman Online	Dissemination of Awareness of the Dangers of Online Loans	30
<b>TOTAL</b>		<b>117</b>	

### Pelatihan Eksternal | External Training

No.	Pelatihan Manajemen   Management Training	Jumlah Peserta   No. of Participant	
01.	Advance TQM (A-TQM) for High Performance Culture and Operational Excellence	Advance TQM (A-TQM) for a High-Performance Culture and Operational Excellence	8
02.	Energy Efficiency, GHG Emissions Footprint Calculation, and ESG Financing Solution	Energy Efficiency, GHG Emissions Footprint Calculation, and ESG Financing Solution	3
03.	How to Achieve Sustainability for the Future Resilience through Digital Technology	How to Achieve Sustainability for the Future Resilience through Digital Technology	1
04.	HR Strategy 4.0: Transforming Administrative HR into Delivering Strategy	HR Strategy 4.0: Transforming Administrative HR into Delivering Strategy	1
05.	Leadership Game Plan	Leadership Game Plan	9
06.	Maintenance Management	Maintenance Management	1
07.	Pelatihan & Sertifikasi Damkar Kelas D	Class D Firefighter Training & Certification	2
08.	Pelatihan & Sertifikasi Inspector Galvanize	Galvanizer Inspector Training & Certification	1

Pelatihan Eksternal | External Training

No.	Pelatihan Manajemen   Management Training	Jumlah Peserta   No. of Participant
09.	Pelatihan & Sertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA)	Water Pollution Control Personnel Training & Certification (PPPA) 3
10.	Pelatihan & Sertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU)	Air Pollution Control Personnel Training & Certification (PPPU) 3
11.	Pelatihan & Sertifikasi Pengawasan Pengolahan Limbah B3 dan Pengolahan Limbah B3 (PPLB3)	B3 Waste Management and B3 Waste Management Supervision Training & Certification (PPLB3) 3
12.	Pelatihan dan Sertifikasi Damkar C	C-Level Firefighter Training & Certification 1
13.	Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA)	Water Pollution Control Personnel Training (PPPA) 1
14.	Psikologi dan Komunikasi Dalam Audit (PSIKOM)	Psychology and Communication in Auditing (PSIKOM) 4
15.	Recruitment Summit: Recruitment & Acquisition Strategy in The Age of Talent War	Recruitment Summit: Recruitment & Acquisition Strategy in the Age of Talent War 2
16.	Resertifikasi AK3 Umum	AK3 Recertification General 2
17.	Resertifikasi Manajer Pengendalian Pencemaran Udara (MPPU)	Air Pollution Control Manager Recertification (MPPU) 1
18.	Resertifikasi Manajer Pengolahan Limbah B3 (MPLB3)	B3 Waste Management Manager Recertification (MPLB3) 1
19.	Resertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA)	Water Pollution Control Person Recertification (PPPA) 1
20.	Seminar Transformasi Strategi & Restruk Keuangan untuk Scale Up 10x Lipat	Strategy Transformation & Financial Restructuring Seminar for 10x Scale-Up 1
21.	Sertifikasi Ahli K3 Listrik	Electrical Safety and Health Expert Certification 1
22.	Technical Performance UT	UT Technical Performance 1
23.	Training Certified People Analytics	Certified People Analytics Training 1
24.	Tren Terkini dalam Pengelasan dan Aplikasinya di Tahun 2025	Latest Trends in Welding and Its Applications in 2025 2
25.	UC Signature Partner's Day	UC Signature Partner's Day 2
26.	Finance for Non Finance	Finance for Non-Finance 24
27.	Pelatihan dan Sertifikasi Ahli K3 Kebakaran Kelas A	Class A Fire Safety Expert Training and Certification 1
28.	Ring of Sales	Sales Ring 50
29.	Workshop IPMS	IPMS Workshop 126
30.	Sosialisasi Awareness Bahaya Pinjaman Online	Online Loan Dangers Awareness Campaign 46
<b>TOTAL</b>		<b>303</b>

No.	Pelatihan Direksi   Board of Directors Training	Jumlah Peserta   No. of Participant
01.	Spindo Executive Sharing Session: Inspiring The Next Corporate Generation	Spindo Executive Sharing Session: Inspiring The Next Corporate Generation 71
02.	Strengthening Foundations, Advancing Progress	Strengthening Foundations, Advancing Progress 135
03.	Transformational Directorship: Purpose, Practice, Performance, Progress	Transformational Directorship: Purpose, Practice, Performance, Progress 1
<b>TOTAL</b>		<b>206</b>

Sepanjang tahun 2025, telah dilakukan 58 pelatihan internal yang diikuti oleh 698 peserta. Perseroan juga melakukan 69 pelatihan eksternal yang diikuti oleh 420 peserta, yang terbagi menjadi 39 Pelatihan Non-Manajemen dan 30 Pelatihan Manajemen.

Throughout 2025, 58 internal training sessions were conducted, with 698 participants. The company also held 77 external training sessions with 543 participants, divided into 41 Non-Management and 36 Management training sessions.

Pelatihan Eksternal bagi Direksi dilakukan sebanyak 3 pelatihan yang diikuti oleh 206 peserta.

External training for the Board of Directors was conducted in 3 sessions, with 206 participants.

Tujuan Program Pelatihan dan Pengembangan di Tahun 2025

1. Peningkatan kompetensi karyawan melalui pembelajaran berkelanjutan. Pengembangan program pelatihan yang lebih terstruktur dan berkelanjutan akan meningkatkan kompetensi karyawan dalam menjalankan tugas-tugas karyawan.
2. Memberi fasilitas pengembangan karir individu untuk meningkatkan kesempatan yang lebih luas bagi karyawan untuk belajar dan berkembang, melalui jalur karir yang jelas serta program coaching atau mentoring.
3. Meningkatkan loyalitas karyawan dengan memperkenalkan program-program pelatihan yang lebih spesifik berdasarkan jalur karir individu.
4. Mendorong inovasi dan kreativitas melalui pembelajaran berbasis proyek yang berfokus pada kolaborasi lintas departemen untuk mendorong kreativitas dan inovasi.
5. Meningkatkan daya saing perusahaan dengan menciptakan program pelatihan yang berfokus pada pengembangan keterampilan yang relevan dengan kebutuhan industri terbaru akan membantu perusahaan tetap kompetitif di pasar.
6. Meningkatkan kemampuan perusahaan untuk beradaptasi dengan perubahan lingkungan bisnis yang cepat dengan memberikan pelatihan terkait teknologi terbaru, perubahan regulasi, dan tren pasar yang berkembang.

Training and Development Program Objectives for 2025

1. Enhance Employee Competency through continuous learning by developing more structured and ongoing training programs to improve employees' skills in performing their tasks effectively.
2. Provide Career Development Opportunities to offer broader opportunities for employees to learn and grow through clear career paths and coaching or mentoring programs.
3. Increase Employee Loyalty by introducing more targeted training programs based on individual career paths.
4. Encourage Innovation and Creativity through project-based learning focused on cross-departmental collaboration to foster creativity and innovation.
5. Boost the Company's Competitiveness by creating training programs that focus on skill development relevant to the latest industry needs, ensuring the company remains competitive in the market.
6. Enhance the Company's Ability to Adapt to rapid changes in the business environment by providing training on the latest technologies, regulatory changes, and emerging market trends.

Jam & Biaya Pengembangan Kompetensi Karyawan | Employee Competency Development Hours & Costs <sup>[404-1]</sup>

	2025	2024	2023
Biaya [Rp] Costs [IDR]	636.236.000	870.869.100	378.725.192
Jumlah [Jam] Total [Hours]	1.416	6.734	8.795

Jam pelatihan selama 2025 menurun karena lebih banyak dilakukan sertifikasi untuk memenuhi regulasi yang berlaku. Sehubungan dengan hal tersebut biaya pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan tahun 2025 meningkat pesat dibandingkan dengan tahun sebelumnya, karena banyaknya kebutuhan perusahaan dalam memenuhi regulasi dengan melakukan sertifikasi seperti pelaksanaan Pelatihan dan Sertifikasi Petugas Pemadam Kebakaran atau sertifikasi yang terkait dengan kebutuhan K3 lainnya.

The training hours in 2025 decreased due to a higher emphasis on certification to comply with applicable regulations. Consequently, the cost of employee training and competency development in 2025 increased significantly compared to the previous year, primarily due to the company's need to meet regulations through certification programs, such as Firefighter Training and Certification or other certifications related to Occupational Health and Safety (K3) requirements.

Selain itu perusahaan juga memiliki fokus pengembangan di level direksi atau manajemen yaitu berupa pengembangan soft skill yang membutuhkan nilai investasi lebih besar.

Additionally, the company also focused on development at the executive and management levels, particularly in soft skills development, which required a larger investment.

## Penghargaan Karyawan Teladan PT SPINDO Tbk Tahun 2025 | PT SPINDO Tbk Exemplary Employee Awards 2025

### Filosofi atau Latar Belakang Pelaksanaan Program

Sebagai bentuk apresiasi terhadap dedikasi dan kontribusi karyawan, PT SPINDO Tbk secara rutin menyelenggarakan program Pemilihan Karyawan Teladan di tingkat Plant dan nasional. Program ini bertujuan untuk meningkatkan motivasi kerja, menumbuhkan rasa memiliki terhadap perusahaan, serta mendorong terciptanya budaya kerja yang positif dan kompetitif.

Pelaksanaan kegiatan ini didasarkan pada:

- Memorandum Nomor 461/Int/Dir-HRD&GA/XI/2024 tentang mekanisme program Karyawan Teladan.
- SK Penetapan Karyawan Teladan 2025 No. 358/SK/Dir/X/2025 yang menetapkan para karyawan teladan terpilih di tingkat Plant dan nasional.

SPINDO memberikan penghargaan berupa logam mulia dan sertifikat kepada karyawan teladan sebagai bentuk penghargaan atas kinerja dan loyalitas mereka.

Pengumuman resmi mengenai program Pemilihan Karyawan Teladan 2025 telah disampaikan kepada seluruh Plant pada bulan September 2025. Proses seleksi dilakukan melalui penilaian kinerja, dedikasi, kontribusi, serta penilaian atasan langsung dan rekan kerja. Setelah melalui tahap verifikasi dan evaluasi oleh tim HRD, ditetapkanlah 7 karyawan teladan tingkat Plant dan 2 karyawan teladan tingkat nasional.

Adapun daftar penerima penghargaan Karyawan Teladan 2025 adalah sebagai berikut:

### Program Implementation Philosophy or Background

As a form of appreciation for employee dedication and contributions, PT SPINDO Tbk regularly conducts the Exemplary Employee Selection Program at both Plant and national levels. This program aims to enhance employee motivation, strengthen the sense of belonging to the company, and promote a positive and competitive work culture.

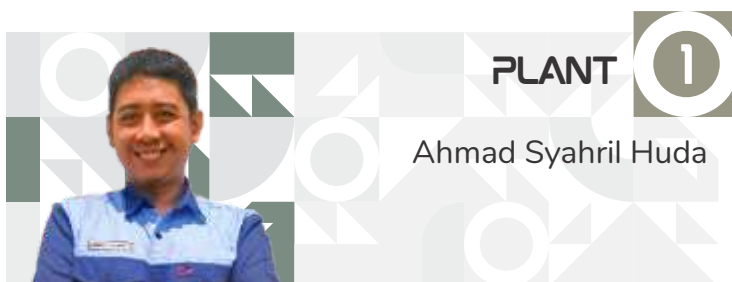
The implementation of this program is based on the following documents:

- Memorandum No. 461/Int/Dir-HRD&GA/XI/2024 regarding the mechanism of the Exemplary Employee Program.
- Decree No. 358/SK/Dir/X/2025 on the Determination of Exemplary Employees for 2025, which stipulates the selected exemplary employees at the Plant and national levels.

As a form of recognition for their performance and loyalty, SPINDO awards exemplary employees with precious metals and certificates.

The official announcement of the 2025 Exemplary Employee Selection Program was communicated to all Plants in September 2025. The selection process involved evaluations of employee performance, dedication, and contributions, as well as assessments from direct supervisors and coworkers. Following verification and evaluation by the HRD team, seven exemplary employees at the Plant level and two exemplary employees at the national level were selected.

The list of recipients of the 2025 Exemplary Employee Awards is as follows:





Adapun untuk kategori Karyawan Teladan Nasional, proses seleksi dilakukan secara lebih lanjut terhadap para kandidat dengan melakukan presentasi langsung di hadapan jajaran Board of Directors (BOD). Presentasi tersebut bertujuan untuk memaparkan kinerja, kontribusi, serta nilai-nilai keteladanan yang telah diterapkan oleh masing-masing kandidat selama menjalankan peran dan tanggung jawabnya di perusahaan.

*For the National Exemplary Employee category, the selection process included an additional stage in which shortlisted candidates delivered presentations directly to the Board of Directors (BOD). These presentations highlighted each candidate's performance, contributions, and the exemplary values demonstrated in carrying out their roles and responsibilities within the company.*

Melalui tahapan seleksi tambahan ini, perusahaan memastikan bahwa karyawan yang terpilih sebagai Karyawan Teladan Nasional memenuhi standar keteladanan dan mampu merepresentasikan nilai-nilai perusahaan di tingkat yang lebih luas.

*Through this additional evaluation stage, the company ensured that employees selected as National Exemplary Employees met the highest standards of excellence and were capable of representing the company's values at a broader, national level.*

Berdasarkan rangkaian seleksi tersebut, diperoleh Karyawan Teladan Nasional 2025 yaitu:

*Based on this selection process, the 2025 National Exemplary Employees are as follows:*



# KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3)<sup>[F2] [403]</sup>

## Occupational Safety & Health (OSH)

SPINDO selalu berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja dan fasilitas yang aman dan nyaman bagi karyawan agar dapat bekerja dengan baik, selalu menjaga keselamatan dan terhindar dari kejadian berbahaya. **K3 [Keselamatan & Kesehatan Kerja]** merupakan kunci keberlanjutan Perusahaan. Tanpa adanya K3 akan berdampak pada banyak hal. Mulai dari sumber daya manusia yang hilang, produksi yang gagal, biaya yang tinggi, hingga dicabutnya izin operasi.

Atas dasar hal tersebut, K3 telah diterapkan secara maksimal di seluruh area operasional sehingga diharapkan dapat mencegah terjadinya kecelakaan maupun kerugian akibat insiden yang terjadi. Rendahnya kecelakaan kerja dan tingkat ketidakhadiran umumnya dihubungkan dengan tren positif dalam semangat dan produktivitas.

Penerapan K3 di lingkungan perusahaan mengacu pada:

1. Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
2. Undang-undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan;
3. Undang-undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Penjabaran kebijakan tersebut adalah sebagai berikut.<sup>[403-7]</sup>

1. Perseroan menyediakan alat pelindung diri secara cuma-cuma dan menjamin semua karyawan diwajibkan menggunakan alat pelindung diri sesuai dengan jenis pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya karyawan.
2. Perseroan melaksanakan pengawasan dan pemeriksaan seluruh lokasi kerja sebelum karyawan melaksanakan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab dari karyawan tersebut. Sehingga seluruh karyawan dapat bekerja dengan aman, nyaman, dan bebas dari risiko cedera.
3. Perseroan memfasilitasi karyawan untuk melakukan pengecekan kesehatan secara berkala dan karyawan wajib mengikuti program tersebut.<sup>[403-6]</sup>
4. Perseroan selalu berupaya mengurangi kerusakan harta benda melalui pelatihan **Kesehatan, Keselamatan, Keamanan dan Lingkungan Hidup (K3LH)**, mewajibkan seluruh pengawas untuk melaksanakan safety accountability, melakukan inspeksi terhadap unit kendaraan dan peralatan secara berkala, serta menyediakan peralatan tanggap darurat dan membentuk tim tanggap darurat.

SPINDO is committed to providing a safe and comfortable workplace and facilities that enable employees to perform their duties effectively, while maintaining safety and preventing hazardous incidents. **Occupational Safety and Health [OSH|K3]** is a key pillar of the Company's sustainability. Without effective K3 implementation, companies may face significant impacts, including the loss of human resources, production disruptions, high costs, and even the revocation of operating permits.

Based on this commitment, K3 has been optimally implemented across all operational areas to prevent workplace accidents and minimize losses resulting from incidents. Low rates of workplace accidents and absenteeism are generally associated with positive trends in employee morale and productivity.

The description of the policy is as follows:

1. Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety
2. Law No. 23 of 1992 concerning Health
3. Law No. 13 of 2003 concerning Manpower

Explanation/Elaboration of the policy is as follows:<sup>[403-7]</sup>

1. The Company provides free self-protective gear and guarantees all employees are obligated to wear them according to their respective occupations.
2. The Company conducts supervision and inspection in all work locations before employees begin to perform their tasks and duties so that employees will be able to work comfortably and free from risk of injuries.
3. The company facilitates employees to carry out periodic health checks and employees are required to take part in the program.<sup>[403-6]</sup>
4. The Company always committed to reducing the risk of property damage through **Safety Health and Environment (SHE) Training**, which mandates all supervisors to conduct safety accountability, routine inspection on all vehicle units and equipment, and to accommodate emergency response equipment and to form an emergency response team.

## Komite Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) | Occupational Safety & Health Committee<sup>[403-4]</sup>

Perseroan menetapkan struktur **P2K3 [Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja]** sebagai salah satu upaya dalam pencegahan gangguan keselamatan dan kesehatan tenaga kerja.

The Company has established a **P2K3 [Occupational Safety and Health Committee]** structure as one of the efforts to prevent disruption to the safety and health of the workforce.

Komite P2K3 dijadikan sebagai wadah kerjasama antara manajemen dan pekerja untuk mengembangkan kerjasama saling pengertian dan partisipasi efektif dalam penerapan sistem manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

The P2K3 Committee is applied as a forum for cooperation between management and workers to develop mutual understanding and effective participation in the implementation of the Occupational Safety and Health management system.

### Kinerja Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) | Occupational Safety & Health Performance <sup>[403-2]</sup>

Perseroan secara berkala melakukan pengukuran untuk performa kinerja K3. Dalam melakukan pengukuran tersebut, tingkat kecelakaan kerja dikategorikan sebagai berikut:

1. **Berpotensi Celaka:** Kejadian tak terduga/tak terencana yang tidak menimbulkan cedera pada manusia ataupun kerusakan pada alat, tetapi berpotensi terhadap dampak yang lebih serius.
2. **Kecelakaan Ringan:** Kecelakaan yang menyebabkan cedera pada pekerja sehingga pekerja tidak mampu bekerja selama kurang dari 48 jam.
3. **Kecelakaan Sedang:** Kecelakaan yang menyebabkan cedera pada pekerja sehingga tidak mampu bekerja lebih dari 48 jam dan kurang dari 7 (tujuh) hari.
4. **Kecelakaan Berat:** Kecelakaan yang menyebabkan cedera pada pekerja yang menyebabkan cacat atau kehilangan fungsi tubuh, sehingga tidak mampu bekerja lebih dari 7 (tujuh) hari.
5. **Fatalitas:** Kecelakaan yang berakibat kematian atau pekerja meninggal dunia.
6. **Kerusakan Properti:** Kecelakaan yang berakibat kerusakan peralatan atau unit tetapi tidak disertai cedera pada manusia.

The Company regularly conducts an assessment of OHS performance. In this assessment process, the Company classifies the level of work accidents as follows:

1. **Near miss / Potential Accident:** An unexpected/unplanned event that does not cause injury to people or damage to equipment, but has the potential to have a more serious impact.
2. **Minor Accident:** An accident that causes injury to the worker so that the worker is unable to work for less than 48 hours.
3. **Moderate Accident:** An accident that causes injury to the worker so that he is unable to work more than 48 hours and less than 7 (seven) days.
4. **Serious Accident:** An accident that causes injury to workers that causes disability or loss of body function, so that they are unable to work for more than 7 (seven) days.
5. **Fatality:** An accident resulting in death or the death of the worker.
6. **Property Damage:** Accident that results in damage on equipment or unit but does not involve injury to the worker.

Selama tahun 2025, Perseroan mencatat ada beberapa insiden yang dialami karyawan dan pekerja lain. Total jumlah peristiwa kecelakaan kerja adalah 27 kasus dengan “zero fatality”.

In 2025, the Company recorded a number of incidents involving employees and other workers. Total work incidents that occurred are 27 cases, nevertheless, the Company managed to obtain “Zero Fatality”.

Kategori Kecelakaan Category	2023		2024		2025	
	Kantor Office	Pabrik Plant	Kantor Office	Pabrik Plant	Kantor Office	Pabrik Plant
Berpotensi Celaka   Potentially Accident	-	-	-	-	-	-
Ringan   Minor Injury	-	57	-	53	-	21
Sedang   Moderate Injury	-	11	-	14	-	4
Berat   Major Injury	-	6	-	7	-	2
Kematian   Fatality	-	-	-	-	-	-
Kerusakan Properti   Property Damage	-	-	-	-	-	-
Jumlah   Total	-	74	-	74	-	27

## Resiko Dalam Bekerja | Occupational Risks <sup>[403-9]</sup>

SPINDO dalam operasionalnya memiliki jenis pekerjaan yang tergolong memiliki risiko tinggi terhadap K3. Jenis pekerjaan tersebut adalah:

1. Pekerjaan di ketinggian
2. Pekerjaan panas
3. Pekerjaan dengan bahaya listrik tegangan tinggi
4. Pekerjaan di ruang terbatas
5. Pekerjaan dengan bahaya radiasi

SPINDO in its operations has a type of work that is classified as having a high risk of OHS. The types of work are:

1. Work at height
2. Work with heat exposure
3. Work with high voltage
4. Work in confined spaces
5. Work with radiation hazards

### Tingkat dan Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan 2025 | Rate and Number of Employee Accidents in 2025

Uraian   Description	Unit 1	Unit 2	Unit 3	Unit 4	Unit 5	Unit 6
Jumlah Jam Kerja   Total Man-hours	999669	1283043	553373	624205	1426955	566294
Jumlah Kecelakaan Kerja   Total Accidents	11	0	8	2	1	5
Jumlah Hari Hilang   Total Loss Workdays	10	0	25	9	0	17
Accident Frequency Rate (AFR)	11,00	0,00	14,46	3,20	0,70	8,83
Accident Severity Rate (ASR)	10,00	0,00	45,18	14,42	0,00	30,02
Near Miss	0	0	0	0	0	0

Sertifikasi Kompetensi Personil Kebakaran | Firefighting Personnel Competency Certification [403-02,03,04,05]

Sertifikasi Kompetensi Personil Kebakaran Kelas A, B, C, dan D adalah program pelatihan yang dirancang untuk meningkatkan kemampuan dan pengetahuan personil kebakaran dalam mengatasi risiko kebakaran di berbagai jenis lingkungan kerja. Sertifikasi ini bertujuan untuk memastikan bahwa personil yang terlibat dalam penanggulangan kebakaran memiliki kompetensi yang sesuai dengan standar yang ditetapkan, serta dapat melaksanakan tugasnya dengan efektif dan efisien.

The Firefighting Personnel Competency Certification for Classes A, B, C, and D is a training program designed to enhance the skills and knowledge of firefighting personnel in addressing fire risks in various work environments. This certification aims to ensure that personnel involved in fire suppression have the competencies in line with established standards and can perform their duties effectively and efficiently.

No.	Aktivitas Activity	Waktu Pelaksanaan Implementation Time	Jumlah Peserta No. of Participant
1.	Sertifikasi Kebakaran Kelas D   <i>Class D Firefighting Role Certification</i>	17 - 19 Februari   February 2025	6
2.	Sertifikasi Kebakaran Kelas C   <i>Class C Firefighting Team Certification</i>	5 - 10 Mei   May 2025	2

**Tujuan Sertifikasi**

- **Meningkatkan Keamanan dan Keselamatan:** Memastikan personil kebakaran terlatih dan siap dalam menghadapi situasi darurat kebakaran, sehingga dapat mengurangi risiko kerugian dan memastikan keselamatan di lingkungan kerja.
- **Memenuhi Persyaratan Regulasi:** Menjamin perusahaan memenuhi standar keselamatan kerja yang ditetapkan oleh otoritas terkait.
- **Peningkatan Kualitas Penanggulangan Kebakaran:** Meningkatkan kualitas tim kebakaran dalam menangani kebakaran sesuai dengan prosedur yang tepat, baik itu dengan menggunakan alat pemadam api, teknik evakuasi, maupun koordinasi tim.
- **Pengembangan Kompetensi Berkelanjutan:** Menyediakan kesempatan bagi personil untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka terkait dengan perkembangan teknologi dan prosedur penanggulangan kebakaran terbaru.

**Certification Objectives**

- **Enhancing Security and Safety:** Ensuring fire personnel are properly trained and prepared to respond to fire emergencies, thereby minimizing potential losses and maintaining workplace safety.
- **Meeting Regulatory Requirements:** Ensuring compliance with occupational safety and fire protection standards established by relevant authorities.
- **Improving Firefighting Quality:** Strengthening the capability of fire response teams to handle fire incidents in accordance with established procedures, including the use of fire extinguishers, evacuation techniques, and effective team coordination.
- **Continuous Competency Development:** Providing ongoing opportunities for personnel to enhance their skills and knowledge in line with the latest developments in firefighting technology and procedures.

**Target Sertifikasi**

- Personil Kebakaran yang bertanggung jawab atas pengendalian kebakaran di Perseroan.
- Manajer Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) perlu memastikan sistem penanggulangan kebakaran berjalan dengan baik.
- Perseroan yang ingin meningkatkan sistem manajemen risiko kebakaran dan memenuhi standar keselamatan yang berlaku.

**Certification Targets**

- Fire personnel responsible for fire prevention and control within the Company.
- Occupational Health and Safety (OHS) Managers responsible for ensuring the effective operation of firefighting systems.
- Companies aiming to strengthen fire risk management systems and comply with applicable safety standards.

**Proses Sertifikasi**

Proses sertifikasi mencakup pelatihan teori dan praktik, ujian kompetensi, serta evaluasi langsung terhadap kemampuan personil dalam mengaplikasikan prosedur kebakaran secara efektif. Sertifikasi ini juga mencakup pemahaman tentang penggunaan alat pemadam api, prosedur evakuasi, serta penanganan kebakaran sesuai dengan skala dan jenis kebakaran.

**Certification Process**

The certification process consists of both theoretical and practical training, followed by competency assessments and direct evaluations of personnel's ability to apply fire response procedures effectively. The program also covers the proper use of fire extinguishers, evacuation procedures, and fire handling techniques based on the scale and type of fire.

Dengan sertifikasi ini, Perseroan dapat memastikan bahwa personil kebakaran memiliki pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan untuk menangani kebakaran secara profesional, serta dapat meningkatkan standar keselamatan dan kinerja Perseroan dalam menjaga lingkungan kerja yang aman.

*This certification enables the Company to ensure that fire personnel are competent and professionally equipped to handle fire emergencies, thereby strengthening the Company's safety standards and performance in providing a safe working environment.*



Program Peningkatan Kualitas Kesehatan Karyawan | Promotion of Worker Health Program <sup>[403-6]</sup>

# SPINDO CUP 2025

SPINDO Cup 2025 merupakan program kegiatan olahraga internal yang diselenggarakan oleh PT SPINDO Tbk sebagai sarana untuk mempererat hubungan antar karyawan serta meningkatkan rasa kebersamaan dan solidaritas di lingkungan kerja. Kegiatan ini dirancang sebagai bagian dari upaya perusahaan dalam membangun hubungan industrial yang harmonis serta menciptakan suasana kerja yang sehat dan kolaboratif.

The SPINDO Cup 2025 is an internal sports program organized by PT SPINDO Tbk to strengthen relationships among employees and foster a sense of togetherness and solidarity in the workplace. This initiative forms part of the company's efforts to build harmonious industrial relations and create a healthy, collaborative work environment.

Program ini berangkat dari kebutuhan akan wadah kebersamaan lintas unit yang tidak hanya bersifat formal, tetapi juga mampu mendorong interaksi positif antar karyawan. Melalui SPINDO Cup 2025, perusahaan berharap nilai sportivitas, kerja sama tim, dan semangat kebersamaan dapat tumbuh dan berdampak positif terhadap produktivitas serta loyalitas karyawan.

The program was initiated in response to the need for a platform that promotes cross-unit interaction in a setting that is not only formal, but also encourages positive and engaging connections among employees. Through the SPINDO Cup 2025, the company aims to cultivate the values of sportsmanship, teamwork, and unity, which are expected to have a positive impact on employee productivity and loyalty.



Pelaksanaan SPINDO Cup 2025 diawali dengan penyusunan perencanaan kegiatan sebagaimana tercantum dalam proposal yang telah diajukan dan disetujui oleh manajemen. Panitia pelaksana dibentuk dengan melibatkan perwakilan dari berbagai unit kerja untuk memastikan kegiatan dapat berjalan secara terkoordinasi dan optimal.

The implementation of the SPINDO Cup 2025 began with the preparation of an activity plan as outlined in the proposal submitted to and approved by management. An organizing committee was then formed, consisting of representatives from various work units, to ensure that all activities were carried out smoothly and effectively.

Setelah perencanaan matang, panitia melakukan sosialisasi kepada seluruh unit kerja terkait rangkaian kegiatan dan cabang olahraga yang akan dipertandingkan. Cabang olahraga dalam SPINDO Cup 2025 meliputi futsal, voli, badminton, e-sports, dan tenis meja yang diikuti oleh perwakilan dari masing-masing unit sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.

Following the planning phase, the committee conducted outreach to all work units regarding the series of events and sports to be contested. The sports included in the SPINDO Cup 2025 were futsal, volleyball, badminton, e-sports, and table tennis, with representatives from each unit participating in accordance with the established rules and regulations.

Opening ceremony dilaksanakan pada 26 Oktober 2025, bertepatan dengan pertandingan futsal, dan secara resmi dibuka oleh Bapak Tedja Sukmana. Pertandingan voli dilaksanakan pada 2 November, Badminton pada 9 November, E-Sport 16 dan 23 November, serta tenis meja pada 30 November 2025.

The opening ceremony was held on October 26, 2025, coinciding with the futsal matches, and was officially opened by Mr. Tedja Sukmana. Volleyball matches took place on November 2, badminton on November 9, e-sports on November 16 and 23, and table tennis on November 30, 2025.

Rangkaian pertandingan dilaksanakan sesuai jadwal yang telah direncanakan dalam proposal. Seluruh kegiatan berlangsung dengan tertib dan menjunjung tinggi nilai sportivitas. Antusiasme peserta terlihat sejak awal pelaksanaan hingga berakhirnya seluruh rangkaian pertandingan, mencerminkan tingginya partisipasi dan dukungan karyawan terhadap program ini.

The series of matches was conducted in accordance with the schedule outlined in the proposal. All activities ran smoothly and upheld the principles of sportsmanship. The participants' enthusiasm was evident from the beginning to the end of the tournament, reflecting a high level of employee participation and strong support for the program.

Adapun daftar pemenang SPINDO Cup 2025 adalah sebagai berikut:

The list of SPINDO Cup 2025 winners is as follows:

**Pemenang Grup SPINDO Cup 2025 | SPINDO Cup 2025 Group Winners**

Pertandingan   Competition	Juara 1   1st Winner	Juara 2   2nd Winner	Juara 3   3rd Winner
Futsal   Futsal	Kantor Pusat   Head Office	Plant 4	Plant 5
Voli   Volleyball	Plant 5	Plant 6	Plant 2
Badminton Putra   Men's Badminton	Plant1	Plant 4	Plant 1
Badminton Putri   Women's Badminton	SPINDO Jakarta Office	Plant 5	Kantor Pusat   Head Office
E-sports	Kantor Pusat   Head Office	Plant 5	Plant 6
Tenis Meja	Plant 1	Plant 4	SPINDO Jakarta Office



# PENGEMBANGAN MASYARAKAT <sup>[F.23, F25][202, 204, 413]</sup>

## Community Development

Masyarakat adalah salah satu elemen penting dalam mendukung kesinambungan dan kelancaran operasi. Hal ini tidak lepas dari dampak yang mungkin timbul akibat aktivitas Perusahaan, baik dampak lingkungan, ekonomi, maupun sosial budaya. Tanpa dukungan dari masyarakat, kami akan menghadapi banyak kendala dalam mencapai tujuan.

SPINDO melakukan upaya pengelolaan hubungan kemasyarakatan dengan cara melakukan pemetaan sosial. Dalam tahap ini, kami bekerjasama dengan pimpinan dan tokoh masyarakat setempat di sekitar wilayah operasional. Selanjutnya, pendekatan program dilakukan dengan tujuan pelibatan maksimal masyarakat sekitar guna mendukung kelancaran operasional.

Pelibatan aktif masyarakat dalam mendukung operasional dilakukan dengan berbagai bentuk, diantaranya adalah menjadikan masyarakat sekitar sebagai karyawan serta menjadikannya sebagai mitra kerja pendukung, seperti kontraktor dan vendor. <sup>[F.23]</sup>

Upaya penilaian dampak operasi terhadap kondisi lingkungan dan sosial masyarakat lokal dijalankan secara simultan oleh Perusahaan sesuai dengan regulasi. Efektifitas penanganan dampak operasi terhadap masyarakat dilakukan secara periodik untuk mendapatkan hasil pengukuran yang akurat dan netral. <sup>[F.25]</sup>

Operasional Perseroan mengacu dan mematuhi baku mutu yang telah ditetapkan. Pengukuran dampak operasional ini dilakukan secara berkala agar dampak operasional dapat terus terukur dan terkendali. Upaya ini dilakukan guna meminimalisir dampak terhadap lingkungan dan masyarakat. <sup>[F.25]</sup>

*The community is one of the key elements in supporting the continuity and smooth operation of the company. This is inseparable from the potential impacts that may arise from the company's activities, whether environmental, economic, or socio-cultural. Without the support of the community, we would face many obstacles in achieving our objectives.*

*SPINDO manages community relations by conducting social mapping. In this phase, we collaborate with local leaders and community figures around the operational areas. Subsequently, we implement a program approach with the aim of maximizing community involvement to support smooth operations.*

*Active community involvement in supporting operations is carried out in various forms, including hiring local community members as employees and engaging them as supporting business partners, such as contractors and vendors. <sup>[F.23]</sup>*

*The effort to assess the impact of operations on the environment and local social conditions is conducted simultaneously by the company in accordance with regulations. The effectiveness of handling operational impacts on the community is carried out periodically to obtain accurate and neutral measurement results. <sup>[F.25]</sup>*

*The company's operations refer to and comply with the established quality standards. The measurement of operational impacts is conducted regularly to ensure that the impacts remain measurable and controllable. This effort is aimed at minimizing the impact on the environment and the community. <sup>[F.25]</sup>*

## Pelaksanaan Inisiatif Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan |

Implementation of Social and Community Development Initiatives <sup>[F.23][202-2,204-1]</sup>

### 1. Penggunaan Tenaga Kerja Lokal <sup>[202-2]</sup>

Setiap pelaksanaan pengembangan sosial dan kemasyarakatan, Perseroan senantiasa mengupayakan memiliki peran dan kontribusi dari para pekerja lokal yang direkrut oleh Perseroan. Program ini dinilai memberikan dampak positif guna mendukung

### 1. Use of Local Workforce <sup>[202-2]</sup>

*In the implementation of social and societal development, the Company always seeks to acquire the role and contribution from the local workers recruited by the Company. This program is considered will give a positive impact that will render support to*

program Pemerintah dalam mengurangi angka pengangguran. Perseroan memberi kesempatan kepada para pekerja lokal untuk mengembangkan kemampuannya dan menduduki jabatan penting tanpa diskriminasi, hal ini telah dijelaskan pada halaman 84, bab ini.

**2. Pemasok Lokal** <sup>[204-1]</sup>

SPINDO memiliki banyak lokasi produksi Perusahaan yang tersebar di sejumlah wilayah di Indonesia. Wilayah operasional SPINDO mencakup Surabaya [Jawa Timur], Cikupa-Tangerang Banten, Cilegon-Banten, DKI Jakarta, Bandung [Jawa Barat], Makassar [Sulawesi Selatan] dan Samarinda [Kalimantan Timur]. Dalam operasionalnya, SPINDO selalu mengoptimalkan dan mengutamakan pemasok lokal guna mendukung jalannya operasi, khususnya pemasok yang memang sudah tersedia di lokasi tempat operasional berlangsung.

the Government's program to reduce unemployment rate. The Company provides opportunities for local workers to develop their capabilities and occupy important positions without discrimination, this has been explained on page 84, this chapter.

**2. Local Supplier** <sup>[204-1]</sup>

SPINDO has multiple production locations spread across various regions in Indonesia. SPINDO's operational areas include Surabaya [East Java], Cikupa-Tangerang Banten, Cilegon-Banten, DKI Jakarta, Bandung [West Java], Makassar [South Sulawesi], and Samarinda [East Kalimantan]. In its operations, SPINDO always optimizes and prioritizes local suppliers to support the running of operations, especially suppliers that are already available in the operational areas.

**Jumlah Pemasok Lokal Berdasarkan Lokasi [2025] | Total Local Suppliers based on Location [2025]**

Wilayah Operasional   Area of Operation	Jumlah Pemasok   Total Supplier	Layanan   Services
Surabaya, Jawa Timur   Surabaya, East Java	189	Jasa   Services
Surabaya, Jawa Timur   Surabaya, East Java	199	Barang   Goods
Surabaya, Jawa Timur   Surabaya, East Java	18	Barang & Jasa   Goods & Services
Samarinda, Kalimantan Timur   Samarinda, East Kalimantan	2	Barang, Jasa, Barang & Jasa   Goods, Services, Goods & Services
Makassar, Sulawesi Selatan   Makassar, South Sulawesi	2	Barang, Jasa, Barang & Jasa   Goods, Services, Goods & Services
Jakarta & Jawa Barat   Jakarta & West Java	80	Barang, Jasa, Barang & Jasa   Goods, Services, Goods & Services

**Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) |**

Corporate Social Responsibility (CSR) Activities <sup>[102-42, 102-43, 413-1, 413-2]</sup>

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) Perseroan terbagi menjadi "Iuran Rutin Dana Masyarakat" dan "Dana Program Pengembangan Masyarakat". Perseroan mengelompokkan masyarakat pemangku kepentingan sesuai dengan intensitas terdampaknya.

The Company's Corporate Social Responsibility (CSR) activities are divided into "Regular Community Contributions Fees" and "Community Development Program Funds". The Company classifies the community of stakeholders according to the intensity of the impact.

Program Dana Pengembangan Masyarakat disalurkan dalam 4 (empat) bidang utama, yaitu :

1. Kontribusi kepada komunitas
2. Amal/Santunan
3. Sponsorship
4. Pembangunan infrastruktur.

Keempat bidang ini diasumsikan dapat memenuhi kebutuhan masyarakat sekitar wilayah operasional, sesuai dengan pengelompokan pemangku kepentingan yang telah dilakukan sebelumnya.

Metode ini diharapkan dapat menjawab tantangan di masa depan tentang proses transformasi masyarakat menjadi mandiri sesuai dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs).

The Community Development Fund Program is channeled into 4 (four) main areas, such as:

1. Contribution to the Community
2. Donations/Charity
3. Grant
4. Infrastructure Development

These four areas are assumed to be able to meet the needs of the surrounding communities according to the classification of stakeholders.

This method is expected to be able to answer the challenges in the future of transforming the Community to become independent in line with the Sustainable Development Goals (SDGs).

Dana CSR per bulan   CSR funds per month	2025	2024	2023
Januari   January	Rp 2.906.353	Rp 106.939.074	Rp 82.399.440
Februari   February	Rp 26.973.153	Rp 35.428.235	Rp 647.500
Maret   March	Rp 113.517.249	Rp 29.162.900	Rp 3.480.000
April   April	Rp 16.500.000	Rp 124.605.460	Rp 88.640.900
Mei   May	Rp 47.856.699	Rp 184.319.156	Rp 33.307.595
Juni   June	Rp 148.422.975	Rp 29.600.023	Rp 27.373.860
Juli   July	Rp 49.103.547	Rp 17.162.900	Rp 95.738.962
Agustus   August	Rp 20.128.673	Rp 83.107.974	Rp 11.116.000
September   September	Rp 2.292.388	Rp 41.948.105	Rp 17.095.720
Oktober   October	Rp 9.783.982	Rp 30.648.390	Rp 26.264.160
November   November	Rp 500.000	Rp 19.558.736	Rp 6.668.000
Desember   December	Rp 162.510.544	Rp 37.238.770	Rp 500.000
<b>TOTAL</b>	<b>Rp 600.495.563</b>	<b>Rp 739.719.723</b>	<b>Rp 393.232.137</b>
<b>Iuran Dana Kemasyarakatan   Community Contribution</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Iuran rutin yang dilakukan setiap bulan dari dana kantor & pabrik <i>Routine contributions made every month from office &amp; factory funds</i>	<b>285.810.504</b>	205.954.800	180.300.000
<b>Total dana CSR   CSR Total</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	<b>886.306.067</b>	599.186.973	573.532.137

**Tanggung Jawab Sosial Perusahaan tahun 2025** | Corporate Social Responsibility (CSR) Programs in 2025

CSR per bulan CSR per month	Pemberdayaan / Pengembangan Masyarakat Community Empowerment / Development	Kontribusi Kepada Komunitas Contribution to Community	Amal / Santunan Donations / Charity	Sponsorship Grant	Pembangunan Infrastruktur Infrastructure Development
Januari   January	-	Rp 1.000.000	-	-	Rp 1.906.353
Februari   February	-	-	-	-	Rp 26.973.153
Maret   March	-	Rp 111.201.600	Rp 500.000	-	Rp 1.815.649
April   April	-	-	Rp 16.500.000	-	-
Mei   May	-	Rp 44.500.000	-	-	Rp 3.356.699
Juni   June	-	-	-	-	Rp 148.422.975
Juli   July	-	Rp 2.000.000	-	-	Rp 47.103.547
Agustus   August	-	Rp 2.800.000	-	Rp 500.000	Rp 16.828.673
September   September	-	-	-	-	Rp 2.292.388
Oktober   October	-	-	-	-	Rp 9.783.982
November   November	-	Rp 500.000	-	-	-
Desember   December	Rp 816.727	Rp 300.000	-	-	Rp 161.393.817
<b>TOTAL</b>	<b>Rp 816.727</b>	<b>Rp 162.301.600</b>	<b>Rp 17.000.000</b>	<b>Rp 500.000</b>	<b>Rp 419.877.236</b>

**Total Dana Program Pengembangan Masyarakat (CSR) tahun 2025 |** **Rp 600.495.563**

*Total Community Development Program (CSR) Funds in 2025*

**Total Iuran Rutin Dana Kemasyarakatan per bulan | Total Monthly Contribution to Community** **Rp 285.810.504**

**TOTAL**

**Rp 886.306.067**

Sepanjang tahun 2025, Perseroan telah melakukan serangkaian kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals / SDGs) di Indonesia. Hal tersebut dilakukan sebagai bentuk kepedulian dan kontribusi positif Perseroan kepada masyarakat di sekitar wilayah operasionalnya.

Throughout 2025, the Company has implemented corporate social responsibility (CSR) activities that are in line with the Sustainable Development Goals / SDGs in Indonesia. This was taken as part of the Company's care and positive contribution to the communities around its operational areas.

# SPINDO Peduli

## Pembangunan Infrastruktur Air Bersih di Desa Bulu, Gunungkidul

Clean Water Infrastructure Development Program in Bulu Village, Gunungkidul Regency

Pada Juni 2025, SPINDO kembali mengadakan program CSR Tematik “SPINDO Peduli”. Pemilihan lokasi pelaksanaan program CSR di Padukahan Bulu, Kecamatan Karangmojo, Kabupaten Gunungkidul karena wilayah ini selalu mengalami kekeringan pada musim kemarau sehingga tidak adanya akses air bersih yang memadai. Pemilihan Padukahan Bulu didasarkan atas pertimbangan kebutuhan nyata masyarakat akan infrastruktur air bersih serta koordinasi dengan Dinas SDA PUPR Kabupaten Gunungkidul yang menyatakan lokasi ini sebagai salah satu prioritas pembangunan.

In June 2025, SPINDO once again implemented the “SPINDO Peduli” thematic CSR program. This year, Padukahan Bulu in Karangmojo District, Gunungkidul Regency, was selected as the program location. The area regularly experiences drought during the dry season, resulting in limited access to clean water for the local community. The selection of Padukahan Bulu was based on the community’s urgent need for clean water infrastructure, as well as coordination with the Gunungkidul Regency Water Resources and Public Works Agency (PUPR), which has designated the area as a development priority.



## Pembangunan Infrastruktur Air Bersih di Desa Bulu, Gunungkidul

Clean Water Infrastructure Development Program in Bulu Village, Gunungkidul Regency

Proyek CSR ini berupa pembangunan saluran pipa air bersih sepanjang hampir 1 kilometer yang menghubungkan sumber air dari sumur bor ke area permukiman warga. SPINDO mendukung penuh proyek ini dengan menyumbangkan pipa baja SNI 0039 galvanis kelas tipis/LGH berdiameter 1.5 inci dan 2 inci dengan panjang masing-masing 6 meter, serta aksesoris pelengkap, dua unit toren air berkapasitas 5.500 liter, dan satu unit pompa 1-phase 2PK Head 60. Seluruh material menggunakan produk unggulan SPINDO yang telah sesuai dengan Standar Nasional Indonesia (SNI), memastikan ketahanan dan kualitas infrastruktur air yang dibangun.

This CSR project involved the construction of an almost 1-kilometer clean water pipeline, connecting a drilled well to the local residential area. SPINDO fully supported the initiative by donating 1.5-inch and 2-inch diameter thin-grade galvanized steel pipes (SNI 0039) measuring 6 meters in length, along with necessary accessories, two 5,500-liter water towers, and a two-phase, 60-pound head pump. All materials provided were SPINDO’s premium products, compliant with Indonesian National Standards (SNI), ensuring the durability and quality of the water infrastructure.

Pekerjaan infrastruktur ini dilaksanakan sepanjang bulan Mei 2025 dengan peresmian diadakan pada 11 Juni 2025. Proses pembangunan dilakukan melalui kolaborasi antara tim eksternal SPINDO, Dinas PUPR Kabupaten Gunungkidul, dan Aparat Desa, serta masyarakat secara gotong royong.

The construction took place throughout May 2025, culminating in the official inauguration on June 11, 2025. The project was executed through a collaborative effort involving SPINDO’s external team, the Gunungkidul Regency Public Works and Public Housing Agency, village officials, and local community members.

Program ini merupakan wujud nyata dari visi SPINDO dalam mendukung peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui penyediaan akses terhadap fasilitas dasar yang layak, dalam hal ini adalah air bersih. Hal ini sejalan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan (SDG) nomor 6 oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa yaitu Air Bersih dan Sanitasi yang Layak. Ketersediaan air bersih yang memadai diharapkan dapat berdampak langsung pada kesehatan, produktivitas, dan kesejahteraan warga Padukahan Bulu. "Perusahaan terus berkomitmen melakukan CSR yang bersifat tematik. Sebagai produsen pipa baja kami akan terus mencari potensi di mana produk kami dapat membantu kehidupan masyarakat, sejalan dengan visi misi Perusahaan" ujar Nico Gunawan selaku Direktur Operasional SPINDO.

*This program is a tangible expression of SPINDO's vision to improve the quality of life in the community by providing access to essential basic facilities, in this case, clean water. It aligns with the United Nations Sustainable Development Goal (SDG) 6: Clean Water and Sanitation. Adequate access to clean water is expected to have a direct positive impact on the health, productivity, and overall well-being of the residents of Padukahan Bulu. "The company remains committed to implementing thematic CSR initiatives. As a steel pipe manufacturer, we will continue to seek opportunities where our products can enhance the lives of communities, in line with the Company's vision and mission," said Nico Gunawan, SPINDO's Operational Director.*

### Pipanisasi Air Bersih di Dusun Undakan, Kabupaten Wonosobo

Clean Water Pipeline Infrastructure in Undakan Hamlet, Wonosobo Regency



#### Pipanisasi Air Bersih di Dusun Undakan, Kabupaten Wonosobo Diresmikan oleh Bupati Kabupaten Wonosobo

Clean Water Pipeline in Dusun Undakan , Wonosobo Regency, Inaugurated by the Regent of Wonosobo Regency

SPINDO menyelenggarakan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) tematik bertajuk "SPINDO Peduli", yang diresmikan oleh Bupati Kabupaten Wonosobo, Bapak Afif Nurhidayat. Program ini berlokasi di Dusun Undakan, Desa Tempurejo, Kecamatan Kalibawang, Kabupaten Wonosobo, Jawa Tengah dengan wujud pembangunan reservoir penampungan air dan jaringan perpipaan air bersih.

*SPINDO implemented a thematic Corporate Social Responsibility (CSR) program entitled "SPINDO Cares," which was inaugurated by the Regent of Wonosobo Regency, Mr. Afif Nurhidayat. The program was carried out in Undakan Hamlet, Tempurejo Village, Kalibawang District, Wonosobo Regency, Central Java, and involved the construction of a water reservoir and a clean water pipeline network.*

Dusun Undakan sebelumnya telah memiliki sumur bor, namun belum dapat dimanfaatkan secara optimal karena kualitas air yang keruh, mengandung belerang, serta memiliki debit air yang rendah. Di sisi lain, terdapat sumber mata air alami yang berjarak sekitar 850 meter dari permukiman warga, namun tidak lagi digunakan akibat sistem penyaluran yang tidak efektif.

*Previously, the community relied on a drilled well, which could not be fully utilized due to poor water quality, sulfur content, and low flow. A natural spring located approximately 850 meters from the residential area remained unused due to an ineffective distribution system.*



**Bupati Kabupaten Wonosobo, Bapak Afif Nurhidayat (kanan), bersama Komisaris Utama SPINDO, Bapak Makmur Widjaja (kiri) pada peresmian program CSR SPINDO Peduli di Dusun Undakan, Kabupaten Wonosobo, Jawa Tengah.**

The Regent of Wonosobo Regency, Mr. Afif Nurhidayat (right), with SPINDO's President Commissioner, Mr. Makmur Widjaja, (left) during the inauguration of the SPINDO Peduli CSR program in Undakan Hamlet, Wonosobo Regency, Central Java.

Melalui kerja sama dengan masyarakat setempat, pemerintah desa, serta Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Wonosobo, SPINDO membangun kembali sistem penyaluran air bersih dari sumber mata air alami tersebut. Air kemudian dipompa ke reservoir penampungan untuk selanjutnya didistribusikan ke rumah-rumah warga. Dalam program ini, SPINDO menyalurkan bantuan berupa pipa air sepanjang kurang lebih 850 hingga 1.050 meter, reservoir penampungan air, serta material pendukung lainnya. Seluruh material yang digunakan merupakan produk unggulan SPINDO yang telah memenuhi Standar Nasional Indonesia (SNI), sehingga menjamin ketahanan dan kualitas infrastruktur air yang dibangun.

Pekerjaan infrastruktur ini dilaksanakan pada periode November hingga Desember 2025. Peresmian fasilitas dilakukan oleh Pemerintah Kabupaten Wonosobo dan dihadiri oleh warga Dusun Undakan, Kepala Desa, serta jajaran manajemen SPINDO.

Program ini merupakan wujud nyata komitmen SPINDO dalam mendukung peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui penyediaan akses terhadap fasilitas dasar yang layak, khususnya air bersih. Inisiatif ini sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) nomor 6 yang dicanangkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa, yaitu Air Bersih dan Sanitasi Layak. Ketersediaan air bersih yang memadai diharapkan dapat memberikan dampak positif terhadap kesehatan, produktivitas, dan kesejahteraan masyarakat.

*In collaboration with the local community, the village government, and the Wonosobo Regency Public Works and Housing Agency, SPINDO rehabilitated the clean water distribution system sourced from the natural spring. Water is now pumped into the reservoir and distributed to residents' homes, ensuring reliable access to clean and safe water. In this program, SPINDO provided assistance in the form of approximately 850 to 1,050 meters of water pipes, a water storage reservoir, and other supporting materials. All materials used were SPINDO's flagship products that comply with the Indonesian National Standard (SNI), ensuring the durability and quality of the water infrastructure constructed.*

*The infrastructure development was carried out from November to December 2025. The facility was officially inaugurated by the Wonosobo Regency Government and attended by residents of Dusun Undakan, the Village Head, and members of SPINDO's management.*

*This program represents SPINDO's tangible commitment to improving community quality of life by providing access to essential facilities, particularly clean water. The initiative aligns with the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs), specifically Goal 6: Clean Water and Sanitation. Adequate access to clean water is expected to have a positive impact on public health, productivity, and overall community well-being.*



## Program Vokasi Industri untuk Peningkatan Ketrampilan bagi Pelajar / Mahasiswa | Industrial Vocational Programs for Skills Improvement for Students <sup>[404-2]</sup>

Sebagai langkah berkontribusi terhadap masyarakat, SPINDO menjalankan program Vokasi Industri dengan tujuan mendukung masyarakat mempersiapkan diri dalam menghadapi dunia kerja sesungguhnya. Penerapan program vokasi industri di SPINDO terbagi menjadi dua, yaitu Pemagangan Kerja dan Praktik Kerja Industri (Prakerin).

### Tujuan dan Manfaat

- Bagi Industri:**
  - Mendapatkan tenaga kerja yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan.
  - Efisiensi biaya dan waktu dalam merekrut SDM, terutama di daerah terpencil.
- Bagi Sekolah:**
  - Kurikulum yang lebih relevan dengan kebutuhan industri.
  - Terjalinnnya hubungan yang baik antara sekolah dan industri.
- Bagi Siswa:**
  - Peluang kerja yang sesuai dengan minat dan bakat.
  - Penguasaan teori dan praktik yang dapat langsung diterapkan di dunia kerja.

### Pentingnya Program Vokasi Industri

- **Bonus Demografi;** Indonesia diprediksi akan mengalami bonus demografi dalam 10 tahun ke depan, di mana jumlah penduduk usia produktif akan meningkat. Program ini bertujuan memanfaatkan peluang ini dengan mempersiapkan generasi siap kerja.
- **Pengurangan Pengangguran;** Program ini diharapkan dapat mengurangi angka pengangguran, khususnya di kalangan lulusan SMK, dengan menyediakan SDM yang siap bersaing di pasar global.

Program Magang ditujukan bagi *fresh graduate* atau pencari kerja yang belum memiliki pengalaman kerja, dengan syarat sudah lulus dari pendidikan. Program ini diatur berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 6 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Pemagangan oleh Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker) sebagai lembaga yang bertanggung jawab atas program ini. Untuk mendukung berlangsungnya program pemagangan perusahaan setidaknya perlu memiliki skema yang dapat dijadikan panduan bagi para peserta magang. Skema tersebut disusun mengacu pada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI), Standar Kompetensi Kerja Khusus (SKKK), Standar Kompetensi Kerja Internasional (SKKI), dan disesuaikan dengan kebutuhan industri. Selain itu, pelaksanaan ini melibatkan perjanjian antara perusahaan dengan peserta magang. Hal-hal yang harus dimuat dalam perjanjian magang telah diatur dalam Permenaker Nomor 6 Tahun 2020.

As part of its commitment to contributing to society, SPINDO runs an Industrial Vocational Program aimed at helping the community prepare for the real world of work. The program is implemented in two forms: Internships and Industrial Work Practice (Prakerin).

### Objectives and Benefits

- For Industry:**
  - Access to a competent workforce that meets industry requirements.
  - Greater efficiency in terms of time and cost in recruiting human resources, particularly in remote areas.
- For Schools:**
  - A curriculum more aligned with industry needs. Stronger collaboration and relationships between schools and industry.
- For Students:**
  - Job opportunities that match their interests and talents.
  - Hands-on experience and mastery of both theory and practice that can be directly applied in the workplace.

### Importance of the Industrial Vocational Program

- **Demographic Bonus;** Indonesia is expected to experience a demographic bonus in the next ten years, with a growing productive-age population. This program seeks to seize this opportunity by preparing a generation that is ready for the workforce.
- **Reducing Unemployment;** The program is designed to reduce unemployment, especially among vocational high school graduates, by providing human resources equipped to compete in the global labor market.

The Internship Program targets *fresh graduates* or job seekers who lack work experience, provided they have completed their education. The program is governed by Minister of Manpower Regulation No. 6 of 2020 on the Implementation of Internships, under the supervision of the Ministry of Manpower (Kemnaker). To effectively support the internship program, participating companies must have a structured scheme to guide interns. This scheme is developed with reference to the Indonesian National Work Competency Standards (SKKNI), Special Work Competency Standards (SKKK), and International Work Competency Standards (SKKI), while being tailored to the specific needs of the industry. Additionally, the internship program requires a formal agreement between the company and the intern. The contents of this internship agreement are also regulated under Minister of Manpower Regulation No. 6 of 2020.

SPINDO secara resmi telah mendaftarkan kegiatan pemagangan kerja kepada Kemnaker. Nomor Izin Pemagangan yang dikeluarkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker) adalah B-2/3650/LP.03.00/IX/2021, dengan tanggal izin yang diterbitkan pada 8 September 2011. Izin ini mencakup beberapa jabatan pemagangan yang diakui oleh Kemnaker, antara lain:

1. Operator Produksi,
2. Operator Pemeliharaan,
3. Operator Pengelasan,
4. Operator Quality Control, dan
5. Operator Gudang.

Durasi pelaksanaan program magang yaitu maksimal selama 12 bulan. Peserta magang akan menerima uang saku yang besarnya disesuaikan dengan kebijakan perusahaan berdasarkan jenjang pendidikan. Untuk lulusan SMA/SMK, uang saku yang diberikan adalah 60% dari Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) per bulan, sedangkan untuk lulusan D3/D4/S1, uang sakunya adalah 65% dari UMK per bulan. Peserta magang juga mendapatkan jaminan sosial melalui BPJS Ketenagakerjaan, yang mencakup Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Kematian (JKM). Setelah menyelesaikan program, peserta akan menerima dua jenis sertifikasi: Sertifikat Magang sebagai bukti partisipasi dalam program, dan Sertifikasi Kompetensi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) sebagai pengakuan atas kompetensi yang telah dicapai.

**Program Praktek Kerja Industri (Prakerin)** ditujukan bagi pelajar atau mahasiswa yang belum lulus. Program ini diselenggarakan berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 323/U/1997 tentang penyelenggaraan Prakerin. Lembaga yang bertanggung jawab atas program ini adalah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Kemendikbud). Prakerin dirancang agar selaras dengan Kurikulum Pendidikan Nasional, sehingga peserta mendapatkan pengalaman yang relevan dengan standar kompetensi atau skema vokasi yang berlaku. Pelaksanaan Prakerin melibatkan perjanjian kerjasama antara perusahaan dengan sekolah atau universitas melalui perjanjian resmi. Durasi program prakerin umumnya berlangsung antara 3 hingga 6 bulan per semester, menyesuaikan dengan kebijakan antara institusi pendidikan dan perusahaan tempat pelaksanaan program. Peserta Prakerin akan menerima uang saku yang besarnya disesuaikan dengan jenjang pendidikan mereka.

- Untuk siswa SMA/SMK, uang saku yang diberikan adalah Rp. 40.000,- per kehadiran
- Untuk lulusan D3/D4/S1, uang sakunya adalah Rp. 55.000,- per kehadiran.

SPINDO has officially registered its Internship Program with the Ministry of Manpower. The Internship Permit issued by the Ministry (Kemnaker) is B-2/3650/LP.03.00/IX/2021, dated September 8, 2011. This permit covers several internship positions recognized by the Ministry, including:

- Production Operator
- Maintenance Operator
- Welding Operator
- Quality Control Operator
- Warehouse Operator

The maximum duration of the internship program is 12 months. Interns receive a stipend, which is adjusted according to their educational level. For high school or vocational school graduates, the stipend is 60% of the Regency/City Minimum Wage (UMK) per month, while for D3/D4/S1 graduates, it is 65% of the UMK per month. Internship participants are also covered by social security through the Social Security Agency for Employment (BPJS Ketenagakerjaan), including Work Accident Insurance (JKK) and Death Insurance (JKM). Upon completion of the program, participants receive two types of certification: Internship Certificate – proof of participation in the program and Competency Certification – issued by the National Professional Certification Agency (BNSP) to recognize the competencies achieved.

**The Industrial Internship Program (Prakerin)** is intended for students who have not yet graduated. This program is organized under Decree of the Minister of Education and Culture Number 323/U/1997 concerning the implementation of Prakerin, with the Ministry of Education and Culture (Kemendikbud) as the responsible institution. Prakerin is designed to align with the National Education Curriculum, providing students with practical experience relevant to vocational competency standards or schemes. The program involves a formal agreement between the company and the school or university, and the duration typically ranges from 3 to 6 months per semester, depending on the policies of both the educational institution and the host company. Participants in the Prakerin program receive a stipend based on their education level:

- High school/vocational high school students: Rp. 40,000 per attendance.
- D3/D4/S1 students: Rp. 55,000 per attendance.

Namun, karena status peserta masih sebagai siswa atau mahasiswa, mereka tidak mendapatkan jaminan sosial (BPJS). Setelah menyelesaikan program, peserta akan menerima Surat Keterangan Prakerin dari perusahaan sebagai bentuk sertifikasi atas partisipasi dan pencapaian mereka selama mengikuti program ini. Sertifikat tersebut akan dapat menjadi nilai tambah bagi peserta prakerin dalam dunia kerja dan membantu peserta dalam membangun karier profesional di masa depan.

**Program Pendidikan Vokasi Industri** adalah inisiatif yang diluncurkan oleh Kementerian Perindustrian Indonesia untuk mempersiapkan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dan kompeten dalam menghadapi era industri 4.0. Program ini bertujuan untuk menciptakan keselarasan antara kebutuhan industri dan pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) melalui konsep link and match.

**Konsep Link and Match**

- **Kerja Sama Industri dan SMK:** Program ini memfasilitasi kerja sama antara industri dan SMK di seluruh Indonesia, di mana satu SMK dapat menjalin hubungan dengan beberapa industri yang relevan dengan bidang keahliannya.
- **Penyelarasan Kurikulum:** Kurikulum SMK disesuaikan dengan kebutuhan industri, dengan 34 program keahlian yang diimplementasikan untuk memastikan siswa memiliki kompetensi yang dibutuhkan oleh pasar kerja.
- **Pelatihan Pendidik:** Kemenperin juga menyediakan pelatihan khusus bagi para pendidik untuk mendukung keberhasilan program ini.

Dalam penyesuaian konsep link and match dengan SMK, PT Spindo menyesuaikan dengan skema pemagangan yang ada dan disusun berdasarkan SKKNI dan SKKK. Skema pemagangan tersebut diantaranya yaitu:

Since participants are still students, social security (BPJS) is not provided. Upon completion, participants receive a Prakerin Certificate from the company, recognizing their participation and achievements. This certificate adds value for students entering the workforce and supports their professional career development.

**The Industrial Vocational Education Program** is an initiative launched by the Indonesian Ministry of Industry to prepare qualified and competent human resources for the Industry 4.0 era. The program aims to align the needs of industry with education in Vocational High Schools (SMK) through a link and match approach.

**Link and Match Concept**

- **Industry and SMK Cooperation:** This program fosters collaboration between industries and vocational high schools across Indonesia. Each SMK can establish partnerships with multiple industries relevant to its areas of expertise.
- **Curriculum Alignment:** The SMK curriculum is tailored to meet industry requirements, with 34 skill programs implemented to ensure that students acquire the competencies demanded by the job market.
- **Educator Training:** The Ministry of Industry provides specialized training for educators to ensure the success of this program.

In applying the link and match concept to vocational high schools, PT SPINDO aligns with the existing apprenticeship scheme, which is structured according to the National Competency Standards (SKKNI) and the Special Work Competency Standards (SKKK). The apprenticeship scheme includes:

No.	Skema   Scheme	No.	Skema   Scheme
01.	Operator Mesin Circle Otomatis <i>Automatic Circle Machine Operator</i>	12.	Operator Marking & Packing <i>Marking &amp; Packing Operator</i>
02.	Operator Mesin Circle Manual <i>Manual Circle Machine Operator</i>	13.	Pengoperasian Mesin Bubut <i>Lathe Machine Operation</i>
03.	Operator Mesin Circle Semi Auto <i>Semi-Automatic Circle Machine Operator</i>	14.	Pemeliharaan Listrik Dasar <i>Basic Electrical Maintenance</i>
04.	Operator Mesin Cut Press Brushing <i>Cut Press Brushing Machine Operator</i>	15.	Pemeliharaan Sistem Hidrolik <i>Hydraulic System Maintenance</i>
05.	Operator Mesin Cut Press Champer <i>Cut Press Champer Machine Operator</i>	16.	Pemeliharaan Sistem Pneumatik <i>Pneumatic System Maintenance</i>
06.	Operator Mesin Deburing Hidrolik <i>Hydraulic Deburring Machine Operator</i>	17.	Pengoperasian Mesin Frais <i>Milling Machine Operation</i>
07.	Operator Mesin Deburing Pneumatik <i>Pneumatic Deburring Machine Operator</i>	18.	Pengoperasian Mesin Bor <i>Drilling Machine Operation</i>
08.	Operator Mesin End Brushing Otomatis <i>Automatic End Brushing Machine Operator</i>	19.	Pemeliharaan Otomotif <i>Automotive Maintenance</i>
09.	Operator Mesin End Brushing Manual <i>Manual End Brushing Machine Operator</i>	20.	Perbaikan Cacat Pengelasan pada Pipa <i>Weld Defect Repair on Pipe</i>
10.	Operator Mesin Heles <i>Heles Machine Operator</i>	21.	Pembuatan Aksesoris Pipa <i>Pipe Accessory Manufacturing</i>
11.	Operator Mesin Piercing <i>Piercing Machine Operator</i>		

No.	Skema   Scheme	No.	Skema   Scheme
22.	Pembuatan Spesimen Uji <i>Test Specimen Manufacturing</i>	25.	Proses Pergudangan <i>Warehouse Process</i>
23.	Pemeriksaan Akhir Pipa Bare Pipe <i>Bare Pipe Final Inspection</i>	26.	Administrasi Pergudangan <i>Warehouse Administration</i>
24.	Pemeriksaan Muatan Pipa <i>Pipe Loading Inspection</i>	27.	Pengelasan SMAW Dasar <i>Basic SMAW Welding</i>

Melalui skema di atas maka dapat dilakukan link and match dengan kurikulum pendidikan di sekolah dan universitas sesuai dengan kebutuhan industri di SPINDO sebagai berikut:

Through the above scheme, a link and match can be established with the educational curriculum in schools and universities, in accordance with the industrial needs at SPINDO as follows:

No.	Skema   Scheme
1. Teknik Permesinan <i>Mechanical Engineering</i>	Operator Mesin Circle Otomatis <i>Automatic Circle Machine Operator</i>
	Operator Mesin Circle Manual <i>Manual Circle Machine Operator</i>
	Operator Mesin Circle Semi Auto <i>Semi-Automatic Circle Machine Operator</i>
	Operator Mesin Cut Press Brushing <i>Cut Press Brushing Machine Operator</i>
	Operator Mesin Cut Press Champer <i>Cut Press Champer Machine Operator</i>
	Operator Mesin Deburing Hidrolik <i>Hydraulic Deburring Machine Operator</i>
	Operator Mesin Deburing Pneumatik <i>Pneumatic Deburring Machine Operator</i>
	Operator Mesin End Brushing Otomatis <i>Automatic End Brushing Machine Operator</i>
	Operator Mesin End Brushing Manual <i>Manual End Brushing Machine Operator</i>
	Pengoperasian Mesin Bubut <i>Lathe Machine Operation</i>
	Pengoperasian Mesin Frais <i>Milling Machine Operation</i>
	Pembuatan Spesimen Uji <i>Test Specimen Manufacturing</i>
	Pemeriksaan Akhir Pipa Barepipe <i>Barepipe Final Inspection</i>
	2. Teknik Kendaraan Ringan <i>Light Vehicle Engineering</i>
Operator Mesin Circle Manual <i>Manual Circle Machine Operator</i>	
Operator Mesin Circle Semi Auto <i>Semi-Automatic Circle Machine Operator</i>	
Operator Mesin Cut Press Brushing <i>Cut Press Brushing Machine Operator</i>	
Operator Mesin Cut Press Champer <i>Cut Press Champer Machine Operator</i>	
Operator Mesin Deburing Hidrolik <i>Hydraulic Deburring Machine Operator</i>	
Operator Mesin Deburing Pneumatik <i>Pneumatic Deburring Machine Operator</i>	
Operator Mesin End Brushing Otomatis <i>Automatic End Brushing Machine Operator</i>	
Operator Mesin End Brushing Manual <i>Manual End Brushing Machine Operator</i>	
Operator Mesin Heles <i>Heles Machine Operator</i>	
Operator Mesin Piercing <i>Piercing Machine Operator</i>	
Operator Marking & Packing <i>Marking &amp; Packing Operator</i>	
Pemeliharaan Otomotif <i>Automotive Maintenance</i>	
3. Teknik Instalasi Tenaga Listrik <i>Electrical Power Installation Engineering</i>	Pemeliharaan Listrik Dasar <i>Basic Electrical Maintenance</i>
	Pemeliharaan Sistem Hidrolik <i>Hydraulic System Maintenance</i>
	Pemeliharaan Sistem Pneumatik <i>Pneumatic System Maintenance</i>
	Perbaikan Cacat Pengelasan pada Pipa <i>Weld Defect Repair on Pipe</i>
4. Teknik Bodi Kendaraan Ringan <i>Light Vehicle Body Engineering</i>	Perbaikan Cacat Pengelasan pada Pipa <i>Weld Defect Repair on Pipe</i>
	Pembuatan Aksesoris Pipa <i>Pipe Accessory Manufacturing</i>
	Pengelasan SMAW Dasar <i>Basic SMAW Welding</i>
5. Teknik Ototronik   <i>Autotronics Engineering</i>	Pemeliharaan Sistem Hidrolik <i>Hydraulic System Maintenance</i>
	Pemeliharaan Sistem Pneumatik <i>Pneumatic System Maintenance</i>
6. Teknik Sepeda Motor   <i>Motorcycle Engineering</i>	Pemeliharaan Otomotif <i>Automotive Maintenance</i>
7. Teknik Komputer dan Jaringan <i>Computer and Network Engineering</i>	ICT <i>ICT</i>
	ICT <i>ICT</i>
8. Desain Komunikasi Visual <i>Visual Communication Design</i>	Digital Marketing <i>Digital Marketing</i>

**Pusat Pelatihan SPINDO | SPINDO Training Center** <sup>[404-2]</sup>

Untuk mendukung keberlangsungan program vokasi industri, baik dalam pelaksanaan magang kerja maupun praktik kerja industri, Perseroan menunjukkan komitmen yang kuat untuk meningkatkan kualitas program tersebut. Salah satu upaya yang dilakukan adalah dengan menyediakan fasilitas berupa Training Center atau Pusat Pelatihan yang dirancang untuk memberikan pengalaman praktik langsung bersama para Subject Matter Expert.

To support the sustainability of the industrial vocational program, both in the implementation of internships and industrial work practices, the company demonstrates a strong commitment to improving the quality of these programs. One of the efforts made is by providing a facility in the form of a Training Center, designed to offer hands-on experience alongside Subject Matter Experts.

Pusat pelatihan ini berlokasi di SPINDO Unit 6, Jalan Raya Cemengkalang No. 10, Sidoarjo. Sebagai bagian dari komitmen ini, para pelatih menyelenggarakan pelatihan teknis setiap bulan sekali. Peserta tidak hanya mendapatkan penjelasan teoritis tetapi juga kesempatan untuk mempraktikkan langsung pengetahuan mereka dengan menggunakan peralatan khusus yang tersedia di Training Center. Hal ini bertujuan untuk memastikan bahwa peserta mendapatkan pemahaman yang komprehensif dan pengalaman langsung yang berharga dalam bidang industri.

This Training Center is located at SPINDO Unit 6, Jalan Raya Cemengkalang No. 10, Sidoarjo. As part of this commitment, trainers conduct technical training sessions once a month. Participants not only receive theoretical explanations but also have the opportunity to directly apply their knowledge using specialized equipment available at the Training Center. The aim is to ensure that participants gain a comprehensive understanding and valuable hands-on experience in the industrial field.



**Pelatihan Teknis 2025 di Pusat Pelatihan SPINDO Unit 6 | 2025 Technical Training at SPINDO Unit 6 Training Center**

No.	Judul Pelatihan Type of Training	Pelatih Trainer	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	Jumlah Peserta No. of Participant
01.	Pemeriksaan Akhir Pipa ERW   <i>Final Inspection of ERW Pipes</i>	Ahmad Najih	23 Januari   <i>January 2025</i>	13
02.	Merawat, Mendiagnosa, dan Memperbaiki Sistem Pneumatik   <i>Maintaining, Diagnosing, and Repairing Pneumatic Systems</i>	Rozi Sanjiwanata	6 Maret   <i>March 2025</i>	31
03.	Kualitas & Jenis Cacat Hasil Pengelasan   <i>Weld Quality &amp; Types of Weld Defects</i>	Moh Saiful Huda	30 April   <i>April 2025</i>	22
04.	Persiapan Pengerjaan Specimen   <i>Preparation of Specimen Work</i>	Bagus Sarwoaji	28 Mei   <i>May 2025</i>	8
05.	Autonomous Maintenance	Susilo	26 Juni   <i>June 2025</i>	13
06.	Pemeliharaan Komponen & Sistem Hidrolik   <i>Maintenance of Hydraulic Components &amp; Systems</i>	Samsul Laili	23 September   <i>September 2025</i>	23
07.	Pengelasan SMAW   <i>SMAW Welding</i>	Anas Dwi P.	19 September   <i>September 2025</i>	16

## Proses Pengaduan Keluhan Masyarakat Lokal Secara Formal |

Process of Formally Complaining from Local Communities <sup>[F.24][413-1]</sup>

Masyarakat dapat melaporkan dan mengadukan keluhan secara formal terkait operasional secara langsung melalui kantor di masing-masing wilayah, yakni:

The public may file a formal report and complaint related to the Company's operations directly to the following office addresses:

Kantor SPINDO SPINDO Office	Fasilitas Produksi Production Facilities	Depo SPINDO SPINDO Depot
<p><b>SPINDO HEAD OFFICE</b> Jl. Kalibutih No. 189 -191, Surabaya 60173, East Java, Indonesia p: +6231 532 0921, 531 6921, +6231 532 0320, 535 3290, f : +6231 531 0712, 532 0290, e : marketing@spindo.co.id</p> <p><b>SPINDO JAKARTA OFFICE</b> Gedung Baja, Lt. 7, Jl. Pangeran Jayakarta No. 55, Jakarta 10730, Indonesia p: +6221 6231 3502 f : +6221 624 0313 e : marketing.sjo@spindo.co.id</p> <p><b>SPINDO KARAWANG (SKF)</b> Kawasan Industri Mitrakarawang (KIM), Jl. Mitra Raya No. II Blok F2, Karawang 41363, Indonesia p: +6221 8911 5085, +62267 440 823 f : +62267 440 587</p> <p><b>SPINDO SEMARANG</b> Representative Office Genius Idea @ Dafam Space Menara Suara Merdeka, Lt 11 - R9, Jl. Pandanaran No. 30, Pekunden, Kec. Semarang Tengah, Semarang, Jawa Tengah 50134, Indonesia</p> <p><b>SPINDO PEKANBARU</b> Representative Office Graha Pena Riau Lt. 7 - R705, Jalan HR. Soebrantas Panam Km. 10,5 Sidomulyo Barat, Tuah Karya, Kec. Tampan, Pekanbaru, Riau 28294, Indonesia</p> <p><b>SPINDO MEDAN</b> Representative Office Sinar Mas Land Plaza, GoWork Jl. Pangeran Diponegoro No.18 10th Floor, Madras Hulu, Kec. Medan Polonia, Kota Medan, Sumatera Utara 20152, Indonesia p : +62811 8112 1009</p>	<p><b>Plant 1 - Surabaya</b> Jl. Rungkut Industri I No. 28 - 32, Surabaya 60292, East Java, Indonesia</p> <p><b>Plant 2 - Surabaya</b> Jl. Rungkut Industri II No. 10, Surabaya 60292, East Java, Indonesia</p> <p><b>Plant 3 - Surabaya</b> Ds. Warugunung - Kec. Karangpilang, Surabaya 60221, East Java, Indonesia</p> <p><b>Plant 4 - Pasuruan</b> Jl. Kabupaten, Ds. Cangkringmalang, Kec. Beji, Pasuruan, East Java, Indonesia</p> <p><b>Plant 5 - Karawang</b> Kawasan Industri Mitrakarawang Jl. Mitra Raya 2 Blok F2, Desa Parungmulya, Karawang 41361, West Java, Indonesia.</p> <p><b>Plant 6 - Sidoarjo</b> Jl. Pahlawan No. 10, Cemengkalang, Sidoarjo, East Java, Indonesia</p> <p><b>Plant 7 - Gresik</b> Jl. Raya Daendels Km. 49, Desa Wadeng, Gresik, East Java, Indonesia</p>	<p><b>Jakarta</b> Kawasan Pergudangan Semanan Megah Kav. 7 Blok B No. 1, Jl. Daan Mogot Km 18, Kalideres, West Jakarta, Indonesia p: +6221 2252 3485, 2252 3486 f : +6221 2252 0635 e : depo.jakarta@spindo.co.id</p> <p><b>Bandung</b> Bizpark Commercial Estate Jl. Kopo 455 Blok B1 No. 26A, West Java, Indonesia p: +6222 5441 3737 f : +6222 5441 3735 e : depo.bandung@spindo.co.id</p> <p><b>Pasuruan</b> Jl. Kabupaten, Ds. Cangkringmalang, Beji, Pasuruan, East Java, Indonesia</p> <p><b>Gresik</b> Jl. Raya Daendels Km 49, Desa Wadeng, Gresik, East Java, Indonesia.</p> <p><b>Sidoarjo</b> Jl. Pahlawan No. 10, Sidoarjo, East Java, Indonesia.</p> <p><b>Samarinda</b> Mangkupalas Business Center Pergudangan E10-11, F9-10, Samarinda, East Kalimantan, Indonesia</p> <p><b>Makassar</b> Jl. Ir. Sutami, Makassar, South Sulawesi, Indonesia</p>

## Pengaduan Masyarakat Terhadap Operasional Perusahaan |

Public Complaint Against to Company Operations <sup>[F.23][413-2]</sup>

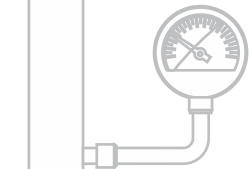
Sampai dengan 2025, masyarakat sekitar tidak melakukan komplain atau penolakan terhadap operasional kami. Ini menunjukkan apa yang telah dilakukan SPINDO terhadap pendekatan sosial dan penerapan program pemberdayaan cukup berjalan baik. <sup>[413-2]</sup>

As of 2025, the surrounding community has not raised any complaints or objections regarding our operations. This indicates that SPINDO's approach to social engagement and the implementation of empowerment programs have been running well. <sup>[413-2]</sup>

# KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

7



# MANUFAKTUR BERKELANJUTAN <sup>[F.4][301]</sup>

## Sustainable Manufacturing

Praktik manufaktur berkelanjutan kami dapat meningkatkan reputasi pabrik untuk memperluas basis pelanggan, menurunkan limbah, dan memangkas biaya untuk meningkatkan margin keuntungan. Kami juga memperhatikan pengelolaan yang baik bagi sumber daya alam, lingkungan dan sosial. Aktivitas kami tetap berpedoman pada aturan yang berlaku, baik peraturan nasional dan peraturan daerah.

Our sustainable manufacturing practices can enhance a factory's reputation to expand its customer base, lower waste and cut costs to increase profit margins. We also pay attention to good management of natural, environmental and social resources. Our activities remain guided by applicable regulations, both national regulations and regional regulations.

SPINDO dalam operasionalnya sangat membutuhkan sumber energi dan air. Sumber energi yang digunakan untuk operasional Perseroan adalah gas, bahan bakar minyak (BBM) dan listrik. Perseroan mengupayakan pengelolaan secara periodik terhadap peralatan operasional dengan pembenahan / pembaharuan mesin terkait dengan efisiensi gas dan BBM. Untuk energi listrik yang selama ini disediakan oleh PLN (Perusahaan Listrik Negara), Perseroan telah mengupayakan alternatif sumber energi listrik dari sel surya.

SPINDO in its operations really needs sources of energy and water. The energy sources used for the Company's operations are gas, fuel oil (BBM) and electricity. The Company seeks periodic management of operational equipment by revamping/updating machines related to gas and fuel efficiency. For electricity that has been provided by PLN (State Electricity Company), the Company has sought alternative sources of electrical energy from solar cells.

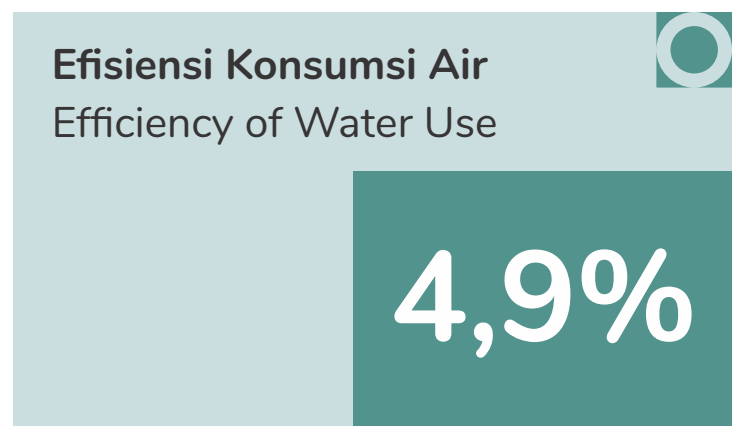
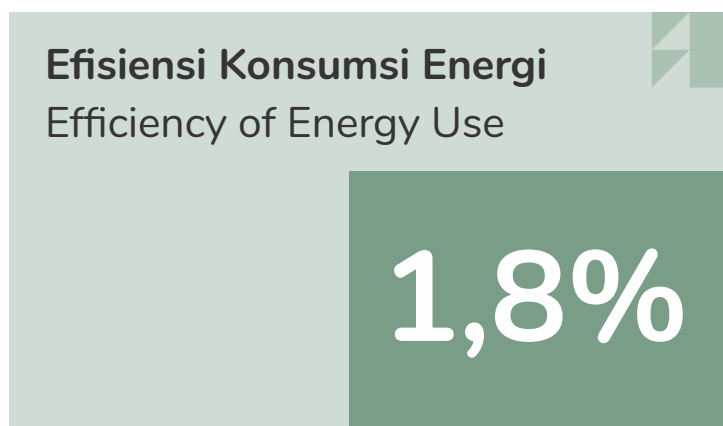
Pengelolaan air dilakukan agar tidak memberi dampak negatif terhadap lingkungan sekitar operasional Perseroan. Perseroan juga telah memiliki water treatment untuk daur ulang air.

Water management is carried out so as not to have a negative impact on the environment around the Company's operations. The company also has a water treatment for water recycling.

## Kinerja Lingkungan Tahun 2025 | Environmental Performance in 2025



## Kontribusi Kami kepada Lingkungan | Our Contribution to the Environment



### Peningkatan Kapasitas Sel Surya Tahun 2024-2025

#### Solar Cell Capacity Increase in 2024-2025

**5%**


### Laporan Dampak Lingkungan Dari Masyarakat

#### Environmental Impact Reports from The Community

**0**  
[ZERO REPORT]

### Laporan Pencapaian Obligasi Terkait Keberlanjutan

#### Sustainability-Linked Bond Achievement Report



Kinerja yang **sangat baik** oleh SDGs Hub Universitas Indonesia sebagai Ahli Keberlanjutan untuk melakukan reviu atas Laporan Pencapaian Sustainability-Linked Bond (SLB) Tahun 2025.

**Excellent performance** by the University of Indonesia's SDGs Hub as Sustainability Experts to review the 2025 Sustainability-Linked Bond (SLB) Achievement Report.

### Sertifikasi Lingkungan Tahun 2025

#### 2025 Environmental Certification

<p><b>PROPER</b></p> <p>Plant 1, 3, 5, 6 dengan Peringkat "BIRU" Plant 1, 3, 5, 6 with "BLUE" Rating</p>	<p><b>ISO 14001 2015</b></p> <p>Plant 3 &amp; 4 SAI GLOBAL Plant 3 &amp; 4 SAI GLOBAL</p>	<p><b>INDUSTRI HJAU</b></p> <p>Plant 3</p>
--	---	--

Kami juga menyadari bahwa setiap operasional memiliki dampak yang ditimbulkan. Komitmen Manajemen terhadap pemenuhan kepatuhan terhadap Peraturan tersebut diterjemahkan ke dalam kebijakan serta SOP.

We also realize that every operation indeed produces an impact on the environment. Management's commitment to remain compliant with the prevailing regulations is translated into policies and SOP.

Seluruh upaya Perseroan dalam mengukur dan menjaga dampak operasional sesuai dengan regulasi yang berlaku merupakan komitmen guna mencapai keberlanjutan SPINDO. Manajemen SPINDO meyakini bahwa dengan meminimalisir dampak dan mengikuti ketentuan yang berlaku menjadi syarat mutlak keberlanjutan Perusahaan.

All impact assessment and containment efforts conducted by the Company to remain aligned with the prevailing regulation is our commitment to achieve sustainability. The Management believes that minimizing the impact and remaining compliant with the applicable provision are absolute conditions to attain sustainability.

# MATERIAL YANG DIGUNAKAN UNTUK PROSES MANUFAKTUR <sup>[F.5][301]</sup>

## Material Used for Manufacturing Process

Pelaksanaan manufaktur pipa baja dan produk lainnya sangat mengandalkan bahan baku mineral yang secara alami tidak terbarukan. Meskipun demikian, pemanfaatan bahan baku utama yang sangat efektif dan efisien diperlukan untuk memastikan keberlanjutan maksimal. Selanjutnya kami juga menggunakan bahan baku bekas pakai yang kemudian dilebur kembali untuk dimanfaatkan.

Manufacturing steel pipes and other products relies heavily on mineral raw materials which are naturally non-renewable. Nonetheless, very effective and efficient utilization of the primary raw materials is required to ensure maximum sustainability. Furthermore, we also utilize used material which then melted back to be used.

Penggunaan bahan baku produksi selama 2025 dapat adalah sebagai berikut:

The use of production raw materials in 2025 can be viewed as follows:

Dampak Impact	Kuantitas <sup>[301-2]</sup> Quantity	Jenis Material <sup>[301-1]</sup> Type of Materials	Strategi Penanganan Treatment Strategy
<b>Material Mentah   Raw Materials</b>			
Coil/Strip	17.875.689 Kg	Coating	Bahan baku utama pipa, plat, dan slitter Main raw materials for pipes, plates & slitter's
Coil/Strip	25.807.756 Kg	CRC	Bahan baku utama pipa, plat, dan slitter Main raw materials for pipes, plates & slitter's
Coil/Strip	156.662.491 Kg	HRC	Bahan baku utama pipa, plat, dan slitter Main raw materials for pipes, plates & slitter's
Coil/Strip	1.721.188 Kg	SS-CRC	Bahan baku utama pipa, plat, dan slitter Main raw materials for pipes, plates & slitter's
Coil/Strip	7.040.740 Kg	SS-HRC	Bahan baku utama pipa, plat, dan slitter Main raw materials for pipes, plates & slitter's
<b>Material Untuk Proses yang Terkait   Associated Process Materials</b>			
Asam Klorida (HCL) ± 32% Up Chloride Acid (HCL) ± 32% Up	609.590 Kg	Raw	Pembersihan pipa yang akan digalvanis Cleaning the pipes that will be galvanized
Asam Fluorida / HF 60-70% Fluoridic Acid / HF 60-70%	8.575 Kg	Raw	Pembersihan pipa stainless industri Cleaning industrial steel pipes
Asam Nitrit (HnO <sub>3</sub> ) Nitric Acid (HnO <sub>3</sub> )	57.050 Kg	Raw	Pembersihan pipa stainless industri Cleaning industrial steel pipes
Oli Anticorit DFO 6301 Anticorit Oil DFO 6301	417 L	-	Celup Pipa & Proses Dipping Pipe & Process
Minyak Solar Solar Oil	12.902 L	-	Celup Pipa & Proses Dipping Pipe & Process
Thinner for Epoxy - 05 FD	10.700 L	Raw	Pelapisan pipa karoseri Bus frame pipe coating
Thinner WTC01	15.700 L	Raw	Pelapisan pipa karoseri Bus frame pipe coating

Dampak Impact	Kuantitas <sup>(301-2)</sup> Quantity	Jenis Material <sup>(301-1)</sup> Type of Materials	Strategi Penanganan Treatment Strategy
<b>Barang atau Suku Cadang Semi-Manufaktur   Semi-Manufactured Goods or Parts</b>			
Cat Meny Chasis RED SPD 02	14.500 Kg	Raw	Pelapisan tiang listrik Coating of power poles
Epoxy Filler Grey SPINDO	5.190 L	Raw	Pelapisan pipa karoseri Bus frame pipe coating
Epoxy Primer Dark Grey EPX-05 FD	49.660 L	Raw	Pelapisan pipa karoseri Bus frame pipe coating
Kawat BWG-16 Wire BWG-16	12.270 Kg	Raw	Engsel
Varnish Black Doff RFU (NF11)	10.080 L	Raw	Proteksi Coating Sementara Temporary coating protection
Varnish BLACK 01/9028	222.840 L	Raw	Proteksi Coating Sementara Temporary coating protection
Zinc Ammonium Chloride ± 46% Up	83.307 Kg	Raw	Galva
Zinc Ingot SHG	2.740.306 Kg	Raw	Galva
Zinc Ingot PWG	- Kg	Raw	Galva
Zinc Nickel 0,5%	- Kg	Raw	Galva
Zinc Wire Ø 1,2 mm	28.730 Kg	Raw	Pelapisan area welding pipa GI GI pipe welding area coating
<b>Material untuk Tujuan Pengemasan   Materials for Packaging Purposes</b>			
Thinner A SPINDO	448.569 L	Raw	Marking & Packing Marking & Packing
Thinner B Special	16.980 L	Raw	Marking & Packing Marking & Packing
Thinner WTC 01	15.700 L	Raw	Marking & Packing Marking & Packing
Dop Plastik	39.986 Kg	Raw	Marking & Packing
	2.594 pcs		Marking & Packing
Bandyzer Plat 1¼"	237.714 Kg	Raw	Marking & Packing Marking & Packing
Bandyzer Plat 19 mm (¾")	2.900 Kg	Raw	Marking & Packing Marking & Packing
Power Pack Strapping PWP 2510	98 roll	Raw	Marking & Packing Marking & Packing

# KONSUMSI ENERGI DALAM MANUFAKTUR <sup>[F.6][302]</sup>

## Energy Consumption in Manufacturing

Kegiatan operasional kami menggunakan beberapa jenis energi antara lain listrik, bahan bakar minyak (BBM), dan gas. Pasokan energi primer kami masih mengandalkan dari energi listrik yang dipasok dari Perusahaan Listrik Negara <sup>[302-1]</sup>. Penggunaan energi kami terdiri dari penggunaan energi pada pabrik, kantor, gudang. Berikut adalah rincian pemakaian energi kami dalam 3 (tiga) tahun terakhir:

A variety of energy sources are used in our operating activities, such as gas, fuel oil (BBM), and electricity. Our primary energy supply still relies on electrical energy supplied from the State-Owned Power Utility Company <sup>[302-1]</sup>. Our energy use consists of the use of energy in plant, office, and warehouse. The following the detail of our energy use in the last 3 (three) years:

Sumber Energi   Energy Source	Jumlah Pemakaian   Total Usage		
	2025	2024	2023
<b>Energi Gas   Gas Energy (MMBtu)</b>			
Plant 1	36.960	38.469	35.341
Plant 3	38.057	37.070	38.134
Plant 4	-	-	2.654
<b>Total (MMBtu)</b>	<b>75.017</b>	<b>75.539</b>	<b>76.129</b>
<b>Total (GJ)</b>	<b>79.118</b>	<b>79.668</b>	<b>80.291</b>
<b>Energi BBM   Fuel Energy (KiloLitre)</b>			
Plant 1	89,1	116,3	71
Plant 2	-	-	4
Plant 3	20,8	20,4	23
Plant 4	57,9	82,5	98
Plant 5	10,5	18,0	35
Plant 6	2,5	3,3	105
<b>Total (KiloLiter)</b>	<b>181</b>	<b>240</b>	<b>337</b>
<b>Total (GJ)</b>	<b>6.994,12</b>	<b>9.301,1</b>	<b>13.019,6</b>
<b>Energi Listrik   Electricity Energy (kWh)</b>			
Plant 1	4.373.496	4.587.593	4.550.781
Plant 2	5.276.574	5.561.598	4.935.840
Plant 3	5.430.032	5.961.889	5.447.980
Plant 4	3.726.256	4.402.664	4.126.010
Plant 5	8.926.695	8.824.976	9.068.760
Plant 6	4.358.113	3.011.087	2.904.014
<b>Total (KiloLiter)</b>	<b>32.091.166</b>	<b>32.349.807</b>	<b>31.033.385</b>
<b>Total (GJ)</b>	<b>115.528,20</b>	<b>116.459,3</b>	<b>111.720,2</b>
<b>Total Penggunaan Energi <sup>[302-1]</sup> (GJ)</b>	<b>201.640,22</b>	<b>205.428,6</b>	<b>205.030,7</b>
<i>Total Energy Use (GJ)</i>			
<b>Total Output Hasil Produksi (Ton)</b>	<b>294.890,70</b>	<b>313.968,0</b>	<b>310.896,0</b>
<i>Total Production Output (Ton)</i>			

Sumber Energi   Energy Source	Jumlah Pemakaian   Total Usage		
	2025	2024	2023
Rasio penggunaan energi dibandingkan dengan output tonase (GJ/Ton)   Ratio of energy use compared to production output (GJ/Ton)	<b>0,68</b>	0,65	0.66
Efisiensi energi (2025 vs 2024) (%) Energy efficiency (2025 vs 2024) (%)	<b>3%</b>		

Tahun 2025, total penggunaan energi untuk produksi sebesar 201.640,22 GJ. Dibandingkan dengan tahun 2024, penggunaan energi untuk produksi mengalami penurunan sebesar 1,8% atau sebesar 3.788,4 GJ.

Total energy consumption for production in 2025 is estimated at 201,640.22 GJ, marking a reduction of 1.8%, or 3,788.4 GJ, compared to 2024.

Tabel Intensitas Energi Tahun 2025 <sup>[302-3]</sup>   Table of Energy Intensity in 2025							
Area Pabrik   Plant Area	Hasil Produksi   Production Result		Energi   Energy		Intensitas Energi   Energy Intensity		
<b>Penggunaan Gas Alam   Natural Gas Use (MMBtu)</b>							
Plant 1	23.664	ton	36.960	MMBtu	1,56	MMBtu/ton	
Plant 3	19.477	ton	38.057	MMBtu	1,95	MMBtu/ton	
<b>Total</b>	<b>43.141</b>	<b>ton</b>	<b>75.017</b>	<b>MMBtu</b>	<b>3,52</b>	<b>MMBtu/ton</b>	
Plant 4	-		-		-		
<b>Penggunaan Listrik   Electricity Use (kWh)</b>							
Plant 1	48.612,31	ton	4.373.496	kWh	89,97	kWh/ton	
Plant 2	15.301,57	ton	5.276.574	kWh	344,84	kWh/ton	
Plant 3	57.551,56	ton	5.430.032	kWh	94,35	kWh/ton	
Plant 4	66.866,50	ton	3.726.256	kWh	55,73	kWh/ton	
Plant 5	56.773,38	ton	8.926.695	kWh	157,23	kWh/ton	
Plant 6	42.347,87	ton	4.358.113	kWh	102,91	kWh/ton	
<b>Total</b>	<b>287.453,18</b>	<b>ton</b>	<b>32.091.166,00</b>	<b>kWh</b>	<b>845,03</b>	<b>kWh/ton</b>	

Intensitas energi tahun 2025 tercatat sebesar 0,68 GJ/ton.<sup>[302-3]</sup>

The energy intensity for 2025 was 0.68 GJ/ton.<sup>[302-3]</sup>

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2025 | Table of Energy Use in 2025

Area Pabrik   Plant Area	BBM   Fuel		Listrik   Electricity	
	KiloLitre	Giga Joule (GJ)	kWh	Giga Joule (GJ)
Plant 1	89	2,22	4.373.496	<b>15.744,59</b>
Plant 2	-	-	5.276.574	<b>18.995,67</b>
Plant 3	21	0,52	5.430.032	<b>19.548,12</b>
Plant 4	58	1,44	3.726.256	<b>13.414,52</b>
Plant 5	11	0,26	8.926.695	<b>32.136,10</b>
Plant 6	2	0,06	4.358.113	<b>15.689,21</b>

Catatan | Note:

Penggunaan BBM dari liter dan listrik dari kWh dikonversi ke Giga Joules (GJ) dengan menggunakan The Greenhouse Gas Protocol Initiative, 2004.  
The use of Fuel from litre and Electricity from kWh converted to Giga Joules (GJ) by using The Greenhouse Gas Protocol Initiative, 2004.

### Upaya Efisiensi Energi | Energy Efficiency Efforts <sup>(F.7)[302-4]</sup>

Untuk mengurangi pemakaian energi saat ini dan tahun-tahun mendatang, baik BBM maupun listrik, beberapa upaya-upaya penghematan dilakukan sebagai berikut:

1. Meningkatkan efektivitas operasional dengan merawat mesin dan peralatan produksi;
2. Perawatan kendaraan dan alat operasional sesuai prosedur;
3. Penggunaan solar cell sebagai energi listrik alternatif;
4. Mengganti lampu dengan yang lebih hemat energi;
5. Sosialisasi penghematan energi terhadap karyawan.

To minimize fuel and electricity consumption, both today and in the future, we have implemented a series of energy efficiency initiatives, including:

1. Enhance effectiveness of operations by maintaining machines and production equipment;
2. Vehicle and operation tools maintenance according to procedure;
3. The utilization of solar cells as alternative electric energy;
4. Replace the use of lamps with ones that conserves energy;
5. Socialization of energy conservation to employees.



Program Rencana Efisiensi Energi Tahun 2025 | Energy Efficiency Plan Program in 2025

Program Program	Plant Plants	Kapasitas Capacities	Penjelasan Explanation
Solar Cell	Plant 4	310 kWp (Daya PLN terpasang 3465 kVa) 310 kWp (Installed PLN power 3465 kVa)	Selama tahun 2025, solar cell di Plant 4 dapat menghasilkan energi listrik sebesar 405.595 kWh atau setara dengan pengurangan emisi karbon sebesar 352,87 Ton eq. <i>By 2025, the solar panel in Plant 4 will be able to produce 405,595 kWh of electrical energy, equivalent to a carbon emission reduction of 352.87 tons of carbon equivalent.</i>
	Plant 6	650 kWp (Daya PLN terpasang 2180 kVa) 650 kWp (Installed PLN power 2180 kVa)	Selama tahun 2025, solar cell di Plant 6 dapat menghasilkan energi listrik sebesar 529.937 kWh atau setara dengan pengurangan emisi karbon sebesar 461,04 Ton eq. <i>By 2025, the solar panel in Plant 4 will be able to produce 529,937 kWh of electrical energy, equivalent to a carbon emission reduction of 461.04 tons of carbon equivalent.</i>
	Plant 5	1030 kWp (Daya PLN terpasang 5100 kVa) 1030 kWp (Installed PLN power 5100 kVa)	Pada bulan Juli 2025, solar cell di Plant 5 telah resmi beroperasi. Pada periode Juli - Desember 2025, solar cell di Plant 5 dapat menghasilkan energi listrik sebesar 625.477 kWh atau setara dengan pengurangan emisi karbon sebesar 544,16 Ton eq. <i>In July 2025, the solar panels of Plant 5 will be officially put into operation. During the period from July to December 2025, the solar panels of Plant 5 can produce 625,477 kWh of electricity, equivalent to a carbon emission reduction of 544.16 tons of carbon equivalent.</i>
	Plant 1	651,75 kWp (Daya PLN terpasang 2180 kVa dan 147 kVa) 651,75 kWp (Installed PLN power 2180 kVa and 147 kVa)	Pada bulan November 2025, solar cell di Plant 1 telah resmi beroperasi. Dengan terpasangnya solar cell ini bisa mengurangi emisi karbon sebesar 816 Ton CO2 eq. <i>In November 2025, the solar panels of Plant 1 will be officially put into operation. By installing this solar cell, carbon emissions can be reduced by 816 tons of CO2 eq.</i>
	Plant 2	759 kWp (Daya PLN terpasang 2180 kVa) 759 kWp (Installed PLN power 2180 kVa)	Pada Bulan November 2025, solar cell di Plant 2 telah resmi beroperasi. Dengan terpasangnya solar cell ini bisa mengurangi emisi karbon sebesar 950 Ton CO2 eq. <i>In November 2025, the solar panels of Plant 2 will be officially put into operation. By installing this solar cell, carbon emissions can be reduced by 950 tons of CO2 eq.</i>
	Plant 3	715 kWp (Daya PLN terpasang 2180 kVa dan 2180 kVa) 715 kWp (Installed PLN power 2180 kVa and 2180 kVa)	Pada Bulan September 2025, solar cell di Plant 3 telah resmi beroperasi. Dengan terpasangnya solar cell ini bisa mengurangi emisi karbon sebesar 895 Ton CO2 eq. <i>In September 2025, the solar panels of Plant 3 will be officially put into operation. By installing this solar cell, carbon emissions can be reduced by 895 tons of CO2 eq.</i>

Program Program	Plant Plants	Penjelasan Explanation
Penggunaan Mini Cooling Tower sebagai alternatif efisiensi energi listrik & air <i>Using mini cooling towers as an alternative for energy and water efficiency</i>	Plant 1	Mini cooling tower ini bisa mengurangi konsumsi motor listrik dari sistem open loop ke close loop (efisiensi 61,76 kW) <i>This mini cooling tower can reduce electric motor consumption from an open loop system to a closed loop (efficiency 61.76 kW)</i>
	Plant 2	Mini cooling tower ini bisa mengurangi konsumsi motor listrik dari sistem open loop ke close loop (efisiensi 48,58kW) <i>This mini cooling tower can reduce electric motor consumption from an open loop system to a closed loop (efficiency 45.58 kW)</i>
	Plant 3	Mini cooling tower ini bisa mengurangi konsumsi motor listrik dari sistem open loop ke close loop (efisiensi 3113,6 kWh/bulan) <i>This mini cooling tower can reduce electric motor consumption from an open loop system to a closed loop system (efficiency 3113.6 kWh/month)</i>
	Plant 6	Mini cooling tower ini bisa mengurangi konsumsi motor listrik dari sistem open loop ke close loop (efisiensi 48,58kW) <i>This mini cooling tower can reduce electric motor consumption from an open loop system to a closed loop (efficiency 45.58 kW)</i>

## Laporan Pencapaian Obligasi Terkait Keberlanjutan | Sustainability-Linked Bond Achievement Report

SPINDO telah menyusun Laporan Pencapaian Sustainability-Linked Bond (SLB) Tahun 2025 secara internal dan eksternal sebagai berikut:

SPINDO has prepared the 2025 Sustainability-Linked Bond (SLB) Achievement Report through both internal and external processes, as outlined below:

### Reviu Internal | Internal Review

Laporan ini disusun untuk menyajikan informasi mengenai pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terkait dengan Obligasi Terkait Keberlanjutan (Sustainability-Linked Bond/SLB) yang diterbitkan oleh PT Industri Pipa Baja Indonesia Tbk (selanjutnya disebut "SPINDO"). Penerbitan SLB bertujuan untuk mendorong pencapaian target keberlanjutan yang telah ditetapkan oleh Perseroan, sekaligus memberikan dampak positif bagi lingkungan.

This report has been prepared to provide information on the achievement of Key Performance Indicators (KPIs) related to the Sustainability Linked Bond (SLB) issued by PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk (hereinafter referred to as SPINDO). The SLB aims to encourage the company to meet predefined sustainability targets while making a positive environmental impact.

SPINDO telah menetapkan target atas IKU terpilih yang mencerminkan komitmen Perseroan dalam meningkatkan bauran energi terbarukan sebagai bagian dari strategi keberlanjutan jangka panjang.

SPINDO has set targets related to the selected IKU, reflecting the company's commitment to increasing the renewable energy mix.

Dasar Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Kinerja Keberlanjutan (TKK) <i>Basis for Determining Key Performance Indicators (KPI) and Sustainability Performance Targets (SPT)</i>	Data Peningkatan Kapasitas Sel Surya yang Direncanakan 2023 – 2025: <i>Planned Solar Cell Capacity Increase Data 2023 – 2025:</i>			
	Tahun   Year	Kapasitas   Capacities	Persentase Peningkatan   Percentage Increase	Pengurangan Emisi Karbon Carbon Emission Reduction (kgCO <sub>2</sub> eq)
	2023	650 kWp	-	814.320
	2024	682,5 kWp	5%	855.036
	2025	715 kWp	5%	895.752
	<b>*Peningkatan 5% dari 650 kWp, yang tetap konstan   5% increase from 650 kWp, which remains constant</b>			
	<b>Catatan   Note:</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1 kWp menghasilkan 4 kWh Listrik setiap hari   1 kWp produce 4 kWh Electricity daily</b></li> <li>• <b>Faktor emisi sebesar 0,87 kg CO<sub>2</sub>eq sesuai dengan Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan 2019 dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral   The emission factor of 0.87 kg CO<sub>2</sub>eq is in accordance with the 2019 Electricity System GHG Emission Factor of the Ministry of Energy and Mineral Resources</b></li> </ul>			

Strategi utama Perseroan dalam mencapai Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Kinerja Karyawan (TKK) adalah melalui pemasangan dan/atau perluasan kapasitas sistem energi surya pada enam Plant produksi.

Our primary strategy for achieving IKU (Key Performance Indicators) and TKK (Employee Performance Targets) is through the installation and/or capacity expansion of solar energy systems across six production Plants.

Pada tahun pertama dan kedua (2024 - 2025), Perseroan berfokus pada peningkatan kapasitas sistem sel surya di Plant 6 SPINDO serta pemasangan sistem sel surya di Plant 5 SPINDO.

First and second years (2024 - 2025): Increase Solar Cell capacity at SPINDO Plant 6 and install Solar Cells at SPINDO Plant 5.

**Reviu Eksternal | External Review**

SPINDO telah melakukan reviu atas Laporan Pencapaian Sustainability-Linked Bond (SLB) Tahun 2025 dengan penugasan **SDGs Hub Universitas Indonesia** sebagai Ahli Keberlanjutan dengan nomor 11/00172/EKS/SDGs Hub/LST FMIPA/UI/II/2026. Hasil Reviu Eksternal (External Review) yang akan digunakan sebagai bagian dari dokumen pelaporan Perseroan.

SPINDO has conducted a review of the 2025 Sustainability-Linked Bond (SLB) Achievement Report, appointing the **SDGs Hub of the University of Indonesia** as the Sustainability Expert under Assignment Number 11/00172/EKS/SDGs Hub/LST FMIPA/UI/II/2026. The results of the External Review will be utilized as part of the Company's reporting documentation.

Reviu dilaksanakan dengan mengacu pada Kerangka Kebijakan Sustainability-Linked Bond perusahaan, prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan, serta ketentuan yang berlaku, termasuk POJK Nomor 18 Tahun 2023. Proses reviu mencakup antara lain penilaian kesesuaian antara komitmen dalam kerangka kebijakan dengan realisasi kinerja keberlanjutan, evaluasi pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Kinerja Keberlanjutan (TKK), metode perhitungan pengurangan emisi berbasis IPCC 2006, serta mekanisme verifikasi dan pelaporan yang transparan.

The review was conducted with reference to the Company's Sustainability-Linked Bond Policy Framework, sustainable finance principles, and applicable regulations, including POJK Number 18 of 2023. The review process included, among other aspects, an assessment of the alignment between the commitments outlined in the Policy Framework and the actual realization of sustainability performance. It also encompassed an evaluation of the achievement of Key Performance Indicators (KPIs) and Sustainability Performance Targets (SPTs), a review of the emission-reduction calculation methodology based on the IPCC 2006 Guidelines, as well as an assessment of the transparency of the verification and reporting mechanisms.



**Laporan Reviu Ahli Keberlanjutan | Review Report by Sustainability Expert**

SDGs Hub Universitas Indonesia, selaku lembaga penyedia Ahli Keberlanjutan, dipilih untuk melakukan reviu Laporan Pencapaian Sustainability-Linked Bond PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk (PT SPINDO). Hasil reviu kami mencakup beberapa data pendukung terkait penerbitan Sustainability-Linked Bond (SLB) Report 2025 PT SPINDO. Ahli Keberlanjutan SDGs HUB UI memiliki kompetensi pengalaman dan berijazah yang relevan dalam kegiatan keberlanjutan (Lampiran I).

The SDGs Hub of the University of Indonesia, as the institution providing the Sustainability Expert, was selected to review the Sustainability-Linked Bond Achievement Report of PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk (PT SPINDO). Our review includes several supporting data related to the publication of PT SPINDO's Sustainability-Linked Bond Report 2025. The SDGs Hub UI Sustainability Expert has relevant experience and certifications in sustainability activities (Attachment I).

**Tanggung Jawab Manajemen PT SPINDO Tbk | PT SPINDO Tbk's Management Responsibilities**

Manajemen PT SPINDO Tbk bertanggung jawab penuh atas penyusunan dan penyajian Laporan Pencapaian SLB 2025 yang sesuai dengan Kerangka Kebijakan SLB perusahaan dan memenuhi persyaratan yang relevan. Kerangka Kebijakan SLB juga telah disusun sebagai panduan untuk mengimplementasikan komitmen keberlanjutan perusahaan, selaras dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) nasional.

The management of PT SPINDO Tbk is fully responsible for the preparation and presentation of the 2025 SLB Achievement Report, which complies with the company's SLB Policy Framework and meets relevant requirements. The SLB Policy Framework has also been developed as a guide for implementing the company's sustainability commitments, in line with national sustainable development goals (SDGs).

**Tanggung Jawab Ahli Keberlanjutan | Responsibilities of Sustainability Experts**

Tanggung jawab ahli keberlanjutan adalah melakukan reviu atas Laporan Pencapaian SLB 2025 dan Kerangka Kebijakan SLB berdasarkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan dan POJK 18 tahun 2023. Reviu ini mencakup:

The sustainability expert's responsibility is to review the 2025 SLB Achievement Report and the SLB Policy Framework based on sustainable finance principles and POJK 18 of 2023. This review includes:

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kesesuaian antara komitmen dalam kerangka kebijakan dengan pencapaian yang dilaporkan.</li> <li>2. Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Kinerja Keberlanjutan (TKK) yang telah ditetapkan.</li> <li>3. Metode penghitungan pengurangan emisi (kgCO<sub>2</sub>eq) berdasarkan IPCC 2006.</li> <li>4. Mekanisme verifikasi dan pelaporan yang transparan.</li> <li>5. Kesesuaian dengan regulasi yang berlaku, khususnya POJK Nomor 18 Tahun 2023.</li> <li>6. Kesesuaian dengan capaian Sustainable Development Goals (SDGs) Nasional.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alignment between commitments in the policy framework and reported achievements.</li> <li>2. Achievement of established Key Performance Indicators (IKU) and Sustainability Performance Targets (TKK).</li> <li>3. Method for calculating emission reductions (kgCO<sub>2</sub>eq) based on the IPCC 2006.</li> <li>4. Transparent verification and reporting mechanisms.</li> <li>5. Compliance with applicable regulations, particularly POJK No. 18 of 2023.</li> <li>6. Compliance with the achievements of the National Sustainable Development Goals (SDGs).</li> </ol> |
|--|---|

### Hasil Reviu | Review Results

Hasil reviu atas Sustainability-Linked Bond Report 2025 PT SPINDO atas pencapaian terhadap IKU dan TKK, berdasarkan Laporan Pencapaian SLB periode Januari-Desember 2025, rincian pencapaiannya adalah sebagai berikut:

The results of the review of PT SPINDO's 2025 Sustainability Linked Bond Report on the achievements of the IKU and TKK, based on the SLB Achievement Report for the January-December 2025 period, the details of the achievements are as follows:

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Strategi pencapaian IKU dan TKK pada tahun kedua yaitu pemasangan solar cell kapasitas (kWp) sesuai target 2025 (Tahun ke-2) adalah 715 kWp pada Kerangka Kebijakan SLB PT SPINDO Tbk, realisasi (Jan-Des 2025) sebesar 4.122,37 kWp.</li> <li>2. Target pengurangan emisi karbon (kgCO<sub>2</sub>eq) tahun kedua (tahun ke-2) adalah 895.752 kgCO<sub>2</sub>eq, realisasi Jan-Des 2025 adalah 3.706.193,74 kgCO<sub>2</sub>eq yang tertulis di laporan tahunan halaman 5, hasil reviu menunjukkan bahwa dengan realisasi 4.122,37 kWp maka perhitungan emisi dengan faktor emisi 0,87 menghasilkan 3.706.193,74 kgCO<sub>2</sub>eq per tahun, atau mengalami peningkatan sebesar 313,75% dari target tahun kedua, yang tertulis sebesar 476% (Halaman 5 Laporan Tahunan).</li> <li>3. Pencapaian IKU dan TKK pada tahun kedua tersebut berdasarkan tindakan yang dilakukan untuk pencapaian melalui pemasangan kapasitas solar cell di unit 3 dari kapasitas 715 kWp pada September 2025 dan pemasangan solar cell di unit 1 dan 2 dengan kapasitas 615,75 kWp dan 759kWp pada November 2025. Target lokasi pemasangan untuk penambahan kapasitas solar cell di unit 1, 2, dan unit 3 telah sesuai dengan target Lokasi pemasangan dalam Kerangka Kebijakan SLB PT SPINDO Tbk.</li> <li>4. Pencapaian yang melebihi target IKU tahun kedua mendukung capaian SDGs nomor 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, dan 13. PLTS juga berkontribusi untuk capaian SDG 17 dimana penerapan PLTS secara luas memerlukan sinkronisasi aturan antara penyedia energi nasional (seperti PLN), regulator (Pemerintah), dan pihak swasta.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. The strategy for achieving IKU and TKK in the second year is the installation of Solar Cell capacity (kWp) according to the 2025 target (Year 2) of 715 kWp in the PT SPINDO Tbk SLB Policy Framework, realization (Jan-Dec 2025) of 4,122.37 kWp.</li> <li>2. The target for reducing carbon emissions (kgCO<sub>2</sub>eq) for the second year (year 2) is 895,752 kg CO<sub>2</sub>eq, the realization for Jan-Dec 2025 is 3.706.193,74 kgCO<sub>2</sub>eq as written in the annual report on page 5, the review results show that with the realization of 4,122.37kWp, the emission calculation with an emission factor of 0.87 produces 3,706,193.74 kgCO<sub>2</sub>eq per year, or an increase of 313.75% from the second year target, which is written at 476% (Page 5 of the Annual Report).</li> <li>3. The achievement of IKU and TKK in the second year is based on the actions taken to achieve this through the installation of solar cell capacity in unit 3 with a capacity of 715 kWp in September 2025 and the installation of solar cells in units 1 and 2 with a capacity of 615.75 kWp and 759 kWp in November 2025. The target installation location for additional solar cell capacity in units 1, 2, and 3 is in accordance with the installation location target in the PT SPINDO Tbk SLB Policy Framework.</li> <li>4. Achievements that exceed the second year's IKU target support the achievement of SDGs numbers 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, and 13. PLTS also contributes to the achievement of SDG 17 where the widespread implementation of PLTS requires synchronization of regulations between national energy providers (such as PLN), regulators (Government), and the private sector.</li> </ol> |
|--|--|

Secara keseluruhan, PT SPINDO Tbk telah menunjukkan kinerja yang **sangat baik** dalam memenuhi komitmen SLB-nya. Keberhasilan perusahaan dalam melampaui target IKU dan Target Kinerja Keberlanjutan yang ambisius membuktikan bahwa strategi keberlanjutan yang diterapkan efektif dan selaras dengan tujuan bisnis perusahaan.

Overall, PT SPINDO Tbk has demonstrated **excellent performance** in meeting its SLB commitments. The company's success in exceeding its ambitious IKU and Sustainability Performance Targets (TKK) proves that the sustainability strategy implemented is effective and aligned with the company's business objectives.

Jakarta, 20 Februari 2026

Jakarta, February 20th, 2026

Dr. Triarko Nurlambang, MA

Dr. Sri Mariati

Ringkasan Pencapaian Indikator Kinerja Utama | KPI (Key Performance Indicators) Achievement Summary

Target 2025   2025 Target		Pencapaian 2025   2025 Achievement		Peningkatan Kapasitas	Tindakan
Kapasitas Capacities [kWp]	Perkiraan Pengurangan Emisi Karbon   Estimate Carbon Emission Reduction [kg CO <sub>2</sub> eq]	Kapasitas   Capacities [kWp]	Perkiraan Pengurangan Emisi Karbon   Estimate Carbon Emission Reduction [kg CO <sub>2</sub> eq]	Increase Capacities	Action Taken
715	895.752	4.122,37	5.164.505,14	476	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penambahan kapasitas solar cell Plant 6 dari 340 kWp menjadi 650 kWp per Oktober 2024</li> <li>• Pemasangan solar cell di Plant 5 dengan kapasitas 1.030 kWp per Juli 2024.</li> <li>• Pemasangan solar cell di Plant 3 dengan kapasitas 715 kWp per September 2025.</li> <li>• Pemasangan solar cell di Plant 1 dan 2 dengan kapasitas 615,75 kWp dan 759 kWp per November 2025.</li> <li>• Addition of solar cell capacity Plant 6 from 340 kWp to 650 kWp as of October 2024.</li> <li>• Installation of solar cells in Plant 5 with a capacity of 1.030 kWp as of July 2024.</li> <li>• Installation of solar cells in Plant 3 with a capacity of 715 kWp as of September 2025.</li> <li>• Installation of solar cells in Plant 1 and 2 with a capacity of 615,75 kWp and 759 kWp as of November 2025.</li> </ul>

Dengan capaian yang melampaui target yang telah ditetapkan, Perseroan tidak hanya memenuhi kewajiban SLB, tetapi juga menegaskan dedikasinya dalam mewujudkan masa depan yang lebih hijau dan berkelanjutan. Komitmen kuat ini menunjukkan kontribusi positif Perseroan terhadap upaya mitigasi perubahan iklim serta pengelolaan sumber daya secara bertanggung jawab.

By exceeding its targets, the Company has not only fulfilled its Sustainability-Linked Bond (SLB) commitments but has also reaffirmed its dedication to advancing a greener and more sustainable future. This achievement reflects the Company's strong commitment and positive contribution to climate change mitigation efforts and responsible resource management.

# PEMANFAATAN AIR <sup>[F.8][303]</sup>

## Water Utilization

Perusahaan membutuhkan air, baik untuk proses produksi maupun untuk aktivitas dan kebutuhan operasional lainnya. Perseroan memanfaatkan air berupa air tanah, air permukaan dan juga air dari perusahaan daerah air minum (PDAM) <sup>[303-1]</sup>. Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan penggunaan air sebanyak 129.748 m<sup>3</sup>, menurun 4,9% dibandingkan dengan tahun 2024 yang tercatat sebesar 136.386 m<sup>3</sup> <sup>[303-3]</sup>.

The company requires water for its manufacturing processes as well as for various operational necessities. The company sources water from groundwater, surface water, and the local drinking water company (PDAM) <sup>[303-1]</sup>. In 2025, the company reported a total water consumption of 129.748 m<sup>3</sup>, which reflects a 4.9% decrease from 2024's usage of 136,386 m<sup>3</sup> <sup>[303-3]</sup>.

Area Pabrik   Plant Area	Jumlah Pemakaian   Total Usage		
	2025	2024	2023
<b>Air Permukaan (DAS, sungai, danau, dan laut) <sup>[303-3]</sup>   Surface Water (DAS, river, lake, and sea) [m<sup>3</sup>]</b>			
Plant 3	22.529	41.674	45.194
Plant 4	41.473	22.029	24.409
<b>Sumber Air Lainnya (Contoh: Pembelian dari pihak ketiga) <sup>[303-3]</sup>   Other Water Sources (Example: Purchase from third party) [m<sup>3</sup>]</b>			
Plant 1	24.417	31.040	33.417
Plant 2	13.944	16.434	10.118
Plant 5	12.875	13.550	14.929
Plant 6	14.510	11.659	8.660
<b>Total</b>	<b>129.748</b>	<b>136.386</b>	<b>136.727</b>

## Efisiensi Pemakaian Air | Water Usage Efficiency <sup>[303-4, 303-5]</sup>

Keseluruhan pemanfaatan, baik pengambilan maupun penggunaan, telah mengikuti segala ketentuan dan aturan yang berlaku. Pemanfaatan air dilakukan seefisien mungkin dengan tetap melakukan berbagai upaya penghematan. Upaya-upaya yang kami lakukan untuk mengoptimalkan dan mengurangi penggunaan air adalah:

1. Pemanfaatan air bekas pakai untuk penyiraman jalan dan taman (area hijau).
2. Pemanfaatan air hujan untuk sumber air baku.
3. Pembuatan sumur resapan dan lubang biopori di perkantoran dan pabrik.
4. Pemasangan alat pengukur penggunaan air di seluruh fasilitas Perseroan.
5. Instalasi Water Treatment Plant untuk proses daur ulang air.

The overall utilization, both for retrieval and usage, has followed all the applicable provisions and regulations. We constantly make sure that the use of water is as efficient as possible while continuing to carry out other conservation efforts. We continue to optimize and reduce water usage by:

1. Utilizing used-water to water roadway and park (green zone).
2. Utilizing rain water as primary water source.
3. Constructing infiltration well and bio pore infiltration pore in the office and factory areas.
4. Installation of measuring instruments for water usage in all facilities of the Company.
5. Installation of Water Treatment Plant to process water recycle.

## EMISI DAN GAS BUANG [F.11][305]

### Emission and Exhaust Gasses

Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) adalah kontributor utama bagi perubahan iklim dan diatur oleh 'Konvensi Kerangka Kerja Perubahan Iklim' Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) dan 'Protokol Kyoto' PBB. Emisi GRK adalah sebagai berikut:<sup>[305-6]</sup>

- Karbon dioksida (Co2)
- Metana (Ch4)
- Dinitrogen oksida (N2O)
- Hidrofluorokarbon (HFC)
- Perfluorokarbon (PFC)
- Sulfur heksafluorida (Sf6)
- Nitrogen trifluorida (Nf3)

Beberapa GRK, termasuk metana, juga merupakan polutan udara yang memiliki dampak negatif signifikan terhadap ekosistem, kualitas udara, pertanian, serta kesehatan manusia dan hewan.<sup>[305-6]</sup>

Polutan seperti Nitrogen Oksida (NO<sub>x</sub>) dan sulfur oksida (SO<sub>x</sub>) memiliki efek buruk pada iklim, ekosistem, kualitas udara, habitat, pertanian, serta kesehatan manusia dan hewan. Penurunan kualitas udara, peningkatan keasaman, degradasi hutan dan masalah kesehatan masyarakat telah menuntun pada adanya peraturan lokal dan internasional untuk mengontrol emisi-emisi polutan tersebut.<sup>[305-7]</sup>

Penurunan dalam emisi polutan yang diregulasi menyebabkan adanya kondisi kesehatan yang lebih baik bagi pekerja dan masyarakat lokal serta dapat meningkatkan hubungan dengan para pemangku kepentingan yang terkena dampak. Di daerah-daerah yang memiliki batasan emisi, volume emisi juga memiliki implikasi langsung pada biaya.

Emisi udara yang signifikan lainnya mencakup, misalnya, polutan organik yang persisten atau materi partikulat, serta emisi udara yang diatur dalam konvensi internasional dan/atau undang-undang atau peraturan nasional.

Emisi yang diukur dibagi menjadi dua kategori, yakni emisi tidak bergerak yang mayoritas berasal dari penggunaan aktivitas pabrik, dan emisi bergerak yang berasal dari aktivitas kendaraan pengangkut, serta peralatan bergerak lainnya. Apabila ditemukan ketidaksesuaian dengan parameter ideal, maka fungsi terkait akan mengoreksinya dengan NCR (Non-conformity report) atau RTP (Rencana Tindakan Perbaikan). NCR digunakan ketika ada hasil temuan pada saat dilakukan proses audit, sedangkan RTP digunakan untuk temuan insidental dan atau masih dalam tahap dugaan.

Greenhouse Gasses (GHG) emissions are a major contributor to climate change and are governed by the United Nations (UN) 'Framework Convention on Climate Change' and the subsequent UN 'Kyoto Protocol'. GHG emissions are as follows:<sup>[305-6]</sup>

- Carbon dioxide (Co2)
- Methane (Ch4)
- Nitrous oxide (N2O)
- Hydrofluorocarbons (HFCs)
- Perfluorocarbons (PFCs)
- Sulphur hexafluoride (Sf6)
- Nitrogen trifluoride (Nf3)

Some GHGs, including methane, are also air pollutants that have significant adverse impacts on ecosystems, air quality, agriculture, and human and animal health.<sup>[305-6]</sup>

Pollutants such as Nitrogen Oksida (NO<sub>x</sub>) and sulfur oxides (SO<sub>x</sub>) have adverse effects on climate, ecosystems, air quality, habitats, agriculture, and human and animal health. Deterioration of air quality, acidification, forest degradation and public health concerns have led to local and international regulations to control emissions of these pollutants.<sup>[305-7]</sup>

Reductions in the emission of regulated pollutants lead to improved health conditions for workers and local communities and can enhance relations with affected stakeholders. In regions with emission caps, the volume of emissions also has direct cost implications.

Other significant air emissions include, for example, persistent organic pollutants or particulate matter, as well as air emissions that are regulated under international conventions and/or national laws or regulations.

Emission sources we measure is divided into two categories, immobile emission sources mostly coming from factory activities and mobile emission source from the activity of transportation vehicles and other mobile equipment. In the event of a discrepancy against the ideal parameters then the related function will make a correction with NCR (Non-Conformity report) or Corrective Action Plan (CAP). NCR is used when a finding emerges during the audit process, while CAP is used for incidental findings or conjecture.

Tabel Pengukuran Emisi Tahun 2025 | Table of Emission Measurement in 2025

Sumber Emisi   Emission Sources	Nitrogen Oxides, NOx [mg/Nm <sup>3</sup> ]	Sulphur Dioxide, SO2 [mg/Nm <sup>3</sup> ]	Carbon Monoxide, CO [mg/Nm <sup>3</sup> ]	Dust, Particulate Opacity [%] [mg/Nm <sup>3</sup> ]
<b>Emisi Sumber Tidak Bergerak   Immobile Source Emission</b>				
Cerobong Boiler 301 Boiler Smokestack 301	76	24	-	-
Cerobong Boiler 302 Boiler Smokestack 302	59	16	-	-
Cerobong Galvanizing 302 Galvanizing Smokestack 302	110	28	-	-
Emisi Genset U4 Generator emission U4	1364	3	-	-
<b>Emisi Sumber Bergerak   Mobile Source Emission</b>				
Forklift U3	-	-	-	36,8
Truck/Trailer U4	-	-	-	35,3

**Upaya Pengurangan Emisi | Efforts to Reduce Emission** <sup>(F.12)[305-5]</sup>

SPINDO telah melakukan upaya pengurangan emisi di seluruh lingkungan kerja yang meliputi wilayah kantor, wilayah produksi, dan wilayah warehouse.

SPINDO has implemented emission-reduction initiatives across its work environment, including office areas, production facilities, and warehouses.

**1. Penambahan penggunaan solar cell di Plant 1, 2 dan 3 | Additional installation of solar cells was carried out in Plant 1, 2, and 3.**



**2. Program penghijauan dengan penanaman pohon-pohon di lingkungan perusahaan sebagai upaya mengurangi emisi karbon yang dihasilkan karena aktivitas produksi perusahaan | A reforestation program involving tree planting within the company's premises to help reduce carbon emissions generated by production activities.**





## Membangun Keterlibatan Karyawan SPINDO Dalam Menjaga Lingkungan Enhancing Employee Engagement at SPINDO in Environmental Sustainability

### 5R AWARD 2025

Dalam rangka menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan produktif, PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk secara berkelanjutan menerapkan budaya kerja **5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin)** di seluruh Plant kerja. Budaya 5R merupakan fondasi penting yang mendukung efisiensi operasional, kualitas kerja, serta keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan perusahaan.

Sebagai perusahaan manufaktur pipa baja, SPINDO menyadari bahwa lingkungan kerja yang bersih, tertata, dan terstandarisasi merupakan faktor penting dalam menghadapi tantangan operasional yang semakin kompleks. Oleh karena itu, diperlukan upaya bersama untuk memastikan bahwa seluruh Plant kerja menerapkan prinsip 5R secara konsisten dan berkelanjutan.

Sebagai bentuk evaluasi, apresiasi, dan pembinaan terhadap implementasi budaya kerja tersebut, perusahaan menyelenggarakan Lomba 5R Tahun 2025. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan kesadaran kolektif karyawan, menumbuhkan semangat berinovasi, serta memperkuat rasa memiliki terhadap lingkungan kerja di seluruh level organisasi.

Pelaksanaan Lomba 5R Tahun 2025 diawali dengan penyusunan perencanaan kegiatan yang meliputi penentuan ruang lingkup penilaian, pembentukan panitia pelaksana, serta penyusunan anggaran dan jadwal kegiatan. Panitia lomba dibentuk dengan melibatkan perwakilan dari berbagai Plant kerja agar kegiatan dapat berjalan secara objektif dan terkoordinasi.

To create a safe, comfortable, and productive work environment, PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk consistently implements the **5R work culture—Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, and Rajin—**across all work Plants. The 5R culture serves as a fundamental foundation for enhancing operational efficiency, work quality, and occupational health and safety within the company.

As a steel pipe manufacturing company, SPINDO recognizes that a clean, well-organized, and standardized work environment is essential to addressing increasingly complex operational challenges. Therefore, strong collaboration is required to ensure that all work Plants consistently and sustainably apply the 5R principles.

As a form of evaluation, recognition, and coaching for the implementation of this work culture, the Company organized the 2025 5R Competition. This initiative aimed to increase collective employee awareness, encourage innovation, and strengthen a sense of ownership of the work environment at all levels of the organization.

The implementation of the 2025 5R Competition began with the preparation of a comprehensive activity plan, which included defining the assessment scope, establishing an organizing committee, and developing the budget and activity schedule. The competition committee was formed with representatives from various work Plants to ensure the activities were carried out objectively and in a well-coordinated manner.

Ruang lingkup penilaian Lomba 5R mencakup area kantor, produksi, serta warehouse yang meliputi berbagai fasilitas pendukung operasional perusahaan. Setiap Plant kerja dinilai berdasarkan penerapan prinsip Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

The assessment scope covered office, production, and warehouse areas, including various operational support facilities. Each work Plant was evaluated based on its implementation of the 5R principles—Tidy, Neat, Clean, Maintain, and Diligent—in accordance with established standards.

Selama pelaksanaan lomba yang diadakan pada bulan Juli hingga November 2025, tim penilai melakukan observasi dan evaluasi secara langsung terhadap kondisi lingkungan kerja di masing-masing Plant. Proses penilaian berlangsung secara tertib dan transparan dengan tujuan memberikan gambaran nyata mengenai tingkat penerapan budaya 5R di lingkungan kerja SPINDO. Seluruh rangkaian kegiatan Lomba 5R Tahun 2025 dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan manajemen serta partisipasi aktif dari seluruh Plant kerja.

During the competition period, which ran from July to November 2025, the assessment team conducted direct observations and evaluations of work environment conditions in each Plant. The assessment process was carried out in an orderly and transparent manner to provide a clear overview of the level of 5R culture implementation across the SPINDO workplace. The successful execution of the 2025 5R Competition was made possible through strong management support and the active participation of all work Plants.

### Pemenang Lomba 5R tahun 2025 | Winners of the 2025 5R Competition

Peringkat Impact	Wilayah Kantor Office Area	Wilayah Produksi Production Area	Wilayah Warehouse Warehouse Area
1	Plant 5	Plant 5	Plant 5
2	[SJO] SPINDO Jakarta Office	Plant 6	Plant 7
3	Plant 4	Plant 2	Plant 6



## KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9, F.10][304]

### Biodiversities

Seluruh lokasi operasi yang dimiliki oleh Perseroan berada di kawasan pengembangan industri dan lahan yang diatur berdasarkan Rencana Tata Ruang Wilayah, sehingga telah dipastikan tidak berdampak terhadap kerusakan lingkungan, dan hal ini telah sesuai ketentuan peraturan dan perundang-undangan pemerintah Indonesia<sup>[F.9][304-1]</sup>.

Upaya untuk menjaga ekosistem di lingkungan pabrik dilakukan dengan memberikan Ruang Terbuka Hijau sebesar 30% sesuai ketentuan peraturan dan perundang-undangan pemerintah. Selain itu, untuk memberikan kenyamanan lingkungan bagi seluruh karyawan dan pekerja dilakukan program penghijauan dengan penanaman pohon dan tanaman di sekitar wilayah operasional<sup>[F.10][304-2]</sup>.

*All operating locations owned by the Company are located in industrial development areas and land which are regulated based on the Regional Spatial Plan, so that it is certain that they will not have an impact on environmental damage, and this is in accordance with the provisions of the laws and regulations of the Indonesian government<sup>[F.9][304-1]</sup>.*

*Efforts to maintain the ecosystem in the factory environment are carried out by providing Green Open Space of 30% in accordance with government regulations and laws. In addition, to provide a comfortable environment for all employees and workers, a greening program was carried out by planting trees and plants around the operational area<sup>[F.10][304-2]</sup>.*

# PENGELOLAAN LIMBAH BERBAHAYA [F.13, F.14][306]

## Disposal Method of Hazardous Waste

### Dampak Operasional Terhadap Lingkungan | Operational Impact to Environment [F.9][306-1]

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan telah mematuhi peraturan dan perundang-undangan pemerintah Indonesia. Hingga akhir tahun 2025, tidak terdapat laporan tentang dampak negatif lingkungan dari masyarakat sekitar wilayah operasi Perseroan. Berikut identifikasi dampak operasional terhadap lingkungan:

In carrying out its operational activities, the Company has complied with the laws and regulations of the Indonesian government. Until the end of 2025, there were no reports of negative environmental impacts from the communities around the Company's operational areas. The following identifies operational impacts on the environment:

#### Dampak operasional terhadap lingkungan tahun 2025 | Operational impacts on the environment in 2025

Dampak Impact	Sumber Dampak Impact Source	Strategi Penanganan Treatment Strategy
Penurunan kualitas udara, berupa peningkatan kadar debu dan polusi pada udara ambien <i>Decrease in air quality, in the form of increased level of dust and pollution in ambient air</i>	Operasional pabrik <i>Plant Operations</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Merawat mesin dan alat produksi agar berfungsi optimal.</li> <li>Maintaining machine and production equipment to function optimally.</li> <li>Mengukur emisi yang dihasilkan secara berkala.</li> <li>Measure the emission produced regularly.</li> </ul>
Peningkatan kebisingan, berupa perubahan tingkat kebisingan <i>Increased noise, in the form of changes in level of noise</i>	Operasional pabrik <i>Plant Operations</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan aktivitas bisnis yang berpotensi menimbulkan kebisingan hanya sepanjang jam operasional normal.</li> <li>Conduct business activities that have the potential to cause noise only during normal operating hours.</li> </ul>
Pertambahan jumlah penduduk di sekitar area operasi <i>Population growth around the operating area</i>	Kebutuhan sumber daya manusia untuk operasional <i>The need for human resources for operations</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengoptimalkan penggunaan sumber daya manusia lokal.</li> <li>Optimizing the use of local human resources.</li> </ul>

### Limbah yang Dialihkan dari / Dikirimkan ke Pembuangan Akhir |

#### Waste Diverted from / Directed to Disposal [306-4, 306-5]

Kegiatan pengelolaan limbah B3 di SPINDO telah sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

B3 waste management activities at SPINDO comply with the applicable laws and regulations.

Perseroan sebagai pihak penghasil limbah B3 wajib melakukan pengelolaan limbah B3 dengan melakukan penyimpanan sementara limbah B3. Dalam kegiatan penyimpanan limbah B3, Perseroan telah memenuhi standar atau rincian teknis limbah B3, dan telah memiliki ijin penyimpanan TPS B3 yang dikeluarkan oleh instansi yang berwenang.

The company as the party producing the B3 waste is required to manage the B3 waste by temporarily storing the B3 waste. In the B3 waste storage activities, the Company has complied with the standards or technical details of the B3 waste, and has a permit for the storage of B3 TPS issued by the competent authority.

Selanjutnya limbah B3 tersebut dikelola ke pihak ketiga (Pemanfaat / Pengumpul, / Pengolah Limbah B3) yang berijin melalui pihak pengangkutan yang berijin.

Then the B3 waste is managed by a licensed third party (User / Collector / B3 Waste Processor) through a licensed transporter.

## Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah | Management of Significant Waste-Related Impact <sup>[306-2, 306-3]</sup>

Jumlah dan Pengelolaan Limbah Kegiatan operasi produksi melibatkan bahan baku kimia yang menghasilkan limbah. Yang apabila tidak dikelola dapat berpotensi mencemari lingkungan. SPINDO mengedepankan kepatuhan terhadap ketentuan hukum yang berlaku dalam mengelola dan mengolah limbah.

Total and Disposal Method of Waste Production activities involve chemical material that produces waste which if improperly managed could potentially contaminate the environment. SPINDO prioritizes compliance with the prevailing legal provision in managing and process wastes.

**Kategori Limbah Berdasarkan Bentuk [Ton] <sup>[306-2, 306-3]</sup> | Waste Category Based on Form [Tonnage]**

Kategori Category	Jenis Type	Pengelolaan <sup>[306-2]</sup> Handling	Jumlah <sup>[306-3]</sup>   Total		
			2025	2024	2023
Limbah Cair Liquid Waste	HCL cair   <i>Liquid HCL</i>	Dikelola oleh pihak ketiga. <i>Managed by third party.</i>	893,5	953,04	742,08
	Asam bekas, pickling   <i>Waste Acid, pickling</i>	Dikelola oleh pihak ketiga. <i>Managed by third party.</i>	585,1	552,82	374,42
	H <sub>2</sub> SO <sub>4</sub> cair   <i>Liquid H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub></i>	Dikelola oleh pihak ketiga. <i>Managed by third party.</i>	516,6	509,62	564,65
Limbah Padat Solid Waste	Accu/baterai Bekas   <i>Waste Accu/Battery</i>	Dikelola oleh pihak ketiga. <i>Managed by third party.</i>	2,0	1,21	0,76
	Kemasan bekas, terkontaminasi B3 <i>Used packaging, contaminated with B3</i>	Dikelola oleh pihak ketiga. <i>Managed by third party.</i>	36,1	40,72	33,11
	Majun bekas / Sarung tangan bekas <i>Used rag / Used Gloves</i>	Dikelola oleh pihak ketiga. <i>Managed by third party.</i>	100,2	108,35	91,12
	Elektronik bekas (Lampu TL, Lampu LED, Bohlam, PCB, MCB) <i>Used electronics material (TL lamp, LED Bulb, PCB, MCB</i>	Dikelola oleh pihak ketiga. <i>Managed by third party.</i>	0,6	1,42	2,87
	Sludge Carbon	Dikelola oleh pihak ketiga. <i>Managed by third party.</i>	259,0	233,12	274,70

## Tumpahan | Spill <sup>[F.15]</sup>

Pada tahun 2025, tidak terdapat laporan tentang tumpahan bahan kimia dan bahan berbahaya lainnya yang dapat berpotensi mempengaruhi tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, dan kesehatan manusia.

In 2025, there were no reports of spills of chemicals material and other hazardous materials that might influence the land, water, air, biodiversity and human health.

# KETIDAKPATUHAN TERHADAP UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN LINGKUNGAN HIDUP [F.16][307-1]

## Non-Compliance With Environmental Laws and Regulations

Dalam menjaga kinerja keberlanjutan, Manajemen selalu terbuka dalam setiap usulan dan masukan yang membangun. Termasuk pengaduan terhadap adanya indikasi ketidaksesuaian antara aturan dan tindakan di dalam operasional yang berkaitan dengan lingkungan. Saran, masukan, dan laporan dapat disampaikan langsung ataupun melalui alamat resmi yang tercantum dalam laporan ini.

*In maintaining sustainability performance, management remains open to any constructive suggestions and feedback. This includes complaints regarding any indication of non-compliance between regulations and actions within operations related to environmental matters. Suggestions, feedback, and reports can be submitted either directly or through the official address provided in this report.*

Sepanjang 2025, SPINDO tidak pernah menerima laporan dan pengaduan dari masyarakat maupun pihak berwenang terkait gangguan keanekaragaman hayati dan habitat di dalam badan air maupun hal-hal yang terkait dengan pengelolaan lingkungan lainnya [F.16].

*Throughout 2025, SPINDO has not received any reports or complaints from the public or authorities concerning disruptions to biodiversity and habitats in water bodies, or other issues related to environmental management [F.16].*

Upaya Perseroan terkait kepatuhan terhadap Undang-Undang dan Peraturan Lingkungan Hidup telah mendapat apresiasi dari pemerintah dengan memperoleh sertifikasi sebagai berikut :

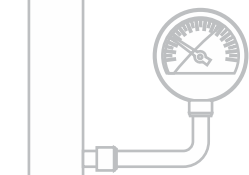
*The Company's efforts in ensuring compliance with environmental laws and regulations have been acknowledged by the government through the receipt of the following certifications:*

No.	Sertifikasi Certification	Plant Plants	Keterangan Description
1.	<b>PROPER</b>	<b>Plant 1,</b> Rungkut, Surabaya, Jawa Timur; <b>Plant 3,</b> Warugunung, Surabaya, Jawa Timur; <b>Plant 5,</b> Karawang, Jawa Barat; <b>Plant 6,</b> Sidoarjo, Jawa Timur.	memperoleh PROGRAM PENILAIAN PERINGKAT KINERJA PERUSAHAAN DALAM PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP dengan predikat peringkat "BIRU" dari Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan Republik Indonesia.  Obtained the "Corporate Performance Rating Assessment Program in Environmental Management" with a "BLUE" rating from the Ministry of Environment & Forestry of the Republic of Indonesia.
2.	<b>ISO 14001:2015</b>	<b>Plant 3,</b> Warugunung, Surabaya, Jawa Timur; <b>Plant 4,</b> Pasuruan, Jawa Timur.	Sertifikasi Penerapan Sistem Manajemen Lingkungan yang diberikan oleh SAI GLOBAL.  Certification for the implementation of an Environmental Management System is offered by SAI GLOBAL.
3.	<b>Industri Hijau - Industri Pipa Baja Electric Resistance Welding Non Otomotif Green Industry - Non-Automotive Electric Resistance Welding Steel Pipe Industry</b>	<b>Plant 3,</b> Warugunung, Surabaya, Jawa Timur	Sertifikasi Industri Hijau yang diterbitkan oleh Lembaga Sertifikasi Industri Hijau Balai Standardisasi & Pelayanan Jasa Industri Surabaya, Kementerian Perindustrian.  Green Industry Certification issued by the Green Industry Certification Institute, Surabaya Industrial Standardization & Service Center, Ministry of Industry.

# INDEKS POJK & STANDAR GRI

POJK & GRI STANDARD INDEX

# 8



# INDEKS POJK <sup>[G.4]</sup>

## POJK Index

Daftar Indeks Isi Laporan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik sesuai dengan kriteria pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Disclosure List based on POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies in accordance with the criteria in the Circular Letter of the Financial Services Authority (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Contents of the Annual Report of Listed Companies or Public Companies.

No. Indeks Nr of Index	Nama Indeks Name of Index	Halaman Pages
<b>A</b>	<b>Strategi Keberlanjutan   Sustainability Strategy</b>	<b>9</b>
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	2, 10-16
<b>B</b>	<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan</b> Overview of Sustainability Aspects Performance	<b>3</b>
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	3
B.2	Aspek Sosial Social Aspects	4
B.3	Aspek Lingkungan Environmental Aspects	6
<b>C</b>	<b>Profil Perusahaan   Company Profile</b>	<b>17</b>
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	36, 37
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	18, 19
C.3	Skala Usaha: Scale enterprises:	30
a.	Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; a. Total assets or assets capitalization and total liabilities;	30
b.	Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; b. Total employee based on gender, position, age, education and employment status;	30
c.	Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan c. Percentage of share ownership; and	20-23
d.	Wilayah operasional d. Operational area.	38-43
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Business Activities Conducted	18, 24-29
C.5	Keanggotaan Asosiasi Association Member	46
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	31
<b>D</b>	<b>Penjelasan Direksi   Director Explanation</b>	<b>9</b>
D.1	Penjelasan Direksi Directors' Explanation	10-16
<b>E</b>	<b>Tata Kelola Keberlanjutan   Sustainable Corporate Governance</b>	<b>47</b>
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	52-54
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	55
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	56-58
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	60
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	60
<b>F</b>	<b>Kinerja Keberlanjutan   Sustainable Performance</b>	<b>66</b>
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	67-68
	<b>Kinerja Ekonomi   Economic Performance</b>	<b>65</b>
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and Profit and Loss	67, 68

No. Indeks Nr of Index	Nama Indeks Name of Index	Halaman Pages	
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance	68
<b>Kinerja Lingkungan Hidup   Environmental Performance</b>		119	
<b>Aspek Umum</b>		General Aspect	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	Environmental Cost	120
<b>Aspek Material</b>		Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	Use of Environmentally Friendly Materials	122, 123
<b>Aspek Energi   Energy Aspect</b>			
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	Amount and Intensity of Energy Used	124-126
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	126-131
<b>Aspek Air   Water Aspect</b>			
F.8	Penggunaan Air	Water usage	132
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati   Aspects of Biodiversity</b>			
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	137
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	Biodiversity Conservation Effort	134-136
<b>Aspek Emisi   Emission Aspect</b>			
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	133-134
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	Emission Reduction Efforts and Achievements	134
<b>Aspek Limbah dan Efluen   Waste and Effluent Aspects</b>			
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	Amount of Waste and Effluent Produced by Type	139
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	Waste and Effluent Management Mechanism	138, 139
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	Spills that Occur (if any)	139
<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup  </b>		Aspects of Complaints Related to the Environment	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	Number and material of environmental complaints received and resolved	140
<b>Kinerja Sosial   Social Performance</b>			
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers	73-76
<b>Aspek Ketenagakerjaan   Employment Aspect</b>			
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	Equal Employment Opportunity	88, 89
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	Child Labor and Forced Labor	86
F.20	Upah Minimum Regional	Regional minimum wage	86
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	Decent and Safe Working Environment	87
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	Employee Capabilities Training and Development	90-95

No. Indeks Nr of Index	Nama Indeks Name of Index	Halaman Pages
<b>Aspek Masyarakat   Community Aspect</b>		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar <i>Operational Impact on Surrounding Communities</i>	103-104
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints</i>	118
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental Social Responsibility Activities</i>	104-110
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan   Responsibility for Sustainable Product/Service Development</b>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Innovation and Development of Sustainable Financial</i>	70
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan <i>Products/Services Evaluated for Safety for Customers</i>	73, 74
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Product/Service Impact</i>	73
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali <i>Number of Withdrawn Products</i>	76
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services</i>	76
<b>G Lain-Lain:   Etc</b>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen <i>Written Verification from an Independent Party</i> • SDGs Hub Universitas Indonesia	129-131 • SDGs Hub, University of Indonesia
G.2	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i>	151
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya <i>Feedback on Previous Year's Sustainability Report Feedback</i>	63-64
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. <i>List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.</i>	142-144

# INDEKS ISI STANDAR GRI<sup>[102-55]</sup>

## GRI Standard Content Index

	Indicator Indicator	Uraian Description	Halaman Page
<b>Pengungkapan Umum   General Disclosure</b>			
102	102-1	Nama Organisasi Name of the Organisation	18
Profil Organisasi Organisational Profile	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services	18
	102-3	Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters	18
	102-4	Lokasi Operasi Location of Operations	18
	102-5	Kepemilikan dan Bentuk Hukum Ownership and Legal Form	19
	102-6	Pasar yang Dilayani Markets Served	18, 24-29 38-43
	102-7	Skala Organisasi Scale of the Organisation	30
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lainnya Information on Employees and Other Workers	78, 79
	102-9	Rantai Pasokan Supply Chain	30-31
	102-10	Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan Rantai Pasokannya Significant Changes to the Organisation and Its Supply Chain	30-31
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approach	49-51
	102-12	Inisiatif Eksternal External Initiatives	44-45
	102-13	Keanggotaan Asosiasi Membership of Associations	46
102	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker	10-16
Strategi Strategy	102-15	Dampak Penting, Risiko, dan Peluang Key Impacts, Risks, and Opportunities	10-16
102	102-16	Nilai, Prinsip, Standar, dan Norma Perilaku Values, Principles, Standards, and Norms of Behaviour	49
Ethics and Integrity Etika dan Integritas	102-17	Mekanisme untuk Saran dan Masalah Etika Mechanisms for Advice and Concerns About Ethics	49-51
102	102-18	Struktur Tata Kelola Governance Structure	52
Governance Tata Kelola	102-19	Pendelegasian Wewenang Delegating Authority	52-53
	102-20	Tanggung Jawab Tingkat Eksekutif untuk Topik Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial Executive-Level Responsibility for Economic, Environmental, and Social Topics	54, 55
	102-21	Konsultasi dengan Para Pemangku Kepentingan Mengenai Topik-Topik Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial Consulting Stakeholders on Economic, Environmental, and Social Topics	60

	Indicator Indicator	Uraian Description	Halaman Page
	102-22	Komposisi Badan Tata Kelola Tertinggi dan Komitennya <i>Composition of the Highest Governance Body and Its Committees</i>	54
	102-23	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi <i>Chairman of the Highest Governance Body</i>	54
	102-24	Menominasikan dan Memilih Badan Tata Kelola Tertinggi <i>Nominating and Selecting the Highest Governance Body</i>	54
	102-25	Konflik Kepentingan <i>Conflict of Interest</i>	55
	102-27	Pengetahuan Kolektif Badan Tata Kelola Tertinggi <i>Collective Knowledge of the Highest Governance Body</i>	56
	102-28	Mengevaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi <i>Evaluating the Highest Governance Body's Performance</i>	56
	102-30	Efektivitas Proses Manajemen Risiko <i>Effectiveness of Risk Management Processes</i>	56
	102-35	Kebijakan Remunerasi <i>Remuneration Policies</i>	59
102	102-40	Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan <i>List of Stakeholder Groups</i>	60
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	102-43	Pendekatan untuk Keterlibatan Pemangku Kepentingan <i>Approach to Stakeholder Engagement</i>	60
	102-44	Topik Utama dan Hal-Hal yang Diajukan <i>Key Topics and Concerns Raised</i>	60
102	102-45	Entitas yang Termasuk dalam Keuangan Konsolidasi <i>Entities Included in the Consolidated Financial Statements</i>	60
Praktik Pelaporan Reporting Practice	102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik <i>Defining Report Content and Topic Boundaries</i>	61, 62
	102-47	Daftar Topik Material <i>List of Material Topics</i>	63, 64
	102-48	Penyajian Kembali Informasi <i>Restatements of Information</i>	61
	102-49	Perubahan dalam Pelaporan <i>Changes in Reporting</i>	61
	102-50	Periode Pelaporan <i>Reporting Period</i>	63
	102-51	Tanggal Laporan Terbaru <i>Date of Most Recent Report</i>	63
	102-52	Siklus Pelaporan <i>Reporting Cycle</i>	63
	102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan <i>Contact Point for Questions Regarding the Report</i>	b, c
	102-54	Mengklaim Pelaporan Sesuai dengan Standar GRI <i>Claims of Reporting in Accordance With the GRI Standards</i>	b, c
	102-55	Indeks Isi GRI <i>GRI Content Index</i>	b, c, 139-144
	102-56	Assurance oleh Pihak Eksternal <i>External Assurance</i>	129-131

	Indicator Indicator	Uraian Description	Halaman Page
103	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	63, 64
Pendekatan Manajemen Management Approach	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	63, 64
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	63, 64

**Topik Ekonomi | Economic Topic**

201	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	66
Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-2	Implikasi Finansial serta Risiko dan Peluang Lain Akibat dari Perubahan Iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	69
202	202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional <i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i>	85
Keberadaan Pasar Market Presence	202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal <i>Proportion of senior management hired from the local community</i>	104
203	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan <i>Infrastructure investments and services supported</i>	68
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Significant indirect economic impacts</i>	68
204	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal <i>Proportion of spending on local suppliers</i>	104
Praktek Pengadaan Procurement Practice	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi <i>Operations assessed for risks related to corruption</i>	57, 58
Anti-Korupsi Anti-Corruption	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil <i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	51

**Topik Lingkungan | Environmental Topic**

301	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>Materials used by weight or volume</i>	122, 123
Material Material	302-2	Material input dari daur ulang yang digunakan <i>Recycled input materials us</i>	122, 123
	302-3	Produk reclaimed dan material kemasannya <i>Reclaimed products and their packaging materials</i>	120, 121
302	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>	124, 125
Energi Energy	302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	125
	302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>	125, 127
303	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama <i>Interactions with water as a shared resources</i>	132
Air & Efluen Water & Efluent	303-3	Pengambilan air <i>Water withdrawal</i>	132

	Indicator Indicator	Uraian Description	Halaman Page
	303-4	Pembuangan air <i>Water discharge</i>	128, 139
	303-5	Konsumsi air <i>Water consumption</i>	128
304 Keanekaragaman Hayati Biodiversity	304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung <i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	137
	304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati <i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>	137
305 Emisi Emission	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung <i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	133
	305-4	Intensitas emisi GRK <i>GHG emissions intensity</i>	133
	305-5	Pengurangan emisi GRK <i>Reduction of GHG emissions</i>	134
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) <i>Emissions of ozone-depleting substances (ODS)</i>	133
	305-7	Nitrogen oksida (NO <sub>x</sub> ), sulfur oksida (SO <sub>x</sub> ), dan emisi udara yang signifikan lainnya <i>Nitrogen oxides (NO<sub>x</sub>), sulfur oxides (SO<sub>x</sub>), and other significant air emission</i>	133
306 Limbah Waste	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah <i>Waste generation and significant waste-related impacts</i>	138
	306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah <i>Management of significant waste-related impacts</i>	139
	306-3	Timbulan limbah <i>Waste generated</i>	138
	306-4	Limbah yang dialihkan ke pembuangan akhir <i>Waste diverted from disposal</i>	138, 139
	306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir <i>Waste directed to disposal</i>	138
307 Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang & peraturan tentang lingkungan hidup <i>Non-compliance with environmental laws &amp; regulations</i>	140

### Topik Sosial | Social Topic

401 Employment Kepegawaian	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan <i>New Employee Hires and Employee Turnover</i>	88 - 90
	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Tetap yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu <i>Benefits Provided to Full-Time Employees that are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees</i>	87
403 Kesehatan & Keselamatan Kerja Occupational Health & Safety	403-1	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety Management System</i>	98
	403-2	Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden <i>Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation</i>	99

	Indicator Indicator	Uraian Description	Halaman Page
	403-3	Pelayanan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health Services</i>	96, 101-102
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja Tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety</i>	80, 81 101, 103
	403-5	Pelatihan Pekerja Tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Worker Training on Occupational Health and Safety</i>	91-93, 99-100
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja <i>Promotion of worker health</i>	101-102
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Terkait Langsung dengan Hubungan Bisnis <i>Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships</i>	90-95
	403-9	Cedera Terkait Pekerjaan <i>Work-Related Injuries</i>	97, 98
	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	95
404 Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	90-95, 113-116
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	85
405 Diversity and Equal Opportunity Keanekaragaman dan Kesempatan Setara	405-2	Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Perempuan Dibandingkan Laki-Laki <i>Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women to Men</i>	86, 87, 89
408 Pekerja anak <i>Child Labor</i>	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>	86
409 Kerja Paksa atau Wajib Kerja <i>Forced or Compulsory Labor</i>	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor</i>	86
412 Penilaian Hak Asasi Manusia <i>Human Rights Assessment</i>	412-1	Operasi yang Telah Menjalani Tinjauan Hak Asasi Manusia atau Penilaian Dampak <i>Operations that Have Been Subject to Human Rights Reviews or Impact Assessments</i>	89
	412-2	Pelatihan Karyawan Tentang Kebijakan atau Prosedur Hak Asasi Manusia <i>Employee Training on Human Rights Policies or Procedures</i>	90, 91 - 94

	Indicator Indicator	Uraian Description	Halaman Page
413 Masyarakat Lokal Local Communities	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan <i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>	103-106
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal <i>Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities</i>	116
416 Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa <i>Assessment of the health and safety impacts of product and service categories</i>	71
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>	75
417 Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa <i>Requirements for product and service information and labeling</i>	73, 74
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling</i>	74
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran <i>Incidents of non-compliance concerning marketing communications</i>	74

# FORMULIR UMPAN BALIK [G.2]

## Feedback Form

Untuk meningkatkan kualitas dan memenuhi harapan kedepan, kami berharap mendapatkan masukan. Respons saudara sangat berarti bagi kami, oleh karenanya izinkan kami menanyakan beberapa hal terkait laporan ini.

To improve quality and meet future expectations, we expect to get your feedbacks. Your responds are valuable for us; therefore, allow us ask a few questions regarding this report.

Mohon berikan tanda centang pada bagian [ ] | Please check on this box [ ]

No. Pertanyaan   Question	Ya   Yes	Tidak   No
1. Laporan ini memberi informasi yang bermanfaat   This report provides useful information	[ ]	[ ]
2. Laporan ini mudah dimengerti   This report is easy to understand	[ ]	[ ]
3. Laporan ini telah mendorong saudara untuk berkontribusi dalam keberlanjutan   This report has encouraged you to contribute towards sustainability	[ ]	[ ]

4. Seberapa penting/menarik kinerja di bawah ini:   How important/attractive is the following performance:	Skala 1 - 5 (sangat tidak penting - sangat penting)   Scale 1 - 5 (not at all important - very important)				
a. Kinerja Ekonomi   Economic Performance	1 [ ]	2 [ ]	3 [ ]	4 [ ]	5 [ ]
b. Kinerja Sosial   Social Performance	1 [ ]	2 [ ]	3 [ ]	4 [ ]	5 [ ]
c. Kinerja Lingkungan   Environment Performance	1 [ ]	2 [ ]	3 [ ]	4 [ ]	5 [ ]

5. Materi apa yang dirasa perlu ditambahkan: | What material needs to be added:

---



---

6. Kontribusi apa yang perlu ditingkatkan Perseroan: | What contribution needs to be improved by the Company:

---



---

7. Saran lain: | Other advice:

---

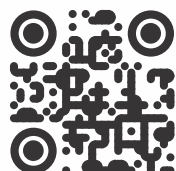


---

8. Profil Pemangku Kepentingan | Stakeholder Profile

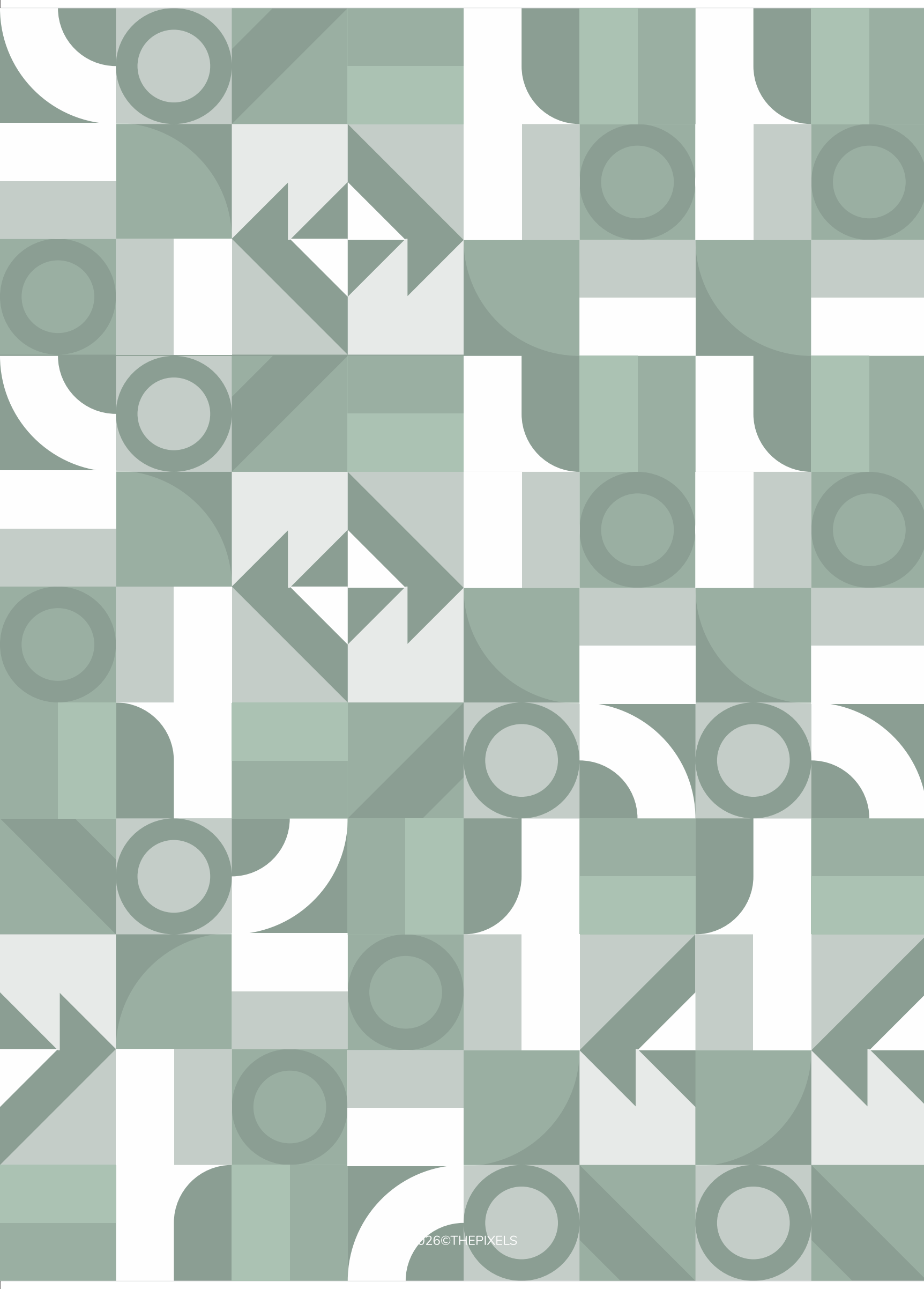
<input type="checkbox"/> Pemegang Saham/Investor Shareholder/Investor	<input type="checkbox"/> Karyawan Employee	<input type="checkbox"/> Pelanggan Customer	<input type="checkbox"/> Masyarakat Lokal Local Communities
<input type="checkbox"/> Mitra Bisnis Business Partner	<input type="checkbox"/> Pemerintah Government	<input type="checkbox"/> Media Media	<input type="checkbox"/> LSM NGO
		<input type="checkbox"/> Lainnya Others	
Nama   Name :	Jenis kelamin   Gender : Pria   Male [ ] Wanita   Female [ ]		
Pekerjaan   Occupation :			

Kami sangat menghargai masukan Anda. Kirimkan formulir umpan balik ini ke:  
We really appreciate your feedback. Please send this feedback form to:



**Investor Relations**  
**PT Steel Pipe Industry of Indonesia Tbk**  
 Gedung Baja Lt 7,  
 Jl. Pangeran Jayakarta No 55, Jakarta Pusat  
 email: corsec@spindo.co.id

Halaman ini sengaja dikosongkan  
*This page is intentionally left blank*



## PT STEEL PIPE INDUSTRY OF INDONESIA Tbk

### SPINDO Head Office

Jl. Kalibutih No. 189 - 191,  
Surabaya 60173, East Java, Indonesia  
p : +6231 532 0921, 531 6921,  
+6231 532 0320, 535 3290,  
f : +6231 531 0712, 532 0290  
e : marketing@spindo.co.id

### SPINDO Jakarta Office

Gedung Baja, Lt. 7  
Jl. Pangeran Jayakarta No. 55  
Jakarta 10730, Indonesia  
p : +6221 6231 3502  
f : +6221 624 0313  
e : marketing.sjo@spindo.co.id

### SPINDO Karawang (SKF)

Kawasan Industri Mitrakarawang (KIM),  
Jl. Mitra Raya No. II Blok F2,  
Karawang 41363, Indonesia  
p : +6221 8911 5085, +62267 440 823  
f : +62267 440 587  
e : marketing.skf@spindo.co.id



WWW.SPINDO.COM



spindo



spindosteelpipe