



SEAR COSTRUZIONI STRADALI S.P.A., consapevole del valore strategico della diversità, dell'equità e dell'inclusione (DEI) come fattori di innovazione, benessere organizzativo e competitività, adotta la presente Politica DEI come dichiarazione formale del proprio impegno verso tutti i lavoratori, le famiglie, le parti interessate esterne e la comunità.

1. IMPEGNO ALLA PARITÀ DI GENERE

SEAR COSTRUZIONI STRADALI S.P.A. si impegna a garantire pari opportunità tra tutti i generi in tutti i processi aziendali, con particolare riferimento a:

- selezione, assunzione e onboarding: criteri gender-neutral, job posting inclusivi, selezione strutturata anti-bias (PR-DEI-02);
- sviluppo di carriera e promozioni: accesso equo ai ruoli manageriali e agli organi di governance, con target di presenza femminile nel Piano di Accelerazione dell'Inclusione Femminile (PR-DEI-03);
- equità remunerativa: parità di retribuzione a parità di ruolo, livello e prestazione, indipendentemente dal genere; misurazione annuale del Gender Pay Gap (PR-DEI-04); divieto di segreto salariale vincolante (Direttiva UE 2023/970);
- tutela della genitorialità: sostegno a maternità, paternità, congedi parentali e adozione; incentivazione del congedo paterno; percorsi strutturati di rientro (PR-DEI-05).

2. IMPEGNO ALLA CONCILIAZIONE VITA FAMILIARE-LAVORO

SEAR COSTRUZIONI STRADALI S.P.A. riconosce che la conciliazione tra vita professionale e vita familiare è un diritto di tutti i lavoratori e un fattore determinante per il benessere organizzativo e la riduzione delle disuguaglianze di genere.

- organizzazione del lavoro flessibile: smart working strutturato, flessibilità oraria, part-time reversibile accessibili a tutti i lavoratori con mansioni compatibili (PR-DEI-06);
- supporto ai lavoratori caregiver: misure dedicate per chi si prende cura di anziani, disabili o familiari non autosufficienti (PR-DEI-07);
- salute e benessere organizzativo: prevenzione dei rischi psicosociali, servizio di supporto psicologico, politica di tolleranza zero verso mobbing e molestie (PR-DEI-08);
- sostegno economico alle famiglie: Piano Welfare Family-Friendly con rimborsi asilo nido, contributi per cura, buoni servizio (PR-DEI-09);
- sviluppo professionale inclusivo: accesso equo alla formazione per genitori e caregiver, percorsi post-rientro da congedo (PR-DEI-10).

3. IMPEGNO ALLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE

SEAR COSTRUZIONI STRADALI S.P.A. promuove un ambiente di lavoro inclusivo in cui ogni lavoratore — indipendentemente da genere, età, nazionalità, disabilità, orientamento sessuale, religione, stato civile o familiare — possa esprimere il proprio potenziale e contribuire ai risultati aziendali.

- tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, molestia sessuale o di genere, mobbing e ritorsione (PR-DEI-14);
- processi HR inclusivi: selezione, formazione e sviluppo condotti con criteri oggettivi, trasparenti e anti-bias (PR-DEI-02÷03÷10);
- estensione dei principi DEI alla supply chain: requisiti D&I nei contratti con fornitori, subappaltatori e imprese consorziate (PR-DEI-11);
- formazione e sensibilizzazione: percorsi obbligatori per tutti i livelli e iniziative di sensibilizzazione culturale (PR-DEI-12).

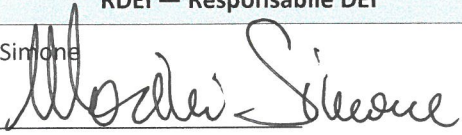
4. GOVERNANCE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

- Il sistema DEI è governato dal Comitato Guida DEI presieduto dalla Direzione Generale, con il supporto del Responsabile DEI (D&I Manager) e del Referente Family Friendly (PR-DEI-01);
- Gli obiettivi DEI sono pianificati nel Piano di Azioni Positive (PAP) e monitorati attraverso i KPI delle tre norme di riferimento (PR-DEI-13);
- I risultati sono rendicontati annualmente nel Gender Equality Report (GER) e comunicati a tutti i lavoratori e alle parti interessate esterne (PR-DEI-12);
- Le non conformità e le segnalazioni riservate sono gestite con riservatezza e nel rispetto delle tutele previste dal D.Lgs. 24/2023 (Whistleblowing) (PR-DEI-14).

5. RIFERIMENTI NORMATIVI

La presente Politica DEI è adottata in conformità a: UNI/PdR 125:2022 §6.1, UNI/PdR 192:2026 §5.1, ISO 30415:2021 §5, L. 162/2021, D.L. 62/2026, D.Lgs. 198/2006, D.Lgs. 151/2001, Direttiva UE 2023/970, Direttiva UE 2019/1158.

La presente Politica DEI è parte integrante della Politica Integrata QHSE, è approvata dalla Direzione Generale, comunicata a tutti i lavoratori e disponibile alle parti interessate esterne su richiesta. È riesaminata almeno annualmente in sede di Riesame DEI.

RDEI — Responsabile DEI	Approvato da (DGE)
Marini Simone Firma:  Data: _12/06/2026_	Dall'Ara Valeria Firma:  Data: _12/06/2026_