

---

**MATERIALI, PERSONE,  
TERRITORIO:  
IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ  
2024**





# Bilancio di sostenibilità

2024

# INDICE

|   |           |
|---|-----------|
| LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....                                 | 6         |
| <b>PROFILO E IDENTITÀ .....</b>                               | <b>7</b>  |
| IL CONTESTO DI RIFERIMENTO.....                               | 8         |
| COSTRUIAMO IL TUO FUTURO, UN MATTONE ALLA VOLTA.....          | 10        |
| COMPANY PROFILE.....  | 11        |
| <b>IL MODELLO DI BUSINESS.....</b>                            | <b>12</b> |
| <b>IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ.....</b>                      | <b>13</b> |
| <b>ASSESSMENT ESG: VERSO UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA.....</b> | <b>14</b> |
| <b>SECONDO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ.....</b>                 | <b>14</b> |
| COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER.....                         | 15        |
| ANALISI DI MATERIALITÀ.....                                   | 17        |
| PROCESSO DI MATERIALITÀ INTERNA.....                          | 17        |
| <b>LE FONDAMENTA DEL BUSINESS .....</b>                       | <b>20</b> |
| L'ASSETTO ORGANIZZATIVO DI ALCA SRL.....                      | 21        |
| SISTEMA DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI.....                     | 21        |
| PERFORMANCE ECONOMICHE.....                                   | 22        |
| GOVERNANCE RESPONSABILE.....                                  | 26        |
| COMPLIANCE NORMATIVA.....                                     | 26        |
| LOTTA ALLA CORRUZIONE.....                                    | 27        |
| SICUREZZA INFORMATICA.....                                    | 28        |
| <b>SOCIAL IL PILASTRO DEL BUSINESS.....</b>                   | <b>29</b> |
| LE RISORSE UMANE DI ALCA SRL.....                             | 30        |
| ORGANICO AZIENDALE.....                                       | 30        |
| SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI.....                 | 31        |
| BENESSERE LAVORATIVO.....                                     | 33        |
| SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....                            | 34        |
| RESPONSABILITÀ SOCIALE E RELAZIONE COL TERRITORIO.....        | 37        |
| LA RETE DI FORNITORI.....                                     | 38        |
| <b>AMBIENTE IL PROGETTO DEL FUTURO .....</b>                  | <b>40</b> |
| LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE.....                              | 41        |
| MATERIALI.....  | 41        |
| RIFIUTI.....  | 41        |
| GESTIONE ENERGETICA.....                                      | 43        |

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| EMISSIONI ATMOSFERICHE.....       | 44        |
| <b>NOTA METODOLOGICA.....</b>     | <b>47</b> |
| PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE..... | 47        |
| IL DOCUMENTO.....                 | 47        |
| I RIFERIMENTI UTILIZZATI.....     | 48        |
| <b>GRI STANDARDS.....</b>         | <b>50</b> |
| REPORTING PACKAGE.....            | 50        |
| GRI CONTENT INDEX.....            | 55        |



# LETTERA

# AGLI

# STAKEHOLDER

Care lettrici e cari lettori,

con piacere vi presentiamo il **Bilancio di Sostenibilità**, che riassume le performance e gli obiettivi di sostenibilità aziendale di **ALCA Srl**.

Fin dalla sua fondazione, la nostra azienda ha sempre considerato lo **sviluppo responsabile delle sue attività**, in un contesto complesso per l'economia internazionale, in particolare per il settore edile che ha dovuto affrontare sfide come l'aumento dei costi dei materiali, e la mancanza di personale, ha mantenuto la sua **attenzione alla sostenibilità**, introducendo obiettivi ambiziosi e lungimiranti con un forte accento sull'innovazione.

Accanto alle attività principali e "tradizionali", il Piano prevede anche nuovi progetti quali **implementazione delle energie rinnovabili** e digitalizzazione dei processi, che diventerà sempre più centrale nel settore manifatturiero.

Guardiamo al futuro dedicando sempre più attenzione all'evoluzione delle proposte progettuali secondo uno **sviluppo tecnologico attento al consumo delle materie prime e al benessere delle comunità insediate nei territori**, senza mai dimenticare la necessità di costruire un ambiente di lavoro in costante miglioramento, inclusivo e stimolante per le aspirazioni personali del singolo.

In aggiunta ai nostri sforzi per la sostenibilità, ALCA è profondamente impegnata nella **responsabilità sociale**. Abbiamo avviato diverse iniziative a sostegno delle comunità locali, tra cui:

**Programmi educativi:** Collaboriamo con scuole e università per offrire programmi di formazione tecnica per studenti.

**Supporto a organizzazioni no-profit:** Forniamo risorse a organizzazioni no-profit che lavorano su temi come l'inclusione sociale, la povertà e la salute.

Per questo, al centro del nostro operato, mettiamo temi quali: la salute e sicurezza sul lavoro, la salvaguardia dell'ambiente, la qualità del prodotto e del servizio offerto, l'etica della catena di fornitura, la valorizzazione del capitale umano.

Vi ringraziamo per la vostra continua fiducia e supporto. Siamo certi che, insieme, continueremo a esplorare nuovi orizzonti di sostenibilità, contribuendo a costruire un futuro migliore per tutti.

# **PROFILO E IDENTITÀ**

# IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'Osservatorio congiunturale il rapporto dell'osservatorio ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili) evidenzia una **fase di rallentamento per il settore delle costruzioni in Italia**: gli investimenti sono diminuiti del -5,3% nel 2024 rispetto all'anno precedente.

Questa flessione è particolarmente significativa nel segmento privato: la manutenzione straordinaria residenziale ha registrato un calo molto marcato, riflettendo un **graduale esaurimento degli incentivi fiscali come quelli legati al Superbonus**.

La stima per il 2025 è ancora più pessimistica, con una previsione di un'ulteriore contrazione degli investimenti pari a -7%, dovuta anche alla riduzione delle aliquote agevolate per gli interventi di riqualificazione abitativa.

Tuttavia, **le opere pubbliche restano un punto di forza**: secondo l'Osservatorio, la spesa per lavori pubblici registra un aumento nei comuni (ad esempio +16,2% per la spesa comunale in edilizia pubblica, secondo la scheda stampa ANCE).

Per Alca, questa dinamica richiede un posizionamento strategico che guardi non solo al mercato privato, ma soprattutto alla capacità di partecipare ai progetti infrastrutturali e pubblici, dove si concentra una **quota crescente della domanda**.

In un quadro di riduzione degli incentivi, la sostenibilità diventa una leva competitiva chiave per le imprese edili. La previsione di calo nella manutenzione straordinaria residenziale è da interpretare anche come un'opportunità: le famiglie, spiega l'ANCE nel suo report, potrebbero essere sempre più attive nell'investire in **interventi di efficienza energetica**, non tanto per le detrazioni, ma per ridurre i costi energetici nel lungo termine.

Questo spinge le aziende come Alca a concentrarsi su **materiali, tecnologie e processi costruttivi più responsabili**: l'efficienza energetica, la riduzione dei consumi e il ricorso a pratiche costruttive sostenibili offrono un'opportunità per compensare la contrazione del mercato tradizionale. Inoltre, il **coinvolgimento nei progetti pubblici (PNRR)** consente di orientare l'attività verso infrastrutture moderne, resilienti e ambientalmente responsabili, contribuendo anche alla decarbonizzazione del patrimonio edilizio.

Dal punto di vista occupazionale, l'Osservatorio ANCE segnala una dinamica ancora positiva: nei primi nove mesi del 2024, le ore lavorate nelle casse edili sono aumentate, così come il numero di lavoratori iscritti.

Questo dato sottolinea **l'importanza del capitale umano per le imprese**, e per Alca rappresenta un incentivo a investire non solo in innovazione tecnologica, ma anche in politiche di welfare, formazione e sicurezza.

Parallelamente, l'Osservatorio evidenzia un tema di accessibilità abitativa: per molte famiglie con redditi medio-bassi, sia l'acquisto che l'affitto in grandi città risultano ormai insostenibili.

Ciò rende strategico per un'azienda come Alca considerare **modelli di edilizia sociale, soluzioni abitative più accessibili** e partnership pubblico-privato per contribuire a rispondere a una domanda sociale rilevante, rafforzando al contempo la propria reputazione come attore responsabile.

# COSTRUIAMO IL TUO FUTURO, UN MATTONE ALLA VOLTA

Dal 2011, Alca Srl si distingue come **punto di riferimento nel panorama edile**, offrendo soluzioni integrate per la costruzione e la ristrutturazione di edifici di ogni tipologia. L'azienda è specializzata nella **progettazione e realizzazione di spazi residenziali e commerciali**, nel **restauro e consolidamento di edifici storici**, nonché nella **gestione di opere di urbanizzazione, demolizioni e ristrutturazioni di edifici esistenti**.

Con oltre un decennio di esperienza, Alca Srl ha maturato una profonda conoscenza del settore, sviluppando competenze trasversali in grado di soddisfare le più diverse esigenze dei clienti. Il team di professionisti dell'azienda coordina e supervisiona ogni progetto dalla fase concettuale fino alla consegna finale, impiegando tecnologie innovative e materiali di alta qualità, per garantire risultati eccellenti, duraturi e all'avanguardia.

La sicurezza sul lavoro rappresenta un pilastro fondamentale per Alca Srl: l'azienda si impegna a creare un ambiente protetto e controllato, rispettando con rigore tutte le normative vigenti.

Parimenti, la collaborazione con il cliente è al centro della filosofia aziendale. Alca Srl ascolta attentamente le esigenze e le aspirazioni dei clienti, progettando soluzioni su misura e mantenendo un dialogo costante durante ogni fase del progetto. L'obiettivo è costruire un rapporto di fiducia e trasparenza, impiegando esclusivamente materiali certificati e garantiti, per raggiungere standard di eccellenza e soddisfazione piena.

## EVENTI PRINCIPALI



## COMPANY PROFILE

GRI 2-6

Nel corso degli anni, **Alca Srl** ha affrontato con progetti sempre più complessi e ambiziosi, seguendo un percorso di crescita costante e dimostrando la capacità di rispondere efficacemente alle esigenze dei clienti.

Questo risultato è reso possibile dal know-how consolidato, dalle competenze distintive e dalla passione che da sempre caratterizzano l'azienda.

Nel 2024 il numero dei cantieri attivi è stato di 6 cantieri, attestandosi coerente con quanto fatto nell'anno precedente.

Con il progredire dei progetti, Alca Srl ha sviluppato e affinato le proprie specializzazioni in tre ambiti principali:

### **Progettazione**

Ogni iniziativa di Alca Srl prende vita dalla progettazione, che rappresenta il filo conduttore attraverso cui un'idea si trasforma in realtà concreta. L'obiettivo dell'azienda è tradurre le visioni dei clienti in piani realizzabili, modellando progetti che rispecchiano l'identità e le aspirazioni di chi li commissiona.

### **Costruzione**

Dal momento in cui viene allestito il cantiere fino alla conclusione dei lavori, Alca Srl realizza progetti edilizi combinando abilità artigianale e prospettiva innovativa. Il team di esperti, mosso da una profonda passione per l'edilizia, si dedica a garantire eccellenza e qualità in ogni fase del processo. Oltre a creare spazi funzionali e duraturi, l'azienda mira a superare le aspettative, costruendo non solo edifici, ma esperienze significative e legami duraturi con chi ne usufruisce. Per Alca Srl, la costruzione è un'arte, e ogni progetto rappresenta un'opportunità per generare risultati straordinari e destinati a resistere nel tempo.

### **Ristrutturazione**

Nell'ambito della ristrutturazione e manutenzione, Alca Srl si distingue per la capacità di preservare e valorizzare gli ambienti esistenti. Ogni intervento è affrontato con rispetto per la storia e l'architettura originale, integrando soluzioni innovative che rispondono alle esigenze contemporanee. L'esperienza dell'azienda spazia dalla conservazione di edifici storici alla trasformazione di spazi interni per nuovi utilizzi. Inoltre, i servizi di manutenzione sono progettati per garantire nel tempo bellezza, funzionalità e armonia, combinando tradizione e innovazione e assicurando che ogni progetto rifletta fedelmente la visione del cliente.



## IL MODELLO DI BUSINESS

Il modello di business di **Alca Srl** si fonda su tre fasi fondamentali: ascolto, progettazione e costruzione. La prima fase è centrata sull'ascolto delle esigenze del cliente: l'azienda dedica risorse e attenzione a comprendere aspettative e richieste, instaurando un dialogo aperto che garantisca una visione condivisa del progetto.

Nella fase di progettazione, le idee e le necessità raccolte vengono trasformate in piani dettagliati, integrando con rigore principi di sostenibilità e innovazione per proporre soluzioni efficienti e all'avanguardia.

Durante la costruzione, Alca Srl realizza concretamente i progetti, utilizzando materiali sostenibili e tecnologie avanzate, assicurando qualità, durabilità e rispetto per l'ambiente. Ogni intervento è concepito per creare edifici funzionali, sicuri e duraturi, capaci di connettere spazi e persone e migliorare la qualità della vita quotidiana.

A partire dal 2024, l'azienda ha ampliato le proprie attività aprendo anche la **vendita di materiali all'ingrosso senza deposito**, integrando così nuove opportunità operative che supportano sia la propria filiera sia i clienti nel settore delle costruzioni.

In tutte le fasi, l'azienda combina esperienza, competenza e passione, trasformando le esigenze dei clienti in progetti concreti e sostenibili, dove **innovazione, rispetto ambientale e attenzione sociale convivono in armonia**, definendo nuovi standard di eccellenza nel settore edile.

# **IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ**

## ASSESSMENT ESG: VERSO UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA

Alca Srl riconosce che le proprie attività hanno un impatto sull'ambiente interno ed esterno all'azienda e, con questa consapevolezza, dal 2023 ha intrapreso un **percorso di sostenibilità**.

L'azienda si è volontariamente sottoposta ad un **Assessment ESG** (Environmental, Social, and Governance), **un processo con il quale ha analizzato e misurato le sue performance ambientali, sociali e di governance**. Grazie all'Assessment ESG, Alca Srl, da un lato, ha preso coscienza del proprio contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's) e, dall'altro, ha individuato le aree prioritarie su cui focalizzarsi in futuro per contribuire attivamente al raggiungimento di tali obiettivi.

Le aree di valutazione e gli ambiti esaminati nell'Assessment sono fondati su dati qualitativi derivati dai principi della norma UNI ISO 26000 (UNI/PdR 18:2016) e dagli standard di reporting GRI Standards®. Questo ha supportato lo sviluppo di una strategia sostenibile e progressiva, passo dopo passo.

Al fine di promuovere la prosperità e il benessere collettivo, **Alca Srl ha identificato le questioni ESG più pertinenti nel proprio settore, insieme agli obiettivi di miglioramento**.

## SECONDO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Il presente documento rappresenta il **secondo Bilancio di Sostenibilità** redatto da Alca Srl, a testimonianza dell'impegno continuo dell'azienda nel monitorare e comunicare i propri risultati in termini ambientali, sociali ed economici. Questo nuovo Bilancio consente di consolidare il percorso intrapreso nell'edizione precedente, evidenziando progressi, nuove iniziative e sfide affrontate nell'ultimo anno.

Attraverso la **pubblicazione periodica del Bilancio di sostenibilità**, Alca Srl rafforza la trasparenza verso clienti, collaboratori e stakeholder, promuovendo un dialogo aperto sulle strategie adottate per integrare innovazione, efficienza e responsabilità sociale in tutte le attività aziendali.

Il secondo Bilancio offre quindi non solo un resoconto dei **risultati raggiunti**, ma anche una **visione aggiornata delle opportunità future**, sottolineando la volontà di Alca Srl di migliorare costantemente le proprie performance e contribuire positivamente alla comunità e all'ambiente.

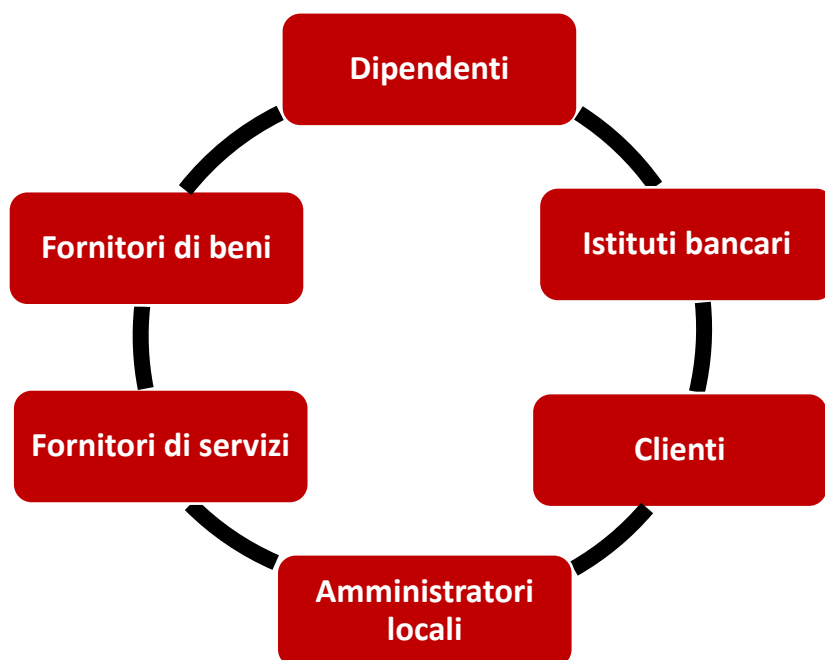
# COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

GRI 2-29

Gli stakeholder sono individui o entità influenzati dalle attività, dai prodotti o dai servizi dell'azienda, o il cui comportamento può incidere sul raggiungimento degli obiettivi strategici.

Il dialogo con gli stakeholder è fondamentale per comprendere le loro esigenze, costruire fiducia, anticipare rischi e allineare le strategie, favorendo un percorso di crescita sostenibile. Alca Srl ascolta attivamente le preoccupazioni dei propri stakeholder e si impegna a prevenire impatti negativi attraverso un confronto collaborativo.

Nel diagramma seguente sono illustrate le principali categorie di stakeholder con cui l'azienda interagisce, evidenziando gli interessi e le modalità di coinvolgimento.



Il coinvolgimento e il confronto con gli **stakeholder** sono fondamentali per comprendere le loro aspettative, interessi e valutazioni, permettendo all'azienda di definire obiettivi più consapevoli.

**Alca Srl** considera attentamente le preoccupazioni dei propri stakeholder e agisce in modo proattivo per prevenire rischi e possibili impatti negativi, mantenendo un dialogo collaborativo con i diversi portatori di interesse.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder con cui l'azienda interagisce, insieme alle modalità di coinvolgimento adottate e agli interessi di ciascuno mappati.

| <b>Stakeholder</b>           | <b>Interesse</b>  | <b>Modalità di coinvolgimento</b>                      |
|------------------------------|---|--|
| <b>Istituti bancari</b>      | Sostenibilità economica e sociale nel tempo   | Bilanci aziendali<br>Incontri specifici                |
| <b>Dipendenti</b>            | Stabilità occupazionale<br>Benessere lavorativo<br>Governance responsabile              | Attività di formazione<br>Meeting periodici            |
| <b>Fornitori di beni</b>     | Continuità dei rapporti lavorativi<br>Integrità di business                             | Documenti contrattuali<br>E-mail<br>Incontri periodici |
| <b>Fornitori di servizi</b>  | Continuità dei rapporti lavorativi<br>Integrità di business                             | Documenti contrattuali<br>E-mail<br>Incontri periodici |
| <b>Partner commerciali</b>   | Continuità dei rapporti lavorativi<br>Integrità di business                             | Documenti contrattuali<br>E-mail<br>Incontri periodici |
| <b>Clienti</b>               | Qualità e sicurezza dei prodotti<br>Efficienza di processo                              | Incontri specifici<br>Documenti contrattuali           |
| <b>Amministratori locali</b> | Supporto alle attività per la comunità<br>Etica di business<br>Rispetto della normativa | Incontri specifici                                     |

# ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3-1 | GRI 3-2

I **temi materiali** rappresentano gli aspetti che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali più significativi di un'azienda e che influenzano le valutazioni e le decisioni degli stakeholder. Un tema è considerato materiale quando è percepito come rilevante dagli stakeholder e può generare effetti sostanziali sulle attività aziendali.

L'individuazione dei temi materiali è stata avviata tramite un **Assessment ESG**, che ha analizzato approfonditamente il settore, considerando comparables nazionali e internazionali e facendo riferimento agli standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Le priorità aziendali sono emerse dalle interviste alla direzione, mentre quelle degli stakeholder sono state identificate attraverso la mappatura dei portatori di interesse e dei loro interessi specifici.

## PROCESSO DI MATERIALITÀ INTERNA

Con l'aiuto di consulenti esterni, il Top Management della Società ha analizzato le tematiche ESG rilevanti per il settore di riferimento che, in una prima fase di studio, sono risultate essere circa 10.

Le stesse sono state ulteriormente analizzate in dettaglio in considerazione della rilevanza per le realtà della Società e della priorità di intervento. Questo processo ha portato, quindi, a una scrematura e rianalisi delle tematiche stesse e all'identificazione di **8 temi, su cui Alca ha deciso di focalizzarsi in questo primo Bilancio di Sostenibilità.**

La rendicontazione delle tematiche materiali verrà sviluppata nel corso dei prossimi periodi, in coerenza con il progressivo sviluppo del business.

### TEMI MATERIALI

**Temi considerati materiali per l'azienda in quanto maggiormente rappresentativi degli impatti di sostenibilità generati da Alca Srl sull'ambiente, l'economia e le persone e già presidiati dall'azienda.**

|   |   |
|---|---|
| <b>Gestione dei rifiuti ed economia circolare</b>       | Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'azienda, promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e ri-lavorazione degli scarti prodotti.  |
| <b>Gestione energetica</b>                              | Politiche di monitoraggio e gestione efficiente dei consumi energetici per il raggiungimento di benefici diretti. Iniziative, attività e politiche adottate con l'obiettivo di ridurre il consumo di energia. Utilizzo di energia da fonti rinnovabili (certificati verdi, impianti fotovoltaici, ecc.).  |
| <b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>                    | Creazione di una cultura della sicurezza, promozione della stessa attraverso il coinvolgimento di tutti gli operatori e implementazione di un monitoraggio sistemico che permetta di avere una visione di insieme sui differenti aspetti legati alla salute e sicurezza.  |
| <b>Relazione con il territorio e le comunità locali</b> | Instaurare un clima di dialogo, collaborazione e coinvolgimento delle comunità locali. Garantire lo sviluppo e la creazione di valore delle comunità locali. attraverso scelte di approvvigionamento da produttori/ fornitori locali.   |
| <b>Sviluppo delle competenze dei dipendenti</b>         | Lo sviluppo del capitale umano è espressione della cultura tecnica e professionale di un'organizzazione e rappresenta la forza trainante per una crescita sostenibile, promosso attraverso attività di formazione e addestramento per il mantenimento e la valorizzazione del know-how aziendale.   |
| <b>Benessere lavorativo</b>                             | Promuovere un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo volto a garantire la salute psicofisica dei dipendenti, fornendo programmi di welfare a tutti i dipendenti, e ad assicurare condizioni di lavoro che garantiscano il pieno rispetto del diritto alla salute e la tutela del benessere.  |
| <b>Governance responsabile</b>                          | Una governance responsabile risponde alle aspettative degli stakeholder interni ed esterni all'azienda, integrando i principi ESG nelle strategie d'impresa. La gestione strategica degli aspetti di sostenibilità in un approccio sistematico e disciplinare può consentire a tutte le aree di business di perseguire obiettivi di responsabilità d'impresa. |
| <b>Lotta alla corruzione</b>                            | Impegno nella lotta alla corruzione, attiva e passiva, attraverso l'applicazione di politiche, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e l'attività di formazione specifica sul tema.  |



# **LE FONDAMENTA DEL BUSINESS**

# L'ASSETTO ORGANIZZATIVO DI ALCA SRL

GRI 2-9

L'assetto organizzativo di Alca Srl si fonda su una **struttura societaria snella e centralizzata**, guidata dall'**Amministratore Unico** Carmine Parisi, in carica dall'ottobre 2012.

Fondatore della società insieme ad Alessandra Parisi, egli detiene il potere decisionale finale su tutte le questioni aziendali e ricopre il ruolo di Rappresentante legale.

La governance si caratterizza per una **direzione strategica accentrata**, attraverso la quale l'Amministratore Unico definisce e condivide con le risorse interne una mission aziendale chiara, trasmettendo al contempo la propria passione per il settore ai dipendenti. Tale configurazione organizzativa garantisce elevata flessibilità, favorendo processi decisionali rapidi e flussi gestionali e operativi fluidi.

**L'assetto non ha subito modifiche rilevanti** rispetto agli anni precedenti, confermando la stabilità e la continuità del modello di governance adottato.

## SISTEMA DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Alca Srl si è dotata di un **sistema di gestione integrato** che si basa su **3 certificazioni**. In un settore complesso come quello edile, l'implementazione di un sistema di gestione integrato, aiuta l'azienda a mantenere degli standard di qualità alti, così da evitare al massimo gli errori. L'adozione delle norme ISO assicura la qualità costante dei servizi, riduce i rischi, previene incidenti e malattie professionali e permette di gestire in modo responsabile gli impatti ambientali delle attività aziendali.



**Il Sistema di Gestione conforme alla norma ISO 9001** adottato da Alca Srl certifica che l'azienda è in grado di **gestire efficacemente i propri processi aziendali**, assicurando elevati standard di qualità nei prodotti. Questo include la valutazione regolare dei feedback dei clienti, il monitoraggio dei processi di produzione e l'implementazione di miglioramenti continui per rispondere alle aspettative dei clienti. Alca Srl ha ottenuto la certificazione ISO 9001 nel 2018, con il più recente rinnovo nel 2022.

**La norma ISO 14001** stabilisce i requisiti minimi per un **Sistema di Gestione Ambientale**, che un'organizzazione può adottare per migliorare le sue performance ambientali. Questa norma guida l'organizzazione nella gestione sistematica delle sue responsabilità ambientali, garantendo il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Ciò aggiunge valore, all'organizzazione stessa e alle parti interessate, contribuendo attivamente al pilastro ambientale della sostenibilità. Nel 2020, Alca Srl ha ottenuto la certificazione ISO 14001 per la prima volta, mantenendola negli anni e con il prossimo rinnovo previsto nel 2026.



Alca Srl ha, infine, implementato un **Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** secondo la norma **UNI EN ISO 45001**; quest'ultima stabilisce i requisiti minimi di buona pratica per proteggere i lavoratori, e fornisce un quadro per migliorare la sicurezza, **ridurre i rischi sul luogo di lavoro e promuovere il benessere dei dipendenti**, contribuendo così a potenziare le performance in materia di salute e sicurezza nell'organizzazione. Alca Srl ha ottenuto la certificazione ISO 45001 per la prima volta nel 2020 ed è stata mantenuta nel tempo, con il rinnovo previsto nel 2026.

L'integrazione tra i tre sistemi di gestione ha garantito un **approccio uniforme e coerente alla gestione aziendale**, allineando le politiche, le procedure e gli obiettivi tra le diverse aree e promuovendo una maggiore coerenza nelle pratiche aziendali.

## PERFORMANCE ECONOMICHE

GRI 201-1

Alca Srl opera secondo criteri basati sulla **responsabilità economica nei confronti di tutti gli stakeholder**, rispettando le normative e i regolamenti vigenti. Inoltre, si impegna a comunicare regolarmente la sua situazione finanziaria, le attività, l'evoluzione e le previsioni di business, osservando i principi di **chiarezza, veridicità e trasparenza**. Durante l'ultimo esercizio del 2024, è stato generato un fatturato di **1.340.697 €**, chiudendo il bilancio con un **utile d'esercizio di 131.960€**, in notevole aumento rispetto al 2023 (+80% rispetto all'anno precedente), segno che gli **ingenti investimenti mobiliari e immobiliari** su cui Alca ha profuso il proprio impegno nell'anno 2023 hanno dato i loro frutti.

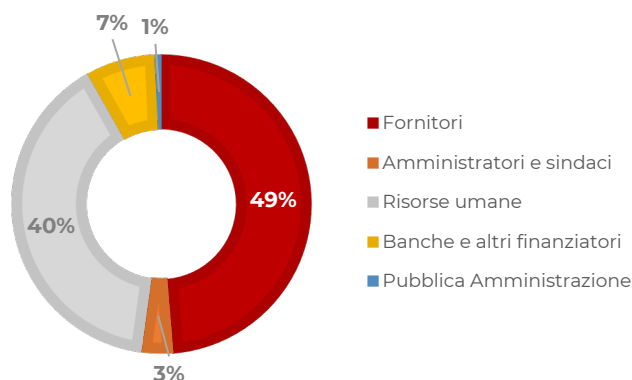
I prospetti riportati di seguito evidenziano il valore generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento. L'obiettivo è quello di indicare il valore economico direttamente generato da Alca Srl e la sua distribuzione agli stakeholder.

La creazione di **valore economico si riferisce al valore direttamente generato** dai ricavi derivanti dalla vendita di prodotti finiti (**86%**), oltre che al valore dei proventi finanziari ricevuti dalla Pubblica Amministrazione (**14%**) con contributi in c/esercizio per investimenti rientranti negli incentivi "Credito di imposta Industria 4.0"

VALORE ECONOMICO GENERATO - 2024



VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO - 2024

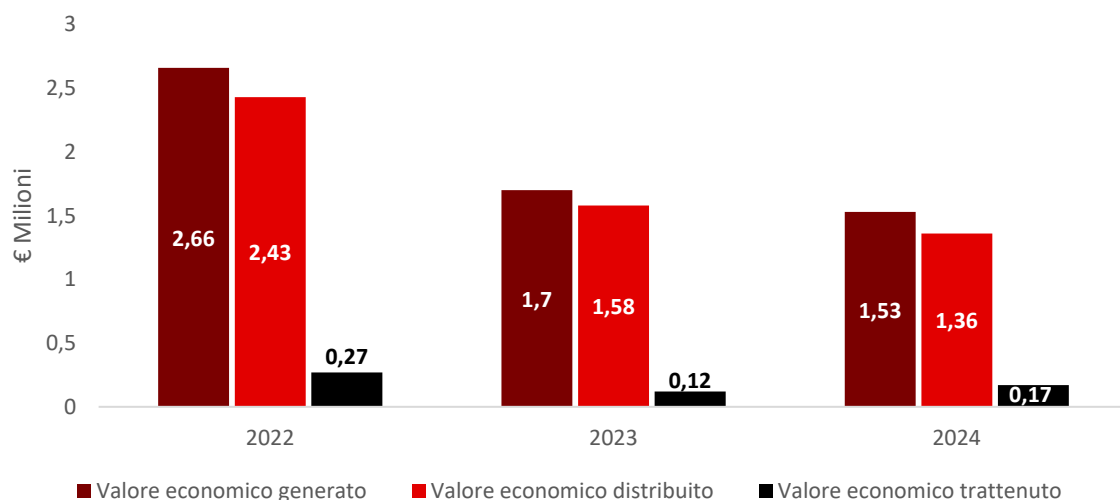


Il **valore economico distribuito** accoglie i costi, classificati per le principali categorie di stakeholder che ne hanno beneficiato. Gran parte di esso, nel 2024 ha consentito la remunerazione e il **sostentamento del sistema di imprese delle filiere di fornitura e dei dipendenti**; del valore direttamente generato nel 2024,

ne è stato distribuito circa l'**88,8%**.

La distribuzione di tale valore tra gli stakeholder è articolata come segue: il **49%** ai **fornitori**, il **40%** ai **dipendenti**, il **3%** ad **amministratori e sindaci** sotto forma di compensi, l'**1%** alla **Pubblica Amministrazione** ed il **7%** agli **Istituti bancari** e ai **finanziatori**.

Il **valore economico trattenuto** è rappresentato dalla differenza tra il valore economico generato e ricevuto, e il valore economico distribuito alle diverse categorie di stakeholder.



Di seguito si riporta lo spaccato del valore economico generato e distribuito, in conformità con quanto richiesto dagli standard GRI.

| Valore economico direttamente generato e distribuito (€) | 2022             | % on tot.     | 2023             | % on tot.     | 2024             | % on tot.     |
|--|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| <b>Valore economico generato e ricevuto</b>              | <b>2.663.956</b> | <b>100,0%</b> | <b>1.705.100</b> | <b>100,0%</b> | <b>1.533.392</b> | <b>100,0%</b> |
| Valore economico generato                                | 2.663.048        | 100,0%        | 1.569.089        | 92,0%         | 1.350.644        | 88%           |
| Valore economico ricevuto                                | 908              | 0,0%          | 136.011          | 8,0%          | 182.748          | 12%           |
| <b>Valore economico distribuito</b>                      | <b>2.436.265</b> | <b>91,5%</b>  | <b>1.581.168</b> | <b>92,7%</b>  | <b>1.361.343</b> | <b>88,8%</b>  |
| Fornitori  | 1.592.568        | 59,8%         | 835.431          | 49,0%         | 663.101          | 48,7%         |
| Risorse umane  | 347.188          | 13,0%         | 284.319          | 16,7%         | 539.241          | 39,6%         |
| Banche e altri finanziatori                              | 397.744          | 14,9%         | 333.659          | 19,6%         | 102.892          | 7,6%          |
| Amministratori e sindaci                                 | -                | 0,0%          | 50.000           | 2,9%          | 47.240           | 3,5%          |
| Pubblica Amministrazione                                 | 98.743           | 3,7%          | 77.737           | 4,6%          | 8.869            | 0,7%          |
| Comunità locale  | 22               | 0,0%          | 22               | 0,0%          | -                | 0,0%          |
| <b>Valore economico trattenuto</b>                       | <b>227.691</b>   | <b>8,5%</b>   | <b>123.932</b>   | <b>7,3%</b>   | <b>172.049</b>   | <b>11,2%</b>  |

Per maggiore chiarezza espositiva, evidenziamo di seguito la **riconciliazione tra il valore trattenuto e il risultato netto del periodo da bilancio**. Il prospetto comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le rettifiche di valore delle attività finanziarie e la fiscalità anticipata/differita.

| PROSPETTO DI RICONCILIAZIONE CON IL BILANCIO DI ESERCIZIO (€)                                       | 2022           | 2023           | 2024           |
|---|----------------|----------------|----------------|
| <b>Valore economico trattenuto</b>  | <b>227.691</b> | <b>123.932</b> | <b>172.049</b> |
| <b>Valore economico non allocato</b>  | <b>74.120</b>  | <b>50.847</b>  | <b>40.090</b>  |
| 5) altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi in conto esercizio di cui altri | - 17.488       | - 2.923        | - 27.774       |
| 7) Costi per servizi  | 25             | 11.005         | 2.873          |

|  |                |               |                |
|--|----------------|---------------|----------------|
| 10 a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali                            | 547            | 547           | 3.903          |
| 10 b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali                              | 16.722         | 29.620        | 57.289         |
| 11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | 25.680         | -             | -              |
| 14) Oneri diversi di gestione  | 48.640         | 12.604        | 3.799          |
| <b>Utile d'esercizio</b>   | <b>153.571</b> | <b>73.083</b> | <b>131.959</b> |

# GOVERNANCE RESPONSABILE

I principi che guidano la Governance Responsabile di Alca Srl trovano le loro radici nel **Codice Etico aziendale**, che raccoglie i valori fondanti su cui l'azienda basa ogni decisione, processo e relazione. Questi valori rappresentano un riferimento identitario e un impegno a operare con integrità in ogni attività.



Alca Srl mette al primo posto la **sicurezza sul lavoro**, impegnandosi ogni giorno a garantire un ambiente di lavoro protetto e conforme alle norme.

Allo stesso tempo, considera il **rispetto della normativa** un valore essenziale, orientando le proprie scelte verso pratiche responsabili e lecite.

L'azienda crede molto nella **trasparenza e** nella **collaborazione**, che coltiva attraverso un dialogo sincero e continuo non solo con i clienti ma anche con gli altri stakeholder, perché solo ascoltando e confrontandosi è possibile costruire progetti che rispondano davvero alle esigenze di tutti.

Grande cura viene dedicata anche alla **programmazione delle attività e alla gestione dei materiali**, per assicurare continuità, qualità e puntualità in ogni commessa.

Grande importanza viene poi data alla **qualità dei materiali utilizzati**, selezionati per garantire affidabilità, prestazioni solide e sicurezza.

Infine, Alca Srl porta avanti con orgoglio la **passione** e la dedizione tramandate dalle generazioni precedenti, un'eredità che continua a ispirare ogni progetto e ogni relazione.

## COMPLIANCE NORMATIVA

GRI 2-27

Nel perseguire una **gestione responsabile e trasparente** delle proprie attività, Alca Srl pone particolare attenzione al rispetto delle normative e alla tutela delle persone con cui opera. La conformità, intesa non solo come adempimento formale ma anche come espressione concreta dei propri valori, rappresenta un punto saldo della cultura aziendale e guida quotidianamente le scelte e i comportamenti dell'organizzazione.

Nel 2023 la Società ha rilevato due episodi di mancato rispetto delle normative, legati a un ponteggio non conforme al grafico di progetto. La difformità, individuata grazie a un controllo dell'Ispettorato del Lavoro, ha permesso ad Alca Srl di **intervenire prontamente per ripristinare le condizioni richieste**, riaffermando così l'impegno a mantenere standard di sicurezza elevati e costanti. L'anno successivo, il **2024**, si è registrata **una sola sanzione di lieve entità**.

Allo stesso modo, nel 2023 e nel 2024 **non si sono verificati episodi di violazione della privacy né casi di discriminazione**. Alca Srl promuove infatti un modello di ambiente di lavoro basato sul **rispetto reciproco** e sulla valorizzazione delle **competenze individuali**, senza distinzione alcuna. Questo approccio ha contribuito, anno dopo anno, a creare un clima aziendale sereno, costruttivo e orientato alla crescita condivisa.

## LOTTA ALLA CORRUZIONE

205-3

**Nel settore edile, dove progetti complessi, tempistiche serrate e una fitta rete di attori coinvolti si intrecciano ogni giorno, il rischio di corruzione rappresenta una sfida reale e insidiosa.**

È un fenomeno capace di minare la fiducia, rallentare lo sviluppo e compromettere la sicurezza stessa dei territori in cui si opera. Consapevole di questa vulnerabilità strutturale, Alca Srl ha scelto di affrontare il tema con determinazione, facendo della trasparenza un valore fondante e dell'integrità un principio irrinunciabile.

La Società si impegna infatti a promuovere un contesto in cui **correttezza e responsabilità guidano ogni fase del lavoro**, collaborando con autorità e stakeholder per costruire un settore edile più etico e sostenibile.

Un segno tangibile di questo impegno è **l'iscrizione, dal 2021, alla White List della Prefettura di Napoli**: uno strumento fondamentale per prevenire infiltrazioni mafiose e garantire che Alca Srl operi in piena distanza da qualsiasi dinamica illecita o legame con la criminalità organizzata.

Questo orientamento è chiaramente espresso anche nel **Codice Etico aziendale**, che richiama **due principi cardine**: da un lato, **l'integrità e l'onestà**, che impegnano tutti i dipendenti a respingere con fermezza ogni forma di comportamento fraudolento; dall'altro, la **gestione trasparente dei conflitti di interesse**, affinché le decisioni aziendali siano sempre prese nell'esclusivo interesse della collettività aziendale e del progetto.

**A partire da dicembre 2024** Alca ha dato avvio al processo di **implementazione del Modello 231 secondo il D.Lgs. 231/2001**, un passo che rafforza l'impegno dell'azienda verso una gestione trasparente e responsabile delle proprie attività. L'adozione del Modello 231 permetterà ad Alca di rafforzare i propri sistemi di controllo interno, prevenire comportamenti non conformi e tutelarsi da potenziali rischi legali e reputazionali.

Grazie a questa visione e alle misure implementate, **anche nel 2024 non si sono registrati episodi di corruzione**, confermando la solidità del percorso intrapreso e la volontà di continuare a costruire valore nel pieno rispetto delle regole e della legalità.

# SICUREZZA INFORMATICA

Nel corso del 2024 Alca ha **rafforzato le proprie misure di sicurezza informatica**, consapevole della **crescente rilevanza** che la protezione dei dati e la continuità operativa rivestono nel settore edilizio.

L'azienda ha stipulato una **polizza dedicata con Intesa Sanpaolo per la Cyber Security**, a tutela dei rischi emergenti legati alle tecnologie digitali.

Parallelamente, ha installato un **server locale dotato di firewall avanzati** e ha affidato il monitoraggio dell'infrastruttura informatica alla società specializzata Extratel.

Queste iniziative contribuiscono a garantire la sicurezza delle informazioni, la protezione dei progetti gestiti e l'affidabilità dei processi interni, elementi essenziali per un'operatività efficiente e responsabile.



# LE RISORSE UMANE DI ALCA SRL

GRI 2-30 | GRI 401-1

Nel suo secondo anno di reportistica di sostenibilità, Alca Srl conferma la **centralità del capitale umano come elemento decisivo per la crescita aziendale** e per il miglioramento continuo delle proprie attività.

Come negli anni passati, permane la difficoltà nel reperire figure qualificate per le mansioni operative, una sfida significativa per un settore che richiede competenze specifiche.

Nonostante questo contesto, **Alca continua a investire nelle proprie persone**, promuovendo percorsi di crescita fondati su criteri di valutazione chiari e orientati alle performance.

La **valorizzazione del merito e il riconoscimento dell'impegno individuale** restano principi guida, con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro motivante, competente e orientato allo sviluppo.

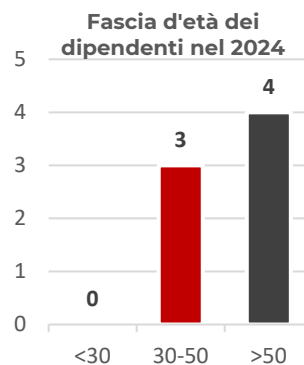
## ORGANICO AZIENDALE

GRI 2-7 | GRI 2-8

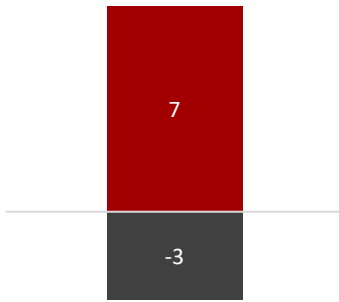
Nel settore edile, tradizionalmente dominato da figure maschili, **l'azienda riconosce la necessità di promuovere la parità di genere come parte fondamentale della sua strategia di sostenibilità**. Nonostante la composizione attuale della forza lavoro aziendale sia prevalentemente maschile, **la Società è fermamente impegnata ad ampliare e integrare la presenza femminile nel proprio organico**. Nel 2024 Alca ha compiuto nuovi passi nell'ambito della gestione del personale, realizzando una doppia assunzione femminile e rafforzando così il proprio impegno verso una maggiore diversificazione interna.

L'azienda riconosce che **l'inclusione delle donne è fondamentale** non solo per riflettere la diversità della società, ma anche per arricchire la propria prospettiva aziendale, aumentando la capacità di innovare e affrontare le sfide del mercato con maggiore creatività ed efficacia.

Alca Srl è fermamente convinta che la combinazione di diverse generazioni e background professionali rappresenti una fonte inestimabile di innovazione e crescita.



Dipendenti a fine periodo - 2024



■ Totale dipendenti a fine 2024

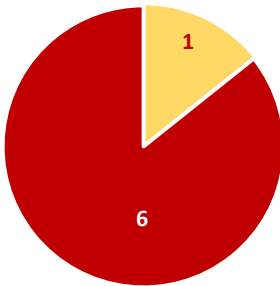
■ Cessazioni a fine 2024

A fine 2024 l'organico di Alca Srl è costituito da **7 dipendenti** (2 donne e 5 uomini), nella totalità coperti dal CCNL F012 Industrie e Cooperative. Nel 2024, si è registrato un **turnover negativo del 30%**, con la **perdita a fine periodo di 3 dipendenti**. A fine periodo, tutti i collaboratori di Alca Srl sono stati registrati come dipendenti.

Nel corso degli ultimi anni, **Alca Srl ha supportato lo scambio intergenerazionale di conoscenze e competenze**, consentendo ai dipendenti di apprendere gli uni dagli altri e di arricchirsi reciprocamente.

L'azienda promuove attivamente un ambiente di lavoro che incoraggi la **contaminazione reciproca tra i collaboratori, provenienti da esperienze e ambiti diversi**. Alca Srl è consapevole che questa diversità di prospettive stimola la creatività e facilita l'innovazione, creando un contesto in cui ogni individuo può contribuire al meglio delle proprie capacità.

Forma di impiego



■ Part-time ■ Full-time

Tipologia di contratto



■ Tempo determinato  
■ Tempo indeterminato

Inoltre, nel 2024, **tutti i lavoratori risultano essere lavoratori dipendenti** e di essi la maggior parte (85%) risulta essere composta da **lavoratori full-time**, mentre solo una dipendente risulta essere inserita come part-time (14%). **Tutti i dipendenti sono inseriti con contratto a tempo indeterminato.**

## SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI

GRI 404-1

**La formazione rappresenta per Alca Srl un elemento strategico per lo sviluppo delle competenze, il miglioramento della produttività e la crescita dell'azienda.**

Negli ultimi due anni l'organizzazione ha investito in percorsi mirati sia all'aggiornamento tecnico sia al potenziamento delle capacità trasversali,

consapevole che **la crescita professionale delle persone si traduce in un ambiente di lavoro più motivato, collaborativo e orientato all'innovazione.**

La proposta formativa del biennio 2023-2024 ha abbracciato una vasta gamma di contenuti, spaziando dalle **competenze tecniche specifiche** ai **temi gestionali**, dalla **comunicazione efficace** alla **leadership**. In questo percorso rientrano anche i moduli disponibili sulla piattaforma OSM, dedicati al rafforzamento delle competenze manageriali e alla crescita del personale amministrativo. Si tratta di **corsi volontari e accessibili a tutti i ruoli d'ufficio**, pensati per ampliare la preparazione oltre le mansioni operative quotidiane e favorire un approccio proattivo allo sviluppo professionale. I temi affrontati includono, tra gli altri, l'efficienza manageriale, la leadership e il marketing.

Sono stati inoltre organizzati **momenti dedicati all'assistenza e al confronto interno**, utili per affrontare criticità operative, allineare gli obiettivi e favorire una collaborazione più efficace tra i reparti.

Un ulteriore focus è stato dedicato allo **sviluppo della leadership**, con sessioni specifiche rivolte ai Causative Manager, sia di livello base sia avanzato, pensate per rafforzare la capacità di gestione delle risorse, dei progetti e delle attività quotidiane. La formazione in ambito marketing ha invece supportato l'azienda nel migliorare l'efficacia delle strategie commerciali e comunicative, rafforzando la sua competitività in un mercato sempre più dinamico.

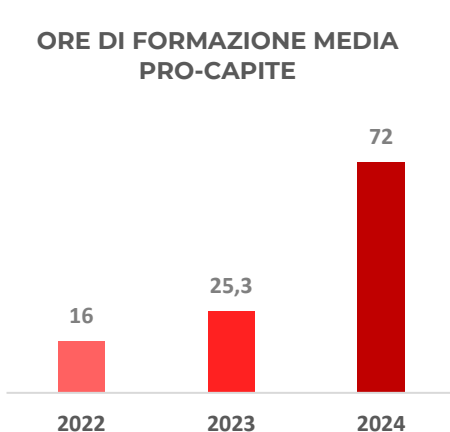
Complessivamente, **nel 2024 sono state erogate 504 ore di formazione**, a conferma dell'**impegno costante** dell'azienda nel creare percorsi di crescita professionale che sostengano lo sviluppo delle persone e il successo dell'organizzazione.



## 504 ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2024

Nel corso del 2024 **l'azienda ha erogato complessivamente 504 ore di formazione**, registrando un **incremento del 21,74% rispetto all'anno precedente**. L'aumento delle ore si riflette anche nella **media pro-capite, cresciuta del 188%** fino a raggiungere 72 ore per dipendente, a conferma della volontà dell'azienda di investire in modo crescente nella crescita professionale delle proprie persone.





Se nel 2023 l'attenzione era rivolta principalmente alla formazione di dirigenti e impiegati, **nel 2024 lo sforzo si è concentrato maggiormente sulla salute e sicurezza degli operai**, ribadendo l'importanza di sviluppare competenze diffuse a tutti i livelli organizzativi senza perdere mai di vista la **tutela delle persone**.

## BENESSERE LAVORATIVO

**Il benessere delle persone è al centro della filosofia di Alca Srl, che considera salute, soddisfazione e serenità dei dipendenti elementi fondamentali per il successo dell'azienda.**

Per questo negli ultimi anni sono state introdotte numerose **iniziative pensate per rendere l'ambiente di lavoro più positivo, solido e accogliente**.

**Ogni giorno l'azienda offre il pasto a tutti i lavoratori** grazie ad accordi con diversi ristoranti: un gesto semplice, che alleggerisce le spese quotidiane, favorisce una dieta equilibrata e aiuta a mantenere alta energia e concentrazione. **Durante i trasferimenti, Alca Srl garantisce inoltre vitto e alloggio completo**, così che i dipendenti possano affrontare spostamenti e cambi di ambiente senza preoccupazioni aggiuntive.

Sul fronte della salute, l'azienda ha attivato nel 2023 una **polizza sanitaria con Intesa Sanpaolo**, interamente coperta per il 60% del personale dal 23 febbraio 2023 e rinnovata anche nel 2024. A questo si affianca un **programma previdenziale** che permette di destinare una parte dello stipendio a un fondo pensionistico garantito, rafforzando la sicurezza economica futura. Nel 2024 è stata inoltre introdotta la possibilità, su richiesta, di convertire una quota di stipendio in **carte spesa**.

Alca Srl valorizza anche l'impegno quotidiano attraverso un sistema di **valutazione delle performance**: per ogni progetto vengono monitorati scadenze e qualità delle consegne, e quando un lavoro viene completato in anticipo mantenendo standard elevati, i dipendenti ricevono comunque i compensi giornalieri previsti da programmazione iniziale, come riconoscimento alla produttività.

A supportare tutto questo c'è un **dialogo costante e informale**: incontri spontanei, soprattutto nel pomeriggio con il personale di rientro dai cantieri, creano un **flusso di comunicazione immediato e sincero**, utile per risolvere rapidamente criticità e rafforzare il senso di comunità.

L'impegno dell'azienda è stato confermato anche dalla **survey sulla soddisfazione dei dipendenti realizzata nel 2023**, che ha indagato temi come equilibrio vita-lavoro, stress e benessere mentale. **Nel 2024 Alca Srl ha lavorato attivamente sulle criticità emerse, avviando miglioramenti nelle aree più sensibili.**

Investire nelle persone significa investire nel futuro dell'azienda. Un ambiente sereno, motivante e attento ai bisogni dei lavoratori genera produttività, innovazione e fedeltà. È questa la visione olistica che guida Alca Srl: crescere insieme, valorizzando chi ogni giorno contribuisce al successo dell'organizzazione.

## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 403-1 | GRI 403-8 |

Nel settore edile, **la sicurezza non è solo un requisito normativo**: è la base su cui si costruisce ogni progetto e il valore che rende possibile lavorare con continuità, qualità e fiducia. **Ogni cantiere è un ambiente complesso**, dove rischi e imprevisti fanno parte della quotidianità e richiedono attenzione, preparazione e responsabilità condivisa.

In questa prospettiva, Alca Srl considera la sicurezza un elemento imprescindibile della propria identità aziendale e **investe costantemente in strumenti, procedure e formazione per garantire condizioni di lavoro protette e consapevoli**. Per rafforzare ulteriormente questo impegno, l'azienda ha adottato un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme alla norma **UNI EN ISO 45001:2018**, che rappresenta il riferimento internazionale per un approccio strutturato e proattivo alla prevenzione.

**Il sistema copre il 100% dei lavoratori** ed è integrato con i sistemi di gestione qualità e ambiente, creando un modello unico e coerente che sostiene gli obiettivi di responsabilità sociale di Alca Srl.

### SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA E VALUTAZIONE DEI RISCHI

GRI 403-2

**Il sistema di gestione della salute e sicurezza di Alca Srl si basa sui requisiti di legge del Dlgs 81/2008 e sulla normativa volontaria UNI EN ISO 45001:2018.**

I principali rischi a cui i lavoratori sono esposti includono:

- lavorazioni in quota;
- utilizzo di strumenti per saldatura ed elettrodi rivestiti;
- esposizione al rumore.

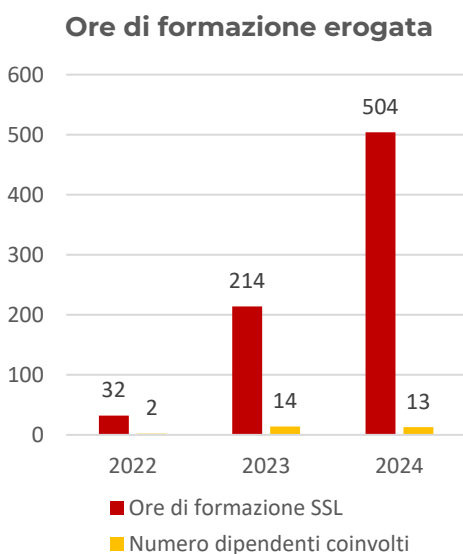
La valutazione dei rischi viene condotta identificando gruppi omogenei di lavoratori esposti a specifici pericoli, garantendo così una gestione mirata e accurata. Per gestire le non conformità, l'azienda ha implementato una procedura specifica: **quando vengono individuate irregolarità, si interviene prontamente con azioni correttive e di contenimento**, comunicando con il cliente e ottenendo le autorizzazioni necessarie per proseguire le attività. Questo approccio assicura il miglioramento continuo del sistema di gestione della sicurezza, mantenendo al centro la protezione dei lavoratori e l'efficienza operativa.

## PARTECIPAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI

GRI 403-4 | GRI 403-5

Ogni lavoratore dispone dei **dispositivi di protezione individuale (DPI)** necessari — caschi, guanti, occhiali protettivi e calzature antinfortunistiche — che vengono regolarmente sostituiti e mantenuti in stato ottimale, assicurando conformità agli standard di sicurezza più elevati.

Durante incontri informali, la direzione valuta le segnalazioni dei dipendenti relative a salute e sicurezza. **In caso di mancato utilizzo dei DPI forniti, la sanzione ricade sul lavoratore, una misura volta a responsabilizzare il personale** e a sottolineare l'importanza dei dispositivi durante le attività operative.



Alca Srl investe costantemente nella formazione in materia di salute e sicurezza, offrendo corsi periodici e sessioni specifiche per aggiornare tutti i membri del team sulle migliori pratiche e sui protocolli da seguire, prevenendo incidenti e infortuni.

Nel 2024 sono state erogate **504 ore di formazione** sul tema della salute e sicurezza, coinvolgendo **13 persone**

## SERVIZIO DI MEDICINA DEL LAVORO

GRI 403-3

Alca Srl segue il testo unico delle Sorveglianza Sanitaria secondo Art.2 D. Lgs. n° 81 del 09/04/2008. Le visite mediche annuali effettuate comprendono gli esami biologici e le indagini diagnostiche mirate al rischio e ritenute necessarie dal medico competente.

## INFORTUNI SUL LAVORO

GRI 403-9

Per Alca Srl la sicurezza è un **esercizio quotidiano di osservazione, ascolto e prevenzione. Ogni sito viene letto come una storia da interpretare: spazi, abitudini operative e dinamiche di lavoro diventano indizi preziosi** per capire dove potrebbero nascondersi rischi e infortuni mancati.

A guidare questo processo è il **Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI)**, che attraverso sopralluoghi e colloqui costruisce un quadro completo delle condizioni reali, dando particolare attenzione a quegli episodi che non hanno causato danni ma che avrebbero potuto farlo.

In sinergia con il tecnico, il RSGI approfondisce la possibilità di eventi anomali legati alle attività svolte: errori di manovra, criticità nelle fasi di avviamento o arresto, possibili guasti durante il funzionamento ordinario. **L'analisi abbraccia anche scenari più estremi**, dalle emergenze meteorologiche o sismiche a quelle interne come incendi o infortuni, valutandone la potenziale gravità e gli effetti sull'ambiente.

Nel 2024 si è verificato **un solo infortunio: un taglio alla mano di un operaio, che indossava correttamente i dispositivi di protezione.**

## DIVERSITÀ, INCLUSIONE ED ETICA DEL LAVORO

La diversità è un elemento che arricchisce la vita aziendale e contribuisce a creare un ambiente professionale più equo e responsabile. Operando in un settore storicamente composto prevalentemente da uomini, l'azienda si impegna a favorire un clima in cui ogni persona possa sentirsi accolta e trattata con rispetto.

Al centro di questo impegno si colloca il **Codice Etico**, aggiornato per integrare in modo chiaro e vincolante i principi di non-discriminazione. Il documento vieta ogni forma di discriminazione legata a genere, etnia, razza, religione, orientamento sessuale, età, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale, e definisce comportamenti e responsabilità che tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare.

L'impegno di Alca Srl si articola in tre direttrici principali:

- **Equità e trasparenza:** i processi di selezione, valutazione e crescita professionale si basano esclusivamente su competenze, merito e criteri oggettivi. L'azienda promuove pari trattamento e pari dignità professionale lungo tutte le fasi del rapporto di lavoro.
- **Ambiente di lavoro rispettoso:** Alca Srl favorisce un clima aziendale in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata, prevenendo attivamente ogni forma di molestia, bullismo o comportamento non rispettoso.
- **Inclusione come leva culturale:** l'attenzione alla diversità è considerata un fattore di miglioramento continuo, capace di alimentare collaborazione, benessere e performance complessiva.

Questi principi rappresentano una scelta consapevole che rafforza la responsabilità sociale dell'azienda e la sua capacità di generare valore nel lungo periodo. L'impegno si riflette anche nei risultati: negli anni **2023 e 2024 non sono stati registrati episodi di discriminazione** all'interno di Alca Srl.

## RESPONSABILITA' SOCIALE E RELAZIONE COL TERRITORIO

Alca Srl mantiene un legame profondo con il territorio in cui opera, riconoscendo nel **dialogo con le comunità locali** un elemento essenziale della propria identità. Consapevole che la crescita aziendale è strettamente intrecciata al **benessere del contesto circostante**, l'azienda continua a investire in iniziative che promuovono qualità ambientale, cura degli spazi e rispetto delle persone.

Tra gli esempi più significativi figura l'intervento avviato durante un progetto stradale, quando Alca Srl propose di **trasformare un'area comunale** utilizzata come deposito temporaneo **in un parco verde**. L'azienda aveva sviluppato autonomamente un render e si era offerta di sostenere interamente i costi dell'opera; tuttavia, nel 2024, il progetto è stato sospeso a seguito di alcune difficoltà nei rapporti con il Comune, con **l'auspicio di poterlo rilanciare in futuro, a vantaggio di tutta la comunità**.

Parallelamente, Alca Srl applica quotidianamente **pratiche di gestione responsabile per ridurre gli impatti delle proprie attività**: dalla regolare irrigazione dei cantieri estivi per contenere la dispersione di polvere, alla programmazione delle lavorazioni più rumorose in fasce orarie meno impattanti. Queste attenzioni, semplici ma concrete, migliorano la qualità della vita dei residenti e rafforzano la presenza dell'azienda come attore affidabile e rispettoso del territorio.

# LA RETE DI FORNITORI

GRI 2-6 | GRI 204-1

**Mantenere rapporti di fiducia con la supply chain si è rivelato essenziale**, in quanto ha influito profondamente su vari aspetti cruciali delle operazioni aziendali, come il mantenimento degli standard qualitativi alti, a cui Alca Srl si affida per la buona riuscita dei prodotti.

Queste relazioni, basate su **trasparenza e reciproco rispetto**, non garantiscono solo la continuità delle forniture e la puntualità nelle consegne, ma sono anche un punto essenziale per mantenere elevati standard qualitativi in tutte le fasi dei progetti. La qualità dei materiali, infatti, è imprescindibile per la riuscita delle lavorazioni, ed è assicurata attraverso la **selezione di fornitori affidabili**, che rispettano rigorosi criteri tecnici e produttivi.

Grazie a relazioni consolidate, Alca Srl ha potuto introdurre nelle proprie lavorazioni **materiali innovativi e a basso impatto ambientale**. La selezione delle materie prime segue due principi cardine: la qualità e la sostenibilità.

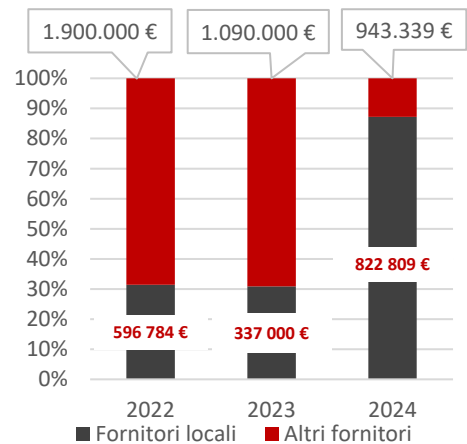
Un elemento centrale nella valutazione dei fornitori è la verifica della loro regolarità contributiva tramite il DURC, che per Alca Srl non rappresenta soltanto un adempimento formale, ma un vero e proprio indicatore di integrità, solidità e affidabilità. Affidarsi a partner che operano nel pieno rispetto delle normative significa costruire una supply chain stabile e responsabile, capace di garantire continuità, prevenire criticità operative e tutelare l'immagine dell'azienda. È anche un modo per confermare l'impegno di Alca Srl nel promuovere rapporti commerciali trasparenti e virtuosi, in cui eccellenza tecnica, rigore professionale e attenzione al contesto sociale ed economico procedono di pari passo.

**A questo approccio si affianca una scelta strategica che caratterizza profondamente la filosofia aziendale: la preferenza per fornitori geograficamente vicini.**

Oltre a favorire relazioni più dirette e collaborative, la prossimità territoriale permette di ridurre tempi di consegna, emissioni legate al trasporto e vulnerabilità logistiche, creando un modello di approvvigionamento più sostenibile ed efficiente. Nel 2024 questa scelta si è tradotta in un dato particolarmente significativo: **l'87% dei fornitori di Alca Srl opera entro un raggio di 150 km dalla sede aziendale.**

Nei prossimi anni, l'azienda continuerà a coltivare e rafforzare la propria rete di fornitori locali, **trasformando ogni collaborazione in un'opportunità di crescita**

Spesa totale di fornitura



**condivisa.** Puntando su fornitori del territorio, Alca Srl non solo riduce la dipendenza dalle complesse catene globali, ma investe direttamente nello sviluppo economico della regione. Questa scelta **favorisce la nascita di nuovi posti di lavoro**, il consolidamento delle competenze locali e stimola un'economia capace di sostenere la stabilità e la prosperità della comunità. Ogni interazione con un fornitore locale diventa così un **tassello di un circuito virtuoso**, in cui crescita, innovazione e sostenibilità si alimentano reciprocamente.

**AMBIENTE IL PROGETTO DEL FUTURO**

# LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Alca Srl attribuisce grande importanza alla protezione dell'ambiente e alla sostenibilità delle proprie operazioni, dimostrata dall'**adozione del sistema di gestione ambientale, secondo la norma ISO 14001**. L'utilizzo dello standard internazionale è da ricondurre alla necessità di monitorare, gestire e, di conseguenza, migliorare le prestazioni ambientali. L'implementazione della ISO 14001 consente all'azienda di identificare gli impatti ambientali attraverso un approccio sistematico e integrato, assicurando il **rispetto delle normative ambientali e il miglioramento continuo delle proprie attività**.

## MATERIALI

L'evoluzione del **settore edilizio richiede oggi un approccio capace di unire competenza tecnica e attenzione per l'ambiente**. In questo scenario, Alca Srl ha scelto di orientare i propri processi verso **soluzioni che migliorano l'efficienza dei cantieri** e, allo stesso tempo, ne riducono l'impatto.

Questa visione si traduce nell'adozione di **materiali innovativi**. Tra gli interventi più significativi si annoverano l'**installazione di pannelli in sughero per l'efficientamento energetico** e l'**uso di boiler compatibili con il vettore solare termico**. A ciò si aggiunge l'impiego di **materiali certificati CAM**, ovvero conformi ai *Criteri Ambientali Minimi* stabiliti dal Ministero dell'Ambiente: si tratta di prodotti che rispettano severi requisiti di sostenibilità in termini di provenienza, contenuto di riciclato, processi produttivi e durabilità. Tra questi figura anche il cartongesso CAM, scelto da Alca Srl per garantire performance elevate ed un maggior efficientamento energetico.

Allo stesso tempo, l'azienda ha integrato **strumenti digitali avanzati** che contribuiscono a rendere i processi più efficienti e meno dispendiosi in termini di risorse. L'adozione del **Building Information Modeling (BIM)** e l'uso di **sistemi Cloud** hanno permesso di ridurre quasi completamente la necessità di documenti cartacei, centralizzando ogni informazione di progetto in formato digitale. Anche i dipendenti possono accedere ai propri documenti attraverso un **QR code sui tesserini aziendali**, che rimanda a uno spazio web dedicato.

## RIFIUTI

GRI 306-3

Nel mondo dell'edilizia, dove ogni cantiere genera materiali, movimento e trasformazioni, **la gestione dei rifiuti rappresenta uno dei punti più delicati per garantire un impatto ambientale contenuto**. È in questo contesto che Alca Srl ha scelto di adottare un approccio più consapevole e proattivo: **considerare i**

**rifiuti non come semplice scarto, ma come una componente da monitorare, comprendere e – quando possibile – valorizzare.**

Per rendere tutto questo possibile, l'azienda ha implementato un **sistema interno che registra in modo rigoroso ogni processo di smaltimento**, associando a ciascun materiale il relativo codice CER e organizzando i dati in maniera cronologica. Questo strumento consente ad Alca Srl di avere un quadro chiaro e aggiornato delle quantità prodotte, utile sia per valutare l'efficacia delle proprie pratiche sia per pianificare interventi di miglioramento.

Negli anni 2022 e 2023 non sono stati generati rifiuti pericolosi e la produzione di rifiuti non pericolosi si è ridotta del 54%.

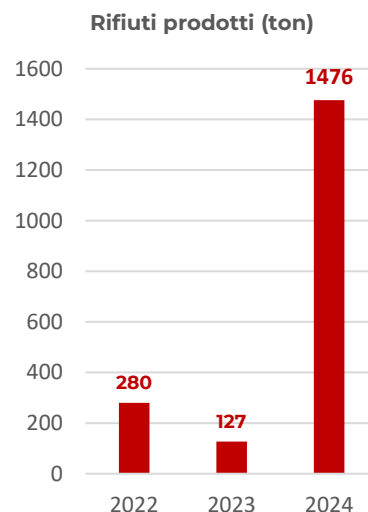
**Nel 2024 si registra invece un incremento** rilevante, **con 1.476 tonnellate di rifiuti non pericolosi generati**, riconducibili interamente alle attività di costruzione e demolizione. Tale aumento è legato principalmente alla **natura degli interventi realizzati** nel corso dell'anno, che hanno comportato volumi più elevati di materiali da smaltire, come nel caso delle opere di rifacimento fognario e di altri lavori strutturali ad alta intensità di rifiuti.

**Anche per il 2024 non si rileva alcuna produzione di rifiuti pericolosi.**

Negli ultimi anni, Alca Srl ha introdotto una strategia innovativa per la gestione degli scarti: l'acquisto di un **frantumatore che consente di trasformare i materiali di demolizione in sabbione o altri aggregati riutilizzabili**. Questo processo riduce i conferimenti in discarica e permette di reinserire nel ciclo produttivo materiali altrimenti destinati allo smaltimento. Prima del loro impiego, i materiali recuperati vengono sottoposti ad analisi chimiche per verificarne sicurezza e qualità; i risultati sono poi sottoposti al controllo dell'Arpac, che ne autorizza l'utilizzo.

A completare questo approccio, nei cantieri locali Alca Srl **gestisce direttamente il trasporto dei rifiuti** dalla sede di Giugliano. L'acquisto di un **automezzo di maggiore capacità ha permesso di ridurre il numero di viaggi necessari**, migliorando l'efficienza logistica.

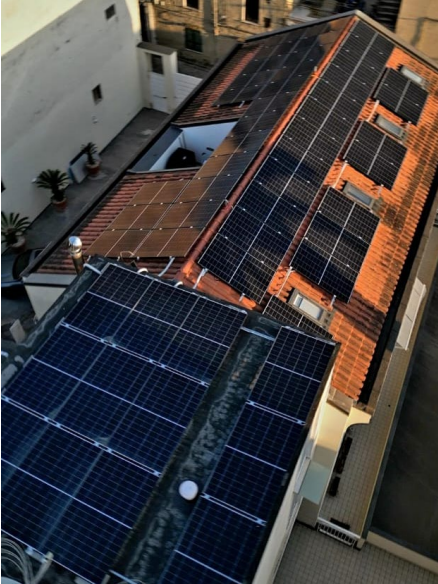
Attraverso queste soluzioni, Alca Srl dimostra che una gestione responsabile dei rifiuti può diventare non solo un obbligo normativo, ma anche un'opportunità concreta per ridurre gli sprechi e valorizzare le risorse.



# GESTIONE ENERGETICA

GRI 302-1

Nel 2024 Alca Srl ha proseguito il proprio cammino energetico con lo slancio di chi sta costruendo, passo dopo passo, **un modo nuovo di alimentare il proprio lavoro: più consapevole, più ordinato, più pulito.**



🗨️ stallazione dei climatizzatori di nuova generazione ha inaugurato una stagione di rinnovamento che culminerà **nel 2025 con l'entrata in funzione dell'impianto fotovoltaico** da 26 kWp e 30 kWh di accumulo, destinato a rendere uffici e depositi sempre più autonomi.

Nei cantieri mobili l'energia continua a essere garantita da gruppi elettrogeni, mentre in altri contesti si ricorre a forniture Enel o a quella messa a disposizione dal

committente, mantenendo la flessibilità necessaria alle diverse condizioni operative.

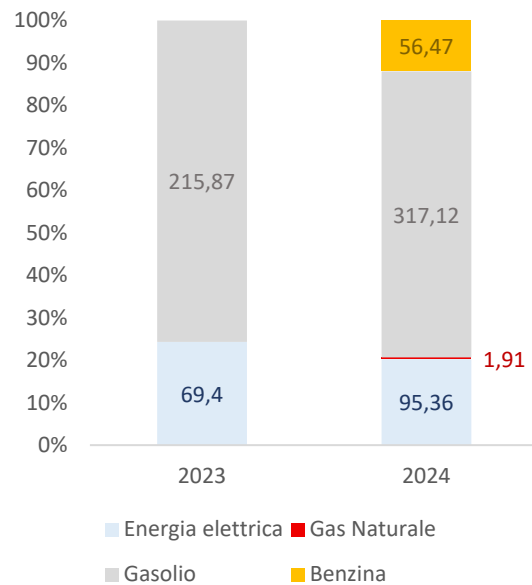
Per affinare la lettura dei consumi, nel 2024 l'azienda ha introdotto un **sistema di monitoraggio basato su fido AGIP e schede carburante** dedicate ai veicoli targati; gli strumenti non targati vengono invece stimati in modo indiretto, restituendo un quadro più completo dell'energia impiegata.

**L'intensificarsi dei cantieri fuori regione ha comportato un aumento dei consumi di carburante**, che nel 2024 hanno raggiunto 470 GJ rispetto ai 285 GJ del 2023, anche grazie a una **misurazione più puntuale dei consumi di carburante.**

A questo si aggiungono l'ingresso nel parco mezzi di un **veicolo elettrico** e di **uno ibrido per il trasporto del personale**, oltre a un **camion di maggior capacità per il conferimento dei rifiuti**, così da ridurre il numero di viaggi verso l'impianto di smaltimento: un ulteriore passo verso una mobilità più efficiente.

Insieme, queste azioni raccontano un'azienda che cresce con attenzione, investe con criterio e guarda avanti con responsabilità.

Vettori energetici utilizzati (GJ)



# EMISSIONI ATMOSFERICHE

GRI 305-1 | GRI 305-2

**Ogni impresa lascia una traccia nel mondo che la circonda:** alcune sono tangibili, come gli edifici che Alca Srl realizza ogni giorno, altre sono meno visibili, fatte di energia consumata, carburante impiegato, scelte operative che si trasformano in emissioni disperse nell'atmosfera. È da questa consapevolezza e dall'idea che anche ciò che non si vede meriti attenzione, che nasce l'impegno di Alca Srl nel misurare, comprendere il proprio impatto climatico.

La volontà di guardare **“dietro le quinte”** dell'attività aziendale, **oltre il cantiere e oltre il prodotto finito**, ha spinto la Società a rafforzare negli ultimi anni il proprio sistema di monitoraggio delle emissioni di gas serra. Questo percorso non è stato vissuto come un mero adempimento tecnico, ma come parte integrante di una **trasformazione culturale**: un modo per far evolvere il proprio modello operativo, affinché la crescita economica possa accompagnarsi a una crescente responsabilità ambientale.

**Il passaggio dal 2023 al 2024 rappresenta un momento chiave di questo percorso.**

**L'introduzione delle carte carburante** ha permesso di mappare con precisione i consumi del parco veicoli, offrendo una lettura più profonda delle emissioni dirette dell'azienda e aprendo a nuove possibilità di controllo e mitigazione. Parallelamente, il 2024 ha visto la nascita di un progetto destinato a cambiare la composizione energetica dell'azienda: **l'installazione di un impianto fotovoltaico**, pensato per liberare progressivamente Alca Srl dalla dipendenza dalla rete elettrica e dalle fonti fossili.

L'analisi dei dati emissivi riflette questa fase di transizione. Nel 2023 le emissioni dirette di **Scope 1** erano pari a 16 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente. **Nel 2024, grazie alla maggiore accuratezza del monitoraggio, il valore rilevato è salito a 27,85 tonnellate**, con un aumento di 11,85 tonnellate che non rappresenta un peggioramento delle prestazioni, bensì una **migliore capacità di leggere la realtà delle operazioni aziendali**.

| Emissioni GHG Scope 1           | Udm                       | 2023         | 2024         |
|---------------------------------|---------------------------|--------------|--------------|
| Carburante Benzina <sup>1</sup> | tonCO <sub>2</sub> e      | -            | 4,09         |
| Carburante Diesel <sup>2</sup>  | tonCO <sub>2</sub> e      | 16,10        | 23,65        |
| Gas naturale <sup>3</sup>       | tonCO <sub>2</sub> e      | -            | 0,11         |
| <b>Totale Scope 1</b>           | <b>tonCO<sub>2</sub>e</b> | <b>16,10</b> | <b>27,85</b> |

<sup>1</sup> **Fattore di emission benzina:** DEFRA 2023 - Fuels - Liquid Fuels - Petrol (100% mineral petrol) - I

<sup>2</sup> **Fattore di emissione gasolio:** DEFRA 2023 - Fuels - Liquid Fuels - Diesel (100% mineral diesel) - I

<sup>3</sup> **Fattore di emissione Gas Naturale:** DEFRA 2023 - Fuels - Gaseous fuels - Natural gas - I

Le emissioni di **Scope 2** – relative all'energia elettrica acquistata – sono passate da 4,99 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente nel 2023 a **6,87 tonnellate nel 2024**, con un incremento di 1,88 tonnellate. **L'impianto fotovoltaico installato nel 2024** segna tuttavia l'avvio di un processo virtuoso che **porterà nel tempo a una diminuzione significativa di tali valori**.

Nel complesso, il percorso intrapreso da Alca Srl dimostra come la gestione delle emissioni possa trasformarsi da semplice misurazione a visione. La scelta di **guardare con trasparenza** ai propri impatti, di investire in **tecnologie pulite** e di migliorare la qualità dei dati raccolti rappresenta un tassello fondamentale nel contributo dell'azienda ad una gestione più responsabile.

**È un cammino fatto di evoluzioni graduali e decisioni concrete**, in cui ogni tonnellata misurata e ogni tonnellata risparmiata contribuiscono a costruire – insieme agli edifici – un ambiente più resiliente per le generazioni che verranno.

| <b>Emissioni GHG Scope 2</b>  | <b>UdM</b>                | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|---|---------------------------|-------------|-------------|
| Energia elettrica acquistata <sup>2</sup> - metodologia Location based <sup>3</sup> | tonCO <sub>2</sub> e      | 4,99        | 6,87        |
| <b>Totale Scope 2</b>   | <b>tonCO<sub>2</sub>e</b> | <b>4,99</b> | <b>6,87</b> |



# NOTA METODOLOGICA

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

## PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

|   |                            |
|---|----------------------------|
| <b>Ragione sociale</b>                  | Alca                       |
| <b>Natura della proprietà</b>           | Privata                    |
| <b>Forma giuridica</b>                  | Srl                        |
| <b>Ubicazione della sede principale</b> | Giugliano in Campania (NA) |
| <b>Paesi serviti</b>                    | Italia                     |

## IL DOCUMENTO

Questo documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità di Alca Srl (di seguito anche “Alca”, “l’azienda” e/o “la società”). Le informazioni riportate all’interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da Alca Srl

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

L’analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di un’**attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti**.

**Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società Alca Srl.**

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all’interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: **info@alca-Srl.com**

# I RIFERIMENTI UTILIZZATI

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.*

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "Materialità".

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per la società.

Il presente **Bilancio di Sostenibilità** è stato redatto con il supporto metodologico di





# GRI STANDARDS

## REPORTING PACKAGE

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel biennio di riferimento.

GRI 2-27

| <b>Conformità a leggi e regolamenti</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Numero totale dei casi significativi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative durante il periodo di rendicontazione                     |             | <b>2</b>    |             |
| Numero totale dei casi per cui sono state ricevute sanzioni monetarie  |             | <b>2</b>    |             |
| Numero totale dei casi per cui sono state ricevute sanzioni non monetarie  |             |             |             |
| <b>Conformità a leggi e regolamenti</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
| Numero delle sanzioni monetarie pagate nel periodo di rendicontazione per i casi significativi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative |             | <b>2</b>    | <b>2</b>    |
| Sanzioni per casi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative relativi al corrente periodo di rendicontazione                              |             | <b>2</b>    | <b>2</b>    |
| Sanzioni per casi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative relativi a periodi precedenti di rendicontazione                             |             | <b>2</b>    | <b>2</b>    |

GRI 2-7

| <b>Dipendenti alla fine del periodo</b> | <b>2022</b> |        |               | <b>2023</b> |        |               | <b>2024</b> |        |               |
|---|-------------|--------|---------------|-------------|--------|---------------|-------------|--------|---------------|
|   | Donne       | Uomini | <b>Totale</b> | Donne       | Uomini | <b>Totale</b> | Donne       | Uomini | <b>Totale</b> |
| <b>Totale</b>                           | 0           | 8      | <b>8</b>      | 0           | 9      | <b>9</b>      | 2           | 5      | <b>7</b>      |

| <b>Dipendenti per genere e forma di impiego</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|
| <b>Full-time</b>                                | <b>7</b>    | <b>9</b>    | <b>6</b>    |
| Donna   |             |             | 1           |
| Uomo  | 7           | 9           | 5           |
| <b>Part-time</b>                                | <b>1</b>    |             | <b>1</b>    |
| Donna   |             |             | 1           |
| Uomo  | 1           |             |             |
| <b>Totale complessivo</b>                       | <b>8</b>    | <b>9</b>    | <b>7</b>    |

| <b>Dipendenti per genere e tipologia di contratto</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|
|---|-------------|-------------|-------------|

|                            |          |          |          |
|----------------------------|----------|----------|----------|
| <b>Tempo indeterminato</b> | <b>7</b> | <b>5</b> | <b>7</b> |
| Donna                      |          |          | 2        |
| Uomo                       | 7        | 5        | 5        |
| <b>Tempo determinato</b>   | <b>1</b> | <b>4</b> | <b>0</b> |
| Donna                      |          |          |          |
| Uomo                       | 1        | 4        |          |
| <b>Totale complessivo</b>  | <b>8</b> | <b>9</b> | <b>7</b> |

GRI 2-8

| <b>Lavoratori non dipendenti</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Appaltatori                      |             |             |             |
| Subappaltatori                   |             |             |             |
| Liberi professionisti            |             | 1           |             |
| Tirocinanti                      |             |             |             |
| Volontari                        |             |             |             |
| Altro (specificare)              |             |             |             |
| <b>Totale complessivo</b>        | <b>0</b>    | <b>1</b>    | <b>0</b>    |

401-1

| <b>Dipendenti alla fine del periodo</b> | <b>2022</b>  |               |               | <b>2023</b>  |               |               | <b>2024</b>  |               |               |
|---|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
|   | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> |
| <b>Totale</b>                           |              | 8             | <b>8</b>      |              | 9             | <b>9</b>      | 2            | 5             | <b>7</b>      |

| <b>Nuove assunzioni</b> | <b>2022</b>  |               |               | <b>2023</b>  |               |               | <b>2024</b>  |               |               |
|-------------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
|                         | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> |
| Fino a 29 anni          |              | 1             | <b>1</b>      |              | 1             | <b>1</b>      |              |               |               |
| 30-50                   |              | 1             | <b>1</b>      |              |               |               | 2            | 3             | <b>5</b>      |
| 50                      |              | 2             | <b>2</b>      |              | 1             | <b>1</b>      | 2            | 3             | <b>5</b>      |
| <b>Totale</b>           |              | 4             | <b>4</b>      |              | 2             | <b>2</b>      | 4            | 6             | <b>10</b>     |

| <b>Cessazioni</b> | <b>2022</b>  |               |               | <b>2023</b>  |               |               | <b>2024</b>  |               |               |
|-------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
|                   | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> | <b>Donne</b> | <b>Uomini</b> | <b>Totale</b> |
| Fino a 29 anni    |              |               |               |              |               |               |              |               |               |
| 30-50             |              | 1             | <b>1</b>      |              | 1             | <b>1</b>      | 1            | 1             | <b>2</b>      |
| 50                |              |               |               |              |               |               | 1            |               | <b>1</b>      |
| <b>Totale</b>     | 0            | 1             | <b>1</b>      | 0            | 0             | <b>1</b>      | 2            | 1             | <b>3</b>      |

| Motivo cessazione | 2022  |        |        | 2023  |        |        | 2024  |        |        |
|-------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                   | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Uscite volontarie |       |        |        |       | 1      | 1      | 2     | 1      | 3      |
| Licenziamento     |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
| Fine contratto    |       | 1      | 1      |       |        |        |       |        |        |
| <b>Totale</b>     | 0     | 1      | 1      | 0     | 1      | 1      | 2     | 1      | 3      |

| Turnover                       | 2023  |        |        | 2024  |        |        |
|--------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Turnover positivo - assunzioni | 0     | 25%    | 25%    | 100%  | 100%   | 100%   |
| Turnover negativo - cessazioni | 0     | -13%   | -13%   | 30%   | 0      | 30%    |
| Turnover complessivo           | 0     | 13%    | 13%    | 70%   | 100%   | 100%   |

GRI 404-1

| Dipendenti per categorie professionali | 2022  |        |        | 2023  |        |        | 2024  |        |        |
|--|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|  | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Dirigenti                              |       |        | 0      |       |        | 0      |       |        |        |
| Impiegati                              |       | 1      | 1      |       | 1      | 1      | 2     | 1      | 3      |
| Operai                                 |       | 8      | 8      |       | 9      | 9      |       | 4      | 4      |
| <b>Totale</b>                          | 0     | 9      | 9      |       | 10     | 10     | 2     | 5      | 7      |

| Ore di formazione per categoria professionale | Unità HC | 2022  |        |        | 2023  |        |        | 2024  |        |        |
|---|----------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|   |          | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| <b>Ore di formazione - totale</b>             |          |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
| Dirigenti                                     |          |       |        |        | 96    | 110    | 206    |       |        | 0      |
| Impiegati                                     |          |       |        |        |       |        | 0      | 120   | 16     | 136    |
| Operai  |          |       | 32     | 32     |       | 200    | 200    |       | 368    | 368    |
| <b>Totale</b>                                 |          |       | 32     | 32     | 96    | 310    | 406    | 120   | 384    | 504    |

| Ore medie di formazione (pro-capite) | Unità HC | 2022  |           |           | 2023  |        |             | 2024      |             |             |
|--------------------------------------|----------|-------|-----------|-----------|-------|--------|-------------|-----------|-------------|-------------|
|                                      |          | Donne | Uomini    | Totale    | Donne | Uomini | Totale      | Donne     | Uomini      | Totale      |
| Dirigenti                            |          |       |           |           | 96    | 55     | <b>68.7</b> |           |             |             |
| Impiegati                            |          |       |           |           |       |        |             | 60        | 16          | <b>45,3</b> |
| Operai                               |          |       | 16        | <b>16</b> |       | 15.4   | <b>15.4</b> |           | 92          | <b>92</b>   |
| <b>Totale</b>                        |          |       | <b>16</b> |           |       |        | <b>25.4</b> | <b>60</b> | <b>76,8</b> | <b>72</b>   |

GRI 405-1

| Dipendenti per figura professionale e genere | 2022     |          |          | 2023     |           |           | 2024     |          |          |
|--|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
|  | Donne    | Uomini   | Totale   | Donne    | Uomini    | Totale    | Donne    | Uomini   | Totale   |
| <b>Dirigenti</b>                             |          |          | <b>0</b> |          |           | <b>0</b>  |          |          | <b>0</b> |
| <b>Impiegati</b>                             |          | 1        | <b>1</b> |          | 1         | <b>1</b>  | 2        | 1        | <b>3</b> |
| <b>Operai</b>                                |          | 8        | <b>8</b> |          | 9         | <b>9</b>  |          | 4        | <b>4</b> |
|  | <b>0</b> | <b>9</b> | <b>9</b> | <b>0</b> | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>2</b> | <b>5</b> | <b>7</b> |

| Organo di governo per genere | 2022     |          |          | 2023     |          |          | 2024     |          |          |
|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                              | Donne    | Uomini   | Totale   | Donne    | Uomini   | Totale   | Donne    | Uomini   | Totale   |
| Amministratore unico         |          | 1        | <b>1</b> |          | 1        | <b>1</b> |          | 1        | <b>1</b> |
| <b>Totale</b>                | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> |

GRI 403-9

| Infortuni sul lavoro   | DIPENDENTI |          |          |
|--|------------|----------|----------|
|  | 2022       | 2023     | 2024     |
| <b>Numero di infortuni</b>   |            |          |          |
| Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro            | -          | -        | -        |
| Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi) | -          | -        | -        |
| Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili                 | -          | <b>1</b> | <b>1</b> |

| Principali tipologie di infortuni sul lavoro     | DIPENDENTI |      |      |
|--|------------|------|------|
|  | 2022       | 2023 | 2024 |
| Tipologia di incidente                           |            |      |      |
| Caduta e scivolamento                            | -          | -    | -    |
| Incidente sulla strada                           | -          | -    | -    |
| Colpito da - Urtato da/Contro                    | -          | -    | -    |
| Taglio alla mano con DPI correttamente indossato | -          | 1    | 1    |

| Dati temporali     | DIPENDENTI |        |        |
|--------------------|------------|--------|--------|
|                    | 2022       | 2023   | 2024   |
| N° di ore lavorate | 16.800     | 24.000 | 22.396 |

| Tassi  | DIPENDENTI |      |      |
|--|------------|------|------|
|  | 2022       | 2023 | 2024 |
| Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro             | -          | -    | -    |
| Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi) | -          | -    | -    |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili                 | -          | 42   | 45   |

*Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili viene calcolato come:*

$$\frac{\text{Il numero di infortuni sul lavoro registrabili}}{\text{Numero di ore lavorate}} \times 1.000.000$$

GRI 204-1

| Percentuale del budget di approvvigionamento utilizzato per le sedi operative significative che viene spesa per i fornitori locali di tali sedi | 2022      |     | 2023      |     | 2024       |     |
|---|-----------|-----|-----------|-----|------------|-----|
|   | €         | %   | €         | %   | €          | %   |
| Totale spesa per fornitori  | 1.900.000 | 100 | 1.090.000 | 100 | 943.339,00 | 100 |
| Budget speso in fornitori locali  | 596.784   | 31  | 337000    | 31  | 822.809    | 87  |

GRI 306-3

| Rifiuti non pericolosi |            |               |               |                 |
|------------------------|------------|---------------|---------------|-----------------|
| CODICE CER             | UDM        | 2022          | 2023          | 2024            |
| 17,09,04               | ton        | 265,02        | 124,84        |                 |
| 15,01,01               | ton        | 6,4           | 1,74          |                 |
| 17,02,03               | ton        | 0             | 0,18          |                 |
| 17,03,02               | ton        | 4,18          | 0             |                 |
| 17,02,01               | ton        | 3,1           | 0,18          |                 |
| 17,02,02               | ton        | 1,28          | 0,44          |                 |
| 20,02,01               | ton        | 0,26          | 0             |                 |
| 17.05.04               | ton        | 0             | 0             | 1.476,23        |
| <b>Totale</b>          | <b>ton</b> | <b>280,24</b> | <b>127,38</b> | <b>1.476,23</b> |

| Rifiuti pericolosi |            |          |          |          |
|--------------------|------------|----------|----------|----------|
| CODICE CER         | UDM        | 2022     | 2023     | 2024     |
| -                  | ton        |          |          |          |
| <b>Totale</b>      | <b>ton</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

GRI 302-1

| Energia consumata all'interno dell'organizzazione |           |               |               |  |
|---|-----------|---------------|---------------|--|
| Vettore energetico                                | UDM       | 2023          | 2024          |  |
| Energia elettrica prelevata dalla rete            | GJ        | 69,40         | 95,36         |  |
| Gasolio   | GJ        | 215,87        | 317,12        |  |
| Benzina   | GJ        | -             | 56,47         |  |
| Gas Naturale                                      | GJ        | -             | 1,91          |  |
| <b>Totale</b>                                     | <b>GJ</b> | <b>285,27</b> | <b>470,87</b> |  |

# GRI CONTENT INDEX

**ALCA SRL ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2024 – 31.12.2024 con riferimento agli standard GRI.**

| STANDARD GRI                            | INFORMATIVA   | PAGINA |
|---|---|--------|
| <b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2022</b> | 2-1 Dettagli organizzativi  | 46     |
|   | 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione | 46     |
|   | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto                 | 46     |

|   |       |
|---|-------|
| 2-5 Assurance esterna   | 46    |
| 2-7 Dipendenti  | 29    |
| 2-6 Attività, catena di fornitura e relazioni commerciali   | 10/37 |
| 2-8 Lavoratori non dipendenti   | 29    |
| 2-9 Struttura e composizione della governance   | 20    |
| 2-27 Conformità a leggi e regolamenti   | 25    |
| 2-30 Contratti collettivi   | 29    |
| 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali   | 16    |
| 3-2 Elenco di temi materiali  | 16    |
| 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito  | 21    |
| 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali   | 37    |
| 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese   | 26    |
| 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione   | 42    |
| 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)  | 43    |
| 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)  | 43    |
| 306-3 Rifiuti prodotti  | 40    |
| 401-1 Nuove assunzioni e turnover   | 29    |
| 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro   | 33    |
| 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti                           | 33    |
| 403-3 Servizi di medicina del lavoro  | 35    |
| 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro | 34    |
| 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro                                     | 34    |
| 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro                          | 33    |
| 403-9 Infortuni sul lavoro  | 35    |
| 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente  | 30    |