# Maatschappelijk Verantwoord ondernemen

## Beleidsverklaring 2026

JMA Willems BV

# Missie

Willems is ervan overtuigd dat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen de duurzaamheid en efficiency van ons werk verbetert. Willems streeft naar een eeuwig florerend bedrijf, wat vraagt om een duurzame filosofie. Hierbij gaan we uit van gelijkwaardigheden, openheid en respect. Uitputting, verspilling en vervuiling van resources willen we voorkomen, niet alleen binnen onze eigen bedrijfsprocessen, maar in de gehele keten waar we onderdeel van uitmaken. We verbinden ons aan de geldende wet- en regelgeving en streven naar continu verbetering. Dit doen we stapsgewijs.

# Positionering

Willems houdt zich bezig op het gebied van maatwerkprojecten in aluminium, roestvaststaal en staal. We maken ons sterk in het kunnen adviseren, ontwerpen, produceren, monteren van kleine tot grote complexe projecten voor onder andere scheepvaart, industrie en utiliteit.

Willems houdt hierbij niet alleen rekening met mens en winst, maar ook met milieu. Daarom zijn de 3 P's ook erg belangrijk binnen het bedrijf:

- People : Aandacht voor mensen, medewerkers en (samenwerkende) partners.
- Planet : Aandacht voor milieu, maatschappij, grondstoffen en alternatieven.
- Profit : Aandacht voor de markt en continuïteit van ondernemingen.

# Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Willems ondersteunt verschillende initiatieven die zowel direct gerelateerd zijn aan haar omgeving als die passend zijn bij het dna van de organisatie. Hierbij richten we onszelf vooral op onderwijs en initiatieven gericht op kwetsbare doelgroepen en plaatselijke verenigingen waar onze medewerkers actief zijn.

# Maatschappelijk verantwoorde inkoop (MVI)

In de transitie naar een duurzame samenleving neemt Willems graag verantwoordelijkheid. Vanuit die rol tonen wij graag initiatief op het gebied van duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. MVI speelt hier een belangrijke rol in, hiermee laten we zien dat het niet alleen woorden zijn, maar ook daden. Hieronder staan een aantal thema's waarop we ons willen inzetten en waarin we actief samenwerken met onze partners. In deze samenwerking nemen wij zelf het voortouw, maar we vragen leveranciers ook om proactief te handelen.

## Samenwerking

Willems wilt gezamenlijk oplossingen zoeken om maatschappelijke uitdagingen aan te gaan. Willems wilt samenwerken met partners die deze opvattingen delen. We willen hierin een sociale en betrouwbare partner zijn. Dit houdt voor ons in dat doelen ambitieus mogen zijn, maar wel realistisch moeten blijven. Leveranciers worden uitgedaagd zich te onderscheiden op het gebied van duurzaamheid, waarbij haalbare criteria worden uitgevraagd. Voornamelijk het beperken van transportbewegingen is vanwege het gevraagde volume en gewicht essentieel.

## Continue Verbeteren

Willems zoekt naar continue verbeteringen van de producten en diensten. Hierbij vragen we leveranciers mee te denken. Dit doen we door iedereen kritisch naar zijn eigen processen te laten kijken en andere hierbij niet uit te sluiten. Door iedereen te laten meedenken verbetert iedereen zichzelf. Een verbetering hoeft niet altijd omvangrijk te zijn in het proces, zelfs een verandering van de eigen werkplek kan al bijdragen in het optimaliseren van de 3 P's.

## Ruimte voor innovatie

Willems wilt haar processen vormgeven op een manier dat nieuwe (duurzame) innovaties snel geïmplementeerd kunnen worden. Dit doen we door ideeën uit de ideeënbus serieus te bespreken en af te wegen, door studenten actief te betrekken in de dagelijkse bedrijfsvoering en door met klanten en leveranciers in gesprek te blijven over kansen.

## Transparantie

Door open te zijn in onze werkprocessen en prestaties op het gebied van duurzaamheid motiveren wij leveranciers om dit ook te doen. Transparantie vergroot het vertrouwen in elkaar en geeft inzicht in mogelijke verbeteringen vanuit een andere invalshoek. Als uitvoerende partij is het innovatie aspect redelijk beperkt tot innovaties in het project.

# Duurzaamheid

Willems wilt graag milieuvriendelijk ondernemen. Daarom maken wij bij onze bedrijfsvoering duurzame keuzes. Hierbij zal naar beste vermogen, de beste technische en economisch verantwoorde maatregelen en voorzieningen worden getroffen om eventuele nadelige gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken. Voorbeelden hiervan zijn:

- Het voorkomen van verspillingen van materialen door het aanhouden van incourante voorraden en het zorgvuldig scheiden van restmaterialen.
- Gebruik van duurzame energie door PV-panelen en LED-verlichting.
- Het voorkomen/ reduceren van milieuvervuiling door kwalitatief goede afzuiging en elektrisch rijden waar dat mogelijk is.

## Continue verbeteren duurzaamheid

Willems is zich bewust van de milieueffecten van het energieverbruik. Onderdeel van onze duurzame bedrijfsvoering is het verlagen van het energieverbruik en daarmee de C02 - emissie. We besteden constant aandacht aan het verduurzamen van productiehallen en kantoren. Denk hierbij aan het gebruik van elektrische bedrijfsauto's, scheiden van al het afval en het extra isoleren van het kantoor en magazijn.

## Recycling

Willems wilt graag bijdragen aan een beter milieu en er zijn duidelijke afspraken over hoe er moet worden omgegaan met afvalstoffen. Willems scheidt al het afval uit de productiehallen en uit het kantoor. Al onze medewerkers confirmeren zich ook bij op de locatie van onze opdrachtgevers aan het milieubeleid van de opdrachtgevers, tenzij dit in strijd is met de algemeen aanvaarde regels omtrent afvalstoffen en milieubeheersing.

# Arbeidspraktijk

Onze bedrijfscultuur kenmerkt zich door gedreven en betrokken medewerkers, die naast kwaliteit en vakmanschap, ook veiligheid en zorg voor omgeving en milieu hoog in het vaandel hebben staan. Wij zijn ervan overtuigd dat iedereen op een gezonde en veilige manier langdurig moet kunnen blijven werken. Binnen de organisatie hebben we de veiligheidsvisie: 0 ongevallen met verzuim. Hierbij is de missie: Veiligheid is de verantwoordelijkheid van iedereen en de gezondheid van onze mensen is het belangrijkste. Dit willen we bereiken door de volgende strategie aan te houden:

- Iedereen is zich bewust van veiligheid.
- We werken veilig of we zorgen dat het veilig wordt.
- We melden en bespreken alle incidenten en leren van deze meldingen.
- We stimuleren onze medewerkers tot een gezonde levensstijl.

## Veiligheids-, Gezondheids- & Milieu Doelstellingen

Twee keer per jaar wordt bekeken wat er beter kan aan de hand van de VGM doelstellingen. Voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade en we streven continue naar verbetering op het gebied van VGM. Hiervoor is een aparte werkgroep in het leven geroepen.

## Training & Opleiding

Willems investeert in medewerkers door cursussen en trainingen aan te bieden op kosten van het bedrijf. Het is voor Willems van groot belang dat alle medewerkers zich kunnen ontwikkelen binnen de organisatie.

## Gelijkwaardigheid & Diversiteit

Willems hecht waarde aan gelijkwaardigheid en bevorderd de diversiteit. Als excellent leerbedrijf bieden wij jaarlijks stageplekken aan studenten vanuit verschillende disciplines. Daarnaast bieden we kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of arbeidsbeperkingen door in passend werk te voorzien en ondersteuning te bieden. Vanwege de fysieke omstandigheden in ons werk en de veiligheid die daarmee gepaard gaat, is het niet mogelijk om alle arbeidsbeperkingen toe te laten in het productieproces. Mensen met een andere nationaliteit zijn welkom.

# Continue verbeteren leidt tot duurzaamheid

Binnen Willems wordt gebruik gemaakt van een standaard methodiek t.b.v. continu verbeteren, namelijk de Plan-Do-Act-Check cyclus. Deze methodiek omvat alle stappen welke benodigd zijn om stapsgewijs tot een duurzame verbetering te komen. Deze verbeteringen hebben vaak betrekking op de doorlooptijd en bewerkingstijd van een proces.

# Mensenrechten

Willems respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

- Geen kinderarbeid
- Vrijheid van meningsuiting
- Gelijke kansen voor en geen discriminatie van vrouwen en minderheden
- Vrijheid van vakvereniging en recht op collectief onderhandelen
- Werken in rechtvaardige en redelijke arbeidsomstandigheden

Verschillende aspecten met betrekking tot UVRM zijn uitgewerkt in de CAO en bedrijfsvoorschriften. Voor meldingen van eventuele schendingen heeft Willems een interne klachtenprocedure en vertrouwenspersonen (manager HR en bedrijfsarts)

# Kennis & ontwikkeling

Wij leveren een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van ons vakgebied en de overdracht van onze kennis. Samen met verschillende scholen wordt de combinatie van werken en leren in een dynamische omgeving mogelijk gemaakt. Dit geeft een goeie basis voor hun carrière.

# Gedragscode

Willems heeft een gedragscode opgesteld met aandacht voor:

- Gedrag in overeenstemming met de wet- en regelgeving
- Gelijke behandeling
- Agressie en geweld
- Omgang met elkaar
- Communicatie
- Goede regels binnen de organisatie
- Verantwoordelijkheid en integriteit
- Personeelsbeleid
- Bedrijfsmiddelen
- Verslavende middelen

# Borging

Om onze doelstellingen te waarborgen werken we bij Willems conform de kwaliteitsdoelstellingen van ISO 9001.

# Communicatie & Transparantie

We brengen zoveel mogelijk verslag uit over de actuele stand van zaken binnen het bedrijf. Daarnaast informeren wij onze werkrelaties dat we maatschappelijk verantwoord ondernemen. Voor het oplossen van klachten en geschillen hebben wij een interne klachtenprocedure.

De Directie van Willems verklaart dat dit beleid, en de daaruit volgende afspraken en actiepunten, in de organisatie bekend worden gemaakt en de uitvoering van het beleid wordt bewaakt en waar nodig wordt bijgestuurd.

Boven-Leeuwen, 5 januari 2026



Jurgen van Dinteren

*Directeur*