



ESG rapport

2024

Eurocon Group A/S

Indhold

Om VSME-standarden

Ledelsespåtegning	Side 4	B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi...	Side 40
Indledning	Side 5	B8+C5+C9 Egen arbejdsstyrke, generelle...	Side 44
B1 Grundlag for udarbejdelse	Side 10	B9 Egen arbejdsstyrke, sundhed og sikkerhed	Side 46
C1 Forretningsmodel og strategi	Side 12	B10 Vederlag, overenskomster og uddannelse	Side 48
B2+C2 Initiativer for bæredygtig omstilling	Side 14	C6 Menneskerettigheder – politik og procedure	Side 49
B3 Energi og GHG-udledninger	Side 23	C7 Alvorlige brud på menneskerettigheder	Side 51
C3 Mål for reduktion af drivhusgasser	Side 30	B8+C5 Balance mellem arbejdsliv og privatliv	Side 52
C4 Transitionsplaner	Side 31	C8 Omsætning fra særlige sektorer	Side 54
B4 Forurening af luft, vand og jord	Side 35	B11 Virksomhedsadfærd, korruption og ...	Side 55
B5 Biodiversitet	Side 36	Anvendt regnskabspraksis	Side 56
B6 Vand	Side 38	Indregnede dattervirksomheder og ...	Side 57
		Noter	Side 58

ESG-rapportering efter VSME

- EU's frivillige SMV rapporteringsstandard

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt frivillig bæredygtighedsrapport for regnskabsåret 01.01.24 - 31.12.24 for Eurocon Group A/S.

Bæredygtighedsrapporten aflægges i overensstemmelse med VSME.

Det er vores opfattelse, at rapporten giver en relevant og passende redegørelse for virksomhedens forretningsmodel, ESG-påvirkning, -risici og -muligheder pr. 31.12.24 og resultatet af virksomhedens bæredygtighedsrelaterede aktiviteter i perioden.

Holstebro den 15. april – 2025

Direktionen



Carsten Jacobsen, CEO

Bestyrelsen



Keld Almegaard, Bestyrelsesformand



Indledning

Eurocon Group A/S

Eurocon Group A/S leverer total- og fagenterpriseløsninger til fremstilling, montage og projektledelse indenfor rør-, maskin- og stålindustri. Vores kunder er private- og offentlige virksomheder indenfor industri, forsyning, vind og recycling, som ønsker specialiseret rådgivning og udførelse af projekter i tæt samarbejde med en af vores stærke projektledere og med adgang til alle faggrupper. Hos Eurocon forarbejder vi store mængder stål, men vi er løbende engageret i at optimere udnyttelsen og genbrug af disse materialer, både for at beskytte miljøet og for at styrke vores egen bæredygtighed.

I 2021 blev Eurocon Industriservice, Eurocon Stålindustri, Eurocon Rør & Svejs, samt Fibo Intercon lagt sammen under Eurocon Group A/S der tilsammen beskæftiger ca. 120 dedikerede medarbejdere. Med etableringen af Eurocon Group A/S har virksomheden samlet det allerbedste inden for rør-, maskin- og stålindustrien under ét tag, så Eurocon i dag er i stand til at løfte totalentrepriser og større opgaver.

Vores hovedsæde er placeret i Holstebro, men størstedelen af tiden tilbringer vi ude hos vores kunder.

Med dannelsen af Eurocon Group A/S har vi samlet alle de bedste kompetencer indenfor rør-, maskin- og stålindustri under samme tag, så vi kan tilbyde såvel specialiserede fagentrepriser som projektledelse og levering af total entrepriseløsninger til vores kunder.

Klima og miljø

Hos Eurocon arbejder vi aktivt og løbende på at reducere vores energiforbrug og minimere vores klimaaftryk. Vi har implementeret en række initiativer for at fremme bæredygtighed og bidrage til en grønnere fremtid:

- Grøn strøm og certifikater: Vi benytter udelukkende grøn strøm, som er dokumenteret gennem certifikater, for at sikre, at vores energiforbrug stammer fra vedvarende energikilder.

Indledning fortsat...

- LED-lys og intelligent belysning: Allerede for 15 år siden implementerede vi LED-lys og intelligent belysning, som automatisk tilpasser sig sollyset for at reducere energiforbruget.
- Automatisk nedlukning af maskiner: Alle maskiner i vores faciliteter slukkes automatisk udenfor normal arbejdstid for at minimere unødvendigt energiforbrug.
- Intelligent udsugning: Vores genveksudsugningsanlæg og intelligente udsugningssystemer kører kun, når der er behov, hvilket reducerer både energiforbrug og CO₂-udledning.
- Effektiv skærebordsteknologi: Vi har investeret i et nyt skærebord, som reducerer energiforbruget betydeligt under produktionen.
- Elbiler og ladestandere: Vi har installeret fire ladestandere som led i vores plan om at udskifte biler i vores flåde med elbiler, hvilket yderligere støtter vores mål om at reducere CO₂-udledningen.

- Energirigtig ombygning af hovedkontor: Vores hovedkontor er under ombygning med efterisolering og installation af energirigtige vinduer for at reducere varme- og energitab.

Affaldssortering og genbrug: Vi arbejder aktivt med kildesortering af affald for at maksimere genbrug og minimere spild, herunder sortering af stål og andre metaller.

Fjernvarme og installationer: Hvor muligt fjerner vi ineffektive installationer og implementerer mere energieffektive løsninger for yderligere at reducere vores energiforbrug.

Sociale forhold

Eurocon er en virksomhed, der aktivt tager et socialt ansvar og stræber efter at være en socialt og samfundsmæssigt sund arbejdsplads. Vi har som mål, at både ledelse, medarbejdere og underleverandører lever op til gældende CSR (Corporate Social Responsibility) konventioner.

Indledning fortsat...

Eurocon har en politik, der prioriterer at hjælpe medarbejdere, der får nedsat arbejdsevne, med at bevare tilknytningen til virksomheden, når det er muligt og vi ansætter fleksjobbere i samarbejde med jobcentre.

Vi tilbyder uddannelse af lærlinge gennem mentorordninger. Desuden giver vi ingeniørstudenter mulighed for at arbejde med projektopgaver, hvilket både gavner deres uddannelse og vores virksomhed.

Vi lægger stor vægt på løbende kompetenceudvikling for vores medarbejdere og gennemfører regelmæssigt analyser af det psykiske arbejdsmiljø, ofte i samarbejde med eksterne fagfolk, for at sikre et sundt og produktivt arbejdsmiljø.

Governance

Eurocon tager afstand for enhver form for korruption og bestikkelse. Hvis en ansat får kendskab til korruperende forhold, er medarbejderen forpligtet til at rette henvendelse til virksomhedens øverste ledelse eller til nærmeste leder, som herefter vil tage sig af forholdet.

Eurocon har en politik, der prioriterer at hjælpe medarbejdere, der får nedsat arbejdsevne, med at bevare tilknytningen til virksomheden, når det er muligt og vi ansætter fleksjobbere i samarbejde med jobcentre.

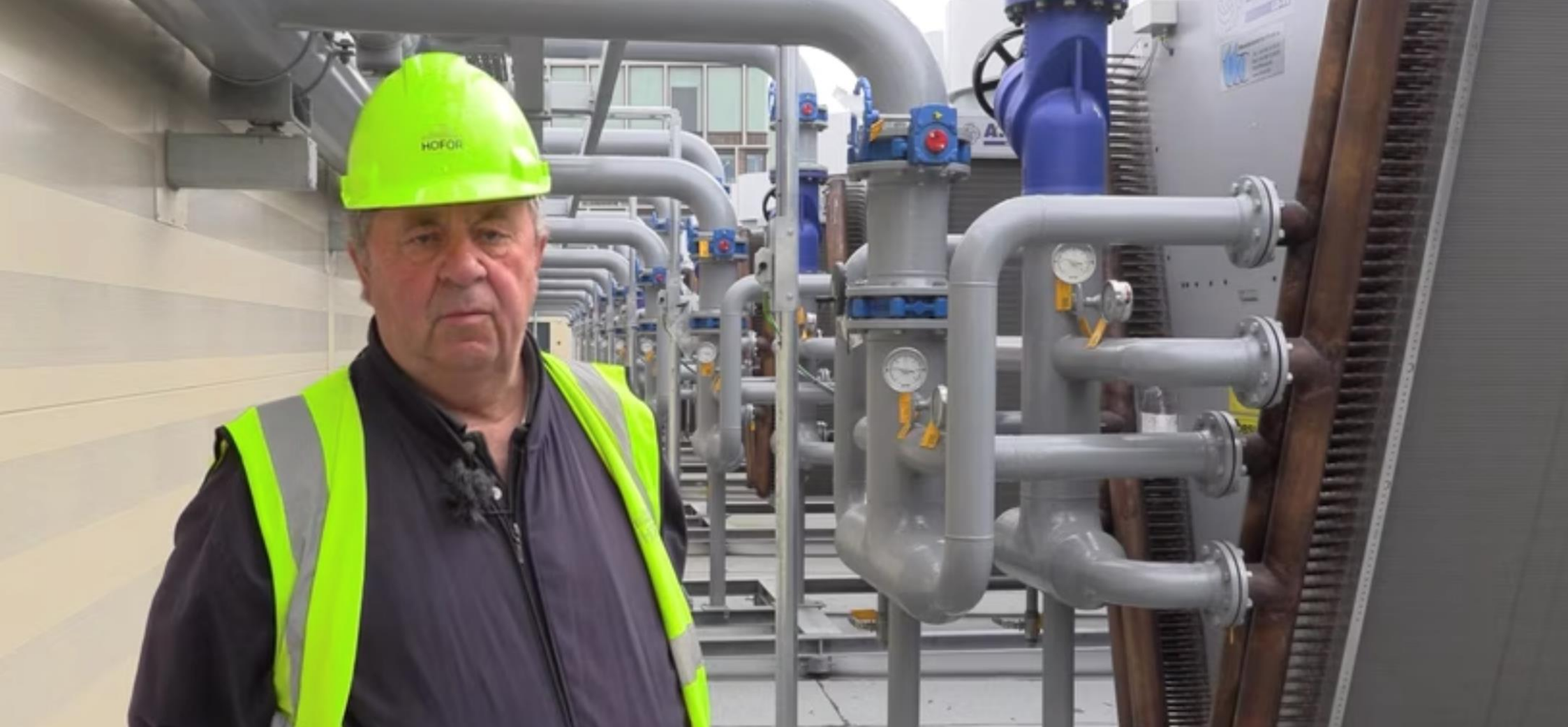
Disse initiativer er en del af vores løbende indsats for at minimere vores miljøpåvirkning og være en ansvarlig aktør i industrien. Vi er fast besluttet på at fortsætte med at implementere løsninger, der både gavner miljøet og vores virksomhed.

Indledning fortsat...

Eurocon sites står i øjeblikket ikke overfor direkte udfordringer relateret til klimaforandringer. Vi er dog opmærksomme på, at klimaforholdene kan variere afhængigt af de lokaliteter, hvor vi opfører anlæg for vores kunder. Derfor har vi et løbende fokus på de potentielle fremtidige udfordringer, som klimaforandringer kan medføre.

Ved at integrere klimaforhold i vores planlægning bestræber vi os på at forberede os på eventuelle ændringer, der måtte opstå på de forskellige markeder, vi opererer på.

Læs mere om vores virksomhed på
www.eurocon.dk.



Både kvalitetsmæssigt og tidsplanmæssigt, og alt, har været et overordentligt fint samarbejde vi har haft.

Bjarne Gislason, Projektleder, HOFOR

Grundlag for udarbejdelse

Grundlag for udarbejdelse af ESG-rapporten

Denne ESG-rapport er udarbejdet efter EU's standard for frivillig bæredygtighedsrapportering for små og mellemstore virksomheder (VSME, dateret december 2024). Virksomheden har valgt at rapportere efter mulighed B: basis modul og udvidet modul. (§24a)

Rapporten er udarbejdet for Eurocon Group A/S - CVR 42259845. På et konsolideret grundlag. De koncernforbundne selskaber er:

- EUROCON StålIndustri
 - EUROCON IndustriService
 - EUROCON Rør & Svejs
- alle beliggende på Rasmus Færchs Vej 22, 7500 Holstebro

Rapporteringsperioden udgør regnskabsåret 1.januar 2024 – 31. december 2024.

Der indgår ikke sammenligningstal, idet dette er virksomhedens første rapporteringsår.

Virksomheden har undladt at oplyse finansiell omsætning iht. standardens oplysningskrav i §24(e)(iv) og §31, idet denne oplysning af konkurrencehensyn ligeledes er udeladt i virksomhedens finansielle årsrapport iht. Årsregnskabsloven.

Grundlæggende informationer om Eurocon Group A/S	
Virksomhedsform	Aktieselskab
NACE sektor kode(r)	332000
Balancesum	- kr.
Omsætning	- kr.
Antal ansatte	45

Der er ikke i øvrigt udeladt oplysninger af hensyn til fortrolighed eller konkurrencevilkår. (§24b)

Forretningsmodel og strategi for bæredygtighed

Vores forretningsmodel fokuserer på at skabe værdi for kunderne gennem innovative og bæredygtige løsninger, der effektiviserer driften og reducerer miljøpåvirkningen.

1. Bæredygtighed i forretningsmodellen:

Eurocon Group A/S integrerer bæredygtighed i alle aspekter af vores forretningsmodel:

- Innovation og Teknologi: Vi udvikler løsninger, der optimerer energieffektiviteten og reducerer CO2-aftrykket, både for kunderne og os selv.
- Kundeorientering: Vi hjælper kunder med at implementere bæredygtige teknologier og opnå deres bæredygtigheds mål.
- Effektiv Drift: Vi optimerer vores drift for at reducere affald, minimere energiforbrug og bruge ressourcer effektivt.

2. Strategi for Bæredygtighed:

Vores strategi bygger på tre hovedsøjler:

Reduktion af miljøpåvirkning:

Vi reducerer CO2-udledning og affald både internt og i vores løsninger til kunderne.

- Socialt ansvar: Vi fremmer medarbejdernes trivsel og udvikling samt skaber værdi for lokalsamfundet.
- Økonomisk bæredygtighed: Vi sikrer økonomisk vækst gennem bæredygtige, økonomisk rentable løsninger.

3. Målsætninger og Resultater:

Eurocon Group A/S har konkrete mål for bæredygtighed, herunder:

- Reducere CO2-udledningen med 2% inden 2030.
- Øge andelen af bæredygtige løsninger i vores portefølje.

Vi skaber langsigtet værdi for kunder, medarbejdere og samfundet, og fortsætter med at være en ansvarlig aktør i den grønne omstilling.





Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Bæredygtighedsområde

Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området

Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig

Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer

Klimaforandringer

Ja

Nej, Internt brug

Ja

R

Relevans

Vurderet relevant.

Kort beskrivelse af vores politik og indsatser og hvorvidt disse også omfatter leverandører eller kunder:

- Der samarbejdes med leverandører på at finde mere klima- og arbejdsmiljøvenlige råvarer der samtidig kan overholde kvalitetskravene
- Der arbejdes på at optimere varmekredsløbet i faciliteterne, for at skabe optimale arbejdsforhold, samt minimering af varmekonsum
- Vi skifter løbende den eksisterende bilflåde fra fossilbiler til el-biler

Kort om vores mål og planer på området:

Vi ønsker fortsat at fokusere på tiltag, som kan reducere vores energiforbrug og dermed mindske vores drivhusgasemissioner.

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi fortsat...

Bæredygtighedsområde	Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området	Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig	Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer
Forurening	Nej	Nej	Nej
R Relevans Vurderet ikke relevant.			
Vand og havressourcer	Nej	Nej	Nej
R Relevans Vurderet ikke relevant.			
Biodiversitet og økosystemer	Nej	Nej	Ja
R Relevans Vurderet ikke relevant.			

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi fortsat...

Bæredygtighedsområde	Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området	Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig	Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer
----------------------	--	--	--

Cirkulær økonomi	Nej	Nej	Ja
------------------	-----	-----	----

Kort beskrivelse af vores politik /indsats og hvorvidt disse også omfatter leverandører eller kunder:

R

Relevans

Vurderet relevant.

Kort om vores mål og planer på området:

Fremadrettet har vi planer om at sætte øget fokus på biodiversitet og cirkulær økonomi. Optimering af ressourceforbruget og genanvendelse er et tema vi vil prioritere i den kommende rapporteringsperiode.

Egen arbejdsstyrke	Nej	Nej	Nej
--------------------	-----	-----	-----

Kort beskrivelse af vores politik /indsats og hvorvidt disse også omfatter leverandører eller kunder:

R

Relevans

Vurderet relevant.

Kort om vores mål og planer på området:

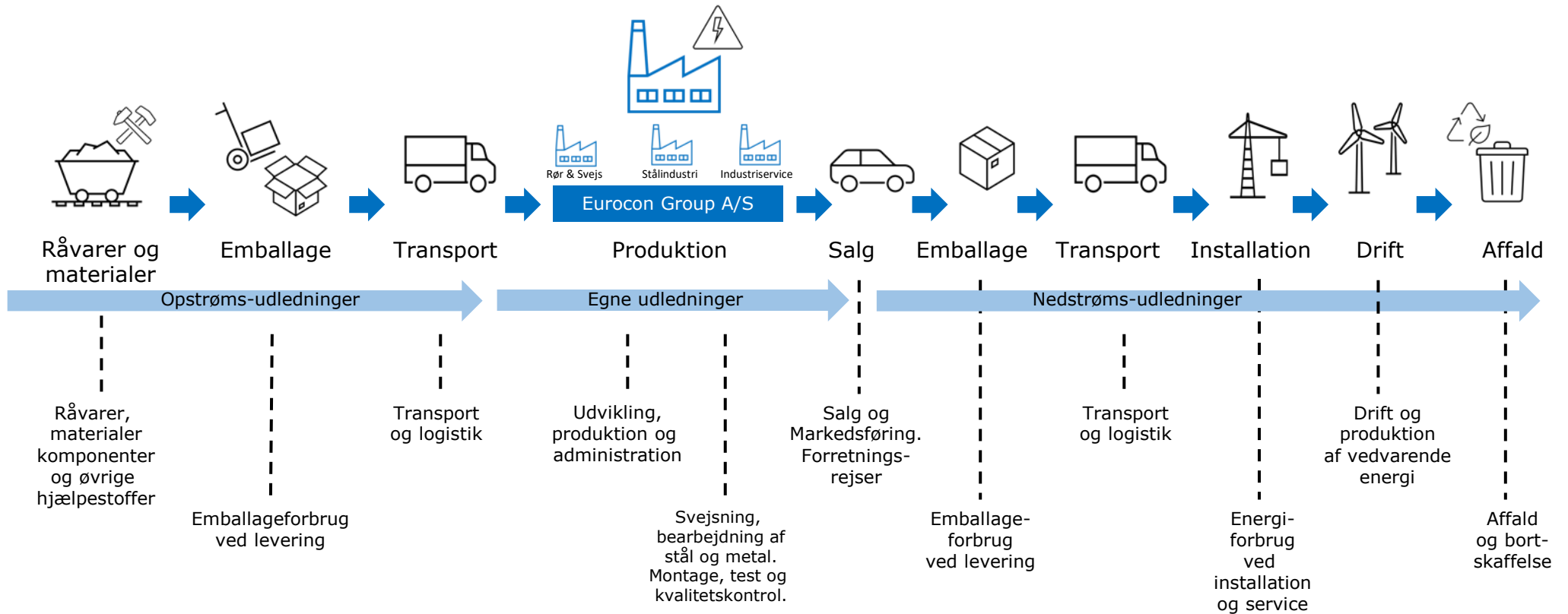
Eurocon Group har en flad struktur med meget ansvar lagt ud til den enkelte, og ansættelsesforhold der imødekommer det gode arbejdsliv.

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi fortsat...

Bæredygtighedsområde	Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området	Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig	Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer
Arbejdstagere i værdikæden	Nej	Nej	Ja
Kort beskrivelse af vores politik /indsats og hvorvidt disse også omfatter leverandører eller kunder: R Relevans Vurderet ikke relevant. Kort om vores mål og planer på området: Da vi ikke har vurderet området relevant, har vi ikke aktuelle planer om at udarbejde en politik på området. Dog har vi besluttet at udarbejde en leverandør code-of-conduct, som vi vil bede alle væsentlige leverandører om at overholde og bekræfte ved at underskrive aftalen.			
Berørte samfund	Nej	Nej	Nej
R Relevans Vurderet ikke relevant.			
Forbrugere og slutbrugere	Nej	Nej	Nej
R Relevans Vurderet ikke relevant.			



Vores værdikæde



Vores væsentligste interesser

Vores vigtigste interesser i u-prioriteret rækkefølge:

- Kunder
- Medarbejdere
- Ejere
- Leverandører
- Banker
- Rådgivere
- Samfund
- Myndigheder
- Naboer
- Klima og miljø

IRO	Påvirkninger /Risici /Muligheder Impacts /Risks /Opportunities
Påvirkning:	Eurocon Group A/S har i forbindelse med vores drift naturligvis en påvirkning på omverdenen og på vores medarbejdere. Denne påvirkning er vi bevidste om, og vi arbejder derfor løbende på at reducere negative påvirkninger af enhver art når det gælder klima og miljø. I forhold til vores ansatte arbejder vi målrettet på at skabe et godt, trygt og sikkert arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk.
Risici:	For Eurocon Group A/S er det et prioriteret indsatsområde, at vi også i vores drift efterlever egne og omverdenens krav til ansvarlig virksomhedsdrift. Derfor kunne det være en potentiel risiko for vores omdømme, hvis vi ikke arbejder proaktivt for at blive en del af 'løsningen' på hele ESG dagsordenen – og er åbne og transparente omkring bæredygtighedsinitiativer
Muligheder:	Ved udvikling af samarbejdet med interessenterne kan der opnås synergier til gavn for begge parter. Disse synergier og de øvrige resultater vi skaber kan blive en styrke for virksomheden og vores omdømme, hvis vi husker at fortælle om dem til kunder, medarbejdere og øvrige interesser. Denne ESG-rapport skal ses som et forsøg på – åbent og transparent – at bidrage til opfyldelse af dette mål.



Fælles billede fra Eurocon dag. Holstebro 2023

Klima og miljø



Energi og CO₂-udledning

R

Relevans

Vurderet relevant.

Vi har fokus på løbende at reducere vores CO₂-udledning.

Af tabellerne fremgår vores CO₂-udledningen for det seneste regnskabsår.

I denne rapport har vi valgt primært at fokusere på vores scope 1 og scope 2-udledninger, men vi viser også opgørelsen over udvalgte scope 3-udledninger i klimaregnskabet på de efterfølgende sider.

Energiforbrug /MWh		2024
Fossil brændsel (kul, olie eller gas)		1.050,0
Fjernvarme		0,0
Elektricitet – hvis muligt fordelt på	Vedvarende energi	120.685,0
	Ikke-vedvarende energi	65.217,8

Udledning af drivhusgasser i ton CO ₂ eq	2024
Scope 1 CO ₂ e udledninger	209,99
Scope 2 CO ₂ e udledninger	25,43
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e udledninger	235,42

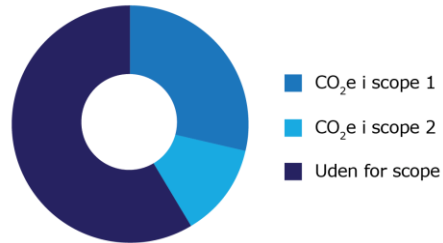
IRO

 Påvirkninger /Risici /Muligheder
 Impacts /Risks /Opportunities

Påvirkning:	Eurocon Group A/S har gennem vores drift et forbrug af fossile brændsler – både direkte via vores energiforbrug i scope 1 og 2 og indirekte gennem vores forbrug af materialer og hjælpestoffer – en påvirkning på klimaet i form af de drivhusgasser vi udleder til atmosfæren.
Risici:	Da Eurocon Group A/S ønsker at tage del i den grønne omstilling, er det vigtigt, at vi også i vores egen produktion og forretningsførelse demonstrerer, at vi er en ansvarlig virksomhed, og dermed en attraktiv leverandør for vores kunder. Lever vi ikke op til disse krav, risikerer vi at lide skade på vores omdømme og måske ligefrem at blive fravalgt som leverandør og samarbejdspartner hvilket vil udgøre en finansiell risiko for virksomheden.
Muligheder:	De globale klimaforandringer kræver en massiv og stigende indsats for omstilling til en mere klimavenlig drift. Eurocon Group A/S er som en produktionsvirksomhed inden for jern og metalindustrien en del af en branche med et relativt stort energiforbrug. Vi har derfor de bedste muligheder for med en målrettet indsats, at reducere vores energiforbrug og vores drivhusgasudledninger. Det bidrager til en positiv vækst og samtidig til en bedre og mere grøn verden.

CO₂-opgørelse - koncernniveau

Eurocon Group

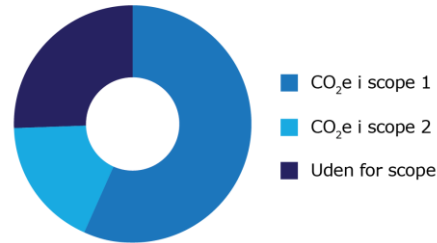


GHG udledning i ton CO ₂ e	Note	2024
Scope 1-udledning		209,99
Scope 2-udledning		25,43
Udvalgte scope 3-udledninger		
Scope 3 er ikke medregnet i rapporten		IM
Samlet CO₂e-udledning scope 1 + 2 (Lokationsbaseret)		235,42
Samlet CO ₂ e-udledning scope 1 + 2 (Markedssbaseret)		209,99
Intensitetstal - ton CO₂e udregnet i forhold til:		
Fuldtidsansat:	3	
Omsætning, (mio. DKK):	–	
M ² bygningsareal:	–	

IM: Ikke medtaget

CO₂-opgørelse - selskabsniveau

Rør & Svejs

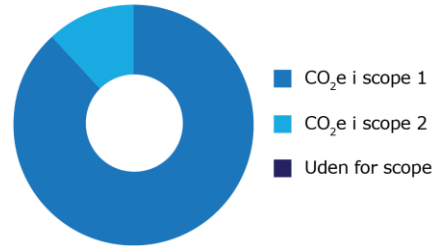


GHG udledning i ton CO ₂ e	Note	2024
Scope 1-udledning		105,17
Scope 2-udledning		9,83
Udvalgte scope 3-udledninger		
Scope 3 er ikke medregnet		IM
Samlet CO₂e-udledning scope 1 + 2 (Lokationsbaseret)		
Samlet CO ₂ e-udledning scope 1 + 2 (Markedssbaseret)		115,00
Intensitetstal - ton CO₂e udregnet i forhold til:		
Fuldtidsansat:	18	
Omsætning, (mio. DKK):	–	
M ² bygningsareal:	–	

IM: Ikke medtaget

CO₂-opgørelse - selskabsniveau

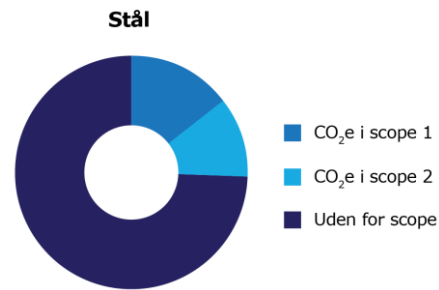
Industriservice



GHG udledning i ton CO ₂ e	Note	2024
Scope 1-udledning		30,06
Scope 2-udledning		1,89
Udvalgte scope 3-udledninger		
Scope 3 er ikke medregnet		IM
Samlet CO₂e-udledning scope 1 + 2 (Lokationsbaseret)		
Samlet CO ₂ e-udledning scope 1 + 2 (Markedssbaseret)		31,95
Intensitetstal - ton CO₂e udregnet i forhold til:		
Fuldtidsansat:	8	
Omsætning, (mio. DKK):	–	
M ² bygningsareal:	–	

IM: Ikke medtaget

CO₂-opgørelse - selskabsniveau



GHG udledning i ton CO ₂ e	Note	2024
Scope 1-udledning		74,76
Scope 2-udledning		13,71
Udvalgte scope 3-udledninger		
Scope 3 er ikke medregnet		IM
Samlet CO₂e-udledning scope 1 + 2 (Lokationsbaseret)		
Samlet CO ₂ e-udledning scope 1 + 2 (Markedssbaseret)		88,47
Intensitetstal - ton CO₂e udregnet i forhold til:		
Fuldtidsansat:	19	
Omsætning, (mio. DKK):	–	
M ² bygningsareal:	–	

IM: Ikke medtaget

Energi og CO₂-udledning

Klimarisici

I Eurocon Group A/S vurderer vi, at vores forretningsmodel er udsat for følgende klimarisici, vurderet på hele værdikæden, som beskrevet tidligere.

Risici relateret til	Tidshorisont	2024	2029
		Høj / Med / Lav	Høj / Med / Lav
Temperatur	Kort, mellem og lang	Lav	Lav
Vind	Kort, mellem og lang	Lav	Lav
Vand	Kort, mellem og lang	Lav	Lav
Land	Kort, mellem og lang	Lav	Lav

Nedenfor (side 18) er de oplistede risici og afledte effekter yderligere forklaret og beskrevet, samt hvor disse risici relaterer til vores værdikæde.

Ligeledes er anført (side 20), hvad vi har gjort for at imødegå disse.





Finnish på skårne
dele, fra
skærecenter
Eurocon Stålindustri
ApS

Mål for reduktion af drivhusgasudledning og for grøn omstilling

R

Relevans

Vurderet relevant.

For at arbejde målrettet og struktureret med bæredygtighed, har vi udarbejdet en bæredygtighedsstrategi (Se side 7). Her har vi opstillet konkrete mål for, hvad vi vil opnå med vores bæredygtighedsindsats i løbet af den kommende rapporteringsperiode.

Vores overordnede mål for reduktion af CO₂-udledninger er en samlet reduktion i ton CO₂e pr. år på 2% inden 31.12.2026. Dette forventer vi at opnå gennem nedenstående delmål:

- Reducere affaldsmængden med X% om året frem til 31.12.2026
- Reduktion af miljøpåvirkning samt omkostninger ved transport på 2% inden 31.12.2026
- Reduktion af energiforbrug med 2% inden 31.12.2026

Herunder har vi beskrevet konkrete initiativer der skal føre til målopfyldelse fordelt på scope 1 og scope 2:

- Vi samarbejder med leverandører på at finde mere klima- og arbejdsmiljøvenlige råvarer der samtidig overholder vores strenge kvalitetskrav
- Vi arbejder pt. på at optimere varmekredsløbet i vores produktionsfaciliteter, for at skabe optimale arbejdsforhold, samt minimere vores varmeforbrug

Transitionsplaner i forhold til klimaforandringer

R

Relevans

Vurderet relevant.

Eurocon Group A/S overvejer flere mulige strategiske tiltag, der integrerer bæredygtighed og klimahensyn i virksomhedens drift.:

1. Energieffektivisering i produktion og drift

Mål: Reducere energiforbruget i produktionen og sikre brug af vedvarende energikilder.

Tiltag: Implementering af energieffektive maskiner og teknologier i produktionen.

Overgang til grøn elektricitet, f.eks. sol- eller vindenergi, i driften.

Opgradering af bygningers isolering og opvarmningssystemer for at reducere CO₂-udledning.

2. Bæredygtige materialer og ressource-anvendelse

Mål: Minimere brugen af ikke-bæredygtige materialer og maksimere genanvendelse af affald.

Tiltag: Skift til genanvendte eller lav-emissions materialer, såsom genbrugte metaller i produktionen.

Implementere affaldsreduktion og -genanvendelse i produktionen.

3. Elektrificering af transport og logistik

Mål: Reducere CO₂-udledningen fra transport og distribution.

Tiltag: Optimere ruter og transportmetoder for at minimere brændstofforbrug og CO₂-udledning.

Samarbejde med logistikpartnere, der har bæredygtige løsninger.

Vores samarbejde med Danske Fragtmænd, som anvende el-drevne lastbiler, er et konkret eksempel.



Transitionsplaner i forhold til klimaforandringer

- fortsat

4. CO₂-Kompensation og klimaneutrale projekter

Mål: Neutralisere virksomhedens samlede CO₂-udledning.

Tiltag: Investere i CO₂-kompensationsprojekter som skovrejsning eller vedvarende energiprojekter.

Indføre CO₂-regnskab og måle udledningen for at sikre klare reduktionstal. Samarbejde med kunder og leverandører for at få dem til at tage del i CO₂-reducerende initiativer.

5. Innovation og teknologiudvikling

Mål: Implementere grønne teknologier i virksomhedens processer og produkter.

Tiltag: Udvikle og implementere teknologi til bearbejdning og til optimering af procesudstyr.

Fokus på bæredygtige produkt designs, som er lettere at genanvende eller har en lavere miljøpåvirkning i slutbrugen.

6. Uddannelse og medarbejderengagement

Mål: Involvere medarbejdere i klimamål og bæredygtighedsstrategier.

Tiltag: Uddanne medarbejdere i bæredygtighed og grønne arbejdsmetoder.

Skabe et internt engagement omkring klimapåvirkning, f.eks. gennem ideer til energioptimering eller affaldsreduktion.

7. Kundebaserede bæredygtige Løsninger

Mål: Hjælpe kunder med at opnå deres egne klimamål gennem virksomhedens produkter og services.

Tiltag: Tilbyde løsninger, der fremmer energi-effektivitet, f.eks. ved installation af energibesparende udstyr og systemer.

Fokusere på at tilbyde vedvarende energiløsninger og teknologier, der kan hjælpe kunder med at reducere deres eget CO₂-aftryk.



Transitionsplaner i forhold til klimaforandringer - fortsat

8. Bæredygtig certificering og rapportering

Mål: Sikre transparens og ansvarlighed omkring virksomhedens klimaindsats.

Tiltag: Regelmæssig offentliggørelse af klimamål og resultater gennem bæredygtighedsrapporter.





Ophæftning af special fremstillet værn til vindindustrien.

Forurening af luft, vand og jord

R

Relevans

Skønnet ikke relevant

Punktet forurening er vurderet ikke relevant for os i rapporteringssammenhæng. Vi udleder ikke forurenende stoffer til luft, vand eller jord i et omfang som gør, at vi skal indberette til det offentlige om udledning af forurenende stoffer fra vores aktiviteter.

Vores udledning ligger under grænseværdierne og udledningen er gennem årene minimeret gennem optimering af arbejdsmetoder og samarbejde med leverandører om substituerbare produkter med mindre eller ingen udledning.

Til trods for at vores udledninger er begrænset og under grænseværdierne har vi alligevel forholdt os til IRO'erne på området.

Forurening af luft, vand og jord		
Type af forurening (fx stof)	År 2024	Hvor? (luft, vand, jord)
Udledning af svejsegasser	Under grænseværdi iht. miljøgodkendelse	Luft

IRO

 Påvirkninger /Risici /Muligheder
 Impacts /Risks /Opportunities

Påvirkning:	Driften forårsager en ubetydelig påvirkning af miljøet. Vi er opmærksomme på dette forhold og arbejder på at minimere evt. påvirkninger – blandt andet i form af en mindre mængde svejsegasser. Udledninger sker fortrinsvis på vores projektlokationer.
Risici:	I tilfælde af stigende regulering af skatter og afgifter på CO2 har vi en finansiel risiko, men vi er opmærksomme på at dette kan betyde merudgift, men da vi ikke har nævneværdig påvirkning, anser vi risiko og effekten af den for minimal.
Muligheder:	Vi er opmærksomme på ovenstående og arbejder kontinuerlig på at minimere evt. miljøpåvirkninger i forhold til luft, vand og jord. Dette kan potentielt stille os stærkere i forhold til konkurrenter, da en styrket grøn profil ofte er et konkurrenceparameter.

Biodiversitet

R

Relevans

Skønnet ikke relevant

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' som virksomheden a) ejer, b) lejer eller c) kontrollerer			
Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område	Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
Løgstørvej 78, 9500 Hobro	0,4	Ikke følsomt område	Ligger i landzone
Vielshøjen 3 9500 Hobro	0,4	Ikke følsomt område	Ligger i landzone
Rasmus Færchs Vej 22, 7500 Holstebro	0,4	Ikke følsomt område	Ligger i industrizone

Det er vores skøn, at der ikke er nogen nævneværdig negativ påvirkning af biodiversiteten på – eller i nærheden af vores virksomheders lokationer.

Arealforbrug for Eurocon Stål Industri og Eurocon Industri Service. Virksomhederne producerer i samme bygninger.

Type af arealforbrug	Areal i m ²		
	Foregående år	Rapporteringsår	% ændring
Samlet arealforbrug	4.207 m ²	2024	-
Samlet befæstet område	13.000 m ² befæstet.	2024	-
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	500 m ²	2024	-
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	0	2024	-

EUROCON Rør & Svejs: Løgstørvej 78 og Vielshøjen 3, 9500 Hobro, er omgivet af marker og anden natur.

Eurocon Stål Industri og Eurocon Industri Service ligger i et industriområde.

Biodiversitet

- fortsat

Arealforbrug for Eurocon Rør & Svejs.			
Type af arealforbrug	Areal i m ²		
	Foregående år	Rapporteringsår	% ændring
Samlet arealforbrug	155 m ²	2024	-
Samlet befæstet område	13.000 m ² befæstet.	2024	-
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	3.000 m ²	2024	-
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	0	2024	-

Til trods for at vi skønner at vi ikke har nævneværdig påvirkning på biodiversitet på – eller i nærheden af vores lokationer har vi alligevel forholdt os til IRO'erne på området.

IRO

 Påvirkninger /Risici /Muligheder
 Impacts /Risks /Opportunities

Påvirkning:	Jævnfør ovenstående skønnes det, at vi ingen- eller kun ringe påvirkning har på biodiversiteten.
Risici:	Vi ser umiddelbart ingen risici, da lokationerne ikke befinder sig i eller grænser op til biodiversitetsfølsomt område.
Muligheder:	Potentiel mulighed for at biodiversiteten kan blomstre, hvis vi gør en aktiv indsats – f.eks. Ved at udlægge et areal til »Vild med vilje«. To af vores virksomheder ligger i naturskønt område og kan derfor have en positiv indvirkning på medarbejdertrivsel og engagement.

Vand

R

Relevans

Vurderet relevant.

Det faktiske vandudtag til virksomheden er 172 m³.
Alt vand, der forbruges udledes tilbage gennem kloaksystemet.

Vi bruger ikke vand i produktionen, vandforbruget er derfor 0 m³

Der sker ingen recirkulering af vand.



Vandudtag i m ³ (pkt. 30)	2024
Samlet for alle lokationer	172
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0

Vandforbrug i m ³ (pkt. 31)	2024
Samlet for alle lokationer	0
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0

IRO

 Påvirkninger /Risici /Muligheder
 Impacts /Risks /Opportunities

Påvirkning:	Da vi ikke bor i et område med vandstress, og vores vandforbrug er minimalt (0 m ³), vurderer vi at vores påvirkning er ringe
Risici:	Jævnfør ovenstående vurderer vi at vores risici i forbindelse med vandforbrug er ubetydeligt. Da vi desuden ikke er afhængige af et vand i vores produktion, understreger det de minimale risici.
Muligheder:	Da vi på 2 af 3 matrikler har egen vandboring ligger der en økonomisk besparelse, som vi allerede udnytter. På lokationen i Holstebro er dette ikke en mulighed. Her kan der i stedet evt. iværksættes vandbesparende foranstaltninger.



Fugeforberedelse
inden
certifikatsvejsning til
EXC.3 svejseopgave.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

R

Relevans

Vurderet relevant.

Vi arbejder kontinuerligt på at optimere vores produktionsprocesser for at minimere ressourceforbruget. Dette inkluderer brugen af energieffektive maskiner, præcisionsbearbejdning, som reducerer materialespild, og implementering af energibesparende tiltag i vores produktionsanlæg.

Anvendelse af cirkulære principper i vores produktion

Som en del af vores bæredygtighedsstrategi integrerer vi cirkulær økonomi i vores værdikæde – bl.a. ved at vi genanvender Europapaller og sende anden træemballage til forbrænding, hvor det bidrager til produktionen af fjernvarme. Derved substituerer det fossile brændsler og reducerer CO₂-udledningen.

Professionel affaldshåndtering og genanvendelse

Vi samarbejder med professionelle affaldsbehandlere, der specialiserer sig i at indsamle, sortere og genanvende metalskrot og andre affaldsprodukter fra vores produktion. Affaldshåndteringen er et

centralt led i vores cirkulære økonomi-tilgang, da vi sikrer, at affald ikke ender på lossepladsen, men i stedet bliver genanvendt i nye produkter og processer.

Vores bæredygtighedsstrategi bygger på tre søjler:

Reduktion af miljøpåvirkning:

Vi reducerer CO₂-udledning og affald både internt og i vores løsninger til kunderne. F.eks. arbejder vi løbende på at tilpasse indkøb af materialer efter bæredygtigheds-principper, så vi minimerer vores affaldsmængder mest muligt.

Socialt ansvar:

Vi fremmer medarbejdernes trivsel og udvikling samt skaber værdi for lokalsamfundet.

Økonomisk bæredygtighed:

Vi sikrer økonomisk vækst gennem bæredygtige og rentable løsninger.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Målsætninger og resultater:

Eurocon Group A/S har sat konkrete mål for bæredygtighed:

- Reducere CO₂-udledningen med 2% inden 2030.
- Øge andelen af bæredygtige løsninger i vores produktportefølje.
- Måle på medarbejdertilfredshed og -engagement.

I den kommende rapporteringsperiode vil vi udarbejde konkrete handlingsplaner for at nå vores mål.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

fortsat...

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi		
	Ja	Nej
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	X	

Væsentlige materialer	Årligt masse-flow 2024
Sort jern	1,57 Tons
Emballage	
EU-paller	Returneres til leverandør, hvis brugbare
Øvrig træemballage	Sendes til forbrænding

IRO	Påvirkninger /Risici /Muligheder
	Impacts /Risks /Opportunities

Påvirkning:	Ved at have fokus på at anvende alt indkøbt jern/stål vidt muligt, mindskes jern/stål skrot, som er Eurocons primære råvare. Alt metalskrot sælges til genbrug.
Risici:	Lykkes det ikke at optimere vores materialestrømme – herunder især mængden af jern og metal får vi ikke reduceret vores andel i klimabelastningen. Ved en eventuel kommende CO ₂ -beskatning, kan det udgøre en finansiell risiko.
Muligheder :	Fortsat fokus på minimering af skrot og materialeforbrug gavner klimaet og styrker samtidig virksomhedens økonomi.



Mennesker

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

R

Relevans

Vurderet relevant.

Kontraktforhold	Antal ansatte (antal personer)
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	45,05
Totalt antal medarbejdere (gns.)	45,05
Vikarer og indlejet personale, selvstændige konsulenter, tilknyttet virksomheden	3
Total antal medarbejdere (gns.)	31

Køn	Antal ansatte (antal personer)
Mand	46
Kvinde	2
Andet	0
Ikke oplyst	0
Total antal medarbejdere (gns.)	48 personer
Kønsdiversitet i ledelsen (M/K)	M 1 % / K 0 %
Kønsdiversitet i direktionen (M/K)	M 1 % / K 0 %
Kønsdiversitet i bestyrelsen (M/K)	M 3 % / K 0 %

Lande	Antal ansatte
Ansættelsesaftale indgået i	
Danmark	48
Land uden for Danmark	0
Total antal medarbejdere	48

Personaleomsætning	År 2024
Antal fratrædelser Totalt antal medarbejdere (gns.)	
Personaleomsætning (%)	10,4%

I det øverste ledelseslag ansættes der ud fra kvalifikationer og ligestilling.

Egen arbejdsstyrke: generelle karakteristika

fortsat...

IRO

Påvirkninger /Risici /Muligheder
Impacts /Risks /Opportunities

Påvirkning:	Som enhver anden virksomhed har Eurocon Group A/S en påvirkning på vore ansatte. Vi prøver positivt at etablere et godt og sikkert arbejdsmiljø – såvel fysisk som psykisk. Eurocon Group A/S er en rummelig arbejdsplads, hvor vi har et erklæret mål om at alle skal kunne føle sig værdsatte. Vi har i virksomheden en nul-tolerance-politik i forhold til mobning, chikane etc. – forhold, som alle er beskrevet i vores medarbejderhåndbog.
Risici:	Vi arbejder systematisk og vedholdende på at etablere et sikkert og godt arbejdsmiljø. Der er efter vores bedste skøn derfor ingen risici ud over normalt ift. ansættelse i Eurocon Group A/S . Lykkes vi ikke med at fastholde vores ry som en god og attraktiv arbejdsplads, kan det blive vanskeligere at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.
Muligheder:	Ved kontinuerligt at arbejde på at skabe en god og sikker arbejdsplads, gør vi det nemmere at rekruttere og fastholde kvalificerede, ansvarsfulde og stabile medarbejdere. Det styrker virksomhedens konkurrenceevne både på kort og lang sigt.



”

Eurocon er kendetegnet ved et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor man føler sig værdsat. Et centralt element i arbejdskulturen er den høje grad af medbestemmelse. Man har stor frihed til selv at planlægge sine opgaver og påvirke, hvordan arbejdet organiseres og udføres. Denne frihed skaber ejerskab, styrker trivsel og fremmer ansvarsfølelse i hverdagen. Grundlæggende dannes der en fælles retning, fordi ens input bliver omsat til initiativer.

Stefan H. R. Pedersen, Projektleder

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

R

Relevans

Vurderet relevant.

Sygefravær	År 2024
Antal dage / antal ansatte	4,02

Arbejdsulykker	År 2024
Antal i Stål	2
Antal i Industriservice	0
Antal i Rør	0
Ulykkesfrekvens ($2/92352 \times 1.000.000$)	21,6

Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2024
Antal som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Antal som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Vi arbejder løbende med sikring af arbejdsmiljøet
- herunder med sundhed og sikkerhed.

Indsatsen for sikring af arbejdsmiljøet sker via arbejdsmiljøteamet, ledelsen og medarbejdervalgt arbejdsmiljørepræsentant, samt i forbindelse med afholdelse af MUS samtaler.

IRO

 Påvirkninger /Risici /Muligheder
 Impacts /Risks /Opportunities

Påvirkning:	Da vi arbejder med processer – svejsning, fræser, drejer, - har vi selvfølgelig en påvirkning, men vi sørger altid at medarbejderne får det nødvendige sikkerhedsudstyr og er rigtigt påklædt. Desuden underviser vi medarbejderne i at undgå ulykker. Se i øvrigt vores code of conduct
Risici:	Det kan være en potentiel risiko, at en medarbejder ikke følger regler og forskrifter omkring personlige værnemidler og de generelle sikkerhedsforanstaltninger.
Muligheder:	Vi vil gerne være kendt som en sikker og god arbejdsplads på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø

Links:

[EUROCON Group - Medarbejderhåndbog - A4 - Ver. 15 - Okt 2024.pdf](#)

[Adfærdsfolder.pdf](#)



Eurocon Group har stor fokus på god medarbejdertrivsel og omgangstone blandt alle medarbejdere.

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

Forholdet mellem startløn og mindsteløn (pkt. 36a)	År 2024
Forholdstal	1:1,3

Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (pkt. 36b)	År 2024
Procentvis lønforskel	IR

Ansatte dækket af en kollektiv overenskomst	År 2024
Procentvise ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	100%.

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	År 2024
Mandlige ansatte	20,4
Kvindelige ansatte	20
Andre	-
Samlet	20,2

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
Vi har ingen ansatte på mindsteløn. Alle er lønnet højere.	X	

Det er vores politik, at alle medarbejdere ansættes ud fra kompetencer og der tilbydes lige løn for lige arbejde.

IRO	Påvirkninger /Risici /Muligheder Impacts /Risks /Opportunities
-----	---

Påvirkning:	Vi ved, at det påvirker engagement og motivation, når medarbejdere udvikler sig fagligt og personligt. Derfor påvirker mulighederne for at uddanne- og udvikle sig også arbejdslyst og produktivitet.
Risici:	Hvis medarbejderne ikke uddannes og opkvalificeres løbende, svækker det vores evne til at innovere og konkurrere.
Muligheder:	Muligheden for- og lysten til at uddanne sig styrker virksomheden fordi en kompetent medarbejderstab giver øget lyst og evne til at anvende nyeste viden og teknologi. Derfor er uddannelse af vores medarbejdere en oplagt mulighed for at forbedre vores konkurrenceevne.

Menneskerettigheder – politik og procedure

R

Relevans

Vurderet relevant.

Oplysninger om menneskerettigheder (§61), code of conducts og politikker		
	Ja	Nej
Virksomheden har udarbejdet og implementeret politikker for menneskerettigheder i relation til virksomhedens ansatte.		X
Politikkerne dækker og beskriver følgende forhold: ▪ Børnearbejde ▪ Tvangsarbejde ▪ Menneskesmugling ▪ Diskrimination ▪ Forebyggelse af ulykker ▪ Andet: specificeres		IR

Udarbejdelse af politikker for menneskerettigheder i relation til virksomhedens ansatte bliver et indsatsområde i den kommende rapporteringsperiode.

Eurocon Group A/S har en code of conduct, som vi i øjeblikket er i gang med at implementere over for leverandører og eksterne samarbejdspartnere ligesom vi kontinuerligt er i tæt dialog med vores leverandører og rådgivere under opførelse af både store og små projekter.

Klagemekanisme		
	Ja	Nej
I tilfælde af overtrædelse af menneskerettigheder, har virksomheden indført processer og mekanismer for klageadgang for de ansatte.(§61c)	X	
Virksomheden er ikke bekendt med bekræftede hændelser, herunder at politikkerne er overskredet, i løbet af rapporteringsperioden. (§62a-b og 238)		X
Virksomheden er i øvrigt ikke bekendt med hændelser relateret til overtrædelse af menneskerettigheder i virksomhedens værdikæde. (§62c og 238)		X

Eurocon Group A/S har en whistle-blower ordning som alle medarbejdere er bekendt med og har adgang til.

Svejseopgave hos Eurocon
Stålindustri ApS Holstebro.
Emnet skal anvendes til
installation af vindmøller
offshore.



Alvorlige brud på menneskerettigheder

Har virksomheden bekræftede egne tilfælde af brud på menneskerettighederne indenfor:		Hvis ja, beskriv hvordan dette håndteres	Er virksomheden bekendt med brud på menneskerettigheder i sin værdikæde?	Hvis ja, beskriv
Ja / Nej		Beskriv	Ja / Nej	Beskriv
Børnearbejde	Nej	-	Nej	-
Tvangsarbejde	Nej	-	Nej	-
Menneskehandel	Nej	-	Nej	-
Diskrimination	Nej	-	Nej	-
Ulykkesforebyggelse	Nej	-	Nej	-
Andet	Nej	-	Nej	-



Balance mellem arbejdsliv og privatliv

R

Relevans

Vurderet relevant.

Vi værdsætter balancen mellem arbejde og privatliv som en vigtig faktor for både medarbejdernes trivsel og produktivitet. Der er brug for begge dele og for gensidig respekt for både virksomhedens og medarbejderens behov.

Vi tror på, at en sund balance mellem arbejde og fritid skaber en mere engageret og motiveret arbejdsstyrke, og vi støtter aktivt op om vores medarbejderes velvære både professionelt og personligt.

Vi er ikke alle sammen ens, og der skal være plads til alle. Eurocon Group A/S udviser stor fleksibilitet og forståelse for vigtigheden af at skabe en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv fordi det resulterer i et højt engagement hos medarbejderne.



Virksomhedsdrift



Omsætning fra særlige sektorer

R

Relevans

Skønnet ikke relevant

Eurocon group A/S har ikke omsætning i følgende sektorer:	
Sektor	Omsætning
Kontroversielle våben (personel-miner, klyngebomber/klyngeammunition, kemiske eller biologiske våben)	IR
Dyrkning og produktion af tobak og tobaksprodukter	IR
Fossile brændstoffer	IR
Agrokemiske produkter, herunder pesticider	IR

Virksomheden er undtaget fra EU reference-benchmarks i forbindelse med Paris aftalen

	Ja	Nej
Er Eurocon group A/S undtaget fra EU reference-benchmarks i forbindelse med Paris aftalen?	X	

Virksomheden kan ligeledes bekræfte, at den ikke:

- Får 1 % eller mere af dens indtægter fra efterforskning, minedrift, udvinding, distribution eller raffinering af hårdt kul og brunkul.
- Får 10 % eller mere af dens indtægter fra efterforskning, udvinding, distribution eller raffinering af oliebrændstoffer.
- Får 50 % eller mere af dens indtægter fra efterforskning, udvinding, produktion eller distribution af gasbrændstoffer.
- Får 50 % eller mere af dens indtægter fra el-produktion med en drivhusgasintensitet på mere end 100 g CO₂e/kWh.

IR: Ikke relevant

Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse

R

Relevans

Skønnet ikke relevant

Korruption og bestikkelse	Antal domme	Samlet bødestørrelse
	0	IR

I Eurocon Group A/S har vi nul-tolerance overfor korruption og bestikkelse.

IRO

 Påvirkninger /Risici /Muligheder
 Impacts /Risks /Opportunities

Påvirkning:

Vi har en nul-tolerancepolitik i forhold til korruption og bestikkelse. Ved at kommunikere dette tydeligt til omverdenen, er vi med til at påvirke positivt og til at skabe ordentlige og velregulerede vilkår for branchen og samtidig vise os som en troværdig samarbejdspartner.

Risici:

Hvis der ikke er klare etiske retningslinjer for virksomhedens medarbejdere, kan der opstå tvivl om korrekt adfærd i samarbejdet med omverdenen. Med tydelig afstandstagen fra korruption og bestikkelse kan alvorlige hændelser undgås, så skader på virksomhedens omdømme, kundernes tillid osv. afbødes.

Muligheder:

Gennem vores forretningsetik viser vi omverdenen at vi er en ordentlig og veldrevet virksomhed. Det skaber tillid hos kunder, samarbejdspartnere og investorer, og styrker også vores langsigtede bæredygtighed og omdømme. Ved klart at tage afstand fra korruption og bestikkelse sikrer vi fair og gennemsigtige forretningspraksisser. Det er med til at opbygge et stærkt fundament for vækst, samtidig med, at vi bidrager positivt til samfundet og respekterer de værdier, der er essentielle for et retfærdigt marked.

IR: Ikke relevant

Anvendt regnskabspraksis

I overensstemmelse med kravene i EU's frivillige rapporteringsstandard for SMV-virksomheder (VSME) har vi udarbejdet vores første bæredygtighedsrapport. Målet er at rapportere troværdigt og transparent om vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige praksisser inden for Miljø og klima (E), Sociale faktorer (S) og Ledelse (G).

Dette er vores første bæredygtighedsrapport.

Fremadrettet vil vi vores bæredygtighedsrapport foreligge samtidig med virksomhedens årsrapport.

Den valgte organisatoriske afgrænsning ved udarbejdelse af klimaregnskabet (B3) er kontrolmetoden og til de udførte CO₂e-beregninger er anvendt gennemsnitsfaktorer og emissionsfaktorer fra Exiobase 2023 samt leverandørspecifikke emissionstal, hvor det har været muligt.

Klimaregnskabet omfatter vores CO₂-udledninger inden for scope 1 og 2. Det er vores ambition at inkludere udvalgte scope 3-udledninger i næste års rapport.



Indregnede dattervirksomheder og væsentlige lokationer

Datter-virksomheder	Selskabs-form	Adresse	NACE-kode	Balancesum (EUR)	Omsætning (EUR)	Antal medarbejdere (gns.)	Primært forretnings-land
IR	A/S	Rasmus Færchs Vej 22 7500 Holstebro		-	-	48	DK

Lokationer	Adresse	Postnr.	By	Land	Geolokation
Eurocon Rør & Svejs A/S	Løgstørvej 78,	9500	Hobro	DK	
Eurocon Group A/S Eurocon Stålintustri A/S Eurocon Industriservice A/S	Rasmus Færchs Vej 22,	7500	Holstebro	DK	92.241.203.90

Certificeringer og priser i relation til bæredygtighed

ISO 9001 (Kun Eurocon Stålintustri)

Noter til CO₂e-opgørelsen

Rør & Svejs

FORBRUGSTYPE	MÆNGDE	EMISSIONSFAKTOR	CO ₂ e-udledning
Diesel	40.707,0 liter	Exiobase 2023	103,44 t (Scope 1)
Benzin	533,0 liter	Exiobase 2023	1,16 t (Scope 1)
Varme	27.720 Kg træpiller	Exiobase 2023	0,57 t (scope 1)
El-Miljødeklaration	65.217,8 kWh	Klimakompasset 2023	9,83 t (Scope 2)
El-El-deklaration	65.217,8 kWh	Klimakompasset 2023	0,00 t (Scope 2)
Jernskrot	15,0 Kg	Exiobase 2023	-0,040 t (Uden for Scope)
Uden for scopes		Klimakompasset 2023	-47,25 t (Uden for Scope)

Industriservice

FORBRUGSTYPE	MÆNGDE	EMISSIONSFAKTOR	CO ₂ e-udledning
Diesel	9.163,5 liter	Exiobase 2023	23,28 t (Scope 1)
Benzin	0,0 liter	Exiobase 2023	0,00
Varme	3.000 m3 Naturgas	Exiobase 2023	6,78 t (Scope 1)
El-Miljødeklaration	8.000,0 kWh	Klimakompasset 2023	1,89 t (Scope 2)
El-El-deklaration		Klimakompasset 2023	0,00 t (Scope 2)
Jernskrot	0,0 Kg	Exiobase 2023	0,00

Noter til CO₂e-opgørelsen

Stål

FORBRUGSTYPE	MÆNGDE	EMISSIONSFAKTOR	CO ₂ e-udledning
Diesel	7.808,0 liter	Exiobase 2023	19,84 t (Scope 1)
Benzin	0,0 liter	Exiobase 2023	0,00 t (Scope 1)
Varme	24.312 m3 Naturgas	Exiobase 2023	54,92 t (Scope 1)
El-Miljødeklaration	112.685,0 kWh	Klimakompasset 2023	13,71 t (Scope 2)
El-El-deklaration	112.685,0 kWh	Klimakompasset 2023	0,00 t (Scope 2)
Jernskrot	141.420,0 kg	Exiobase 2023	- 375,34 t (Uden for Scope)
Rustfriskrot	390,0 Kg	Exiobase 2023	-1,31 t (Uden for Scope)
Aluskrot	141,0 Kg	Exiobase 2023	-1,88 t (Uden for Scope)
Uden for Scope		Klimakompasset 2023	-378,53 t (Uden for Scope)

Miljøbeviser




VINDenergi miljøbevis

Eurocon Industriservice ApS, Rasmus Færchs Vej 22, 7500 Holstebro

har omlagt sit fulde elforbrug
med certifikater på vedvarende energi
fremstillet ved dansk vindkraft i perioden

fra d. 01.11.2022 til d. 31.12.2027

Valget af VINDenergi er med til at skåne miljøet – og styrke både
produktionen og investeringen i miljøvenlig energi.

Miljøbevis nr.: 500001516



Jens Brøgger
COO





VINDenergi miljøbevis

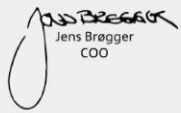
Eurocon Stålindustri ApS, Rasmus Færchs Vej 22, 7500 Holstebro

har omlagt sit fulde elforbrug
med certifikater på vedvarende energi
fremstillet ved dansk vindkraft i perioden

fra d. 01.11.2022 til d. 31.12.2027

Valget af VINDenergi er med til at skåne miljøet – og styrke både
produktionen og investeringen i miljøvenlig energi.

Miljøbevis nr.: 500001516



Jens Brøgger
COO





Eurocon Group A/S

Rasmus Færchs Vej 22
7500
Holstebro