

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – Kat Group AS

I henhold til Åpenhetsloven

Periode: 01.01.2025 – 31.12.2025

Revisjonsdato: 09.06.2026

Denne redegjørelsen er utarbeidet for å redegjøre for hvordan Kat Group AS, inkludert datterselskapene Elkat AS, Elkat Industry, AS Elkat Service AS og Kat Consulting AI AS, arbeider for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden, i tråd med kravene i Åpenhetsloven. For regnskapsåret 2025 er det Kat Group AS (som konsern) og Elkat AS som overskrider terskelverdiene og dermed har plikt til å redegjøre etter Åpenhetsloven. Denne vurderingen omfatter hele konsernet som sikrer en helhetlig tilnærming.

1. Virksomhetsbeskrivelse og forankring

Kat Group AS jobber systematisk for å sikre ansvarlighet i egen drift og i leverandørkjeden. Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i konsernets styringssystemer.

- **Ansvar:** Styret har det overordnede ansvaret, mens HMS- og kvalitetsansvarlig leder det operative arbeidet med oppfølging og kontroll.
- **Systemer:** I 2025 ferdigstilte vi ISO 14001 hvorpå sertifisert i 2026. I tillegg implementerte vi et nytt, digitalt leverandørskjema. Dette sikrer en helhetlig tilnærming til både sosiale forhold og miljøaspekter (ESG).

2. Kartlegging og risikovurdering

Vi benytter en risikobasert tilnærming for å identifisere, forebygge og minimere negative konsekvenser.

2.1 Egen virksomhet

Kat Group AS er et konsern bestående av fire selskaper, med hovedkontor på Fjellhamar. Selskapene spesialiserer seg på utleie av personell innen elektro, stål- og rørarbeid i Norge. Konsernet Kat Group AS består av morselskapet Kat Group AS, som primært ivaretar administrative funksjoner. Datterselskapene er ansvarlige for den operative driften innenfor sine respektive spesialfelt.

Leverandører knyttet til operativ drift er tilknyttet konsernets datterselskap, som har ansvaret for oppfølging og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven. Våre ansatte arbeider under trygge og rettferdige forhold, i tråd med

norsk lovgivning og beste praksis. Vi sikrer gode lønns- og arbeidsvilkår, trygge boforhold og forsvarlig logistikk.

Kat Group AS og Elkat AS er enhetene som omfattes direkte av lovens terskelverdier. Her ligger hovedfokuset på:

- Miljøpåvirkning ved transport i tråd med vår ISO 14001 sertifisering.
- Sikring av HMS-standarder på produksjonssteder.

2.2 Leverandørkjeden

Vi har gjennomført en omfattende kartlegging av alle vesentlige leverandører. Vurderingskriteriene inkluderer:

- **Retningslinjer:** Eksistensen av skriftlige retningslinjer for menneskerettigheter og etiske retningslinjer.
- **Aktsomhet:** I hvilken grad leverandørene selv utfører vurderinger av sine underleverandører.
- **Miljøstyring:** Sertifiseringer (f.eks. ISO 14001) og konkrete miljømål.

2.3. Metodikk for risikovurdering

Vi benytter en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger.

Prosessen inkluderer:

- **Kartlegging:** Vi har kartlagt vår leverandørkjede med særlig fokus på de største leverandørene målt i omsetning.
- **Risikoidentifisering:** Vi vurderer risiko basert på bransje, geografisk plassering, selskapsstørrelse og påvirkningsmulighet.
- **Datainnhenting:** For leverandører som ikke selv er omfattet av Åpenhetsloven, benytter vi et leverandørskjema for å innhente informasjon om deres arbeid med menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø.
- **Vurdering:** Basert på mottatte svar og øvrig dialog vurderer vi risikoen for brudd på loven og behovet for videre oppfølging eller veiledning.

3. Identifiserte risikoområder og negative konsekvenser

Resultat av vurdering for 2025: Gjennom våre systematiske vurderinger har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Potensielle risikoområder under overvåkning: Selv om ingen brudd er avdekket, anerkjenner vi en potensiell risiko knyttet til mindre leverandører som ikke er direkte omfattet av Åpenhetsloven. Utfordringen ligger i deres potensielt begrensede kapasitet og mindre formaliserte rutiner for dokumentasjon og rapportering. Dette er

et område vi aktivt følger med på. Vi har kartlagt våre leverandører og identifisert følgende leverandører, som enten ikke er omfattet av Åpenhetsloven, eller ikke har opplyst om dette på sine nettsider:

- **Klesleverandør (Polen):** Arbeidsklær og utstyr – Potensiell risiko: Lav lønn, lange arbeidstider. Vurderes som moderat risiko.

- **Bilutleiefirma (Norge):** Bilutleie – Potensiell risiko: Lav risiko. Vurderes som lav til moderat risiko. Risikofaktorene vurderes etter alvorlighet og sannsynlighet.

Gjennom datainnsamlingen i 2025/2026 har vi identifisert følgende områder som krever oppfølging:

- **Svarprosent:** Vi opplever at mange mindre leverandører trenger tett oppfølging for å besvare omfattende krav. Vi har derfor iverksatt en dialogbasert tilnærming for å støtte disse i deres forbedringsarbeid.
- **Klesleverandør (Polen):** Har besvart skjemaet og går under videre oppfølging. Risikoen vurderes fortsatt som moderat, og vi følger med på deres mål for reduksjon av miljøfotavtrykk.

4. Tiltak for å stanse, forebygge og redusere risiko

For å håndtere identifiserte risikoområder og kontinuerlig forbedre vårt arbeid, har vi iverksatt følgende tiltak:

- **Strategisk leverandørstyring:** Vi fortsetter å prioritere samarbeid med store, seriøse aktører som er omfattet av Åpenhetsloven og har transparente redegjørelser.

- **Forbedret oppfølging:** I løpet av 2025 har vi gjennomført en betydelig skjørpelse av rutinene for oppfølging av våre leverandørskjemaer. Vi har operert med tydelige frister og etablert direkte kontakt med leverandører ved manglende respons.

- **Systematisk kvalitetsarbeid:** Selskapet er godkjent Revidert Arbeidsgiver i NHO, ISO 9001 sertifisert og er nå også ISO 14001 sertifisert. Miljøprestasjon er nå en fast del av leverandørvurderingen, noe som underbygger dette. Dette styrker våre interne systemer for kvalitet, miljøstyring og kontinuerlig forbedring, noe som også understøtter arbeidet med Åpenhetsloven.

- **Tydelige avviksrutiner:** Vi har klare prosedyrer for håndtering av avvik. Det er i 2025 ikke mottatt avvik knyttet til leverandører. Våre forretningspartnere og ansatte har tilgang til vår varslingskanal for rapportering av kritikkverdige forhold på vår nettside.

5. Resultater og veien videre

Vi har oppdatert vår årlige vurdering av leverandørkjedens risikobilde. Kvalitets- og HMS-ansvarlig følger opp tiltak og rapporterer til ledelsen.

Varslingskanaler og klagemekanismer: Vi har etablert en dedikert varslingskanal for avvik eller spørsmål knyttet til Åpenhetsloven. Ansatte, leverandører og andre interessenter kan sende e-post til: deviation@elkat.no. Denne e-postadressen sikrer at henvendelser behandles systematisk og følges opp i henhold til våre etablerte prosedyrer for avvikshåndtering. Alle henvendelser vil bli behandlet konfidensielt og med respekt for personvern. Vi oppfordrer alle til å rapportere eventuelle brudd eller mistanker om brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår avviksrutine er også beskrevet i våre retningslinjer, som er tilgjengelig for alle ansatte.

6. Kommunikasjon og kontakt

Denne redegjørelsen, i signert versjon, er offentlig tilgjengelig på <https://www.elkat.no/apenhetsloven> og kommunisert internt i organisasjonen. Vi publiserer en årlig redegjørelse innen 30. juni som viser hvilke risikoer vi har identifisert, og hvordan vi håndterer dem. Kunder og allmennheten kan be om mer informasjon via vårt kontaktskjema. For spørsmål knyttet til vårt arbeid med Åpenhetsloven, vennligst kontakt: E-post: tonje@elkat.no
For varsling om kritikkverdige forhold eller avvik, benytt følgende kanal: E-post: deviation@elkat.no

Godkjent av styret: 9.6.2026

		
Andreas Storsveen Romøren	Katrin Storsveen Romøren	Pzemyslaw Patryk Kozina