# VERIFICA NECESSITÀ

Svolgiamo un'approfondita analisi del contesto organizzativo del Committente, per individuare e definire le reali esigenze operative del ruolo.

Studiamo la professionalità richiesta in ogni contesto: i futuri colleghi, con chi si dovrà coordinare, i punti critici della posizione, le hard e soft skills che premieranno un inserimento funzionale.

Forniamo CV e scheda personale, valutazione tecnica delle skill e, a richiesta, profilo della personalità redatto da Psicologo del Lavoro iscritto all'Ordine Professionale.

1

# SCOUTING

## Strategia di pianificazione

Stiliamo la job description e ne pianifichiamo il programma di diffusione attraverso una pluralità di canali di reclutamento, così da intercettare le Risorse che in un determinato momento storico abbiano una reale predisposizione per un nuovo step professionale.



Approfondimento
Executive Search

# COLLOQUI MOTIVAZIONALI

## FORMAZIONE della ROSA

Negli assessment valutativi lo Psicologo del Lavoro ha la naturale funzione di valutare nelle Risorse le idoneità personologiche e di predisposizione nell'inserirsi nell'ambiente lavorativo.

A richiesta forniamo report descrittivi sulle Risorse su cui il Committente desidera approfondimenti.

3

EdusCon

Approfondimento
Executive Search

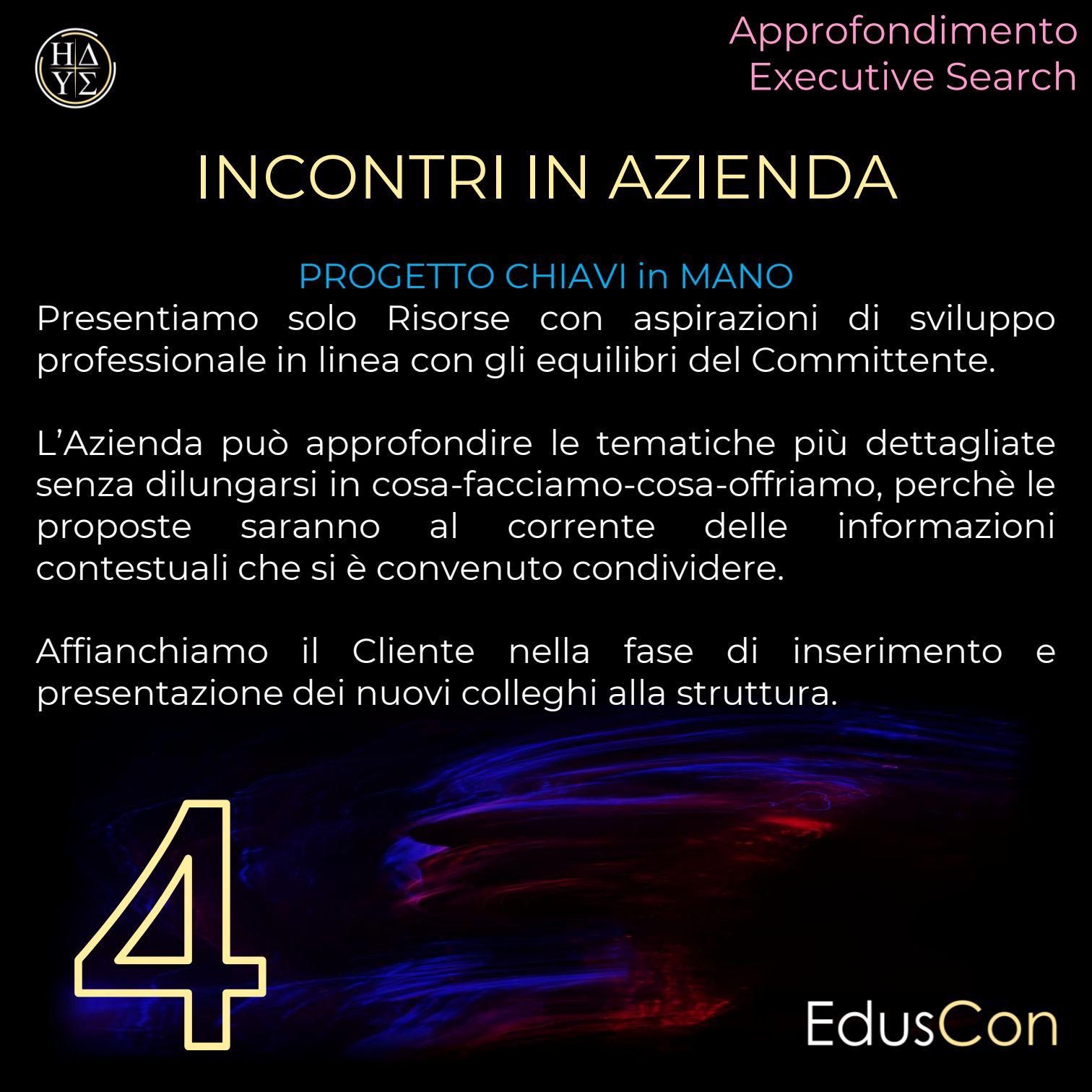
# INCONTRI IN AZIENDA

## PROGETTO CHIAVI in MANO

Presentiamo solo Risorse con aspirazioni di sviluppo professionale in linea con gli equilibri del Committente.

L'Azienda può approfondire le tematiche più dettagliate senza dilungarsi in cosa-facciamo-cosa-offriamo, perchè le proposte saranno al corrente delle informazioni contestuali che si è convenuto condividere.

Affianchiamo il Cliente nella fase di inserimento e presentazione dei nuovi colleghi alla struttura.




EdusCon

Approfondimento
Executive Search

# GESTIONE FEEDBACK

## LE MOTIVAZIONI

Forniamo ad ogni candidatura un feedback circa il processo, così che nessuno abbia punti di sospensione, salvaguardando la reputazione dell'Azienda.



5

EdusCon