

Descrive la
PERSONA
non le aziende

Sottolinea le
COMPETENZE

HA
YΣ

CV RELOAD



Non è (solo)
una
questione
GRAFICA

Continuo
DIVENIRE

describe
quello che
fai



LAVORO

non chi sei

il CV è funzionale

L'evoluzione del ruolo durante
la tua esperienza

Gli strumenti che hai a
disposizione

Quali risultati hai
conseguito

Chi sono i tuoi
interlocutori

Che
impronta
lasci

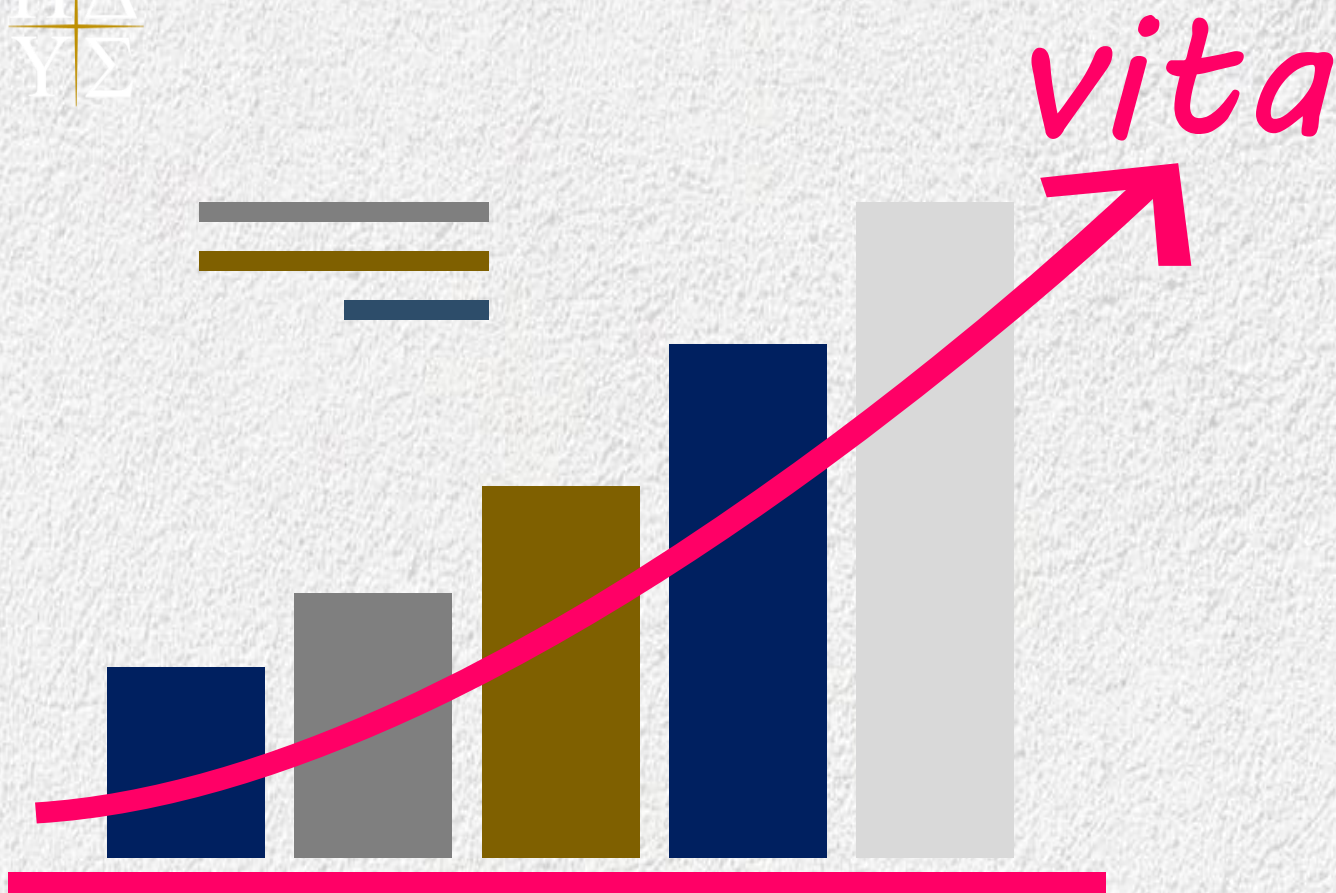
se parla di te
non delle Aziende in cui sei stato



Le Aziende
in cui sei
stato sono
il contesto

Il focus deve
rimanere sulle tue
esperienze

Non puntare su effetto
alone



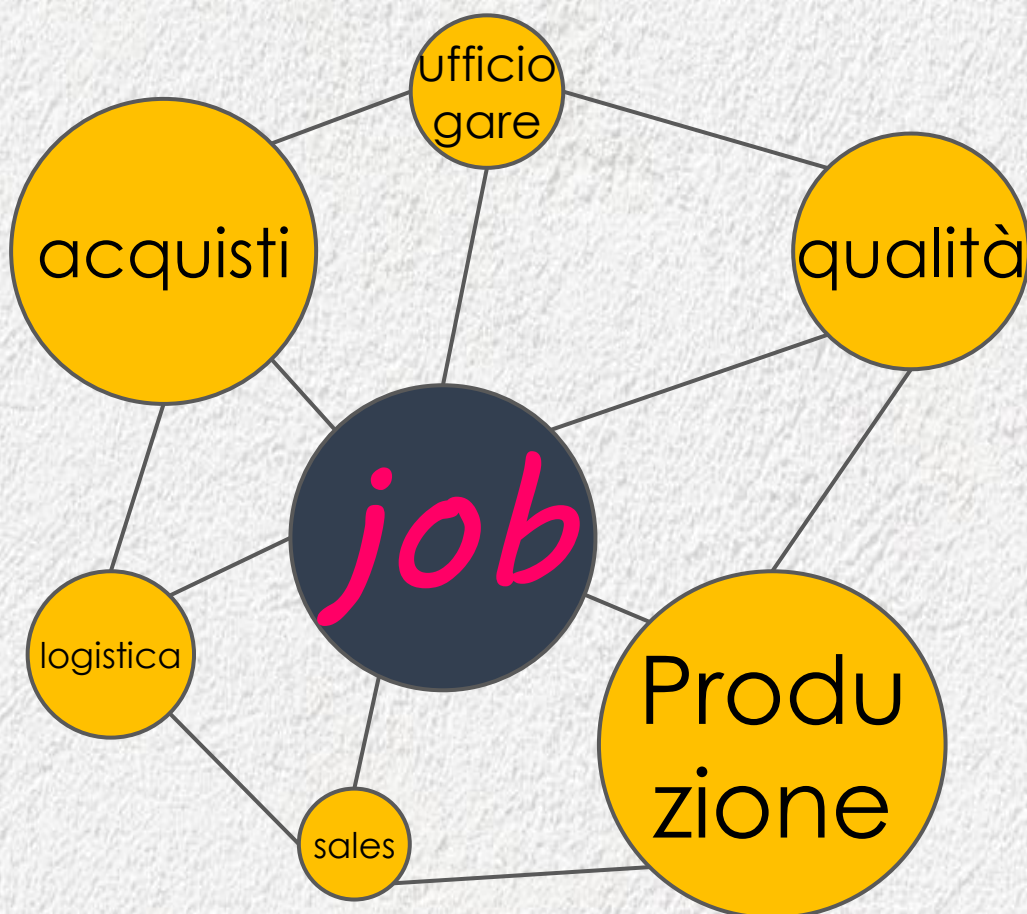
La **VITA** è una normale
progressione delle
condizioni in base al
contesto

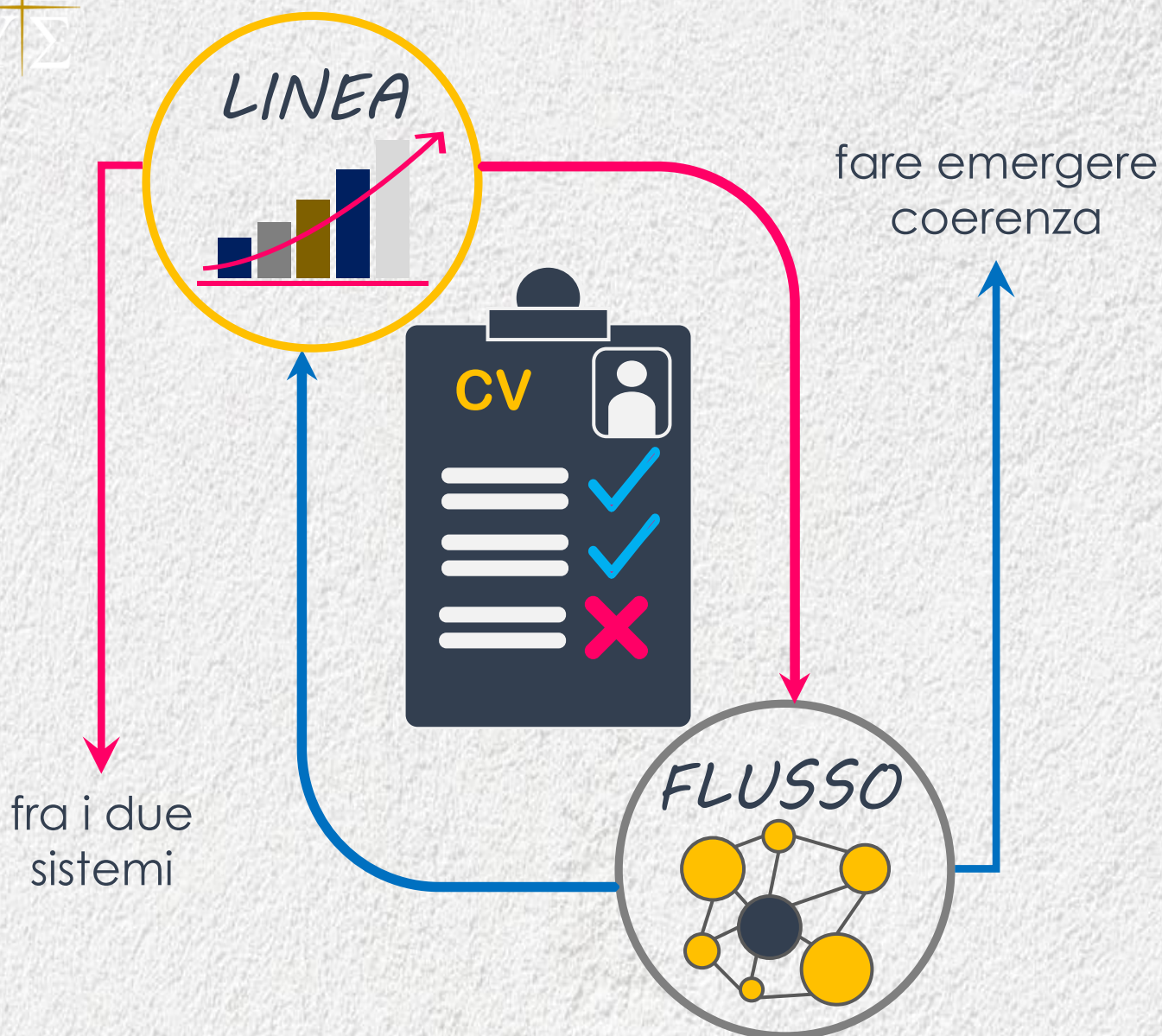
Le Persone evolvono seguendo il normale
flusso del tempo e dell'età. Si entra nelle
diverse fasi con un processo lento, irreversibile
e lineare, i cui effetti sono percettibili nel
medio/ lungo periodo.

Il **LAVORO** riporta un percorso anche molto diversificato

Le Carriere sono indirizzate dal **contesto**, dalle **scelte** private, ogni tanto dal **caso**, spesso in relazione a decisioni altrui.

Possono alternare **fiammate** improvvise a lunghe fasi di **quiete**, e portare verso ruoli inaspettati.





Le competenze acquisite
dipendono dalle
predisposizioni personali
che ne vengono a loro
volta influenzate

Modelli di CV



Scelta infinita, tutti
bellissimi
Sembra così facile..

Ma **PERCHÉ**
non vengono
mai così bene
?

*Comanda il
percorso o il
modello?*

Nel modello ci sono
tre righe, ma me ne
servono cinque.

Sacrificio dei
contenuti o
l'equilibrio grafico?

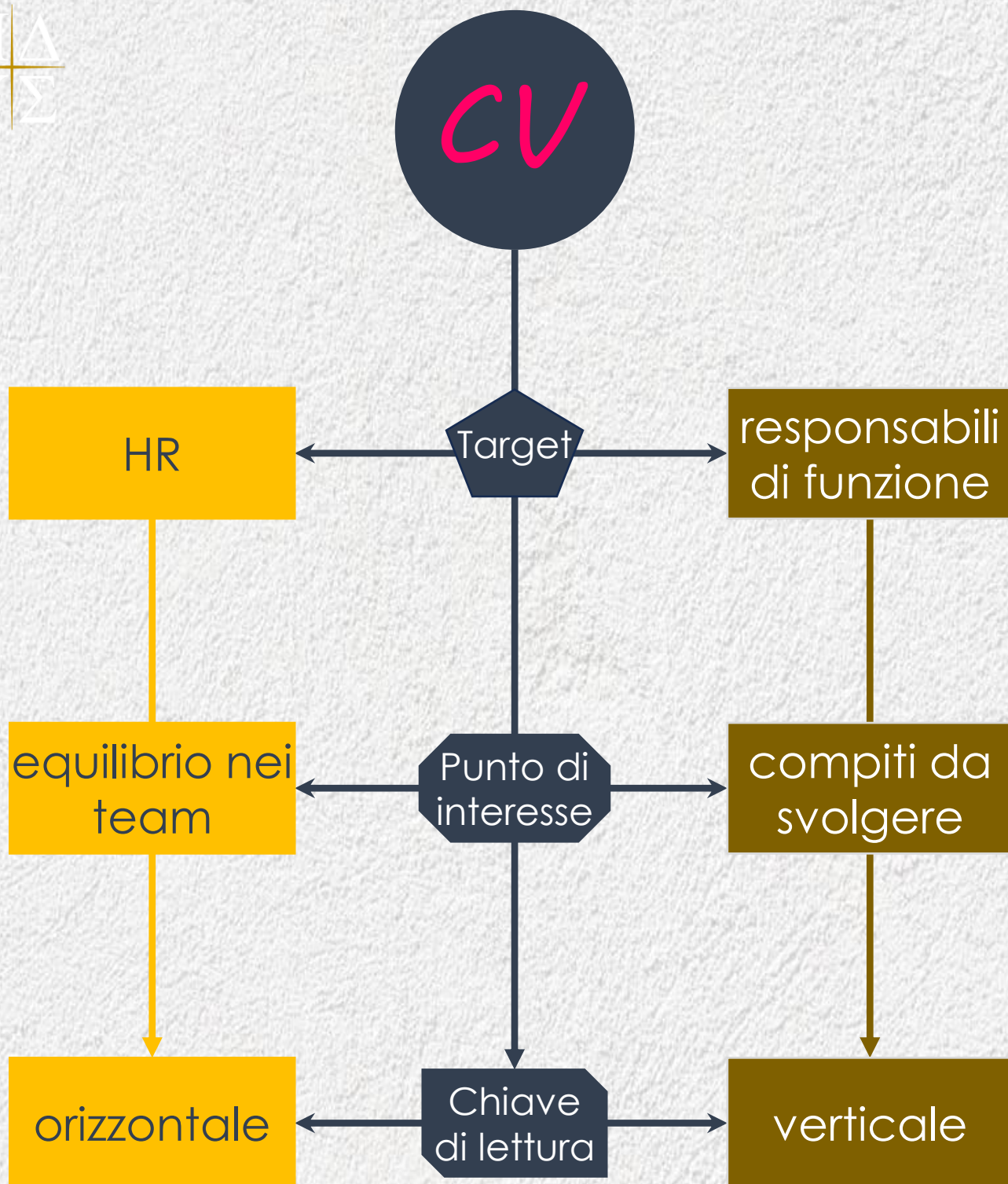
*Effetto
replicante*

I modelli più scelti
sono i meno
innovativi e creano
un effetto «già visto»
che appiattisce
l'unicità della
Persona



Il CV studiato da EdusCon ha un'impostazione strategica

Per ogni **TARGET** un **PUNTO DI INTERESSE** e una **CHIAVE DI LETTURA**



Il CV di EdusCon è una **fotografia**
dei punti essenziali di un **percorso**



noi siamo pronti
E TU?

HA
YΣ

CV RELOAD



Scrivimi in privato
su LinkedIn

-----oppure-----

edoardo.pensa@eduscon.it