



EdusCon

executive search

NON È DIFFICILE
TROVARE UNA

RIS  RSA

È SFIDANTE
PRESENTARE AL CLIENTE

IL MANA  GER
GIUSTO

IL PROCESSO DI HIRING È BIDIREZIONALE TRA
AZIENDA E RISORSA



NESSUN SEGRETO MA LA GIUSTA RISERVATEZZA

le **RICERCHE** per le posizioni più
DELICATE hanno bisogno di essere
PROTETTE all'interno del proprio ambiente



VERIFICA NECESSITÀ

analisi del contesto -> reali esigenze

--

SCOUTING

strategia -> intercettare le Risorse

--

COLLOQUI MOTIVAZIONALI

assessment -> formazione della rosa

--

INCONTRI IN AZIENDA

progetto chiavi in mano -> onboarding

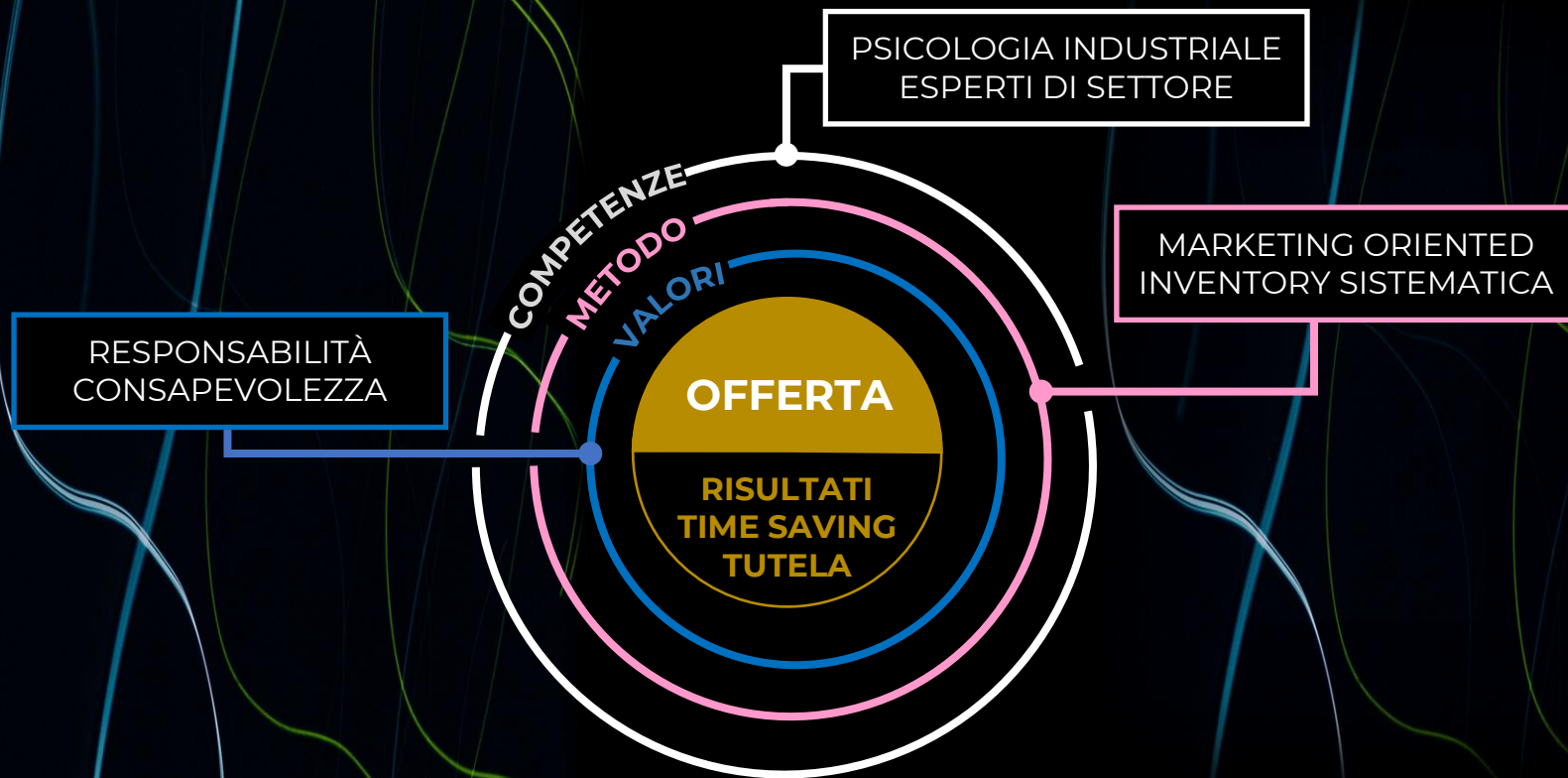
--

GESTIONE FEEDBACK

motivazioni -> nessun punto di sospensione

OUTPUT

CV e schede personali, valutazione tecnica delle skill e, a richiesta, profilo della personalità redatto da Psicologo del Lavoro iscritto all'Ordine Professionale.



al centro di COMPETENZE, METODO e VALORI

Nessun anticipo
PERFORMANCE

SWITCH

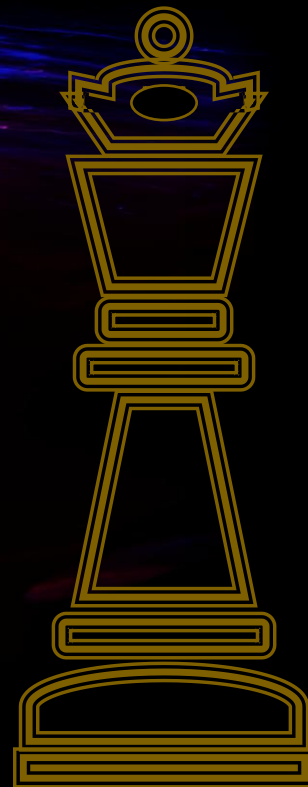
Sostituzione gratuita
entro periodo di prova

ONORARI

% su RAL nuovo
innesto

TEMPI

Prima presentazione documentale
in 25/30 giorni



ASSESSMENT di PSICOLOGI
INDUSTRIALI



PREDITTIVITÀ circa
l'inserimento della Risorsa
in Azienda, MINIMIZZANDO
il rischio di successivo TURN
OVER

VALUTAZIONI TECNICHE
CONDOTTE DA ESPERTI

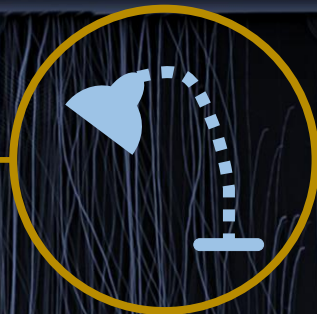


HARD SKILLS verificate

PROGETTO DI RICERCA
COME PIANO DI MARKETING



- ✓ Reportistica
- ✓ Insight ricerca
- ✓ Schemi risultati



SOCIAL



+2.200 contatti
su LINKEDIN
(da 2008)

ARCHIVIO



+ 1.000 CV
profilati
(da 2021)

CALL 2 ACTION

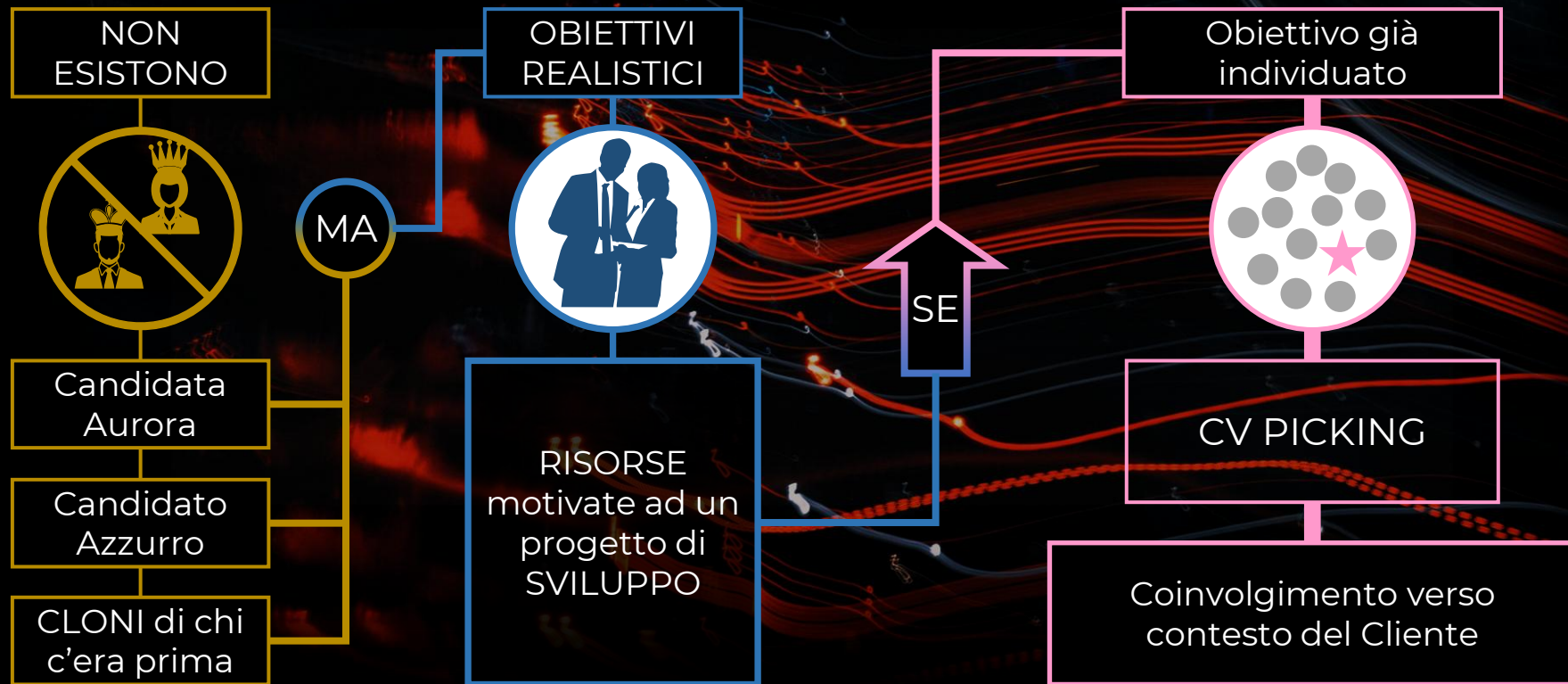


ANNUNCI
mirati e
promossi

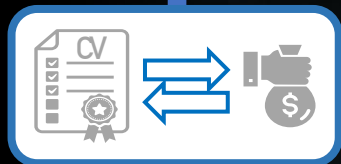
RELAZIONI



Presenza in
ASSOCIAZIONI
industriali



EQUILIBRIO fra le
competenze richieste
e l'offerta di
inquadramento



RESPONSABILITÀ

Tutte le
COMPETENZE più
RARE, in e per ogni
parte del mondo



CERTEZZA

Presentare una ROSA
PREPARATA su mansione
e inquadramento



TIME SAVING

COORDINAMENTO OPERATIVO



- ✓ Gestione Candidature
- ✓ Definizione Agenda incontri Cliente

FEEDBACK a tutte le Risorse



- ✓ Come è andato il mio incontro?
- ✓ Ci saranno sviluppi per me?
- ✓ Cosa aveva in più chi è stato assunto?
- ✓ In cosa devo migliorare?

- **Equilibrio** tra le esigenze aziendali e le aspettative dei candidati;
- Verifica delle reali **necessità** aziendali, con analisi del contesto e definizione condivisa della job description;
- Capacità di individuare **competenze** rare e profili specialistici anche per mercati internazionali;
- **Riservatezza** del Brand aziendale;
- Valutazioni condotte da **Psicologi** del Lavoro iscritti all'Ordine Professionale, su richiesta profili disposizionali dettagliati;
- Processo strutturato per **facilitare** la valutazione HR e ridurre rischio di turnover.

- Prima presentazione documentale dei candidati entro **25/30** giorni
- **Success fee** in seguito all'effettivo inserimento della Risorsa, con percentuale sulla RAL;
- **Feedback** costanti e strutturati sia verso i candidati che verso il cliente;
- Gestione operativa delle candidature e delle **agende** incontri.
- Accesso a un **database** di oltre 2.200 contatti LinkedIn e 1.000 CV profilati, oltre a una presenza attiva in associazioni industriali.

<https://eduscon.it/>

EdusCon

