

E.W.R. SRL

ha presentato un progetto sul PRSE 2012-2015 Linea 1.1b, POR CREO FESR 2007-2013 Linea 1.3b e gestione anticipazione POR FESR 2014-2020 - "Aiuti alle MPMI per l'acquisizione di servizi innovativi" approvato con D.D. n. 6439 del 12/12/2014

"AMBIENTE E RESPONSABILITA' SOCIALE SENZA CARTA"

Progetto finanziato nel quadro
del POR FESR Toscana 2014-2020

Investimento ammesso: € 10.800,00

Contributo assegnato: € 6.589,20

ISO 14001:

L'Azienda ha implementato il Sistema di Gestione Ambientale conforme alla Norma ISO 14001:2004 con lo scopo di impegnarsi nel rispetto dell'Ambiente e di perseguire i seguenti prioritari obiettivi:

- Miglioramento continuo dei processi direzionali ed operativi relativi all'ambiente per correggere in tempo le eventuali impostazioni non corrette in modo da prevenire ogni possibilità di accadimenti negativi (rischi e situazioni di non rispetto e/o di danno per l'ambiente) anziché risolvere i problemi a posteriori.
- Chiarire in modo inequivocabile i compiti e le responsabilità di ciascuno contribuendo a fare chiarezza nella ns. gestione ed eliminando ogni discrezionalità nelle operazioni critiche ai fini dell'ambiente.
- Aumentare nei lavoratori i livelli di impegno nei confronti del rispetto dell'ambiente.
- Garantire il rispetto della normativa vigente in materia di ambiente, migliorare la gestione degli aspetti ambientali, ridurre le occasioni di errore o di spreco di risorse, aumentare il grado di consapevolezza della situazione socio-ambientale del territorio.
- In particolare il Sistema di Gestione Ambientale implementato assicura l'ottimizzazione dell'uso delle risorse, il rispetto dell'ambiente in cui operiamo e delle cogenze applicabili.

SA8000:

L'Azienda ha implementato il Sistema di Gestione Etico conforme alla Norma SA8000 allo scopo di garantire e incentivare comportamenti etici e socialmente responsabili incentrati sul rispetto della normativa vigente relativa alle condizioni di lavoro e al monitoraggio di tale rispetto. a lealtà, la correttezza e la trasparenza nei rapporti interni (tra la Direzione e il personale e tra i dipendenti stessi) e coi ns. Partner (Fornitori e Clienti)

Attraverso il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è stato innalzato il grado di consapevolezza e di conoscenza dei fattori aziendali che influiscono sulle condizioni lavorative, con particolare riguardo alle condizioni di sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario e la retribuzione, e sulla prevenzione della discriminazione.

Sistema brevettato PAPERINO-PAPER" (NO Carta):

L'Azienda ha implementato il Sistema brevettato PAPERINO-PAPER" (NO Carta).

I più significativi elementi di questo Sistema sono i seguenti:

Il primo è l'innovazione (discontinuità) apportato alla ns. Azienda e dato dall'approccio innovativo che il Sistema applica al problema della salute e sicurezza dei Lavoratori, passando dall'approccio tecnico - ingegneristico e normativo - burocratico ad un approccio organizzativo e comportamentale, attraverso la motivazione, il coinvolgimento, la conoscenza e la consapevolezza.

Il secondo elemento è dato dall'adozione di meccanismi gestionali ed operativi, innovativi in grado di ridurre al minimo l'onere delle registrazioni cartacee previste dalle varie esigenze aziendali e/o dalle normative cogenti applicabili.

Questo Sistema permette di rendere semplici, flessibili ed al contempo complete e rigorose la compilazione (redazione), la trasmissione, l'archiviazione e la tracciabilità delle registrazioni, la cui carenza può essere causa di disservizi, sanzioni e altre pesanti conseguenze.

Le ali alle tue idee