

Vedtekter for Kulvent – opplæringskontoret for kulde-, varmepumpe- og ventilasjonsteknikk

Vedtatt på stiftelsesmøte 30.06.2022

Sist revidert på årsmøte 15.05.2025

§ 1 Formål

(1.1) Formålet til Kulvent – opplæringskontoret for kulde-, varmepumpe- og ventilasjonsteknikk (heretter Kulvent) er å være et opplæringskontor for kulde-, varmepumpe- og ventilasjonsteknikk, samt å jobbe for å fremme utdanningen innen kulde-, varmepumpe- og ventilasjonsteknikk og bidra til at det utdannes flere fagfolk innen fagene.

(1.2) Kulvent skal drives i henhold til *Lov om grunnskolen og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova)* med tilhørende forskrifter

(1.3) Kulvent er opprettet for å koordinere og effektivisere medlemsbedriftenes opplæringsvirksomhet. Et hovedformål er å gjøre det lettere for medlemsbedriftene å ta inn lærlinger.

(1.4) Kursvirksomhet og etterutdanning som er allment tilgjengelig for andre enn ansatte hos medlemsbedriftene kan også komme inn under Kulvents virksomhet.

§ 2 Medlemskap

(2.1) Medlemmer av Kulvent skal være bedrifter hvor lærlinger innen kulde-, varmepumpe- og ventilasjonsteknikk kan oppnå alle eller deler av sine kompetansemål i læreperioden.

(2.2) Kulvents styre godkjenner eller avviser hvilke bedrifter som kan være medlem av foreningen. Styret kan delegere denne funksjonen til daglig leder.

(2.3) Medlemsbedriftene inngår skriftlig avtale med Kulvent som viser avtalepartenes forpliktelser.

(2.4) Ved innmelding påløper en innmeldingsavgift. Innmeldingsavgiftens størrelse blir fastsatt på årsmøte.

(2.5) Oppsigelsestid for medlemmer av Kulvent er 12 måneder. Oppsigelsestiden løper fra starten av påfølgende måned etter mottatt skriftlig oppsigelse. Alle lærlinger som har opprettet kontrakt med Kulvent skal fullføre sin læretid gjennom dette forholdet selv om bedriften sier opp sitt medlemsforhold før kontraktfestet læretid er avsluttet.

(2.6) Medlemsbedrifter kan bli ekskludert fra Kulvent dersom det gjøres enstemmig vedtak om dette i styret. Grunner for eksklusjon kan være restanse av økonomisk forpliktelse som er eldre enn seks måneder eller bedrifter som opptrer på en måte som er til skade for fellesskapet. Ekskluderte medlemsbedrifter kan påklage eksklusjonen til årsmøtet.

§ 3 Økonomi

(3.1) Driften av Kulvent skal dekkes av andel av lærlingetilskudd, innmeldingsavgift, administrasjonsavgift, offentlige tilskudd og andre tilskudd.

(3.2) Alle offentlig tilskudd inkl. lærlingetilskudd skal formidles til Kulvent.

(3.3) Aktivitet utført av Kulvent som ikke er direkte knyttet til administrasjon av lærlinger og foreningens formål (§ 1-1 og 1-3) skal være selvfinansierende.

§ 4 Årsmøte

(4.1) Årsmøte er Kulvents øverste myndighet. Hver medlemsbedrift er representert med en stemme på årsmøtet.

(4.2) Årsmøtet avholdes hvert år innen utgangen av juni måned

(4.3) Årsmøtet skal kunngjøres med minst åtte ukers skriftlig varsel. Saksdokumenter, herunder styrets beretning, regnskap, sakliste m.m. skal sendes ut senest to uker før årsmøtet.

(4.4) Årsmøtet skal behandle

- Styrets årsberetning
- Regnskap
- Saker fremsatt av styret
- Eventuelle innkomne forslag fra medlemmer
- Fastsette innmeldingsavgift og årlig administrasjonsavgift
- Fastsette årlig tilskudd per lærling som skal gå til opplæringskontoret
- Forslag til vedtektsendringer
- Valgkomiteens innstilling til styre
- Styrets innstilling til valgkomite

(4.5) Det skal føres protokoll fra årsmøtet. To representanter fra medlemsbedriftene velges til å undertegne protokollen.

(4.6) Sittende styreleder eller annen person utpekt av styret skal lede årsmøtet.

(4.7) Beslutninger fattes med et flertall på mer enn 50 %. Dersom det ikke er flertall for noe alternativ, har sittende styreleder dobbeltstemme.

(4.8) Minst 10 % av medlemsbedriftene må være til sted for at årsmøtet skal være beslutningsdyktig.

(4.9) Årsmøte foretar valg av styre med leder, nestleder og inntil seks styremedlemmer. Styremedlemmer velges normalt for en periode i inntil to år, men kan også velges for ett år for å sikre kontinuitet mellom valgene. Årsmøtet skal tilstrebe at fagområdene foreningen dekker er representert i styret.

(4.10) Årsmøte foretar valg av valgkomite, inntil tre medlemmer. Valgkomiteen velges normalt for en periode i inntil to år, men kan også velges for ett år for å sikre kontinuitet mellom valgene. Årsmøtet skal tilstrebe at fagområdene Kulvent dekker er representert i valgkomiteen.

(4.11) Kulvents daglige leder skal delta på årsmøtet. Andre ansatte kan delta som observatører. Styret kan godkjenne at andre også kan delta på årsmøtet som observatører.

§ 5 Ekstraordinært årsmøte

(5.1) Styret må kalle inn til ekstraordinært årsmøte dersom:

- a) Det ordinære årsmøtet ikke er beslutningsdyktig
- b) Styret finner det nødvendig
- c) Minst 1/3 av medlemsbedriftene krever det

(5.2) Ekstraordinært årsmøte innkalles med minimum 14 dagers skriftlig varsel. Det ekstraordinære årsmøtet gjennomføres og beslutninger fattes etter samme regler som for ordinært årsmøte.

§ 6 Styret

(6.1) Styret består av leder, nestleder og inntil seks styremedlemmer. Styret skal ha minst én representant fra arbeidsgiverne, én representant fra arbeidstakerne og én representant for elever, lærlinger, praksisbrevkandidater eller lærekandidater.

(6.2) Styret skal vedta retningslinjer for Kulvent som er i samsvar med vedtektene.

(6.3) Styremøter avholdes minst 3 ganger per år, og ellers når styreleder finner det nødvendig. Det skal føres protokoll fra styremøtene som undertegnes av daglig leder og deltagende styremedlemmer.

(6.4) Styremedlemmer må være ansatt i en medlemsbedrift eller i en samarbeidende organisasjon som representerer minst en medlemsbedrift.

(6.5) Styret kan godkjenne at representanter fra samarbeidene organisasjoner deltar som observatører på styremøtene.

(6.6) Styret behandler alle saker som ikke er tillagt årsmøtet eller som ikke er tillagt ved fullmakt til daglig leder.

(6.7) Styret ansetter daglig leder.

§ 7 Administrasjon og daglig leder

(7.1) Daglig leder dekker, på vegne av styret, den daglige og operative driften av Kulvent. Styret gir de fullmakter og rammer som er nødvendig for å sikre en effektiv og hensiktsmessig daglig drift av foreningen.

(7.2) Daglig leder foretar ansettelser og andre engasjement i samråd med styret.

(7.3) Daglig leder skal forholde seg til vedtatte retningslinjer for stillingen.

(7.4) Styreleder og daglig leder har signaturrett i fellesskap. Daglig leder har prokura.

§ 8 Endring av vedtekter

(8.1) Endring av vedtekter kan bare skje i ordinært eller ekstraordinært årsmøte.

(8.2) Endring av vedtekter krever 2/3 flertall av de fremmøtte stemmeberettigede på årsmøtet, gitt at årsmøtet er beslutningsdyktig.

§ 9 Oppløsning

(9.1) Forslag om oppløsning må fremsettes av styret eller minst 30 % av medlemsbedriftene.

(9.2) Avstemming gjøres på ordinært eller ekstraordinært årsmøte.

(9.3) Minst ¾ av de fremmøtte stemmeberettigede må stemme for forslaget. Dette flertallet må utgjøre minst 50 % av medlemsbedriftene i Kulvent .

(9.4) Dersom medlemmene vedtar å løse opp foreningen skal det kalles inn til et ekstraordinært årsmøte hvor man skal beslutte slettingen av foreningen. Dette ekstraordinære årsmøtet skal gjennomføres 3 måneder etter beslutning om oppløsning blir tatt.

(9.5) Arbeidet med å gjennomføre oppløsningen av foreningen skal gjøres av et avviklingsstyre. Avviklingsstyret velges på samme måte som et vanlig styre.

(9.6) Gjenstående midler i foreningen etter at alle forpliktelser er gjort opp skal enten gå til en forening med tilsvarende virksomhet som Kulvent eller doneres til et godt formål det ekstraordinære

årsmøtet blir enig om. Avviklingsregnskap skal fremlegges på det ekstraordinære årsmøtet hvor foreningen skal bekreftes slettet.

(9.7) Det kreves 2/3 flertall for å bekrefte slettingen på det ekstraordinære årsmøtet.

(9.8) Medlemsbedriftene forplikter seg å slutføre læreforhold ved oppløsning.