



# Tvarumo ataskaita

UAB ID projektas

2025 m.

# Turinys

A. STRATEGINIS TVARUMO VALDYMAS .....	2
A1. Tvarumo integracija į veiklą .....	2
A2. Rizikų valdymas .....	2
A3. Suinteresuotųjų šalių įtraukimas .....	2
B. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ IR BENDRUOMENIŠKUMAS.....	2
B1. Parama visuomenei .....	3
B2. Profesinis indėlis į visuomenę.....	3
C. APLINKOSAUGA IR KLIMATO POVEIKIO MAŽINIMAS .....	3
C1. Energijos vartojimo efektyvumas .....	4
C2. Transportas ir degalų naudojimas .....	4
C3. Išteklių ir atliekų valdymas .....	4
C4. Tvarūs projektavimo sprendimai .....	4
D. RINKOS ATSAKOMYBĖ IR SKAIDRUMAS .....	4
D1. Etika ir skaidrumas.....	4
D2. Kokybės valdymas .....	4
E. DARBUOTOJAI, LYGYBĖ, GEROVĖ IR KOMPETENCIJOS.....	4
E1. Darbuotojų gerovė.....	4
E2. Lygybė ir įvairovė .....	4
E3. Kompetencijų ugdymas.....	4
F. ATEITIES ĮSIPAREIGOJIMAI .....	5

## A. STRATEGINIS TVARUMO VALDYMAS

### A1. Tvarumo integracija į veiklą

UAB ID Projektas tvarumą integruoja į kasdienę projektavimo ir konsultavimo veiklą. Įmonės strategija grindžiama šiomis kryptimis:

- saugesnės aplinkos kūrimas per gaisrinės saugos inžineriją,
- atsakingas išteklių naudojimas,
- socialinės gerovės stiprinimas,
- skaidrus ir etiškas valdymas.

Tvarumo principai įtraukti į vidinius procesus: projektavimo metodikas, konsultavimo standartus, partnerių atranką ir darbuotojų kompetencijų ugdymą.

### A2. Rizikų valdymas

Įmonė identifikuoja ir valdo šias tvarumo rizikas:

- **Aplinkos rizikos:** energijos ir kuro vartojimas, atliekų susidarymas, popieriaus naudojimas.
- **Socialinės rizikos:** darbuotojų sauga, kompetencijų trūkumas rinkoje, žinių perdavimo tęstinumas.
- **Valdymo rizikos:** skaidrumo užtikrinimas, interesų konfliktų prevencija.

Rizikos vertinamos kasmet, o prevencinės priemonės integruojamos į veiklos planus.

### A3. Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Pagrindinės suinteresuotosios šalys:

- klientai (projektuotojai, statytojai, NT vystytojai),
- valstybės institucijos,
- profesinės asociacijos (LGSA, PDPA, PDA),
- akademinė bendruomenė (Vilnius TECH),
- nevyriausybinės organizacijos,
- darbuotojai.

Įmonė palaiko nuolatinį dialogą per konsultacijas, mokymus, konferencijas ir bendrus projektus.



PE License #:

## CERTIFICATE OF ATTENDANCE

The Society of Fire Protection Engineers certifies that

**Irina Demidova-Buiziniene**

has participated in the following educational activity  
Advanced Fire Dynamic Simulator (FDS) with PyroSim and Smokeview (2025)

**Bryan Klein**

December 14, 2025

This educational activity has been designated for 22.0 PDH Credits.  
Participants claim only the credit commensurate with the extent of their participation in the activity.

Society of Fire Protection Engineers  
9711 Washingtonian BLVD., STE 380  
Gaithersburg, MD 20878



## B. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ IR BENDRUOMENIŠKUMAS

### B1. Parama visuomenei

Įmonė nuosekliai remia organizacijas, kurios kuria socialinę vertę:

- **RAUDONOS NOSYS Gydytojai klounai** – emocinė pagalba ligoninėse.
- **Maltos ordino pagalbos tarnyba** – pagalba vienišiams ir skurdžiai gyvenantiems senjorams.
- **Asociacija „Neišnešiotukas“** – pagalba šeimoms, auginančioms neišnešiotus kūdikius.
- Kitos NVO, veikiančios sveikatos, švietimo ir socialinės pagalbos srityse.



Parama teikiama finansiškai.

### B2. Profesinis indėlis į visuomenę

- Įmonės specialistai dėsto **Vilnius TECH** universitete, prisidedami prie būsimų inžinierių rengimo.
- Dalyvaujama konferencijose, pvz., **Wood Building Forum Baltic**, skleidžiant tvarių konstrukcijų ir gaisrinės saugos žinias.
- Įmonės darbuotojai yra aktyvūs profesinių asociacijų nariai (LGSA, PDPA, PDA), prisidedantys prie standartų ir gerosios praktikos formavimo.



VilniusTech Statybinių medžiagų ir gaisrinės saugos katedros darbuotojai ir nariai, 2025 m.

## **C. APLINKOSAUGA IR KLIMATO POVEIKIO MAŽINIMAS**

### **C1. Energijos vartojimo efektyvumas**

- Įmonė naudoja elektrą iš **Elektrum**, kuris investuoja į atsinaujinančius energijos šaltinius.
- Biure taikomi energijos taupymo sprendimai: išmanus apšvietimas, energiją taupanti įranga, nuotolinio darbo praktikos.

### **C2. Transportas ir degalų naudojimas**

- Kuras perkamas iš **Neste**, kuri deklaruoja aukštus tvarumo standartus ir mažesnio poveikio aplinkai degalų alternatyvas.
- Skatinamas nuotolinis darbas, virtualūs susitikimai ir kelionių optimizavimas.

### **C3. Išteklių ir atliekų valdymas**

- Įmonė aktyviai mažina popieriaus naudojimą, pereidama prie skaitmeninių procesų.
- Rūšiuojamos popieriaus, plastiko, stiklo ir elektronikos atliekos.
- Taikomi vandens taupymo principai biure.

### **C4. Tvarūs projektavimo sprendimai**

- Projektuose taikomi sprendimai, mažinantys gaisro riziką ir galimą poveikį aplinkai.
- Konsultacijos apima tvarių medžiagų, konstrukcijų ir inžinerinių sistemų vertinimą.

## **D. RINKOS ATSAKOMYBĖ IR SKAIDRUMAS**

### **D1. Etika ir skaidrumas**

- Įmonė laikosi aukštų profesinės etikos standartų ir skaidrumo principų.
- Vengiama interesų konfliktų, nepriimamos dovanos ar pasiūlymai, galintys paveikti sprendimus.
- Visi projektai vykdomi pagal STR, ES direktyvas, ISO, SFPE, ATEX standartus.

### **D2. Kokybės valdymas**

- Projektavimo procesai dokumentuoti ir nuolat tobulinami.
- Konsultacijos grindžiamos moksliniais duomenimis ir gera praktika.
- Užtikrinamas aiškus komunikavimas su klientais ir partneriais.

## **E. DARBUOTOJAI, LYGYBĖ, GEROVĖ IR KOMPETENCIJOS**

### **E1. Darbuotojų gerovė**

- Užtikrinama saugi, pagarbi ir lygiavertė darbo aplinka.
- Skatinamas darbo–gyvenimo balansas, lankstus darbo grafikas, nuotolinio darbo galimybės.

### **E2. Lygybė ir įvairovė**

- Įmonėje taikoma nulinė diskriminacijos, mobingo ir priekabiavimo tolerancija.
- Visi darbuotojai vertinami pagal kompetencijas ir profesinius rezultatus.

### **E3. Kompetencijų ugdymas**

- Darbuotojai nuolat kelia kvalifikaciją: mokymai, seminarai, konferencijos, akademinė veikla.

- Skatinamas žinių dalijimasis įmonės viduje ir su išorės partneriais.

## **F. ATEITIES ĮSIPAREIGOJIMAI**

- Toliau mažinti popieriaus naudojimą ir pereiti prie visiškai skaitmeninių procesų.
- Didinti paramą socialinėms iniciatyvoms ir savanorystei.
- Įdiegti papildomas energijos taupymo priemones biure.
- Plėsti darbuotojų dalyvavimą tarptautinėse konferencijose ir mokslinėse iniciatyvose.
- Įdiegti vidinę tvarumo rodiklių stebėsenos sistemą.