

Nuovi permessi retribuiti per lavoratori affetti da patologie oncologiche, invalidanti e croniche

Con decorrenza 1° gennaio 2026 sono entrate in vigore nuove tutele a favore dei lavoratori affetti da patologie oncologiche, invalidanti o croniche, nonché dei genitori di figli minorenni nelle medesime condizioni.

Soggetti beneficiari

- i lavoratori dipendenti affetti da patologie oncologiche;
- i lavoratori dipendenti affetti da malattie invalidanti o croniche che comportano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 74%;
- i lavoratori dipendenti con figli minorenni affetti da patologie oncologiche, invalidanti o croniche.

ESCLUSIONE

- Lavoratori iscritti alla Gestione Separata e lavoratori autonomi iscritti al Fondo Pensioni per i lavoratori dello Spettacolo.

Permessi riconosciuti

La norma prevede il diritto a ulteriori 10 ore annue di permesso retribuito, utilizzabili per:

- visite mediche;
- esami diagnostici e strumentali;
- analisi cliniche;
- cure e trattamenti sanitari.

Modalità di utilizzo

Le ore di permesso:

- possono essere fruite esclusivamente ad ore intere;
- non sono frazionabili;
- possono essere utilizzate esclusivamente per le finalità previste dalla legge.

Nel caso di figli minorenni affetti dalle patologie indicate:

- spettano 10 ore annue per ciascun figlio;
- il diritto è autonomo rispetto ai permessi eventualmente fruiti dal lavoratore per esigenze personali;
- il beneficio spetta indipendentemente dall'eventuale utilizzo da parte dell'altro genitore.

Dott.ssa Raffaella Rega Consulente del lavoro
Dott.ssa Anna D'Ambrosio Consulente del lavoro

Trattamento economico

Per le ore di assenza riconosciute spetta un'indennità economica a carico dell'INPS pari al 66,66% della retribuzione media giornaliera.

Nel settore privato l'indennità viene anticipata dal datore di lavoro in busta paga e successivamente recuperata mediante conguaglio contributivo.

Per accedere al beneficio il lavoratore dovrà:

- presentare apposita richiesta al datore di lavoro;
- dichiarare il possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- produrre la documentazione sanitaria attestante l'effettuazione della visita, dell'esame o della cura;
- ove richiesto, esibire la prescrizione medica.

Adempimenti per le aziende

Le aziende dovranno gestire correttamente le assenze sia sotto il profilo amministrativo che contributivo, utilizzando i nuovi codici e le modalità operative previste dall'INPS per la denuncia UniEmens.

La nuova disciplina amplia significativamente le tutele riconosciute ai lavoratori affetti da patologie particolarmente gravi e ai genitori che assistono figli nelle medesime condizioni.

Per ulteriori chiarimenti o per verificare la corretta applicazione della normativa, il nostro Studio rimane a disposizione.

Studio Rega
Consulenza del Lavoro

Reggio Emilia
Via Martiri di Cervarolo, 26
42122 Reggio Emilia (RE)
tel. 0522 150 10 13

Riccione
Via Tortona, 10
47838 Riccione (RN)
Tel. 0541 178 14 50



P.IVA: 02583110354
SDI: USAL8PV
C.F.: RCERFL77L69H703U
consulenzarega.it