

La Legge di Bilancio 2026 interviene nuovamente sulle misure di sostegno alla genitorialità, introducendo alcune modifiche rilevanti in materia di congedo parentale e di congedo per malattia del figlio.

Si tratta di interventi che non stravolgono l'impianto normativo esistente, ma che ampliano le tutele e richiedono una gestione amministrativa particolarmente attenta, alla luce della stratificazione normativa degli ultimi anni.



Estensione dell'età del figlio

A decorrere dal 2026 viene estesa fino al compimento del quattordicesimo anno di età del figlio la possibilità di fruire dei congedi previsti a sostegno della genitorialità.

L'estensione riguarda sia il congedo parentale sia il congedo per malattia del figlio, fermo restando il rispetto delle specifiche condizioni di accesso e dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente.

Congedo per malattia del figlio

Per il congedo per malattia del figlio è previsto un ampliamento dei giorni fruibili.

In particolare, per i figli di età superiore ai tre anni, i giorni di congedo aumentano da cinque a dieci nell'arco dell'anno.

Resta confermato l'obbligo di:

- presentazione della certificazione medica
- trasmissione della documentazione sia all'INPS sia al datore di lavoro
- comunicazione tempestiva dell'assenza

Congedo parentale

Il congedo parentale continua a essere fruibile secondo le modalità già previste:

- in forma mensile
- giornaliera
- oraria

La corretta gestione dei congedi richiede il rispetto di specifici passaggi operativi:

- **Verifica preliminare dei requisiti**

È necessario controllare l'età del figlio, la tipologia di congedo richiesto e il periodo normativo di riferimento applicabile.

Dott.ssa Raffaella Rega Consulente del lavoro

Dott.ssa Anna D'Ambrosio Consulente del lavoro

- **Individuazione della tipologia di congedo**

Occorre distinguere tra congedo parentale e congedo per malattia del figlio, in base alla reale esigenza del lavoratore.

- **Valutazione della durata spettante**

La durata deve essere verificata tenendo conto della fruizione già effettuata e della situazione dell'altro genitore.

- **Presentazione della domanda**

per il congedo parentale: domanda telematica tramite portale INPS

per il congedo per malattia del figlio: invio della certificazione medica a INPS e datore di lavoro

- **Rispetto dei termini di preavviso**

cinque giorni di preavviso

due giorni in caso di fruizione oraria

comunicazione tempestiva in caso di malattia del figlio

- **Gestione del trattamento economico e contributivo**

È necessario verificare la percentuale di indennizzo spettante e la corretta gestione dei contributi figurativi.

- **Coordinamento con il datore di lavoro**

La fruizione del congedo deve essere correttamente gestita in busta paga e adeguatamente archiviata dal punto di vista documentale.

Le novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 in materia di congedi rafforzano le tutele a favore della genitorialità, ampliando i diritti dei lavoratori e riconoscendo in modo più concreto le esigenze di cura familiare; rendono ancora più centrale il ruolo della corretta gestione amministrativa.

Saluti
Studio Rega

Reggio Emilia

Via Martiri di Cervarolo, 26
42122 Reggio Emilia (RE)
tel. 0522 150 10 13

Riccione

Via Tortona, 10
47838 Riccione (RN)
Tel. 0541 178 14 50



P.IVA: 02583110354
SDI: USAL8PV
C.F.: RCERFL77L69H703U
consulenzarega.it