

Disabili in azienda: obbligo di legge o opportunità di crescita?

Gentile Cliente,

La normativa in materia di collocamento obbligatorio (L. 68/1999) prevede che le aziende che **superano la soglia dei 15 dipendenti** siano tenute ad assumere un lavoratore disabile iscritto alle liste del collocamento mirato.

Il mancato rispetto dell'obbligo comporta l'applicazione di **sanzioni amministrative** a carico del datore di lavoro.

Come si calcola la base occupazionale

Ai fini del conteggio dei dipendenti non rientrano:

- i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata **inferiore a 6 mesi**
- i **tirocinanti/stagisti**
- gli **apprendisti**
- i **dirigenti**
- i **soci lavoratori di cooperative**
- gli **autisti** adibiti esclusivamente a mansioni di guida
- i lavoratori part-time (da conteggiare pro-quota: es. due contratti da 20 ore = 1 dipendente a tempo pieno).



Quando scatta l'obbligo

- Al raggiungimento della soglia dei 15 dipendenti, l'assunzione deve essere effettuata **entro 60 giorni**.
- Per aziende oltre i 35 dipendenti, il numero di lavoratori disabili da assumere aumenta secondo gli scaglioni previsti dalla legge.

Il nostro Studio resta a disposizione per:

- Verificare la base occupazionale aggiornata
- Supportare nella procedura presso il Centro per l'Impiego
- Valutare eventuali esoneri o convenzioni per una gestione più flessibile dell'obbligo

Cordiali saluti,
Studio Rega

Reggio Emilia
Via Martiri di Cervarolo, 26
42122 Reggio Emilia (RE)
tel. 0522 150 10 13

Riccione
Via Tortona, 10
47838 Riccione (RN)
Tel. 0541 178 14 50



P.IVA: 02583110354
SDI: USAL8PV
C.F.: RCERFL77L69H703U
consulenzarega.it