

PRIVACYVERKLARING

Van der Burgt Recruitment
www.vacaturesinvastgoed.nl
Versie 1.0 – 31 augustus 2026

Inleiding

Van der Burgt Recruitment vindt het belangrijk dat zorgvuldig en transparant wordt omgegaan met persoonsgegevens. In deze privacyverklaring leggen wij uit welke persoonsgegevens wij verwerken wanneer u onze website bezoekt, een vacature bekijkt, solliciteert, een vacature plaatst, contact met ons opneemt of zich inschrijft voor onze communicatie.

1. Wie zijn wij?

Van der Burgt Recruitment is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals beschreven in deze privacyverklaring. Wij brengen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt binnen de vastgoedsector bij elkaar via www.vacaturesinvastgoed.nl.

Van der Burgt Recruitment
Pa Verkuijllaan 2
1171 EE Badhoevedorp
E-mail: info@vacaturesinvastgoed.nl
KvK-nummer: [wordt aangevuld zodra bekend]

2. Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Afhankelijk van uw gebruik van onze website en dienstverlening kunnen wij onder meer de volgende persoonsgegevens verwerken:

- naam en contactgegevens, zoals e-mailadres en telefoonnummer;
- woonplaats en, indien relevant, andere locatiegegevens;
- gegevens over opleiding, werkervaring, functie, vaardigheden en professionele interesses;
- gegevens uit een cv, motivatie of ander door u aangeleverd document;
- gegevens die u verstrekt bij een sollicitatie of reactie op een vacature;
- gegevens van zakelijke contactpersonen van werkgevers en opdrachtgevers;
- gegevens die nodig zijn om vacatures te plaatsen en te beheren;
- correspondentie met Van der Burgt Recruitment;
- account- en inloggegevens, indien accounts worden aangeboden;
- technische gegevens, zoals IP-adres, browser-, apparaat- en gebruiksgegevens;
- cookie- en analytische gegevens, voor zover toegestaan volgens de toepasselijke regels;
- gegevens die u vrijwillig op een andere manier aan ons verstrekt.

3. Waarvoor gebruiken wij uw persoonsgegevens?

Wij verwerken persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

- het aanbieden en beheren van vacatures en het platform;
- het ontvangen en verwerken van sollicitaties;
- het in contact brengen van kandidaten en werkgevers;
- het beoordelen en opvolgen van sollicitaties en reacties;
- het beheren van eventuele gebruikersaccounts;
- het beantwoorden van vragen en onderhouden van contact;
- het uitvoeren van onze recruitment- en bemiddelingsactiviteiten;
- het verbeteren, beveiligen en onderhouden van onze website en dienstverlening;
- het verzenden van nieuwsbrieven, vacature-updates en andere commerciële communicatie wanneer dit is toegestaan of wanneer u daarvoor toestemming heeft gegeven;
- het analyseren van het gebruik van onze website en het verbeteren van de gebruikerservaring;
- het voorkomen van fraude, misbruik en beveiligingsincidenten;
- het voldoen aan wettelijke verplichtingen.

4. Op welke grondslag verwerken wij persoonsgegevens?

Wij verwerken persoonsgegevens alleen wanneer daarvoor een geldige grondslag onder de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) bestaat. Afhankelijk van de situatie is dat bijvoorbeeld de uitvoering van een overeenkomst of het nemen van precontractuele maatregelen, het voldoen aan een wettelijke verplichting, ons gerechtvaardigd belang of uw toestemming.

Wanneer wij toestemming als grondslag gebruiken, kunt u deze toestemming op ieder moment intrekken. Het intrekken van toestemming doet geen afbreuk aan de rechtmatigheid van de verwerking vóór de intrekking.

5. Sollicitaties en kandidaten

Wanneer u via www.vacaturesinvastgoed.nl solliciteert, verwerken wij de persoonsgegevens die nodig zijn om uw sollicitatie te ontvangen, te beoordelen en verder te behandelen. Dit kan bijvoorbeeld uw naam, contactgegevens, cv, motivatie, werkervaring en opleidingsgegevens omvatten.

Wij verstrekken uw sollicitatiegegevens alleen aan partijen voor wie dit noodzakelijk is binnen de sollicitatie- of bemiddelingsprocedure en wanneer daarvoor een passende grondslag bestaat.

Op dit moment zijn kandidaatprofielen niet standaard openbaar of rechtstreeks zichtbaar voor werkgevers. Indien dit in de toekomst verandert, zullen wij onze werkwijze en deze privacyverklaring daarop aanpassen en waar nodig vooraf passende informatie en toestemming vragen.

6. Werkgevers en vacatureplaatsingen

Wanneer u namens een werkgever een vacature plaatst of contact met ons opneemt, kunnen wij persoonsgegevens verwerken van u als contactpersoon, zoals uw naam, zakelijke contactgegevens en informatie over de organisatie en vacature.

Deze gegevens gebruiken wij om vacatures te publiceren en beheren, contact met u te onderhouden en onze dienstverlening uit te voeren.

7. Matching en geautomatiseerde verwerking

Wij onderzoeken nog welke functionaliteiten voor matching tussen kandidaten en vacatures binnen het platform worden gebruikt. Op het moment van publicatie van deze privacyverklaring is nog niet vastgesteld of daarvoor AI, algoritmes of andere geautomatiseerde systemen worden ingezet.

Als wij in de toekomst gebruikmaken van geautomatiseerde verwerking of profilering, zullen wij dit vooraf beoordelen op privacyrechtelijke gevolgen en deze privacyverklaring aanpassen. Wij zullen geen besluiten die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde verwerking nemen wanneer die besluiten rechtsgevolgen voor u hebben of u anderszins in aanzienlijke mate treffen, tenzij daarvoor een wettelijke grondslag en de vereiste waarborgen bestaan.

8. Met wie delen wij persoonsgegevens?

Wij delen persoonsgegevens alleen wanneer dit noodzakelijk en rechtmatig is voor de hierboven beschreven doeleinden. Afhankelijk van de dienstverlening kunnen gegevens worden gedeeld met werkgevers of kandidaten in het kader van een sollicitatie of bemiddeling, en met dienstverleners die ons ondersteunen, bijvoorbeeld voor hosting, websitebeheer, e-mail, analyse of beveiliging.

Wanneer een derde persoonsgegevens namens ons verwerkt, maken wij waar nodig afspraken over de verwerking en beveiliging van persoonsgegevens, bijvoorbeeld door middel van een verwerkersovereenkomst.

Wij verkopen uw persoonsgegevens niet.

9. Bewaartermijnen

Wij bewaren persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is voor het doel waarvoor ze zijn verzameld, tenzij een wettelijke bewaartermijn ons verplicht gegevens langer te bewaren.

Voor kandidaten en sollicitanten hanteren wij als uitgangspunt dat gegevens worden verwijderd wanneer zij niet langer nodig zijn voor de betreffende sollicitatie- of bemiddelingsprocedure. Als wij kandidatengegevens langer willen bewaren om u in de toekomst voor andere vacatures te kunnen benaderen, zullen wij daarvoor – waar vereist – vooraf toestemming vragen en duidelijk informeren over de bewaartermijn.

Voor zakelijke contactgegevens bewaren wij gegevens zolang dit noodzakelijk is voor de zakelijke relatie en de daarbij behorende administratie.

Definitieve bewaartermijnen worden vastgesteld zodra de technische inrichting van het platform en de bijbehorende processen definitief zijn.

10. Cookies en Google Analytics

Onze website zal naar verwachting gebruikmaken van cookies en vergelijkbare technieken. Daarbij kan onder meer gebruik worden gemaakt van Google Analytics om inzicht te krijgen in het gebruik van de website en om de website te verbeteren.

Welke cookies daadwerkelijk worden gebruikt, welke gegevens daarmee worden verzameld en of daarvoor toestemming nodig is, wordt vastgesteld voordat de website live gaat. Niet-noodzakelijke cookies worden niet geplaatst zonder de daarvoor vereiste toestemming.

Een afzonderlijk cookiebeleid of cookieoverzicht kan aanvullende informatie geven over de gebruikte cookies, doeleinden, bewaartermijnen en instellingen.

11. Doorgifte buiten de EER

Het kan voorkomen dat door ons ingeschakelde dienstverleners persoonsgegevens verwerken buiten de Europese Economische Ruimte (EER). Wanneer dat gebeurt, zorgen wij ervoor dat aan de vereisten van de AVG wordt voldaan en dat passende waarborgen aanwezig zijn, bijvoorbeeld een adequaatheidsbesluit of passende contractuele waarborgen.

12. Beveiliging

Van der Burgt Recruitment neemt passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging.

De beveiligingsmaatregelen worden afgestemd op de aard van de gegevens, de omvang van de verwerking en de risico's die daarmee samenhangen.

13. Uw privacyrechten

U heeft, binnen de voorwaarden van de AVG, het recht om:

- uw persoonsgegevens in te zien;
- onjuiste persoonsgegevens te laten corrigeren;
- persoonsgegevens te laten verwijderen wanneer daarvoor een wettelijke grond bestaat;
- de verwerking te laten beperken;
- bezwaar te maken tegen bepaalde verwerkingen;
- uw gegevens in bepaalde gevallen te ontvangen of te laten overdragen;
- een eerder gegeven toestemming in te trekken.

U kunt een verzoek indienen via info@vacaturesinvastgoed.nl. Wij kunnen aanvullende informatie vragen om uw identiteit te controleren. Wij proberen verzoeken zo snel mogelijk te behandelen en reageren in beginsel binnen één maand, met de mogelijkheid tot verlenging wanneer de AVG dat toestaat.

14. Direct marketing en nieuwsbrief

Wij kunnen u informeren over vacatures, ontwikkelingen en onze dienstverlening. Voor het verzenden van commerciële elektronische berichten houden wij rekening met de toepasselijke regels voor direct marketing en e-mailcommunicatie.

Wanneer u zich heeft ingeschreven voor een nieuwsbrief of andere communicatie waarvoor toestemming nodig is, kunt u zich op ieder moment uitschrijven via de afmeldmogelijkheid in het bericht of door contact met ons op te nemen via info@vacaturesinvastgoed.nl.

15. Minderjarigen

Onze dienstverlening is gericht op personen die zelfstandig gebruik kunnen maken van onze recruitment- en vacaturediensten. Wij hebben niet de intentie om bewust persoonsgegevens van minderjarigen te verzamelen wanneer daarvoor ouderlijke toestemming vereist is.

Denkt u dat wij toch persoonsgegevens van een minderjarige hebben verwerkt zonder de vereiste toestemming? Neem dan contact met ons op via info@vacaturesinvastgoed.nl.

16. Klachten

Heeft u een klacht over de manier waarop wij met uw persoonsgegevens omgaan? Neem dan eerst contact met ons op via info@vacaturesinvastgoed.nl, zodat wij de klacht kunnen onderzoeken en proberen op te lossen.

U heeft daarnaast het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

17. Wijzigingen

Wij kunnen deze privacyverklaring wijzigen wanneer onze dienstverlening, website, technische inrichting of de toepasselijke wet- en regelgeving verandert. De meest recente versie wordt op www.vacaturesinvastgoed.nl gepubliceerd. Bovenaan deze verklaring staat de datum van de laatste wijziging.

18. Contact

Van der Burgt Recruitment
Pa Verkuijllaan 2
1171 EE Badhoevedorp
Nederland
E-mail: info@vacaturesinvastgoed.nl
Website: www.vacaturesinvastgoed.nl
KvK: wordt aangevuld zodra bekend

Deze privacyverklaring is voor het laatst bijgewerkt op 31 augustus 2026.

Checklist vóór livegang

- KvK-nummer toevoegen.
- Definitieve technische leveranciers inventariseren (hosting, formulieren, e-mail, CMS, analytics, nieuwsbriefsoftware, beveiliging).
- Google Analytics en eventuele andere tracking daadwerkelijk configureren en controleren.
- Cookiebanner en cookiebeleid inrichten vóór plaatsing van niet-noodzakelijke cookies.
- Definitieve bewaartermijnen vastleggen.
- Vastleggen hoe sollicitaties technisch worden ontvangen, opgeslagen en doorgestuurd.
- Beslissen of kandidatenprofielen ooit zichtbaar worden voor werkgevers en de privacytekst daarop aanpassen.
- Beslissen of AI/algorithmische matching wordt gebruikt en zo ja, de verwerking en eventuele profilering juridisch laten beoordelen.
- Controleren of een verwerkersovereenkomst nodig is met iedere externe leverancier.
- Nagaan of een DPIA nodig is voor de uiteindelijke matching-/recruitmentfunctionaliteiten.
- Definitieve privacyverklaring juridisch laten controleren vóór publicatie.