



Aan de directeur van Sociaal Werk Meierijstad, dhr. R. Koenis

cc. Wethouder H.J. Compagne

cc. De Adviesraad Sociaal Domein

cc. Woonmeij

cc. Sociaal Werk Meierijstad

cc. De organisaties BrabantZorg, Laverhof, Pantein en hun cliëntenraden

cc. De Seniorenraad, Senior-Rooi, de KBO-kring Meierijstad

cc. Leden van Werkgroep 4

cc. Leden van de Stuurgroep

Sint-Oedenrode, 10 september 2025

Betreft: projectdoel 3 'Adempauze' van het project Duurzame Mantelzorg Meierijstad

Geachte heer Koenis, beste Ralph,

Gezien uw betrokkenheid bij het project "Duurzame Mantelzorg Meierijstad" hoeven wij u in dit schrijven niet eerst nader te informeren over het project "Duurzame Mantelzorg Meierijstad". Alle informatie is in uw bezit en u bent op de hoogte van onze 13 projectdoelen.

Onlangs benaderden wij u al in verband met projectdoel 9, 'gemeente-grens-overstijgende mantelzorg', en in verband met projectdoel 6, 'huisartsen verwijzen naar Sociaal Werk Meierijstad'.

In dit schrijven lichten wij projectdoel 3 met de werknaam 'Adempauze' toe, en - net als eerder - sluiten wij dit schrijven af met een vraag aan u.

Uit ons onderzoek onder de mantelzorgers blijkt – kort samengevat - dat mantelzorgers in Meierijstad ontlast, ondersteund en ontzorgd willen worden. Ze hebben bovendien tijd voor zichzelf nodig, voor het leiden van hun eigen leven.

In dit schrijven staat het ontzorgen van mantelzorgers voor een korte of wat langere tijd centraal. Dus om het op diverse manieren kunnen vervangen van de mantelzorger in verschillende gradaties, wat in den lande ook wel respijtzorg of vervangende zorg genoemd wordt.

Uit ons onderzoek blijkt duidelijk dat het noodzakelijk is dat de bekendheid van vervangende zorg, de diversiteit, de kwantiteit en de kwaliteit van vervangende zorg om aandacht vraagt.

Dat die aandacht noodzakelijk is werd nog duidelijker toen de werkgroepen, die de Initiatiefgroep adviseren, constateerden dat het totale aanbod van vervangende zorg in Meierijstad bij professionals niet bekend was. Het was dus onmogelijk om mantelzorgers optimaal te adviseren/ondersteunen. Deze omissie is door de werkgroep 'Adempauze' opgepakt, maar duidelijk is dat er nog veel werk verricht moet worden.

De Initiatiefgroep hecht er belang aan dat de verantwoordelijkheid goed geborgd is voor zowel het in beeld brengen van het aanbod van vervangende zorg in Meierijstad, (en zo nodig daarbuiten), als het informeren van de professionals die mantelzorgers informeren/ondersteunen.

Daarnaast, en ook dat baseren wij op ons onderzoek, zal er werk van gemaakt moeten worden of:

- het geïnventariseerde aanbod voldoende is; en
- het aanbod aansluit op de vraag, en
- we van de noodzakelijke kwaliteit kunnen spreken.

Omdat wij veronderstellen dat de verantwoordelijkheid voor dit alles bij Sociaal Werk Meierijstad ligt (of moet komen te liggen), vragen wij u dan ook om - in overleg met de werkgroep- sturing en continuïteit aan alle hierboven genoemde aspecten van respijtzorg te geven. Om mantelzorgers in Meierijstad op de been te houden is dat echt noodzakelijk.

Zoals u weet organiseren we op 13 november 2025 a.s. in het Spectrum in Schijndel een symposium waarop we de resultaten van het onderzoek en het implementatietraject presenteren.

We hebben u al uitgenodigd om tijdens dit symposium de aanwezigen te informeren over de genomen al dan niet geplande stappen over de projectdoelen 6 en 9.

Bij deze vragen wij u de aanwezigen ook te informeren over de gemaakte en nog te maken stappen m.b.t ons projectdoel "Adempauze".

Mocht Sociaal Werk Meierijstad nu al andere voornemens hebben of andere activiteiten of projecten ter hand hebben genomen die passen bij projectdoel 3, dan horen wij dat graag, bij voorkeur voor 1 oktober.

In afwachting van uw reactie, mede namens alle betrokken organisaties,

Met vriendelijke groet,

Peter Verbraak,
voorzitter van de Initiatiefgroep
van het project "Duurzame Mantelzorg Meierijstad"