

Uw kenmerk		Uw brieven van	20 maart, 23 maart, 8 april en 18 april 2025
Ons kenmerk	2823417		
Datum	mei 2025	Behandeld door	Fanny van Creij
Verzenddatum	14 mei 2025	Bijlage(n)	
Onderwerp	Reactie op brieven over projectdoelen 8, 10 en 13 van het project Duurzame Mantelzorg Meierijstad		

Beste Peter Verbraak en leden van het burgerinitiatief Duurzame Mantelzorg,

Met deze brief geven wij een eerste reactie op de vier brieven die wij van uw burgerinitiatief hebben ontvangen over Jonge mantelzorgers, Werk & mantelzorg, Buurt & mantelzorg en Gemeente als werkgever. Hierin verwijst u naar het onderzoeksrapport "Hoe zorgen wij ervoor dat mantelzorgers in Meierijstad op de been blijven" en de 13 projectdoelen. Verderop in deze brief geven wij u antwoorden op de vragen die u daarover aan de wethouders stelt.

Graag wil het college u en de andere leden van het initiatief allereerst hartelijk bedanken voor de enorme inzet om een wetenschappelijk onderzoek onder mantelzorgers in Meierijstad mogelijk te maken. Uw initiatief heeft daarbij vanaf de start meteen de samenwerking gezocht met diverse lokale partijen en de gemeente. Door het onderzoek is er een krachtig samenwerkingsverband ontstaan tussen burgerinitiatief en mantelzorgers/ ervaringsdeskundigen, seniorenraden, Adviesraad Sociaal Domein, Sociaal Werk Meierijstad (SWM), zorgaanbieders, woningcorporaties, gemeente en andere betrokkenen. Ook waardeert het college dat de inzet van dit samenwerkingsverband doorgaat nu het rapport er is. Goed om te lezen dat er verschillende werkgroepen aan de slag zijn met projectdoelen die uit het onderzoek zijn voortgekomen. Met de intentie dat zij hiermee op korte termijn een concrete bijdrage gaan leveren aan toekomstbestendige mantelzorg en dat deze resultaten tijdens een symposium in november 2025 worden gedeeld.

Ook de gemeente ziet dat de druk op mantelzorgers in Meierijstad is toegenomen door ontwikkelingen zoals vergrijzing, schaarste van zorgpersoneel, lastiger vinden/binden van vrijwilligers en het beleid voor langer thuis wonen. We zien net als het initiatief de urgentie om in

te zetten op duurzame mantelzorgondersteuning die aansluit bij de behoeften van mantelzorgers in Meierijstad, van jong tot oud.

We steunen dan ook het onderzoek dat inzicht heeft gegeven in de behoeften van mantelzorgers en het vervolg met de werkgroepen dat is gericht op de realisatie van diverse projectdoelen.

Over de projectdoelen en vragen in uw brieven onze volgende reactie:

Jonge mantelzorgers

In de brief geeft u het belang aan om jonge mantelzorgers (tot 24 jaar) wat hoger op de agenda te krijgen en meer jonge mantelzorgers te bereiken. Uit de praktijk horen wij terug dat het lastig blijkt om jonge mantelzorgers in beeld te krijgen en te activeren. De afgelopen jaren heeft het jongerenwerk in Meierijstad op verschillende manieren inspanningen geleverd om jonge mantelzorgers te bereiken en hen te betrekken bij de lotgenotenavonden Take Care in Veghel en Effe Niet in Sint-Oedenrode. Ook Novadic-Kentron en Ypse geven aan dat het lastig is om jonge mantelzorgers te werven voor deelname aan de KOPP/KOV-trainingen (kinderen van ouders met psychische problemen of een verslaving). Dit speelt niet alleen in onze gemeente. Ook in andere gemeenten blijkt dat deze jongeren lastig te bereiken zijn.

Werkgroep

Vanuit het mantelzorgonderzoek is voor projectdoel 10 'jonge mantelzorgers tot 24 jaar' een werkgroep opgericht. De gemeente is ook onderdeel van deze werkgroep en zal deze ondersteunen. De werkgroep is eerder dit jaar al samengekomen en vanuit daar zijn er plannen gemaakt om het thema 'jonge mantelzorgers' op te pakken. De gemeente heeft SWM, Novadic-Kentron en Ypse hierbij betrokken. Zij verkennen nu de mogelijkheid om op het Elde College in Schijndel een pilot te starten, bijvoorbeeld door het aanbieden van een KOPP/KOV-training onder schooltijd. Ook wordt tijdens één van de Elde-weken in het nieuwe schooljaar aandacht besteed aan het thema jonge mantelzorgers. Bijvoorbeeld: deskundigheidsbevordering voor mentoren, gastlessen voor leerlingen en een ouderavond om ook ouders bewust te maken van het thema. De pilot wordt na afloop geëvalueerd door de gemeente en waar mogelijk uitgerold bij andere scholen in Meierijstad.

Netwerklunch

Verder organiseren Ypse en Novadic-Kentron in het najaar in samenwerking met de gemeente een netwerklunch voor betrokken organisaties. Dit wordt een interactieve bijeenkomst, waarbij een ervaringsdeskundige wordt ingezet om het thema krachtig neer te zetten. Het doel hiervan is om jonge mantelzorgers op de kaart te zetten bij betrokken organisaties, zodat zij jonge mantelzorgers kunnen doorverwijzen naar de bestaande groepen. Via deze acties en via jongerenwerk en school, die zich dichtbij de leefwereld van jongeren bevinden, hopen we ook meer zicht te krijgen op wat de specifieke ondersteuningsbehoeften van mantelzorgers zijn. Indien nodig kan in de toekomst dan nog aanvullend onderzoek worden gedaan.

U geeft in de brief aan dat u met het initiatief bereid bent om mee te denken over het vertalen van projectdoelen (met name 3 t/m 6) ten gunste van mantelzorgers jonger dan 24 jaar. Als gemeente steunen wij uw voorstel om dit in samenwerking met de leden van de werkgroepen te verbreden naar deze doelgroep.

Werk & mantelzorg

Vanuit de werkgroep is er een aantal plannen opgesteld die dit jaar worden uitgevoerd. Er wordt een brochure gemaakt met informatie voor werkgevers over werk en mantelzorg. Deze zal voor de zomervakantie gereed zijn en wordt verspreid via het Platform Ondernemend Meierijstad (POM), ZLTO en de verschillende centrummanagementpunten. Het onderwerp zal ook voorgelegd worden bij het eerstvolgend Economisch Beraad van het POM dat in juli 2025 plaats vindt. Daarnaast wordt onderzocht of we de brochure mondeling kunnen toelichten bij enkele organisaties.

Ook besteden we als grote werkgever, met ruim 800 medewerkers in dienst, intern aandacht aan het thema werk en mantelzorg. We brengen het onder de aandacht bij leidinggevendenden om het actief bespreekbaar te maken in (functionerings-)gesprekken met medewerkers en ondersteuning te bieden bij het vinden van een betere balans tussen mantelzorg en werk. Bijvoorbeeld door verlofregelingen die er zijn of door het werk flexibeler in te delen. Ook delen we organisatiebreed informatie via onze personeelspagina LINK en organiseren we een webinar of cursus tijdens de vitaliteitsweek.

Buurt & mantelzorg

Het thema buurt en mantelzorg is opgenomen in een aantal beleidsstukken. Zo is in de toekomstvisie opgenomen dat we de sociale basis gaan versterken in buurt, wijk en dorp. Ook is de gemeente momenteel bezig met het actualiseren van het Programma Sociaal Domein waarvan de thema's 'mantelzorg' en 'versterken sociale basis' onderdeel zijn. Het mantelzorgonderzoek heeft actuele inzichten opgeleverd die we bij het opstellen van dit programma zullen meenemen.

Wijkaanpak

U geeft in de brief aan dat het onderzoek aantoont dat er behoefte is aan de versterking van de sociale samenhang, verbetering van de relatie formele zorg/informele zorg en een betere samenwerking tussen de formele en de informele welzijnsorganisaties. Vanuit het Gezond Actief Leven Akkoord (GALA) wordt een uitvoeringsplan gemaakt gericht op het versterken van de sociale basis. In 2025 starten we met een pilot in drie wijken verspreid over Meierijstad. We gaan daar een wijkaanpak ontwikkelen samen met inwoners (waaronder wijkraden, burgerinitiatieven), maatschappelijke partners, woningcorporaties, formele en informele welzijnspartners maar ook politie. In elke wijk stimuleren en faciliteren we inloop en dagbesteding zodat inwoners, waaronder ook mantelzorgers, dichtbij hun huis gebruik kunnen maken van activiteiten/voorzieningen voor ontmoeting, ondersteuning en ontspanning. Daarbij benutten we graag de uitkomsten van het onderzoek en jullie verwijzing naar specifieke ondersteuningsbehoeften van mantelzorgers die jullie in de brief hebben opgetekend. We waarderen jullie uitgebreide input hiervoor en zullen op de lijn komen wanneer we verder zijn met het plan of hierover in gesprek willen.

Bekendheid aanbod

Verder geeft u in de brief aan dat de helft van de mantelzorgers onbekend is met het mantelzorgbeleid en welke ondersteuning voor mantelzorgers in Meierijstad (en omliggende gemeenten in de regio) beschikbaar is. De onbekendheid met het aanbod is als het ware een rode draad door het hele onderzoek heen. We waarderen het dat dit projectdoel actief door de werkgroepen is opgepakt. De gemeente participeert hierin en pakt dit ook verder op met het Mantelzorgsteunpunt Meierijstad. Voor respijtzorg/vervangende mantelzorgondersteuning is een werkgroep opgericht die het aanbod in kaart brengt en een laagdrempelige, toegankelijke webpagina en/of folder ontwikkelt om het aanbod meer bekend te maken onder mantelzorgers én verwijzers.

Tot slot

Nogmaals hartelijk dank voor uw inzet voor de mantelzorgers van Meierijstad met het project Duurzame mantelzorg. We zien de uitnodiging voor het symposium in november 2025 in het Spectrum graag tegemoet. Ook nodigen we u graag uit voor een gesprek om te bespreken welke mogelijkheden er zijn om met het samenwerkingsverband op korte en langere termijn bij te dragen aan de projectdoelen die uit het onderzoek zijn voortgekomen.

Heeft u vragen over deze brief? Neem dan contact op met Fanny van Creij op telefoonnummer +31 (413) 381 993.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad,
De secretaris, De burgemeester,

Drs. M.J.M. Meertens

ir. C.H.C. van Rooij