

PREMESSA

CARONE GROUP SRL è un'azienda operante nel settore degli scavi e movimento terra e nella realizzazione e manutenzione di strade. Da molti anni opera con eccellenza, offrendo soluzioni complete e personalizzate per soddisfare le esigenze delle committenze private e pubbliche, soprattutto, nell'ambito della gestione di appalti.

I servizi offerti sono finalizzati alla ottimizzazione dei lavori nei quali è specializzata, avendo cura di preservare l'ambiente e la biodiversità, la salute e la sicurezza dei lavoratori, offrendo a ciascuno di essi uguali condizioni in termini di preparazione, crescita professionale, retribuzione e conciliazione della vita lavorativa con quella personale, nell'ambito di politiche per la parità di genere.

Il raggiungimento degli obiettivi è garantito dalla disponibilità di una efficiente struttura operativa e di coordinamento, una dotazione di attrezzature e macchine operatrici specifiche in linea con il progresso tecnologico e di moderni mezzi di trasporto, un ambiente armonioso nel quale ogni lavoratore può esprimere le proprie capacità, le proprie idee e manifestare la propria identità.

VALORI

- ✚ **Lavoro di squadra:** Credere fermamente nel potere del lavoro di squadra. Collaborare strettamente con le pubbliche amministrazioni, con le professionalità interne e i partner, con la finalità di offrire servizi di alta qualità. Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e cooperativo, dove ogni membro del team è valorizzato e le competenze individuali si combinano per raggiungere risultati eccellenti.
- ✚ **Formazione professionale:** Ferma consapevolezza dell'importanza della formazione continua per garantire servizi all'avanguardia. Investimenti mirati alla crescita e allo sviluppo professionale dei dipendenti, offrendo opportunità di formazione professionale costante. Aggiornamento continuo sulle migliori pratiche del settore e utilizzo delle ultime innovazioni tecnologiche per fornire servizi efficienti e di alta qualità.
- ✚ **Garanzia di qualità:** La qualità è al centro di tutto ciò che viene fatto. Mirare sempre all'eccellenza e impegnarsi a offrire servizi che rispettino gli standard più elevati. Ogni fase del lavoro è sottoposta a rigorosi controlli di qualità per garantire la massima precisione, cura e rispetto delle norme tecniche e dei capitolati di appalto.
La tutela della reputazione di impresa è l'obiettivo quotidiano di ciascun operatore.

MISSIONE

La missione di **CARONE GROUP SRL** è quella di fornire servizi di scavo, movimento terra, realizzazione e manutenzione strade completi e di qualità ai clienti privati e alle pubbliche amministrazioni. La strada scelta per la realizzazione della propria missione è quella di ottenere il risultato mai prescindendo dalla determinazione di un ambiente sereno, rispettoso e accogliente per i lavoratori e per tutte le parti interessate esterne.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **CARONE GROUP SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale dei lavoratori, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'*empowerment* femminile.

Il conseguimento della certificazione per **CARONE GROUP SRL** rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **CARONE GROUP SRL**, sono:

- ✚ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✚ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✚ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✚ TUTELA DELLA PERSONA
- ✚ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **CARONE GROUP SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Descrivere l'impegno della Direzione alla luce del processo di analisi dei propri processi. In particolare, in relazione alle 6 aree della UNI/PdR 125 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro); definire le linee strategiche da perseguire per affrontare i gap esistenti in riferimento ai KPI e per soddisfare le esigenze delle donne presenti nell'organizzazione.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **CARONE GROUP SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

CARONE GROUP SRL si impegna:

- ✚ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✚ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✚ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) nel rispetto della conciliazione delle esigenze professionali e della vita privata;
- ✚ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✚ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicazioni, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

ORIA (BR), 10/04/2025

LA DIREZIONE


CARONE GROUP SRL
Via Isorzo, 54
72024 ORIA (BR)
P. IVA / C. Fisc. 02719990747