

집단소송 합의 통지서

권지현 (Jihyun Kwon) v. Wooltari USA, Inc.
로스앤젤레스 카운티 고등 법원 사건 번호 22STCV37161

귀하가 2018년 11월 23일부터 2023년 9월 11일 사이에 캘리포니아에서 직접 고용 또는 인력파견회사를 통해 Wooltari USA, Inc. (이하 “피고”)의 비면제 직원으로 근무한 적이 있다면, 귀하는 집단 소송 합의금을 받을 자격이 있습니다.

이 통지서는 법원에서 승인되었습니다. 이는 광고가 아닙니다.

귀하는 소송 당하지 않았습니니다. 그러나 귀하의 행위 여부에 관계없이 귀하의 법적 권리는 영향을 받습니다.

이 통지서를 읽어 주십시오.

본 합의에 대한 귀하의 법적 권리 및 선택사항에는
다음과 같은 내용이 포함됩니다.

아무 조치를 하지 않음	귀하가 아무런 조치를 취하지 않으면, 자동적으로 본 합의에 따른 지급금을 받게 됩니다. 본 합의금의 지분을 받기 위해 귀하가 취해야 할 조치는 없습니다.
본인 제외 (합의에 참여하지 않음)	귀하가 합의에서 자신을 제외하는 경우, 합의에 따른 지급금을 받을 수 없습니다. 이는 이 합의에서 해제된 청구에 대해 귀하가 피고를 상대로 직접 소송을 제기할 수 있는 유일한 선택지입니다. 그러나, 귀하가 합의에서 자신을 제외하고 귀하가 “피해 직원” (즉, 2022년 1월 21일부터 2023년 9월 11일 사이에 피고가 직접 또는 인력파견회사를 통해 비면제 직원으로 고용됨)인 경우, 2004년 제정된 사적 검찰총장법 (“PAGA”)에 따라 청구 합의를 위해 할당된 금액의 일부를 받게 됩니다. 자세한 내용은 아래의 제 4항을 참조하십시오.
이의 제기	귀하가 제의를 요청하지 않는 경우, 귀하는 본 합의에 이의를 제기할 수 있습니다. 법원은 귀하의 이의 제기를 받아들일 수도 있고 기각할 수도 있습니다. 합의에 대해 이의를 제기한다고 하여 귀하가 합의금의 일부를 받는 것에서 제외되는 것은 아닙니다. 법원이 귀하의 이의 제기를 기각하고 합의를 승인하는 경우, 귀하는 합의금의 일부를 받게 됩니다. 자세한 내용은 아래의 제 4항을 참조하십시오.

목차

1. 이 통지서를 읽어야 하는 이유는 무엇인가요?..... 1 쪽
2. 이 사건은 무엇에 관한 것인가요?..... 2 쪽
3. 합의금 지급은 어떻게 이루어지며 얼마를 받을 수 있나요?..... 3 쪽
4. 본인의 권리는 무엇인가요? 내 권리는 어떤 영향을 받나요?..... 4 쪽
5. 소송 당사자를 대리하는 변호사는 누구인가요? 6 쪽
6. 더 자세한 정보는 어떻게 얻을 수 있나요?..... 6 쪽

1. 이 통지서를 읽어야 하는 이유는 무엇인가요?

본 통지서는 귀하에게 합의에 따른 귀하의 권리 및 합의에 따라 면제되는 청구에 대해 알려줍니다. 귀하가 이 통지서를 받은 이유는 피고의 기록에 의하면 귀하가 2018년 11월 23일부터 2023년 9월 11일 사이에 (이 기간은 “집단소송 대상 기간”으로 정의됨) 직접 또는 인력파견회사를 통해 비면제 직원으로 Wooltari USA, Inc. 에 고용되었으므로 집단소송 구성원이 되기 때문입니다. 본 집단소송은 집단소송 대상 기간에 캘리포니아에서 직접 고용 또는 인력파견회사를 통해 비면제 직원으로 근무한 Wooltari USA 의 모든 재직자 및 퇴직자로 구성됩니다. 이 설명에 해당하는 모든 개인은 “집단소송 구성원”으로 간주됩니다.

귀하가 2022년 1월 21일부터 2023년 9월 11일 사이에 (“PAGA 기간”으로 정의됨) Wooltari USA, Inc.에서 비면제 직원으로 고용되었다면, 귀하는 또한 “피해 직원”에 해당하며 본 합의에 따른 PAGA 벌금의 일부를 자동으로 받게 됩니다. PAGA 기간 내에 이 설명에 해당하는 모든 개인은 “피해 직원”으로 간주됩니다.

법원은 2024년 6월 7일 캘리포니아 주 로스앤젤레스 카운티 고등법원 17부에서 본 합의를 예비 승인하였습니다. 이 심리에서, 법원은 제안된 합의안이 공정하고, 적절하며, 합리적일 수 있음을 시사하는 충분한 증거가 있다고 판단하여 귀하가 이 통지를 받을 수 있도록 명령하였습니다.

법원은 2025년 1월 3일 오전 9시에 캘리포니아 주 로스앤젤레스 스프링 가 북쪽 312번지 (우편번호 90012) 에 위치한 로스앤젤레스 카운티 고등법원의 스프링 가 재판소 17부에서 제안된 합의안에 대한 최종 승인 심리를 진행합니다. 최종 승인 심리 일정은 별도의 통지 없이 변경될 수 있습니다.

A. 법원이 최종 승인 심리의 날짜나 장소를 변경하는지 어떻게 알 수 있나요?

법원이 최종 승인 심리 날짜를 변경하는 경우, 귀하는 변경에 대한 통지를 받지 않을 것입니다. 예정된 최종 승인 심리에 앞서 다음 사항을 확인하실 것을 강력히 권장합니다. (1) 합의 관리자에게 연락하여 최종 승인 심리가 2025년 1월 3일 오전 9시에 17부에서 열리는지 확인, (2) 집단소송 변호인에게 연락 또는 (3) 본 집단소송에 대한 법원 일람표를 확인하여 심리가 2025년 1월 3일 오전 9시에 17부에서 예정되어 있는지 확인.

법원 일람표는 www.lacourt.org 에서 확인할 수 있습니다. “온라인 서비스”를 클릭한 다음 “사건 접근 – 민사”에 대한 “지금 접속” 버튼을 클릭합니다. 사건 번호 “22STCV37161”을 입력하고 “검색”을 클릭합니다. 최종 승인 심리의 날짜, 시간, 장소는 “향후 심리” 밑에 나열됩니다. 이 절차는 무료입니다.

B. 심리에 참석하고 싶습니다. 법원의 COVID-19 절차는 무엇인가요?

최종 승인 심리에 참석하고자 하는 경우, 법원 웹사이트에서 심리 참석을 위한 법원의 현재 사회적 거리두기 절차를 확인하십시오 – 이 절차는 언제든지 변경될 수 있습니다. LA 법원 접속 (LA Court Connect) 을 통해 원격 출석을 예약하여 원격으로 (즉, 전화 또는 화상 회의로) 심리에 참석할 수 있습니다. 법원 웹사이트 (<https://my.lacourt.org/laccwelcome>) 에서 “민사”를 클릭합니다. 지시에 따라 원격 출석을 예약합니다. 이 절차는 무료입니다. 심리에 참석하는 방법에 대한 추가 지침이 필요한 경우 합의 관리자나 집단소송 변호인에게 문의하십시오.

C. 최종 승인 심리에 참석하지 않는 경우, 법원이 합의안에 대한 최종 승인을 하고 최종 판결을 내렸는지 여부를 어떻게 알 수 있나요?

귀하는 합의 관리자 또는 집단소송 변호인에게 연락하여 법원이 합의안에 대한 최종 승인을 하고 판결을 내렸는지 확인할 수 있습니다. 귀하가 판결문의 사본을 얻고자 하는 경우, 이는 합의 관리자 웹사이트 www.ILYMgroup.com/WooltariUSA 에 게시되며, 법원 일람표에서도 확인 가능합니다. 법원 일람표는 www.lacourt.org 에서 확인할 수 있습니다. “온라인 서비스”를 클릭한 다음 “사건 접근 – 민사”에 대한 “지금 접속” 버튼을 클릭하십시오. 사건 번호 “22STCV37161” 을 입력하고 “검색”을 클릭합니다.

2. 이 사건은 무엇에 관한 것인가요?

2022년 11월 23일, 원고 권지현 (이하 “원고”)은 본인 및 피고에 의해 고용된 유사한 처지의 다른 모든 사람들을 대신하여 로스앤젤레스 카운티 고등법원에 집단소송을 제기했습니다. 이 소송은 다양한 노동법 위반 혐의를 제기했으며 사건 번호 22STCV37161 이 부여 되었습니다. 2023년 3월 27일, 원고는 피고의 2004년 제정된 사적 검찰총장법 (“PAGA”) 위반을 주장하는 대표소송을 제기했으며, 이 소송은 로스앤젤레스 카운티 고등법원에서 사건 번호 23STCV06707 을 부여 받았습니다. 2023년 11월 11일, 원고는 집단소송 소장을 수정하여 PAGA 관련 혐의를 포함시켰고, 2023년 11월 29일에 별도로 제기되었던 PAGA 소송이 기각되었습니다. 원고 권지현은 집단소송 대표로서 본인 및 모든 집단소송 구성원들을 대리하고 있습니다.

본 소송은 다음과 같은 청구를 제기합니다. (1) 최저 임금 및 배상금 미지급, (2) 초과근무 수당 미지급, (3) 식사 시간 미제공, (4) 휴식 시간 미제공, (5) 정확한 임금명세서 미제공, (6) 퇴직 시 모든 임금의 적시 지급 불이행, (7) 매 근무주마다 하루의 휴일 미제공, (8) 업무 비용 미상환, (9) 불공정 경쟁, (10) PAGA 위반. 본 소송은 미지급 임금, 원상회복, 손해 배상, 법정 벌금, 민사상 벌금, 이자, 변호사 비용, 소송 비용의 회수를 요구합니다.

피고는 소송에서 제기된 혐의를 부인하며 어떠한 법령, 임금 명령, 보통법 또는 형평법 이론에 따라라도 원고나 집단소송 구성원들의 청구에 대해 책임이 없다고 믿고 있습니다. 법원은 본 소송에서 제기된 청구의 타당성에 대해 어떠한 의견도 표명하지 않았으며, 당사자들이 합의안에 동의하기 전에 소송 원인에 대해 어떠한 판결도 내리지 않았습니다.

당사자들은 집단소송 및 PAGA 합의 계약 (이하 “합의안”)에 명시된 대로 법원의 승인을 조건으로 합의에 도달했습니다. 집단소송 변호인은 합의안이 공정하고 합리적이고 적절하며, 집단소송 구성원에게 최선의 이익이 된다고 믿습니다. 마찬가지로 피고는 장기간 소송에 따르는 시간, 위험, 비용을 피할 수 있고, 합의를 통해 계류 중이거나 잠재적인 청구들을 즉시, 최종적으로, 그리고 완전히 해결할 수 있기 때문에 합의가 유리하다고 판단했습니다. 피고가 이 소송을 합의함으로써 어떠한 잘못이나 법적 책임이 있음을 인정하거나, 암시하거나 양보하는 것은 아닙니다.

3. 합의금 지급은 어떻게 이루어지며 얼마를 받을 수 있나요?

피고는 총 \$300,000.00 (“총 합의 금액”)를 지급합니다. 다음의 지급액이 총 합의 금액에서 차감됩니다. (1) 본 합의의 관리를 위해 발생한 합의 관리자 비용 및 수수료로, 추정 금액은 \$3,999.00 를 초과하지 않는 금액, (2) PAGA 벌금 \$20,000.00 (이 중 75% 또는 \$15,000.00 는 캘리포니아 노동 및 인력 개발국 (“LWDA”)으로 보내지며, 25% 또는 \$5,000.00 는 피해 직원에게 비례적으로 분배됨), (3) \$100,000.00 를 초과하지 않는 변호사 수입료 (총 합의 금액의 1/3), (4) \$15,000.00 를 초과하지 않는 소송 비용. 이 모든 지급은 법원의 승인을 받아야 하며 법원은 위에 명시된 금액보다 적은 금액을 지급하도록 할 수 있는 재량권을 가지고 있습니다. 피고는 집단소송 구성원의 현재 또는 이전 고용주로서 부담해야 하는 급여세 부분을 총 합의 금액과는 별도로 지급할 것입니다.

A. 지급은 언제 이뤄지나요?

총 합의 금액 \$300,000.00 은 피고가 6 회에 걸쳐 분할 납부합니다. (1) 발효일¹로부터 30 일 이내에 \$50,000.00, (2) 발효일로부터 60 일 이내에 \$50,000.00, (3) 발효일로부터 90 일 이내에 \$50,000.00, (4) 발효일로부터 120 일 이내에 \$50,000.00, 5) 발효일로부터 150 일 이내에 \$50,000.00, (6) 발효일로부터 180 일 이내에 \$50,000.00 및 피고의 급여세 분담금.

위의 일정에 따라 피고가 총 합의 금액을 완전히 납부한 후 14 일 이내에, 합의 관리자는 합의 계약에 따라 요구되는 모든 지급을 실행할 것이며, 여기에는 집단소송 구성원들과 피해 직원에게 모든 수표를 우편으로 발송하는 것이 포함됩니다.

B. 집단소송 구성원에 대한 지급액은 어떻게 계산되나요?

위에 언급된 항목을 차감한 후, 남은 순 합의 금액은 합의에서 제외를 요청하지 않은 모든 집단소송 구성원에게 비례적으로 분배됩니다. 순 합의 금액에서 각각의 집단소송 구성원의 몫은 다음과 같이 계산됩니다. (a) 순 합의 금액을 집단소송 대상 기간 동안 모든 참여 집단소송 구성원들이 근무한 총 근무주 수로 나눔, (b) 그 결과를 각각의 참여 집단소송 구성원의 근무주 수와 곱함. 각각의 집단소송 구성원이 근무한 주 수는 피고의 기록에서 도출됩니다.

C. PAGA 대상자에 대한 지급금은 어떻게 계산되나요?

각 피해 직원은 피해 직원들에게 분배하기 위해 지정된 \$5,000.00 중 비례 배분된 몫을 받게 됩니다. 이 지급액은 다음과 같이 계산됩니다. (a) PAGA 벌금의 25%인 \$5,000.00 를 PAGA 기간 동안 모든 피해 직원들이 근무한 총 PAGA 기간 급여 기간 수로 나눔, (b) 그 결과에 각 피해 직원의 PAGA 기간 중 급여 기간을 곱함. 모든 PAGA 대상자가 근무한 급여 기간은 피고의 기록에서 도출됩니다.

D. 본인이 받을 예상 금액은 얼마인가요?

집단소송 구성원이 합의에서 자신을 제외하도록 요청할 수 있는 기간이 끝날 때까지 귀하의 정확한 개별 합의금 지급액을 정확하게 계산할 수 없으나, 위의 계산에 기초하여 귀하에 예상 개별 합의금 지급액은 다음과 같습니다.

피고의 기록에 따르면 귀하는 2018 년 11 월 23 일부터 2023 년 9 월 11 일 사이에 약 «Esc Weeks» 주 동안 근무했습니다. 이 기록에 따르면, 집단소송 구성원으로서 귀하에 대한 총 예상 지급액은 \$«Class ESA»에서 관련 세금을 뺀 금액입니다. 피고의 기록에 따르면 귀하는 2022 년 1 월 21 일부터 2023 년 9 월 11 일 사이에 약 «Ees Pay Periods»의 급여 기간 동안 고용되었습니다. 이 기록에 따르면, 피해직원으로서 귀하에 대한 총 예상 지급액은 \$«PAGA ESA»입니다.

E. 본인의 근무 주 / 급여 기간 계산이 잘못되었습니다. 이의 제기는 어떻게 해야 하나요?

집단소송 대상 기간 또는 PAGA 기간 동안 근무한 주 / 급여 기간이 정확하지 않다고 생각하는 경우, 합의 관리자에게 연락하여 귀하의 근무 주 / 급여 기간 할당에 대해 이의를 제기하고 귀하의 이의를 뒷받침하는 문서를 제공할 수 있습니다.

이 문서는 합의 관리자에게 우편으로 반송되어야 하며, 응답 마감일인 **2024 년 11 월 22 일** 또는 그 이전 날짜의 소인이 찍혀 있어야 합니다. 소인 날짜는 이의 제기가 기한 내에 제출되었는지를 판단할 수 있는 전용 수단입니다.

¹ “발효일”은 다음 두 가지 사항이 모두 발생한 날짜를 의미합니다. (a) 법원이 합의의 최종 승인을 명령하는 판결을 내리는 날, 그리고 (b) 그 판결이 최종적으로 확정되는 날. 판결은 다음 상황 중 가장 늦게 발생하는 시점에 최종 확정됩니다. (a) 참여 집단소송 구성원 중 누구도 합의에 이의를 제기하지 않는 경우, 법원이 판결을 내리는 날, (b) 한 명 이상의 참여 집단소송 구성원이 합의에 이의를 제기하는 경우, 판결에 대한 항소 제기 기한이 지난 다음 날, 또는 판결에 대해 기한 내에 항소가 제기된 경우, 항소 법원이 판결을 확정하고 환송 명령을 내린 다음 날.

합의 관리자는 귀하의 이의를 조사하고 피고에게 추가 정보를 요청하여, 귀하의 개별 합의금 지급을 결정하는 데 사용할 적격 근무 주 / 급여 기간에 대한 최종 결정을 내릴 것입니다. 피고의 기록이 정확하지 않다는 것을 입증하는 증거가 없는 경우, 피고의 기록이 정확한 것으로 추정됩니다.

F. 합의금은 어떻게 과세되나요?

개별 합의금의 이십 퍼센트 (20%)는 임금으로 할당되고 팔십 퍼센트 (80%)는 벌금 및 이자에 대한 비임금으로 할당됩니다. 임금에 할당된 부분은 IRS 양식 W-2 에 보고되며, 비임금에 할당된 부분은 합의 관리자에 의해 IRS 양식-1099 에 보고됩니다. 개별 합의금의 비임금 부분에 대해서는 세금이 원천징수 되지 않습니다. 합의 관리자는 각각의 집단소송 구성원에게 수표와 IRS 양식을 발행합니다.

G. 합의 수표를 현금화하지 않으면 어떻게 되나요?

합의 관리자에 의해 발행된 모든 수표는 180 일 이내에 현금화하거나 예치해야 합니다. 우편 발송일로부터 180 일이 지나면 수표는 무효화 되고 취소되며, 현금화되지 않은 자금은 미청구 재산법에 따라 향후 청구를 위해 수표를 현금화하지 않은 개인의 이름으로 캘리포니아 주 회계 감사관에게 발송됩니다.

H. 이사하시나요? 합의 관리자에게 주소를 업데이트 하십시오.

합의에 따른 지급금을 확실히 수령할 수 있도록 합의 관리자가 현재의 주소 정보를 갖게 하는 것은 귀하의 책임입니다.

4. 본인의 권리는 무엇인가요? 내 권리는 어떤 영향을 받나요?

본 통지서의 목적은 귀하에게 제안된 합의안과 귀하의 선택사항을 알리는 것입니다. 각 선택지에는 그에 따른 결과가 따르므로 결정을 내리기 전에 제대로 이해하여야 합니다. 각 선택지에 대한 귀하의 권리와 각 선택지를 고르기 위해 수행해야 하는 단계는 아래에 설명되어 있습니다.

중요 사항: 피고는 본 합의에 참여하거나 참여하지 않은 것에 대해 귀하에게 어떠한 방식으로도 보복하지 않을 것입니다. **캘리포니아 법은 집단소송 합의에 참여하기로 한 결정에 따른 보복으로부터 집단소송 구성원을 보호합니다.**

아무 조치를 하지 않음	귀하가 아무 조치도 취하지 않고 법원이 합의안을 최종 승인하는 경우, 귀하는 본 집단소송의 일원이 되며 자동적으로 개별 합의금을 받게 됩니다. 귀하는 합의안과 판결문에 정의된 대로 면책 청구의 해제에 구속됩니다. 귀하는 또한 아래에 정의된 대로 면책 청구를 추구할 권리를 포기합니다.
본인 제외 요청 (합의에 참여하지 않음)	<p>귀하가 합의에 참여하기를 원하지 않는 경우, 귀하는 반드시 우편, 이메일 또는 팩스로 서면 제외 요청서를 합의 관리자에게 보내야 합니다. (ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781), claims@ilymgroup.com 또는 팩스 (888) 845-6185)</p> <p>서면 제외 요청서에는 다음의 사항이 포함되어야 합니다. (a) 귀하의 이름, 주소, 이메일 주소 또는 전화번호 및 (b) 합의에서 본인을 제외하고자 하는 의도를 보여주는 진술.</p> <p>제외 요청서는 2024년 11월 22일 또는 그 이전에 우편 소인이 찍히거나, 이메일로 발송되거나, 팩스로 전송되어야 합니다. 소인 날짜 또는 이메일/팩스 수신 날짜는 제외 요청이 기한 내에 제출되었는지 여부를 확인할 수 있는 전용 수단입니다.</p> <p>합의안이 최종 승인되면 법원은 판결을 내립니다. 판결은 기한 내에 합의에서 제외를 요청하지 않는 모든 집단소송 구성원에게 구속력을 가집니다. 귀하가 합의에서 제외를 요청하는 경우, 귀하는 면책 당사자를 상대로 면책 청구에 대해 소송을 제기할 수 있는 권리를 가지며, 개별 합의금을 받지 않습니다. 그러나 귀하가 합의에서 제외를 요청하고 피해 직원에 해당하는 경우, PAGA 벌금에 비례하여 지급되는 금액은 받게 됩니다.</p>

<p>이의 제기</p>	<p>귀하가 합의에서 제외를 요청하지 않은 경우 (즉, 합의 참여 거부를 하지 않은 경우), 귀하는 개인적으로 또는 변호인을 통해 합의 관리자에게 우편, 이메일 또는 팩스로 합의에 대한 이의를 제기할 수 있습니다. (ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, claims@ilymgroup.com 또는 팩스 (888) 845-6185). 귀하는 팩스, 이메일 또는 우편을 통해 합의 관리자에게 서면으로 이의를 제기할 수 있습니다. 귀하는 직접 또는 변호인을 통하여 최종 승인 심리에 출두할 수 있습니다 (필수사항은 아님).</p> <p>대안으로, 귀하는 최종 승인 심리에서 구두로 이의를 제기하기 위해 법정에 출두할 수 있습니다 (또는 법정 출두를 위해 변호사를 선임할 수 있음). 법원은 최종 승인 심리에 출두하여 자신의 이의에 대해 발언을 요청하는 모든 집단소송 구성원을 의견을 청취할 것입니다.</p> <p>서면 이의는 반드시 2024 년 11 월 22 일 또는 그 이전에 우편 소인이 찍히거나, 이메일로 발송되거나, 팩스로 전송되어야 합니다. 소인 날짜 또는 팩스 수신 날짜는 서면 이의가 기한 내에 제출되었는지 여부를 확인할 수 있는 전용 수단입니다. 법원이 귀하의 이의 제기를 기각하거나 각하하는 경우, 귀하는 개별 합의금을 받게 되며 합의 조건은 구속력을 갖습니다.</p>
---------------------	--

귀하의 권리에 대한 합의의 효과

A. 해제된 집단소송 청구

합의의 최종 승인에 따라 법원이 내린 판결은 *재판 효력*을 가지며 원고 및 명시적으로 합의에서의 제외를 요청하지 않은 모든 집단소송 구성원에게 최종적인 구속력을 갖습니다. 피고가 총 합의 금액 전액을 지불하면, 원고와 합의에서 제외를 요청하지 않은 모든 집단소송 구성원은 자신과 그들 각각의 전/현직 대리인, 대행인, 변호인, 상속인, 관리자, 승계인 및 양수인을 대신하여 면책 당사자² 를 (i) 집단소송 소장에 기재된 집단소송 대상 기간 사실에 근거하여 주장되었거나 합리적으로 주장될 수 있었던 모든 청구로부터 면제합니다. 이는 다음을 포함합니다. (1) 미지급 최저임금 및 배상금, (2) 미지급 초과근무수당, (3) 식사 시간 미제공, (4) 휴식 시간 미제공, (5) 정확한 임금명세서 미제공, (6) 퇴직 시 모든 임금의 적시 지급 불이행, (7) 매 근무주마다 하루의 휴일 미제공, (8) 업무 비용 미상환, (9) 불공정 경쟁. 이 해제에는 확정 급여에 대한 청구, 부당해고 청구, 공정고용 주택법 위반 청구, 실업보험 청구, 장애 청구, 사회보장 청구, 산재 청구 또는 집단소송 대상 기간 외에 발생한 사실에 기반한 청구를 포함한 기타 청구는 포함되지 않습니다.

B. 해제된 PAGA 청구

합의의 최종 승인에 따라 법원이 내린 판결은 *재판 효력*을 가지며 원고, PAGA 구성원, 캘리포니아 노동 및 인력 개발국에 최종적인 구속력을 갖습니다. 귀하가 피해 직원인 경우, 본 합의는 귀하가 합의에서 제외를 요청하였는지 여부와 관계없이 다음의 PAGA 면책 청구를 해제합니다.

피고가 총 합의 금액을 지불하면, 원고, 피해 직원, 그리고 캘리포니아 노동 및 인력 개발국은 자신들과 그들 각각의 전/현직 대리인, 대행인, 변호인, 상속인, 관리자, 승계인 및 양수인을 대신하여, PAGA 소송 소장과 PAGA 통지서에 기재된 PAGA 기간 사실에 근거하여 주장되었거나 합리적으로 주장될 수 있었던 모든 PAGA 벌금 청구에 대해 면책 당사자들을 해제하는 것으로 간주됩니다. 이는 다음을 포함합니다. (1) 식사 시간 미제공 또는 그에 대한 보상 미지급, (2) 휴식 시간 미제공 또는 그에 대한 보상 미지급, (3) 최저임금 미지급, (4) 초과근무수당 미지급, (5) 캘리포니아 주 휴일법 위반, (6) 정확한 기록 미유지, (7) 정확한 항목별 임금명세서 미제공, (8) 고용 기록 미생산, (9) 업무 비용 미상환, (10) 병가 미제공, (11) 추가 유급 병가 미제공, (12) 불법적 노동 조건, (13) 좌석 제공 위반, (14) 확정된 휴가 급여 미지급, (15) 퇴직 시 모든 임금의 적시 지급 불이행, (16) 불법적 범죄 경력 조희.

² “면책 당사자”라 함은 Wooltari 및 Wooltari의 전현직 이사, 임원, 주주, 소유주, 구성원, 변호인, 보험사, 전임자, 승계자, 양수인, 자회사 및 계열사를 의미합니다.

5. 소송 당사자를 대리하는 변호사는 누구인가요?

집단소송 변호인 / 원고측 변호인:

제이미 서브 (Jamie Serb)

마이클 존스 (Michael Jones)

재커리 크로스너 (Zachary Crosner)

크로스너 법무법인

(CROSNER LEGAL, PC)

산타모니카 블러바드 9440 번지 301 호

베벌리힐즈, 캘리포니아 주 (우편번호 90210)

전화: 866-276-7697

피고측 변호인:

엘리엇 킴 (Elliott Kim)

중 노 (Chong Roh)

엘리엇 킴 법률 사무소

(Law Offices of Elliott Kim)

월셔 블러바드 3550 번지 1134 호

로스앤젤레스, 캘리포니아 주 (우편번호 90010)

전화: 213-388-7900

집단소송 변호인이 귀하를 대신하여 일하고 있으므로 귀하는 귀하 자신의 변호사를 고용할 필요가 없습니다. 그러나 자신을 위한 변호사를 원하신다면 개인 비용으로 변호사를 고용할 수 있습니다.

6. 더 자세한 정보는 어떻게 얻을 수 있나요?

본 통지서는 제안된 합의안의 모든 조건 또는 이 소송 절차의 모든 세부 사항을 포함하고 있지 않습니다. 더 자세한 정보를 원하시면, 법원에 제출된 문서의 사본을 집단소송 변호인이나 합의 관리자에게 무료로 요청하실 수 있습니다.

추가 정보가 필요하거나 질문이 있는 경우, 위에 명시된 집단소송 변호인에게 전화하거나 합의 관리자 전화번호 (888) 250-6810 으로 연락하실 수 있습니다. Wooltari 집단소송 합의를 참조하십시오.

최종 승인 심리 후, 법원이 합의안에 대한 최종 승인을 하고 판결을 내리면 합의 관리자의 웹사이트 (www.ILYMgroup.com/WooltariUSA)에서 최종 승인 명령 및 판결문 사본을 확인할 수 있습니다.

본 소송에 제출된 서류는 또한 법원 웹사이트에서 유료로 받아 볼 수 있습니다. “온라인 서비스”를 클릭한 다음 “사건 문서 이미지”를 클릭합니다. 계정을 만들거나 손님으로 계속 진행하실 수 있습니다. “손님으로 계속” 버튼을 클릭하면, 사건 번호 중 하나 (“22STCV37161”)를 입력한 다음 “검색”을 클릭하여 각 소송에 대한 파일에 있는 문서에 접근할 수 있습니다. 해당 페이지에 나열된 문서를 미리보기 하거나 유료로 구입할 수 있습니다.

본 합의에 대한 정보를 얻기 위해 법원이나 법원 서기에게 전화하지 마십시오.