

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Lakeysha Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC
Superior Court of California for the County of Santa Barbara, Case No. 24CV01042
Agustin Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC; Lompoc Excel Personnel Services, Inc.
Superior Court of California for the County of Santa Barbara, Case No. 24CV02044

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced cases.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Settlement, object to the Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Plaintiffs Lakeysha Vaughn ("Plaintiff Vaughn") and Agustin Diaz ("Plaintiff Diaz") (together, "Plaintiffs") and Defendants Den-Mat Holdings, LLC ("Den-Mat") and Lompoc Excel Personnel Services, Inc. ("Lompoc") (together, "Defendants") (collectively, Plaintiffs and Defendants are referred to as the "Parties") in the cases entitled *Lakeysha Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC*, Santa Barbara County Superior Court, Case No. 24CV01042 ("Vaughn Action") and *Agustin Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC, et al.*, Santa Barbara County Superior Court, Case No. 24CV02044 ("Diaz Action"), which may affect your legal rights. On **July 1, 2026**, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on **September 10, 2026, at 8:30 a.m.** ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Member(s)" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Den-Mat in the State of California, and Lompoc employees who worked at Den-Mat's locations in the State of California, at any time during the Class Period.

"Class Period" means the period from February 21, 2020, through **January 3, 2025**.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On February 21, 2024, Plaintiff Vaughn filed a Class Action Complaint ("Vaughn Complaint") in the Vaughn Action, thereby commencing a putative class action against Den-Mat. On April 10, 2024, Plaintiff Diaz filed a Class Action Complaint ("Diaz Complaint") in the Diaz Action, thereby commencing a putative class action against Defendants. The Vaughn Complaint and Diaz Complaint are referred to as the "Operative Complaints."

Plaintiffs contend that Defendants failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, and reimburse business expenses, and engaged in unlawful non-compete and non-solicitation agreements and unfair business practices in violation of the California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendants deny all of the allegations in the Vaughn Action and Diaz Action (together, the "Actions") or that they violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator and, as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On **July 1, 2026**, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiff Vaughn and Plaintiff Diaz as representatives of the Class ("Class Representatives"), and the following Plaintiffs' attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Jonathan M. Genish
Karen I. Gold
Marissa A. Mayhood
Noam Y. Reiffman
Alexandra Rose
James S. Winn Jr.
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Actions have merit or that Defendants have any liability to Plaintiffs or Class Members. Plaintiffs and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Eight Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$850,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$297,500.00), and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Thirty Thousand Dollars and Zero Cents (\$30,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payments in amounts not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) each to Plaintiffs (total, \$20,000.00) for their services in the Actions; and (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on number of weeks each Class Member worked for Den-Mat or for Lompoc at Den-Mat locations as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield an estimated Individual Settlement Share that each Class Member may be entitled to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) as wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) as penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). The employers’ share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendants separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants’ Records

According to Defendants’ records:

- **From February 21, 2020 through January 3, 2025 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «Total Work Weeks» Workweeks.**

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit your dispute in writing to the Settlement Administrator

(“Workweeks Dispute”). The Workweeks Dispute must: (a) contain the case name and number of the Vaughn Action (*Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC*, Case No. 24CV01042) or Diaz Action (*Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC, et al.*, Case No. 24CV02044); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before September 7, 2026**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«Estimated Individual Settlement Award». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs and all Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Claims.

“Released Claims” means any and all claims which were alleged based on the factual allegations in the Operative Complaints, arising during the Class Period, or which could have been pled in the Operative Complaints, arising during the Class Period, based on the factual allegations therein, including claims that could be brought pursuant to: (1) unpaid wages (including but not limited to overtime pay, minimum wage, or regular wages) or the failure to timely pay wages, whether contractual or statutory; (2) failure to provide meal and rest periods in accordance with the California Labor Code and/or applicable Wage Orders, including any claims regarding failure to pay premium pay at the correct rate; (3) failure to provide timely payment of wages during employment and upon termination and associated penalties; (4) failure to provide accurate wage statements and associated damages or penalties, and reimburse necessary business-related expenses; (5) requirements of non-compete/non-solicitation agreements; and (6) violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 925, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order, and California Business and Professions Code sections 16600 and 17200, et seq, in violation of law, policy, contract, or common law.

“Released Parties” means Defendants, and their subsidiaries, affiliates, all of their respective direct and indirect parents, and their respective successors and predecessors in interest, each of their past, present and future respective officers, directors, shareholders, employees, attorneys, administrators, fiduciaries, trustees, beneficiaries, insurers and agents, and each of their past, present and future officers, directors, shareholders, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, insurers and reinsurers.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$297,500.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Thirty Thousand Dollars and Zero Cents (\$30,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiffs and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payments to Plaintiffs

Plaintiffs will seek the amounts of Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) (“Enhancement Payment(s)”) each to Plaintiffs (total, \$20,000.00), in recognition of their services in connection with the Actions. The Enhancement Payments will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, they will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payments that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Shares and Individual Settlement Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Settlement and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

Class Members may request to be excluded from the Settlement by submitting a letter (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator, at the following address:

**ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com**

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Vaughn Action (*Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC*, Case No. 24CV01042) or Diaz Action (*Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC, et al.*, Case No. 24CV02044); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address above, postmarked **on or before September 7, 2026**.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Settlement (and the release of Released Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

C. Object to the Settlement

You can object to the Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator.

The Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Vaughn Action (*Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC*, Case No. 24CV01042) or Diaz Action (*Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC, et al.*, Case No. 24CV02044); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked **on or before September 7, 2026**.

You may also appear at the Final Approval Hearing and present your objection orally, regardless of whether you have submitted a Notice of Objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department SM4 of the Santa Barbara County Superior Court, located at 312 East Cook Street, Santa Maria, California 93454, on **September 10, 2026, at 8:30 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

To appear at the Final Approval Hearing, you must have Zoom installed on your device. Once Zoom is downloaded, you can join the hearing using the link below:

<https://www.zoomgov.com/j/1617975412?pwd=VGUxL2Z3TXJVK2hSc2EyR3c1cGhUZz09>

When prompted, enter the following:

Meeting ID: 161 797 5412

Passcode: 8749009

After entering the meeting, please wait to be admitted. Once admitted, ensure your microphone is muted and your camera is turned off unless instructed otherwise.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers, which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Actions by following the link below:

<https://portal.sbcourts.org/CASBCIVILPORTAL>

After opening the link, click "Smart Search." When prompted, enter the case number provided above, check the "I'm not a robot" box, and click Submit. The case number and case name will appear. Click on the blue case number on the left side of the screen. You will then be able to view the full case file, including the Settlement Agreement and all related documents.

You may also visit the Settlement Administrator's website at <https://ilymgroup.com/Den-MatHoldings> for key documents in the Actions.

ATENCIÓN: ESTE AVISO SE PROPORCIONA SOLO EN INGLÉS. SI NECESITA UNA VERSIÓN EN ESPAÑOL, POR FAVOR COMUNÍQUESE CON EL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO: info@ilymgroup.com

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: [\(888\) 250-6810](tel:(888)250-6810), OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA

Lakeysa Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC

Tribunal Superior de California para el condado de Santa Bárbara, N.º de caso 24CV01042

Agustin Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC; Lompoc Excel Personnel Services, Inc.

Tribunal Superior de California para el condado de Santa Bárbara, N.º de caso 24CV02044

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO DE DEMANDA COLECTIVA.

Ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque, según los registros de los Demandados, usted podría ser elegible para participar en la conciliación de la demanda colectiva alcanzada en los casos referenciados arriba.

Usted no necesita hacer nada para recibir un pago de la conciliación.

Este Aviso de Demanda Colectiva tiene como objetivo brindarle información sobre sus derechos y opciones con respecto a la conciliación, y cómo puede solicitar ser excluido de la Conciliación, objetar la Conciliación y/o impugnar el número de Semanas Laborales que se le han acreditado, si así lo decide.

SE LE AVISA QUE: Se ha llegado a una conciliación de la demanda colectiva entre los Demandantes, Lakeysa Vaughn (“Demandante Vaughn”) y Agustin Diaz (“Demandante Diaz”) (conjuntamente, “Demandantes”) y los Demandados, Den-Mat Holdings, LLC (“Den-Mat”) y Lompoc Excel Personnel Services, Inc. (“Lompoc”) (conjuntamente, “Demandados”) (conjuntamente, Demandantes and Demandados se denominan las “Partes”) en los casos titulados *Lakeysa Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC*, Tribunal Superior de California para el condado de Santa Bárbara, N.º de caso 24CV01042 (“Demanda Vaughn”) y *Agustin Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC, et al.*, Tribunal Superior de California para el condado de Santa Bárbara, N.º de caso 24CV02044 (“Demanda Diaz”), lo que puede afectar sus derechos legales. El 1 de julio de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar de la conciliación y programó una audiencia para el 10 de septiembre de 2026, a las 8:30 a.m. (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el Tribunal debe o no otorgar la aprobación definitiva de la conciliación.

II. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Demanda Colectiva**” o “**Miembro(s) de la Demanda Colectiva**” se refiere a todos los empleados y exempleados remunerados por hora y/o no exentos que trabajaron para Den-Mat en el estado de California, así como a los empleados de Lompoc que trabajaron en las instalaciones de Den-Mat en el estado de California, en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva.

“**Período de la Demanda Colectiva**” se refiere al período comprendido entre el 21 de febrero de 2020 y el 3 de enero del 2025.

ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 21 de febrero de 2024, el Demandante Vaughn interpuso una Demanda Colectiva (“Demanda Vaughn”) en la Demanda Vaughn, con lo cual se inició una demanda colectiva putativa contra Den-Mat. El 10 de abril de 2024, el Demandante Diaz presentó una Demanda Colectiva (“Demanda Diaz”) en la Demanda Diaz, con lo cual se inició una demanda colectiva putativa contra los Demandados. La Demanda Vaughn y la Demanda Diaz se denominan las “Demandas Operativas.”

Los Demandantes sostienen que los Demandados no pagaron adecuadamente los salarios mínimos y de horas extras, no proporcionaron pausas para comer y descansar adecuadas y las primas correspondientes, no pagaron puntualmente los salarios durante el empleo y al término del mismo, ni las sanciones por tiempo de espera correspondientes, no proporcionaron declaraciones salariales precisas ni reembolsaron los gastos de negocios, y celebraron acuerdos ilegales de no competencia y de no captación de clientes, además de incurrir en prácticas comerciales desleales, lo que infringe la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California. Los Demandantes solicitan, entre otras cosas, la recuperación de los salarios no pagados y las primas por períodos de comida y descanso, los gastos de trabajo no reembolsados, la restitución, los intereses y los honorarios y costos de los abogados.

Los Demandados niegan todas las alegaciones de la Demanda Vaughn y la Demanda Diaz (conjuntamente, las “Demandas”) o haber infringido alguna ley.

Las Partes participaron en un proceso de mediación con un mediador respetado en demandas colectivas y, como resultado, llegaron a una conciliación. Las Partes han firmado desde entonces una Estipulación Conjunta de Conciliación de la Demanda Colectiva (“Conciliación” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 1 de julio de 2026, el Tribunal dictó una orden que aprobaba preliminarmente la Conciliación. El Tribunal ha designado a ILYM Group, Inc. como el administrador de la Conciliación (“Administrador de la Conciliación”), al Demandante Vaughn y a la Demandante Diaz como representantes de la Demanda Colectiva (“Representantes de la Demanda Colectiva”), y los siguientes abogados de los Demandantes como representantes legales de la Demanda Colectiva (“Abogados de la Demanda Colectiva”):

Jonathan M. Genish
Karen I. Gold
Marissa A. Mayhood
Noam Y. Reiffman
Alexandra Rose
James S. Winn Jr.
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Si usted es Miembro de la Demanda Colectiva, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual de Conciliación, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión de la Conciliación (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual de la Conciliación), objetar la Conciliación y/o impugnar las Semanas Laborales que se le han acreditado, si así lo decide, tal como se explica con mayor detalle en las Secciones III y IV abajo.

La Conciliación representa un compromiso y una resolución de reclamaciones muy controvertidas. Nada de lo dispuesto en la Conciliación tiene por objeto, ni se interpretará, como una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones contenidas en las Demandas tengan fundamento o de que los Demandados tengan responsabilidad alguna frente a los Demandantes o los Miembros de la Demanda Colectiva. Los Demandantes y los Demandados, así como sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que supone para ambas partes la continuación del litigio, la Conciliación es justa, razonable y adecuada, y redundante en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva.

RESUMEN DE LA CONCILIACIÓN PROPUESTA

Fórmula de la Conciliación

El monto bruto total de la conciliación es de ochocientos cincuenta mil dólares y cero centavos (\$850,000.00) (el “Monto Bruto de Conciliación”). La parte del Monto Bruto de Conciliación que está disponible para su pago a los Miembros de la Demanda Colectiva se denomina el “Monto Neto de Conciliación”. El Monto Neto de Conciliación será el Monto Bruto de Conciliación menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) honorarios de abogados, por un monto no superior al treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto de Conciliación (es decir, \$297,500.00), y el reembolso de los costos y gastos del litigio, por un monto que no supere los treinta mil dólares y cero centavos (\$30,000.00) a los Abogados de la Demanda Colectiva; (2) Pagos de Mejora por montos que no superen los diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00) a cada uno de los Demandantes (en total, \$20,000.00) por sus servicios en las Demandas; y (3) los Gastos de Administración de la Conciliación, por un monto que no supere los diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00) al Administrador de la Conciliación.

Los Miembros de la Demanda Colectiva son elegibles para recibir pagos bajo la Conciliación por su parte proporcional del Monto Neto de Conciliación (“Parte Individual de la Conciliación”) basado en el número de semanas que cada Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para Den-Mat o para Lompoc en las instalaciones de Den-Mat como empleado remunerado por hora y/o no exento en California durante el Período de la Demanda Colectiva (“Semanas Laborales”). El Administrador de la Conciliación ha dividido el Monto Neto de Conciliación entre las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Demanda Colectiva para determinar el “Valor Estimado de la Semana Laboral,” y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Demanda Colectiva por el Valor Estimado de la Semana Laboral para determinar una estimación de la Parte Individual de la Conciliación que cada Miembro de la Demanda Colectiva podría tener derecho a recibir bajo la Conciliación (que figura en la Sección III.C abajo). A los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida (“Miembros de la Conciliación de la Demanda Colectiva”) se les emitirá un Pago Individual de la Conciliación definitivo.

Cada Parte Individual de la Conciliación se asignará un veinte por ciento (20%) como salarios, que se declararán en el formulario W-2 del IRS, y un ochenta por ciento (80%) como sanciones, intereses y perjuicios no salariales, que se declararán en el Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Parte Individual de la Conciliación estará sujeta a una deducción correspondiente a la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina y las retenciones con respecto a la parte salarial de las Partes Individuales de la Conciliación, lo que dará como resultado un pago neto al Miembro de la Conciliación de la Demanda Colectiva (“Pago Individual de la Conciliación”). La parte a cargo del empleador de los impuestos y las contribuciones relacionados con la parte salarial de las Partes Individuales de la Conciliación (“Impuestos del Empleador”) será pagada por los Demandados por separado y además del Monto Bruto de Conciliación.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva de la Conciliación, los Pagos Individuales de la Conciliación se enviarán por correo a los Miembros de la Conciliación de la Demanda Colectiva a la dirección que figura en los registros del Administrador de la Conciliación. **Si la dirección a la que se envió por correo este Aviso de Demanda Colectiva no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso de Demanda Colectiva, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador de la Conciliación lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho bajo la Conciliación.**

Sus Semanas Laborales basadas en los Registros de los Demandados

Según los registros de los Demandados:

- Desde el 21 de febrero de 2020 hasta el 3 de enero de 2025 (es decir, el Período de la Demanda Colectiva), usted tiene acreditadas «Total Work Weeks» Semanas Laborales trabajadas.

Si desea impugnar las Semanas Laborales que se le han acreditado, debe presentar su impugnación por escrito ante el Administrador de la Conciliación (“Impugnación de Semanas Laborales”). La Impugnación de Semanas Laborales debe: (a) incluir el nombre y el número del caso de la Demanda Vaughn (*Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC*, n.º de caso 24CV01042) o la Demanda Diaz (*Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC, et al.*, n.º de caso 24CV02044); (b) incluir su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que usted impugna el número de Semanas Laborales que se le han acreditado y cuál es, en su opinión, el número correcto; y (d) enviarse por correo al Administrador de la Conciliación a la dirección especificada en la Sección IV.B abajo, con sello postal de fecha igual o anterior al 7 de septiembre de 2026.

Su Parte Individual de la Conciliación estimada

Como se explicó arriba, la estimación de su Parte Individual de la Conciliación se basa en el número de semanas laborales que tiene acreditadas.

Según los términos de la Conciliación, su Parte Individual de la Conciliación se estima en \$«Estimated Individual Settlement Award». La Parte Individual de la Conciliación está sujeta a una reducción por la parte de los impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual de la Conciliación, y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba la Conciliación y una vez que la Conciliación entre en vigor.

El proceso de aprobación de la conciliación puede tardar varios meses. Su Parte Individual de la Conciliación reflejada en este Aviso de Demanda Colectiva es solo una estimación. Su Pago Individual de la Conciliación real puede ser superior o inferior.

Exoneración de reclamaciones

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que se haya financiado íntegramente el Monto Bruto de Conciliación, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Conciliación de la Demanda Colectiva han exonerado, resuelto, transigido, renunciado y descargado completa, definitiva y permanentemente a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Exoneradas.

“Reclamaciones Exoneradas” significa todas y cada una de las reclamaciones que se alegaron con base en los hechos expuestos en las Demandas Operativas, surgidas durante el Período de la Demanda Colectiva, o que podrían haberse expuesto en las Demandas Operativas, surgidas durante el Período de la Demanda Colectiva, basadas en los hechos allí expuestos, incluso las reclamaciones que pudieran interponerse de conformidad con: (1) salarios no pagados (incluidos, sin limitación, las horas extras, el salario mínimo o los salarios regulares) o no pagar los salarios a tiempo, según los contratos o la ley; (2) no proporcionar períodos de comida y descanso de conformidad con el Código Laboral de California y/o las Órdenes Salariales aplicables, incluidas las reclamaciones relacionadas con no pagar las primas salariales a la tasa correcta; (3) no pagar puntualmente los salarios durante el empleo ni al término del mismo, y las sanciones correspondientes; (4) no proporcionar declaraciones salariales precisas ni pagar los daños y perjuicios o sanciones correspondientes, así como reembolsar los gastos necesarios relacionados con el negocio; (5) los requisitos de los acuerdos de no competencia y de no captación de clientes; y (6) infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 925, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California, la Orden Salarial aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial y las secciones 16600 y 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, infringiendo la ley, las políticas, el contrato o el derecho consuetudinario.

“Partes Exoneradas” se refiere a los Demandados, así como a sus subsidiarias, afiliadas, todas sus respectivas sociedades matrices directas e indirectas, y sus respectivos sucesores y predecesores en interés; a cada uno de sus respectivos funcionarios, directores, accionistas, empleados, abogados, administradores, fiduciarios, fideicomisarios, beneficiarios, aseguradoras y agentes, pasados, presentes y futuros; y a todos sus respectivos funcionarios, directores, accionistas, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, aseguradoras y reaseguradoras.

Honorarios y gastos de los abogados a los Abogados de la Demanda Colectiva

Los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán honorarios de abogados por un monto que no supere el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto de Conciliación (es decir, \$297,500.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto que no supere los treinta mil dólares y cero centavos (\$30,000.00) (conjuntamente, “Honorarios y Gastos de los Abogados”), sujeto a la aprobación del tribunal. Los Honorarios y Gastos de los Abogados otorgados por el Tribunal se pagarán del Monto Bruto de Conciliación. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado tramitando las Demandas en nombre de los Demandantes y de los Miembros de la Demanda Colectiva en base a honorarios contingentes (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

Pagos de Mejora a los Demandantes

Los Demandantes solicitarán la suma de diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00) (“Pago(s) de Mejora”) a cada uno de los Demandantes (en total, \$20,000.00), en reconocimiento de sus servicios en relación con las Demandas. Los Pagos de Mejora se pagarán del Monto Bruto de Conciliación, sujeto a la aprobación del Tribunal, y, si se conceden, se pagarán a los Demandantes además de sus Pagos Individuales de la Conciliación a los que tienen derecho bajo la Conciliación.

Gastos de Administración de la Conciliación al Administrador de la Conciliación

Se estima que el pago al Administrador de la Conciliación no superará los diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00) (“Gastos de Administración de la Conciliación”) para cubrir los gastos del proceso de aviso y administración de la conciliación, incluyendo, sin limitación, los gastos de notificar a los Miembros de la Demanda Colectiva sobre la Conciliación, tramitar las Solicitudes de Exclusión, los Avisos de Objeción y la Impugnación de las Semanas Laborales, el cálculo de las Partes Individuales de la Conciliación y los Pagos Individuales de la Conciliación, así como la distribución de los pagos y los formularios de impuestos bajo la Conciliación, y se pagarán del Monto Bruto de la Conciliación, sujeto a la aprobación del Tribunal.

¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA?

Participar en la Conciliación

Si quiere participar en la Conciliación y recibir dinero de la Conciliación, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en la Conciliación y se le emitirá su Pago Individual de la Conciliación, a menos que decida excluirse de la Conciliación.

A menos que decida excluirse de la Conciliación y siempre que el Tribunal otorgue la aprobación definitiva de la Conciliación, usted quedará obligado por los términos de la Conciliación y por cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar basada en ella, y eximirá a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas, tal como se describe en la Sección III.D arriba.

Como Miembro de la Demanda Colectiva, usted no será responsable por separado del pago de los honorarios de los abogados ni de los costos y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

Solicitud de Exclusión de la Conciliación

Los Miembros de la Demanda Colectiva pueden solicitar ser excluidos de la Conciliación enviando una carta (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador de la Conciliación, a la dirección siguiente:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Demanda Vaughn (*Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC*, n.º de caso 24CV01042) o de la Demanda Diaz (*Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC, et al.*, n.º de caso 24CV02044); (b) incluir su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en la Conciliación; y (d) ser devuelto por correo al Administrador de la Conciliación a la dirección indicada anteriormente, con sello postal del **7 de septiembre de 2026 o anterior**.

Si el Tribunal otorga la aprobación definitiva de la Conciliación, cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que presentó una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo establecido no recibirá un Pago Individual de la Conciliación, no estará sujeto a la Conciliación (ni a la exención de las Reclamaciones Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior), ni tendrá derecho alguno a objetar, apelar o formular comentarios sobre la Conciliación. Los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo se considerarán Miembros de la Conciliación de la Demanda Colectiva y quedarán sujetos a todos los términos de la Conciliación, incluidos los relativos a la exoneración de reclamaciones descrita en la Sección III.D anterior, así como a cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar basada en ella.

Objetar la Conciliación

Usted puede objetar la Conciliación siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, enviando una objeción por escrito (“Aviso de Objeción”) al Administrador de la Conciliación.

El Aviso de Objeción debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Demanda Vaughn (*Vaughn v. Den-Mat Holdings, LLC*, n.º de caso 24CV01042) o Demanda Diaz (*Diaz v. Den-Mat Holdings, LLC, et al.*, n.º de caso 24CV02044); (b) incluir su nombre completo,

firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) incluir una declaración por escrito de todos los fundamentos de la objeción, acompañada de cualquier fundamento legal para dicha objeción; (d) incluir copias de cualquier escrito, informe u otros documentos en los que se base la objeción; y (e) enviarse por correo al Administrador de la Conciliación a la dirección especificada en la Sección IV.B anterior, con sello postal del **7 de septiembre de 2026 o anterior**.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar su objeción de manera oral, independientemente de si ha presentado un Aviso de Objeción.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento SM4 del Tribunal Superior del Condado de Santa Bárbara, ubicado en 312 East Cook Street, Santa Maria, California 93454, **el 10 de septiembre del 2026, a las 8:30 a.m.**, para determinar si la Conciliación debe aprobarse definitivamente como justa, razonable y adecuada. También se solicitará al Tribunal que apruebe y conceda los honorarios y gastos de los abogados a los Abogados de la Demanda Colectiva, los Pagos de Mejora a los Demandantes y los Gastos de Administración de la Conciliación al Administrador de la Conciliación.

La Audiencia de Aprobación Definitiva podría continuar sin más avisos a los Miembros de la Demanda Colectiva. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede hacerlo si así lo desea.

Para comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, usted debe tener Zoom instalado en su dispositivo. Una vez que haya descargado Zoom, podrá entrar a la audiencia utilizando el enlace que aparece a continuación:

<https://www.zoomgov.com/j/1617975412?pwd=VGUxL2Z3TXJVK2hSc2EyR3c1cGhUZz09>

Cuando aparezca el mensaje, escriba lo siguiente:

ID de la reunión: 161 797 5412

Contraseña: 8749009

Después de entrar en la reunión, por favor, espere a ser admitido. Una vez admitido, asegúrese de que su micrófono esté silenciado y su cámara apagada, a menos que se le indique lo contrario.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos de la Conciliación. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar el texto detallado del Acuerdo de Conciliación y los demás documentos, que se encuentran en los expedientes del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en las Demandas siguiendo el enlace que aparece a continuación:

<https://portal.sbcourts.org/CASBCIVILPORTAL>

Después de abrir el enlace, haga clic en “Smart Search” (Búsqueda inteligente). Cuando aparezca el mensaje, escriba el número de caso indicado arriba, marque la casilla “No soy un robot” y haga clic en Enviar. Aparecerán el número y el nombre del caso. Haga clic en el número de caso azul que se encuentra en el lado izquierdo de la pantalla. A continuación, podrá ver el expediente completo del caso, incluyendo el Acuerdo de Conciliación y todos los documentos relacionados.

También puede visitar el sitio web del Administrador de la Conciliación en <https://ilymgroup.com/Den-MatHoldings> para consultar los documentos clave de las Demandas.

ATENCIÓN: ESTE AVISO SE PROPORCIONA SOLO EN INGLÉS. SI NECESITA UNA VERSIÓN EN ESPAÑOL, POR FAVOR COMUNÍQUESE CON EL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO: info@ilymgroup.com

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTA CONCILIACIÓN.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DE LA CONCILIACIÓN AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: [\(888\) 250-6810](tel:8882506810), O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON LOS ABOGADOS DE LA