

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Jose I. Soriano Rodriguez v. Events Management, Inc. dba McCalls Catering & Events
SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA, FOR THE COUNTY OF SAN FRANCISCO, Case No. CGC-24-615022

To: All current and former non-exempt, hourly paid employees who worked for Defendant Events Management, Inc. dba McCalls Catering & Events (“Defendant” or “McCalls”) in California at any time during the Class Period (May 28, 2020 to June 10, 2025) (“Class Members”).

All persons who worked for Defendant as non-exempt, hourly paid employees in California at any time during the PAGA Period (March 14, 2023 to June 10, 2025) (“PAGA Members”).

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip_Code»

***YOU ARE NOT BEING SUED. THIS NOTICE MAY AFFECTS YOUR RIGHTS.
PLEASE READ IT CAREFULLY***

What is a Class Action?

In a class action lawsuit, a person called a class representative sues on behalf of people who have similar claims. The people with similar claims are called class members and together they make up the class. In a class action, one court resolves the issues for all class members, except for those who choose to exclude themselves from the class. A class member is bound by the determination or judgment entered in the case and the class member may not file a new lawsuit regarding the same claims that were decided in the class action, unless that person excludes themselves from the class.

What is a PAGA Action?

A PAGA (“Private Attorneys General Act”) action is a lawsuit brought on behalf of the State of California for alleged Labor Code violations at work. It seeks penalties from the employer. If money is recovered, it is shared between the State and the affected employees. You are automatically included in the PAGA part of the case and cannot opt out. The PAGA action does not resolve any separate individual claims you may have.

On October 1, 2025, the Honorable Ethan P. Schulman of the San Francisco County Superior Court granted preliminary approval of this class action and PAGA settlement and ordered the litigants to notify all Class Members of the settlement. **You have received this notice because Defendant’s records indicate that you are a Class Member, and therefore entitled to a payment from the settlement.**

Unless you choose to opt out of the settlement by following the procedures described below, you will be deemed a Class Member and, if the Court grants final approval of the settlement, you will be mailed a check for your share of the settlement fund. The Final Fairness Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement will be held at 9:00 a.m. on February 26, 2026 in Department 304 of the San Francisco County Superior Court located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102.

Please also note that the Final Fairness Hearing may be rescheduled by the Court to another date and/or time. Please visit <https://ilymgroup.com/McCalls> for any scheduling changes. Any Class Members who submit timely written objections shall receive notice if the Final Fairness Hearing is continued.

If you move, you must send the Settlement Administrator your new address; otherwise, you may not receive your settlement payment. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be deemed a "Participating Class Member," and will be eligible for a payment from the Net Settlement Fund and, if you are also a PAGA Member, from the PAGA Fund. In exchange, you will be bound by the terms of the proposed Settlement and give up your right to assert wage and hour claims against Defendant based on the same facts alleged in the Action during the Class Period.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is January 9, 2026	If you don't want to participate in the proposed class settlement, you can opt-out of the class settlement by sending the Settlement Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will no longer be eligible for a payment from the Net Settlement Fund and will not be bound by the terms of the proposed class settlement. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. PAGA Members remain eligible to receive a payment from the PAGA Fund and must give up their rights to pursue PAGA penalty claims against Defendant based on the facts alleged in the Action during the PAGA Period.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by January 9, 2026	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed class settlement, but not the PAGA settlement.
You Can Participate in the February 26, 2026 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on February 26, 2026 at 9:00 a.m. in Department 304 of the San Francisco County Superior Court located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Should you wish to appear at the Final Approval Hearing remotely, contact Plaintiff's counsel (contact information found on page 7 of this Notice), who can make the necessary arrangements in accordance with the Court's procedures. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. If the Court grants final approval of the Settlement despite your objection, you will receive a payment from the Net Settlement Fund and you will be bound by the terms of the Settlement and Release.

Summary of the Litigation

Plaintiff Jose I. Soriano Rodriguez, on his behalf and on behalf of other current and former non-exempt employees, alleges that Defendant violated California state labor laws as a result of its alleged failure to, among other things: (1) pay minimum and overtime wages to employees for all hours worked; (2) provide employees with meal and rest breaks; (3) timely pay all wages owed to employees during each pay period and upon termination of their employment; (4) reimburse employees for necessary business expenses; and (5) provide employees with accurate, itemized wage statements.

The Settlement is a compromise reached after good faith, arm's length negotiations between Plaintiff and Defendant, through their attorneys, and following participation in mediation before experienced wage-and-hour mediator Jason Marsili, Esq.,

Counsel for Plaintiff, and the attorneys appointed by the Court to represent the class, Maralle Messrelian, Esq. of MM Law, APC ("Class Counsel"), have investigated and researched the facts and circumstances underlying the issues raised in the case and the applicable law. While Class Counsel believe that the claims alleged in this lawsuit have merit, Class Counsel also recognize that the risk and expense of continued litigation justify settlement. Based on the foregoing, Class Counsel believe the proposed settlement is fair, adequate, reasonable, and in the best interests of Class Members.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

McCalls denies all of Plaintiff's allegations and specifically denies that it violated the law in any way as described in the lawsuit. Nothing in this Notice, or the Settlement itself, or any actions to carry out the terms of the Settlement, means that McCalls admits any fault, guilt, negligence, wrongdoing or liability whatsoever. There has been no finding of any wrongdoing by McCalls. McCalls wishes to settle in order to avoid the costs, time, and disruption caused by litigation.

Summary of The Proposed Settlement Terms

Settlement Amount. McCalls has agreed to pay the amount of \$850,000 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve the claims against it in the Action. The Gross Settlement Amount includes all settlement payments to the Settlement Class Members, Class Counsel's attorney's fees, litigation costs and expenses, the PAGA Penalties, the Settlement Administration Expenses, and the Class Representative Enhancement Payment, as outlined below.

- **Settlement Administration Expenses.** Payment to the Settlement Administrator, not to exceed \$10,100, for the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion submitted by Class Members, Objections to the Settlement submitted by Settlement Class Members, calculating Individual Settlement Shares, and distributing settlement payments.
- **Attorney's Fees and Litigation Costs and Expenses.** Payment to Court-approved Class Counsel of reasonable attorney's fees in an amount not to exceed 1/3 (33.33%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$283,333.33) as reasonable compensation for the work Class Counsel performed in this Action, and will continue to perform through settlement finalization, together with reimbursement for actual litigation expenses and costs actually incurred in connection with the Action not to exceed \$12,500 ("Attorneys' Fees and Costs"). Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Settlement Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.
- **Class Representative Enhancement Payment to Plaintiff Jose I. Soriano Rodriguez .** A service award not to exceed \$10,000 to Plaintiff Jose I. Soriano Rodriguez to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for his general release of claims. This payment is in addition to whatever payments Plaintiff is otherwise entitled to as a Settlement Class Member.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$50,000 for settlement of claims under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA") allocated as follows: Seventy-Five Percent (75%), or Thirty Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$37,500) will be paid to the LWDA and Twenty-Five Percent (25%), or Twelve Thousand Five Hundred Dollars (\$12,500), will be paid to PAGA Members.

After deducting the above payments, a total of approximately \$496,566.67 will be allocated to Class Members who do not opt out of the Settlement Class ("Net Settlement Fund"). Additionally, all PAGA Members will receive a proportional share of the \$12,500 PAGA Fund, regardless whether they opt out of the Settlement Class.

Payments from Net Settlement Fund. Defendant will calculate the total number of Workweeks worked by each Class Member from May 28, 2020 to June 10, 2025 ("Class Period") and the aggregate total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. To determine each Class Member's estimated share of the Net Settlement Fund, the Settlement Administrator will use the following formula: The Net Settlement Fund will be divided by the aggregate total number of Workweeks during the Class Period, resulting in the "Workweek Value." Each Class Member's share of the Net Settlement Fund will be calculated by multiplying each individual Class Member's total number of Workweeks by the Workweek Value. The Individual Settlement Payment will be reduced by any required deductions for each Class Members as specifically set forth herein, including employee-side tax withholdings or deductions. If there are any valid and timely Requests for Exclusion, the Settlement Administrator shall proportionately increase each Participating Class Member's share of the Net Settlement Fund according to the number of Workweeks worked, so that the amount actually distributed to the Settlement Class equals 100% of the Net Settlement Fund.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

According to Defendant's records, you worked during the Class Period in a non-exempt position for a total of «Class_Workweeks» Workweeks. Accordingly, your estimated payment from the Net Settlement Fund is approximately \$«Estimated_Individual_Class_Payment».

Payments from PAGA Fund. Defendant will calculate the total number of Pay Periods worked by each PAGA Member from March 14, 2023 to June 10, 2025 ("PAGA Period") and the aggregate total number of Pay Periods worked by all PAGA Members during the PAGA Period. To determine each PAGA Member's estimated share of the PAGA Fund, the Settlement Administrator will use the following formula: The PAGA Fund will be divided by the aggregate total number of Pay Periods during the PAGA Period, resulting in the "PAGA Pay Period Value." Each PAGA Member's share of the PAGA Fund will be calculated by multiplying each individual PAGA Member's total number of Pay Periods by the PAGA Workweek Value. A Request for Exclusion does not exclude a PAGA Member from the release of claims under California Labor Code §§ 2698, *et seq.* and the PAGA Member will receive their portion of the PAGA fund even if he/she/they submits a valid Request for Exclusion.

According to Defendant's records, you worked during the PAGA Period in a non-exempt position for a total of «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods. Accordingly, your estimated payment from the PAGA Fund is approximately \$«Estimated_Individual_PAGA_Payment».

Your Estimated Total Payment: Based on the above, your estimated payment from the settlement is approximately \$«Estimated_Individual_Settlement_Payment». If you believe the Workweek or Pay Period information provided above is incorrect, please contact the Settlement Administrator to dispute the calculation. You must attach all documentation in support of your dispute (such as check stubs, W2s, or letters from HR). All disputes must be postmarked or emailed on or before January 9, 2026 and must be sent to:

Settlement Administrator
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: info@ilymgroup.com

If you dispute the information stated above, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes otherwise. The Settlement Administrator is the final decision maker for disputes regarding the calculation of individual settlement payments. The Settlement Administrator will inform Class Member's of its final determination.

Taxes on Settlement Payments. IRS Forms W-2 and 1099 will be distributed to participating Class Members and the appropriate taxing authorities reflecting the payments they receive under the settlement. Class Members should consult their tax advisors concerning the tax consequences of the payments they receive under the Settlement. For purposes of this settlement, 20% of each settlement payment will be allocated as wages for which IRS Forms W-2 will be issued, and 80% will be allocated as non-wages for which IRS Forms 1099-MISC will be issued. Payments issued to PAGA Members from the PAGA Fund will be treated as non-wages for which IRS Forms 1099-MISC will be issued.

Your Options Under the Class Action Settlement

Option 1 – Automatically Receive a Payment from the Class Action Settlement

If want to receive your payment from the settlement, then no further action is required on your part. You will automatically receive your settlement payment from the Settlement Administrator if and when the Settlement receives final approval by the Court.

If you choose **Option 1**, and if the Court grants final approval of the settlement, you will be mailed a check for your share of the settlement funds. In addition, you will be deemed to have released or waived the Released Class Claims, and if you are also a PAGA Member, the Released PAGA Claims:

Released Class Claims: Any and all claims all the claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, damages and liabilities, known or suspected, that each Participating Class Member had, now has, or may hereafter claim to have against the Released Parties that were asserted in the Complaint based on claimed conduct during the Class Period, or that could have been asserted based on any of the facts, events, acts, omissions,

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

or failures to act alleged in the Operative Complaint that occurred during the Class Period (the “Released Class Claims”). The Released Class Claims specifically include claims for: (1) Failure to Pay All Wages Earned for All Hours Worked at the Correct Rates of Pay; (2) Failure to Provide Required Rest Breaks; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Indemnify; (5) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (6) Failure to Pay Wages Owed Every Pay Period; (7) Failure to Pay Wages When Employment Ends; and (8) Unfair Competition. The specific statutes released include the following (though this list does not narrow the scope of the release described above and below): Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 353, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1194, 1197, 1198, 2802, 2698 *et seq.*, 2699, 2699.3, and 2699.5; the applicable IWC Wage Orders, including No. 5-2001; California Code of Regulations, Title 8, section 11050; and Business & Professions Code § 17200, *et. seq.* The Released Claims exclude claims for workers’ compensation benefits, unemployment insurance benefits, pension or retirement benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, Class Claims outside the Class Period and any other claim or right that as a matter of law cannot be waived or released.

Released PAGA Claims: Any and all claims, demands, rights, liabilities and causes of action under the Private Attorneys General Act, California Labor Code §§ 2698, *et seq.*, that were alleged or could reasonably have been alleged based on the same facts alleged in the operative Complaint, or were asserted in the Plaintiff’s March 14, 2024 Notice Letter to the LWDA (the “PAGA Notice”), and ascertained in the course of the Action, arising during or with respect to the PAGA Period. The Released PAGA Claims will forever be binding on, and shall have res judicata and preclusive effect in, all past, pending, and future lawsuits maintained by either the LWDA or PAGA Members for any and all of the Released PAGA Claims.

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Settlement Administrator as soon as possible.

Option 2 – Opt Out of the Class Action Settlement

If you do not wish to participate in the class action settlement, you may exclude yourself from participating by submitting a written request to the Settlement Administrator expressly and clearly indicating that you have received this Notice of Class Action Settlement, decided not to participate in the settlement, and desire to be excluded from the settlement. The written request for exclusion must include your name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number. Sign, date, and email or mail the request for exclusion by First Class U.S. Mail or equivalent, to the address below.

Settlement Administrator
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: info@ilymgroup.com

The Request for Exclusion must be postmarked or emailed not later than January 9, 2026. If you submit a Request for Exclusion which is not postmarked or emailed by January 9, 2026, your Request for Exclusion will be rejected, and you will be included in the settlement class.

If you choose **Option 2**, you will no longer be a Class Member, and you will:

- Not receive a payment from the Net Settlement Fund.
- Not release the Released Class Claims.
- If you are a PAGA Member, you will still release the Released PAGA Claims and will receive a payment from the PAGA Fund.

Option 3 – Object to the Class Action Settlement

If you decide to object to the settlement because you find it unfair or unreasonable, you may submit a written objection stating why you object to the settlement, or you may instead appear at the Final Fairness Hearing to object to the Settlement. Written objections must provide: (1) your full name, signature, address, and telephone number, (2) a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (3) copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (4) a statement about whether you intend to appear at the Final Fairness

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

Hearing. The objection may be emailed or mailed to the administrator at ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, info@ilymgroup.com.

All written objections must be received by the administrator by no later than January 9, 2026. By submitting an objection, you are not excluding yourself from the settlement. To exclude yourself from the settlement, you must follow the directions described above. Please note that you cannot both object to the settlement and exclude yourself. You must choose one option only.

You may also, if you wish, appear at the final fairness hearing set for February 26, 2026 at 9:00 a.m. in the Superior Court of the State of California, for the County of San Francisco and discuss your objection with the Court and the Parties at your own expense. You may also retain an attorney to represent you at the hearing.

If you choose **Option 3**, you will still be entitled to the money from the settlement. If the Court overrules your objection, you will be deemed to have released the Released Class Claims.

Please note that you cannot object to the PAGA portion of the settlement.

Additional Information

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of the case and the settlement. For a more detailed statement of the matters involved in the case and the settlement, you may refer to the pleadings, the settlement agreement, and other papers filed in the case.

For the settlement's complete terms and conditions, please consult the detailed First Amended Joint Stipulation of Class Action Agreement which is attached as Exhibit 9 to the Supplemental Declaration of Maralle Messrelian in support of the Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement filed on September 18, 2025. The settlement documents and other pleadings and documents on file with the Court may be viewed electronically on the Settlement Administrator's website at <https://ilymgroup.com/McCalls>. You can also access the San Francisco County Superior Court's Online Services at <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information> (choose Civil Case Query and click Access Now – enter the case number [Case No. CGC-24-615022] or case name [Case Name: *Jose Soriano Rodriguez v. Events Management, Inc. d/b/a McCalls Catering & Events*], complete any security check, select the case, and open Register of Actions to see filings and hearing dates) or by visiting the Clerk's Office at the San Francisco County Superior Court, 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, between 8:30 a.m. and 4:30 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

All other inquiries by Class Members regarding this Class Notice and/or the Settlement can be directed to the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc., toll free at 1-(888) 250-6810.

In addition, contact information for Class Counsel, as well as Defendant's attorneys, are as follows:

<u>Counsel for the Class and Plaintiff</u>	<u>Counsel for Defendant Mccalls Catering & Events</u>
Maralle Messrelian MM LAW, APC 500 N. Brand Blvd., Suite 2000 Glendale, California 91203 Telephone: (818) 810-7747	Michael D. Bruno / Rachel Wintterle GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP 315 Pacific Avenue San Francisco, California 94111 Telephone: (415) 986-5900

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO PAGA

José I. Soriano Rodríguez v. Events Management, Inc. haciendo negocios como McCalls Catering & Events
TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA, POR EL CONDADO DE SAN FRANCISCO, caso no. CGC-24-615022

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos, remunerados por hora, que trabajaron para el Demandado, Events Management, Inc. haciendo negocios como McCalls Catering & Events (“Demandado” o “McCalls”), en California en cualquier momento durante el Período de la Demanda (del 28 de mayo de 2020 al 10 de junio de 2025) (“Miembros de la Demanda”).

Todas las personas que trabajaron para el Demandado como empleados no exentos, remunerados por hora en California en cualquier momento durante el Período PAGA (del 14 de marzo de 2023 al 10 de junio de 2025) (“Miembros de PAGA”).

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip_Code»

***USTED NO ESTÁ SIENDO DEMANDADO/A. ESTE AVISO PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS.
POR FAVOR, LéALO DETENIDAMENTE.***

¿Qué es una Demanda Colectiva?

En una demanda colectiva, una persona llamada representante del grupo demanda en nombre de personas con reclamaciones similares. Estas personas se denominan miembros del grupo y, en conjunto, conforman el grupo. En una demanda colectiva, un tribunal resuelve los asuntos para todos los miembros del grupo, excepto para aquellos que deciden excluirse. Un miembro del grupo está obligado por la decisión o sentencia dictada en el caso y no puede presentar una nueva demanda con respecto a las mismas reclamaciones que se resolvieron en la demanda colectiva, a menos que se excluya del grupo.

¿Qué es una Demanda de PAGA?

Una acción PAGA (Ley General de Fiscales Privados) es una demanda interpuesta en nombre del Estado de California por presuntas violaciones del Código Laboral en el trabajo. Busca sanciones contra el empleador. Si se recupera el dinero, este se reparte entre el Estado y los empleados agraviados. Usted queda automáticamente incluido/a en la parte PAGA del caso y no puede optar por no participar. La acción PAGA no resuelve ninguna reclamación individual que pueda tener.

El 1 de octubre de 2025, el Honorable Ethan P. Schulman, del Tribunal Superior del Condado de San Francisco, otorgó la aprobación preliminar de esta demanda colectiva y del acuerdo PAGA, y ordenó a los litigantes que notificaran a todos los miembros del grupo sobre el acuerdo. **Usted recibió esta notificación porque los registros del Demandado indican que usted es miembro del grupo y, por lo tanto, tiene derecho a un pago del acuerdo.**

A menos que opte por no participar en el acuerdo siguiendo los procedimientos descritos a continuación, se le considerará Miembro del Grupo y, si el Tribunal aprueba el acuerdo, se le enviará por correo un cheque con su parte del fondo del acuerdo. La Audiencia Final de Equidad sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo se celebrará a las 9:00 a. m. del 26 de febrero de 2026 en el Departamento 304 del Tribunal Superior del Condado de San Francisco, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102.

Tenga en cuenta también que el Tribunal podría reprogramar la Audiencia Final de Equidad para otra fecha u hora. Visite <https://ilymgroup.com/McCalls> para consultar cualquier cambio en la programación. Los miembros del grupo que presenten sus objeciones por escrito dentro del plazo estipulado recibirán una notificación si la Audiencia Final de Equidad se aplaza.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

Si se muda, debe informar al Administrador del Acuerdo de su nueva dirección; de lo contrario, podría no recibir el pago. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, se le considerará "Miembro Participante del Grupo" y tendrá derecho a un pago del Fondo Neto del Acuerdo y, si también es Miembro de PAGA, del Fondo PAGA. A cambio, estará sujeto/a a los términos del Acuerdo propuesto y renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales y horarias contra el Demandado con base en los mismos hechos alegados en la Demanda durante el Período de la Demanda.
Puede excluirse del Acuerdo Colectivo pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite para excluirse es el 9 de enero de 2026	Si no desea participar en el acuerdo colectivo propuesto, puede optar por excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido/a, ya no tendrá derecho a recibir un pago del Fondo Neto del Acuerdo y no estará sujeto/a a los términos del acuerdo colectivo propuesto. No puede renunciar a la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Los miembros de PAGA siguen teniendo derecho a recibir un pago del Fondo PAGA y deben renunciar a su derecho a presentar demandas por sanciones PAGA contra el Demandado con base en los hechos alegados en la Demanda durante el Período PAGA.
Los Miembros Participantes del Grupo pueden oponerse al Acuerdo Colectivo, pero no al acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse a más tardar el 9 de junio de 2026	Todos los Miembros del Grupo que no opten por excluirse ("Miembros Participantes del Grupo") pueden objetar cualquier aspecto del acuerdo de clase propuesto, pero no el acuerdo PAGA.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final el 26 de febrero de 2026	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 26 de febrero de 2026 a las 9:00 a.m. en el Departamento 304 del Tribunal Superior del Condado de San Francisco, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado de su propio bolsillo para que comparezca en su nombre), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final de forma remota, comuníquese con el abogado del Demandante (la información de contacto se encuentra en la página 7 de este Aviso), quien puede hacer los arreglos necesarios de acuerdo con los procedimientos del Tribunal. Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo a pesar de su objeción, usted recibirá un pago del Fondo Neto del Acuerdo y quedará sujeto/a por los términos del Acuerdo y la Exoneración.

Resumen del litigio

El Demandante, José I. Soriano Rodríguez, en su nombre y en el de otros empleados actuales y anteriores no exentos, alega que el Demandado violó las leyes laborales del estado de California como resultado de su supuesta falta de, entre otras cosas: (1) pagar el salario mínimo y las horas extras a los empleados por todas las horas trabajadas; (2) proporcionar a los empleados períodos de tiempo para comer y descansar; (3) pagar oportunamente todos los salarios adeudados a los empleados durante cada período de pago y al finalizar su empleo; (4) reembolsar a los empleados los gastos comerciales necesarios; y (5) proporcionar a los empleados declaraciones de salario detalladas y precisas.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

El acuerdo es un compromiso alcanzado después de negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre el Demandante y el Demandado, a través de sus abogados, y tras la participación en una mediación del experimentado mediador de salarios y horas Jason Marsili, Esq.

El abogado del Demandante y los abogados designados por el Tribunal para representar al grupo, Maralle Messrelian, Esq. de MM Law, APC («Abogados de la Demanda»), han investigado los hechos y circunstancias que subyacen a las cuestiones planteadas en el caso y la legislación aplicable. Si bien los Abogados de la Demanda consideran que las reclamaciones alegadas en esta demanda tienen fundamento, también reconocen que el riesgo y los gastos de un litigio continuo justifican un acuerdo. Con base en lo anterior, los Abogados de la Demanda consideran que el acuerdo propuesto es justo, adecuado, razonable y en el mejor interés de los Miembros del Grupo.

McCalls niega todos los alegatos del Demandante y, específicamente, niega haber violado la ley de cualquier manera descrita en la Demanda. Nada en este Aviso, ni en el Acuerdo mismo, ni en ninguna acción para cumplir con los términos del Acuerdo, implica que McCalls admita culpa, negligencia, irregularidad o responsabilidad alguna. No se ha determinado que McCalls haya cometido irregularidad alguna. McCalls desea llegar a un acuerdo para evitar los costos, el tiempo y las alteraciones que causa un litigio.

Resumen de los términos del Acuerdo Propuesto

Monto del Acuerdo. McCalls ha acordado pagar la cantidad de \$850.000 (el "Monto Bruto del Acuerdo") para resolver completamente las reclamaciones en su contra en la Demanda. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos del acuerdo a los Miembros del Grupo, los honorarios de los Abogados de la Demanda, las costas y gastos del litigio, las Sanciones PAGA, los Gastos de Administración del Acuerdo y el Pago por Servicios para el Representante del Grupo, como se describe a continuación.

- **Gastos de administración del Acuerdo.** Pago al Administrador del Acuerdo, que no excederá los \$10.100; por los gastos de notificación a los Miembros del Grupo sobre el Acuerdo, procesamiento de las Solicitudes de Exclusión presentadas por los Miembros del Grupo, objeciones al Acuerdo presentadas por los Miembros del Grupo, cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo y distribución de dichos pagos.
- **Honorarios profesionales de los Abogados y costas y gastos de litigio.** Pago para los Abogados de la Demanda aprobados por el Tribunal por un monto que no exceda 1/3 (33.33%) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$283.333,33) como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Demanda realizaron en esta Demanda y continuarán realizando hasta la finalización del Acuerdo, junto con el reembolso de los gastos y costos de litigio incurridos en relación con la Demanda, que no excedan los \$12.500 ("Honorarios y Costas Profesionales"). Los Abogados de la Demanda han estado litigando la Demanda en nombre del Demandante y del Grupo con honorarios de contingencia (es decir, sin recibir pago alguno hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- **Pago por Servicios de Representación para el Demandante José I. Soriano Rodríguez.** Una indemnización por servicios que no exceda los \$10.000 al Demandante José I. Soriano Rodríguez para compensarlo por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y procesar la Demanda, y por su exoneración general de reclamaciones. Este pago se suma a cualquier otro pago al que el Demandante tenga derecho como Miembro del Grupo.
- **Multas PAGA.** Un pago de \$50.000 para la resolución de reclamos bajo la Ley General de Fiscales Privados del Código Laboral de 2004 ("PAGA") asignado de la siguiente manera: el setenta y cinco por ciento (75%), o treinta y siete mil quinientos dólares (\$37.500) se pagará a la LWDA y el veinticinco por ciento (25%), o doce mil quinientos dólares (\$12.500), se pagará a los miembros de PAGA.

Tras deducir los pagos anteriores, se asignará un total aproximado de \$496.566,67 a los Miembros del Grupo que no se excluyan del Acuerdo Colectivo (el "Fondo Neto del Acuerdo"). Además, todos los Miembros de PAGA recibirán una parte proporcional del Fondo PAGA de \$12.500, independientemente de si se excluyan del Acuerdo Colectivo.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

Pagos del fondo del Monto Neto. El Demandado calculará el número total de Semanas de Trabajo laboradas por cada Miembro del Grupo desde el 28 de mayo de 2020 hasta el 10 de junio de 2025 (“Período de la Demanda”) y el número total agregado de Semanas de Trabajo laboradas por todos los Miembros del Grupo durante dicho Período. Para determinar la parte estimada del Fondo Neto del Acuerdo que le corresponde a cada Miembro del Grupo, el Administrador del Acuerdo utilizará la siguiente fórmula: El Fondo Neto del Acuerdo se dividirá entre el número total agregado de Semanas de Trabajo durante el Período de la Demanda, lo que dará como resultado el “Valor de la Semana de Trabajo”. La parte del Fondo Neto del Acuerdo que le corresponde a cada Miembro del Grupo se calculará multiplicando el número total de Semanas de Trabajo de cada Miembro del Grupo por el Valor de la Semana de Trabajo. El Pago Individual del Acuerdo se reducirá con las deducciones requeridas para cada Miembro del Grupo, como se establece específicamente en el presente documento, incluyendo las retenciones o deducciones fiscales a cargo del empleado. Si hay solicitudes de exclusión válidas y oportunas, el Administrador del Acuerdo aumentará proporcionalmente la parte del Fondo Neto del Acuerdo de cada Miembro Participante del Grupo con la cantidad de Semanas de Trabajo laboradas, de modo que el monto realmente distribuido al Grupo sea igual al 100 % del Fondo Neto del Acuerdo.

Según los registros del Demandado, usted trabajó durante el Período de la Demanda en un puesto no exento por un total de «Class_Workweeks» Semanas de Trabajo. Por consiguiente, su pago estimado del Fondo Neto del Acuerdo es de aproximadamente \$«Estimated_Individual_Class_Payment».

Pagos del fondo PAGA. El Demandado calculará el número total de Períodos de Pago trabajados por cada Miembro de PAGA desde el 14 de marzo de 2023 hasta el 10 de junio de 2025 (“Período PAGA”) y el número total agregado de Períodos de Pago trabajados por todos los Miembros de PAGA durante el Período PAGA. Para determinar la parte estimada del Fondo PAGA de cada Miembro de PAGA, el Administrador del Acuerdo utilizará la siguiente fórmula: El Fondo PAGA se dividirá entre el número total agregado de Períodos de Pago durante el Período PAGA, lo que resultará en el “Valor del Período de Pago PAGA”. La parte del Fondo PAGA de cada Miembro de PAGA se calculará multiplicando el número total de Períodos de Pago de cada Miembro de PAGA por el Valor de la Semana de Trabajo PAGA. Una Solicitud de Exclusión no excluye a un Miembro de PAGA de la exoneración de reclamos bajo el Código Laboral de California, §§ 2698, et seq., y el Miembro de PAGA recibirá su parte del fondo PAGA incluso si presenta una Solicitud de Exclusión válida.

Según los registros del Demandado, usted trabajó durante el Período PAGA en un puesto no exento por un total de «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago. Por consiguiente, su pago estimado del Fondo PAGA es de aproximadamente \$«Estimated_Individual_PAGA_Payment».

Su pago total estimado: Con base en lo anterior, su pago estimado del acuerdo es de aproximadamente \$«Estimated_Individual_Settlement_Payment». Si considera que la información sobre la Semana de Trabajo o el Período de Pago proporcionada anteriormente es incorrecta, comuníquese con el Administrador del Acuerdo para impugnar el cálculo. Debe adjuntar toda la documentación que respalde su impugnación (como talones de cheques, formularios W-2 o cartas de Recursos Humanos). Todas las impugnaciones deben tener matasellos o enviarse por correo electrónico a más tardar el 9 de enero de 2026 y deben enviarse a:

Administrador del Acuerdo
c/o ILYM Group, Inc.
Apartado postal 2031
Tustin, CA 92781
Correo electrónico: info@ilymgroup.com

Si impugna la información anterior, prevalecerán los registros del Demandado, a menos que pueda proporcionar documentación que demuestre lo contrario. El Administrador del Acuerdo es quien toma la decisión final en las disputas sobre el cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo informará a los Miembros del Grupo sobre su decisión final.

Impuestos sobre los Pagos del Acuerdos. Los formularios W-2 y 1099 del IRS se distribuirán a los Miembros Participantes del Grupo y a las autoridades fiscales correspondientes, reflejando los pagos que reciben en virtud del Acuerdo. Los Miembros del Grupo deben consultar a sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales de los pagos que reciben en virtud del Acuerdo. A efectos de este Acuerdo, el 20 % de cada pago se asignará a salarios, para los cuales se emitirán los formularios W-2 del IRS, y el 80 % se asignará a gastos no salariales, para los cuales se emitirán los formularios 1099-

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

MISC del IRS. Los pagos emitidos a los Miembros de PAGA con cargo al Fondo PAGA se considerarán gastos no salariales, para los cuales se emitirán los formularios 1099-MISC del IRS.

Sus opciones según el Acuerdo Colectivo

Opción 1: *Recibir automáticamente un pago del Acuerdo Colectivo*

Si desea recibir el pago del acuerdo, no es necesario que realice ninguna acción adicional. Recibirá automáticamente el pago del acuerdo del Administrador del Acuerdo una vez que el Acuerdo reciba la aprobación final del Tribunal.

Si elige la **Opción 1**, y si el Tribunal otorga la aprobación final del acuerdo, se le enviará por correo un cheque con su parte de los fondos del acuerdo. Además, se considerará que ha exonerado o renunciado a las Reclamaciones Colectivas Exoneradas, y si también es miembro de PAGA, las Reclamaciones Exoneradas de PAGA:

Reclamaciones colectivas exoneradas: Todas y cada una de las reclamaciones, todos los reclamos, cargos, quejas, gravámenes, demandas, causas de acción, obligaciones, daños y responsabilidades, conocidos o sospechados, que cada Miembro Participante del Grupo tenía, tiene o pueda reclamar en el futuro contra las Partes Exoneradas que se afirmaron en la Demanda con base en la conducta reclamada durante el Periodo de la Demanda, o que podrían haberse afirmado con base en cualquiera de los hechos, eventos, actos, omisiones o faltas de acción alegados en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Periodo de la Demanda (las "Reclamaciones Colectivas Exoneradas"). Las Reclamaciones Colectivas Exoneradas incluyen específicamente reclamaciones por: (1) Incumplimiento de pago de todos los salarios ganados por todas las horas trabajadas a las tasas de pago correctas; (2) No cumplir con proporcionar descansos requeridos; (3) No cumplir con proporcionar períodos de alimentación; (4) Incumplimiento de indemnización; (5) No cumplir con proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas; (6) Incumplimiento del pago de salarios adeudados en cada período de pago; (7) Incumplimiento de pago de salarios al finalizar la relación laboral; y (8) Competencia desleal. Los estatutos específicos publicados incluyen los siguientes (aunque esta lista no limita el alcance de la publicación descrita anteriormente y posteriormente): Código Laboral, §§201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 353, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1194, 1197, 1198, 2802, 2698 y siguientes, 2699, 2699.3 y 2699.5; las Órdenes Salariales de la IWC aplicables, incluyendo la n.º 5-2001; Código de Reglamentos de California, Título 8, artículo 11050; y Código de Negocios y Profesiones, §17200 y siguientes. Las Reclamaciones Exoneradas excluyen reclamaciones por beneficios de compensación laboral, beneficios de seguro de desempleo, beneficios de pensión o jubilación, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, Reclamaciones Colectivas fuera del Período de la Clase y cualquier otra reclamación o derecho que por ley no se pueda renunciar o exonerar.

Reclamaciones PAGA exoneradas: Todas y cada una de las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción bajo la Ley General de Fiscales Privados, Código Laboral de California, §§ 2698 y siguientes, que se alegaron o razonablemente podrían haberse alegado con base en los mismos hechos alegados en la Demanda operativa, o que se alegaron en la Carta de Notificación del Demandante del 14 de marzo de 2024 a la LWDA (la "Notificación PAGA"), y que se determinaron en el curso de la Demanda, que surjan durante o con respecto al Periodo PAGA. Las Reclamaciones PAGA Exoneradas serán vinculantes para siempre y tendrán efecto de cosa juzgada y preclusivo en todas las demandas pasadas, pendientes y futuras mantenidas por la LWDA o los Miembros de PAGA por todas y cada una de las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificar al Administrador del Acuerdo lo antes posible.

Opción 2: *Excluirse del Acuerdo Colectivo*

Si no desea participar en el acuerdo de demanda colectiva, puede excluirse presentando una solicitud por escrito al Administrador del Acuerdo, indicando expresa y claramente que recibió este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva, decidió no participar y desea ser excluido/a. La solicitud de exclusión debe incluir su nombre, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social. Firme, ponga la fecha y envíe la solicitud de exclusión por correo electrónico o correo postal de primera clase de los EE. UU. o equivalente a la dirección que figura a continuación.

Administrador del Acuerdo

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

Page 11 of 14

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»

c/o ILYM Group, Inc.
Apartado postal 2031
Tustin, CA 92781
Correo electrónico: info@ilymgroup.com

La solicitud de exclusión debe tener matasellos o enviarse por correo electrónico a más tardar el 9 de enero de 2026. Si presenta una solicitud de exclusión que no tenga matasellos o no se envíe por correo electrónico antes del 9 de enero de 2026, será rechazada y se le incluirá en el Grupo del Acuerdo.

Si elige la **Opción 2**, usted ya no será un Miembro del Grupo y usted:

- No recibirá un pago del Fondo del Monto Neto del Acuerdo.
- No exonerará las Reclamaciones Colectivas del Acuerdo.
- Si es un Miembro de PAGA, usted seguirá exonerando las Reclamaciones PAGA Exoneradas y recibirá un pago del Fondo PAGA.

Opción 3: *Impugnar el Acuerdo Colectivo*

Si decide oponerse al acuerdo por considerarlo injusto o no razonable, puede presentar una objeción por escrito explicando los motivos de su objeción o, en su lugar, comparecer en la Audiencia Final de Equidad para oponerse al Acuerdo. Las objeciones por escrito deben incluir: (1) su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (2) una declaración escrita de todos los motivos de la objeción, acompañada de cualquier justificación legal que la sustente; (3) copias de cualquier escrito, escrito u otro documento en el que se base la objeción; y (4) una declaración sobre si tiene intención de comparecer ante la Audiencia Final de Equidad. La objeción puede enviarse por correo electrónico o correo postal al administrador de ILYM Group, Inc., Apartado postal 2031, Tustin, CA 92781, info@ilymgroup.com.

El Administrador debe recibir todas las objeciones por escrito a más tardar el 9 de enero de 2026. Al presentar una objeción, no se excluye del acuerdo. Para ello, debe seguir las instrucciones descritas anteriormente. Tenga en cuenta que no puede oponerse al acuerdo y excluirse al mismo tiempo. Debe elegir solo una opción.

Si lo desea, también puede comparecer en la audiencia final de imparcialidad, programada para el 26 de febrero de 2026 a las 9:00 a. m. en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Francisco, y discutir su objeción con el Tribunal y las Partes, todo de su propio bolsillo. También puede contratar a un abogado para que lo represente en la audiencia.

Si elige la **Opción 3**, aún tendrá derecho a recibir el dinero del acuerdo. Si el Tribunal desestima su objeción, se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones Colectivas Exoneradas.

Tenga en cuenta que no puede objetar la parte PAGA del Acuerdo.

Información adicional

Este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva es solo un resumen del caso y del acuerdo. Para obtener una descripción más detallada de los asuntos involucrados en el caso y el acuerdo, puede consultar los alegatos, el acuerdo de conciliación y otros documentos presentados en el caso.

Para conocer los términos y condiciones completos del acuerdo, consulte la Primera Estipulación Conjunta Enmendada del Acuerdo de Demanda Colectiva que se adjunta como Anexo 9 a la Declaración Suplementaria de Maralle Messrelian en apoyo de la Moción de Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda Colectiva presentada el 18 de septiembre de 2025. Los documentos del acuerdo y otros alegatos y documentos archivados en el Tribunal pueden verse electrónicamente en el sitio web del Administrador del Acuerdo en <https://ilymgroup.com/McCalls>. También puede acceder a los Servicios en línea del Tribunal Superior del Condado de San Francisco en <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information> (elija Consulta de caso civil y haga clic en Acceder ahora; ingrese el número de caso [Caso No. CGC-24-615022] o el nombre del caso [Nombre del caso: *José Soriano Rodríguez v. Events Management, Inc. haciendo negocios como McCalls Catering & Events*], complete cualquier verificación de seguridad, seleccione el caso y abra el Registro de acciones para ver las presentaciones y las fechas de las audiencias) o visitando la Oficina del Secretario en el Tribunal Superior del Condado de San Francisco, 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, entre las 8:30 a. m. y las 4:30 p. m., de lunes a viernes, excepto los feriados judiciales.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

Page 12 of 14

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»

Todas las demás consultas de los Miembros del Grupo con respecto a este Aviso de Demanda Colectiva y/o el Acuerdo pueden dirigirse al Administrador del Acuerdo, ILYM Group, Inc., al número gratuito 1-(888) 250-6810.

Además, la información de contacto de los Abogados de la Demanda Colectiva, así como de los Abogados del Demandado, es la siguiente:

<u>Abogado del Demandante y el Grupo</u>	<u>Abogado del Demandao Mccalls Catering & Events</u>
Maralle Messrelian MM LAW, APC 500 N. Brand Blvd., Suite 2000 Glendale, California 91203 Teléfono: (818) 810-7747	Michael D. Bruno / Rachel Wintterle GORDON REES SCULLY MANSUKHANI, LLP 315 Pacific Avenue San Francisco, California 94111 Teléfono: (415) 986-5900

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

Rodriguez v. McCalls Catering & Events

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

ILYM ID: «ILYMID»
«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip_Code»

«ILYMID
QR
Code»

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-(888) 250-6810

Page 14 of 14

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»