

## COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND

### HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

*Sanchez v. Evans Food Group LTD, et al., LASC, Case No. 22STCV02207*  
*Mayorga v. Evans Food Group LTD, et al., CCDC, Case No. 2:24-cv-05584-DSF-MAA*  
*Mayorga v. Evans Food Group LTD, Case No. LASC Case No. 24STCV18791*

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it Carefully!*  
*It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

**You may be eligible to receive money** from an employee class action lawsuit (“Action”) against Evans Food Group, LTD (“Defendant” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee Abel Lemuz Sanchez (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of hourly employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (January 1, 2018 to October 27, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for Defendant during the PAGA Period January 19, 2021, through October 27, 2025 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Estimated\_Individual\_Class\_Award» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Estimated\_Individual\_PAGA\_Award».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class\_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA\_Pay\_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

**Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement**

## SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

|                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement</b>                                                                                                      | If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b><br><br><b>The Opt-out Deadline is September 28, 2026</b>                                        | If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice.<br><br>You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).        |
| <b>Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b><br><br><b>Written Objections Must be Submitted by September 28, 2026</b> | All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice. |
| <b>You Can Participate in the October 1, 2026 Final Approval Hearing</b>                                                                                                   | The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 1, 2026. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods</b><br><br><b>Written Challenges Must be Submitted by September 28, 2026</b>                            | The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by September 28, 2026. See Section 4 of this Notice.                                                                                                                                |

### 1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former and current employees of Defendant. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, all wages to commission-only or piece-rate workers, wages due upon termination and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA").

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

## 2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired retired judge in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. The Court preliminarily approved the proposed Settlement, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

## 3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

- A. Defendant Will Pay \$850,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement in three equal installments, the first no later than sixty days following final approval, but in no event prior to January 2026, the second installment six months following the initial payment, and the final installment no later than 12 months following the initial payment, provided however, that the entire settlement amount will be paid in full no later than March 1, 2027, and the second and third installments will be accelerated to that date if not paid prior to that date.. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
- B. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
- i. Up to \$283,333.33 (one-third (1/3) of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$40,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
  - ii. Up to \$7,500.00 to each Plaintiff as Class Representative Awards for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs’ Individual Class Payments and any Individual PAGA Payments.
  - iii. Up to \$6,950.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
  - iv. Up to \$30,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.
- Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.
- C. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks. In recognition of the increased value of claims held by the subclass of “DSD” drivers, the Parties agreed to apply a weighting factor to Workweeks worked by members of this subclass. Specifically, Workweeks worked by DSD drivers shall be assigned a value of three (3) Workweeks for each actual Workweek worked. In contrast, Workweeks worked by all other class members shall be assigned a value of one (1) Workweek per actual Workweek worked.

- D. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to non-payroll taxed payments (“Non-Wage Portion”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. (Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion.) The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.
- E. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller’s Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
- F. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than September 28, 2026, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the September 28, 2026 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.
- You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.
- G. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
- H. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
- I. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims arising during the Class Period that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint. Except as set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’

compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

- J. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties arising during the PAGA Period that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, and the PAGA Notice .

#### **4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?**

- A. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member. In recognition of the increased value of claims held by the subclass of DSD Drivers, the Parties agree to apply a weighting factor to Workweeks worked by members of this subclass. Specifically, Workweeks worked by DSD drivers shall be assigned a value of three (3) Workweeks for each actual Workweek worked. In contrast, Workweeks worked by all other Class Members shall be assigned a value of one (1) Workweek per actual Workweek worked.
- B. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$7,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee. In recognition of the increased value of claims held by the subclass of DSD Drivers, the Parties agree to apply a weighting factor to PAGA Pay Periods worked by members of this subclass. Specifically, PAGA Pay Periods worked by DSD drivers shall be assigned a value of three (3) PAGA Pay Periods for each actual PAGA Pay Period worked. In contrast, PAGA Pay Periods worked by all other Aggrieved Employees shall be assigned a value of one (1) PAGA Pay period per actual workweek worked.
- C. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until September 28, 2026 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

## 5. HOW WILL I GET PAID?

- A. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
- B. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

**Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.**

## 6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Sanchez v. Evans Food Group LTD, et al.*, LASC, Case No. 22STCV02207, and include your identifying information (full name, address, telephone number, and approximate dates of employment for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by September 28, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

## 7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 business days before the October 1, 2026 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website

<https://ilymgroup.com/EvansFood> or the Court's website

<https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is September 28, 2026.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Sanchez v. Evans Food Group LTD, et al.*, LASC, Case No. 22STCV02207 and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

## 8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on October 1, 2026 at 10:00 a.m. in Department 15 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will

invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making any decisions. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://ilymgroup.com/EvansFood> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

## **9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?**

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group, Inc.'s website at <https://ilymgroup.com/EvansFood>. You can also telephone or send an email to Class Counsel, Defendant's Counsel, or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 22STCV02207. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Spring Street Courthouse by calling (213) 310-7000.

### **DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.**

#### Class Counsel:

Name of Attorney: Kashif Haque, Samuel Wong, Jessica L. Campbell, and Julia M. Toscano  
Email Address: [jtoscano@aegislawfirm.com](mailto:jtoscano@aegislawfirm.com)  
Name of Firm: Aegis Law Firm, PC  
Mailing Address: 9811 Irvine Center Drive, Suite 100, Irvine, CA 92618  
Telephone: (949) 379-6250

Name of Attorney: Joseph Lavi, Vincent C. Granberry, and James H. Clark, Esq.  
Email Address: [jlavi@lelawfirm.com](mailto:jlavi@lelawfirm.com), [vgranberry@lelawfirm.com](mailto:vgranberry@lelawfirm.com), [jclark@lelawfirm.com](mailto:jclark@lelawfirm.com)  
Name of Firm: Lavi & Ebrahimian, LLP  
Mailing Address: 8889 W. Olympic Blvd., Suite 200, Beverly Hills, California 90211  
Telephone: (310) 432-0000

#### Defendant's Counsel:

Name of Attorney: Ryan H. Crosner  
Email Address: [ryan.crosner@ogletree.com](mailto:ryan.crosner@ogletree.com)  
Name of Firm: Ogletree Deakins Nash Smoak & Stewart, P.C.  
Mailing Address: 7060 N. Marks Avenue, Suite, 108, Fresno, CA 93711  
Telephone: (559) 825-8509

#### Settlement Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.  
Email Address: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)  
Mailing Address: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781  
Telephone: (888) 250-6810  
Fax Number: (888) 845-6185

## **10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?**

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund [https://www.sco.ca.gov/Files-UPD/guide\\_upd\\_claiming.pdf](https://www.sco.ca.gov/Files-UPD/guide_upd_claiming.pdf) for instructions on how to retrieve the funds.

## **11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?**

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.



**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE EL ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA Y**

**FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DEL TRIBUNAL**

*Sanchez v. Evans Food Group LTD, et al., LASC, Caso No. 22STCV02207  
Mayorga v. Evans Food Group LTD, et al., CCDC, Caso No. 2:24-cv-05584-DSF-MAA  
Mayorga v. Evans Food Group LTD, Caso No. LASC Caso No. 24STCV18791*

*El Tribunal Superior del Estado de California autorizó el presente Aviso. ¡Léalo con atención!  
No es correo basura, spam, publicidad ni una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.*

**Usted puede tener derecho a recibir dinero** de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Evans Food Group, LTD (“Demandado” se utiliza aquí a modo de referencia) por presuntas violaciones salariales y horarias. La Demanda fue interpuesta por el empleado anterior Abel Lemuz Sanchez (“Demandante”) y tiene por objeto reclamar el pago de (1) salarios atrasados y otras indemnizaciones para un grupo de empleados remunerados por horas (“Miembros de la Demanda Colectiva”) que trabajaron para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva (del 1 de enero de 2018 al 27 de octubre de 2025); y (2) sanciones en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) para todos los empleados remunerados por horas que trabajaron para el Demandado durante el Período de la PAGA, del 19 de enero de 2021 al 27 de octubre de 2025 (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo de Conciliación propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo de Conciliación de la PAGA que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de la PAGA y pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

Según los registros del Demandado y las presunciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva es de \$«Estimated Individual Class Award» (menos las retenciones) y que su Pago Individual de la PAGA es de \$«Estimated Individual PAGA Award»**. El importe real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago Individual de la PAGA, significa que, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a recibir un Pago Individual de la PAGA en virtud del Acuerdo de Conciliación, ya que no trabajó durante el Período de la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado, que indican que **usted trabajó «Class Workweeks» semanas laborales** durante el Período de la Demanda Colectiva y **que trabajó «PAGA Pay Periods» periodos de pago** durante el Período de la PAGA. Si considera que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 del presente Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo de Conciliación propuesto y ha aprobado el presente Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si realiza una acción como si no. Lea con atención el presente Aviso. Se considerará que usted ha leído con atención y comprendido dicho documento. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo de Conciliación y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Asesores de la Demanda Colectiva”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar los pagos previstos en el Acuerdo de Conciliación y que exija a los Miembros de la Demanda Colectiva y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos de presentar determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período de la PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo de Conciliación:

- (3) **No realizar ninguna acción.** No tiene que realizar ninguna acción para participar en el Acuerdo de Conciliación propuesto y ser elegible para los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y/o para los Pagos Individuales de la PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, renunciará a su derecho a reclamar salarios correspondientes al Período de la Demanda

Colectiva y reclamaciones de sanciones correspondientes al Período de la PAGA contra el Demandado.

- (4) **Optar por no participar en el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva.** Puede excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva (optar por no participar) presentando la Solicitud de Exclusión Voluntaria por escrito o notificándolo por escrito al Administrador del Acuerdo de Conciliación. Si opta por no participar en el Acuerdo de Conciliación, no recibirá ningún Pago Individual de la Demanda Colectiva. Sin embargo, conservará su derecho a presentar reclamaciones salariales por el Período de la Demanda Colectiva contra el Demandado y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago Individual de la PAGA. No puede optar por no participar en la parte de la PAGA del Acuerdo de Conciliación propuesto.

**El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna demanda que realice en relación con el Acuerdo de Conciliación propuesto**

### **RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN EL PRESENTE ACUERDO DE CONCILIACIÓN**

|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>No tiene que realizar ninguna acción para participar en el Acuerdo de Conciliación.</b>                                                                                                                                                                                  | Si no realiza ninguna acción, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, con derecho a un Pago Individual de la Demanda Colectiva y a un Pago Individual de la PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho de reclamar al Demandado las reclamaciones salariales cubiertas por el presente Acuerdo de Conciliación (Reclamaciones Exoneradas).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Puede optar por no participar en el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva, pero no en el Acuerdo de Conciliación de la PAGA</b>                                                                                                                                | Si no desea participar plenamente en el Acuerdo de Conciliación propuesto, puede optar por no participar enviando al Administrador del Acuerdo de Conciliación una Solicitud de Exclusión Voluntaria por escrito. Una vez excluido voluntariamente, usted pasará a ser un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y dejará de tener derecho a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden objetar a ninguna parte del Acuerdo de Conciliación propuesto. Consulte la Sección 6 del presente Aviso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>La fecha límite para optar por no participar es el 28 de septiembre de 2026</b>                                                                                                                                                                                          | No puede optar por no participar en la parte de la PAGA del Acuerdo de Conciliación propuesto. El Demandado deberá pagar los Pagos Individuales de la PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deberán renunciar a sus derechos a interponer las Reclamaciones Exoneradas (definidas más abajo).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar al Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva, pero no al Acuerdo de Conciliación de la PAGA</b><br><br><b>Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 28 de septiembre de 2026</b> | Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no optan por no participar (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo de Conciliación propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprueba definitivamente el Acuerdo de Conciliación incluirá una determinación de la cantidad que se pagará a los Asesores de la Demanda Colectiva y al Demandante que interpusieron la Demanda en nombre de Miembros de la Demanda Colectiva. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Asesores de la Demanda Colectiva ni al Demandante, pero cada dólar pagado a los Asesores de la Demanda Colectiva y al Demandante reduce el importe total pagado a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Usted puede objetar a los importes solicitados por los Asesores de la Demanda Colectiva o el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 del presente Aviso. |

|                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva el 1 de octubre de 2026</b>                                                                                                             | La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está prevista para el 1 de octubre de 2026. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, por su cuenta propia), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar verbalmente al Acuerdo de Conciliación en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la Sección 8 del presente Aviso.                                                                                                                                                                                         |
| <b>Puede presentar una impugnación sobre el cálculo de sus semanas laborales o períodos de pago</b><br><br><b>Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 28 de septiembre de 2026</b> | El importe de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y Pago de la PAGA (si corresponde) depende del número de semanas laborales en las que trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda Colectiva y del número de Períodos de Pago en los que trabajó al menos un día durante el Período de la PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago de la PAGA que trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página del presente Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, deberá solicitar la impugnación antes del 28 de septiembre de 2026. Consulte la Sección 4 del presente Aviso. |

## 12. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

Los Demandantes son empleados anteriores y actuales del Demandado. En la Demanda se acusa al Demandado de cometer una violación de la legislación laboral de California al no pagar las horas extras, el salario mínimo, la totalidad de los salarios a los trabajadores remunerados exclusivamente a comisión o a destajo, los salarios adeudados en el momento de la rescisión laboral, y al no proporcionar los períodos de comida, los descansos para descansar y las declaraciones salariales detalladas y precisas. Basándose en las mismas alegaciones, los Demandantes también han presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (Código Laboral §§ 2698, et seq.) (“PAGA”).

El Demandado niega rotundamente haber incurrido en la violación de cualquier ley o en el impago de salarios y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

## 13. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE SE HA RESUELTO LA DEMANDA?

Hasta el momento, el Tribunal no se ha pronunciado sobre si el Demandado o los Demandantes tienen razón en cuanto al fondo del asunto. Mientras tanto, los Demandantes y el Demandado contrataron a un juez jubilado con el fin de resolver la Demanda mediante la negociación de un Acuerdo para poner fin a la Demanda (resolver el caso), en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y el Demandado han negociado un Acuerdo de Conciliación propuesto que está sujeto a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo de Conciliación propuesto es un compromiso entre las reclamaciones en litigio. Al aceptar alcanzar un acuerdo, el Demandado no admite ninguna violación ni reconoce el fundamento de ninguna de las reclamaciones. El Tribunal ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo de Conciliación propuesto, ha autorizado el presente Aviso y ha fijado una audiencia para dictar la Aprobación Definitiva.

## 14. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN PROPUESTO?

- K. El Demandado pagará \$850,000.00 como Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación (Acuerdo de Conciliación Bruto). El Demandado ha aceptado depositar el Acuerdo de Conciliación Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo de Conciliación. El Administrador utilizará el Acuerdo de Conciliación Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, los Pagos Individuales de la PAGA, el Pago de Servicios del Representante de la Demanda Colectiva, los honorarios y gastos de los Asesores de la Demanda Colectiva, los gastos del Administrador y las

sanciones que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, el Demandado financiará el Acuerdo de Conciliación Bruto en tres cuotas iguales: la primera, a más tardar sesenta días después de la aprobación definitiva, pero en ningún caso antes de enero de 2026; la segunda, seis meses después del pago inicial; y la última, a más tardar doce meses después del pago inicial, siempre y cuando el importe total del acuerdo de conciliación sea pagado en su totalidad a más tardar el 1 de marzo de 2027, y que la segunda y la tercera cuotas se adelantarán a dicha fecha si no se han pagado antes de esa fecha. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva objetan al Acuerdo de Conciliación propuesto o si se apela la Sentencia.

- L. Deducciones Aprobadas por el Tribunal del Acuerdo de Conciliación Bruto. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Asesores de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo de Conciliación Bruto, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
- i. Hasta \$283,333.33 (un tercio (1/3) del Acuerdo de Conciliación Bruto) para los Asesores de la Demanda Colectiva en concepto de honorarios y hasta \$40,000.00 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Asesores de la Demanda Colectiva han trabajado e incurrido en gastos relacionados con la Demanda sin recibir remuneración alguna.
  - ii. Hasta \$7,500.00 para cada Demandante en concepto de Indemnización por interponer la Demanda, colaborar con los Asesores de la Demanda Colectiva y representar la Demanda Colectiva. La Indemnización por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva será la única cantidad que recibirán los Demandantes, aparte de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y de cualquier Pago Individual de la PAGA.
  - iii. Hasta \$6,950.00 al Administrador por los servicios prestados en la administración del Acuerdo de Conciliación.
  - iv. Hasta \$30,000.00 por Sanciones de la PAGA, con una asignación del 75 % al pago de la PAGA de la LWDA y del 25 % a Pagos Individuales de la PAGA a los Empleados Agraviados en función de sus Períodos de Pago de la PAGA.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tomará en consideración todas las objeciones.

- M. Acuerdo de Conciliación Neto Distribuido a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo de Conciliación bruto (el “Acuerdo de Conciliación Neto”) realizando los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva en función de sus Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva. En reconocimiento del mayor valor de las reclamaciones presentadas por el subgrupo de conductores “DSD”, las partes acordaron aplicar un factor de ponderación a las semanas laborales realizadas por los miembros de este subgrupo. De manera más específica, a las semanas laborales trabajadas por los conductores de DSD se les asignará un valor de tres (3) semanas laborales por cada semana laboral efectivamente trabajada. En cambio, a las semanas laborales trabajadas por el resto de los miembros de la Demanda Colectiva se les asignará un valor de una (1) semana laboral por cada semana laboral efectivamente trabajada.
- N. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. Los Demandantes y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe la asignación del 20 % de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva a los salarios sujetos a impuestos (“Parte Salarial”) y del 80 % a los pagos no sujetos a impuestos sobre la nómina (“Parte No Salarial”). La Parte Salarial está sujeta al pago de retenciones y se declarará en los formularios W-2 del Servicio de Impuestos Internos (IRS, por sus siglas en inglés). (El Demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina que adeuda al Empleador por la Parte Salarial). Los Pagos Individuales de la PAGA se consideran sanciones y no salarios a efectos fiscales. El Administrador informará de los Pagos Individuales de la PAGA y de las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva en los Formularios 1099 del

IRS.

- O. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y Pago Individual de la PAGA aparecerá la fecha en que vence el cheque (la fecha de caducidad). Si usted no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre. Si el dinero representado por su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
- P. Solicitudes de Exclusión Voluntaria del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva (optar por no participar). Se le tratará como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, participando plenamente en el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva, a excepción de que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 28 de septiembre de 2026, que desea optar por no participar. La forma más sencilla de notificarlo al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión Voluntaria por escrito y firmada antes de la fecha límite de respuesta establecida para el 28 de septiembre de 2026. La Solicitud de Exclusión Voluntaria deberá consistir en una carta del Miembro de la Demanda Colectiva o de su representante en la que se indiquen el nombre, la dirección actual y el número de teléfono del Miembro de la Demanda Colectiva, así como una declaración sencilla en la que se manifieste la voluntad de quedar excluido voluntariamente del Acuerdo de Conciliación. Los Miembros Excluidos de la Demanda Colectiva (es decir, los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) no recibirán Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, pero conservarán sus derechos para presentar reclamaciones salariales y horarias contra el Demandado a título personal.
- No puede optar por no participar en la parte de la PAGA del Acuerdo de Conciliación. Los Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan voluntariamente del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva (Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) seguirán teniendo derecho a los Pagos Individuales de la PAGA y deberán renunciar a su derecho a presentar reclamaciones de la PAGA contra el Demandado basadas en los hechos del Período de la PAGA alegados en la Demanda.
- Q. El Acuerdo de Conciliación propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo de Conciliación o se niegue a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo de Conciliación quedará sin efecto: El Demandado no pagará ninguna cantidad de dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no exonerarán ninguna reclamación contra el Demandado.
- R. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”), para enviar el presente Aviso, calcular y realizar los pagos, y tramitar las Solicitudes de Exclusión Voluntaria de los Miembros de la Demanda Colectiva. El Administrador también decidirá sobre las impugnaciones de los Miembros de la Demanda Colectiva en relación con las semanas laborales, enviará y reenviará los cheques del acuerdo de conciliación y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo de Conciliación. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 del presente Aviso.
- S. Exoneración de Responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Una vez que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado íntegramente el Acuerdo de Conciliación Bruto (y haya pagado por separado todos los impuestos sobre las nóminas del empleador), los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tendrán prohibido por ley presentar cualquier reclamación objeto del Acuerdo de Conciliación. Esto significa que, a excepción de haber optado por no participar válidamente en el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva, no puede demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Demanda Colectiva y sanciones de la PAGA basadas en los hechos del Período de la PAGA, tal y como se alega en la Demanda y se resuelve en el presente Acuerdo de Conciliación.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva estarán sujetos a la siguiente exoneración de

responsabilidad:

Todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto actuales como anteriores, exoneran a las Partes Exoneradas de toda reclamación surgida durante el Período de la Demanda Colectiva que se haya alegado, o que razonablemente se hubiera podido alegar, sobre la base de los hechos expuestos en la Demanda Operativa. Salvo lo establecido en la Sección 6.3 del Acuerdo de Conciliación, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no exoneran ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización por accidente laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Demanda Colectiva.

- T. Exoneración de la PAGA por parte de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva y el Demandado haya pagado el Acuerdo de Conciliación Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina del empleador), todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido presentar reclamaciones de la PAGA contra el Demandado, independientemente de que se excluyan voluntariamente o no del Acuerdo de Conciliación. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que son Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y aquellos que optan por no participar en el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra reclamación de la PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas basada en los hechos del Período de la PAGA alegados en la Demanda y resueltos por el presente Acuerdo de Conciliación.

Las Exoneraciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva son las siguientes:

Se considera que todos los Miembros de la Demanda Colectiva, tanto Participantes como No Participantes, que sean Empleados Agraviados, eximen de responsabilidad, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto actuales como anteriores, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por Sanciones de la PAGA que hayan surgido durante el Período de la PAGA y que se hayan alegado, o que razonablemente se hubieran podido alegar, sobre la base de los hechos expuestos en la Demanda Operativa y en el Aviso de la PAGA.

## 15. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

- D. Pagos Individuales de la Demanda Colectiva. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo de Conciliación entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. En reconocimiento del mayor valor de las reclamaciones presentadas por el subgrupo de conductores de DSD, las partes acuerdan aplicar un factor de ponderación a las semanas laborales trabajadas por los miembros de este subgrupo. De manera más específica, a las semanas laborales trabajadas por los conductores de DSD se les asignará un valor de tres (3) semanas laborales por cada semana laboral efectivamente trabajada. En cambio, a las semanas laborales trabajadas por el resto de los Miembros de la Demanda Colectiva se les asignará un valor de una (1) semana laboral por cada semana laboral efectivamente trabajada.
- E. Pagos Individuales de la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la PAGA (a) dividiendo \$7,500.00 por el número total de Períodos de Pago de la PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de la PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individualmente. En reconocimiento del mayor valor de las reclamaciones presentadas por el subgrupo de conductores de DSD, las partes acuerdan aplicar un factor de ponderación a los Períodos de Pago de la PAGA correspondientes a los miembros de este subgrupo. De manera más específica, a los Períodos de Pago de la PAGA trabajados por los conductores del DSD se les asignará un valor equivalente a tres (3) Períodos de Pago de la PAGA por cada Período de Pago de

la PAGA efectivamente trabajado. En cambio, a los Períodos de Pago de la PAGA trabajados por el resto de los Empleados Agraviados se les asignará un valor de un (1) Período de Pago de la PAGA por cada semana laboral efectivamente trabajada.

- F. Impugnaciones relacionadas con la Semana Laboral/Período de Pago. El número de Semanas Laborales de la Demanda Colectiva en las que trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago de la PAGA en los que trabajó durante el Período de la PAGA, según constan en los registros del Demandado, se indican en la primera página del presente Aviso. Tiene hasta el 28 de septiembre de 2026 para la impugnación del número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le han acreditado. Puede enviar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La Sección 9 del presente Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de sus comprobantes de pago u otros documentos. El Administrador aceptará el cálculo de las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago realizado por el Demandado basándose en los registros del Demandado como exactos, a excepción de que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones relativas a la Semana Laboral y/o el Período de Pago basándose en su presentación y en las aportaciones del Asesor de la Demanda Colectiva (que actuará como defensor de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva) y del Asesor del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni solicitar impugnación de su decisión definitiva.

## 16. ¿CÓMO RECIBIRÉ EL PAGO?

- C. Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un único cheque a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva (es decir, a cada Miembro de la Demanda Colectiva que no haya optado por no participar), incluyendo aquellos que también reúnan los requisitos para ser considerados Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Demanda Colectiva y el Pago Individual de la PAGA.
- D. Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un único cheque de Pago Individual de la PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva (es decir, a cada Miembro No Participante de la Demanda Colectiva).

**Su cheque se enviará a la misma dirección que el presente Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificárselo al Administrador lo antes posible. La Sección 9 del presente Aviso contiene la información de contacto del Administrador.**

## 17. ¿CÓMO PUEDE OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA?

Envíe una carta por escrito y firmada en la que figure su nombre, su dirección actual, su número de teléfono y una breve declaración en la que indique que no desea participar en el Acuerdo de Conciliación. El Administrador le excluirá si recibe cualquier comunicación por escrito en la que solicite su exclusión voluntaria. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, de identificar la Demanda como *Sanchez v. Evans Food Group LTD, et al.*, LASC, Caso No. 22STCV02207, y de incluir sus datos de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo a efectos de verificación). Debe presentar la solicitud por su cuenta. Si otra persona realiza la solicitud en su nombre, no será válida. Debe enviar al Administrador su solicitud para ser excluido voluntariamente antes del **28 de septiembre de 2026 o no será válido**. La Sección 9 del presente Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

## 18. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR AL ACUERDO DE CONCILIACIÓN?

Solo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar al Acuerdo de Conciliación. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que el Demandante y el Demandado

solicitan que apruebe el Tribunal. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del 1 de octubre de 2026, los Asesores de la Demanda Colectiva y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, los motivos por los que el Acuerdo de Conciliación propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio e Indemnización por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva en la que se indique (i) el importe que los Asesores de la Demanda Colectiva solicitan en concepto de Indemnización por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva. Previa solicitud razonable, los Asesores de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 del presente Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador <https://ilymgroup.com/EvansFood> o en el sitio web del Tribunal <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>

Un Miembro Participante de la Demanda Colectiva que no acepte algún aspecto del Acuerdo de Conciliación, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Honorarios, Gastos Procesales y Recompensa por Servicios Prestados puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo de Conciliación propuesto es injusto o que los importes solicitados por los Asesores de la Demanda Colectiva o el Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador finaliza el 28 de septiembre de 2026.** Asegúrese de indicarle al Administrador a qué objeta, por qué objeta y cualquier dato que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda *Sanchez v. Evans Food Group LTD, et al.*, LASC, Caso No. 22STCV02207, incluyendo su nombre, dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de su relación laboral con el Demandado, y firme la objeción. La Sección 9 del presente Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Demanda Colectiva puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que se oponga por cuenta propia) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para comunicar al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 del presente Aviso (que figura abajo) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

## 19. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede asistir, aunque no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Definitiva que tendrá lugar el 1 de octubre de 2026 a las 10:00 de la mañana en la Sala 15 del Tribunal Superior de Los Ángeles, situado en el número 312 de North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo de Conciliación y qué parte del Acuerdo de Conciliación Bruto se pagará a los Asesores de la Demanda Colectiva, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a presentar comentarios a los objetores, los Asesores de la Demanda Colectiva y los Asesores de la Defensa antes de tomar cualquier decisión. Puede comparecer (o contratar a un abogado para que lo haga en su nombre) ya sea en persona o de forma virtual a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Verifique el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar previamente el sitio web del Administrador <https://ilymgroup.com/EvansFood>, o ponerse en contacto con los Asesores de la Demanda Colectiva para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

## 20. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que el Demandado y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo de Conciliación propuesto. La forma más fácil de realizar la lectura del Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento relacionado con el Acuerdo de Conciliación es visitar el sitio web de ILYM Group, Inc. en <https://ilymgroup.com/EvansFood>. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Asesores de la Demanda Colectiva, a los Asesores del Demandado o al Administrador utilizando la información de contacto mencionada más abajo, o bien consultar el sitio web del Tribunal Superior accediendo a (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e introduciendo el número de caso de la Demanda, Caso No. 22STCV02207. También puede concertar una cita para consultar personalmente los documentos del Tribunal en la Secretaría del Tribunal de Spring Street llamando al (213) 310-7000.

**NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA SOLICITAR INFORMACIÓN**

## ACERCA DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN.

### Asesores de la Demanda Colectiva:

Nombre de los abogados: Kashif Haque, Samuel Wong, Jessica L. Campbell y Julia M. Toscano

Dirección de correo electrónico: [jtoscano@aegislawfirm.com](mailto:jtoscano@aegislawfirm.com)

Nombre del Bufete: Aegis Law Firm, PC

Dirección postal: 9811 Irvine Center Drive, Suite 100, Irvine, CA 92618

Teléfono: (949) 379-6250

Nombre de los abogados: Abogados Joseph Lavi, Vincent C. Granberry y James H. Clark

Dirección de correo electrónico: [jlavi@lelawfirm.com](mailto:jlavi@lelawfirm.com), [vgranberry@lelawfirm.com](mailto:vgranberry@lelawfirm.com), [jclark@lelawfirm.com](mailto:jclark@lelawfirm.com)

Nombre del Bufete: Lavi & Ebrahimian, LLP

Dirección postal: 8889 W. Olympic Blvd., Suite 200, Beverly Hills, California 90211

Teléfono: (310) 432-0000

### Asesores del Demandado:

Nombre del abogado: Ryan H. Crosner

Dirección de correo electrónico: [ryan.crosner@ogletree.com](mailto:ryan.crosner@ogletree.com)

Nombre del Bufete: Ogletree Deakins Nash Smoak & Stewart, P.C.

Dirección postal: 7060 N. Marks Avenue, Suite, 108, Fresno, CA 93711

Teléfono: (559) 825-8509

### Administrador del Acuerdo de Conciliación:

Nombre de la Compañía: ILYM Group, Inc.

Dirección de correo electrónico: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)

Dirección postal: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Teléfono: (888) 250-6810

Número de fax: (888) 845-6185

## 21. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo de conciliación antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de caducidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya ha sido anulado, debe consultar el Fondo de Bienes No Reclamados [https://www.sco.ca.gov/Files-UPD/guide\\_upd\\_claiming.pdf](https://www.sco.ca.gov/Files-UPD/guide_upd_claiming.pdf) para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

## 22. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

**Sanchez v. Evans Food Group, LTD, et al.**

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYMID  
QR Code»

**ILYM ID:** «ILYMID» «Piece\_Number»

«First\_Name» «Last\_Name»

«Address\_1»

«City», «State» «Zip\_Code»