COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

***Amalia Rodriguez v. Covidien LP, et al.*, Superior Court of the State of California, County of Orange, Case No. 30-2024-01394865-CU-OE-CXC**

A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.

To: All current and former non-exempt employees of Defendant Covidien LP who worked for and were paid by Defendant Covidien LP in the state of California during the Class Period (September 16, 2021, through November 11, 2025).

The Superior Court of the State of California, County of Orange has granted preliminary approval of a proposed settlement of the above-captioned action. Because your rights may be affected by this settlement, please read this Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court Approval ("Class Notice") carefully. The purpose of this Class Notice is to provide a description of the claims alleged in the action, the key terms of the settlement, and your rights and options with respect to the settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do **not** have to do anything. **Your estimated Individual Class Payment is: $<<MERGED_ClassAward>>. See the explanation in Section 5 below**. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this Class Notice. In exchange for the settlement payment, you will release claims as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Administrator as explained in Section 6 below.
Challenge the Number of Workweeks **The Response Deadline is January 25, 2027.**	To challenge the number of workweeks and/or PAGA Pay Periods listed in Section 5 below, you must submit either the enclosed, separate Dispute Form with supporting documents or a written, signed dispute as provided below. **The Administrator may make an initial determination concerning the number of workweeks and/or PAGA Pay Periods you will be compensated for, the Court may review any decision(s) made by the Administrator.** If you exclude yourself as per below, you can only challenge the number of PAGA Pay Periods you worked. Instructions are set forth in Section 5 below.
Exclude Yourself **The Response Deadline is January 25, 2027.**	To exclude yourself, you must send either the enclosed, separate Request for Exclusion Form or a written request for exclusion to the Administrator as provided below. **If you request exclusion, you will receive no money from the class action portion of the Settlement and you will not be bound by the class action portion of the Settlement**. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion from the Class. Instructions are set forth in Section 7 below.
Object **The Response Deadline is January 25, 2027.**	To object to the settlement, you must send either the enclosed, separate Objection Form or a written statement to the Administrator and the Parties' Counsel about why you do not agree with the settlement. If you do not send the Objection Form or a written statement to the Administrator and the Parties' Counsel, then you must appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on March 18, 2027, at 2:00 p.m., at the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, before Judge Melissa R. McCormick in Department CX105. Directions regarding Objections are provided in Section 8 below.

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»

1. Why did I receive this Class Notice?

On April 18, 2024, Plaintiff Amalia Rodriguez ("Plaintiff") filed a lawsuit alleging class claims against Defendants Covidien LP, Medtronic, Inc., and Medtronic USA, Inc. in the Superior Court of the State of California, County of Orange (the "Class Action"). Defendant Covidien LP is referred to herein as the "Defendant". The Class Action asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide wages when due, waiting time penalties, and failure to pay sick wages.

On October 23, 2024, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint ("FAC") in the Action to add an additional claim under the Representative Action Complaint against Defendant (the "PAGA claim"). Plaintiff's PAGA claim asserted claims against Defendant for Civil Penalties Pursuant to Labor Code §§ 2699, *et seq*. for alleged violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 et seq., 210, 218, 221, 226(a), 226.7, 227.3, 246, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2100, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B), California Code of Regulations, Title 8, Section 11070(14) (Failure to Provide Seating), and the applicable Wage Order(s). The FAC is referred to as the "Operative Complaint".

Pursuant to a court order, you are hereby notified that Plaintiff and Defendant have reached a proposed class action and PAGA settlement (the "Settlement") of the above-captioned action. The Honorable Melissa R. McCormick has been assigned as the judge overseeing the Action and Settlement.

The Court has granted Preliminary Approval of the Settlement. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Class Notice to provide a summary of the Settlement so that you may better understand your rights and options under the Settlement. Capitalized terms in this Class Notice are defined herein and/or in the Class Action and PAGA Settlement Agreement and the First Amendment to the Class Action and PAGA Settlement Agreement (collectively the "Agreement").

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class and may be entitled to receive money from this Settlement.

The Class is defined as:

> All current and former non-exempt employees of Defendant who worked for and were paid by Defendant in the state of California during the Class Period.
>
> The Class Period is September 16, 2021, through November 11, 2025.

It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

In the Operative Complaint, Plaintiff alleges the following class claims against Defendant: (1) unfair competition; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to pay overtime wages; (4) failure to provide meal periods; (5) failure to provide rest periods; (6) failure to provide accurate itemized statements; (7) failure to reimburse employees for required expenses; (8) failure to provide wages when due; and (9) failure to pay sick wages. The Operative Complaint also alleges a representative claim under the California Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code §§ 2698, *et seq.* ("PAGA") for civil penalties based upon the above alleged violations.

Defendant denies any wrongdoing or legal liability arising out of the claims alleged in the Operative Complaint.

The Court has not made any determination as to whether Plaintiff's claims have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to resolve the Action with no decision or admission of who is right or wrong.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on October 29, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel. In granting preliminary approval of the Settlement, the Court has determined that there is sufficient evidence that the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing concerning the Settlement.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of One Million Six Hundred Ten Thousand Dollars ($1,610,000) to fund the settlement of the Action.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount as follows, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before Individual Class Payments are made to Class Members who do **not** submit a valid and timely Request for Exclusion ("Participating Class Members"):

- *Administration Expenses Payment*. Payment to the Administrator, not to exceed $12,950, for expenses, including notifying the Class Members of the Settlement, distributing Individual Class Payments and tax forms, and handling questions about the Settlement.

- *Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment*. Payment to Class Counsel of attorneys' fees not to exceed $483,000, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed $50,000.

- *Class Representative Service Payment*. A Class Representative Service Payment in an amount not to exceed $5,000 to the Plaintiff, subject to Court approval, to compensate Plaintiff for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the claims, and for the risks Plaintiff undertook.

- *PAGA Penalties*. A payment of $100,000 relating to the claim for penalties under PAGA, 75% ($75,000) of which will be paid to the California Labor Workforce Development Agency ("LWDA""), and 25% ($25,000) of which shall be distributed as "Individual PAGA Payments" to the Aggrieved Employees calculated by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties ($25,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods.

    - The "PAGA Period" is May 27, 2023 through November 11, 2025.

    - "Aggrieved Employees" means all current and former nonexempt employees of Defendant in California who worked for and were paid by Defendant during the PAGA Period. As part of the resolution of the PAGA claim through this PAGA Payment, Aggrieved Employees will release all Released PAGA Claims for civil penalties as set forth below.

Calculation of Payments to Class Members ("Individual Class Payments").

The "Net Settlement Amount" means the total sum available for payout to Participating Class Members, which equals the Gross Settlement Amount minus the above-described Class Representative Service Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment. The Net Settlement Amount is estimated to be at least $959,050. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek(s)" means any week during the Class Period in which a Class Member actually worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims arising at any time during the Class Period that were or reasonably could have been asserted in the Action based on the facts alleged in the Operative Complaint. This includes claims for wages, statutory and civil penalties, damages and liquidated damages, interest, fees and costs that were alleged or reasonably could have been alleged under California law based on the facts alleged in the First Amended Class Action and Representative Action Complaint filed on October 23, 2024, including, the following claims during the Class Period: (1) claims for failure to pay minimum wage and/or overtime compensation for all hours worked based on any theory, including but not limited to

off-the-clock work and failure to correctly calculate the regular rate of pay; (2) failure to provide meal periods or pay a premium in lieu thereof; (3) failure to authorize and permit rest periods or pay a premium in lieu thereof; (4) failure to timely pay final wages at the time of termination/end of employment; (5) inaccurate wage statements; (6) failure to reimburse employees for business expenses; (7) unfair business practices; (8) failure to pay out all owed vacation wages at termination; and (9) failure to pay sick leave in compliance with California law; and (10) claims for the attorney's fees and costs incurred in the prosecution of the lawsuit on behalf of the Class. The parties are aware of the holding in *Rangel v. PLS Check Cashers of Cal., Inc*. 889 F.3d 1106 (9th Cir. 2018) which held that claims under the Fair Labor Standards Act for unpaid wages or overtime are barred by a settlement by virtue of the res judicata doctrine. The Released Class Claims exclude all other claims including Plaintiff's individual claims alleged as the 11th and 12th causes of action, claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, California class claims outside of the Class Period, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against the Released Parties for the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all PAGA claims for civil penalties arising at any time during the PAGA Period based on the facts alleged in the Operative Complaint and the PAGA Notice letter to the LWDA.

"Released Parties" collectively mean: Defendant and Medtronic, Inc., Medtronic USA, Inc., and subsidiaries, and parents.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you have **121** Workweeks during the Class Period (September 16, 2021 to November 11, 2025).

Although the exact share of the Net Settlement Amount cannot be precisely calculated at this time, based on this information, your estimated Individual Class Payment is $$<<MERGED_ClassAward>>.

[if applicable - In addition, your Individual PAGA Payment is $<<MERGED_PAGAAward>>]

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit either the enclosed, separate Dispute Form with supporting documents or a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is January 25, 2027. You may also fax the Dispute Form or written dispute to (888) 845-6185, or email the Dispute Form or written dispute to info@ilymgroup.com, by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and although the Administrator may make the initial decision regarding claim disputes, the Court may review any decision by the Administrator regarding a claim dispute.

Tax Matters. Each Participating Class Member's Individual Class Payment will be apportioned as follows: (1) twenty percent (20%) shall be allocated to alleged wages for which an IRS Form W-2 will issue and which shall be subject to tax withholdings customarily made from an employee's wages and all other authorized and required withholdings; and (2) eighty percent (80%) shall be allocated to allocated to settlement of claims for non-wages, accountable expense reimbursement, interest and penalties, not subject to wage withholdings, for which an IRS Form 1099 will issue.

Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, **you do not have to do anything**. A check for your Individual Class Payment, and any Individual PAGA Payment (if applicable), will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc., (888) 250-6810.

If the Court grants final approval of the Settlement and enters Judgment on the Settlement, and there are no objections or appeals, your Settlement payment will be mailed approximately one month after final approval. If there are objections or appeals, the payments will be delayed because resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Class portion of the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain your right to sue the Defendant as to the Released Class Claims resolved by this Settlement**. However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of their request for exclusion.

To opt out, you must mail to the Administrator, by First Class Mail, either the enclosed, separate Request for Exclusion Form or a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is January 25, 2027. You may also fax your Request for Exclusion Form or request to opt out to (888) 845-6185, or email the Request for Exclusion Form or request to opt out to info@ilymgroup.com, by no later than the Response Deadline. If providing a written, signed, and dated request, the request should state in substance: "I wish to be excluded from the Class in the *Amalia Rodriguez v. Covidien LP, et al.* lawsuit." The Request for Exclusion or request must state the Class Member's full name, address, telephone number, and the name and number of the case, which is *Amalia Rodriguez v. Covidien LP, et al.*, Case No. 30-2024-01394865-CU-OE-CXC. The Request for Exclusion Form or request to opt-out must be completed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Absent good cause found by the Court, written requests for exclusion that are faxed, emailed, or postmarked after January 25, 2027, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release(s) described above.

8. How do I tell the Court that I don't agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, either in writing or in person. Objections that are in writing should state (1) the Class Member's name, current address, telephone number, and the dates of employment in California by Defendant; (2) the words "Notice of Objection" or "Formal Objection"; (3) describe why you believe the Settlement is unfair; and (4) the name and number of the case, which is *Amalia Rodriguez v. Covidien LP, et al.,* in the Superior Court of the State of California, County of Orange, Case No. 30-2024-01394865-CU-OE-CXC.

To object, you must mail to the Administrator and the Parties' counsel, either the enclosed, separate Objection Form or a written objections l, no later than the Response Deadline of January 25, 2027. You may also fax the objection to (888) 845-6185, or email the objection to info@ilymgroup.com by no later than this Response Deadline.

Alternatively, Class Members may appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection without submitting a written objection. At this time, the Court now hears matters both in person and remotely through Zoom through the court's online check-in process. If you need assistance, you may contact Class Counsel. Please check the Court's website for current information and instructions concerning appearances and how to view Court proceedings: https://www.occourts.org/civil-remote-hearings.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment owed. Absent good cause found by the Court, any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

9. Who are the attorneys representing the Parties?

The addresses for Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:
Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: norm@bamlawca.com
kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

Counsel for Defendant:
Jody A. Landry
Robert Geiger
LITTLER MENDELSON, P.C.
501 W. Broadway, Suite 900
San Diego, California 92101.3577
Telephone: 619.232.0441
Fax No.: 619.232.4302
Email: jlandry@littler.com
rgeiger@littler.com

10. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 2:00 p.m. on March 18, 2027, in Department CX105 of the Superior Court of California, County of Orange, 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, before Judge Melissa R. McCormick. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

11. How do I get more information about the Settlement?

You may contact the Administrator or contact Class Counsel for more information. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:
ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

This Class Notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Judgment or other Settlement documents by going to The Administrator's website at https://ilymgroup.com/Covidien where they will be posted as they become available. The Judgment will be posted on the Administrator's website for at least 180 days. You may also get more details by examining the Court's file via the Civil Case and Document Access for the California Superior Court for the County of Orange (https://www.occourts.org/online-services/case-access/) and entering the Case No. 30-2024-01394865.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS CLASS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Administrator of any change of address to ensure receipt of your Settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Administrator will pay all unclaimed funds to the paid to a Court-approved nonprofit organization or foundation consistent with Code of Civil Procedure Section 384(b) ("Cy Pres Recipient"). The Parties request Court approval of the Legal Aid at Work as the Cy Pres Recipient. The Parties, Class Counsel and Defense Counsel represent that they have no interest or relationship, financial or otherwise, with the intended Cy Pres Recipient.
- If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

AVISO APROBADO POR LA CORTE DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y BAJO LA PAGA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

***Amalia Rodriguez v. Covidien LP, y otros,* Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange, Caso No. 30-2024-01394865-CU-OE-CXC**

Una corte autorizó este aviso. Esta no es una solicitación.
Esta no es una demanda en contra de usted y no está siendo demandado.

Para: Todos los empleados y exempleados del Demandado Covidien LP quienes trabajaron para y fueron pagados por el Demandado Covidien LP en el Estado de California durante el Periodo del Grupo (desde el 16 de septiembre de 2021 hasta el 11 de noviembre de 2025).

La Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange, ha otorgado aprobación final del acuerdo propuesto de la demanda antes titulada. Porque sus derechos pueden ser afectados por este acuerdo, por favor lea este Aviso Aprobado por la Corte de Acuerdo de Demanda Colectiva y bajo la PAGA y Fecha de Audiencia para Aprobación Final de la Corte (el "Aviso Colectivo") cuidadosamente. El propósito de este Aviso Colectivo es brindar una descripción de los reclamos alegados en la acción, los términos clave del acuerdo y sus derechos y opciones con respecto al acuerdo.

SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN SER AFECTADOS YA SEA USTED ACTÚE O NO ACTÚE. POR FAVOR LEA ESTE AVISO COLECTIVO CUIDADOSAMENTE.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO :	
No Hacer Algo y Recibir un Pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted **no** tiene que hacer algo. **Su Pago Individual del Grupo estimado es de: $$<<MERGED_ClassAward>>. Vea la explicación en la Sección 5 a continuación.** Después de la aprobación final por parte de la Corte, el pago será enviado por correo a la misma dirección que este Aviso Colectivo. A cambio por este pago del acuerdo, usted exonerará los reclamos tal como se detallan en la Sección 4 a continuación. Si su dirección ha cambiado, usted debe notificar al Administrador tal como se explica en la Sección 6 a continuación.
Impugnar el Número de Semanas de Trabajo **La Fecha Límite de Respuesta es el** **25 de enero del 2027.**	Para impugnar el número de semanas de trabajo y/o Periodos de Pago bajo la PAGA enumerados en la Sección 5 a continuación, usted debe presentar ya sea el Formulario de Disputa adjunto y por separado con documentos de respaldo o una disputa por escrito y firmada tal como se dispone a continuación. **El Administrador puede hacer una determinación inicial en relación al número de semanas de trabajo y/o Periodos de Pago bajo la PAGA por los que usted será compensado, la Corte puede revisar cualquier decisión hecha por el Administrador.** Si usted se excluye a usted mismo según a continuación, usted solo puede impugnar el número de Periodos de Pago bajo la PAGA que usted trabajó. Las instrucciones se establecen en la Sección 5 a continuación.
Excluirse a Usted Mismo **La Fecha Límite de Respuesta es el** **25 de enero del 2027.**	Para excluirse a usted mismo, usted debe enviar ya sea el Formulario de Solicitud para Exclusión adjunto y por separado o una solicitud para exclusión escrita al Administrador tal como se dispone a continuación. **Si usted solicita su exclusión, usted no recibirá ningún dinero de la porción de la demanda colectiva del Acuerdo y usted no estará sujeto a la porción de la demanda colectiva del Acuerdo.** Si usted es un Empleado Agraviado y se excluye a usted mismo, a usted siempre se le pagará por su porción de las Penalidades bajo la PAGA y permanecerá sujeto a la exoneración de los Reclamos Exonerados bajo la PAGA sin importar si usted presenta una solicitud para exclusión del Grupo. Las instrucciones se establecen en la Sección 7 a continuación.
Objetar **La Fecha Límite de Respuesta es el** **25 de enero del 2027.**	Para objetar al acuerdo, usted debe enviar ya sea el Formulario para Objeción adjunto y por separado o una declaración escrita al Administrador y a los Abogados de las Partes sobre el por qué usted no está de acuerdo con el acuerdo. Si usted no envía el Formulario para Objeción o una declaración escrita al Administrador y a los Abogados de las Partes, entonces usted debe comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para hacer una objeción oral. La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada a tomar lugar el 18 de marzo del 2027 a las 2:00 p.m., en la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, ante la Jueza Melissa R. McCormick en el Departamento CX105. Las direcciones en relación a las Objeciones se disponen en la Sección 8 a continuación.

1. ¿Por qué recibí este Aviso Colectivo?

El 18 de abril de 2024, la Demandante, Amalia Rodriguez (la "Demandante") presentó una demanda alegando reclamos colectivos en contra de los Demandados Covidien LP, Medtronic, Inc., y Medtronic USA, Inc. en la Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange (la "Demanda Colectiva"). El Demandado, Covidien LP se refiere dentro de la presente como el "Demandado". La Demanda Colectiva aseguró los siguientes reclamos en contra del Demandado: competencia desleal, fallar en pagar salarios mínimos, fallar en pagar salarios por horas extra, fallar en brindar los periodos de comida requeridos, fallar en brindar los periodos de descanso requeridos, fallar en brindar estados de cuentas de salarios exactos y detallados, fallara en reembolsar a los empleados por los gastos requeridos, fallar en brindar los salarios cuando se adeudan, penalidades por tiempos de espera, y fallar en pagar salarios por enfermedad.

El 23 de octubre de 2024, la Demandante presentó el Primer Reclamo Enmendado de Demanda Colectiva (el "FAC" por sus siglas en inglés de "First Ammended Complaint") en la Demanda para poder agregar un reclamo adicional bajo el Reclamo de Demanda Representativa en contra del Demandado (el "reclamo bajo la PAGA"). El reclamo bajo la PAGA de la Demandante aseguró reclamos en contra del Demandado por Penalidades Civiles en cumplimiento al Código de Trabajo §§ 2699, *y siguientes* por supuestas violaciones del Código de Trabajo §§ 201, 202, 203, 204 y siguientes, 210, 218, 221, 226(a), 226.7, 227.3, 246, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2100, 2802, Código de Regulaciones de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B), Código de Regulaciones de California, Título 8, Sección 11070(14) (Fallar en Brindar Asientos Adecuados) y las Órdenes de Salarios aplicables. El FAC es referido como el "Reclamo Operativo".

En cumplimiento a la orden de la corte, usted por este medio es notificado que la Demandante y el Demandado han alcanzado un acuerdo propuesto de demanda colectiva y bajo la PAGA (el "Acuerdo") de la demanda antes referenciada. La Honorable Melissa R. McCormick ha sido asignada como la jueza que preside la Demanda y el Acuerdo.

La Corte ha otorgado Aprobación Preliminar del Acuerdo. La Corte condicionalmente certificó al Grupo para propósitos del acuerdo únicamente y ha instruido que usted reciba este Aviso Colectivo para brindar un resumen del Acuerdo para que usted pueda entender mejor sus derechos y opciones bajo el Acuerdo. Los términos en mayúsculas en este Aviso Colectivo se definen dentro de la presenta y/o en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y bajo la PAGA y la Primer Enmienda al Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y bajo la PAGA (colectivamente el "Acuerdo").

Usted ha recibido este Aviso Colectivo porque usted ha sido identificado como un miembro del Grupo y puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

El Grupo se define como:

> Todos los empleados y exempleados del Demandado quienes trabajaron para y fueron pagados por el Demandado en el estado de California durante el Periodo del Grupo.
>
> El Periodo del Grupo es del 16 de septiembre de 2021 hasta el 11 de noviembre de 2025.

Es importante que usted lea este Aviso Colectivo cuidadosamente ya que sus derechos pueden ser afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta demanda de acción colectiva?

En el Reclamo Operativo, la Demandante alega los siguientes reclamos colectivos en contra del Demandado: (1) competencia desleal; (2) fallar en pagar salarios mínimos; (3) fallar en pagar salarios por horas extra; (4) fallar en brindar periodos de comida; (5) fallar en brindar periodos de descanso; (6) fallar en brindar estados de cuentas de salarios exactos y detallados; (7) fallar en reembolsar a los empleados por los gastos requeridos; (8) fallar en brindar salarios cuando se adeuden; y (9) fallar en pagar salarios por enfermedad. El Reclamo Operativo también alega un reclamo representativo bajo la Ley General de Abogados Privados de California, Cód. de Trabajo de Cal. §§ 2698, *y siguientes* (la "PAGA" por sus siglas en inglés de "Private Attorneys General Act") por penalidades civiles basados en las supuestas violaciones anteriores.

El Demandado niega cualquier mal actuar o responsabilidad legal que surja de los reclamos alegados en el Reclamo Operativo.

La Corte no tomado ninguna determinación en cuanto a si los reclamos de la Demandante tienen algún mérito. En otras palabras, la Corte no ha determinado si alguna ley ha sido violada o no, ni ha decidido a favor de la Demandante o del Demandado. En lugar de ello, ambas partes están de acuerdo en resolver la Demanda con ninguna decisión u admisión de quién está en lo correcto o incorrecto.

La Corte otorgó aprobación preliminar del Acuerdo el 29 de octubre del 2026. En ese momento, la Corte también aprobó preliminarmente que la Demandante sirva como Representante del Grupo, y al bufete legal de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De

Blouw LLP que sirva como los Abogados del Grupo. Al otorgar aprobación preliminar del Acuerdo, la Corte ha determinado que hay suficiente evidencia que el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable, y que cual determinación final de estos asuntos se hará en la Audiencia de Aprobación Final en relación al Acuerdo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado en pagar un monto "todo incluido" de Un Millón Seiscientos Diez Mil Dólares y Cero Centavos ($1,610,000) para financiar la liquidación de la Demanda.

Los Montos a ser Pagados del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo dispone que se hagan ciertos pagos del Monto Bruto del Acuerdo de la siguiente forma, el cual estará sujeto a aprobación final de la Corte y el cual será deducido del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se hagan los Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo quienes **no** presenten una Solicitud para Exclusión válida y oportunamente (los "Miembros Participantes del Grupo"):

- *Pago de los Gastos de Administración*. El Pago al Administrador, estimado en no exceder los $12,950 por gastos, incluyendo notificar a los Miembros del Grupo del Acuerdo, distribuir los Pagos Individuales del Grupo y los formularios fiscales, y manejar preguntas sobre el Acuerdo.

- *El Pago por Honorarios Legales de los Abogados del Grupo y el Pago de los Gastos de Litigación de los Abogados del Grupo*. El pago a los Abogados del Grupo por honorarios de los abogados que no excederán $483,000, y un monto adicional para reembolsar los costos de litigación reales incurridos por la Demandante que no excederán los $50,000.

- *El Pago por Servicio a la Representante del Grupo*. El Pago por Servicio a la Representante del Grupo en un monto que no excederá los $5,000 a la Demandante, sujeto a la aprobación de la Corte, para compensar a la Demandante por los servicios en nombre del Grupo en iniciar y litigar os reclamos, y por los riesgos a los que se sometió la Demandante.

- *Penalidades bajo la PAGA*. Un pago de $100,000 en relación al reclamo por penalidades bajo la PAGA, del cual el 75% ($75,000) serán pagados a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California (la "LWDA", por sus siglas en inglés de Labor and Workforce Development Agency) y el 25% ($25,000) del cual será distribuido como "Pagos Individuales bajo la PAGA" a los Empleados Agraviados calculado por (a) dividir el monto de la porción del 25% de Penalidades bajo la PAGA ($25,000) de los Empleados Agraviados por el número total de Periodos de Pago bajo la PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Periodo bajo la PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Periodos de Pago bajo la PAGA de cada Empleado Agraviado.

    - El "Periodo bajo la PAGA" es del 27 de mayo de 2023 hasta el 11 de noviembre de 2025.

    - Los "Empleados Agraviados" significan todos los empleados y exempleados del Demandado en California quienes trabajaron y fueron pagados por el Demandado durante el Periodo bajo la PAGA. Como parte de la resolución del reclamo bajo la PAGA a través de este Pago bajo la PAGA, los Empleados Agraviados exonerarán todos los Reclamos Exonerados bajo la PAGA por penalidades civiles tal como se establece a continuación.

El Cálculo de los Pagos a los Miembros del Grupo (los "Pagos Individuales del Grupo").

El "Monto Neto del Acuerdo" significa el monto total disponible para el pago a los Miembros Participantes del Grupo que es igual al Monto Bruto del Acuerdo menos los pagos antes descritos de Pago por Servicio a la Representante del Grupo, el Pago de los Honorarios Legales de los Abogados del Grupo, el Pago de los Gastos de Litigación de los Abogados del Grupo, el pago de Penalidades bajo la PAGA y el Pago de Gastos de Administración. El Monto Neto del Acuerdo se estima que es de al menos $959,050. El Administrador pagará un Pago Individual del Grupo del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante del Grupo. El Pago Individual del Grupo para cada Miembro Participante del Grupo será calculado al (a) dividir el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo durante el Periodo del Grupo y (b) al multiplicar el resultado por las Semanas de Trabajo de cada Miembro del Grupo. Las "Semanas de Trabajo" significan cualquier semana durante el Periodo del Grupo en el cual un Miembro del Grupo realmente trabajó cualquier cantidad de horas para el Demandado al menos un día. El número de Semanas de Trabajo estará basado en los registros del Demandado, sin embargo, los Miembros del Grupo pueden impugnar el número de Semanas de Trabajo tal como se explica a continuación.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que la Corte ingrese una orden que otorgue aprobación final del Acuerdo e ingrese una Sentencia.

4. ¿Qué estoy Exonerando Bajo el Acuerdo?

Los Reclamos Exonerados del Grupo. Efectivo en la fecha en que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo completo y financie todos los impuestos de nómina de pago adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Individuales del Grupo, todos los Miembros Participantes del Grupo, en nombre de ellos mismos y sus respectivos pasados y presentes representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, exoneran a las Partes Exonerados de los Reclamos Exonerados del Grupo. Los "Reclamos Exonerados del Grupo" son todos los reclamos que surgen en cualquier momento durante el Periodo del Grupo que fueron o que razonablemente pudieron haber sido asegurados en la Demanda en base los hechos alegados en el Reclamo Operativo. Esto incluye reclamos por salarios, penalidades estatutarias y civiles, daños y daños liquidados, intereses, honorarios y costos que fueron o que razonablemente pudieron haber sido alegados bajo la ley de California en base a los hechos alegados en el Primer Reclamo Enmendado de Demanda Colectiva y Representativa presentado el 23 de octubre de 2024, incluyendo los siguientes reclamos durante el Periodo del Grupo: (1) reclamos por fallar en pagar salarios mínimos y/o compensación por horas extra por todas las horas trabajadas en base a cualquier teoría, incluyendo pero sin limitación a trabajo fuera del horario de trabajo y fallar en calcular correctamente la tasa regular de pago; (2) fallar en brindar periodos de comida o pagar una prima en lugar de los mismos; (3) fallar en autorizar y permitir periodos de descanso o pagar una prima en lugar de los mismos; (4) fallar en pagar oportunamente los salarios finales al momento de terminación/finalización del empleo; (5) estados de cuenta de salarios inexactos; (6) fallar en reembolsar a los empleados por sus gastos de negocios; (7) prácticas de negocios desleales; (8) fallar en pagar todos los salarios adeudados por vacaciones al momento de terminación de empleo; y (9) fallar en pagar licencia por enfermedad en cumplimiento con la ley de California; y (10) reclamos por honorarios y costos legales de los abogados incurridos en la litigación de la demanda en nombre del Grupo. Las partes estuvieron enteradas de la retención en *Rangel v. PLS Check Cashers of Cal., Inc*. 889 F.3d 1106 (9th Cir. 2018) el cual sostuvo que los reclamos bajo la Ley de Estándares Justos de Trabajo por salarios u horas extras sin pagar están restringidos por un acuerdo por virtud de la doctrina de cosa juzgada (res judicata). Los Reclamos Exonerados del Grupo excluyen todos los demás reclamos incluyendo los supuestos reclamos individuales de la Demandante como la 11ª y 12ª causas de acción, reclamos por beneficios adquiridos, terminación de empleo injustificada, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justas, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación de los trabajadores, reclamos colectivos de California fuera del Periodo del Grupo y reclamos bajo la Paga fuera del Periodo bajo la PAGA.

Esto significa que, si usted no se excluye oportunamente del Acuerdo, usted no puede demandar, continuar la demanda o ser parte de cualquier otra demanda en contra de las Partes Exoneradas para los Reclamos Exonerados del Grupo resueltos por este Acuerdo. Esto significa que las ordenes de la Corte en la Demanda aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

Los Reclamos Exonerados bajo la PAGA. Efectivo en la fecha en que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo completo y financie todos los impuestos de nómina de pago adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Individuales del Grupo, todos los Empleados Agraviados son considerados que exoneran, en nombre de ellos mismos y sus respectivos pasados y presentes representantes, de los Reclamos Exonerados bajo la PAGA. Los "Reclamos Exonerados bajo la PAGA" son todos los reclamos bajo la PAGA por penalidades civiles que surgen en cualquier momento durante el Periodo bajo la PAGA en base a los hechos alegados en el Reclamo Operativo y la carta de Aviso bajo la PAGA a la LWDA.

Las "Partes Exoneradas" colectivamente significan: el Demandado y Medtronic, Inc., Medtronic USA, Inc., y sus subsidiarias y matrices.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted tiene **121** Semanas de Trabajo durante el Periodo del Grupo (desde el 16 de septiembre de 2021 hasta el 11 de noviembre de 2025).

Aunque la participación exacta del Monto Neto del Acuerdo no puede ser calculado con precisión en este momento, basándose en esta información, su Pago Individual del Grupo estimado es de $$<<MERGED_CLASSAward>>.

[si aplica - Además, su Pago Individual bajo la PAGA es de $<<MERGED_PAGAAward>>.]

Si usted desea impugnar la información establecida anteriormente, entonces usted debe presentar ya sea el Formulario de Disputa adjunto y por separado con los documentos de respaldo o una disputa escrita y firmada que impugna la información en conjunto con los documentos de respaldo, al Administrador a la dirección provista en este Aviso Colectivo a no más tardar para la Fecha Límite de Respuesta, la cual es 25 de enero del 2027. Usted también puede enviar por fax el Formulario de Disputa a o la disputa escrita a (888) 845-6185 o enviar por correo electrónico el Formulario de Disputa a o la disputa escrita a info@ilymgroup.com a más tardar la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y aunque el Administrador puede tomar la decisión inicial en relación a disputas del reclamo, la Corte puede revisar cualquier decisión por el Administrador en relación a una disputa del reclamo.

Asuntos Fiscales. Cada Pago Individual del Grupo del Miembro Participante del Grupo será distribuido de la siguiente forma: (1) veinte por ciento (20%) deberá ser distribuido a los salarios alegados por lo cual se emitirá un Formulario W-2 del IRS y que estará sujeto a retenciones de impuestos que se hacen de costumbre de los salarios de los empleados y cualquier otra retención autorizada y

requerida; y (2) ochenta por ciento (80%) deberá ser distribuido a la liquidación de los reclamos no salariales, reembolso de gastos contables, intereses y penalidades no sujetas a retenciones salariales, para el cual se emitirá un Formulario 1099 del IRS.

Ni los Abogados del Grupo ni los Abogados del Demandado tienen la intención de que algo contenido en este Aviso Colectivo se constituya como un consejo en cuanto a los impuestos o su fiscalidad. Los asuntos fiscales para cada Miembro Participante del Grupo son únicos para él/ella, y cada Miembro Participante del Grupo puede desear consultar con un asesor fiscal en relación a las consecuencias fiscales de los pagos recibidos bajo el Acuerdo.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, **usted no tiene que hacer algo.** Se enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual del Grupo y cualquier Pago Individual bajo la PAGA (si aplica) a la misma dirección que este Aviso colectivo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, usted debe notificar al Administrador. El Administrador es: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

Si la Corte otorga aprobación final del Acuerdo e ingresa una Sentencia sobre el Acuerdo, y no hay objeciones o apelaciones, su pago del Acuerdo se enviará por correo aproximadamente un mes después de que la aprobación final. Si hay objeciones o apelaciones, los pagos serán retrasados porque resolverlos puede tomar tiempo, usualmente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué sucede si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse a usted mismo del Acuerdo u "optar por retirarse". **Si usted opta por retirarse, usted NO recibirá dinero de la porción Colectiva del Acuerdo y usted no estará obligado por sus términos, el cual significa que usted retendrá su derecho de demandar al Demandado en cuanto a los Reclamos Exonerados del Grupo resueltos por este Acuerdo**. Sin embargo, a los Empleados Agraviados quienes optaron por retirarse siempre se les pagará su Pago Individual bajo la PAGA y permanecerán obligados por la exoneración de los Reclamos Exonerados bajo la PAGA, sin importar su solicitud para exclusión.

Para optar por retirarse, usted debe enviar por correo al Administrador, por Correo de Primera Clase, ya sea la el Formulario de Solicitud para Exclusión adjunto y por separado o una solicitud para optar por retirarse escrita, firmada y fechada, post sellada a no más tardar la Fecha Límite de Respuesta que es el 25 de enero del 2027. Usted también puede enviar por fax su Formulario de Solicitud para Exclusión o su solicitud para optar por retirarse a (888) 845-6185 o enviar por correo electrónico su Formulario de Solicitud para Exclusión o su solicitud para optar por retirarse a info@ilymgroup.com a más tardar la Fecha Límite de Respuesta. Si brinda una solicitud escrita, firmada y fechada, la solicitud debe establecer en esencia: "Yo deseo ser excluido del Grupo en la demanda de *Amalia Rodriguez v. Covidien LP, y otros*." Las Solicitud para Exclusión o solicitud debe establecer el nombre completo, dirección y número de teléfono del Miembro del Grupo, y el nombre y número de caso, el cual es *Amalia Rodriguez v. Covidien LP, y otros*, Caso No. 30-2024-01394865-CU-OE-CXC. El Formulario de Solicitud para Exclusión o solicitud para optar por retirarse debe ser completado por usted. Ninguna otra persona puede optar por retirarse por un miembro con vida del Grupo.

La dirección para el Administrador es ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Ausente una buena causa según la Corte, las solicitudes para exclusión escritas que sean enviadas por fax, por correo electrónico o post selladas después del 25 de enero del 2027, o estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo permanecerán obligados por el Acuerdo y las exoneraciones que se describieron anteriormente.

8. ¿Cómo le digo a la Corte que no estoy de acuerdo con el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo quien no optó por retirarse y cree que el Acuerdo no debe ser finalmente aprobado por la Corte cualquier razón puede objetar al Acuerdo propuesto, ya sea por escrito o en persona. Las objeciones que se hagan por escrito deberían establecer: (1) el nombre completo, dirección actual y número de teléfono del Miembro del Grupo y las fechas de empleo en California para el Demandado; y (2) las palabras "Aviso de Objeción" u "Objeción Formal"; (3) describir por qué usted cree que el Acuerdo es injusto; y (4) el nombre y número de caso, el cual es *Amalia Rodriguez v. Covidien LP, y otros*, en la Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange, Caso No. 30-2024-01394865-CU-OE-CXC.

Para objetar, usted debe enviar por correo al Administrador y a los abogados de las Partes, ya sea el Formulario de Objeción adjunto y separado o una objeción escrita a no más tardar la Fecha Límite de Respuesta del 25 de enero del 2027. Usted puede también enviar por fax la objeción a (888) 845-6185 o enviar por correo electrónico la objeción a info@ilymgroup.com a no más tardar la Fecha Límite de Respuesta.

Alternativamente, los Miembros del Grupo pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para hacer una objeción oral sin presentar una objeción escrita. En este momento, la Corte ahora escucha asuntos tanto en persona como remotamente a través de Zoom a través del proceso de registro en línea de la corte. Si usted necesita asistencia, usted puede contactar a los Abogados del

Grupo. Por favor revise el sitio web de la Corte para información actualizada e instrucciones en relación a las asistencias y cómo puede ver los procedimientos de la Corte en la dirección: https://www.occourts.org/civil-remote-hearings.

Para objetar al Acuerdo, usted no debe optar por retirarse, y si la Corte aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, usted estará vinculado por los términos del Acuerdo de la misma forma que los Miembros del Grupo quienes no objetaron y a usted siempre se le enviará un cheque por su Pago Individual del Grupo y cualquier Pago Individual bajo la Paga adeudado. Ausente de una buena causa según la Corte, cualquier Miembro del Grupo quien no objete de la forma provista en este Acuerdo Colectivo deberá haber renunciado a cualquier objeción del Acuerdo, ya sea por medio de apelación o de forma similar.

9. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Las direcciones para los abogados de las Partes son las siguientes:

Los Abogados del Grupo:
Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Correo Electrónico: norm@bamlawca.com
kyle@bamlawca.com
Sitio Web: www.bamlawca.com

Los Abogados para el Demandado:
Jody A. Landry
Robert Geiger
LITTLER MENDELSON, P.C.
501 W. Broadway, Suite 900
San Diego, California 92101.3577
Teléfono: 619.232.0441
No. de Fax: 619.232.4302
Correo Electrónico:
jlandry@littler.com
rgeiger@littler.com

10. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si debe aprobar o no el Acuerdo?

La Corte sostendrá una Audiencia de Aprobación Final a las 2:00 p.m. el 18 de marzo del 2027, en el Departamento CX105 de la Corte Superior del California, Condado de Orange, 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, ante la Jueza Melissa R. McCormick. En esta audiencia, la Corte considerará si el Acuerdo es o no justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es para que la Corte determine si debe otorgar o no aprobación final del Acuerdo. Si hay objeciones, la Corte las considerará. Esta audiencia puede ser reprogramada por la Corte sin previo aviso a usted. **No se le requiere que usted asista** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo es bienvenido en asistir a la audiencia.

11. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Usted puede contactar al Administrador o contactar a los Abogados del Grupo para más información. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

El Administrador:
ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

El Aviso Colectivo resume el Acuerdo propuesto. Se pueden encontrar más detalles en el Acuerdo. Usted puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia u otros documentos del Acuerdo al ir al sitio web del Administrador en la dirección https://ilymgroup.com/Covidien donde serán publicados a medida se encuentren disponibles. La Sentencia será publicada en el sitio web del Administrador por al menos 180 días. Usted puede obtener más detalles al examinar el archivo de la Corte a través del Acceso a Casos y Documentos Civiles para la Corte Superior de California para el Condado de Orange (https://www.occourts.org/online-services/case-access/) e ingresando el Caso No. 30-2024-01394865.

POR FAVOR NO LLAME A LA CORTE SOBRE ESTE AVISO COLECTIVO.

IMPORTANTE:

- Usted debe informar al Administrador de cualquier cambio de dirección para poder asegurar la recepción de su pago del Acuerdo.

- Los cheques del Acuerdo serán nulos inválidos 180 días después de su emisión si no son depositados o cobrados. En tal caso, el Administrador pagará todos los fondos sin reclamar a la organización sin fines de lucro o fundación aprobada por la Corte consistente con el Código de Procedimientos Civiles Sección 384(b) (el "Beneficiario Cy Pres"). Las Partes solicitan aprobación de la Corte de Legal Aid at Work como el Beneficiario Cy Pres. La Partes, los Abogados del Grupo y los Abogados de la Defensa representan que no tienen algún interés o relación, ya sea financiera o de otro tipo, con el Beneficiario Cy Pres intencionado.

- Si usted perdió o extravió su cheque, usted debe contactar al Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.