

**NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND DATE FOR
FINAL APPROVAL HEARING**

Flores et al. v. Parkwood Landscape Maintenance, Inc., et al.
(County of Los Angeles, California Superior Court Case No. 20STCV12795)

As a current or former non-exempt, hourly-paid California employee of Parkwood Landscape Maintenance, Inc., you are entitled to receive money from a class action settlement.

Please read this Notice carefully. This Notice relates to a proposed settlement of class action litigation. If you are a Class Member, it contains important information about your right to receive a payment from the Settlement fund.

You have received this Notice of Class Action Settlement because the records of Parkwood Landscape Maintenance, Inc., (“Defendant”), show that you are a “Class Member” and, therefore, entitled to a payment from this class action settlement. Class Members are all persons currently or formerly employed by Defendant Parkwood Landscape Maintenance, Inc., either directly or through any subsidiary, staffing agency, or professional employer organization, as non-exempt, hourly-paid employees during the period from April 1, 2016 through December 12, 2023 (“Class Period”) within the State of California.

- The settlement is to resolve a class action lawsuit, *Ricardo P. Flores v. Parkwood Landscape Maintenance, Inc.*, pending in the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case Number 20STCV12795 (the “Lawsuit”), alleging causes of action against Defendant for: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (4) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (5) waiting time penalties; (6) wage statement violations; (7) violations of Labor Code § 226 (c); (8) violation of Labor Code section § 1198.5; (9) violation of Labor Code § 2802; (10) violation of Labor Code § 404; (11) violation of Business and Professions Code § 17200, et seq. Plaintiffs also seek civil penalties under the California Labor Code Private Attorney’s General Act of 2004 (“PAGA”) for violations of Labor Code.
- On May 7, 2025, the Los Angeles County Superior Court granted preliminary approval of this class action settlement and ordered that all Class Members be notified of the Settlement. The Court has not made any determination of the validity of the claims in the Lawsuit. Defendant vigorously denies the claims in the Lawsuit and contend that they fully complied with all applicable laws.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING AND RECEIVE PAYMENT	Get a payment and give up your legal rights to pursue claims released by the settlement of the Lawsuit.
OPT OUT OF THE SETTLEMENT	Exclude yourself from the Settlement, get no payment for settlement of the class claims, and retain your legal rights to individually pursue the class claims that would otherwise be released by the settlement of the Lawsuit. If you worked at any time during the period from April 1, 2019, to December 12, 2023 ("PAGA Period") as a non- exempt, hourly-paid employee of Defendant or Parkwood Landscape Maintenance, Inc., as well, then you will be deemed a “PAGA Member” and you will still receive your share of the proceeds available from the settlement of the Released PAGA Claims, defined below, (your “Individual PAGA Payment”) even if you opt out of the class settlement.
OBJECT TO THE SETTLEMENT	If you do not opt out, you may write to the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc., about why you object to the settlement, and they will forward your concerns to counsel which will then be provided to the Court. If the Court approves the Settlement despite your objection, you will still be bound by the Settlement. You or your attorney may also address the Court during the Final Approval Hearing scheduled for September 8, 2025, in Department 1 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 N. Spring St., Los Angeles CA 90012.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810

The Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness and fairness of the Settlement will be held at 10:30 a.m., in the Spring Street Courthouse of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 N. Spring St., Los Angeles CA 90012, in Department 1. You are not required to attend the Hearing, but you are welcome to do so.

Why Am I Receiving This Notice?

Defendant's records show that you currently work, or previously worked, for Defendant or Parkwood Landscape Maintenance, Inc. as an hourly-paid, non-exempt employee in the State of California at some point during the Class Period. You were sent this Class Notice because you have a right to know about a proposed settlement of a class action lawsuit, and about all your options before the Court decides whether to finally approve the settlement. If the Court approves the settlement and then any objections and appeals are resolved, a "Settlement Administrator" appointed by the Court will make the payments described in this Notice. This Notice explains the Lawsuit, the settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them and how to get them.

What is This Case About?

Ricardo P. Flores, Rigoberto Mediana, Mauricio Hector Rivera, Apolinar Tello, and Brenda Torress were all hourly-paid, non-exempt employee of Defendant. They are the "Plaintiffs" in this case and are suing on behalf of themselves and Class Members for Defendant's alleged failure to pay overtime wages; failure to pay minimum wages; failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; waiting time penalties; wage statement violations; violations of Labor Code § 226 (c); violation of Labor Code section § 1198.5; violation of Labor Code § 2802; violation of Labor Code § 404; violation of Business and Professions Code § 17200, et seq.

Based on the alleged Labor Code violations above-mentioned and other alleged Labor Code violations, Plaintiffs also seek penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA").

Defendant denies all the allegations made by Plaintiffs and denies that it violated any law. The Court has made no ruling on the merits of Plaintiff's claims. The Court has only preliminarily approved this class action settlement. The Court will decide whether to give final approval to this settlement at the Final Approval Hearing.

Summary of the Settlement Terms

Plaintiffs and Defendant have agreed to settle this case on behalf of themselves and Class Members and PAGA Members for the Gross Settlement Amount of \$2,500,000.00, unless increased pursuant to the Settlement Agreement. The Gross Settlement includes (1) Administration Costs up to \$12,550.00 (2) an incentive award to Ricardo Flores in the amount of \$10,000.00 and a service award of up to \$7,500.00 to the remaining Plaintiffs for their time and effort in pursuing this case; (3) up to 35% of the Gross Settlement Amount in attorneys' fees which, unless increased pursuant to the Settlement Agreement, amounting to \$875,000.00; (4) up to \$75,000.00 in litigation costs to Class Counsel, according to proof; and (5) payment allocated to PAGA penalties in the amount of \$100,000.00 of the Gross Settlement Amount toward PAGA penalties. Pursuant to the PAGA, seventy-five percent (75%) of the amount allocated toward PAGA, or \$75,000.00, will be paid to the LWDA and twenty-five percent (25%), or \$25,000.00, will be distributed to PAGA Members. After deducting these sums, a total of approximately not less than \$1,472,450 will be available for distribution to Class Members ("Net Settlement Amount").

Defendant represents that there are no more than 99,000 Workweeks worked during the Class Period. In the event the number of Workweeks worked increases by more than 5%, or 4,950 Workweeks worked, then the GFV shall be increased proportionally by the Workweeks worked in excess of 103,950 multiplied by the Workweek Value. The Workweek Value shall be calculated by dividing the GFV by 99,000. The Parties agree that the Workweek Value amounts to and the settlement amounts to \$25 .25 per Workweek (\$2,500,000 / 99,000 Workweeks). Thus, for example, should there be 108,950 Workweeks in the Class Period, then the GFV shall be increased by \$126,250 (108,950 Workweeks - 103,950 Workweeks) x \$25 .25 / Workweek.)

Distribution to Class Members

Class Members who do not opt out will receive a *pro rata* payment of the Net Settlement Amount based on the number of weeks worked by Class Members in hourly-paid, non-exempt positions for Defendant or Parkwood Landscape Maintenance, Inc., in California during the Class Period ("Eligible Workweeks"). Specifically, Class Members' payments will be calculated by dividing the number of Eligible Workweeks attributed to the Class Member by all Eligible Workweeks attributed to members of the

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810

Settlement Class, multiplied by the Net Settlement Amount. Otherwise stated, the formula for a Class Member is: (Individual's Eligible Workweeks ÷ total Settlement Class Eligible Workweeks) x Net Settlement Amount. In addition, Class Members who worked during the PAGA Period (*i.e.*, PAGA Members) will receive a *pro rata* share of the \$25,000.00 allocated as PAGA penalties, whether or not they opt out, based on the number of pay periods worked by each PAGA Member during the PAGA Period.

Defendant's records indicate that you worked «**Class_Work_Weeks**» Workweeks as a non-exempt, hourly-paid employee in California during the Class Period and «**PAGA_Pay_Periods**» Pay Periods during the PAGA Period. Based on these records, your estimated payment as a Class Member would be \$«**Estimated_Individual_Class_Award**» and your estimated payment as a PAGA Member would be \$«**Estimated_Individual_PAGA_Award**». If you believe this information is incorrect and wish to dispute it, you must mail a dispute to the Settlement Administrator no later than July 24, 2025. Please include any documentation you have that you contend supports your dispute. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you.

Tax Reporting

100% of the payments for PAGA penalties to PAGA Members will be allocated as penalties reported on IRS Form 1099. 20% of each Settlement Payment to Class Members who do not opt out will be allocated as wages and reported on an IRS Form W-2, and 80% will be allocated as penalties and interest reported on IRS Form 1099. This notice is not intended to provide legal or tax advice on your Settlement Share.

Your check will be valid for 180 days after issuance. After 180 days, uncashed checks will be cancelled and the funds associated will be transmitted to the California Controller's Office, Unclaimed Property Fund.

Your Options Under the Settlement

Option 1 – Do Nothing and Receive Your Payment

If you do not opt out, you are automatically entitled to your Individual Settlement Payment (*i.e.*, your share of the Net Settlement Amount) because you are a Class Member. If you do not dispute your settlement share calculation and do not opt out of the settlement, you will be bound by the entire release in the settlement and receive your Individual Settlement Payment, as well as your Individual PAGA Payment if you are also an PAGA Member. **In other words, if you are a Class Member, you do not need to take any action to receive the settlement payment(s) set forth above.**

Class Members who do not submit a valid and timely opt out (pursuant to Option 2 below), will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all "Released Claims" he or she may have or had upon final approval of this Settlement and payment by Defendant to the Settlement Administrator.

Effective upon entry of Judgment, the Order granting Final Approval of this Settlement, and on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and fund all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiffs, Class Members, and Class Counsel will release claims against all Released Parties as follows:

Release by Participating Class Members: For the duration of the Class Period, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged in the Operative Complaint filed in the Action, or that could have been brought by Plaintiffs against Defendant in the Action based on the factual allegations made by Plaintiffs in the Operative Complaint.

Release by PAGA Members: All PAGA Members are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from only the claims for civil penalties under PAGA arising during the PAGA Period that were alleged in Plaintiffs' PAGA Notice to the LWDA and/or the Operative Complaint, or that could have been alleged by Plaintiffs based on the factual allegations asserted in the PAGA Notice and/or the Operative Complaint. There shall be no right to opt-out of the PAGA Release by PAGA Members.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810

“Released Parties” means Defendant, and each of its former, present and future affiliates, owners, parents, and subsidiaries, and all of its current, former, and future officers, directors, members, managers, employees, administrators, fiduciaries, consultants, partners, shareholders, joint venturers, trustees, agents, predecessors, successors, assigns, auditors, accountants, insurers, reinsurers, and/or legal representatives.

Option 2 – Opt Out of the Settlement

If you do not wish to receive your Individual Settlement Payment or release the Class Released Claims, you may exclude yourself by submitting a written request to be excluded from the Class. Your written request must include your name, address, email address or telephone number, and any statement standing for the proposition that you do not wish to participate in the settlement. Sign, date, and mail your written request for exclusion to the address below.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

To be valid, your written request for exclusion must be mailed and postmarked to the Administrator not later than July 24, 2025.

The proposed settlement includes the settlement of the PAGA Released Claims. An employee may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the court approves the settlement, then even if you request exclusion from the settlement, if you are a PAGA Member, you will still receive your Individual PAGA Payment and will be deemed to have released the PAGA Released Claims. A request for exclusion will preserve your right, if any, to individually pursue only the Class Released Claims.

Option 3 – Submit an Objection to the Settlement

If you wish to object to the Settlement, you may submit an objection in writing by mail, stating why you object to the Settlement. Your written objection must provide your name, address, signature, a statement of whether you plan to appear at the Final Approval Hearing, and a statement of the reason(s), along with whatever legal authority, if any, why you believe that the Court should not approve the Settlement. Your written objection must be mailed to the Administrator no later than July 24, 2025. Please note that you cannot both object to the Settlement and opt out of the Settlement. If you exclude yourself, then your objection will be overruled. If the Court overrules your objection, you will be bound by the Settlement and will receive your Settlement Share.

Even if you don’t submit a written objection, you may appear at the Final Approval Hearing and provide a verbal objection before the Court.

Final Approval Hearing

You may, if you wish, appear at the Final Approval Hearing set for September 8, 2025 at 10:30 a.m. in the Department 1 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 N. Spring St., Los Angeles CA 90012, and orally object to the Settlement, discuss your written objections with the Court and the Parties, or otherwise comment on the Settlement at your own expense. You may attend this hearing virtually by audio or video at <https://lacourt.org/>. You may also retain an attorney to represent you at the Hearing at your own expense.

Additional Information

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of this case and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in this case and the Settlement, you may call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or Class Counsel, whose information appears below:

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

David D. Bibiyan (SBN 287811)

david@tomorrowlaw.com

Vedang J. Patel (SBN 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

1460 Westwood Boulevard

Los Angeles, California 90024

Tel: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810

You may also visit the Settlement Administrator's website at <https://ilymgroup.com/Parkwood> to gain access to key documents in this case, including the Settlement Agreement, the Order Granting Preliminary Approval of this Settlement, the Order Granting Final Approval of this Settlement, and the Final Judgment.

You may also refer to the pleadings, the Settlement Agreement, and other papers filed in this case, which may be inspected at the Department 1 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 N. Spring St., Los Angeles CA 90012, during regular business hours of each court day. You may also obtain these documents through the Court's website at <https://lacourt.org/>.

All inquiries by Class Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE, DEFENDANT, OR
DEFENDANT'S ATTORNEYS WITH INQUIRIES.**

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE LA AUDIENCIA
PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DEL TRIBUNAL**

Flores et al. v. Parkwood Landscape Maintenance, Inc., et al.
(Condado de Los Ángeles, Tribunal Superior de California, Caso no. 20STCV12795)

Como empleado actual o ex empleado no exento y pagado por hora en California de Parkwood Landscape Maintenance, Inc., usted tiene derecho a recibir dinero de un acuerdo de demanda colectiva.

Por favor, lea este Aviso con detenimiento. Este Aviso se refiere a una propuesta de acuerdo en un litigio de demanda colectiva. Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, contiene información importante sobre su derecho a recibir un pago del fondo del Acuerdo de Conciliación.

Ha recibido este Aviso de Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva porque los registros de Parkwood Landscape Maintenance, Inc., (“Demandado”) indican que usted es un “Miembro de la Demanda Colectiva” y, por lo tanto, tienen derecho a recibir un pago de este acuerdo de conciliación de demanda colectiva. Los Miembros de la Demanda Colectiva son todas las personas que trabajan o han trabajado para el Demandado, Parkwood Landscape Maintenance, Inc., ya sea directamente o a través de cualquier filial, agencia de colocación u organización profesional de empleadores, como empleados no exentos y pagados por horas durante el periodo comprendido entre el 1 de abril de 2016 y el 12 de diciembre de 2023 (“Período de la Demanda Colectiva”) en el estado de California.

- El Acuerdo de Conciliación tiene por objeto resolver una demanda colectiva, *Ricardo P. Flores v. Parkwood Landscape Maintenance, Inc.*, en trámite ante el Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso Número 20STCV12795 (la “Demanda”), alegando causales de acción contra el Demandado por: (1) incumplimiento del pago de las horas extraordinarias; (2) incumplimiento del pago de los salarios mínimos; (3) incumplimiento de los periodos de comida o de la compensación por los mismos; (4) incumplimiento de los periodos de descanso o de la compensación por los mismos; (5) sanciones por tiempo de espera; (6) violaciones en materia de declaraciones salariales; (7) violaciones de la sección 226 del Código Laboral (c); (8) violación de la sección 1198.5 del Código Laboral; (9) violación de la sección 2802 del Código Laboral; (10) violación de la sección 404 del Código Laboral; (11) violación de las secciones 17200 y siguientes del Código de Comercio y Profesiones. Los Demandantes también solicitan sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 (“PAGA”) por violaciones del Código Laboral.
- El 7 de mayo de 2025, el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles aprobó preliminarmente este Acuerdo de Conciliación de demanda colectiva y ordenó que se notificara a todos los Miembros de la Demanda Colectiva acerca del Acuerdo de Conciliación. El Tribunal no ha hecho determinación alguna sobre la validez de las reclamaciones planteadas en la Demanda. El Demandado niega firmemente las reclamaciones formuladas en la Demanda y afirma que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO DE CONCILIACIÓN	
NO HACER NADA Y RECIBIR UN PAGO	Recibir un pago y renunciar a sus derechos legales para presentar las reclamaciones exoneradas por el acuerdo de conciliación de la Demanda.
EXCLUIRSE VOLUNTARIAMENTE DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN	Excluirse del Acuerdo de Conciliación, no recibir ningún pago por la conciliación de las reclamaciones de la demanda colectiva, y conservar sus derechos legales para presentar individualmente las reclamaciones de la demanda colectiva que, de lo contrario, quedarían exoneradas por el acuerdo de conciliación de la Demanda. Si trabajó en algún momento durante el período comprendido entre el 1 de abril de 2019 y el 12 de diciembre de 2023 ("Período de PAGA") como empleado no exento, pagado por hora, del Demandado o de Parkwood Landscape Maintenance, Inc. también, entonces se le considerará un “Miembro de PAGA” y recibirá de todos modos su parte de los ingresos disponibles del acuerdo de conciliación de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, definidas a continuación, (su “Pago Individual de PAGA”) incluso si se excluye del acuerdo de conciliación de demanda colectiva.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810

OBJETAR AL ACUERDO DE CONCILIACIÓN	Si no se excluye, puede escribir al Administrador del Acuerdo de Conciliación, ILYM Group, Inc., sobre el motivo por el que objeta al Acuerdo de Conciliación, y ellos transmitirán sus inquietudes a los abogados, que a su vez las comunicarán al Tribunal. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo de Conciliación a pesar de su objeción, usted seguirá estando obligado por el Acuerdo de Conciliación. Además, usted o su abogado podrán dirigirse al Tribunal durante la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 8 de septiembre de 2025, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, sito en 312 N. Spring St., Los Angeles CA 90012.
------------------------------------	--

La Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo de Conciliación se celebrará a las 10:30 a.m., en el Juzgado de Spring Street del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, situado en 312 N. Spring St., Los Angeles CA 90012, en el Departamento 1. Usted no está obligado a asistir a la audiencia, pero puede hacerlo si lo desea.

¿Por qué he recibido este Aviso?

Los registros del Demandado indican que usted actualmente trabaja, o trabajó anteriormente, para el Demandado o Parkwood Landscape Maintenance, Inc. como empleado pagado por hora, no exento, en el Estado de California en algún momento durante el Período de la Demanda Colectiva. Se le envió este Aviso de Demanda Colectiva porque tiene derecho a conocer la propuesta de acuerdo de conciliación de una demanda colectiva, y todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si aprobará finalmente la conciliación. Si el Tribunal aprueba el acuerdo de conciliación y luego se resuelven las objeciones y apelaciones, un “Administrador del Acuerdo de Conciliación” designado por el Tribunal hará los pagos descritos en este Aviso. Este Aviso explica la Demanda, el Acuerdo de Conciliación, sus derechos legales, los beneficios disponibles, quién tiene derecho a ellos y cómo obtenerlos.

¿De qué trata este caso?

Ricardo P. Flores, Rigoberto Mediana, Mauricio Hector Rivera, Apolinar Tello, y Brenda Torres eran todos empleados por horas, no exentos, del Demandado. Ellos son los “Demandantes” en este caso y demandan en nombre propio y de los Miembros de la Demanda Colectiva por el presunto incumplimiento por parte del Demandado del pago de horas extraordinarias; incumplimiento del pago del salario mínimo; incumplimiento de los periodos de comida o de la compensación por los mismos; incumplimiento de los periodos de descanso o de la compensación por los mismos; sanciones por tiempo de espera; violaciones en materia de declaraciones salariales; violaciones de la sección 226 del Código Laboral; violación de la sección 1198.5 del Código Laboral; violación de la sección 2802 del Código Laboral; violación de la sección 404 del Código Laboral; violación de las secciones 17200 y siguientes del Código de Comercio y Profesiones.

Basándose en los supuestos incumplimientos del Código Laboral antes mencionados y en otros supuestos incumplimientos del Código Laboral, los Demandantes también solicitan sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California (“PAGA”).

El Demandado niega todas las alegaciones formuladas por los Demandantes y niega que haya violado ninguna ley. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes. El Tribunal sólo ha aprobado preliminarmente este Acuerdo de Conciliación de demanda colectiva. El Tribunal decidirá si aprobar definitivamente este Acuerdo de Conciliación en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Resumen de los Términos del Acuerdo de Conciliación

Los Demandantes y el Demandado han acordado llegar a un Acuerdo de Conciliación en este caso en su propio nombre y en el de los Miembros de la Demanda Colectiva y los Miembros de PAGA por el Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación por importe de \$2,500,000.00, a menos que se incremente de conformidad con el Acuerdo de Conciliación. El Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación incluye (1) Gastos de Administración hasta un máximo de \$12,550.00 (2) un incentivo para Ricardo Flores por importe de \$10,000.00 y un pago por servicios de hasta un máximo de \$7,500.00 a los demás Demandantes por su tiempo y esfuerzo en la tramitación de este caso; (3) hasta el 35% del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación en concepto de honorarios de abogados que, a menos que se incrementen de conformidad con el Acuerdo de Conciliación, ascienden a \$875,000.00; (4) hasta un máximo de \$75,000.00 en costas procesales a los Abogados de la Demanda Colectiva, según las pruebas; y (5) un pago

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810

asignado a las sanciones PAGA por un importe de \$100,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación para las sanciones de PAGA. De conformidad con PAGA, el setenta y cinco por ciento (75%) del importe destinado a PAGA, o \$75,000.00, se pagará a la LWDA y el veinticinco por ciento (25%), o \$25,000.00, se distribuirá entre los miembros de PAGA. Una vez deducidas estas sumas, se distribuirá a los miembros de PAGA un total de aproximadamente \$1,472,450 estará disponible para su distribución a los Miembros de la Demanda Colectiva (“Monto Neto del Acuerdo de Conciliación”).

El Demandado declara que no hay más de 99,000 Semanas Laborales trabajadas durante el Período de la Demanda Colectiva. En caso de que el número de Semanas Laborales trabajadas aumente en más de 5%, o 4,950 Semanas Laborales trabajadas, entonces el GFV se incrementará proporcionalmente en las Semanas Laborales trabajadas por encima de 103,950 multiplicado por el Valor de la Semana Laboral. El valor de la semana laboral se calculará dividiendo el GFV entre 99,000. Las Partes acuerdan que el Valor de la Semana Laboral asciende a y el Acuerdo de Conciliación asciende a \$25.25 por Semana Laboral (\$2,500,000 / 99,000 Semanas Laborales). Así, por ejemplo, si hubiera 108,950 Semanas Laborales en el Período de la Demanda Colectiva, entonces el GFV se incrementará en \$126,250 (108,950 Semanas Laborales - 103,950 Semanas Laborales) x \$25.25 / Semana Laboral.)

Distribución a los Miembros de la Demanda Colectiva

Los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan recibirán un pago prorrateado del Monto Neto del Acuerdo de Conciliación basado en el número de semanas que trabajaron los Miembros de la Demanda Colectiva en puestos remunerados por hora y no exentos para el Demandado, o Parkwood Landscape Maintenance, Inc., en California durante el Periodo de la Demanda Colectiva (“Semanas Laborales Elegibles”). Específicamente, los pagos de los Miembros de la Demanda Colectiva se calcularán dividiendo el número de Semanas Laborales Elegibles atribuidas al Miembro de la Demanda Colectiva entre todas las Semanas Laborales Elegibles atribuidas a los miembros de la Demanda Colectiva, multiplicado por el Monto Neto del Acuerdo de Conciliación. En caso contrario, la fórmula para un Miembro de la Demanda Colectiva es: (Semanas Laborales Elegibles individuales ÷ total de Semanas Laborales Elegibles de la Demanda Colectiva del Acuerdo de Conciliación) x Monto Neto del Acuerdo de Conciliación. Además, los Miembros de la Demanda Colectiva que trabajaron durante el Periodo de PAGA (es decir, los Miembros de PAGA) recibirán una parte prorrateada de los \$25,000.00 en concepto de sanciones PAGA, tanto si se excluyen como si no, en función del número de periodos de pago que haya trabajado cada uno de los Miembros de PAGA durante el Periodo de PAGA.

Los registros del Demandado indican que usted trabajó «**Class_Work_Weeks**» Semanas Laborales como empleado no exento y remunerado por horas en California durante el Periodo de la Demanda Colectiva y «**PAGA_Pay_Periods**» Periodos de Pago durante el Periodo de PAGA. Según estos registros, la estimación de su pago como Miembro de la Demanda Colectiva sería de \$«**Estimated_Individual_Class_Award**» y la estimación de su pago como Miembro PAGA sería de \$«**Estimated_Individual_PAGA_Award**». Si cree que esta información es incorrecta y desea impugnarla, debe enviar por correo una impugnación al Administrador del Acuerdo de Conciliación a más tardar el 24 de julio de 2025. Por favor, incluya toda la documentación que tenga que apoye su impugnación. Le recomendamos que envíe copias en lugar de originales, ya que no se le devolverán los documentos.

Declaraciones de impuestos

El 100% de los pagos por sanciones PAGA a los Miembros de PAGA se asignarán como sanciones declaradas en el formulario 1099 del IRS. El 20% de cada Pago del Acuerdo de Conciliación a los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan se asignará como salario y se declarará en un Formulario W-2 del IRS, y el 80% se asignarán como penalizaciones e intereses declarados en el formulario 1099 del IRS. Este aviso no tiene por objeto asesorarle en materia jurídica o fiscal sobre su Parte del Acuerdo de Conciliación.

Su cheque será válido durante 180 días después de su emisión. Después de 180 días, los cheques no cobrados se cancelarán y los fondos asociados se enviarán a la Contraloría de California, Fondo de Propiedad No Reclamada.

Sus opciones en virtud del Acuerdo de Conciliación

Opción 1 – No hacer nada y recibir su pago

Si no se excluye, tendrá derecho automáticamente a su Pago individual del Acuerdo de Conciliación (es decir, su parte del Monto Neto del Acuerdo de Conciliación) porque es Miembro de la Demanda Colectiva. Si no impugna el cálculo de su parte del Acuerdo de Conciliación y no se excluye del mismo, quedará obligado por la exoneración completa del Acuerdo de Conciliación y recibirá su Pago Individual del Acuerdo de Conciliación, así como su Pago Individual de PAGA si también es Miembro de PAGA. **En**

otras palabras, si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, no tiene que hacer nada para recibir el/los pago(s) del acuerdo de conciliación establecido(s) anteriormente.

Se considerará que los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan de forma válida y oportuna (de conformidad con la Opción 2 a continuación) han exonerado, acordado, pactado, renunciado y relevado a las Partes Exoneradas de forma plena, definitiva y a perpetuidad de todas las “Reclamaciones Exoneradas” que él o ella pueda tener o haber tenido tras la aprobación definitiva de este Acuerdo de Conciliación y el pago por parte del Demandado al Administrador del Acuerdo de Conciliación.

A partir de la entrada en vigor de la Sentencia, de la Orden de Aprobación Definitiva de este Acuerdo de Conciliación, y en la fecha en que el Demandado abone la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, los Demandantes, los Miembros de la Demanda Colectiva y los Abogados de la Demanda Colectiva exonerarán las reclamaciones contra todas las Partes Exoneradas de la siguiente manera:

Exoneración por parte de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva: Durante el Periodo de la Demanda Colectiva, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, exoneran a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones que se alegaron en la Querella Operativa presentada en la Demanda, o que se podrían haber presentado por los Demandantes contra el Demandado en la Demanda en función de las alegaciones de hecho realizadas por los Demandantes en la Querella Operativa.

Exoneración de parte de los Miembros de PAGA: Se considera que todos los Miembros de PAGA exoneran, en su nombre y en el de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Exoneradas únicamente de las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA que surjan durante el Periodo PAGA que se alegaron en el Aviso de PAGA de los Demandantes a la LWDA y/o en la Querella Operativa, o que se podrían haber alegado por los Demandantes en función de las alegaciones de hecho afirmadas en el Aviso de PAGA y/o en la Querella Operativa. Los Miembros de PAGA no tendrán derecho a excluirse de la Exoneración de PAGA.

“Partes Exoneradas” se refiere al Demandado, y a cada una de sus filiales, propietarios, empresas matrices y subsidiarias anteriores, presentes y futuras, y a todos sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, administradores, fiduciarios, consultores, socios, accionistas, empresas conjuntas, fideicomisarios, agentes, predecesores, sucesores, cesionarios, auditores, contables, aseguradores, reaseguradores y/o representantes legales actuales, anteriores y futuros.

Opción 2 – Excluirse del Acuerdo de Conciliación

Si no desea recibir su Pago Individual del Acuerdo de Conciliación o liberarse de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva, puede excluirse presentando por escrito una solicitud de exclusión de la Demanda Colectiva. Su solicitud por escrito debe incluir su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono, y cualquier declaración en la que manifieste que no desea participar en el Acuerdo de Conciliación. Firme, feche y envíe por correo su solicitud de exclusión por escrito a la siguiente dirección.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Para que sea válida, su solicitud de exclusión por escrito debe enviarse por correo al Administrador y llevar matasellos a más tardar del 24 de julio de 2025.

El Acuerdo de Conciliación propuesto incluye la conciliación de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Un empleado no puede solicitar que se le excluya de la conciliación de una reclamación PAGA. Por lo tanto, si el tribunal aprueba el acuerdo de conciliación, aunque usted solicite la exclusión del acuerdo, si es Miembro de PAGA, seguirá recibiendo su Pago Individual de PAGA y se considerará que ha liberado las Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Una solicitud de exclusión mantendrá su derecho, si lo hubiere, a reclamar individualmente sólo las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.

Opción 3 – Presentar una Objeción al Acuerdo de Conciliación

Si desea objetar al Acuerdo de Conciliación, puede presentar una objeción por escrito por correo, indicando por qué objeta al Acuerdo de Conciliación. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, firma, una declaración de si tiene previsto comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, y una declaración de la(s) razón(es), junto con cualquier autoridad legal, si la hubiera, por la que considera que el Tribunal no debería aprobar el Acuerdo de Conciliación. Su objeción por escrito debe enviarse por correo al Administrador a más tardar el 24 de julio de 2025. Tenga en cuenta que no puede objetar al Acuerdo de Conciliación y a la vez excluirse del mismo. Si se excluye, se desestimarán su objeción. Si el Tribunal desestima su objeción, quedará obligado por el Acuerdo de Conciliación y recibirá su parte del Acuerdo de Conciliación.

Aunque no presente una objeción por escrito, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar una objeción verbalmente ante el Tribunal.

Audiencia de Aprobación Definitiva

Si lo desea, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva fijada para el 8 de septiembre de 2025 a las 10:30 a.m. en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, situado en 312 N. Spring St., Los Angeles CA 90012, y objetar verbalmente al Acuerdo de Conciliación, discutir sus objeciones escritas con el Tribunal y las Partes, o hacer cualquier otro comentario sobre el Acuerdo de Conciliación, corriendo usted con los gastos. Puede asistir a esta audiencia virtualmente por audio o video a través de <https://lacourt.org/>. También puede contratar a un abogado para que le represente en la audiencia, corriendo usted con los gastos.

Información adicional

Este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva es sólo un resumen de este caso y del Acuerdo de Conciliación. Para obtener una declaración más detallada de los asuntos tratados en este caso y en el Acuerdo de Conciliación, puede llamar al Administrador del Acuerdo de Conciliación al (888) 250-6810 o los Abogados de la Demanda Colectiva, cuyos datos figuran a continuación:

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

David D. Bibiyan (SBN 287811)

david@tomorrowlaw.com

Vedang J. Patel (SBN 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

1460 Westwood Boulevard

Los Angeles, California 90024

Tel: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo de Conciliación en <https://ilymgroup.com/Parkwood> acceder a documentos clave de este caso, incluyendo el Acuerdo de Conciliación, la Orden de Aprobación Preliminar de este Acuerdo, la Orden de Aprobación Definitiva de este Acuerdo y la Sentencia Definitiva.

También puede consultar los alegatos, el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en este caso, que pueden consultarse en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, situado en 312 N. Spring St., Los Angeles CA 90012, durante el horario laboral habitual de cada día de audiencia. También puede obtener estos documentos a través de la página web del Tribunal en <https://lacourt.org/>.

Todas las consultas de los Miembros de la Demanda Colectiva relativas a este Aviso de Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y/o al Acuerdo de Conciliación deben dirigirse al Administrador del Acuerdo de Conciliación.

POR FAVOR, NO SE PONGA EN CONTACTO CON LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL, EL JUEZ, EL DEMANDADO, O LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO PARA FORMULAR PREGUNTAS.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810

Page 11 of 12

ILYM ID: «ILYMID»
«Piece_Number»

Flores, et al. v. Parkwood Landscape Maintenance, Inc.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYMID

QR

Code»

ILYM ID: «ILYMID»

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip_Code»

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810

Page 12 of 12

ILYM ID: «ILYMID»

«Piece_Number»