

NOTICE OF SETTLEMENT OF PAGA REPRESENTATIVE ACTION

Gonzalez v. Nowhere Beverly Hills, LLC, et al.

Superior Court of the State of California, County of Los Angeles Case No. 22STCV26746

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State_» «Zip_Code»

You are receiving this notice in connection with a Court-approved settlement (the “Settlement”) in the lawsuit entitled *Gonzalez v. Nowhere Beverly Hills, LLC, et al.*, filed in Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles, Case No. 22STCV26746 (the “Action”), brought on a representative basis under the Labor Code Private Attorneys’ General Act of 2004 codified at California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”). The plaintiffs in the lawsuit are Edgar Gonzalez, Bernardo Dubon, and Francheska Silva (“Plaintiffs”) and the defendants are Nowhere Beverly Hills, LLC; Nowhere Calabasas, LLC; Nowhere Culver City, LLC; Nowhere Commissary, LLC; Nowhere Holdco, LLC; Nowhere Palisades, LLC; Nowhere Partners, LLC; Nowhere Santa Monica, LLC; Nowhere California, LLC fka Nowhere Silver Lake, LLC, LLC; Nowhere Venice, LLC; Nowhere Pasadena, LLC; Nowhere Studio City, LLC; and Modern HR, Inc. (collectively, “Defendants”). The Settlement provides for recovery of civil penalties for alleged violations of the California Labor Code on behalf of all Aggrieved Employees, defined as all current and former non-exempt, hourly paid employees, who were employed by Defendants in California during the period from June 6, 2021 through December 15, 2024 (“PAGA Period”). The PAGA statute provides that 75% of any recovery pursuant to the Settlement be paid to the State of California and 25% of any recovery be paid to the Aggrieved Employees.

Defendants deny all claims and allegations in the Action, denies that it owes any penalties and asserts that it has fully complied with all applicable Labor Code provisions. Nevertheless, to avoid further costs and time in defending the Action, Defendants have settled the Action. By settling the lawsuit, Defendants are not admitting that it has done anything wrong.

Plaintiffs, on behalf of themselves and the State of California and Aggrieved Employees, fully and finally release and discharge the Released Parties from all claims, rights, demands, liabilities and causes of action that arose during the PAGA Period for civil penalties under the PAGA, based on the factual allegations pled in Plaintiffs’ Complaints, DLSE filing and corresponding PAGA Notices to the LWDA (“PAGA Released Claims”).

“Released Parties” means the Defendants and their former, present and future owners, parents, subsidiaries, affiliated companies, and all of their current, former and future officers, directors, managers, executive-level employees, consultants, partners, shareholders, joint venturers, agents, successors, assigns, accountants, insurers, or legal representatives.

By an Order dated April 10, 2026, the Superior Court of California approved the Settlement of the Released Claims. By approving the Settlement, the Court did not decide in favor of either Plaintiffs or Defendants.

According to Defendants’ records, you are an Aggrieved Employee and are therefore entitled to a share of the Settlement based upon the Court-approved allocation. Enclosed with this Notice is your settlement check for your share. The settlement check shall remain valid for one hundred eighty (180) days. Thereafter, the settlement check shall be canceled and funds associated with such checks shall be transmitted to the California State Controller’s Office, Unclaimed Property Fund in your name.

Please Note: One hundred percent (100%) of the payment you are receiving in connection with the Settlement will be considered penalties reported on IRS Form 1099, and may be subject to local, state or federal tax withholdings and will be reported to the IRS and state tax authorities. You should rely on your own tax

advisors as to the tax consequences of your settlement payment. Neither Plaintiffs nor Defendants have made any representations or warranties regarding the taxation of your settlement payment. Nothing in this Notice or any other communication shall constitute or be construed or relied upon as tax advice.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT OR OFFICE OF THE CLERK TO ASK QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT. IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL OR WRITE TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT:

ILYM Group, Inc.
Website: <https://ILYMGroup.com/NowhereBeverlyHills>
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Email: info@ilymgroup.com

NOTIFICACIÓN RESOLUTORIA DE UNA ACCIÓN REPRESENTATIVA DE PAGA

González contra Nowhere Beverly Hills, LLC, y otros.

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles. Caso N°: 22STCV26746

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State_» «Zip_Code»

Usted está recibiendo esta notificación en relación a una resolución judicial aprobada por el tribunal (la “Resolución”) en la demanda titulada *González contra Nowhere Beverly Hills, LLC, y otros*, presentada ante el Tribunal Superior del Estado de California para el condado de Los Ángeles, Caso N° 22STCV26746 (la “Acción”), presentada con carácter representativo en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de 2004, codificada en el Código Laboral de California, sección 2698 y siguientes (“PAGA”). Los demandantes en el juicio son Edgar González, Bernardo Dubón y Francheska Silva (“los Demandantes”), y los demandados son Nowhere Beverly Hills, LLC; Nowhere Calabasas, LLC; Nowhere Culver City, LLC; Nowhere Commissary, LLC; Nowhere Holdco, LLC; Nowhere Palisades, LLC; Nowhere Partners, LLC; Nowhere Santa Monica, LLC; Nowhere California, LLC, conocida anteriormente como Nowhere Silver Lake, LLC; Nowhere Venice, LLC; Nowhere Pasadena, LLC; Nowhere Studio City, LLC; y Modern HR, Inc. (en conjunto, los “Demandados”). La Resolución prevé el cobro de sanciones civiles por supuestos incumplimientos del Código Laboral de California en representación de todos los Empleados Agraviados, definidos como todos los empleados y exempleados no exentos y remunerados por horas que estuvieron contratados por los Demandados en California durante el período comprendido entre el 6 de junio de 2021 y el 15 de diciembre de 2024 (“Período PAGA”). La ley PAGA establece que el 75% de cualquier indemnización obtenida en virtud de la Resolución se pagará al Estado de California y el 25% de cualquier indemnización se pagará a los Empleados Agraviados.

Los Demandados niegan todas las reclamaciones y alegaciones formuladas en la Acción, niegan que deban pagar sanciones y afirman que han cumplido plenamente con todas las disposiciones aplicables del Código Laboral. No obstante, con el fin de evitar más gastos y demoras en la defensa de la Acción, los Demandados han llegado a una resolución. Al llegar a una resolución, los Demandados no admiten haber actuado de forma indebida.

Los Demandantes, en representación propia, del Estado de California y de los Empleados Agraviados, liberan y exoneran de toda responsabilidad de manera plena y definitiva a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, derechos, exigencias, responsabilidades y causas de acción que surgieron durante el Período PAGA en relación con las sanciones civiles previstas en virtud de la PAGA, basadas en las alegaciones fácticas expuestas en las Reclamaciones de los Demandantes, la presentación ante la DLSE y las correspondientes Notificaciones PAGA a la LWDA (“Reclamaciones Exoneradas en virtud de la PAGA”).

Por “Partes Exoneradas” se entiende los Demandados y sus propietarios, sociedades matrices, filiales y empresas afiliadas, tanto actuales como anteriores y futuras, así como todos sus directivos, consejeros, gerentes, empleados de alto nivel, consultores, socios, accionistas, participantes en empresas conjuntas, agentes, sucesores, cesionarios, contables, aseguradoras o representantes legales, tanto actuales como anteriores y futuros.

Mediante Auto de fecha 10 de abril de 2026, el Tribunal Superior de California aprobó la Resolución de las Reclamaciones Exoneradas. Al aprobar la Resolución, el Tribunal no se pronunció a favor ni de los Demandantes ni de los Demandados.

Según los registros de los Demandados, usted es un Empleado Agraviado y, por lo tanto, tiene derecho a una cuota de la Resolución en función de la distribución aprobada por el Tribunal. Se adjunta a la presente Notificación el cheque de la resolución correspondiente a su cuota. El cheque de la resolución tendrá una validez de ciento ochenta (180) días. Transcurrido ese plazo, el cheque de la resolución quedará anulado y los fondos

asociados a dicho cheque se transferirán a la Oficina del Contralor del Estado de California, Fondo de Bienes No Reclamados, a su nombre.

Nota: El cien por cien (100 %) del pago que usted reciba en relación con la Resolución se considerará como sanciones reportadas en el formulario 1099 del IRS, y podrá estar sujeto a retenciones fiscales locales, estatales o federales, y se declarará ante el IRS y las autoridades fiscales estatales. Debe consultar a sus propios asesores fiscales en cuanto a las consecuencias fiscales de su pago de la resolución. Tanto los Demandantes como los Demandados se han abstenido de realizar declaraciones o garantías con respecto a la tributación de su pago de la resolución. Nada de lo contenido en esta Notificación o en cualquier otra comunicación constituirá, se interpretará ni se considerará como asesoramiento fiscal.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL JUZGADO NI A LA SECRETARÍA PARA PLANTEAR PREGUNTAS SOBRE LA RESOLUCIÓN. SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR O ESCRIBIR AL ADMINISTRADOR DE LA RESOLUCIÓN A:

ILYM Group, Inc.
Sitio web: <https://ILYMGroup.com/NowhereBeverlyHills>
Apartado de Correos 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Correo Electrónico: info@ilymgroup.com