

THÔNG BÁO VỀ ĐỀ XUẤT HÒA GIẢI VỤ KIẾN TẬP THỂ

Đây là thông báo chính thức của Tòa án về đề xuất hòa giải vụ kiện sau đây:

Amara O'Neill khởi kiện Robinson Pharma, Inc., và những người khác.;

Tòa Thượng Thẩm Quận Cam

Vụ việc số 30-2020-01176039-CU-OE-CJC

Tên [insert name]

Cần sửa lại địa chỉ?

Địa chỉ [insert address]

Liên hệ với Quản trị viên Dân xếp.

CÁC THÀNH VIÊN CỦA NHÓM KIẾN TẬP THỂ ĐƯỢC THÔNG BÁO NHƯ SAU:

Các bên trong vụ kiện tập thể tập thể nói trên đã đi đến đề xuất hòa giải vụ kiện (“Thỏa thuận Hòa giải”), vụ kiện tập thể này (“Vụ kiện Tập thể”) đã được Tòa án chứng nhận vào ngày 17 tháng 11 năm 2022 và hiện đang chờ xử lý tại Tòa Thượng Thẩm Quận Cam. Vì các quyền của quý vị có thể bị ảnh hưởng bởi Thỏa thuận Hòa giải nêu trên nên việc đọc kỹ thông báo này là rất quan trọng đối với quý vị.

Hồ sơ vụ việc phản ánh rằng quý vị là một thành viên của Tập thể Nhân viên trong Vụ kiện Tập thể được Tòa Thượng Thẩm Quận Cam chứng nhận vào ngày 17 tháng 11 năm 2022. Quý vị chính là một thành viên của Tập thể nêu trên vì: (i) đã làm việc với tư cách là nhân viên không được miễn thuế tại California cho công ty Robinson Pharma, Inc. (“RPI”) tại một thời điểm nào đó trong khoảng thời gian từ ngày 29 tháng 1 năm 2017 đến ngày 17 tháng 11 năm 2022, và (ii) không yêu cầu được loại ra khỏi Tập thể Nhân viên đó hoặc không xin tham gia lại Tập thể Nhân viên đó (“Tập thể” hoặc “Thành viên Tập thể”). Sau khi được chứng nhận, các cựu nhân viên và nguyên đơn Amara O'Neill (“Nguyên Đơn”) và RPI đã thay mặt cho tất cả các Thành viên của Tập thể đi đến một đề xuất hòa giải đối với tất cả các khiếu nại bị cáo buộc trong khoảng thời gian từ ngày 29 tháng 1 năm 2017 đến ngày 1 tháng 7 năm 2023 (“Giai đoạn Kiến Tập thể”). Vì quý vị là một Thành viên Tập thể, quý vị có quyền tham gia vào Thỏa thuận Hòa giải nói trên trong thông báo này và nhận một khoản thanh toán từ Thỏa thuận Hòa giải. Dựa trên thông tin có trong hồ sơ của RPI, quý vị đã làm việc [insert number] tuần trong Giai đoạn Kiến Tập thể và do đó quý vị đủ điều kiện để nhận được một Số tiền Hòa giải với tổng số tiền đã trừ đi thuế lương hiện hành ước tính là \$[insert amount] và một khoản thanh toán bổ sung theo PAGA với tổng số tiền ước tính là \$[insert amount].

Như được giải thích chi tiết hơn dưới đây, **quý vị không cần phải thực hiện bất kỳ hành động nào để nhận được Số tiền Hòa giải của mình.** Vì là một Thành viên Tập thể, quý vị sẽ nhận được Số tiền Hòa giải và bị ràng buộc bởi việc từ bỏ bất kỳ khiếu nại nào được mô tả trong thông báo này

A. MỤC ĐÍCH CỦA THÔNG BÁO NÀY

Vào ngày 17 tháng 11 năm 2022, Tòa án đã chứng nhận Tập thể sau: Tất cả các nhân viên không được miễn thuế làm việc cho RPI tại California từ ngày 29 tháng 1 năm 2017 đến ngày 17 tháng 11 năm 2022 (“Tập thể”). Sau khi được chứng nhận, thông báo đã được gửi đến Tập thể để thông báo cho các Thành viên Tập thể về quyền yêu cầu loại trừ khỏi Tập thể bằng cách “rút khỏi Tập thể”. Những người chọn rút khỏi Tập thể đã nhận được một thông báo tiếp theo là thông báo cho tất cả những người rút khỏi Tập thể về quyền được tham gia lại Tập thể. Quý vị nhận được thông báo này vì quý vị là một Thành viên Tập thể —tức là quý vị đã làm việc với tư cách là nhân viên không được miễn thuế cho RPI tại California và hoặc: (i) không rút khỏi Tập thể, hoặc (ii) đã rút khỏi và sau đó đã tham gia lại Tập thể.

Nguyên đơn và RPI đã đi đến một Thỏa thuận Hòa giải thay mặt cho tất cả các Thành viên Tập thể trong Giai đoạn Kiện Tập thể. Thông báo này nhằm mục đích thông báo cho quý vị về Thỏa thuận Hòa giải nói trên và các lựa chọn của quý vị (tức là quyền tham gia và phản đối Thỏa thuận Hòa giải)."

B. MÔ TẢ NỘI DUNG VỤ KIỆN

Nguyên đơn đã kiện RPI với cáo buộc rằng kể từ năm 2017, RPI đã yêu cầu nhân viên gửi và trả lời email, tin nhắn văn bản và thực hiện các cuộc gọi điện thoại ngoài giờ làm việc, dẫn đến việc nhân viên không được trả lương, chi phí kinh doanh không được hoàn trả, không thanh toán đầy đủ các khoản lương khi nhân viên nghỉ việc, không cung cấp bảng lương chính xác, vi phạm luật cạnh tranh không lành mạnh của California (“UCL”), và các hình phạt dân sự theo Đạo luật Tổng chương lý Tư nhân (“PAGA”). Giai đoạn PAGA là cùng thời gian với Giai đoạn Kiện tập thể. Nguyên đơn cũng cáo buộc rằng RPI đã không trả lương làm thêm giờ cho nhân viên và không trả đủ theo tổng thời gian làm việc thực tế của nhân viên, không trả lương cho nhân viên theo mức thông thường (bao gồm cả lương làm thêm giờ, tiền phụ cấp cho thời gian nghỉ ăn hoặc nghỉ ngơi, và nghỉ bệnh), không cung cấp thời gian nghỉ ăn và nghỉ ngơi phù hợp hoặc tiền phụ cấp cho các loại thời gian này, không thanh toán lương kịp thời cho nhân viên trong suốt thời gian họ làm việc hoặc khi họ nghỉ việc hoặc chấm dứt hợp đồng, không ghi chép chính xác thời gian làm việc của nhân viên, bao gồm tổng thời gian làm việc thực tế, không theo dõi, cung cấp, hoặc trả lương nghỉ bệnh cho nhân viên, không cho phép nghỉ một ngày trong bảy ngày, vi phạm các điều khoản của Quy Định Tiền Lương của Ủy ban Phúc lợi Công nghiệp, sử dụng thông tin tín dụng và kiểm tra lý lịch nhân viên không đúng cách và chưa thanh toán cho các hình phạt dân sự, bao gồm các hình phạt theo PAGA. Nguyên đơn yêu cầu RPI phải trả cho các Thành viên Tập thể lương, tiền phạt, bồi thường thiệt hại, tiền lợi nhuận, phí đối với lệnh cấm tạm thời, phán quyết tuyên bố, phí kế toán, cũng như phí luật sư và phí tòa án. RPI không đồng ý với những cáo buộc này và tin rằng mình đã tuân thủ luật pháp.

Các bên đã nỗ lực đáng kể để thu thập thông tin liên quan đến các khiếu nại được đưa ra, bao gồm việc trao đổi dữ liệu chi tiết về Nguyên đơn và Tập thể, xây dựng các tài liệu về chính sách và thủ tục, lấy lời khai từ các đại diện của bộ phận trả lương và nguồn nhân lực của RPI, một phiên hòa giải kéo dài một ngày, và trao đổi hàng trăm trang tài liệu chi tiết và phân tích thực tế cũng như pháp lý liên quan đến việc chứng nhận Tập thể, cũng như hòa giải. Các bên không đồng ý về kết quả có thể xảy ra của Vụ kiện liên quan đến trách nhiệm và thiệt hại nếu vụ kiện không được giải quyết. Mặc dù Nguyên đơn và RPI đều sẵn sàng tiếp tục tố tụng vụ kiện, mỗi bên đều nhận thức rằng việc tố tụng là một đề xuất rủi ro và tốn kém, và rằng mỗi bên có thể không thắng trong bất kỳ hoặc tất cả các khiếu nại.

Thỏa thuận Hòa giải này là kết quả của các cuộc đàm phán thiện chí và công bằng giữa Nguyên đơn và RPI. Mỗi bên đồng ý rằng khi xét đến các rủi ro và chi phí liên quan đến việc tiếp tục tố tụng, có thể thấy Thỏa thuận Hòa giải này là công bằng và phù hợp trong các tình huống hiện tại và vì lợi ích cao nhất của các Thành viên Tập thể.

Xin lưu ý rằng Tòa án chưa đưa ra quyết định về các khiếu nại của Nguyên đơn hoặc các biện pháp phòng vệ của RPI (nghĩa là Tòa án chưa xác định ai đúng hay sai)."

Vào ngày **December 16, 2024** Tòa án đã cấp phê duyệt sơ bộ cho Thỏa thuận Hòa giải này. Tòa án sẽ quyết định xem có đưa ra phê duyệt cuối cùng cho Phương án giải quyết được đề xuất hay không tại phiên điều trần được lên lịch vào **May 8, 2025** ("Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng"). Xem bên dưới để biết thêm thông tin chi tiết. Ngày diễn ra Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng sẽ có thể bị thay đổi.

Quý vị có thể truy cập các tài liệu chính về vụ kiện này trên trang web của Quản trị viên Dân xếp tại **www.ilymgroup.com/robinsonpharma**, bao gồm cả Khiếu nại sửa đổi thứ ba có hiệu lực, Thư Thông Báo PAGA, Thỏa thuận đề xuất giải quyết và tất cả các sửa đổi kèm theo, Tập hồ sơ Thông báo Tòa Án, các lệnh cấp phê duyệt sơ bộ, phê duyệt cuối cùng, và phán quyết cuối cùng. Tất cả các tài liệu này, bao gồm cả phán quyết cuối cùng sẽ vẫn còn được tìm thấy trên trang web của Quản trị viên Dân xếp ít nhất 180 ngày.

C. TÓM TẮT CÁC ĐIỀU KHOẢN CỦA THỎA THUẬN HÒA GIẢI

Phụ thuộc vào sự chấp thuận của Tòa án, các điều khoản của Thỏa thuận Hòa giải là như sau:

1. Tổng Số tiền Hòa giải là \$3,495,000.00 (số tiền hòa giải) mà RPI sẽ thanh toán bao gồm: (a) Tối thiểu là \$1,470,000.00 cho các Thành viên Tập thể, trong đó 25% của số tiền đó sẽ được coi là lương và do đó sẽ được báo cáo trên Biểu mẫu W-2, và 75% còn lại sẽ được coi là thu nhập không phải lương và sẽ được báo cáo trên Biểu mẫu 1099; (b) Tối thiểu là \$200,000 cho các Thành viên Tập thể để giải quyết các khiếu nại PAGA của họ, trong đó 100% sẽ được coi là thu nhập không phải lương; (c) Tối đa là \$1,165,000.00 (33.33% của Số tiền Hòa giải) cho phí luật sư của Luật sư đại diện Tập thể và chi phí tố tụng lên đến \$30,000.00; (d) \$600,000.00 cho Nhà nước California để giải quyết các khiếu nại PAGA; (e) tối đa là \$10,000.00 cho việc thanh toán khoản thanh toán dịch vụ đại diện tập thể cho Nguyên đơn có tên vì sự phục vụ của cô ấy cho Tập thể trong việc đưa vụ việc ra giải quyết thay mặt cho Tập thể; và (f) Tối đa là \$20,000.00 cho Chi phí Quản trị dân xếp. Số tiền Hòa giải không bao gồm thuế lương mà người sử dụng lao động phải trả đối với 25% số tiền được phân bổ được coi là tiền lương của các Thành viên Tập thể, số tiền này sẽ được thanh toán ngoài Số tiền Hòa giải. Trong trường hợp số tiền tối đa nêu trong tiểu mục (b)-(e) không được Tòa án phê duyệt và quyết định, số tiền không được phê duyệt và trao trả sẽ được thêm vào Số tiền Phục hồi của Tập thể (tiểu mục (a)). Không có khoản tiền nào trong số này sẽ được hoàn lại cho RPI. Số tiền nêu ở mục (a) được gọi là "Số tiền Phục hồi của Tập thể" và số tiền nêu ở mục (b) được gọi là "Số tiền Phục hồi theo PAGA".

2. Số tiền Phục hồi của Tập thể sẽ được phân bổ giữa các Thành viên Tập thể dựa trên các tính toán được thực hiện từ hồ sơ của RPI. Cụ thể, phần của từng Thành viên Tập thể trong Số tiền Hòa giải ròng (không bao gồm 25%, hoặc \$200,000, từ Khoản Thanh Toán PAGA sẽ được phân bổ cho các Thành viên Tập thể như được mô tả ở phần 3 dưới đây) sẽ được tính dựa trên số tuần làm việc của tất cả các Thành viên Tập thể trong Giai đoạn Kiện Tập Thể. Mỗi tuần làm việc của các Thành viên Tập thể nào còn làm việc tính đến ngày 1 tháng 7 năm 2023 sẽ tương đương với một (1) phần chia trong số tiền phục hồi. Mỗi tuần làm việc của các Thành viên Tập thể là nhân viên đã nghỉ việc tính đến ngày 1 tháng 7 năm 2023 sẽ tương đương với một và một phần mười

phần chia (1.1) trong số tiền phục hồi để giải quyết các yêu cầu bồi thường bổ sung mà cựu nhân viên có theo luật. Tổng số phần chia trong số tiền phục hồi cho tất cả các Thành viên Tập thể sẽ được cộng lại và tổng số này sẽ được chia vào Số tiền Hòa giải ròng để đạt được con số cho mỗi phần phân chia. Con số này sẽ được nhân với số phần của từng Thành viên Tập thể để xác định phần phân chia của từng Thành viên Tập thể trong Số tiền Thanh toán ròng (Phần Phục hồi Cá nhân cho Thành viên Tập thể). Như đã đề cập ở trên, 25% của mỗi Phần Phục hồi Cá nhân cho Thành viên Tập thể sẽ được coi là lương và do đó sẽ được báo cáo trên Biểu mẫu W-2, và 75% còn lại sẽ được coi là thu nhập không phải lương và sẽ được báo cáo trên Biểu mẫu 1099.

3. Số tiền Phục hồi theo PAGA sẽ được phân bổ giữa các Thành viên Tập thể dựa trên các tính toán từ hồ sơ của RPI. Cụ thể, phần chia của từng Thành viên Tập thể trong Khoản Thanh toán PAGA sẽ được tính dựa trên số tuần làm việc của tất cả các Thành viên Tập thể trong Giai đoạn Kiện Tập thể mà cũng là Giai đoạn PAGA. Mỗi tuần làm việc của các Thành viên Tập thể sẽ tương đương với một (1) phần chia trong số tiền phục hồi nói trên. Tổng số phần chia trong số tiền phục hồi nói trên cho tất cả các Thành viên Tập thể sẽ được cộng lại và tổng số này sẽ được chia cho \$200,000 để đạt được con số cho mỗi phần chia. Con số này sẽ được nhân với số phần chia của từng Thành viên Tập thể để xác định phần phân chia của từng Thành viên Tập thể trong Khoản Thanh toán PAGA (Khoản Thanh toán PAGA Cá nhân). 100% của mỗi Khoản Thanh toán PAGA của Cá Nhân sẽ được coi là khoản thanh toán cho các hình phạt bị cáo buộc và các khoản tiền ngoài lương, và sẽ được báo cáo trên Biểu mẫu 1099.

4. Dựa vào phương pháp tính toán trên, Số tiền Hòa giải của Thành viên Tập thể và Khoản thanh Toán PAGA Cá nhân ước tính của quý vị được hiển thị trên trang 1 của thông báo này. VUI LÒNG LƯU Ý rằng quý vị có thể nhận được nhiều hơn hoặc ít hơn số tiền đã nêu trên sau khi tính toán tất cả các khoản tiền phải thanh toán từ Số tiền Hòa giải.

5. Mỗi Thành viên Tập thể đồng ý với các điều khoản giải phóng sau đây (“Sau đây gọi là Giải Phóng”):

Tôi xin giải phóng hoàn toàn, vĩnh viễn, không thể thay đổi, không điều kiện và xóa bỏ trách nhiệm trong thời gian từ ngày 29 tháng 1 năm 2017 đến ngày 1 tháng 7 năm 2023 đối với Robinson Pharma, Inc., và các thực thể liên kết của nó, bao gồm các công ty liên quan, các công ty tiền nhiệm, kế thừa, các công ty mẹ trực tiếp và gián tiếp, các công ty con và các công ty bảo hiểm của nó, và mỗi chủ sở hữu, giám đốc, nhân viên, đối tác, thành viên, chính, đại lý, các công ty bảo hiểm, đồng bảo hiểm, tái bảo hiểm, cổ đông, luật sư, đại diện cá nhân hoặc pháp lý, người thừa kế, và tất cả các cá nhân hành động bởi, thông qua, dưới quyền, hoặc phối hợp với họ (tập hợp tất cả các thực thể này, bao gồm cả Robinson Pharma, Inc., được gọi sau đây là các “Bên Được Giải Phóng”), giải phóng các bên đã nêu khỏi bất kỳ và tất cả các khiếu nại (tức là Khiếu nại Sửa đổi Thứ ba) (“Các Khiếu nại Được Giải phóng”). Các Khiếu nại Được Giải phóng bao gồm các khiếu nại về: Việc thanh toán hoặc không thanh toán lương hoặc các khoản bồi thường khác (bao gồm, nhưng không giới hạn ở, lương tối thiểu, lương làm thêm giờ, và/hoặc tiền thưởng); việc không thanh toán lương theo mức lương thông thường thực tế (bao gồm, lương làm thêm giờ, tiền thưởng cho thời gian nghỉ ăn hoặc nghỉ ngơi, và nghỉ bệnh); việc không trả phụ cấp cho thời gian nghỉ ăn hoặc nghỉ ngơi; việc không thanh toán cho tổng số giờ làm việc thực tế; việc không thanh toán kịp thời lương trong thời gian làm việc; việc không thanh toán lương cho nhân viên khi chấm dứt hợp đồng hoặc khi kết thúc hợp đồng; việc không cung cấp thời gian nghỉ ăn và nghỉ ngơi đúng quy định; việc không ghi chép

thời gian làm việc chính xác, bao gồm tổng giờ làm việc thực tế (do, ví dụ, làm việc ngoài giờ, làm tròn số, và tự động khấu trừ); việc không cung cấp bảng lương kịp thời hoặc đúng quy định; việc không duy trì ghi chép dữ liệu; việc không theo dõi, cung cấp, hoặc thanh toán nghỉ bệnh; việc không cho phép nghỉ một ngày trong bảy ngày làm việc; chi phí kinh doanh không được hoàn trả; thực hiện hành vi kinh doanh không công bằng; các hình phạt theo quy định của pháp luật, bao gồm các hình phạt đang chờ xử lý; vi phạm bất kỳ điều khoản nào của Quy Định Tiền Lương của Ủy ban Phúc lợi Công nghiệp (bao gồm các quy định về việc cung cấp chỗ ngồi phù hợp); Các yêu cầu bồi thường tiền phạt dân sự theo Đạo luật Tổng chương lý Tư nhân (PAGA) dựa trên các sự kiện được nêu trong cả đơn khiếu nại hiện hành và bất kỳ thư thông báo PAGA nào mà O'Neill đã gửi đến Cơ quan Phát triển Lao động và Lực lượng Lao động trong vụ án có số hiệu LWDA-CM-822861-221, các vi phạm đối với bất kỳ điều khoản nào của Quy Định Tiền Lương của Ủy ban Phúc lợi Công nghiệp (bao gồm các quy định về việc cung cấp chỗ ngồi phù hợp và yêu cầu về nhiệt độ); các thiệt hại ước tính; lợi nhuận; lệnh cấm tạm thời; phán quyết tuyên bố; và vấn đề kế toán, dù cho các khiếu nại đó là do vi phạm pháp luật, vi phạm hợp đồng hay theo biện pháp khắc phục theo luật định.

D. THAM GIA NHẬN SỐ TIỀN HÒA GIẢI

Để tham gia nhận Số tiền Hòa giải, quý vị không cần thực hiện bất kỳ hành động nào khác. Sau khi được Tòa án phê duyệt lần cuối, quý vị sẽ nhận được một séc Hòa Giải với số tiền như đã được mô tả trên trang 1.

E. PHẢN ĐỐI THỎA THUẬN HÒA GIẢI

Nếu quý vị muốn phản đối Thỏa thuận Hòa giải bằng văn bản, quý vị có thể gửi đơn phản đối đến Quản trị viên Dân xếp theo địa chỉ được liệt kê trong thông báo này vào hoặc trước ngày **April 7, 2025**. Thay vì gửi đơn phản đối bằng văn bản, quý vị có thể phản đối trực tiếp tại phiên điều trần phê duyệt cuối cùng hoặc thông qua luật sư vào ngày đã được cung cấp trong Phần H dưới đây. Lệnh phê duyệt sơ bộ và ấn định ngày điều trần cuối cùng cũng sẽ có trên trang web của Quản trị viên Dân xếp tại **www.ilymgroup.com/robinsonpharma**. Quý vị không thể "rút khỏi" Thỏa thuận Hòa giải vì quý vị đã được trao cho cơ hội để tham gia sau khi nhận thông báo tập thể về việc chứng nhận Tập thể.

Đơn xin nộp phí của Luật sư Đại diện Tập thể sẽ được nộp lên Tòa án vào hoặc trước ngày **April 16, 2025**. Quý vị có thể truy cập tài liệu đó bất kỳ thời điểm nào sau ngày đó thông qua hệ thống Truy cập Hồ sơ Trực tuyến của Tòa Thượng Thẩm quận Cam, quý vị có thể truy cập bằng cách đăng nhập tại www.occourts.org/online-services/case-access/, tìm phần "Truy cập Hồ sơ Dân sự & Tài liệu" của trang web và nhấp vào liên kết "Truy cập Ngay" hiển thị trên trang đó. Người dùng sẽ cần chấp nhận các điều khoản sử dụng và nhập số vụ án (30-2020-01176039-CU-OE-CJC) để lấy tài liệu vụ án. Người dùng có thể phải trả phí cho Tòa Thượng Thẩm Quận Cam về việc cung cấp quyền truy cập công khai vào hồ sơ tòa án điện tử. Nếu quý vị tin rằng quý vị có cơ sở để phản đối Thỏa thuận Hòa giải, quý vị có thể thực hiện điều đó bằng cách gửi đơn phản đối bằng văn bản theo cách được mô tả dưới đây

Quý vị cần cần ký và ghi rõ họ tên, địa chỉ gửi thư và số điện thoại của quý vị trên đơn phản đối. Mẫu Đơn Phản Đối đính kèm ở cuối thông báo này có thể được sử dụng để gửi đơn phản đối bằng văn bản đến Quản trị viên Dân xếp. Mặc dù không bắt buộc, nhưng bất kỳ đơn phản đối nào cũng cần phản ánh và giải thích lý do quý vị phản đối Thỏa thuận Hòa giải hoặc phản đối các khoản phí luật sư yêu cầu, và việc liệu quý vị hoặc người đại diện của

quý vị có dự định tham dự Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng hay không. Bất kể quý vị có gửi đơn phản đối hoặc giải thích sự phản đối nào hay không, quý vị vẫn có quyền xuất hiện, trực tiếp hoặc qua luật sư, tại Phiên Điều Trần Phê Duyệt Cuối Cùng để việc phản đối của quý vị được tòa án xem xét.

F. CÁC KHIẾU NẠI VỀ SỐ TUẦN LÀM VIỆC ĐƯỢC TÍNH

Đối với mỗi Thành viên Tập thể, số tuần làm việc trong suốt Giai đoạn Kiện Tập thể sẽ được tính toán dựa trên các hồ sơ của RPI. Nếu quý vị không đồng ý với các số liệu được báo cáo ở trên, quý vị có thể gửi bằng chứng cho Quản trị viên Dân xếp trước hoặc vào ngày **April 7, 2025**, kèm theo tài liệu để chứng minh số tuần làm việc quý vị thực sự đã làm việc cho RPI ở California trong Giai đoạn Kiện Tập thể. **TÀI LIỆU GỬI ĐẾN QUẢN TRỊ VIÊN DÂN XẾP SẼ KHÔNG ĐƯỢC TRẢ LẠI HOẶC BẢO QUẢN; QUÝ VỊ VUI LÒNG KHÔNG GỬI TÀI LIỆU BẢN GỐC.** Các Bên và Quản trị viên Dân xếp sẽ xem xét hồ sơ của RPI và đánh giá bằng chứng do Thành viên Tập thể cung cấp và bàn bạc một cách thiện chí về số tuần làm việc đúng cho từng Thành viên Tập thể. RPI sẽ xem xét hồ sơ của mình và cung cấp thêm thông tin cho Quản trị viên Dân xếp nếu cần thiết. Trừ khi Thành viên Tập thể đưa ra bằng chứng thuyết phục chứng minh rằng họ đã làm việc nhiều tuần hơn so với hồ sơ của Bị đơn, Phần chia Hòa giải của họ sẽ có thể được xác định dựa trên hồ sơ của Bị đơn. Quản trị viên Dân xếp sẽ cung cấp tất cả các tài liệu đã được sử dụng để đưa ra quyết định về số tuần làm việc đúng của mỗi Thành viên Tập thể có khiếu nại cho các Bên để trình lên Tòa án. Tòa án có thể xem xét bất kỳ quyết định nào được đưa ra bởi Quản trị viên Dân xếp và/hoặc các Bên liên quan đến bất kỳ khiếu nại nào do Thành viên Tập thể gửi liên quan đến số tuần làm việc của họ tại Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng được đề cập dưới đây trong Phần H.

G. THUẾ

Đối với mục đích báo cáo thuế, bất kỳ khoản thanh toán nào được thực hiện cho các Thành viên Tập thể (ngoại trừ Khoản Thanh toán Dịch vụ Đại diện Tập thể) sẽ được phân bổ như sau: (a) 25% là tiền lương; và (b) 75% là không phải tiền lương. Tất cả các khoản thanh toán khác, bao gồm bất kỳ khoản thanh toán nào theo PAGA được thực hiện theo Thỏa thuận Hòa giải này sẽ được coi là không phải tiền lương và sẽ được báo cáo bằng Biểu mẫu 1099 của IRS. Nếu quý vị có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến cách xử lý thuế của bất kỳ khoản thanh toán nào theo Thỏa thuận Hòa giải, quý vị nên tham khảo ý kiến của cố vấn thuế riêng của quý vị với chi phí do chính quý vị thanh toán. RPI, Nguyên đơn và các luật sư của họ không đưa ra bất kỳ tuyên bố nào về cách xử lý thuế hoặc hiệu lực pháp lý của các khoản thanh toán được nêu ở đây và không thể cũng như không cung cấp cho quý vị hỗ trợ tư vấn thuế về vấn đề này.

H. PHIÊN ĐIỀU TRẦN PHÊ DUYỆT CUỐI CÙNG VỀ THỎA THUẬN HÒA GIẢI ĐƯỢC ĐỀ XUẤT

Tòa án sẽ tổ chức Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng về tính công bằng và đầy đủ của thỏa thuận đề xuất, kế hoạch phân chia, yêu cầu của Luật sư Đại diện về phí và chi phí luật sư, chi phí hành chính, và khoản thanh toán dịch vụ của đại diện Tập thể vào ngày **May 8, 2025** tại Phòng CX104 của Trung tâm Dân sự thuộc Tòa Thượng Thẩm Quận Cam nằm ở 751 S. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. Ngày diễn ra Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối sẽ có bị thay đổi.

I. THÔNG TIN BỔ SUNG

Các bên cần phải có địa chỉ hiện tại của quý vị để có thể gửi cho quý vị các thông báo khác liên quan đến vụ kiện. Quý vị nên liên hệ với Quản trị viên Dân xếp để báo cáo bất kỳ sự thay đổi nào về địa chỉ của quý vị sau khi nhận được Thông báo này.

Thông Báo này chỉ tóm tắt về Vụ kiện, Thỏa thuận Hòa giải, và các vấn đề liên quan khác. *Xin vui lòng không liên hệ với Tòa án hoặc Thư Ký Tòa án về thông báo này.* Để biết thêm thông tin, quý vị có thể truy cập thông tin công khai về vụ kiện này. Thông tin đó có sẵn trực tuyến tại <www.occourts.org/online-services/case-access/>, hoặc tại văn phòng của thư ký của Trung tâm Dân sự thuộc Tòa Thượng Thẩm Quận Cam nằm ở 751 S. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. Quý vị cũng có thể liên hệ với Quản trị viên Dân xếp qua:

TÊN CỦA QUẢN TRỊ VIÊN DÂN XẾP: ILYM GROUP, Inc.

ĐỊA CHỈ: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

SỐ ĐIỆN THOẠI MIỄN PHÍ (888) 250-6810; **SỐ FAX:** (888) 845-6185

ĐỊA CHỈ EMAIL: claims@ilymgroup.com

URL TÀI LIỆU: www.ilymgroup.com/robinsonpharma

Luật sư đại diện Tập thể (“Luật sư Tập thể”) là:

Torey Joseph Favarote (tfavarote@gleasonfavarote.com)

Gleason & Favarote LLP

3646 Long Beach Blvd., Suite 203

Long Beach, California 90807

Số điện thoại: (213) 452-0510; Fax: (213) 452-0514

Các luật sư đại diện cho RPI là:

Mark D. Kemple (kemplem@gtlaw.com)

Ryan C. Bykerk (bykerkr@gtlaw.com)

Greenberg Traurig, LLP

1840 Century Park East, Suite 1900

Los Angeles, California 90067

Số điện thoại: (310) 586-7700; Fax: (310) 586-7800

XIN VUI LÒNG KHÔNG GỌI ĐIỆN HOẶC GỬI THƯ CHO TÒA ÁN VỀ THÔNG BÁO NÀY.

******ĐÂY KHÔNG PHẢI LÀ QUẢNG CÁO TỪ MỘT LUẬT SƯ******

BIỂU MẪU PHẢN ĐỐI

Amara O'Neill khởi kiện Robinson Pharma, Inc., và những người khác.;

Tòa Thượng Thẩm Quận Cam

Vụ việc số 30-2020-01176039-CU-OE-CJC

CHỈ GỬI BIỂU MẪU NÀY KHI QUÝ VỊ MUỐN PHẢN ĐỐI THỎA THUẬN HÒA GIẢI

Họ và tên: _____

Địa chỉ gửi thư: _____

Thành phố, Bang, Mã ZIP: _____

Số điện thoại: _____

Quý vị có dự định tham gia Phiên Điều trần Phê duyệt Cuối cùng hay không? (tùy chọn): Có: ____ Không: ____

Giải thích về sự Phản đối của quý vị (tùy chọn):

Ký tên: _____ Ngày: _____