

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Eddie Hernandez v. New Image Pool Interiors, Inc.

Tulare County Superior Court, Case No. VCU293400

**THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.
YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.**

To: All current and former non-exempt or hourly-paid employees who are or were employed by New Image Pool Interiors, Inc. in the State of California at any time from September 16, 2018, through October 1, 2023

BASIC INFORMATION

1. What is this settlement about?

A lawsuit was commenced by a former employee of New Image Pool Interiors, Inc. (“Defendant”) on September 16, 2022 in the Tulare County Superior Court, Case No. VCU293400 (“Lawsuit”). The Lawsuit claims that Defendant violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, the Lawsuit alleges that Defendant failed to provide meal and rest periods and associated premium pay, did not timely pay employees all wages owed upon termination of their employment, did not provide accurate wage statements, failed to reimburse employees for necessary business expenses, and engaged in unfair business practices. The Lawsuit claims that the Defendant violated the California Labor Code and the California Business and Professions Code, entitling Class Members to, *inter alia*, damages, statutory penalties, and restitution. The Lawsuit also seeks to recover civil penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”). Defendant denies all alleged violations and denies that it owes Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the case.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case, Eddie Hernandez, also known as “Plaintiff”), sue on behalf of people who appear to have similar claims (in this case all current and former non-exempt or hourly-paid employees who are or were employed by Defendant in the State of California at any time from September 16, 2018 through October 1, 2023). All these people are referred to in this Notice as Class Members. In a class action one court resolves the issues for all Class Members in one Lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Tulare County Superior Court is in charge of this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to a settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Agreement” or “Settlement”). On December 12, 2023 the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiff Eddie Hernandez as the Class Representative, and appointed his attorneys at Parker & Minne, LLP and Smith Law as counsel for the Class (“Class Counsel”). The Class Representatives and Class Counsel think the Settlement is best for the Class.

WHO IS PART OF THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Defendant as a non-exempt or hourly-paid employee in the state of California at any time between September 16, 2018 through October 1, 2023.

WHAT DO I GET FROM THE SETTLEMENT?

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Defendant will pay a maximum of Five Hundred Eighty-Five Thousand Dollars (\$585,000.00) (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Class Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Class Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed 35% of the Class Settlement Amount or Two Hundred Four Thousand Seven Hundred Fifty Dollars (\$204,750.00);
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00);
- C. **Class Representative Enhancement Payment** in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) to the Plaintiff;
- D. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated not to exceed Five Thousand Dollars (\$5,000.00); and
- E. **PAGA Penalties** in the amount of Thirty-Five Thousand Dollars (\$35,000.00) for the settlement of claims arising under the Private Attorney’s General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount, (\$26,250.00) shall be paid to the LWDA. The remaining twenty-five percent (25%) (\$8,750.00) will be distributed to hourly-paid, non-exempt employees of Defendant in the state of California at any time from September 15, 2021, to October 1, 2023 (“PAGA Members”) for the release of their claims arising under PAGA.

Class Members are entitled to receive an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount, which is determined on a *pro rata* basis based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee of Defendant from September 16, 2018 through October 1, 2023 (“Workweeks”). Your Individual Class Payment will be apportioned as twenty percent (20%) wages, forty percent (40%) interest and forty percent (40%) penalties. The wage portion of the Individual Class Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of each class member’s settlement payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

PAGA Members are eligible to receive an Individual PAGA Settlement from the 25% portion of the PAGA Penalties allocated towards payment of employees, which is determined on a *pro rata* basis based on the number of weeks each PAGA Member worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee of Defendant from September 15, 2021, to October 1, 2023. Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). PAGA Members will receive an Individual PAGA Settlement even if they submit a Request for Exclusion.

6. How Much Will I Receive From the Settlement?

According to Defendant’s records, you worked:

<<classww>> workweeks during the Class Period (September 16, 2018 through October 1, 2023); and
<<pagaww>> workweeks during the PAGA Period (September 15, 2021 through October 1, 2023).

Based on the number of Workweeks credited to you, your Individual Class Payment is estimated to be \$<<classamt>> and your Individual PAGA Payment (if applicable) is estimated to be \$<<pagaamt>>.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

Your Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment was determined based on Defendant’s record of your employment and are presumed correct. If you dispute the accuracy of Defendant’s records as to the number of weeks worked during the Class Period, you must contact the Settlement Administrator and provide any documentation you have

supporting such dispute by March 11, 2024. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Parties or if the Parties cannot agree, the Settlement Administrator, after you submit evidence to the Settlement Administrator.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

The Settlement Administrator's contact information is listed below:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
email: claims@ilymgroup.com

7. How can I get a payment?

You do not have to do anything to receive payment of your portion of the Settlement.

8. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Plaintiffs and all Class Members who do not submit a timely request for exclusion shall release the "Released Parties" from the "Released Class Claims" for the Class Period.

The "Released Parties" include Defendant New Image Pool Interiors, Inc. and its past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, joint venturers, and any individual or entity that could be jointly or severally liable for any of the Released Class Claims or Released PAGA Claims .

The "Released Class Claims" means all claims, rights, demands, liabilities and causes of action that are alleged, or reasonably could have been alleged based on the factual allegations and claims asserted in the operative Complaint in this action, including the following claims: (i) Violation of California Labor Code §§ 510 and 1198 (Unpaid Overtime); (2) Violation of California Labor Code §§ 226.7 and 512(a) (Unpaid Meal Period Premiums); (3) Violation of California Labor Code § 226.7 (Unpaid Rest Period Premiums); (4) Violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1 (Unpaid Minimum Wages); (5) Violation of California Labor Code §§ 201 and 202 (Final Wages Not Timely Paid); (6) Violation of California Labor Code § 226(a) (Failure to Provide Accurate Wage Statements); (7) Violation of California Labor Code §§ 2800 and 2802 (Failure to Reimburse Necessary Business Expenses); and (8) Violation of California Business & Professions Code §§ 17200, et seq. based on violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 1194, 1197, 1197.1, 2800, and 2802. The Released Class Claims pertains to the period of September 16, 2018 through October 1, 2023.

In addition, all PAGA Members will be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged all claims, rights, demands, liabilities and causes of actions for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, Cal. Labor Code §§ 2698, et seq. which Plaintiffs and/or the PAGA Members had, or may claim to have, against Released Parties, based on the facts and legal theories contained the PAGA Notice, including claims for civil penalties based on unpaid overtime, failure to provide rest periods and associated premium wages, failure to provide rest periods and associated premium wages, unpaid minimum wages, failure to timely pay final wages, failure to timely pay wages during employment, failure to keep requisite payroll records, and failure to reimburse business expenses, including violations under California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 501, 512, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 2800 and 2802 and the Industrial Welfare Commission Orders ("Released PAGA Claims.") The Released PAGA Claims pertains to the period of September 15,

2021, to October 1, 2023. All PAGA Members will have been deemed to have released the Released PAGA Claims against the Released Parties irrespective of whether they submit a request for exclusion from the Class settlement.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendant with respect to the Released Class Claims, then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from the Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Penalties because the Request for Exclusion does not apply to the PAGA claim.

9. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must submit a written request for exclusion. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number. Your request for exclusion must also include a statement that you do not wish to be included in this action similar to the following: I wish to exclude myself from the class action settlement reached in the matter of *Hernandez v. New Image Pool Interiors, Inc.* I understand that by excluding myself I will not receive money from the class portion of the settlement.”

The written request for exclusion must be mailed, emailed, or faxed to the Settlement Administrator at the address listed below, by U.S. mail, facsimile, or e-mail **by March 11, 2024**. You cannot exclude yourself by phone.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
email: claims@ilymgroup.com

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims. You may be able to sue Defendant and/or the Released Parties or continue any suit you have pending against Defendant and/or the Released Parties, regarding the Released Class Claims.

10. If I don't exclude myself, can I sue Defendant for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

11. If I exclude myself, can I get money from the Settlement?

No (except if you worked between September 15, 2021, to October 1, 2023, in which case you will still receive your Individual PAGA Payment for Released PAGA Claims). But if you submit a timely and valid request for exclusion, you retain any right that you may have to sue, continue to sue, or be part of a different lawsuit against and/or the Released Parties for Released Class Claims.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

12. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved PARKER & MINNE, LLP and SMITH LAW as counsel for the Class for Settlement purposes. The firms' contact information is:

PARKER & MINNE, LLP
S. Emi Minne
Jill J. Parker
700 South Flower Street, Suite 1000
Los Angeles, California 90017
Telephone: (310) 882-6833
Facsimile: (310) 889-0822

SMITH LAW
Benjamin Smith
8605 Santa Monica Boulevard
PMB 97638
West Hollywood, California 90069
Telephone: (818) 839-9700
Facsimile: (818) 824-4975

Class Counsel will ask the Court for attorneys' fees of up to \$204,750.00 and reimbursement of litigation cost/expenses of up to \$20,000.00. These amounts are subject to Court approval and the Court may award less than these amounts.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

13. How do I tell the Court if I don't like the settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail, email, or fax your objection to the Settlement Administrator no later than March 11, 2024. Your objection must include your full name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or employee ID number, and the specific reason for your objection. You may also come to the Final Approval Hearing on April 23, 2024 and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

14. What is the difference between objecting and requesting to be excluded?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

15. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 8:30 a.m. on April 23, 2024, in Department 7 of the Tulare County Superior Court, located at 221 S. Mooney Boulevard, Visalia, California 93291. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

16. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement, you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf. A copy of the Court's tentative ruling on the Motion for Final Approval may be posted on the Court's website at <https://www.tulare.courts.ca.gov/general-information/tentative-rulings>. Tentative rulings are typically posted the day before the hearing.

17. How will I learn if the settlement was approved?

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator website located at www.ilymgroup.com/newimagepoolinteriors.

IF YOU DO NOTHING

18. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties about the Released Claims, ever again. Your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment

(if applicable) will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash the check for your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) within 180 days, these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there.

GETTING MORE INFORMATION

19. How do I get more information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator's website at www.ilymgroup.com/newimagepoolinteriors, or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel by phone or email. You may also request copies of the Settlement Agreement from the Court in person, by appointment, online, or by mail. Instructions on how to request records from the court can be found on the Court's website at <https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services/records-request>. If you obtain copies through the Court, the Settlement Agreement is attached as Exhibit 1 to the Declaration of S. Emi Minne in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement.

WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

20. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

**DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LAWSUIT TO THE CLERK
OF THE COURT OR THE JUDGE**

AVISO PROPUESTO DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y PAGA

Eddie Hernández c/ New Image Pool Interiors, Inc.

Tribunal Superior del Condado de Tulare, Caso No. VCU293400

**ESTE ES UN AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL. NO ES UNA SOLICITACION.
POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.
SUS DERECHOS SE VERÁN AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO.**

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos o pagados por hora que estén o hayan estado empleados por New Image Pool Interiors, Inc. en el Estado de California en cualquier momento desde el 16 de septiembre de 2018 hasta el 1 de octubre de 2023

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este acuerdo?

Se inició una demanda por un ex empleado de New Image Pool Interiors, Inc. ("Demandado") el 16 de septiembre de 2022 en el Tribunal Superior del Condado de Tulare, Caso No. VCU293400 ("Demanda"). La Demanda alega que el Demandado violó secciones del Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, la Demanda alega que el Demandado no proporcionó períodos de comida y descanso y el pago de la prima asociada, no pagó oportunamente a los empleados todos los salarios adeudados al término de su empleo, no proporcionó declaraciones salariales precisas, no reembolsó a los empleados los gastos comerciales necesarios y participó en prácticas comerciales desleales. La Demanda alega que el Demandado violó el Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones de California, autorizando a los Miembros de la Clase a, *inter alia*, daños, penalidades y restitución. La Demanda también busca recuperar las penalidades civiles de conformidad con la Ley de Fiscales Generales Privados de California de 2004 ("PAGA"). El Demandado niega todas las presuntas violaciones y niega que deba a los Miembros de la Clase cualquier compensación. El Tribunal no ha tomado una decisión sobre el mérito del caso.

2. ¿Por qué es una demanda de acción de clase?

En una demanda de acción de clase, una o más personas llamadas Representante de la Clase (en este caso, Eddie Hernández, también conocido como "Demandante"), demandan en nombre de personas que parecen tener reclamos similares (en este caso, todos los empleados actuales y anteriores no exentos o pagados por hora que son o fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento desde el 16 de septiembre de 2018 hasta el 1 de octubre de 2023). Todas estas personas se denominan en este Aviso como Miembros de la Clase. En una demanda de acción de clase, un tribunal resuelve los problemas para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyen o "optan por no participar" de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de Tulare está a cargo de esta acción de clase.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no ha decidido a favor del Demandante o el Demandado. En cambio, ambas partes acordaron un acuerdo que se conmemora en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y la Liberación de Reclamaciones ("Acuerdo" o "Conciliación"). El 12 de diciembre de 2023, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo, nombró al Demandante Eddie Hernández como Representante de la Clase y nombró a sus abogados en Parker & Minne, LLP y Smith Law como abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"). Los Representantes de la Clase y el Abogado de la Clase piensan que el Acuerdo es el mejor para la Clase.

¿QUIÉN FORMA PARTE DEL ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si formo parte del acuerdo?

Usted es parte del Acuerdo, y un Miembro de la Clase, si fue empleado por el Demandado como empleado no exento o pagado por hora en el estado de California en cualquier momento entre el 16 de septiembre de 2018 y el 1 de octubre de 2023.

¿QUÉ OBTENGO DEL ACUERDO?

5. ¿Qué proporciona el acuerdo?

El Acuerdo establece que el Demandado pagará un máximo de Quinientos Ochenta y Cinco Mil Dólares (\$585,000.00) ("Monto Bruto del Acuerdo"). Esto incluye todos los costos y honorarios de los Abogados de la Clase.

El "Monto Neto del Acuerdo" es la porción del Monto Máximo del Acuerdo que estará disponible para su distribución a los Miembros de la Clase que no presenten solicitudes de exclusión oportunas y válidas a cambio de la liberación de sus reclamaciones de la clase. El Monto Neto del Acuerdo es el monto bruto del acuerdo menos los siguientes montos (que están sujetos a la aprobación del Tribunal):

- A. **Los Honorarios de los Abogados a los Abogados** de la Clase no excederán el 35% del Monto del Acuerdo de la Clase o Doscientos Cuatro Mil Setecientos Cincuenta Dólares (\$204,750.00);
- B. **Costos/Gastos de Litigio para los Abogados de la Clase** que no excedan los Veinte Mil Dólares (\$20,000.00);
- C. **Pago de Mejora del Representante de la Clase** en una cantidad que no exceda los Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500.00) al Demandante;
- D. **Costos de Administración del Acuerdo** que actualmente se estima que no exceden los Cinco Mil Dólares (\$5,000.00); y
- E. **Pago de Penalidades PAGA** por un monto de Treinta y Cinco Mil Dólares (\$35,000.00) por la liquidación de reclamaciones que surjan bajo la Ley General de Abogados Privados de 2004 (PAGA). El setenta y cinco por ciento (75%) de esta cantidad, (\$26,250.00) se pagará a LWDA. El veinticinco por ciento (25%) restante (\$8,750.00) se distribuirá a los empleados no exentos pagados por hora del Demandado en el estado de California en cualquier momento desde el 15 de septiembre de 2021 hasta el 1 de octubre de 2023 ("Miembros PAGA") para la liberación de sus reclamaciones que surjan bajo PAGA.

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir un Pago Individual de la Clase del Monto Neto del Acuerdo, que se determina de forma *prorrataeda* en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado no exento pagado por hora del Demandado desde el 16 de septiembre de 2018 hasta el 1 de octubre de 2023 ("Semanas Laborales"). Su Pago del Acuerdo Individual se prorrateará como veinte por ciento (20%) de salario, cuarenta por ciento (40%) de interés y cuarenta por ciento (40%) de penalidades. La parte salarial del Pago Individual de la Clase estará sujeta a la retención de los impuestos de los empleados y se informará en un Formulario W-2. Los impuestos sobre la nómina del empleador se pagarán por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo. Las multas y las partes de interés del pago del acuerdo de cada miembro de la clase no estarán sujetas a ninguna retención y se informarán en un Formulario 1099 del IRS.

Los Miembros PAGA son elegibles para recibir un Acuerdo Individual PAGA de la parte del 25% de las Penalizaciones PAGA asignadas al pago de los empleados, que se determina de forma *prorrataeda* en función del número de semanas que cada Miembro PAGA trabajó para el Demandado como empleado no exento pagado por hora del Demandado desde el 15 de septiembre de 2021 hasta el 1 de octubre de 2023. Cada Pago Individual PAGA se asignará como penalizaciones del cien por ciento (100%), que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Los Miembros PAGA recibirán un Acuerdo Individual PAGA incluso si presentan una Solicitud de Exclusión.

6. ¿Cuánto recibiré del Acuerdo?

Según los registros del Demandado, usted trabajó:

«Class Workweeks» semanas laborales durante el Período de Clase (del 16 de septiembre de 2018 al 1 de octubre de 2023); y

«PAGA_Pay_Periods» semanas laborales durante el Período PAGA (del 15 de septiembre de 2021 al 1 de octubre de 2023).

Según el número de semanas laborales que se le acrediten, se estima que su Pago Individual de Clase es de \$«Estimated_Individual_Class_Payment» y su Pago Individual PAGA (si corresponde) es de \$«Estimated_Individual_PAGA_Payment».

El proceso de aprobación del acuerdo tardará varios meses. Su Pago Individual de Clase y/o Pago Individual paga (si corresponde) reflejado en este Aviso es solo una estimación. Su Pago Individual de Clase y/o Pago Individual PAGA (si corresponde) puede ser mayor o menor. Los pagos se distribuirán solo después de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

Su Pago Individual de Clase y/o Pago Individual PAGA se determinó en base al registro del Demandado de su empleo y se presume que es correcto. Si disputa la exactitud de los registros del Demandado en cuanto a la cantidad de semanas trabajadas durante el Período de la Clase, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo y proporcionar cualquier documentación que tenga que respalde dicha disputa antes del 11 de marzo de 2024. Todas las disputas con respecto a sus semanas laborales serán resueltas y decididas por las Partes o, si las Partes no pueden ponerse de acuerdo, el Tribunal, después de que envíe pruebas al Administrador del Acuerdo.

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a la dirección que está archivada en el Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, tiene que asegurarse de proporcionar a tiempo al Administrador del Acuerdo su dirección postal correcta para asegurarse de que recibe el pago al que tiene derecho.**

La información de contacto del Administrador del Acuerdo se detalla a continuación:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

7. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene que hacer nada para calificar para un pago de su parte del Acuerdo.

8. ¿A qué renuncio si no solicito ser excluido del Acuerdo?

Tras la financiación del Monto Bruto del Acuerdo por el Demandado, a cambio de la consideración establecida por el Acuerdo, los Miembros de la Clase que no presenten una solicitud oportuna de exclusión liberarán a las "Partes Liberadas" de las "Reclamaciones Liberadas" para el Período de la Clase.

Las "Partes Liberadas" incluyen al Demandado New Image Pool Interiors, Inc. y sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradores, socios, inversores, accionistas, administradores, empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, divisiones, predecesores, sucesores, cesionarios, empresas conjuntas y cualquier individuo o entidad que pueda ser responsable conjunta o solidariamente de cualquiera de las Reclamaciones de Clase Liberadas o Reclamaciones PAGA Liberadas.

Las "Reclamaciones de la Clase Liberadas" significan todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que se alegan, o razonablemente podrían haberse alegado en base a las alegaciones y reclamaciones fácticas afirmadas en la Demanda operativa en esta acción, incluidas las siguientes reclamaciones: (i) Violación del Código Laboral de California §§ 510 y 1198 (Horas Extras No Pagadas); (2) Violación del Código Laboral de California §§ 226.7 y 512(a) (Primas del Período de Comida No Pagadas); (3) Violación del Código Laboral de California § 226.7 (Primas del Período de Descanso No Pagadas); (4) Violación del Código Laboral de California §§ 1194, 1197 y 1197.1 (Salarios mínimos no pagados); (5) Violación del Código Laboral de California §§ 201 y 202 (Salarios finales no pagados oportunamente); (6) Violación del Código Laboral de California § 226(a) (No proporcionar declaraciones salariales

precisas); (7) Violación del Código Laboral de California §§ 2800 y 2802 (No reembolsar los gastos comerciales necesarios); y (8) Violación del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, et seq. basada en violaciones de las secciones 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 1194, 1197, 1197.1, 2800 y 2802 del Código Laboral. Las Reclamaciones de la Clase Liberadas pertenecen al período del 16 de septiembre de 2018 al 1 de octubre de 2023.

Además, se considerará que todos los Miembros PAGA han liberado, liquidado, comprometido, renunciado y descargado total, definitiva y definitivamente todos los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acciones por penalidades civiles en virtud de la Ley General de Fiscales Privados del Código Laboral de California de 2004, Cal. Código Laboral §§ 2698, et seq. que los Demandantes y/o los Miembros PAGA tenían, o pueden afirmar tener, contra las Partes Liberadas, con base en los hechos y teorías legales contenidas en la Notificación PAGA, incluidas las reclamaciones por penalidades civiles basadas en horas extras no pagadas, falta de proporcionar períodos de descanso y salarios de prima asociados, salarios mínimos no pagados, falta de pago oportuno de los salarios finales, falta de pago oportuno de los salarios durante el empleo, falta de mantenimiento de los registros de nómina requeridos y falta de reembolso de los gastos comerciales, incluidas las violaciones bajo las secciones 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 501, 512, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 2800 y 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes de la Comisión de Bienestar Industrial ("Reclamaciones Liberadas PAGA"). Las Reclamaciones Liberadas PAGA pertenecen al período del 15 de septiembre de 2021 al 1 de octubre de 2023. Se considerará que todos los Miembros PAGA han liberado las Reclamaciones Liberadas PAGA contra las Partes Liberadas, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión del Acuerdo de Acción de Clase.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES NO-PAGA

Si desea conservar el derecho a demandar o continuar demandando al Demandado con respecto a las Reclamaciones Liberadas, debe presentar una solicitud de exclusión de conformidad con los requisitos establecidos en este documento. Si se excluye, no recibirá el pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si es elegible, aún recibirá un pago por un monto igual a su parte prorrateada estimada de las Penalidades PAGA porque la solicitud de exclusión no se aplica a esta reclamación.

9. ¿Cómo puedo no participar en el Acuerdo?

Para excluirse de la liberación de las Reclamaciones Liberadas, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito. Debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y/o número de identificación de empleado. Su solicitud de exclusión también debe incluir una declaración de que no desea ser incluido en esta acción similar a lo siguiente: Deseo excluirme del acuerdo de demanda de acción de clase alcanzada en el asunto de *Hernandez c/ New Image Pool Interiors, Inc.* Entiendo que al excluirme no recibiré dinero de la parte de la clase del acuerdo ".

La solicitud de exclusión por escrito debe enviarse por correo, correo electrónico o fax al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación, por correo postal, fax o correo electrónico de EE.UU. **antes del 11 de marzo de 2024.** No puede excluirse por teléfono.

ILYM Group, Inc.

Apartado Postal 2031

Tustin, CA 92781

Teléfono: (888)-250-6810

Fax: (888)-845-6185

Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Si solicita ser excluido, no recibirá el pago de ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y no puede objetar el Acuerdo. No estará legalmente obligado por la liberación de Reclamaciones Liberadas de la Clase. Es posible que pueda demandar al Demandado y/o a las Partes Liberadas o continuar cualquier demanda que tenga pendiente contra el Demandado y/o las Partes Liberadas, con respecto a las Reclamaciones de la Clase Liberadas.

10. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado por el mismo motivo más adelante?

No. A menos que presente una solicitud de exclusión, renuncia al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas. Si tiene una demanda pendiente relacionada con las Reclamaciones Liberadas, hable con su abogado en esa demanda de inmediato.

11. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este Acuerdo?

No (excepto si trabajó entre el 15 de septiembre de 2021 y el 1 de octubre de 2023, en cuyo caso seguirá recibiendo su Pago Individual PAGA por Reclamaciones Liberadas PAGA). Pero si envía una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, conserva cualquier derecho que pueda tener para demandar, continuar demandando o ser parte de una demanda diferente contra las Partes Liberadas por Reclamaciones Liberadas

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

12. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado a PARKER & MINNE, LLP y SMITH LAW como abogado de la Clase para fines del Acuerdo. La información de contacto de las firmas es:

PARKER & MINNE, LLP
S. Emi Minne
Jill J. Parker
700 South Flower Street, Suite 1000
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (310) 882-6833
Fax: (310) 889-0822

SMITH LAW
Benjamín Smith
8605 Santa Mónica Boulevard
PMB 97638
West Hollywood, California 90069
Teléfono: (818) 839-9700
Fax: (818) 824-4975

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de abogados de hasta \$204,750.00 y el reembolso de los costos/gastos del litigio de hasta \$20,000.00. Estos montos están sujetos a la aprobación del Tribunal y el Tribunal puede otorgar menos de estos montos.

OBJETAR AL ACUERDO

13. ¿Cómo le digo al Tribunal si no me gusta el Acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Clase, puede objetar el Acuerdo y puede dar razones por las cuales cree que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tendrá en cuenta su opinión. Para objetar, debe enviar por correo, correo electrónico o fax su objeción al Administrador del Acuerdo a más tardar el 11 de marzo de 2024. Su objeción debe incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y/o número de identificación de empleado, el nombre del caso y el número de caso, y la razón específica de su objeción. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 23 de abril de 2024 y presentar una objeción en ese momento, independientemente de si presentó una objeción por escrito.

14. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y solicitar ser excluido?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Usted puede objetar solamente si permanece en la Clase. Excluirse es decirle al Tribunal que no desea formar parte del Acuerdo. Si se excluye, no tendrá bases para objetar porque el caso ya no le afectará.

LA AUDIENCIA DE EQUIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si otorga la aprobación final del Acuerdo ("Audiencia Final de Aprobación"). Usted puede asistir, pero no tiene que hacerlo.

15. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 am del 23 de abril de 2024, en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Tulare, ubicado en 221 S. Mooney Boulevard, Visalia, California 93291. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y determinará si debe otorgar la aprobación final del Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta.

16. ¿Tengo que acudir a la audiencia?

No. Si está de acuerdo con el Acuerdo, no tiene que ir al Tribunal para hablar sobre el mismo. Sin embargo, puede asistir. También puede contratar a su propio abogado a su cargo para asistir en su nombre. Se puede publicar una copia de la resolución provisional del Tribunal sobre la Moción de Aprobación Final en el sitio web del Tribunal en <https://www.tulare.courts.ca.gov/general-information/tentative-rulings>. Las resoluciones provisionales generalmente se publican el día antes de la audiencia.

17. ¿Cómo sabré si se aprobó el Acuerdo?

Se publicará un aviso de decisión final en el sitio web del Administrador del Acuerdo ubicado en www.ilymgroup.com/newimagepoolinteriors.

SI NO HACE NADA

18. ¿Qué sucede si no hago nada en absoluto?

Si no hace nada, recibirá su parte del monto neto del Acuerdo y liberará las Reclamaciones Liberadas. No podrá iniciar una demanda, continuar con una demanda o ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado o las Partes Liberadas sobre las Reclamaciones Liberadas, nunca más. Su Pago Individual de Clase y su Pago Individual PAGA (si corresponde) se le enviarán por correo y seguirán siendo válidos y negociables durante 180 días. Si no cobra el cheque por su Pago Individual de Clase y el Pago Individual PAGA (si corresponde) dentro de los 180 días, estos fondos se transferirán al Contralor del Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California. Podrá reclamar estos fondos desde allí.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

19. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este aviso resume el Acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación al ver el acuerdo que se encuentra en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.ilymgroup.com/newimagepoolinteriors o al comunicarse con el Administrador del Acuerdo o el Abogado de la Clase. También puede solicitar copias del Acuerdo de Conciliación al Tribunal en persona, con cita previa, en línea o por correo. Las instrucciones sobre cómo solicitar registros del tribunal se pueden encontrar en el sitio web de la corte en <https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services/records-request>. Si obtiene copias a través del Tribunal, el Acuerdo de Conciliación se adjunta como Anexo 1 a la Declaración de S. Emi Minne en apoyo de la Moción del Demandante para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda de Acción de Clase.

¿QUÉ PASA SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

20. ¿Qué pasa si cambia mi información de contacto?

Es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo de su información actualizada para garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o las comunicaciones relacionadas con este asunto. Puede cambiar o actualizar su información de contacto comunicándose con el Administrador del Acuerdo.

NO HAGA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO O LA DEMANDA AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL O JUEZ