

NOTICE OF SETTLEMENT OF PAGA REPRESENTATIVE ACTION

Fernando Jacques, et al. v. Maxco Supply, Inc.,
Fresno Superior Court of the State of California, County of Fresno, Case No. 24CECG01797

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip_Code»

You are receiving this notice in connection with a Court-approved settlement (the “Settlement”) in the lawsuit entitled *Fernando Jacques, et al. v. Maxco Supply, Inc.*, filed in Superior Court of the State of California for the County of Fresno, Case No. 24CECG01797 (the “Action”), brought on a representative basis under the Labor Code Private Attorneys’ General Act of 2004 codified at California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”). The plaintiffs in the lawsuit are Fernando Jacques, Abdon Elizondo, and Robert Solorio (“Plaintiffs”) and the defendant is Maxco Supply, Inc. (“Defendant”).

The Settlement provides for recovery of civil penalties for alleged violations of the California Labor Code on behalf of all “Aggrieved Employees,” defined as all persons currently or formerly employed by Defendant, in California either directly or through any subsidiary, staffing agency, or professional employer organization, as non-exempt, hourly-paid employees, during the period from February 11, 2023 through July 7, 2025 (“the PAGA Period”).

The PAGA statute provides that 75% of any recovery pursuant to the Settlement be paid to the State of California and 25% of any recovery be paid to the Aggrieved Employees.

Defendant denies all claims and allegations in the Action, denies that it owes any penalties (or any other amounts whatsoever), and asserts that it has fully complied with all applicable Labor Code provisions. Nevertheless, to avoid further costs and time in defendant the Action, Defendant has settled the Action. By settling the Action, Defendant is not admitting that it has done anything wrong and no court or other trier of fact has determined that Defendant has done anything wrong.

Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount, Plaintiffs and PAGA Counsel will release claims against all Released Parties as follows: All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, Released Parties from all claims, rights, demands, liabilities and causes of action that arose during the PAGA Period for civil penalties under PAGA that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice for PAGA civil penalties, including, but not limited to, pursuant to Labor Code sections 210, 226.3, 558, 1174.5, 1197.1 and 2699, in connection with alleged violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.3, 226.7, 246, *et seq.*, 432, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198.5, 2699 and 2810.5, among others.

“LWDA” means the Labor and Workforce Development Agency of the State of California.

By an Order dated July 14, 2026, the Superior Court of California approved the Settlement of the Released Claims. By approving the Settlement, the Court did not decide in favor of either Plaintiffs or Defendant.

According to Defendant’s records, you are an Aggrieved Employee and are therefore entitled to a share of the Settlement based upon the Court-approved allocation. Enclosed with this Notice is your settlement check for your share. The settlement check shall remain valid for one hundred eighty (180) days. Thereafter, the settlement check shall be canceled and funds associated with such checks shall be transmitted to the cy pres recipient, Legal Aid at Work, for use in Fresno County.

Defendant's records indicate that you worked «PAGA_Pay_Period» pay periods as a non-exempt, hourly-paid employee in California during the PAGA Period. Based on these records, your estimated payment as an Aggrieved Employee would be \$«Settlement_Check_Amount».

Please Note: One hundred percent (100%) of the payment you are receiving in connection with the Settlement will be considered penalties reported on IRS Form 1099, and may be subject to local, state or federal tax withholdings and will be reported to the IRS and state tax authorities. You should rely on your own tax advisors as to the tax consequences of your settlement payment. Neither Plaintiffs nor Defendant have made any representations or warranties regarding the taxation of your settlement payment. Nothing in this Notice or any other communication shall constitute or be construed or relied upon as tax advice.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT OR OFFICE OF THE CLERK TO ASK QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT. IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL OR WRITE TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT:

ILYM GROUP, INC.
P.O. Box 2031
TUSTIN, CA 92781
TELEPHONE: (888) 250-6810
WEBSITE: ILYMGROUP.COM/CASES
EMAIL: CLAIMS@ILYMGROUP.COM

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA REPRESENTATIVA BAJO LA PAGA

Fernando Jacques, y otros v. Maxco Supply, Inc.,

Corte Superior de Fresno del Estado de California, Condado de Fresno, Caso No. 24CECG01797

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip_Code»

Usted está recibiendo este aviso en conexión con un acuerdo aprobado por la Corte (el “Acuerdo”) en la demanda titulada *Fernando Jacques, y otros v. Maxco Supply, Inc.*, presentada en la Corte Superior del Estado de California para el Condado de Fresno, Caso No. 24CECG01797 (la “Demanda”), traída bajo una base representativa bajo la Ley General de Abogados Privados del 2004 codificada en el Código de Trabajo de California sección 2698, y *siguientes* (la “PAGA”, por sus siglas en inglés de “Private Attorneys General Act”). Los demandantes en la demanda son Fernando Jacques, Abdon Elizondo y Robert Solorio (los “Demandantes”) y el demandado es Maxco Supply, Inc. (el “Demandado”).

El Acuerdo provee para la recuperación de penalidades civiles por supuestas violaciones del Código de Trabajo de California en nombre de todos los “Empleados Agraviados”, definidos como todas las personas actualmente empleadas o ex empleadas por el Demandado, en California ya sea directamente o a través de cualquier subsidiaria, agencia de personal u organización empleadora profesional, como empleados no exentos pagados por hora durante el periodo desde el 11 de Febrero del 2023 hasta el 7 de Julio del 2025 (el “Periodo bajo la PAGA”).

El estatuto bajo la PAGA provee que el 75% de cualquier recuperación en cumplimiento al Acuerdo sea pagado al Estado de California y el 25% de cualquier recuperación sea pagada a los Empleados Agraviados.

El Demandado niega todos los reclamos y alegaciones en la Demanda, niega que adeuda alguna penalidad (o cualquier otro monto que sea), y asegura que ha cumplido completamente con todas las disposiciones aplicables del Código de Trabajo. Sin embargo, para evitar costos y tiempo adicional para defender la Demanda, el Demandado ha liquidado la Demanda. Al acordar o liquidar la Demanda, el Demandado no está admitiendo que ha hecho algo malo y ninguna corte u otra jerarquía de hecho ha determinado que el Demandado ha hecho algo malo.

Efectivo en la fecha en que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo completo, los Demandantes y los Abogados bajo la PAGA exonerarán los reclamos en contra de todas las Partes Exoneradas: Todos los Empleados Agraviados son considerados que, en nombre de ellos mismos y sus pasados y presentes representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios respectivos, exoneran a las Partes Exoneradas de todos los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades y casusas de acción que surgieron durante el Periodo bajo la PAGA por penalidades civiles bajo la PAGA que fueron alegados o que razonablemente pudieron haber sido alegados en base a los hechos establecidos en el Reclamo Operativo y el Aviso bajo la PAGA por penalidades civiles bajo la PAGA, incluyendo, pero sin limitación a, en cumplimiento al Código de Trabajo secciones 210, 226.3, 558, 1174.5, 1197.1 y 2699, en conexión con las supuestas violaciones del Código de Trabajo secciones 201, 202, 203, 204, 226, 226.3, 226.7, 246, y *siguientes*, 432, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198.5, 2699 y 2810.5, entre otros.

La “LWDA” (por sus siglas en inglés de “Labor and Workforce Development Agency”) significa la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral del Estado de California.

Por medio de una orden con fecha de 14 de Julio de 2026, la Corte Superior de California aprobó el Acuerdo de los Reclamos Exonerados. Al aprobar el Acuerdo, la Corte no decidió a favor de ni de los Demandantes o del Demandado.

Según los registros del Demandado, usted es un Empleado Agraviado y por lo tanto tiene derecho a una porción del Acuerdo en base a la asignación aprobada por la Corte. Adjunto con este Aviso se encuentra su cheque del acuerdo por su porción. El cheque del acuerdo permanece válido por ciento ochenta (180) días. De aquí en adelante, el cheque del acuerdo deberá ser cancelado y los fondos asociados con dichos cheques se transferirán al beneficiario cy pres, Legal Aid at Work, para su uso en el Condado de Fresno.

Los registros del Demandado indican que usted trabajó «PAGA_Pay_Period» periodos de pago como un empleado no exento pagado por hora en California durante el Periodo bajo la PAGA. Basándose en estos registros, su pago estimado como Empleado Agraviado sería de \$«Settlement_Check_Amount».

Por Favor Tome En Cuenta: El cien por ciento (100%) del pago que usted está recibiendo en conexión con el Acuerdo será considerado como penalidades reportadas en el Formulario 1099 del IRS, y puede estar sujeto a retenciones de impuestos locales, estatales o federales y será reportado al IRS y a las autoridades fiscales. Usted debe respaldarse en sus propios asesores fiscales en relación a las consecuencias fiscales de su pago del acuerdo. Ni los Demandantes ni el Demandado han hecho alguna representación o garantía en relación a la imposición de impuestos de su pago del acuerdo. Nada en este Aviso o cualquier otro comunicado deberán constituir ni deberán ser interpretados o usados como respaldo como un consejo fiscal.

POR FAVOR NO LLAME NI ESCRIBA A LA CORTE NI A LA OFICINA DEL OFICIAL PARA HACER PREGUNTAS SOBRE EL ACUERDO. SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, USTED PUEDE LLAMAR O ESCRIBIRLE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO EN LA DIRECCIÓN:

ILYM GROUP, INC.
P.O. Box 2031
TUSTIN, CA 92781
TELÉFONO: (888) 250-6810
SITIO WEB: ILYMGROUP.COM/CASES
CORREO ELECTRÓNICO: CLAIMS@ILYMGROUP.COM

Jacques, et al. v. Maxco Supply, Inc.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYMID

QR

Code»K

ILYM ID: «ILYMID» «Postal_Sort»

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip_Code»