

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS ACTION

Lopez v. Asphalt Professionals, Inc.
Superior Court of the State of California, County of Ventura
Case No. 2024CUOE023659

To: All current and former non-exempt hourly employees employed by Asphalt Professionals, Inc. (the “Company”) in California at any time between April 15, 2020, and January 31, 2026 (the “Class”):

THIS NOTICE concerns a proposed settlement of a class action lawsuit and an announcement of a court hearing that you may choose to attend. Your rights may be affected by the legal proceedings in this action. The Court will conduct a hearing on January 13, 2027 to address whether the proposed settlement should be approved (“Final Approval Hearing”). You may be entitled to receive payment under the terms of this class action settlement contained in the Settlement Agreement, which documents the terms of the settlement that the Court has preliminarily approved (the “Settlement”).

«First_Name» «Last_Name»

You have been identified as a Class Member in the above lawsuit. Under the terms of the proposed settlement, you are estimated to receive approximately \$«**Est Individual Settlement Payment**» as your share of the Net Settlement Amount should the Court approve the Settlement. Please note that this is only an estimate. Your actual share of the Net Settlement Amount may be more or less than this estimate. Your estimate is based on the number of weeks you performed any work for the Company (referenced herein as “Workweeks” or Weeks Worked”) in California between April 15, 2020, and January 31, 2026 (the “Class Period”).

Your options and eligibility requirements for receiving payments are described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT (SEE SECTION VIII FOR MORE DETAILS)	
DO NOTHING	Receive a settlement payment and give up your right to sue on the Released Claims described in Section III. This settlement does <u>not</u> require a claims process to receive a payment. Therefore, there is <u>no</u> claim form for you to complete should you wish to receive payment. You are automatically included and eligible to receive a payment once the Court approves the settlement.
EXCLUDE YOURSELF	You may “opt-out” of being a Class Member in this case, including any right to a settlement payment as a Class Member. If you choose to opt-out, you must submit a Request for Exclusion by October 19, 2026 (see Section VI). All persons who validly and timely opt out of the Settlement will not receive any settlement payment as a Class Member and will preserve Released Claims described in Section IV, subject to applicable statutes of limitations.
OBJECT	Write to the Court and Settlement Administrator explaining why you do not like the Settlement by completing and submitting an Objection by _____, 2026 (see Section VI), or by making an objection at the Final Approval Hearing.
GO TO A HEARING	Ask to speak in Court about the terms of the Settlement. The next scheduled hearing is the Final Approval Hearing on January 13, 2027 .

I. Why should I read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in *Lopez v. Asphalt Professionals, Inc.*, Ventura County Superior Court Case No. 2024CUOE023659 (the “Lawsuit”). The Court has

only determined that there is sufficient evidence to suggest that the settlement may be fair, adequate, and reasonable; a final determination will be made at the final fairness hearing. The Settlement agreement itself is attached to the Declaration of Mehrdad Bokhour in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval of Class Settlement, which was filed May 4, 2026. Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

The Company's records show that you were employed in California as a non-exempt employee (meaning you were paid hourly or otherwise eligible for overtime pay) at some point between April 15, 2020, and January 31, 2026 ("Class Period"). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

NO ACTION NEEDS TO BE TAKEN TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT: If you were employed by the Company as a non-exempt employee in California during the Class Period, you are automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the proposed Settlement, and to discuss your rights and options in connection with the Lawsuit and the Settlement.

II. What is this lawsuit about?

Plaintiff Joey R. Lopez filed a Class Action Complaint in the Court against Defendant, including causes of action asserting: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay all overtime wages, (3) Failure to Provide Rest Periods and Pay Missed Rest Period Premiums; (4) Failure to Provide Meal Periods and Pay Missed Meal Period Premiums; (5) Failure to Maintain Accurate Employment Records; (6) Failure to Pay Wages Timely during Employment; (7) Failure to Pay All Wages Earned and Unpaid at Separation; (8) Failure to Reimburse Business Expenses; (9) Failure to Furnish Accurate Itemized Wage Statements; and (10) unfair competition.

The Company denies these allegations and contends that it has done nothing wrong. The Company denies that it owes any wages, expenses, restitution, penalties, or other damages. Accordingly, this Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of the Company, both of which expressly deny any and all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. And, by approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, the Company and Plaintiff have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Settlement Class to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After extensive discovery and providing information to Class Counsel, the Settlement was reached following an arm's-length mediation.

The Class Representatives and Class Counsel support this Settlement. Among the reasons for their support are the defenses to liability potentially available to the Company, the risk of denial of class certification, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by the Company, this Settlement will not affect your employment. California law strictly prohibits unlawful retaliation. Further, the Company will not take any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of the Class Member's participation or decision not to participate in this Settlement. If a Class Member does not participate, his/her share will be paid to those who do participate.

III. Who are the attorneys representing Plaintiff and the Class Members?	
Mehrdad Bokhour Bokhour Law Group, P.C. <i>mehrdad@bokhourlaw.com</i> 1901 Avenue of the Stars, Suite 520 Los Angeles, California 90067 Tel: (310) 975-1493; Fax: (310) 675-0861	Jonathan Melmed <i>jm@melmedlaw.com</i> MELMED LAW GROUP P.C. 1801 Century Park East, Suite 850 Los Angeles, California 90067 Tel: (310) 826-3828; Fax: (310) 862-6851
IV. What are the terms of the Settlement?	

On July 9, 2026, the Court certified a class, for settlement purposes only, of all non-exempt employees employed by the Company in California between April 15, 2020, and January 31, 2026 (the “Settlement Class”). Individuals who do not opt out of the Settlement Class, pursuant to the procedures set forth in this Notice (“Class Members”) will be mailed Settlement checks and, in exchange, be bound by the Settlement and release of Released Claims.

Without admitting any wrongdoing, the Company has agreed to pay \$613,925.00 (the “Settlement Amount”) in U.S. dollars to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments for Individual Settlement Payments to eligible Class Members, attorneys’ fees and costs, payments to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), Settlement Administration Costs, and Class Representative Service Payments.

The Parties agreed to the following payments from the Settlement Amount:

Settlement Administration Costs. The Parties have jointly selected ILYM Group, Inc. to serve as the Administrator. An Administrator Expenses Payment not to exceed Six Thousand Dollars and Zero Cents (\$6,000.00) except for a showing of good cause and as approved by the Court. To the extent actual Administration Expenses are greater than \$6,000.00, such excess amount, if approved, will be deducted from the Gross Settlement Amount, subject to the Court’s approval. To the extent actual Administrator’s expenses are less or the Court approves payment less than \$6,000, the Administrator will retain the remainder in the Net Settlement Amount for distribution on a pro rata basis to Participating Class Members.

Service Payment to Settlement Class Representatives. Class Counsel will request that the Court approve service awards of up to \$12,000 for the Class Representative. The Service Payment is subject to Court approval, not guaranteed, and will be paid from the Gross Settlement Amount.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel, which includes two law firms (Melmed Law Group P.C. and Bokhour Law Group, P.C.), has been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date), and has been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount of attorneys’ fees awarded to Class Counsel to be paid from the Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of one-third (\$33.33%) of the common fund Settlement Amount as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through finalization of the Settlement. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$30,000 for the costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit. Attorneys’ Fees will be requested and subject to Court approval, not guaranteed.

Calculation of Individual Settlement Payments to Class Members. After deducting the amounts above, the remaining balance will constitute the Net Settlement Amount for distribution to the participating Class Members (i.e., Class Members who do not opt out). The Net Settlement Amount for class claims will total approximately \$361,333.33. Compensable workweeks will be all Workweeks Worked by the Settlement Class Members during the Class Period at the Company in California. An Individual Class Payment will be calculated by the Administrator by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all

Participating Class Members during the Class Period (“Class Work Week Value”) and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks.

For each Settlement Class Member, the Pay Periods Worked at the Company during the Class Period will be calculated from the Company’s records. The Company’s records indicate that you worked for «Class_Workweeks» Workweeks in California during the Class Period of April 15, 2020, through January 31, 2026. If you disagree with this number, you may submit by mail evidence to the Settlement Administrator on or before **October 19, 2026**, with documentation to establish the number of weeks you claim to have actually worked for the Company in California between April 15, 2020, through January 31, 2026 (excluding any excluded workweeks). **DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS.** The Parties and Administrator will evaluate the evidence submitted by the Settlement Class member and discuss in good faith how many Workweeks should be credited to each Settlement Class member. If the Parties are unable to agree, the Settlement Administrator will render a final decision.

Payments to Class Members. After the Court grants Final Approval of the Settlement, Judgment is entered, and the time to file an appeal has expired, settlement checks will be mailed to all participating Class Members who did not timely request to be excluded. Participating Class Members will have 180 days from the issuance of the last check to cash all of the checks. If any Class Member fails to timely cash a settlement check, a stop payment will be placed on the check and the unclaimed funds will be donated to a designated cy pres recipient.

Allocation and Taxes. The Individual Settlement Amounts to Participating Class Members will be allocated for tax purposes based on the allegations in the Action as follows: twenty percent 20% of each Participating Class Member’s Individual Class Payment will be allocated to the settlement of wage claims (the “Wage Portion”). The Wage Portions are subject to tax withholding and will be reported on an IRS W-2 Form. The Remaining 80% of each Participating Class Member’s Individual Class Payment will be allocated to the settlement of claims for interest and penalties (the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portions are not subject to wage withholding and will be reported on IRS Form 1099. Participating Class Members assume full responsibility and liability for any employee taxes owed on their Individual Class Payment.

Release. Participating Class Members shall release and discharge the Released Parties from any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of every nature and description, whether statutory, contractual, or common law, that accrued during the Class Period and that were alleged in, or could reasonably have been alleged in, the Operative Complaint based on the facts alleged therein, including claims for unpaid wages, minimum wages, overtime, meal period premiums, rest period premiums, unreimbursed business expenses, wage statement penalties, recordkeeping penalties, waiting time penalties, other statutory penalties, liquidated damages, interest, attorneys fees, costs, restitution, and equitable or injunctive relief. Without limitation, the Released Class Claims include claims arising under California Labor Code sections 200, 201, 202, 203, 204, 210, 216, 218, 218.5, 226 subdivision (a) and subdivision (e), 226.3, 226.7, 510, 512, 1174 subdivision (d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, and 2802, California Business and Professions Code sections 17200 through 17210 including sections 17203 and 17208, Code of Civil Procedure section 1021.5, and the applicable IWC Wage Orders and regulations identified in the Operative Complaint (including California Code of Regulations, title 8, sections 11130 and 11140), as well as related interest statutes referenced in the Operative Complaint (including Civil Code section 3287 subdivision (b) and section 3289). This release is limited to periods of employment in a non-exempt position in California with Defendant during the Class Period. Any Settlement Class Member who timely requests exclusion in compliance with these requirements will not be bound by this Release.

Waiver of Labor Code Section 206.5(e). Class Members who do not opt out will be deemed to have acknowledged and agreed that their claims for wages and/or penalties in the Lawsuit are disputed, and that the Individual Settlement Payments constitute payment of all sums allegedly due to them. Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that California Labor Code Section 206.5 is not applicable to the Individual Settlement Payments. That section provides in pertinent part as follows:

“No employer shall require the execution of any release of any claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of such wages has been made.”

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

V. How can I claim money from the settlement?

You are automatically included as a Settlement Class Member to receive an Individual Settlement Payment, provided that you do not exercise your right to opt-out as explained below, and do not have to take any further action. It is the responsibility of all Class Members to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or an Individual Settlement Amount.

VI. What other options do I have?

- A. **Do Nothing and Participate in the Settlement.** Under the Settlement, you will automatically receive an Individual Settlement Payment unless you exclude yourself from the settlement by following the exclusion procedure set forth below. If you disagree with the number of Weeks Worked, as described in this Notice, you may dispute the allocation of the Settlement without excluding yourself or objecting, as described below.

If you are a current employee, your decision as to whether or not to participate in this Settlement will not be considered by the Company and the Company will not take any adverse employment action against you based on your participation in the Settlement.

- B. **Exclude Yourself from the Settlement.** If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” by fax, email, or mail, a signed written postmarked no later than **October 19, 2026** with your full name, address, and email address or telephone number, and the signature of the Class Member requesting exclusion. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS IN THE LOPEZ V. ASPHALT
PROFESSIONALS, INC., SETTLEMENT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE
EXCLUDED FROM THE CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE
SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS IN THIS LAWSUIT.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator, **postmarked no later than October 19, 2026:**

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

Any person who files a timely Request for Exclusion from the Class Action Settlement, upon receipt: (1) will not have any rights under this Settlement, including the right to object, appeal or comment on the

Settlement; (2) will not be entitled to receive any payments under this Settlement; and (3) will not be bound by this Settlement, or the Judgment.

- C. **Object to Settlement.** You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the proposed Settlement, or any portion of it, participating Class Members may send written objections to the Administrator by fax, email, or mail. In addition, and/or in the alternative, Participating Class Members may appear in Court (or hire an attorney to appear in Court) to present verbal objections at the Final Approval Hearing. A Participating Class Member who elects to send a written objection to the Administrator must do so not later than forty-five (45) calendar days after the Administrator's mailing of the Class Notice (plus an additional fourteen (14) calendar days for Class Members whose Class Notice was re-mailed). Objections can be in writing and must be faxed, emailed, or by mail to the Settlement Administrator **by no later than October 19, 2026**, for your objection to be considered:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

You need not object to the Settlement if you only dispute the number of Weeks Worked. You may dispute your Weeks Worked by submitting evidence to the Settlement Administrator regarding your employment at the Company. The Settlement Administrator and ultimately the Court will determine the validity of your dispute.

If the Court rejects your objection, if you want to preserve your rights to appeal from judgment, including all rights to any post-judgment proceedings and appellate proceedings, then you must timely and properly become a party of record in this case by intervening or filing a motion to vacate the judgment. Please consult with an attorney to ensure you understand the proper procedure and timing to become a party of record by intervening in the action or filing a motion to vacate the judgment.

Any class member may appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection, whether or not any written objection or notice of appearance has been provided.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for **January 13, 2027**, at **1:30 p.m.** in **Department 44** of the Ventura County Superior Court, located at 800 South Victoria Avenue, Ventura, CA 93009. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before **October 19, 2026**. All objections or other correspondence must state the name and number of the case. If you wish to appear at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel or the Settlement Administrator in advance of the scheduled hearing to ensure that the hearing has not been continued by the Court.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as participating Class Members who do not object. Submitting an objection does not preserve the right to appeal a final judgment. Rather, the right to appeal is preserved by becoming a party of record by timely and properly intervening or filing a motion to vacate the judgment before entry of judgment.

VII. What is the effect of the settlement?

Released Rights and Claims. The Settlement is intended to settle all claims against the Released Parties that were asserted or could have been asserted in the Lawsuit regarding the alleged violations of wage and hour laws. If you were employed by the Company in California at any time during the Class Period and do not elect to exclude yourself from the Settlement Class, you will be deemed to have entered into this Release and to have released the above-described Released Claims. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the Lawsuit may continue, and the releases will not take effect.

VIII. What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement, Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses, and the Service Payments to the Class Representatives on **January 13, 2027 at 1:30 p.m.** in Department 44 of the Ventura County Superior Court, located at 800 South Victoria Avenue, Ventura, CA 93009.

You may also consult the Superior Court website to access documents by going to (<https://ventura.ecourt.com/public-portal/?q=node/38>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 2024CUOE023659.

To confirm the date and location of the hearing, please visit the Court website below and enter the case number: 2024CUOE023659.

<https://ventura.ecourt.com/public-portal/?q=node/38>

You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

IX. How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Stipulation for Class Action Settlement and Release of Claims (the Settlement Agreement) at the Office of the Clerk, Ventura County Superior Court, located at 800 South Victoria Avenue, Ventura, CA 93009, during regular court hours. You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator using the contact information listed above for more information.

Class Members are encouraged to appear remotely via CourtCall or Zoom by contacting the Judicial Assistant in Department 44 for further instructions.

The Settlement Administrator will also post a copy of the final judgment on its website, which can be accessed at the following URL: www.ilymgroup.com.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT
FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT**

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Lopez v. Asphalt Professionals, Inc.
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Ventura
Caso No. 2024CUOE023659

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos por hora empleados por Asphalt Professionals, Inc. (la “Empresa”) en California en cualquier momento entre el 15 de abril de 2020 y el 31 de enero de 2026 (el “Colectivo”):

ESTA NOTIFICACIÓN se refiere a un acuerdo propuesto de una demanda colectiva, y un anuncio de una audiencia del tribunal a la que usted podría elegir asistir. Sus derechos se pueden ver afectados por los procedimientos legales en esta demanda. El Tribunal va a llevar a cabo una audiencia el 13 de enero de 2027 para determinar si el acuerdo propuesto debe ser aprobado (la “Audiencia de Aprobación Final”). Usted puede tener derecho a recibir un pago en virtud de los términos de este acuerdo de la demanda colectiva contenido en el Acuerdo de Solución, el cual documenta los términos del acuerdo que el Tribunal ha aprobado preliminarmente (el “Acuerdo”).

«First_Name» «Last_Name»

A usted se le ha identificado como un Miembro de la Demanda Colectiva en la demanda mencionada arriba. En virtud de los términos del acuerdo propuesto, se estima que usted recibirá aproximadamente **\$«Est_Individual_Settlement_Payment_»** como su parte del Importe Neto del Acuerdo en caso de que el Tribunal apruebe el Acuerdo. Por favor, tenga en cuenta que esto es solo una estimación. Su parte real del Importe Neto del Acuerdo puede ser mayor o menor que esta estimación. Su estimación se basa en el número de semanas que usted realizó cualquier trabajo para la Empresa (denominadas en el presente como “Semanas de Trabajo” o Semanas Trabajadas”) en California entre el 15 de abril de 2020 y el 31 de enero de 2026 (el “Período de la Demanda Colectiva”).

Sus opciones y requisitos de elegibilidad para recibir los pagos se describen a continuación.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO (VEA LA SECCIÓN VIII PARA OBTENER MÁS DETALLES)	
HACER NADA	Recibir un pago del acuerdo y renunciar a su derecho de demandar por las Reclamaciones Liberadas descritas en la Sección III. Este acuerdo <u>no</u> requiere un proceso de reclamación para recibir un pago. Por lo tanto, <u>no</u> hay ningún formulario de reclamación para que usted complete si desea recibir el pago. Automáticamente a usted se le incluye y es elegible para recibir un pago una vez que el Tribunal apruebe el acuerdo.
EXCLUIRSE	Usted puede “darse de baja” de ser un Miembro de la Demanda Colectiva en este caso, incluyendo cuando derecho a un pago del acuerdo como un Miembro de la Demanda Colectiva. Si usted desea darse de baja, debe presentar una Solicitud de Exclusión a más tardar el 19 de octubre de 2026 (vea la Sección VI). Todas las personas que se excluyan de manera válida y oportuna del Acuerdo no van a recibir ningún pago del acuerdo como Miembros de la Demanda Colectiva y van a conservar las Reclamaciones Liberadas descritas en la Sección IV, sujeto a los plazos de prescripción aplicables.
OBJETAR	Escríbale al Tribunal y al Administrador del Acuerdo explicando por qué a usted no le gusta el Acuerdo completando y enviando una Objeción a más tardar el

	_____ de 2026 (vea la Sección VI), o presentando una objeción en la Audiencia de Aprobación Final.
IR A UNA AUDIENCIA	Solicite hablar en el Tribunal sobre los términos del Acuerdo. La próxima audiencia programada es la Audiencia de Aprobación Final del 13 de enero de 2027 .

I. ¿Por qué debería leer esta Notificación?

El Tribunal ha concedido una aprobación preliminar de un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en *Lopez v. Asphalt Professionals, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Ventura, Caso No. 2024CUOE023659 (la “Demanda”). El Tribunal solo ha determinado que hay suficiente evidencia para sugerir que el acuerdo puede ser justo, adecuado y razonable; se realizará una determinación final en la audiencia final de equidad. El Acuerdo de solución en sí está adjunto a la Declaración de Mehrdad Bokhour en Apoyo a la Moción para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de la Demanda Colectiva de la Parte Demandante, que fue presentada el 4 de mayo de 2026. Visto que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que usted lea esta notificación atentamente.

Los registros de la Empresa muestran que a usted se le empleó en California como un empleado no exento (lo que significa que se le pagaba por hora o era de otra manera elegible para el pago de horas extra) en algún momento entre el 15 de abril de 2020 y el 31 de enero de 2026 (el “Período de la Demanda Colectiva”). El Tribunal ordenó que esta Notificación le fuera enviada a usted ya que usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y ya que el Acuerdo afecta sus derechos legales.

NO SE NECESITA TOMAR NINGUNA ACCIÓN PARA RECIBIR DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO:

Si usted estuvo empleado/a por la Empresa como un empleado no exento en California durante el Período de la Demanda Colectiva, se le incluirá automáticamente en el Acuerdo y no necesita realizar ninguna acción adicional para recibir un pago.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle sobre los términos del Acuerdo propuesto y discutir sus derechos y opciones en relación con la Demanda y el Acuerdo.

II. ¿De qué se trata esta demanda?

La Parte Demandante Joey R. Lopez presentó una Denuncia de Demanda Colectiva ante el Tribunal en contra de la Parte Demandada, incluyendo causas de acción afirmando: (1) incumplimiento por no pagar los salarios mínimos; (2) incumplimiento por no pagar todos los salarios de horas extra, (3) incumplimiento por no proporcionar períodos de descanso ni pagar primas de períodos de descanso perdidos; (4) incumplimiento por no proporcionar períodos para comer ni pagar primas de períodos para comer perdidos; (5) incumplimiento por no mantener registros de empleo precisos; (6) incumplimiento por no pagar los salarios a tiempo durante el empleo; (7) incumplimiento por no pagar todos los salarios ganados y no pagados al terminar el empleo; (8) incumplimiento por no reembolsar los gastos comerciales; (9) incumplimiento por no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas; y (10) competencia desleal.

La Empresa niega estas alegaciones y sostiene que no ha hecho nada malo. La Empresa niega que adeuda cualquier salario, gasto, restitución, sanciones u otros daños. Por lo tanto, este Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones disputadas y no debe ser interpretado como una admisión de responsabilidad por parte de la Empresa, ambas partes niegan expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones de la Parte Demandante. Y, al aprobar el Acuerdo y emitir esta Notificación, el Tribunal no está sugiriendo qué lado debe ganar o perder este caso si fuera a juicio. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconveniencias y riesgos de un litigio continuo, la Empresa

y la Parte Demandante han concluido que es lo mejor para sus respectivos intereses y los intereses del Colectivo del Acuerdo el resolver la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de un extenso descubrimiento y de proporcionar información a los Abogados de la Demanda Colectiva, se llegó a un Acuerdo después de una mediación en igualdad de condiciones.

Los Representantes de la Demanda Colectiva y los Abogados de la Demanda Colectiva apoyan este Acuerdo. Entre los motivos de su respaldo se encuentran las defensas contra la responsabilidad de las que podría disponer la Empresa, el riesgo de denegación de la certificación de demanda colectiva, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si usted continúa bajo el empleo de la Empresa, este Acuerdo no va a afectar su empleo. La ley de California prohíbe estrictamente las represalias ilegales. Además, la Empresa no va a tomar ninguna medida adversa en contra ni de otra manera van a tomar como blanco, tomar represalias o discriminar a ningún Miembro de la Demanda Colectiva debido a la participación o decisión de no participar en este Acuerdo del Miembro de la Demanda Colectiva. Si un Miembro de la Demanda Colectiva no participa, su parte se va a pagar a aquellos que sí participen.

III. ¿Quiénes son los abogados que representan a la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva?	
Mehrdad Bokhour Bokhour Law Group, P.C. <i>mehrdad@bokhourlaw.com</i> 1901 Avenue of the Stars, Suite 520 Los Angeles, California 90067 Tel: (310) 975-1493; Fax: (310) 675-0861	Jonathan Melmed <i>jm@melmedlaw.com</i> MELMED LAW GROUP P.C. 1801 Century Park East, Suite 850 Los Angeles, California 90067 Tel: (310) 826-3828; Fax: (310) 862-6851
IV. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?	

El 9 de julio de 2026, el Tribunal certificó a un colectivo, solo para fines del acuerdo, de todos los empleados no exentos empleados por la Empresa en California entre el 15 de abril de 2020 y el 31 de enero de 2026 (el “Colectivo del Acuerdo”). A los individuos que no se excluyan del Colectivo del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en esta Notificación (los “Miembros de la Demanda Colectiva”) se les enviarán los cheques del Acuerdo y, a cambio, quedarán vinculados por el Acuerdo y la liberación de las Reclamaciones Liberadas.

Sin admitir ninguna falta, la Empresa ha acordado pagar \$613,925.00 (el “Importe del Acuerdo”) en dólares estadounidenses para resolver por completo todas las reclamaciones en la Demanda, lo que incluye pagos por los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva elegibles, los honorarios y costos de los abogados, los pagos a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés), los Gastos de Administración del Acuerdo y los Pagos de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva.

Las Partes han acordado los siguientes pagos del Importe del Acuerdo:

Gastos de Administración del Acuerdo. Las Partes han seleccionado conjuntamente a ILYM Group, Inc. para que actúe como el Administrador. Un Pago por Gastos del Administrador que no exceda los seis mil dólares y cero centavos (\$6,000.00), salvo que se demuestre causa justificada y según lo aprobado por el Tribunal. En la medida en que los Gastos de Administración reales sean mayores a \$6,000.00, dichos montos en exceso, si se aprueban, van a ser deducidos del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal. En la medida en que los gastos del Administrador reales sean menores o que el Tribunal apruebe un pago menor a \$6,000, el Administrador va a conservar el restante en el Importe Neto del

Acuerdo para su distribución de manera proporcional a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva.

Pago de Servicio para los Representantes del Colectivo del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva van a solicitar que el Tribunal apruebe adjudicaciones de servicio de un máximo de \$12,000 para el Representante de la Demanda Colectiva. El Pago de Servicio está sujeto a la aprobación del Tribunal, no está garantizado, y va a ser pagado del Importe Bruto del Acuerdo.

Honorarios y Gastos de los Abogados. Los Abogados de la Demanda Colectiva, lo cual incluye a dos firmas de abogados (Melmed Law Group P.C. y Bokhour Law Group, P.C.), han estado procesando la Demanda en nombre de los Miembros de la Demanda Colectiva en base a una tarifa de contingencia (es decir, sin haberles pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal va a determinar el importe real de los honorarios de los abogados adjudicados a los Abogados de la Demanda Colectiva a ser pagados del Importe del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda Colectiva no son personalmente responsables de ningún honorario o gasto de abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva. Los Abogados de la Demanda Colectiva van a solicitar honorarios de un tercio (33.33%) del fondo común del Importe del Acuerdo como una compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Demanda Colectiva han realizado y que seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva también van a solicitar el reembolso de hasta \$30,000 por los costos de los Abogados de la Demanda Colectiva incurridos en relación con la Demanda. Los Honorarios de los Abogados se solicitarán y estarán sujetos a la aprobación del Tribunal, no están garantizados.

Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de deducir los importes de arriba, el saldo restante va a constituir el Importe Neto del Acuerdo para su distribución a los Miembros participantes de la Demanda Colectiva (es decir, los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan). El Importe Neto del Acuerdo para las reclamaciones de la demanda colectiva va a totalizar aproximadamente \$361,333.33. Las semanas de trabajo compensables van a ser todas las Semanas de Trabajo Trabajadas por los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva en la Empresa en California. Un Pago Individual de la Demanda Colectiva va a ser calculado por el Administrador al (a) dividir el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva (el “Valor de Semana de Trabajo de la Demanda Colectiva”) y (b) multiplicar el resultado por las Semanas de Trabajo de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva.

Para cada Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva, los Períodos de Pago Trabajados en la Empresa durante el Período de la Demanda Colectiva van a ser calculados de los registros de la Empresa. Los registros de la Empresa indican que usted trabajó por «**Class Workweeks**» **Semanas de Trabajo** en California durante el Período de la Demanda Colectiva entre el 15 de abril de 2020 y el 31 de enero de 2026. Si usted no está de acuerdo con este número, puede presentar evidencia por correo postal al Administrador del Acuerdo el o antes del **19 de octubre de 2026**, con documentación que establezca el número de semanas que usted afirma haber trabajado realmente para la Empresa en California entre el 15 de abril de 2020 y el 31 de enero de 2026 (excluyendo cualquier semana de trabajo excluida). **LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO VA A SER REGRESADA O CONSERVADA; NO ENVÍE ARCHIVOS ORIGINALES.** Las Partes y el Administrador van a evaluar la evidencia presentada por el Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva y discutir de buena fe cuántas Semanas de Trabajo se le deben acreditar a cada Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva. Si las Partes no logran llegar a un acuerdo, el Administrador del Acuerdo va a emitir una decisión final.

Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de que el Tribunal conceda la Aprobación Final del Acuerdo, la Sentencia sea emitida y el tiempo para presentar una apelación haya expirado, los cheques del acuerdo van a ser enviados por correo postal a todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que no hayan solicitado su exclusión de manera oportuna. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva van a tener 180 días a partir de la emisión del último cheque para cobrar todos los cheques. Si algún Miembro de la Demanda

Colectiva no cobra a tiempo un cheque del acuerdo, se ordenará la suspensión de pago en el cheque y los fondos no reclamados van a ser donados a un beneficiario cy pres designado.

Asignación e Impuestos. Los Importes Individuales del Acuerdo para los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva van a ser asignados para fines fiscales con base en las alegaciones en la Demanda de la siguiente manera: el veinte por ciento 20% del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva va a ser asignado al acuerdo de las reclamaciones salariales (la “Porción Salarial”). Las Porciones Salariales están sujetas a retenciones de impuestos y serán informadas en un IRS W-2 Form. El 80% Restante del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva va a ser asignado al acuerdo de las reclamaciones por intereses y sanciones (la “Porción No Salarial”). Las Porciones No Salariales están sujetas a retenciones de salarios y serán informadas en un IRS Form 1099. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva asumen plena responsabilidad y obligación por cualquier impuesto de empleado adeudado en su Pago Individual de la Demanda Colectiva.

Liberación. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva van a liberar y exonerar a las Partes Liberadas de todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción de cualquier naturaleza y descripción, ya sean legales, contractuales o de derecho común, que se acumularon durante el Período de la Demanda Colectiva y que se alegaron en, o que razonablemente se pudieron haber alegado en, la Denuncia Operativa con base en los hechos alegados en la misma, incluyendo reclamaciones por salarios no pagados, salarios mínimos, horas extra, primas de períodos para comer, primas de períodos de descanso, gastos comerciales no reembolsados, sanciones de declaraciones de salarios, sanciones de mantenimiento de registros, sanciones de tiempo de espera, otras sanciones legales, daños liquidados, intereses, honorarios de los abogados, costos, restitución y remediación equitativa o de mandato judicial. Sin limitación alguna, las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva incluyen reclamaciones que surjan en virtud de las secciones del Código de Trabajo de California 200, 201, 202, 203, 204, 210, 216, 218, 218.5, 226 inciso (a) e inciso (e), 226.3, 226.7, 510, 512, 1174 inciso (d), 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199 y 2802, las secciones del Código de Negocios y Profesiones de California 17200 a la 17210, incluyendo las secciones 17203 y 17208, la sección del Código de Procedimiento Civil 1021.5 y las Órdenes de Salarios de la IWC aplicables y los reglamentos identificados en la Denuncia Operativa (incluyendo el Código de Reglamentos de California, título 8, secciones 11130 y 11140), así como también los estatutos de intereses relacionados mencionados en la Denuncia Operativa (incluyendo la sección del Código Civil 3287 inciso (b) y sección 3289). Esta liberación se limita a los períodos de empleo en un puesto no exento en California con la Parte Demandada durante el Período de la Demanda Colectiva. Cualquier Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva que solicite la exclusión de manera oportuna en cumplimiento con estos requisitos no quedará vinculado por esta Liberación.

Renuncia a la Sección del Código de Trabajo 206.5(e). Se considerará que los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan han reconocido y acordado que sus reclamaciones por salarios y/o sanciones en la Demanda están en disputa, y que los Pagos Individuales del Acuerdo constituyen el pago de todas las sumas supuestamente adeudadas a ellos. Se considerará que los Miembros de la Demanda Colectiva han reconocido y acordado que la Sección del Código de Trabajo de California 206.5 no es aplicable a los Pagos Individuales del Acuerdo. Dicha sección dispone, en su parte pertinente, lo siguiente:

“Ningún empleado requerirá la ejecución de alguna liberación de cualquier reclamación o derecho por razón de salarios adeudados, o por adeudarse, o realizada como un adelanto de salarios a ser ganados, a menos que el pago de dichos salarios se haya realizado”.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal dicte una orden durante o después de la Audiencia de Aprobación Final que apruebe finalmente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Colectivo del Acuerdo, y al dictado de la Sentencia.

V. ¿Cómo puedo reclamar dinero del acuerdo?

A usted se le incluye automáticamente como un Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva para recibir un Pago Individual del Acuerdo, siempre que no ejerza su derecho de excluirse como se explica a continuación, y no tiene que realizar ninguna otra acción. Es la responsabilidad de todos los Miembros de la Demanda Colectiva asegurar que el Administrador del Acuerdo tenga su dirección actual registrada, o usted podría no recibir información importante o un Importe Individual del Acuerdo.

VI. ¿Qué otras opciones tengo?

- D. **Hacer nada y participar en el Acuerdo.** En virtud del Acuerdo, usted va a recibir de manera automática un Pago Individual del Acuerdo a menos que se excluya del acuerdo siguiendo el procedimiento de exclusión que se establece a continuación. Si usted no está de acuerdo con el número de Semanas Trabajadas, como se describe en esta Notificación, puede disputar la asignación del Acuerdo sin tener que excluirse ni objetar, como se describe a continuación.

Si usted es un empleado actual, su decisión sobre si participar o no en este Acuerdo no va a ser considerada por la Empresa y la Empresa no tomará ninguna medida adversa de empleo contra usted basándose en su participación en el Acuerdo.

- E. **Excluirse del Acuerdo.** Si usted **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviándole al Administrador del Acuerdo una “Solicitud de Exclusión del Acuerdo de la Demanda Colectiva” por fax, correo electrónico o correo postal, un escrito firmado y matasellado a más tardar el **19 de octubre de 2026** con su nombre completo, dirección y dirección de correo electrónico o número de teléfono y la firma del Miembro de la Demanda Colectiva que solicita la exclusión. La Solicitud de Exclusión debe afirmar:

“YO DESEO QUE SE ME EXCLUYA DE LA DEMANDA COLECTIVA EN EL ACUERDO DE LOPEZ V. ASPHALT PROFESSIONALS, INC. YO ENTIENDO QUE SI PIDO QUE SE ME EXCLUYA DE LA DEMANDA COLECTIVA, NO VOY A RECIBIR NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE LAS RECLAMACIONES DE LA DEMANDA COLECTIVA EN ESTA DEMANDA”.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo, **matasellada a más tardar el 19 de octubre de 2026:**

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Toda persona que presente oportunamente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de la Demanda Colectiva, al ser recibida: (1) no va a tener ningún derecho en virtud de este Acuerdo, incluyendo el derecho de objetar, apelar o comentar sobre el Acuerdo; (2) no va a tener el derecho de recibir ningún pago en virtud de este Acuerdo; y (3) no estará vinculada a este Acuerdo o la Sentencia.

- F. **Objetar al Acuerdo.** Usted también tiene el derecho de objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, usted todavía se someterá a los términos del Acuerdo. Si usted desea objetar el Acuerdo propuesto, o cualquier parte del mismo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden enviar objeciones por escrito al Administrador vía fax, correo electrónico o correo postal. Además, y/o como alternativa, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden comparecer

en el Tribunal (o contratar a un abogado para que comparezca en el Tribunal) para presentar objeciones verbales en la Audiencia de Aprobación Final. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que elijan enviar una objeción por escrito al Administrador, deben hacerlo a más tardar cuarenta y cinco (45) días naturales después de que el Administrador envíe la Notificación de Demanda Colectiva (más catorce (14) días naturales adicionales para los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva cuya Notificación de Demanda Colectiva haya sido reenviada). Las objeciones pueden ser por escrito y deben ser enviadas por fax, correo electrónico o por correo postal al Administrador del Acuerdo **a más tardar el 19 de octubre de 2026**, para que su objeción sea considerada:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Usted no necesita objetar el Acuerdo si solo disputa el número de Semanas Trabajadas. Usted puede disputar sus Semanas Trabajadas presentando evidencia al Administrador del Acuerdo con respecto a su empleo en la Empresa. El Administrador del Acuerdo, y en última instancia el Tribunal, va a determinar la validez de su disputa.

Si el Tribunal rechaza su objeción, si usted desea preservar sus derechos de apelar la sentencia, incluyendo todos los derechos a cualquier procedimiento posterior a la sentencia y procedimientos de apelación, entonces usted debe convertirse de manera oportuna y adecuada en una parte formal en las actuaciones en este caso al intervenir o presentar una moción para anular la sentencia. Por favor, consulte con un abogado para asegurarse de que entiende el procedimiento adecuado y el tiempo para volverse una parte formal en las actuaciones al intervenir en la demanda o presentar una moción para anular la sentencia.

Cualquier miembro de la demanda colectiva puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para realizar una objeción oral, independientemente de si se ha proporcionado o no una objeción escrita o una notificación de comparecencia.

Si usted decide objetar el Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el **13 de enero de 2027**, a la **1:30 p.m.** en el **Departamento 44** del Tribunal Superior del Condado de Ventura, ubicado en 800 South Victoria Avenue, Ventura, CA 93009. Usted tiene el derecho de comparecer, ya sea en persona o a través de su propio abogado, a esta audiencia. Cualquier abogado que tenga la intención de representar a un individuo que objeta el Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia con el Tribunal y servir de abogado para todas las partes el o antes del **19 de octubre de 2026**. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y número del caso. Si usted desea comparecer a la Audiencia de Aprobación Final, por favor, póngase en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva o con el Administrador del Acuerdo antes de la audiencia programada para asegurar que la audiencia no haya sido aplazada por el Tribunal.

Si usted objeta el Acuerdo, va a seguir siendo uno de los miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo, va a estar vinculado/a por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que no objetan. La presentación de una objeción no preserva el derecho de apelar una sentencia final. Más bien, el derecho de apelar se preserva al convertirse en una parte formal en las actuaciones al intervenir de manera oportuna y adecuada o presentar una moción para anular la sentencia antes del registro de la sentencia.

VII. ¿Cuál es el efecto del acuerdo?

Derechos y Reclamaciones Liberados. El Acuerdo tiene la intención de resolver todas las reclamaciones contra las Partes Liberadas que fueron afirmadas o que pudieron haber sido afirmadas en la Demanda en relación con las presuntas violaciones de las leyes de salarios y horas. Si usted fue empleado por la Empresa en California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva y no elige excluirse del Acuerdo de la Demanda Colectiva, se considerará que ha aceptado esta Liberación y que ha liberado las Reclamaciones Liberadas descritas anteriormente. Si el Acuerdo no es aprobado por el Tribunal o no se vuelve definitivo por algún otro motivo, la Demanda podrá continuar y las liberaciones no entrarán en vigor.

VIII. ¿Cuál es el próximo paso?

El Tribunal va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final con respecto a la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo, la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva por los honorarios de los abogados y el reembolso de los costos y gastos documentados, y los Pagos de Servicio para los Representantes de la Demanda Colectiva para la Parte Demandante el **13 de enero de 2027 a la 1:30 p.m.** en el Departamento 44 del Tribunal Superior del Condado de Ventura, ubicado en 800 South Victoria Avenue, Ventura, CA 93009.

Usted también puede consultar el sitio web del Tribunal Superior para acceder a los documentos visitando (<https://ventura.ecourt.com/public-portal/?q=node/38>) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Caso No. 2024CUOE023659.

Para confirmar la fecha y ubicación de la audiencia, por favor, visite el sitio web del Tribunal a continuación e ingrese el número de caso: 2024CUOE023659.

<https://ventura.ecourt.com/public-portal/?q=node/38>

Usted no tiene la obligación de asistir a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva es bienvenido a asistir a la audiencia.

IX. ¿Cómo puedo obtener más información?

Esta Notificación sólo es un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, usted puede inspeccionar los archivos del Tribunal y la Estipulación del Acuerdo de la Demanda Colectiva y la Liberación de las Reclamaciones (el Acuerdo de Solución) en la Oficina del Secretario, Tribunal Superior del Condado de Ventura, ubicado en 800 South Victoria Avenue, Ventura, CA 93009, durante el horario regular del tribunal. Usted también puede contactar a los Abogados de la Demanda Colectiva o al Administrador del Acuerdo usando la información de contacto que se indica más arriba para obtener más información.

A los Miembros de la Demanda Colectiva se les alienta a comparecer de manera remota a través de CourtCall o Zoom contactando al Asistente Judicial en el Departamento 44 para recibir más instrucciones.

El Administrador del Acuerdo también va a publicar una copia de la sentencia final en su sitio web, al cual se puede acceder en la siguiente dirección URL: www.ilymgroup.com.

**POR FAVOR, NO LLAME NI LE ESCRIBA AL TRIBUNAL
PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO**

Lopez v. Asphalt Professionals, Inc.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

«ILYM_ID QR Code»

Tustin, CA 92781

ILYM ID: «ilym_id» «PC»

«first_name» «last_name»

«Address_1»

«City», «state» «Zip_Code»