

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Guzman v. Core Environmental Solutions
Los Angeles Superior Court Case No. 24STCV03593

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant CORE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Defendant’s former employee, plaintiff Jesus Guzman (“Plaintiff”) and seeks payment of back wages, penalties, and expense reimbursements for a class of non-exempt hourly employees (“Class Members”) who worked for Defendant in California during the Class Period (February 13, 2020 to January 11, 2025) and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for Defendant during the PAGA Period (February 13, 2023 to January 11, 2025) (“PAGA Group Members”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement in which Defendant has agreed to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement in which Defendant has agreed to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_Class_Award» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_PAGA_Award»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you did not work for Defendant in California during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_Work_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during the respective periods, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and PAGA Group Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant, and, if you are a PAGA Group Member, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is July 4, 2025	If you do not want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all PAGA Group Members and the PAGA Group Members must give up their rights to pursue a PAGA Claim based on the claimed violations at issue.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by July 4, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the October 10, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 10, 2025. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by July 4, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by July 4, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former employee of Defendant. The Action alleges that Defendant did not comply with California labor laws by failing to pay all wages, wages due upon termination, and reimbursable expenses, and by failing to provide meal periods, rest breaks, and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under PAGA (Labor Code §§ 2698, et seq.). Plaintiff is represented by the following attorneys in the Action: Tunyan Law, APC and The Sentinel Firm, APC ("Class Counsel.")

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

The Court has made no determination whether Defendant has violated any laws as Plaintiff alleges. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator Tagore Subramaniam in an effort to resolve the Action by negotiating an end the case by agreement (to settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement

("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and PAGA Group Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable, and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay \$155,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than fifteen (15) days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$51,666.67 (33 and 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$18,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$6,000 as a Class Representative Award to Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive for representing the Class in this Action other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$8,000 to the Administrator for services administering the Settlement (estimated to be \$5,550.00).
 - D. \$15,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the PAGA Group Members based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20 % of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer-side payroll taxes it owes on the Wage portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You will assume full responsibility and liability for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. Defendant is not responsible or liable for any taxes that may be owed on your Payments. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you do not cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the money represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than July 4, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the July 4, 2025 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a signed letter from you as a Class Member setting forth your name, present address, telephone number, and a simple statement that you are choosing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice (further below).
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer-side payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of another lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from any and all claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, damages and liabilities, known or suspected, that each Settlement Class Member had, now has, or may hereafter claim to have against the Released Parties stated in the Plaintiff's Operative Complaint, raised by Plaintiff to the LWDA, or that could have been stated based on the facts

alleged in the Operative Complaint or notice to the LWDA (“Released Class Claims”). The Released Class Claims include without limitation violations of Labor Code sections 90.5, 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802; applicable IWC Wage Orders, including but not limited to Nos. 3-2001 and 5-2001; Code of Regulations, Title 8, Section 11000 et seq., and Business & Professions Code section 17200, et. seq. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. PAGA Group Members’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all PAGA Group Members will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all PAGA Members, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The PAGA Group Members’ Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are PAGA Group Members are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and/or the PAGA Notice attached to the Settlement Agreement as Exhibit B, including all PAGA penalties based on claims of violating Labor Code sections 90.5, 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802; applicable IWC Wage Orders, including but not limited to Nos. 3-2001 and 5-2001; Code of Regulations, Title 8, Section 11000 et seq.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$3,750 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all PAGA Group Members and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual PAGA Group Member.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until July 4, 2025 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant’s calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant’s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant’s Counsel. The Administrator’s decision is final. You cannot appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who does not opt-out) including those who also qualify as PAGA Group Members. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment (if any).
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every PAGA Group Member who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Guzman v. Core Environmental Solutions*, Case No. 24STCV03593 pending in Los Angeles Superior Court, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by July 4, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 days before the October 10, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, approval of Counsel's Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website <https://ilymgroup.com/CoreEnvironmental> or the Court's website <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or may wish to object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff. **The deadline for sending written objections to the Administrator is July 4, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but do not have to, attend the Final Approval Hearing on October 10, 2025 at 10:30 a.m. in Department 1 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the

judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://ilymgroup.com/CoreEnvironmental> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. at <https://ilymgroup.com/CoreEnvironmental>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx> and entering the Case Number for the Action, Case No. 24STCV03593. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Lilit Tunyan
ltunyan@tunyanlaw.com
Artur Tunyan
atunyan@tunyanlaw.com
TUNYAN LAW, APC
535 N Brand Blvd. Suite 285
Glendale, California 91203
Telephone: (323) 410-5050

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

Seung Yang
seung.yang@thesentinel-firm.com
Tiffany Hyun
tiffany.hyun@thesentinel-firm.com
THE SENTINEL FIRM, APC
355 S. Grand Ave., Suite 1450
Los Angeles, California 90071
Telephone: (213) 985-1150
Facsimile: (213) 985-2155

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO TRANSACCIONAL DE DEMANDA COLECTIVA APROBADA POR EL TRIBUNAL Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

Guzman vs. Core Environmental Solutions

Tribunal Superior de Los Ángeles Expediente No. 24STCV03593

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó la presente notificación. Léala cuidadosamente. No se trata de correo no deseado, ni publicidad ni una solicitud de un abogado. No lo están demandando.

Usted es elegible para recibir dinero de una demanda colectiva laboral (“Acción”) en contra de la demandada, CORE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS (“Demandada”) por presuntas infracciones salariales y horarias. La Acción fue presentada por el antiguo empleado de la demandada, demandante Jesús Guzmán (“Demandante”) y pretende el pago de salarios atrasados, multas y reembolso de gastos para un grupo de empleados por hora no exento (“Miembros de la Demanda Colectiva”) que trabajó para la Demandada en California durante el periodo del colectivo (desde el 13 de febrero de 2020 hasta el 11 de enero de 2025) y (2) sanciones de conformidad con la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) por todos los empleados por hora que trabajaron para la Demandada durante el Periodo PAGA (desde el 13 de febrero de 2023 hasta el 11 de enero de 2025) (“Miembros del Grupo PAGA”).

El Acuerdo Transaccional propuesto incluye dos partes principales: (1) un Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva en el que la Demandada ha aceptado cancelar Pagos Individuales del Colectivo, y (2) un Acuerdo PAGA en el que la Demandada ha aceptado realizar Pagos Individuales PAGA y cancelar las sanciones de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Mano de Obra de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

De acuerdo con los registros de la Demandada y de las inferencias de las Partes, **su Pago Individual de la Demanda Colectiva está estimado en la suma de \$«Estimated_Individual_Class_Award» (menos la retención) y su Pago Individual PAGA está estimado en la suma de \$«Estimated_Individual_PAGA_Award»**. El monto total que usted recibirá será ligeramente distinto y dependerá de una serie de factores. (En caso de que no se mencione su Pago Individual PAGA, quiere decir que de conformidad con los registros de la Demandada, usted no es elegible para un Pago Individual PAGA de conformidad con el Acuerdo Transaccional porque usted no trabajó para la Demandada en California durante el Periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de la Demandada que muestran que **usted trabajó «Class_Work_Weeks» semanas hábiles** durante el Periodo de la Demanda Colectiva y **trabajó «PAGA_Pay_Periods» periodos de pago durante el Periodo PAGA**. Si usted considera que trabajó más semanas hábiles o periodos de pago durante los periodos correspondientes, puede remitir una objeción antes de la fecha límite. Ver Sección 4 de la Notificación.

El Tribunal ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo Transaccional propuesto y la presente Notificación. El Tribunal aún no se ha pronunciado acerca de otorgar la aprobación definitiva. Sus derechos se verán afectados ya sea que actúe o no. Lea cuidadosamente esta Notificación. Se considerará que usted la ha leído cuidadosamente y la ha entendido. Durante la Audiencia de Aprobación Definitiva el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo Transaccional y qué parte de dicho Acuerdo será pagada al Demandante y sus apoderados (“Abogados de la Demanda Colectiva”). Además, el Tribunal decidirá respecto del inicio de un juicio que exige que la Demandada realice los pagos de conformidad con el Acuerdo Transaccional y que los Miembros de la Demanda Colectiva y los Miembros del Grupo PAGA renuncien a sus derechos de hacer valer determinadas reclamaciones en contra de la Demandada.

Si usted trabajó para la Demandada durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, usted cuenta con dos opciones de conformidad con el Acuerdo Transaccional:

- (3) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para formar parte del Acuerdo Transaccional propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o Pago Individual PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Colectivo, usted cederá su derecho de reivindicación de las reclamaciones salariales del Periodo de la Demanda Colectiva y de las reclamaciones de sanciones del Periodo PAGA en contra de la Demandada.
- (4) **Exclusión voluntaria del Acuerdo Transaccional.** Usted puede retirarse del Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva (exclusión) a través de una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando por escrito a la Administradora. Si usted se retira del Acuerdo Transaccional, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Pero conservará su derecho a exigir personalmente las reclamaciones de salario del Periodo de la Demanda Colectiva en contra de la demandada y, en caso de que sea Miembro del Grupo PAGA, seguirá siendo elegible para un Pago Individual PAGA. Usted no podrá retirarse de la porción PAGA del Acuerdo Transaccional propuesto.

La Demandada no ejercerá acciones contra usted si actúa de cualquier manera respecto del Acuerdo Transaccional propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO TRANSACCIONAL

Usted no tiene que hacer nada para formar parte del Acuerdo Transaccional	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y un Pago Individual PAGA (si aplica). A cambio, usted renunciará a su derecho a presentar reclamaciones contra la Demandada que estén incluidas en este Acuerdo Transaccional (Reclamaciones resueltas)
Usted puede retirarse del Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva pero no del Acuerdo Transaccional PAGA La fecha límite para retirarse es el 4 de julio de 2025	Si usted no desea participar completamente en el Acuerdo Transaccional propuesto, puede retirarse del Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva mediante la remisión de una Solicitud de Exclusión por escrito a la Administradora. Una vez excluido, usted será Miembro no Participante de la Demanda Colectiva y no será elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros no Participantes de la Demanda Colectiva no pueden objetar parte alguna del Acuerdo Transaccional propuesto. Ver Sección 6 de la Notificación. Usted no puede excluirse de la porción PAGA del Acuerdo Transaccional propuesto. La Demandada deberá cancelar los Pagos Individuales PAGA a todos los Miembros del Grupo PAGA y todos los miembros de dicho grupo deberán renunciar a sus derechos de intentar una Demanda PAGA con base en las infracciones alegadas en el presente caso.
Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva podrán objetar el Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva más no el Acuerdo Transaccional PAGA Las objeciones por escrito deberán remitirse antes del 4 de julio de 2025	Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no sean excluidos (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo Transaccional propuesto. Si el Tribunal decide aprobar definitivamente el Acuerdo Transaccional, incluirá la determinación de cuánto pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y al Demandante que intentó la Acción en nombre del Colectivo. Usted no será personalmente responsable de los pagos a los Abogados de la Demanda Colectiva o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Demanda Colectiva y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Usted puede objetar las cantidades solicitadas por los Abogados de la Demanda Colectiva o el Demandante si piensa que es inadmisibles. Ver Sección 7 de la Notificación.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del 10 de octubre de 2025	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para ser celebrada el 10 de octubre de 2025. Usted no tiene que asistir pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su representación a sus expensas), personalmente, vía telefónica o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar verbalmente el Acuerdo Transaccional en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Ver Sección 8 de la Notificación.
Usted puede objetar la estimación de sus semanas trabajadas/periodos de pago Las objeciones por escrito deberán remitirse antes del 4 de julio de 2025	El monto del Pago Individual de la Demanda Colectiva y el Pago PAGA (si aplica) dependen de la cantidad de semanas hábiles en las que haya trabajado al menos un día durante el Periodo de la Demanda Colectiva y el número de Periodos de Pago en los que haya trabajado al menos un día durante el Periodo PAGA, respectivamente. El número de semanas hábiles del Periodo de la Demanda Colectiva y el número de Periodos de Pago del Periodo PAGA que haya trabajado según los registros de la Demandada quedó establecido en la primera página de la presente Notificación. Si usted no está de acuerdo con alguno de esos números, deberá objetarlos antes del 4 de julio de 2025. Ver Sección 4 de la Notificación.

1. ¿DE QUÉ TRATA ESTA ACCIÓN?

El Demandante es un empleado de la Demandada. La Acción alega que la Demandada incumplió las leyes laborales de California por dejar de pagar salarios, remuneraciones debidas por la terminación y los gastos reembolsables, y al no proveer los periodos para comer, los descansos ni los recibos de pago detallados del salario. Además, con base en dichos alegatos, el Demandante ha interpuesto una demanda por daños civiles según la Ley General de Abogados

Privados (PAGA, por sus siglas en inglés) (Código del Trabajo §§ 2698 y siguientes). En esta Acción, el Demandante se encuentra representado por los siguientes abogados: Tunyan Law, APC y The Sentinel Firm, APC (“Abogados de la Demanda Colectiva.”)

La Demandada ha negado rotundamente las infracciones a las leyes y el incumplimiento del pago de salarios y afirma que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ QUIERE DECIR QUE LA ACCIÓN SE HA TRANSADO?

El Tribunal no se ha pronunciado sobre si la Demandada ha violado las leyes como lo alega el Demandante. Entretanto, el Demandante y la Demandada contrataron a un mediador neutral y con experiencia, Tagore Subramaniam, con el objeto de resolver la Acción mediante una negociación y poner fin al caso por convenio (transar el caso) en lugar de seguir con un litigio costoso y prolongado. Las negociaciones fueron exitosas. Mediante la firma de un acuerdo transaccional extenso y por escrito (“Acuerdo”) y habiendo acordado solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte sentencia y ponga fin a la Acción y declare la ejecución del Acuerdo, el Demandante y la Demandada negociaron una propuesta de Acuerdo Transaccional que está sujeto a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes acordaron que el Acuerdo Transaccional propuesto es una transacción de reclamaciones litigiosas. Al aceptar la transacción, la Demandada no admite ninguna infracción ni admite el fundamento de reclamación alguna.

El Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva creen firmemente que el Acuerdo Transaccional es un buen acuerdo para usted porque estiman que: (1) la Demandada ha aceptado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la Fortaleza de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) el Acuerdo Transaccional es en beneficio de los Miembros de la Demanda Colectiva y de los Miembros del Grupo PAGA. EL Tribunal aprobó de forma preliminar el Acuerdo Transaccional propuesto como algo justo, razonable y adecuado, autorizó la presente Notificación y fijó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO TRANSACCIONAL PROPUESTO?

11. La Demandada pagará \$155,000.00 como Monto Total del Acuerdo Transaccional (Monto Total). La Demandada ha aceptado depositar el Monto Total en una cuenta controlada por la Administradora del Acuerdo Transaccional. La Administradora utilizará el Monto Total para cancelar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, los Pagos Individuales PAGA, el Pago de los Servicios de Representación del Colectivo, los honorarios profesionales de los Abogados de la Demanda Colectiva y los gastos, los gastos de la Administradora y las sanciones que deben abonarse a la LWDA de California. Si asumimos que el Tribunal acordará la Aprobación Definitiva, la Demandada depositará el Monto Total en un lapso no mayor de quince (15) días luego de que la sentencia del Tribunal quede firme. La Sentencia quedará firme en la fecha en que sea dictada o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva objetan el Acuerdo Transaccional propuesto o si la Sentencia fuera apelada.
12. El Tribunal aprobó deducciones del Monto Total. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones al Monto Total, las cantidades serán fijadas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - A. Hasta \$51,666.67 (33 y 1/3% del Monto Total] para los honorarios profesionales de los Abogados de la Demanda Colectiva y hasta 18.000 dólares por las costas procesales. Hasta la fecha, los Abogados de la Demanda Colectiva han trabajado e incurrido en gastos de la Acción sin recibir pago alguno.
 - B. Hasta \$6,000.00 como indemnización al Demandante como representante del colectivo por interponer la Acción, trabajar con los Abogados de la Demanda Colectiva y representar al Colectivo. La indemnización como representante del colectivo es el único monto que recibirá el Demandante por representar al Grupo en esta Acción además del Pago Individual de la Demanda Colectiva del Demandante y el Pago Individual PAGA.

- C. Hasta \$8,000.00 para la Administradora por los servicios de administración del Acuerdo Transaccional (que se estima serán de \$5,550.00).
- D. \$15,000.00 por sanciones PAGA, distribuidas en 75% para el Pago de LWDA de PAGA y 25% para los Pagos Individuales PAGA a los Miembros del Grupo PAGA según sus Periodos de Pago del Periodo PAGA.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tomará en cuenta todas las objeciones.

- 13. Monto Total Neto distribuido a los Miembros de la Demanda Colectiva. Luego de hacer las deducciones anteriores de los montos aprobados por el Tribunal, la Administradora distribuirá el resto del Monto Total (el “Monto Total Neto”) para hacer los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva con base en sus semanas trabajadas en el Periodo de la Demanda Colectiva.
- 14. Los impuestos debidos por los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. El Demandante y la Demandada le solicitaron al Tribunal que apruebe la asignación del 20% de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva para salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y 80% a intereses y sanciones (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y será declarada en Planillas W-2 del Servicio de Rentas Internas (IRS, por sus siglas en inglés). La Demandada pagará de forma separada los impuestos sobre las nóminas del empleador que adeuda por la Porción Salarial. Los Pagos Individuales PAGA se consideran sanciones y no salarios para efectos fiscales. La Administradora declarará los Pagos Individuales PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva en Planillas 1099 del Servicio de Rentas Internas (IRS, por sus siglas en inglés).

A pesar de que el Demandante y la Demandada han acordado estas distribuciones, ninguna de las partes le ha asesorado sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto deberá pagar en impuestos. Usted asumirá toda la responsabilidad del pago de los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses en impuestos vencidos) de los Pagos recibidos del Acuerdo Transaccional propuesto. La Demandada no será responsable de los impuestos que se causen por sus Pagos. Usted deberá consultar con un asesor fiscal si tiene preguntas sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo Transaccional propuesto.

- 15. Necesita cobrar rápidamente los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales PAGA incluirá la fecha de expiración del cheque (fecha de anulación). Si usted no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque será cancelado automáticamente y los montos serán depositados a su nombre en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Síndico de California. Si el monto representado en su cheque es remitido al Síndico de Propiedad No Reclamada, usted deberá consultar las normas del Fondo para obtener las instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
- 16. Solicitudes de retiro del Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva (Exclusiones). Usted será considerado como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, participará plenamente en el Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva, a menos que notifique a la Administradora por escrito antes del 4 de julio de 2025 que desea ser excluido. La forma más sencilla de notificar a la Administradora es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la fecha límite de respuesta que es el 4 de julio de 2025. La Solicitud de Exclusión deberá ser una carta firmada por usted como Miembro de la Demanda Colectiva en la que incluya su nombre, dirección actual, número telefónico y una declaración sencilla en la que informe su decisión de retirarse del Acuerdo Transaccional. Los Miembros Excluidos de la Demanda Colectiva (es decir, los Miembros no Participantes de la Demanda Colectiva) no recibirán Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, pero conservarán su derecho a demandar salarios y reclamar horas en contra de la Demandada.

Usted no puede excluirse de la Porción PAGA del Acuerdo Transaccional. Los Miembros de la Demanda Colectiva que sean excluidos del Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva (Miembros no Participantes de la Demanda Colectiva) seguirán siendo elegibles para los Pagos Individuales PAGA y se les

exigirá renunciar a su derecho a intentar reclamaciones PAGA en contra de la Demandada basadas en los hechos alegados en la Acción correspondientes al Periodo PAGA.

17. El Acuerdo Transaccional propuesto será nulo si el Tribunal rechaza la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Definitiva del Acuerdo Transaccional o rechace dictar sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en la apelación. El Demandante y la Demandada han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo Transaccional será nulo: la Demandada no pagará cantidad alguna y los Miembros de la Demanda Colectiva no liberarán a la Demandada de ninguna de sus reclamaciones.
18. Administradora. El Tribunal ha nombrado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (la “Administradora”) para enviar esta Notificación, estimar y hacer los pagos y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Demanda Colectiva. Además, la Administradora decidirá acerca de las objeciones de las semanas trabajadas de los Miembros de la Demanda Colectiva, enviará y volverá a enviar los cheques del acuerdo transaccional y las planillas de impuestos y ejecutará las labores necesarias para administrar el Acuerdo Transaccional. La información de contacto de la Administradora se encuentra en la Sección 9 de la Notificación (más adelante).
19. Renuncia de Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Luego de que la sentencia quede firme y la Demandada haya depositado el Monto Total y de forma separada haya pagado los impuestos sobre las nóminas del empleador, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no podrán hacer valer ninguna de las reclamaciones resueltas en el Acuerdo Transaccional. Es decir, que a menos que usted se haya retirado válidamente del Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva, no podrá demandar, seguir con la demanda, ni ser parte de otra demanda por salarios basados en los hechos del Periodo de la Demanda Colectiva en contra de la Demandada o sus empresas filiales, ni sanciones PAGA basadas en los hechos del Periodo PAGA alegados en la Acción y que hayan sido resueltas por este Acuerdo Transaccional.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva estarán obligados a:

Todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre propio y de sus respectivos representantes anteriores o presentes, apoderados, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberarán a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, cargos, denuncias, gravámenes, demandas, pretensiones, obligaciones, daños y perjuicios, conocidas o posibles, que cada Miembro del Acuerdo Transaccional tuviera, tiene o crea tener en contra de las Partes Exoneradas establecidas en la Demanda del Demandante, presentada ante la LWDA, o que podría haber sido alegadas con base en los hechos expuestos en la Demanda o en la notificación a la LWDA (“Reclamaciones Resueltas de la Demanda Colectiva”). Las Reclamaciones Resueltas de la Demanda Colectiva incluyen, entre otras, las violaciones a las secciones 90.5, 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802 del Código Laboral; órdenes salariales CBI aplicables, incluyendo entre otras, las Nos. 3-2001 y 5-2001; las secciones 11000 y siguientes del Título 8 del Código de Reglamentos y las secciones 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no la exonerarán de otras reclamaciones, incluidas entre otras, las prestaciones sociales, el despido injustificado, la violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnizaciones laborales o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Demanda Colectiva.

20. Renuncia de los Miembros del Grupo PAGA. Luego de que la sentencia del Tribunal quede firme y la Demandada haya cancelado el Monto Total (y de forma separada haya pagado los impuestos por las nóminas del empleador), los Miembros del Grupo PAGA no podrán hacer valer reclamaciones PAGA en contra de la Demandada, ya sea que se hayan retirado o no del Acuerdo Transaccional. Es decir, que todos los Miembros del Grupo PAGA, incluidos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y quienes fueron excluidos del Acuerdo Transaccional, no podrán demandar, seguir con la demanda, ni participar en otra reclamación PAGA en contra de la Demandada o sus empresas filiales basada en los hechos del Periodo PAGA alegados en la Acción y que haya sido resuelta por este Acuerdo Transaccional.

Los Miembros del Grupo PAGA, ya sean Miembros Participantes de la Demanda Colectiva o no, estarán obligados a:

Todos los Miembros de la Demanda Colectiva Participantes o no que sean Miembros del Grupo PAGA están obligados a liberar a las Partes Exoneradas, en nombre propio y de sus correspondientes representantes anteriores y presentes, apoderados, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que fueron alegadas o que podrían haber sido alegadas con base en los hechos del Periodo PAGA establecido en la Demanda y/o la Notificación PAGA adjunta al Acuerdo Transaccional como Prueba B, incluidas todas las sanciones PAGA basadas en reclamaciones por violación de las secciones 90.5, 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802 del Código Laboral; órdenes salariales CBI aplicables, incluidas entre otras, las Nos. 3-2001 y 5-2001 y las secciones 11000 y siguientes, Título 8 del Código de Reglamentos.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL PAGO LA ADMINISTRADORA?

4. Pagos Individuales de la Demanda Colectiva. La Administradora calculará los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva así (a) dividirá el Monto Total Neto del Acuerdo Transaccional entre el número total de semanas hábiles trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y (b) multiplicará el resultado por el número de semanas hábiles trabajadas por cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva.
5. Pagos Individuales PAGA. La Administradora calculará los Pagos Individuales PAGA así (a) dividirá 3.750 dólares entre el número total de Periodos de Pago PAGA trabajados por todos los Miembros del Grupo PAGA y (b) multiplicará el resultado por el número de Periodos de Pago PAGA trabajados por cada Miembro del Grupo PAGA.
6. Objeciones a las semanas trabajadas/periodo de pago. El número de semanas hábiles de la Demanda Colectiva que usted trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva y el número de Periodos de Pago PAGA que usted trabajó durante el Periodo PAGA, como aparece en los registros de la Demandada, se ha establecido en la primera página de la presente Notificación. Usted tiene hasta el 4 de julio de 2025 para objetar el número de semanas hábiles y/o de Periodos de Pago que se le atribuyen. Puede remitir su objeción mediante carta firmada a la Administradora por correo, correo electrónico o fax. En la Sección 9 de la Notificación se encuentra la información de contacto de la Administradora.

Usted necesita sustentar su objeción enviando copias de sus recibos de pago u otros registros. La Administradora aceptará como correcto el cálculo de la Demandada de las semanas hábiles y/o Periodos de Pago con base en los registros de la Demandada, a menos que usted remita las copias de los registros que contengan información contraria. Usted deberá enviar las copias en lugar de los originales porque los documentos no le serán devueltos. La Administradora resolverá las objeciones de las semanas hábiles y/o Periodos de Pago basándose en lo que le envíen y la opinión de los Abogados de la Demanda Colectiva (quienes abogarán en representación de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva) y los Abogados de la Demandada. La decisión de la Administradora será definitiva. Usted no podrá apelar ni objetar de otra manera su decisión definitiva.

5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

3. Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. La Administradora enviará un cheque a través del servicio postal de Estados Unidos a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva (es decir, cada Miembro de la Demanda Colectiva que no haya sido excluido) incluidos aquellos que califiquen como Miembros del Grupo PAGA. El cheque incluirá el Pago Individual de la Demanda Colectiva y el Pago Individual PAGA (si aplica).

4. Miembros no Participantes de la Demanda Colectiva. La Administradora enviará un cheque a través del servicio postal de Estados Unidos del Pago Individual PAGA a cada Miembro del Grupo PAGA que haya sido excluido del Acuerdo Transaccional de la Demanda Colectiva (es decir, cada Miembro no Participante de la Demanda Colectiva).

El cheque será enviado a la misma dirección que esta Notificación. Si usted cambia de dirección, asegúrese de notificar a la Administradora lo más pronto posible. En la Sección 9 de la Notificación se encuentra la información de contacto de la Administradora.

6. ¿CÓMO ME RETIRO DEL ACUERDO TRANSACCIONAL DE LA DEMANDA COLECTIVA?

Envíe una carta por escrito y firmada con su nombre, dirección actual, número telefónico y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo Transaccional. La Administradora lo excluirá basándose en cualquier comunicación escrita en la que solicite su exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Acción como *Guzman vs. Core Environmental Solutions*, Expediente No. 24STCV03593 pendiente en el Tribunal Superior de los Ángeles e incluya sus datos personales (nombre completo, dirección, número telefónico, fechas aproximadas en las que trabajó y su número de seguro social para hacer las verificaciones). La solicitud deberá hacerla usted mismo. Si alguien más lo solicita por usted, no será válido. **Deberá enviarle su solicitud para ser excluido a la Administradora antes del 4 de julio de 2025, o no será válida.** En la Sección 9 de la Notificación se encuentra la información de contacto de la Administradora.

7. ¿CÓMO OBJETO EL ACUERDO TRANSACCIONAL?

Únicamente los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar el Acuerdo Transaccional. Antes de decidir si lo impugna, usted querrá ver lo que el Demandante y la Demandada le han pedido al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Final del 10 de octubre de 2025, los Abogados de la Demanda Colectiva y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Definitiva que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo Transaccional propuesto es justo, la aprobación de los honorarios de los Abogados, las costas procesales y compensaciones por servicio estableciendo (i) el monto solicitado por los Abogados de la Demanda Colectiva por honorarios profesionales y costas procesales y (ii) el monto que el Demandante solicita como compensación al Representante de la Demanda Colectiva. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de la Notificación) le remitirán copias de estos documentos sin costo alguno. Además, usted puede verlos en la página web de la Administradora <https://ilymgroup.com/CoreEnvironmental> o del Tribunal <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

Un Miembro Participante de la Demanda Colectiva que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Definitiva y Honorarios, Costas Procesales y Compensación, podría querer objetar, por ejemplo, que el Acuerdo Transaccional propuesto es injusto, o podría objetar los montos solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o el Demandante. **La fecha límite para enviar objeciones escritas a la Administradora es el 4 de julio de 2025.** Asegúrese de informarle a la Administradora lo que objeta, por qué lo hace y los hechos en los que se fundamente su objeción. Asegúrese de identificar la Acción e incluir su nombre, dirección actual, número telefónico y fechas aproximadas en las que trabajó para la Demandada y de firmar la objeción. En la Sección 9 de la Notificación se encuentra la información de contacto de la Administradora.

Además, un Miembro Participante de la Demanda Colectiva puede objetar (o contratar a un abogado para que objete a sus expensas) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) estará preparado para decirle al Tribunal lo que objeta, por qué lo hace y los hechos en los que se fundamente su objeción. Ver Sección 8 de la Notificación (la siguiente) sobre los detalles de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva el 10 de octubre de 2025 a las 10:30 a.m. en el Departamento 1 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, pero no tiene que hacerlo. En la Audiencia el juez decidirá si otorga la Aprobación Definitiva del Acuerdo Transaccional y qué

cantidad del Monto Total se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva, al Demandante y a la Administradora. El Tribunal invitará a los objetores a presentar observaciones, a los Abogados de la Demanda Colectiva y a los Abogados de la Defensa antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o de forma virtual a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Revise la página web del Tribunal para obtener información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted debe revisar con antelación la página web de la Administradora <https://ilymgroup.com/CoreEnvironmental> o ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva para confirmar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo incluye todo lo que la Demandada y el Demandante se han comprometido a hacer de acuerdo con el Acuerdo Transaccional propuesto. En <https://ilymgroup.com/CoreEnvironmental>. Además, usted puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Demanda Colectiva o a la Administradora utilizando la información de contacto que se detalla a continuación o consultando la página web del Tribunal Superior en <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx> y escribiendo el Número de Expediente de la Acción, Expediente No. 24STCV03593. También puede pedir una cita para revisar personalmente los documentos del Tribunal en la Oficina del Secretario en el Palacio de Justicia Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO TRANSACCIONAL.

Abogados de la Demanda Colectiva:

Lilit Tunyan
ltunyan@tunyanlaw.com
Artur Tunyan
atunyan@tunyanlaw.com
TUNYAN LAW, APC
535 N Brand Blvd. Suite 285
Glendale, California 91203
Teléfono: (323) 410-5050

Administradora del Acuerdo Transaccional:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Seung Yang
seung.yang@thesentinel-firm.com
Tiffany Hyun
tiffany.hyun@thesentinel-firm.com
THE SENTINEL FIRM, APC
355 S. Grand Ave., Suite 1450
Los Angeles, California 90071
Teléfono: (213) 985-1150
Fax: (213) 985-2155

10. ¿Y SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO TRANSACCIONAL?

Si usted pierde o extravía su cheque antes de cobrarlo, la Administradora lo reemplazará, siempre y cuando solicite el reemplazo antes de la fecha de anulación en el anverso del cheque original. Si el cheque ha expirado, deberá consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada acerca de las instrucciones para recuperar los fondos.

11. ¿Y SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, deberá notificar inmediatamente a la Administradora si se muda o cambia su dirección postal.

Guzman v. Core Environmental Solutions

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYMID
QR
Code»

ILYM ID: «ILYMID»

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip_Code»