

**NOTICE OF ESTIMATED SETTLEMENT AWARD**

*RICARDO BETANCOURTH AND ALBERTO NAVAS V. ECOLOGY AUTO PARTS, INC.*  
LOS ANGELES COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. 24STCV27258

Please complete, sign, date, and return this form to ILYM Group Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

**(I) Please type or print your name:**

\_\_\_\_\_  
(First, Middle, Last)

**(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:**

\_\_\_\_\_  
Former Names (if any)

\_\_\_\_\_  
New Street Address

\_\_\_\_\_  
City State Zip Code

**(III) Information Used to Calculate Your Settlement Award:**

According to Defendant Ecology Auto Parts, Inc.’s (“Ecology”) records:

- (a) you worked «Class Work Weeks» workweeks as a non-exempt Driver for Ecology in California between October 17, 2020 and January 15, 2026 and/or as a non-exempt non-Driver employee for Ecology in California between January 1, 2023 and January 15, 2026; and
- (b) you worked «PAGA Pay Periods» pay periods as a non-exempt employee for Ecology in California between October 17, 2023 and January 15, 2026.

Based on the above, your Settlement Award is estimated at \$«Estimated\_Individual\_Settlement\_Award».

**(IV) If you disagree with items (a) and/or (b) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this Form:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

If you dispute the above information from Ecology’s records, Ecology’s records will control unless you are able to provide documentation that establishes otherwise, and that Ecology’s records are mistaken. If there is a dispute about whether Ecology’s information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved as described in the “Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement” that accompanies this Form.

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN AUGUST 10, 2026.**

Signature: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

# **NOTIFICACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN ESTIMADA DE LA RESOLUCIÓN**

*RICARDO BETANCOURTH Y ALBERTO NAVAS CONTRA ECOLOGY AUTO PARTS, INC.*  
TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES, CASO N° 24STCV27258

Por favor, complete, firme, feche y envíe este formulario a ILYM Group Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, **SOLO SI** (1) sus datos de contacto personales han cambiado, y/o (2) desea impugnar alguno de los puntos indicados en la Sección (III) que aparece a continuación. Es su responsabilidad mantener actualizada su dirección en los archivos del Administrador de la Resolución.

**(I) Escriba su nombre en letra imprenta:**

\_\_\_\_\_

(Primer Nombre, Segundo Nombre, Apellido)

**(II) Escriba a mano o en letra imprenta la siguiente información de identificación si sus datos de contacto han cambiado:**

\_\_\_\_\_

Nombres Anteriores (si los hay)

\_\_\_\_\_

Nueva Dirección

\_\_\_\_\_

Ciudad

Estado

Código Postal

**(III) Información Utilizada para Calcular Su Indemnización de la Resolución:**

Según los registros del Demandado Ecology Auto Parts, Inc. ("Ecology"):

(a) usted trabajó «Class\_Work\_Weeks» semanas laborales como conductor no exento para Ecology en California entre el 17 de octubre de 2020 y el 15 de enero de 2026 y/o como empleado no exento que no era conductor para Ecology en California entre el 1 de enero de 2023 y el 15 de enero de 2026; y

(b) usted trabajó «PAGA\_Pay\_Periods» períodos de pago como empleado no exento para Ecology en California entre el 17 de octubre de 2023 y el 15 de enero de 2026.

En base a lo anterior, su Indemnización Estimada de la Resolución es de \$«Estimated\_Individual\_Settlement\_Award».

**(IV) Si no está de acuerdo con los puntos (a) y/o (b) de la sección (III) anterior, explique los motivos en el espacio que se indica a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa junto con este formulario:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Si usted impugna la información anterior de los registros de Ecology, prevalecerán los registros de Ecology, a menos que pueda aportar documentación que demuestre lo contrario y que los registros de Ecology son erróneos. Si surge una controversia sobre si la información de Ecology o la suya es la correcta, y dicha controversia no puede resolverse de manera informal, se resolverá tal y como se describe en la "Notificación de la Tramitación de una Demanda Colectiva y de la Resolución Propuesta" que acompaña a este formulario.

**CUALQUIER IMPUGNACIÓN, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA CORRESPONDIENTE, DEBERÁ LLEVAR UN MATASELLOS CON FECHA NO POSTERIOR AL 10 DE AGOSTO DE 2026.**

Firma: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF LOS ANGELES

RICARDO BETANCOURTH and ALBERTO NAVAS, as individuals and on behalf of all others similarly situated and as aggrieved employees and Private Attorney General,

Plaintiffs,

vs.

ECOLOGY AUTO PARTS, INC., a California corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 24STCV27258

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt employees employed by Defendant Ecology Auto Parts, Inc. as Drivers in California from October 17, 2020 through January 15, 2026 (the “Drivers Class Period”), and all other current and former non-exempt employees employed by Defendant Ecology Auto Parts, Inc. in California from January 1, 2023 through January 15, 2026 (the “Non-Drivers Class Period”). Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY  
THIS NOTICE IS BEING SENT IN ENGLISH AND SPANISH  
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

***Why should you read this notice?***

The Los Angeles County Superior Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in the case of *Ricardo Betancourth and Alberto Navas v. Ecology Auto Parts, Inc.*, Los Angeles County Superior Court Case No. 24STCV27258 (the “Action”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Ecology Auto Parts, Inc.’s (“Ecology”) records show that you were employed at Ecology in California as a non-exempt Driver from October 17, 2020 through January 15, 2026 (the “Drivers Class Period”) or as a non-exempt non-Driver employee in California from January 1, 2023 through January 15, 2026 (the “Non-Drivers Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

***What is this case about?***

On October 17, 2024, Plaintiff Ricardo Betancourth (“Plaintiff Betancourth”) filed a class action lawsuit alleging the following causes of action against Ecology: (1) minimum wage violations; (2) failure to pay all overtime wages; (3) meal period violations; (4) rest period violations; (5) wage statement violations; and (6) unfair competition. On December 23, 2024, Plaintiff Betancourth filed a First Amended Class and Representative Action Complaint (“FAC”) to add a cause of action for civil penalties under the Private Attorneys’ General Act (“PAGA”). On March 11, 2026, Plaintiff Betancourth filed a Second Amended Class and Representative Action Complaint (“SAC”), adding Plaintiff Alberto Navas (“Plaintiff Navas”) (Plaintiff Betancourth and Plaintiff Navas collectively, “Plaintiffs”) as a named Plaintiff and class representative, adding causes of action for (1) failure to timely pay all wages due at separation of employment or final wages due, (2) failure to reimburse for necessary business expenses, (3) wages not being timely paid during employment, (4) failure to pay accrued vacation, and adding certain factual allegations. Plaintiffs are known as the “Class Representatives,” and their attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

Ecology denies all liability to Settlement Class members, denies the factual and legal allegations in the case, and believes that it has

valid defenses to Plaintiffs' claims. Ecology has entered into the Settlement solely for the purposes of resolving this dispute and has agreed to settle the case as part of a compromise with the Plaintiffs. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Ecology, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, Ecology has concluded that it is in its best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Action on the terms summarized in this Notice. After Ecology provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the parties.

The Class Representatives and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Ecology, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

**If you are still employed by Ecology, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Ecology's policy strictly prohibit unlawful retaliation.** Ecology will not take any adverse employment action against or otherwise retaliate, or discriminate, against any Settlement Class member because of the Settlement Class member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

***Who are the Attorneys?***

<p>Attorneys for the Plaintiffs/Settlement Class members:</p> <p><b>HAINES LAW GROUP, APC</b> Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com Sean M. Blakely sblakely@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com</p> <p>HEATHER DAVIS heather@protectionlawgroup.com AMIR NAYEBDADASH amir@protectionlawgroup.com KIRYL KARPIUK kiryk@protectionlawgroup.com <b>PROTECTION LAW GROUP, LLP</b> 149 Sheldon Street El Segundo, California 90245 Telephone: (424) 290-3095 Facsimile: (866) 264-7880</p>	<p>Attorneys for Defendant Ecology Auto Parts, Inc.:</p> <p><b>SORRENTINO &amp; ASSOCIATES PC</b> Paul Sorrentino paul@sorrentinolawpc.com Vincent Sorrentino vincent@sorrentinolawpc.com 402 W. Broadway, Suite 2600 San Diego, California 92101 Tel.: (619) 356-0603 Fax: (619)317-0539 sorrentinolawpc.com</p>
---	---

***What are the terms of the Settlement?***

On May 22, 2026, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees employed by Ecology as Drivers in California from October 17, 2020 through January 15, 2026, and all other current and former non-exempt employees employed by Ecology in California from January 1, 2023 through January 15, 2026. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Ecology as described below.

Ecology has agreed to pay \$3,234,444.88 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class members, requested attorneys' fees and expenses, settlement administration costs, the amount designated as PAGA civil penalties, and the Class Representatives' Service Awards.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved ILYM Group, Inc., to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$20,000.00 from the Gross Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of the Settlement Class members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to 35% of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated to be \$1,132,055.71, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$50,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Action.

Service Awards to Class Representatives. Class Counsel will ask the Court to award service awards in the amount of \$10,000 each to the Class Representatives (for a total of \$20,000), to compensate them for their service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

PAGA Payment to the State of California. \$65,000.00 will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), representing 65% of the \$100,000.00 the parties have agreed to allocate to the settlement of Plaintiffs’ claims on behalf of the Settlement Class members under the PAGA. The remaining \$35,000.00 will be payable to certain Settlement Class members as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Settlement Class Members’ Settlement Awards. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$1,691,750.00 and will be divided as follows:

- (i) Payments to All Participating Settlement Class Members: The Settlement Administrator will calculate payments from the Net Settlement Amount based on each participating Settlement Class member’s proportionate Workweeks worked during the Class Periods. Specifically, each participating Settlement Class member’s payment from the Net Settlement Amount will be calculated by multiplying the Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the participating Settlement Class member’s number of Workweeks worked during the Class Periods, and the denominator of which is the total Workweeks worked by all participating Settlement Class members during the Class Periods.
- (ii) PAGA Amount: In addition to the NSA, the \$35,000 PAGA Amount will be allocated as follows: Each Settlement Class member who was employed by Ecology at any time from October 17, 2023 through January 15, 2026 (“PAGA Period”) (including those who submit a valid and timely Request for Exclusion from the class action settlement), shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods worked during the PAGA Period, and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the Settlement Class member’s number of pay periods worked during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all Settlement Class members (including those who submit a valid and timely Request for Exclusion from the class action settlement) during the PAGA Period.

Allocation and Taxes. For purposes of calculating applicable taxes and withholdings, each Settlement Award from the NSA shall be allocated as follows: 85% as penalties and interest; and 15% as wages. Any payment from the PAGA Amount shall be allocated as 100% penalties. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed “wages” and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Notwithstanding the treatment of the payments to each Settlement Class member above, none of the payments called for by this Settlement Agreement, including the wage portion, are to be treated as earnings, wages, pay or compensation for any purpose of any applicable benefit or retirement plan, unless required by such plans. The Settlement Administrator, Ecology and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release: If the Court approves the Settlement, and upon the complete funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs and every member of the Settlement Class (except those who opt out) will fully release and discharge Ecology, and all of its past and present

officers, directors, shareholders, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and their respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys, (collectively the “Released Parties”), as follows: Settlement Class members who do not opt out will release all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled in the operative SAC that arose during the Class Periods, including claims for: (a) minimum wage violations; (b) failure to pay all overtime wages; (c) failure to provide meal periods as required by law; (c) failure to authorize rest periods as required by law; (e) failure to timely pay all wages due at separation of employment or final wages due; (f) wages not being timely paid during employment; (g) failure to pay accrued vacation wages; (h) failure to provide accurate, itemized wage statements; (i) failure to reimburse for all necessary business expense; (j) liquidated damages; and (k) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories of relief pled in the Action, including but not limited to Labor Code sections 200, 201, 202, 203, 206.5, 210, 218.5, 226-226.5, 226.7, 351-356, 510 et seq., 512, 515, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, and 2802, 2804, related IWC Wage Orders including Wage Orders 5, 7, and 9, and the Fair Labor Standards Act, 29 U.S.C. sections 201 et seq. (the “Class Released Claims”). The period of the Class Released Claims shall extend to the limits of the Drivers Class Period and Non-Drivers Class Period, as applicable.

In addition, all Settlement Class members (regardless of whether they opt out) who worked for Ecology at any time during the PAGA Period are “Aggrieved Employees” and shall release the Released Parties from all claims for civil penalties under PAGA arising during the PAGA Period as alleged in the SAC and as disclosed in Plaintiffs’ Notification Letter to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) (“the PAGA Released Claims”).

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

#### ***How can I claim money from the Settlement?***

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Periods and the proportionate number of pay periods you worked during the PAGA Period, as stated in the accompanying Notice of Estimated Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

If you are issued a Settlement, Check, you must cash the check(s) within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it to you. Any funds payable to Settlement Class members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California State Controller pursuant to the Unclaimed Property Law, California Civil Code § 1500 *et seq.*, in the name of the Settlement Class member to whom the check was issued, until such time that they claim their property.

#### ***What other options do I have?***

Dispute Information in Notice of Estimated Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Periods and the proportionate number of pay periods you worked during the PAGA Period. The information contained in Ecology’s records regarding each of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Estimated Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Estimated Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Estimated Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than August 10, 2026. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator shall determine the eligibility for, and the amounts of, any Settlement Awards under the terms of this Settlement Agreement. The Settlement Administrator’s determination of the eligibility for and amount of any Settlement Award shall be binding upon the Settlement Class member and the Parties.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by completing a “Request for Exclusion” letter or postcard and delivering it to the Settlement Administrator. The Request for Exclusion must be postmarked no later than August 10, 2026.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at ILYM Group Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the class action Settlement, and shall receive no benefits from the class action Settlement. However, all Settlement Class members who worked for Ecology during the PAGA Period,

including those who opt out, will be bound by the PAGA portion of the Settlement and will receive a portion from the PAGA Amount. **Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement. Should any dispute arise about the validity or timeliness of a Request for Exclusion, the Parties and Settlement Administrator will work together to resolve the dispute in good faith.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement and the amount allocated to the PAGA portion of the settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you should mail it to the Settlement Administrator at ILYM Group Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. You should also include any legal or factual support for your objection(s), including any supporting papers, briefs, written evidence, declarations, and/or other evidence. Objections must be postmarked on or before August 10, 2026.

Members of the Settlement Class who do not request exclusion may also object to the Settlement by appearing at the Final Approval Hearing scheduled for October 20, 2026, at 9:00 a.m. in Department SSC-17 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before August 10, 2026. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Ricardo Betancourth and Alberto Navas v. Ecology Auto Parts, Inc.*, Los Angeles County Superior Court Case No. 24STCV27258. You do not need to object in writing to be heard at the Final Approval Hearing.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

#### ***What is the next step?***

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on October 20, 2026, at 9:00 a.m., in Department SSC-17 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Awards to the Class Representatives. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to the Settlement Class. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

**If the Court grants Final Approval, the Court will issue a final judgment which shall be posted on the Settlement Administrator's website (<http://www.ilymgroup.com/EcologyAuto>).**

#### ***How can I get additional information?***

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, during regular court hours. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, ECOLOGY, OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS**

#### ***REMINDER AS TO TIME LIMITS***

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is August 10, 2026. These deadlines will be strictly enforced.

**BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON MAY 22, 2026.**

RICARDO BETANCOURTH y ALBERTO NAVAS,  
a título personal y en nombre de todas las demás  
personas que se encuentren en una situación similar, en  
calidad de empleados perjudicados y de Fiscal General  
Privado,

Demandantes,

contra

ECOLOGY AUTO PARTS, INC., sociedad  
constituída en California; y LOS DEMÁS, del 1 al 100,  
ambos inclusive,

Demandados.

Caso N°. 24STCV27258

**NOTIFICACIÓN DE LA  
TRAMITACIÓN DE UNA DEMANDA  
COLECTIVA Y DE LA RESOLUCIÓN  
PROPUESTA**

A: Todos los empleados y exempleados no exentos que hayan trabajado para el Demandado Ecology Auto Parts, Inc. como conductores en California entre el 17 de octubre de 2020 y el 15 de enero de 2026 (el “Período del Colectivo de Conductores”), y todos los demás empleados y exempleados no exentos contratados por el Demandado Ecology Auto Parts, Inc. en California desde el 1 de enero de 2023 hasta el 15 de enero de 2026 (el “Período del Colectivo de No Conductores”). En conjunto, a estos empleados se les denominará “miembros del Colectivo de la Resolución”.

**LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN  
ESTA NOTIFICACIÓN SE ENVÍA EN INGLÉS Y EN ESPAÑOL  
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

**¿Por qué debería leer esta notificación?**

El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles ha concedido la aprobación preliminar de una resolución propuesta de demanda colectiva (la “Resolución”) en el caso de *Ricardo Betancourth y Alberto Navas contra Ecology Auto Parts, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso N° 24STCV27258 (la “Demanda”). Dado que la Resolución puede afectar a sus derechos, es importante que lea atentamente esta notificación.

Es posible que tenga derecho a recibir una indemnización de esta Resolución. Los registros del Demandado Ecology Auto Parts, Inc. (“Ecology”) indican que usted trabajó en Ecology en California como conductor no exento desde el 17 de octubre de 2020 hasta el 15 de enero de 2026 (el “Período del Colectivo de Conductores”) o como empleado no exento como no conductor en California desde el 1 de enero de 2023 hasta el 15 de enero de 2026 (el “Período del Colectivo de No Conductores”). El Tribunal ordenó que se le enviara esta Notificación porque puede tener derecho a recibir una indemnización en virtud de la Resolución y debido a que la Resolución afecta a sus derechos legales.

El objetivo de esta notificación es proporcionarle una breve descripción de la demanda, informarle de los términos de la Resolución, describir sus derechos en relación con la misma y explicarle los pasos que puede seguir para participar en ella, objetarla o excluirse de ella. Si no se excluye de la Resolución y el Tribunal la aprueba definitivamente, quedará vinculado por los términos de la Resolución y por cualquier sentencia definitiva.

**¿De qué trata este caso?**

El 17 de octubre de 2024, el Demandante Ricardo Betancourth (“Demandante Betancourth”) interpuso una demanda colectiva alegando los siguientes motivos de demanda contra Ecology: (1) incumplimientos en materia de salario mínimo; (2) incumplimiento en el pago de todas las horas extras; (3) incumplimientos en materia de pausas para comer; (4) incumplimientos en materia de pausas de descanso; (5) incumplimientos en materia de nóminas; y (6) competencia desleal. El 23 de diciembre de 2024, el Demandante Betancourth presentó una Primera Demanda Colectiva y Representativa Modificada (“FAC”, por sus siglas en inglés) para añadir un motivo de demanda por sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”, por sus siglas en inglés). El 11 de marzo de 2026, el Demandante Betancourth presentó una Segunda Demanda Colectiva y Representativa Modificada (“SAC”, por sus siglas en inglés),

añadiendo al Demandante Alberto Navas (“Demandante Navas”) (el Demandante Betancourth y el Demandante Navas, colectivamente, “los Demandantes”) como Demandante nombrado y representante del colectivo, añadiendo causas de demanda por (1) el impago puntual de todos los salarios adeudados al cese de la relación laboral o de los salarios finales adeudados, (2) el impago de los gastos de negocio necesarios, (3) el impago puntual de los salarios durante la relación laboral, (4) el impago de las vacaciones acumuladas, y añadiendo ciertas alegaciones fácticas. Los Demandantes se denominan “Representantes del Colectivo”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros del Grupo de la Resolución Colectiva, se denominan “Abogados del Colectivo”.

Ecology niega toda responsabilidad frente a los miembros del Colectivo de la Resolución, niega las alegaciones fácticas y jurídicas del caso y considera que cuenta con defensas válidas frente a las reclamaciones de los Demandantes. Ecology ha suscrito la Resolución únicamente con el fin de resolver este litigio y ha acordado resolver el caso como parte de un compromiso con los Demandantes. En consecuencia, la Resolución constituye un compromiso sobre las reclamaciones en litigio y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de Ecology, que niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes. No obstante, con el fin de evitar gastos adicionales, inconvenientes y la interferencia en sus operaciones comerciales, Ecology ha llegado a la conclusión de que redundaría en su propio interés y en el de los miembros del Colectivo de la Resolución o resolver la Demanda en los términos que se resumen en esta Notificación. Tras facilitar Ecology la información pertinente a los abogados del Colectivo, se alcanzó la Resolución tras un proceso de mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

Los Representantes del Colectivo y el Abogado del Colectivo respaldan la Resolución. Entre los motivos de dicho respaldo se encuentran las posibles defensas frente a la responsabilidad de las que podría valerse Ecology, el riesgo de que se deniegue la certificación del colectivo, los riesgos inherentes a un juicio sobre el fondo del asunto y los retrasos e incertidumbres asociados al litigio.

**Si sigue siendo empleado de Ecology, su decisión de participar o no en la Resolución no afectará a su relación laboral. La legislación de California y la política de Ecology prohíben estrictamente las represalias ilegales.** Ecology no tomará ninguna medida laboral adversa ni tomará represalias de ningún otro tipo, ni discriminará, a ningún miembro del Colectivo de la Resolución por el hecho de que este decida participar o no en la Resolución.

**¿Quiénes son los abogados?**

<p>Abogados de los Demandantes/Miembros del Colectivo de la Resolución:</p> <p><b>HAINES LAW GROUP, APC</b>  Paul K. Haines  phaines@haineslawgroup.com  Sean M. Blakely  sblakely@haineslawgroup.com  2155 Campus Drive, Suite 180  El Segundo, California 90245  Tel: (424) 292-2350  Fax: (424) 292-2355  haineslawgroup.com</p> <p><b>HEATHER DAVIS</b>  heather@protectionlawgroup.com  <b>AMIR NAYEBDADASH</b>  amir@protectionlawgroup.com  <b>KIRYL KARPIUK</b>  kiryl@protectionlawgroup.com  <b>PROTECTION LAW GROUP, LLP</b>  149 Sheldon Street  El Segundo, California 90245  Teléfono: (424) 290-3095  Fax: (866) 264-7880</p>	<p>Abogados del Demandado Ecology Auto Parts, Inc.:</p> <p><b>SORRENTINO &amp; ASSOCIATES PC</b>  Paul Sorrentino  paul@sorrentinolawpc.com  Vincent Sorrentino  vincent@sorrentinolawpc.com  402 W. Broadway, Suite 2600  San Diego, California 92101  Tel.: (619) 356-0603  Fax: (619)317-0539  sorrentinolawpc.com</p>
--	---

## ¿Cuáles son las condiciones de la Resolución?

El 22 de mayo de 2026, el Tribunal certificó de forma preliminar una demanda, únicamente a efectos de resolución, de todos los empleados y exempleados no exentos contratados por Ecology como conductores en California desde el 17 de octubre de 2020 hasta el 15 de enero de 2026, y de todos los demás empleados y exempleados no exentos contratados por Ecology en California desde el 1 de enero de 2023 hasta el 15 de enero de 2026. Los Miembros del Colectivo que no se excluyan de la Resolución de conformidad con los procedimientos establecidos en esta Notificación quedarán vinculados por la Resolución y renunciarán a sus reclamaciones contra Ecology tal y como se describe más adelante.

Ecology ha acordado pagar \$3,234,444.88 (el “Monto Bruto de la Resolución”) para resolver íntegramente todas las reclamaciones de la Demanda, incluidos los pagos a los miembros del Colectivo de la Resolución, los honorarios y gastos de abogados solicitados, los costos administrativos de la resolución, el monto designado como sanciones civiles en virtud de la Ley PAGA y las indemnizaciones por servicios prestados a los Representantes del Colectivo.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del Monto Bruto de la Resolución:

Gastos Administrativos de la Resolución. El Tribunal ha autorizado a ILYM Group, Inc. a actuar como “Administrador de la Resolución”, quien le envía esta Notificación y desempeñará muchas otras funciones relacionadas con la Resolución. El Tribunal ha autorizado la reserva de hasta \$20,000.00 del Monto Bruto de la Resolución para sufragar los gastos administrativos de la misma.

Honorarios y Gastos de los Abogados. Los Abogados del Colectivo han llevado adelante la Demanda en nombre de los miembros del Colectivo de la Resolución sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han sufragado todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará el monto real que se concederá a los Abogados del Colectivo en concepto de honorarios, el cual se pagará con cargo al Monto Bruto de la Resolución. Los miembros del Colectivo de la Resolución no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios ni gastos de los Abogados del Colectivo. Los Abogados del Colectivo solicitarán unos honorarios de hasta el 35% del Monto Bruto de la Resolución, que actualmente se estima en \$1,132,055.71, como compensación razonable por el trabajo que han realizado y seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización de la Resolución. Los Abogados del Colectivo también solicitarán el reembolso de hasta \$50,000.00 por los gastos comprobados en que hayan incurrido en relación con la Demanda.

Indemnizaciones por Servicios Prestados a los Representantes del Colectivo. Los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que conceda indemnizaciones por servicios prestados por un monto de \$10,000 a cada uno de los Representantes del Colectivo (por un total de \$20,000), con el fin de compensarlos por los servicios y el trabajo adicional prestados en nombre de los miembros del Colectivo de la Resolución.

Pago en virtud de la PAGA al Estado de California. Se abonarán \$65,000.00 a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés), lo que representa el 65% de los \$100,000.00 que las partes han acordado destinar a la resolución de las reclamaciones de los Demandantes en nombre de los miembros del Colectivo de la Resolución en virtud de la PAGA. Los \$35,000.00 restantes se pagarán a determinados miembros del Colectivo de la Resolución como el “Monto de la PAGA”, tal y como se describe más adelante.

Cálculo de las Indemnizaciones de los Miembros del Colectivo de la Resolución. Una vez deducidos los montos aprobados por el Tribunal indicados anteriormente, el saldo del Monto Bruto de la Resolución constituirá el Monto Neto de la Resolución (“NSA”, por sus siglas en inglés), que se distribuirá entre todos los miembros del Colectivo de la Resolución que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo establecido (tal y como se describe más adelante) El NSA se estima en aproximadamente \$1,691,750.00 y se repartirá de la siguiente manera:

- (i) Pagos a Todos los Miembros del Colectivo de la Resolución Participantes: El Administrador de la Resolución calculará los pagos a partir del Monto Neto de la Resolución basándose en la proporción de semanas laborales trabajadas por cada miembro del Colectivo de la Resolución participante durante los Períodos del Colectivo. En concreto, el pago de cada miembro participante del Colectivo de la Resolución a partir del Monto Neto de la Resolución se calculará multiplicando dicho monto por una fracción cuyo numerador sea el número de Semanas Laborables trabajadas por el Miembro Participante del Colectivo de la Resolución durante los Períodos del Colectivo, y cuyo denominador sea el total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Colectivo de la Resolución durante los Períodos del Colectivo.
- (ii) Monto de la PAGA: Además de la NSA, el Monto de la PAGA de \$35,000 se distribuirá de la siguiente manera: Cada miembro del Colectivo de la Resolución que haya estado contratado por Ecology en cualquier momento entre el 17 de octubre de 2023 y el 15 de enero de 2026 (“Período de la PAGA”) (incluidos aquellos que presenten una

Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo establecido de la resolución de la demanda colectiva), recibirá una porción del Monto de la PAGA proporcional al número de períodos de pago trabajados durante el Período de la PAGA, y que se calculará multiplicando el Monto de la PAGA por una fracción cuyo numerador sea el número de períodos de pago trabajados por el miembro del Colectivo de la Resolución durante el Período de la PAGA, y cuyo denominador sea el número total de períodos de pago trabajados por todos los miembros del Colectivo de la Resolución (incluidos aquellos que presenten una Solicitud de Exclusión de la resolución de la demanda colectiva válida y oportuna) durante el Período de la PAGA.

**Asignación e Impuestos.** A efectos del cálculo de los impuestos y retenciones aplicables, cada indemnización de la Resolución concedida por la NSA se asignará de la siguiente manera: un 85% en concepto de sanciones e intereses, y un 15% en concepto de salarios. Cualquier pago procedente del Monto de la PAGA se asignará en su totalidad como sanciones. El Administrador de la Resolución se encargará de emitir a los miembros del Colectivo de la Resolución participantes los formularios W-2 del IRS por los montos considerados “salarios” y los formularios 1099 del IRS por los montos asignados como sanciones e intereses. Sin perjuicio del tratamiento de los pagos a cada miembro del Colectivo de la Resolución mencionado anteriormente, ninguno de los pagos previstos en el presente Acuerdo Resolutorio, incluida la porción salarial, se considerará como ingresos, salarios, remuneración o compensación a efectos de ningún plan de prestaciones o de jubilación aplicable, salvo que dichos planes lo exijan. El Administrador de la Resolución, Ecology y su asesor jurídico, así como los Abogados del Colectivo, no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. Por consiguiente, los miembros del Colectivo de la Resolución deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud de la Resolución.

**Exoneración:** Si el Tribunal aprueba la Resolución y una vez que se haya abonado íntegramente el Monto Bruto de la Resolución, los Demandantes y todos los miembros del Colectivo de la Resolución (excepto aquellos que opten por excluirse) exonerarán y liberarán plenamente a Ecology, así como a todos sus directivos, consejeros, accionistas, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contables, auditores, consultores y sus respectivos sucesores y predecesores en interés, filiales, empresas asociadas, sociedades matrices y abogados, (en conjunto, las “Partes Exoneradas”), de la siguiente manera: Los miembros del Colectivo de la Resolución que no se excluyan exonerarán a todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron en la SAC operativa y que surgieron durante los Períodos del Colectivo, incluidas las reclamaciones por: (a) incumplimientos del salario mínimo; (b) incumplimiento del pago de todas las horas extras; (c) incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida según lo exige la ley; (d) incumplimiento de la obligación de autorizar períodos de descanso según lo exige la ley; (e) incumplimiento del pago puntual de todos los salarios adeudados al cese de la relación laboral o de los salarios finales adeudados; (f) salarios no pagados puntualmente durante la relación laboral; (g) incumplimiento del pago de los salarios por vacaciones acumuladas; (h) incumplimiento de la obligación de proporcionar nóminas precisas y detalladas; (i) incumplimiento de la obligación de reembolsar todos los gastos de negocio necesarios; (j) indemnización por daños y perjuicios; y (k) todas las reclamaciones por prácticas comerciales desleales que pudieran haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de demanda o teorías jurídicas de reparación alegadas en la Demanda, incluyendo, pero sin limitarse a, las secciones 200, 201, 202, 203, 206.5, 210, 218.5, 226-226.5, 226.7, 351-356, 510 y siguientes, 512, 515, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, y 2802, 2804, las Órdenes Salariales de la IWC relacionadas, incluidas las Órdenes Salariales 5, 7 y 9, y la Ley de Normas Laborales Justas, 29 U.S.C. artículos 201 y siguientes (las “Reclamaciones del Colectivo Exoneradas”). El período de las Reclamaciones del Colectivo Exoneradas se extenderá hasta los límites del Período del Colectivo de Conductores y del Período del Colectivo de No Conductores, según corresponda.

Además, todos los miembros del Colectivo de la Resolución (independientemente de si se excluyen o no) que hayan trabajado para Ecology en cualquier momento durante el Período de la PAGA se consideran “Empleados Perjudicados” y exonerarán a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA que surjan durante el Período de la PAGA, tal y como se alega en la Demanda Modificada y Complementaria y se indica en la Carta de Notificación de los Demandantes dirigida a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) (“las Reclamaciones Exoneradas en virtud de la PAGA”).

**Condiciones de la Resolución.** La Resolución queda supeditada a que el Tribunal dicte un auto en la Audiencia de Aprobación Definitiva, o con posterioridad a la misma, en la que apruebe definitivamente la Resolución por considerarla justa, razonable, adecuada y en el mejor interés del Colectivo de la Resolución, así como a la emisión de la Sentencia.

### ***¿Cómo puedo reclamar el dinero de la Resolución?***

**No Hacer Nada.** Si no hace nada, tendrá derecho a su participación de la Resolución en base al número proporcional de semanas laborables que trabajó durante los Períodos de la Demanda Colectiva y en el número proporcional de períodos de pago en los que trabajó durante el Período de la PAGA, tal y como se indica en la Notificación de la Indemnización Estimada de la Resolución adjunta. Asimismo, quedará vinculado por la Resolución, incluida la renuncia a reclamaciones mencionada anteriormente.

Si se le envía un Cheque de la Resolución, deberá cobrarlo en un plazo de 180 días a partir de la fecha en que el Administrador de la Resolución se lo haya enviado por correo. Cualquier fondo pagadero a los miembros del Colectivo de la Resolución cuyos cheques no se hayan cobrado en un plazo de 180 días tras su envío se transferirá al Contralor del Estado de California, de conformidad con la Ley de Bienes No Reclamados, Código Civil de California secciones 1500 y siguientes, a nombre del miembro del Colectivo de la Resolución al que se le expidió el cheque, hasta el momento en que reclame su propiedad.

### **¿Qué otras opciones tengo?**

**Información sobre la Impugnación en la Notificación de la Indemnización Estimada de la Resolución.** Su indemnización se basa en el número proporcional de semanas laborables que trabajó durante los “Períodos del Colectivo” y en el número proporcional de períodos de pago en los que trabajó durante el “Período de la PAGA”. La información contenida en los registros de Ecology relativa a cada uno de estos factores, junto con su Indemnización Estimada de la Resolución, consta en la Notificación de Indemnización Estimada de la Resolución adjunta. Si no está de acuerdo con la información que consta en su Notificación de Indemnización Estimada de la Resolución, puede presentar una impugnación, junto con la documentación justificativa, de conformidad con los procedimientos indicados en la Notificación de Indemnización Estimada de la Resolución. Cualquier impugnación, junto con la documentación justificativa, deberá tener un matasellos con fecha no posterior al 10 de agosto de 2026. **NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DE LA RESOLUCIÓN NO SERÁ DEVOLVIDA NI CONSERVADA.**

Las Partes y el Administrador de la Resolución evaluarán las pruebas presentadas y debatirán de buena fe cómo resolver cualquier impugnación planteada por los miembros del Colectivo de la Resolución. El Administrador de la Resolución determinará el derecho a percibir y el monto de cualquier indemnización prevista en el presente Acuerdo Resolutorio. La decisión del Administrador de la Resolución sobre el derecho a percibir y el monto de cualquier indemnización será vinculante para los miembros del Colectivo de la Resolución y para las Partes.

**Exclúyase de la Resolución.** Si **no** desea formar parte de la Resolución, puede excluirse rellenando una carta o tarjeta postal de “Solicitud de Exclusión” y enviándola al Administrador de la Resolución. La Solicitud de exclusión debe tener un matasellos con fecha no posterior al 10 de agosto de 2026.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador de la Resolución a ILYM Group Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Toda persona que presente una Solicitud de Exclusión de la Resolución dentro del plazo establecido dejará de ser miembro del Colectivo de la Resolución, una vez que el Administrador de la Resolución la haya recibido, no podrá participar en ninguna porción de la Resolución de la demanda colectiva y no recibirá ningún beneficio de la misma. Sin embargo, todos los miembros del Colectivo de la Resolución que trabajaron para Ecology durante el Período de la PAGA, incluidos aquellos que opten por excluirse, quedarán sujetos a la porción de la Resolución correspondiente a la PAGA y recibirán una porción del Monto de la PAGA. **No presente tanto un Litigio como una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la Solicitud de exclusión no será válida, se le incluirá en el Colectivo de la Resolución y quedará vinculado por los términos de la Resolución. En caso de que surja cualquier litigio sobre la validez o la puntualidad de una Solicitud de exclusión, las Partes y el Administrador de la Resolución colaborarán para resolver el litigio en buena fe.

**Objeción a la Resolución.** También tiene derecho a objetar los términos de la Resolución y al monto asignado a la porción de la Resolución correspondiente a la PAGA. No obstante, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando sujeto a los términos de la Resolución. Si desea objetar a la Resolución, o cualquier porción de la misma, debe enviarla por correo al Administrador de la Resolución a ILYM Group Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. También debe incluir cualquier fundamento jurídico o fáctico que respalde su(s) objeción(es), incluidos documentos de apoyo, escritos, pruebas escritas, declaraciones y/u otras pruebas. Las objeciones deben tener un matasellos con fecha igual o anterior al 10 de agosto de 2026.

Los Miembros del Colectivo de la Resolución que no soliciten su exclusión también podrán objetar a la Resolución compareciendo en la Audiencia de Aprobación Definitiva prevista para el 20 de octubre de 2026, a las 9:00 a.m., en la Sala SSC-17 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, situado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012. Tiene derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que tenga la intención de representar a una persona que objete a la Resolución deberá presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificarla a los abogados de todas las partes a más tardar el 10 de agosto de 2026. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso, el cual es *Ricardo Betancourth y Alberto Navas contra Ecology Auto Parts, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, caso N° 24STCV27258. No es necesario que presente su objeción por escrito para ser escuchado en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Si objeta a la Resolución, seguirá formando parte del Colectivo de la Resolución y, si el Tribunal aprueba la Resolución, quedará vinculado por sus términos de la misma manera que los miembros del Colectivo de la Resolución que no la objetan.

***¿Cuál es el siguiente paso?***

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad de la Resolución el 20 de octubre de 2026, a las 9:00 a.m., en la Sala SSC-17 del Tribunal Superior del Condado de Los Angeles, situado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012. También se solicitará al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del Colectivo relativa a los honorarios de los abogados y al reembolso de los costos y gastos documentados, así como sobre las indemnizaciones por servicios prestados a los Representantes del Colectivo. La audiencia de aprobación definitiva podrá posponerse sin necesidad de notificarlo al Colectivo de la Resolución. Puede ponerse en contacto con los Abogados del Colectivo utilizando la información de contacto facilitada anteriormente para confirmar la dirección y la hora de la audiencia. **No es obligatorio que asista a la audiencia de aprobación definitiva, aunque cualquier miembro del Colectivo de la Resolución es bienvenido a asistir a la misma.**

Si el Tribunal concede la Aprobación Definitiva, dictará una sentencia definitiva que se publicará en el sitio web del Administrador de la Resolución (<http://www.ilymgroup.com/EcologyAuto>).

***¿Cómo puedo obtener más información?***

Esta Notificación es solo un resumen de la Demanda y de la Resolución. Para obtener más información, puede consultar los expedientes judiciales y el Acuerdo Resolutorio en la Secretaría del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, situada en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, durante el horario habitual del tribunal. También puede ponerse en contacto con los Abogados del Colectivo utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

**POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, A ECOLOGY NI A SUS ABOGADOS PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTA RESOLUCIÓN O SOBRE EL PROCESO DE RESOLUCIÓN**

***RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS***

La fecha límite para presentar cualquier Impugnación, Solicitud de Exclusión u Objeción es el 10 de agosto de 2026. Estos plazos se aplicarán de forma estricta.

**POR AUTO DEL TRIBUNAL DICTADO EL 22 DE MAYO DE 2026.**

**Betancourth, et al. v. Ecology Auto Parts, Inc.**

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYMID  
QR  
Code»

**ILYM ID:** «ILYMID» «Piece\_Number»

«First\_Name» «Last\_Name»

«Address\_1»

«City», «State» «Zip\_Code»