

# NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF PAGA ACTION AND HEARING DATE

*Enriqueta Gonzalez Espino and Ana Diaz v. Berber Food Manufacturing LLC*  
(Case Number 24CV019140)

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully! It's not junk mail, spam, advertisement, or solicitation by an attorney. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee representative action lawsuit (“Action”) against Defendant Berber Food Manufacturing LLC (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. Defendant denies the allegations. The Action was filed by Plaintiffs Enriqueta Gonzalez Espino and Ana Diaz (“Plaintiffs”). The Action seeks payment of:

Penalties under the Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) for all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant within the State of California at any time from September 22, 2023, through January 6, 2026 (“Aggrieved Employees” and “PAGA Period”).

You are eligible for an Individual PAGA Payment as part of this settlement.

Based on Defendant’s records, your Individual PAGA Payment is estimated to be about \$«Estimated\_Individual\_PAGA\_Award». The actual amount you may receive likely will be different and will depend on several factors.

This estimate is based on Defendant’s records showing that you worked «PAGA\_Pay\_Periods» pay periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more pay periods during the PAGA Period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section VII of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the settlement and approved this Notice. The Court’s approval of the settlement is not a finding of liability but an approval of the Parties’ efforts to resolve the Action and end the litigation.

**As a member of the Aggrieved Employee group within the PAGA Period, you cannot opt out of the PAGA settlement. You will be bound by the release of PAGA penalty claims.**

## SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

<b>You Don’t Have to Do Anything to receive your portion of the PAGA Settlement</b>	Because you are a member of the Aggrieved Employee group, you do not have to do anything to collect a proportionate share of the PAGA settlement. You will also be bound by the release of the PAGA penalty claims by default and you do not have the option to opt out of the settlement.
<b>You Can Challenge the Calculation of Your Pay Periods</b>  <b>Written Challenges Must be Submitted by June 30, 2026</b>	The amount of your Individual PAGA Payment depends on how many pay periods you worked during the PAGA Period. The number of pay periods you worked during the PAGA Period according to Defendant’s records is stated on the first page of this Notice. See Section VII of this Notice.

### I. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former employees of Defendant. The Action alleges that Defendant owes civil penalties under Labor Code section 2698 (PAGA) for failing to: (1) pay minimum wages; (2) pay overtime wages; (3) provide meal period premiums; (4) provide rest period premiums; (5) reimburse business expenses; and (6) timely pay final wages. Plaintiffs are represented by attorneys Kane Moon, Allen Feghali, Julie Oh, and Jamie Osganian of Moon Law Group, PC. Defendant denies all allegations and contends that it did not violate any laws.

The Court has not made findings as to the allegations or whether any violations occurred. The settlement of the Action represents a compromise of disputed claims designed to avoid expensive and time-consuming litigation.

## II. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

The Court has made no determination on the merits of the allegations. The Parties hired an experienced, neutral mediator to resolve the Action by negotiating a settlement rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful following a full day of mediation. By signing the PAGA Settlement Agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, the Parties have negotiated a settlement that is subject to final approval. Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

The Court has preliminarily approved the Agreement, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

## III. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay \$30,000.00 to the PAGA Fund. Defendant agreed to deposit the PAGA Fund into an account controlled by the Settlement Administrator. The Settlement Administrator will use the PAGA Fund to pay the amounts that are due under this Settlement, including the Individual PAGA Payments, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).
  - a. Sixty-five percent (65%) of the PAGA Fund, or \$19,500.00, will be paid to the LWDA as the required LWDA PAGA Payment. The remaining thirty-five percent (35%), or \$10,500.00, will be paid to the Aggrieved Employees as their Individual PAGA Payments based on their PAGA Pay Periods.
2. Tax Treatment of PAGA Payments. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments on IRS Form 1099.
  - a. Reference to tax treatment in this Notice does not constitute tax advice. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the Agreement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the settlement.
3. Need to Promptly Cash Payment Checks. The face of each check shall state checks that are not cashed within one hundred eighty (180) calendar days after the date of mailing will be voided. The Administrator will cancel all checks not cashed by the void date. For any Individual PAGA Payment check that is uncashed and cancelled after the void date, the Administrator shall transmit the funds represented by such checks to the California Controller’s Unclaimed Property Fund in the name of the Aggrieved Employee. If the monies represented by your check is sent to the California Controller’s Unclaimed Property Fund, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
4. The Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible that the Court will decline to grant Final Approval of the Agreement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. In either case, the Parties agreed if the Agreement will be void: (a) Defendant will not pay any money; and (b) Aggrieved Employees will not release any claims against Defendant.
5. Administrator. The Court has appointed ILYM, Group (“Settlement Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Aggrieved Employee objections. The Settlement Administrator will also decide Aggrieved Employees’ challenges over pay periods, mail and remail settlement checks

and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Agreement. The Settlement Administrator's contact information is contained in Section IX of this Notice.

6. Release by Aggrieved Employees. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount, Plaintiffs, the State of California, and Aggrieved Employees will waive and release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The Released PAGA Claims means any and all claims for PAGA penalties that were alleged, or could have been alleged, in the Complaint or Plaintiff's LWDA notice(s) based on the facts stated therein related to work performed by current and former hourly, non-exempt employees of Defendant in California during the PAGA Period. The Released PAGA Claims include, but are not limited to, claims for PAGA penalties based on the alleged violations of the following California Labor Code provisions: 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 245–249, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2699, 2802, and the applicable IWC wage order, and any claims for interest, and attorneys' fees and costs arising out of the alleged claims for PAGA penalties.
7. Released Parties. The Released Parties are defined as Defendant Berber Food Manufacturing LLC, C.H. Guenther & Son LLC, and each and every one of their member companies, affiliated and related entities, predecessors, successors and each of these parties' and entities' respective past and present officers, directors, employees, partners, members, shareholders, owners, divisions, insurers, agents, attorneys, and any other successors, assigns, or legal representatives.

#### **IV. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?**

1. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by: (a) dividing the thirty-five percent (35%) share of PAGA Penalties by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period; and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's pay periods during the PAGA Period.
2. Pay Period Challenges. The number of pay periods you worked during the PAGA Period, as reflected in Defendant's records, are stated on the first page of this Notice. You have until June 30, 2026 to challenge the number of pay periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail. Section IX of this Notice has the Administrator's contact information.
  - a. You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of pay periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve pay period challenges based on your submission and on input from Defense Counsel where applicable. The Administrator's decision is final, and you can't appeal or otherwise challenge its final decision.

#### **V. HOW WILL I GET PAID?**

The Administrator will mail a single Individual PAGA Payment check to Aggrieved Employees.

**Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section IX of this Notice has the Administrator's contact information.**

#### **IX. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?**

The Agreement sets forth everything the Parties have promised to do. The easiest way to read the Agreement, Judgment, or any other settlement documents is to go to Administrator's website at <https://ilymgroup.com/Berber>. You can also telephone or send an email to PAGA Counsel or the Administrator using the contact information listed below.

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you are referred to the detailed Settlement Agreement, which is on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in this matter, including the Settlement, may be examined (1) online on the Superior Court of California, County of Sacramento's Electronic Filing and Service Website at <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx>; or (2) in person at the Court's Civil Law and Motion Counter located at 813 6th Street, Sacramento, California 95814, between the hours of 8:30 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays and closures, or you may contact PAGA Counsel or the Administrator.

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR DEFENDANT'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.**

PAGA Counsel: Kane Moon  
Allen Feghali  
Julie Oh  
Jamie Osganian  
**Moon Law Group, PC**  
725 S. Figueroa Street, 31st Floor  
Los Angeles, California 90017  
(Tel) (213) 232-3128  
(Fax) (213) 232-3125  
kmoon@moonlawgroup.com  
afeghali@moonlawgroup.com  
joh@moonlawgroup.com  
josganian@moonlawgroup.com

Administrator: ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781  
Telephone: (888) 250-6810  
Email: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)

**X. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?**

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it if you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the California Controller's Unclaimed Property Fund at [https://www.sco.ca.gov/search\\_upd.html](https://www.sco.ca.gov/search_upd.html) for instructions on how to retrieve the funds.

**XI. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?**

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

## AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA BAJO LA PAGA Y FECHA DE AUDIENCIA

*Enriqueta Gonzalez Espino and Ana Diaz v. Berber Food Manufacturing LLC*  
(Caso Número 24CV019140)

***La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente! Este no es un correo no deseado, spam, publicidad ni una solicitud por parte de un abogado. Usted no está siendo demandado.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda de acción representativa de empleados (la “Demanda”) en contra del Demandado, Berber Food Manufacturing LLC (el “Demandado”) por supuestas violaciones de salarios y pagos por hora. La Demanda fue presentada por las Demandantes Enriqueta Gonzalez y Ana Diaz (las “Demandantes”). La Demanda busca el pago de:

Penalidades bajo la Ley General de Abogados Privados del 2004 (la “PAGA”, por sus siglas en inglés de “Private Attorneys General Act”) para todos los empleados y exempleados pagados por hora o no exentos del Demandado dentro del Estado de California en cualquier momento entre el 22 de Septiembre del 2023 hasta el 6 de Enero del 2026 (los “Empleados Agraviados” y el “Periodo bajo la PAGA”).

Usted es elegible para un Pago Individual bajo la PAGA como parte de este acuerdo.

Basándose en los registros del Demandado, su Pago Individual bajo la PAGA se estima que es cerca de \$«Estimated\_Individual\_PAGA\_Award». El monto real que usted puede recibir muy probablemente será diferente y dependerá de cierto número de factores.

El estimado se basa en los registros del Demandado que muestran que usted trabajó «PAGA\_Pay\_Periods» periodos de pago durante el Periodo bajo la PAGA. Si usted cree que usted trabajó más periodos de pago durante el Periodo bajo la PAGA, usted puede presentar una impugnación para la fecha límite de respuesta. Consulte la Sección VII de este Aviso.

La Corte ha aprobado preliminarmente el acuerdo y aprobó este Aviso. La aprobación de la Corte del acuerdo no es un hallazgo de responsabilidad pero una aprobación del esfuerzo de las Partes de resolver la Demanda y terminar la litigación.

**Como miembro del grupo de Empleados Agraviados dentro del Periodo bajo la PAGA, usted no puede optar por retirarse del acuerdo bajo la PAGA. Usted estará sujeto por la exoneración de los reclamos por penalidades bajo la PAGA.**

### RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

<b>Usted No Tiene Que Hacer Algo para Recibir su porción del Acuerdo bajo la PAGA</b>	Dado que usted es un miembro del grupo de Empleados Agraviados, usted no tiene que hacer algo para cobrar una porción proporcional del acuerdo bajo la PAGA. Usted también estará sujeto por la exoneración de los reclamos por penalidades bajo la PAGA por defecto y usted no tiene la opción de retirarse del acuerdo.
<b>Usted Puede Impugnar el Cálculo de Sus Periodos de Pago</b> <b>Las Impugnaciones Escritas Deben ser Presentadas para el 30 de Junio del 2026</b>	El monto de su Pago Individual bajo la PAGA depende en cuántos periodos de pago usted trabajó durante el Periodo bajo la PAGA. El número de periodos de pago que usted trabajó durante el Periodo bajo la PAGA según los registros del Demandado se establecen en la primera página de este Aviso. Consulte la Sección VII de este Aviso

## **I. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?**

Las Demandantes son exempleadas del Demandado. La Demanda alega que el Demandado debe penalidades civiles bajo el Código de Trabajo sección 2698 (la PAGA) por fallar en: (1) pagar salarios mínimos; (2) pagar salarios por horas extras; (3) brindar primas por periodos de comida; (4) brindar primas por periodos de descanso; (5) reembolsar los gastos de negocios; y (6) pagar oportunamente los salarios finales. Las Demandantes son representadas por los abogados Kane Moon, Allen Feghali, Julie Oh, y Jamie Osganian de Moon Law Group, PC. El Demandado niega todas las alegaciones y contiene que no ha violado alguna ley.

La Corte no ha hecho hallazgos en cuanto a las alegaciones o si ocurrió cualquier violación. El Acuerdo de la Demanda representa un compromiso de los reclamos disputados diseñada para evitar la litigación costosa y que consume tiempo.

## **II. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA HA SIDO ACORDADA O LIQUIDADADA?**

La Corte no ha hecho una determinación sobre los méritos de las alegaciones. Las Partes contrataron a un mediador experimentado y neutral para resolver la Demanda al negociar un acuerdo en lugar de continuar el proceso de litigación costos y que consume tiempo. Las negociaciones fueron exitosas después de un día completo de mediación. Al firmar el Acuerdo de Arreglo bajo la PAGA (el “Acuerdo”) y al aceptar al pedirle conjuntamente a la Corte que ingrese una sentencia que termine la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, las Partes han negociado un acuerdo que está sujeto a aprobación final. El Demandado no admite ninguna violación ni concede a los méritos de cualquier reclamo.

La Corte ha aprobado preliminarmente el Acuerdo, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

## **III. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO?**

8. El Demandado Pagará \$30,000 al Fondo bajo la PAGA. El Demandado acordó en depositar el Fondo bajo la PAGA en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo usará el Fondo bajo la PAGA para pagar los montos que son adeudados bajo este Acuerdo, incluyendo los Pago Individuales bajo la PAGA, y penalidades a ser pagadas a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California (la “LWDA”, por sus siglas en inglés de “Labor and Workforce Development Agency”).
  - a. El sesentaicinco por ciento (65%) del Fondo bajo la PAGA, o \$19,500.00, será pagado a la LWDA como un Pago bajo la PAGA a la LWDA requerido. El treintaicinco por ciento (35%) restante o \$10,500.00, será pagado a los Empleados Agraviados como sus Pagos Individuales bajo la PAGA en base a sus Periodos de Pago bajo la PAGA.
9. Tratamiento Fiscal de los Pagos bajo la PAGA. Los Pagos Individuales bajo la PAGA son contados como penalidades en lugar de salarios para propósitos fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales bajo la PAGA en el Formulario 1099 del IRS (del inglés “Internal Revenue Service”).
  - a. Las referencias para el tratamiento fiscal en este Aviso no constituyen un consejo fiscal. Usted es responsable por pagar todos los impuestos (incluyendo penalidades e intereses en impuestos atrasados) sobre los pagos recibidos del Acuerdo. Usted debe consultar con un asesor fiscal si usted tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del acuerdo.
10. Necesidad de Cobrar Prontamente los Cheques de Pago. La parte frontal de cada cheque deberá establecer que los cheques que no sean cobrados dentro de ciento ochenta (180) días calendario después de la fecha de envío por correo serán anulados. El Administrador cancelará todos los cheques no cobrados para la

fecha de anulación. Para cualquier cheque de Pago Individual bajo la PAGA que no sea cobrado y cancelado para la fecha de anulación, el Administrador deberá transmitir los fondos representados por dichos cheques al Fondo de Propiedad Sin Reclamar del Contralor de California en nombre del Empleado Agraviado. Si el dinero representado por su cheque es enviado al Fondo de Propiedad Sin Reclamar del Contralor de California, usted debe consultar con las reglas del Fondo para instrucciones en cómo obtener su dinero.

11. El Acuerdo Será Anulado si la Corte Niega Aprobación Final. Es posible que la Corte niegue en otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a ingresar una Sentencia. Es también posible que la Corte ingrese una Sentencia que sea revertida por medio de una apelación. En cualquiera de los casos, las Partes acordaron que si el Acuerdo es anulado: (a) el Demandado no pagará ningún dinero; y (b) los Empleados Agraviados no exonerarán cualquier reclamo en contra del Demandado.
12. El Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, ILYM Group, (el “Administrador del Acuerdo”) para enviar este Aviso, calcular y hacer los pagos, y procesar las objeciones de los Empleados Agraviados. El Administrador también decidirá sobre las impugnaciones de los Empleados Agraviados sobre los periodos de pago, enviará y reenviará por correo los cheques del acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para poder administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador del Acuerdo se contiene en la Sección IX de este Aviso.
13. Exoneración por los Empleados Agraviados. Efectivo en la fecha en que el Demandado financie el Monto del Acuerdo Bruto completo, las Demandantes, el Estado de California y los Empleados Agraviados renuncian y exoneran a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados bajo la PAGA. Los Reclamos Exonerados bajo la PAGA significa cualquier y todo reclamo por penalidades bajo la PAGA que fueron alegados, o que pudieron haber sido alegados, en el Reclamo o los avisos a la LWDA de las Demandantes basándose en los hechos establecidos dentro de la misma en relación al trabajo realizado por los empleados y exempleados pagados por hora y no exentos del Demandado en California durante el Periodo bajo la PAGA. Los Reclamos Exonerados bajo la PAGA incluyen, pero no se limitan a, reclamos por penalidades bajo la PAGA basándose en las supuestas violaciones de las siguientes disposiciones del Código de Trabajo de California: 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 245–249, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2699, 2802, y la orden de salarios aplicable de la IWC, y cualquier reclamo por intereses y honorarios y costos legales que surgen fuera de los reclamos alegados por penalidades bajo la PAGA.
14. Las Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas son definidas como el Demandado, Berber Food Manufacturing LLC, C.H. Guenther & Son LLC, y cada y todas sus compañías miembro, entidades afiliadas y relacionadas, predecesores, sucesores y cada una de los respectivos y presentes oficiales, directores, empleados socios, miembros, accionistas, propietarios, divisiones, aseguradores, agentes, abogados y cualquier otro sucesor, cesionario o representante legal de cada una de estas partes y entidades.

#### **IV. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR?**

3. Los Pagos Individuales bajo la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales bajo la PAGA al: (a) dividir la porción del treintaicinco por ciento (35%) de las Penalidades bajo la PAGA por el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Periodo bajo la PAGA; y (b) multiplicando el resultado por los periodos de pago de cada Empleado Agraviado durante el Periodo bajo la PAGA.
4. Impugnaciones de los Periodos de Pago. El número de periodos de pago que usted trabajó durante el Periodo bajo la PAGA, tal como se refleja en los registros del Demandado, se establecen en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 30 de Junio del 2026 para impugnar el número de periodos de pago acreditados a usted. Usted puede presentar su impugnación al firmar y enviar una carta al

Administrador a través de correo. La Sección IX de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

- a. Usted necesita respaldar su impugnación al enviar copias de los talonarios de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de los periodos de pago en base a los registros del Demandado como exacto a menos que usted envíe copias de los registros que contienen información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de documentos originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá las impugnaciones de los periodos de pago en base a lo que usted presente y con retroalimentación de los Abogados de la Defensa cuando sea aplicable. La decisión del Administrador es definitiva y usted no puede apelar o de manera similar impugnar su decisión final.

## V. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

El Administrador enviará por correo un solo cheque de Pago Individual bajo la PAGA a los Empleados Agraviados.

**Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso. Si usted cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador tan pronto como sea posible. La Sección IX de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.**

## IX. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que las Partes han prometido hacer. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del acuerdo es yendo al sitio web del Administrador en la dirección <https://ilymgroup.com/Berber>. Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados bajo la PAGA o al Administrador usando al información de contacto que se enumera a continuación.

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para los términos y condiciones precisos del Acuerdo, se le remite al Acuerdo de Arreglo detallado, el cual se encuentra en archivo con el Oficial de la Corte. Los alegatos y otros registros en este asunto, incluyendo el Acuerdo, pueden ser examinados (1) en línea en la Corte Superior de California, en el Sitio Web de Presentación y Notificaciones Electrónicas del Condado de Sacramento en la dirección <https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx>; o (2) en persona en el Mostrador de Derecho y Mociones Civiles (Civil Law and Motion Counter) de la Corte ubicada en 813 6th Street, Sacramento, California 95814, entre el horario de 8:30 a.m. y 4:00 p.m., de lunes a viernes, excluyendo los feriados y cierres de la Corte, o usted puede contactar a los Abogados bajo la PAGA o al Administrador.

**POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO PARA INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.**

Los Abogados bajo la PAGA:Kane Moon

Allen Feghali  
Julie Oh  
Jamie Osganian  
**Moon Law Group, PC**  
725 S. Figueroa Street, 31st Floor  
Los Ángeles, California 90017  
(Tel) (213) 232-3128  
(Fax) (213) 232-3125  
[kmoon@moonlawgroup.com](mailto:kmoon@moonlawgroup.com)  
[afeghali@moonlawgroup.com](mailto:afeghali@moonlawgroup.com)  
[joh@moonlawgroup.com](mailto:joh@moonlawgroup.com)  
[josganian@moonlawgroup.com](mailto:josganian@moonlawgroup.com)

Administrador:

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781  
Teléfono: (888) 250-6810  
Correo Electrónico: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)

**X. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?**

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando usted solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación que se encuentra en la cara del cheque original. Si su cheque ya ha sido anulado usted debe consultar el Fondo de Propiedad Sin Reclamar del Contralor de California en la dirección [https://www.sco.ca.gov/search\\_upd.html](https://www.sco.ca.gov/search_upd.html) para instrucciones en cómo obtener los fondos.

**XI. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?**

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al Administrador si usted se mudó o de forma similar cambia su dirección de correo.

**Espino v. Berber Food Manufacturing LLC**  
c/o ILYM Group, Inc.  
P.O. Box 2031  
Tustin, CA 92781

«ILYMID  
QR  
Code»

**ILYM ID:** «ILYMID»  
«First\_Name» «Last\_Name»  
«Address\_1»  
«City», «State» «Zip\_Code»