

EXHIBIT “A”

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

BRYAN ROJAS AND HECTOR ROJAS V. ROOFING STANDARDS, INC.

Superior Court of California, County of Orange
Case No. 30-2021-01212242-CU-OE-CXC

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	No action is required to get your share of this Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	<u>Get no payment.</u> This is the only option that allows you to file your own lawsuit against Defendant.
OBJECT	If you so choose, you may object to this Settlement.

I declare as follows:

I am or was a Roofing Standards, Inc. hourly paid, non-exempt employee who worked for Defendant in California at any time during the time period of July 23, 2017, through November 13, 2022. I have received and reviewed the Notice of Class Action and Proposed Settlement, and I wish to be **excluded** from the Settlement Class and **not** to participate in the proposed Settlement.

Dated: _____

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number, Including Area Code)

(Social Security Number – last 4 digits only)

This form must be mailed or faxed to the Settlement Administrator on or before **April 5, 2024**:

Settlement Administrator
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

BRYAN ROJAS Y HECTOR ROJAS CONTRA ROOFING STANDARDS, INC.

Tribunal Superior de California, Condado de Orange
Caso N° 30-2021-01212242-CU-OE-CXC

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA RESOLUCIÓN	
NO HACER NADA	No es necesaria ninguna acción para obtener su cuota de esta Resolución.
EXCLUIRSE	<u>No recibir pago alguno</u> . Esta es la única opción que le permite presentar su propia demanda contra el demandado.
OBJETAR	Si lo desea, puede objetar a esta Resolución.

Declaro lo siguiente:

Soy o fui contratado como empleado no exento con salario por hora de Roofing Standards, Inc. que trabajó para el Demandado en California en algún momento entre el 23 de Julio de 2017 y el 13 de Noviembre de 2022. He recibido y revisado la Notificación de Demanda Colectiva y la Resolución Propuesta, y deseo ser **excluido** del Colectivo de la Resolución y **no** participar en la Resolución propuesta.

Fecha: _____

(Firma)

(Nombres y Apellidos)

(Dirección)

(Ciudad, Estado, Código Postal)

(Número de Teléfono, Incluyendo el Código de Área)

(Número del Seguro Social – sólo los 4 últimos dígitos)

Este formulario debe enviarse por correo o fax al Administrador de la Resolución a más tardar el **5 de abril de 2024**:

Administrador de la Resolución
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

OBJECTION FORM

BRYAN ROJAS AND HECTOR ROJAS V. ROOFING STANDARDS, INC.

Superior Court of California, County of Orange
Case No. 30-2021-01212242-CU-OE-CXC

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	No action is required to get your share of this Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	<u>Get no payment.</u> This is the only option that allows you to file your own lawsuit against Defendant.
OBJECT	If you so choose, you may object to this Settlement.

If you wish to object to the Settlement, you may submit this form (or any other written statement) stating the basis for your objection, along with any documents that support your objection, to the Settlement Administrator on or before **April 5, 2024** as follows:

Settlement Administrator:
Roofing Standards, Inc. Settlement Administrator
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

Even if you object to the Settlement, you will still receive your pro rata share of the Net Settlement Amount, if the Court approves the Settlement.

I object to the proposed settlement for the following reasons:

(If you need more space, please attach additional pages to this form.)

Dated: _____

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number, Including Area Code)

(Social Security Number – last 4 digits only)

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

BRYAN ROJAS Y HECTOR ROJAS CONTRA ROOFING STANDARDS, INC.

Tribunal Superior de California, Condado de Orange
Caso N° 30-2021-01212242-CU-OE-CXC

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
NO HACER NADA	No es necesaria ninguna acción para obtener su cuota de esta Resolución.
EXCLUIRSE	<u>No recibir pago alguno.</u> Esta es la única opción que le permite presentar su propia demanda contra el demandado.
OBJETAR	Si lo desea, puede objetar a esta Resolución.

Si desea objetar a la Resolución, puede presentar este formulario (o cualquier otra declaración escrita) indicando la base de su objeción, junto con cualquier documento que apoye su objeción, al Administrador de la Resolución a más tardar el **5 de abril de 2024** de la siguiente manera:

Administrador de la Resolución:
Roofing Standards, Inc. Settlement Administrator
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

Incluso si usted objeta a la Resolución, seguirá recibiendo su parte proporcional del Monto Neto de la Resolución, siempre que el Tribunal apruebe la Resolución.

Objeto a la resolución propuesta por las siguientes motivos:

(Si necesita más espacio, adjunte páginas adicionales a este formulario.)

Fecha: _____

(Firma)

(Nombres y Apellidos)

(Dirección)

(Ciudad, Estado, Código Postal)

(Número de Teléfono, Incluyendo el Código de Área)

(Número del Seguro Social – sólo los 4 últimos dígitos)

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS ACTION
Bryan Rojas and Hector Rojas v. Roofing Standards, Inc.
Superior Court of the State of California, County of Orange
Case No. 30-2021-01212242-CU-OE-CXC

To: All current and former non-exempt employees employed by Roofing Standards, Inc. (the “Company”) in California at any time between July 23, 2017, through November 13, 2022 (the “Class”):

THIS NOTICE is of a proposed settlement of a class action lawsuit and an announcement of a court hearing you may choose to attend. Your rights may be affected by the legal proceedings in this action. The Court will conduct a hearing on May 17, 2024, at 1:30 p.m. to address whether the proposed settlement should be approved (“Final Approval Hearing”). You may be entitled to receive payment under the terms of this class action settlement contained in the Settlement Agreement (Register of Action Nos. 43 and 65, Ex. B).

You have been identified as a Class Member in the above lawsuit. Under the terms of the proposed settlement, you are estimated to receive approximately \$<<MERGED_ClassAward>> as your share of the Net Settlement Amount should the Court grant the settlement in full. Please note that this is only an estimate. Your actual share of the Net Settlement Amount may be more or less than this estimate. Your estimate is based on the number of weeks you worked at the Company in California between July 23, 2017, through November 13, 2022 (the “Class Period”). Your options and eligibility requirements for receiving payments are described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT (SEE SECTION VIII FOR MORE DETAILS)	
DO NOTHING	Receive a settlement payment and give up your right to sue on the Released Claims described in Section III. This settlement does <u>not</u> require a claims process to receive a payment. Therefore, there is <u>no</u> claim form for you to complete should you wish to receive payment. You are automatically included and eligible to receive a payment once the Court approves the settlement.
EXCLUDE YOURSELF	You may “opt-out” of any connection with this case including any right to a settlement payment. If you choose to opt-out, you must submit a Request for Exclusion by April 5, 2024 (see Section VI). All persons who validly and timely opt-out of the Settlement will <u>not</u> receive any settlement payment and will preserve Released Claims described in Section IV subject to applicable statutes of limitations, except that Settlement Class Members who worked during the PAGA limitations period are nevertheless bound by the release of the PAGA claims and will receive a portion of the PAGA settlement regardless of whether they opt out.
OBJECT	You may object by telling the Court and Settlement Administrator about why you do not like the Settlement by completing and submitting an Objection by April 5, 2024 (see Section VI).
GO TO A HEARING	Ask to speak in Court about the fairness of the Settlement.

I. Why should I read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in *Rojas v. Roofing Standards, Inc.*, Orange County Superior Court Case No. 30-2021-01212242-CU-OE-CXC (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

The Company’s records show that you were employed in California as a non-exempt employee (meaning you were paid hourly or otherwise eligible for overtime pay) at some point between July 23, 2017, through November 13, 2022 (“Class Period”). The Court ordered this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

NO ACTION NEEDS TO BE TAKEN TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT: If you were employed by Company as a non-exempt employee in California during the Class Period, you are automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment. The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the proposed Settlement, and to discuss your rights and options in connection with the Lawsuit and the Settlement.

II. What is this lawsuit about?

On or about July 23, 2021, Plaintiffs and Class Representatives Bryan Rojas and Hector Rojas, through their attorneys (“Class Counsel”), filed a class and PAGA representative action complaint against the Company for wage and hour violations on behalf of all current and former non-exempt employees who were employed by the Company in California at any time since July 23, 2017, through November 13, 2022. The complaint in the Lawsuit alleges that the Company violated various Labor Code sections by failing to pay wages for all hours worked including overtime wages, as well as failing to provide all required meal and rest breaks, failing to reimburse necessary business expenses, failing to timely pay final wages, and failing to provide accurate and complete wage statements. The Lawsuit sought civil penalties under the California Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code § 2698, *et seq.* (“PAGA”), as a result of the alleged violations.

The Company denies these allegations and contends that it has done nothing wrong. The Company denies that it owes any wages, expenses, restitution, penalties, or other damages. Accordingly, this class Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of the Company, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. And, by approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, the Company and Plaintiffs have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Settlement Class to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After an extensive provision of information to Class Counsel by the Company, the Settlement was reached following an arm’s length mediation. In these negotiations, both sides recognized the substantial risk of the Court deciding against them at trial and determined that the Proposed Settlement was a good option to resolve the disputed claims.

The Class Representatives and Class Counsel support this Settlement. Among the reasons for their support are the defenses to liability potentially available to the Company, the risk of denial of class certification, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by the Company, this Settlement will not affect your employment. California law strictly prohibits unlawful retaliation. Further, the Company will not take any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of the Class Member’s participation or decision not to participate in this Settlement.

III. Who are the attorneys?

Mehrdad Bokhour
mehrdad@bokhourlaw.com
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 975-1493; Fax: (310) 675-0861

Sam Rezvani
srezvani@venturelawpc.com
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 893-3402

IV. What are the terms of the Settlement?

On January 19, 2024, the Court certified a class, for settlement purposes only, of all non-exempt employees employed by the Company in California between July 23, 2017, through November 13, 2022 (the “Settlement Class”). Individuals who do not opt out of the Settlement Class, pursuant to the procedures set forth in this Notice, (“Class Members”) will be mailed Settlement checks and in exchange be bound by the Settlement and release of certain wage and penalty claims against the Company.

Without admitting any wrongdoing, the Company has agreed to pay Four Hundred Twenty-Five Thousand Dollars (\$425,000) (the “Settlement Amount”) in U.S. dollars to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments for Individual Settlement Payments to eligible Class Members, attorneys’ fees and costs, Settlement Administration Costs, and a Class Representatives Service Payment. Defendant shall separately pay the employer’s share of applicable payroll taxes.

The Parties agreed to the following payments from the Settlement Amount:

Settlement Administration Costs. The Court has approved ILYM Group to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. Under the Settlement, a maximum of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) will be paid from the Settlement Amount to pay the Settlement Administration Costs.

Penalties to the California Labor Workforce and Development Agency (“LWDA”). Thirty Thousand Dollars (\$30,000) of the Settlement Amount will be allocated to Plaintiffs’ claim under PAGA. Of this amount, Twenty-Two Thousand and Five Hundred Dollars (\$22,500) will be paid to the LWDA in satisfaction of the claims for penalties under PAGA, and the remaining Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) will be included in the Net Settlement Amount to be divided between all PAGA aggrieved employees based on pay periods worked during the PAGA Period.

Service Payment to Settlement Class Representatives. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representatives a Service Payment in the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) each (for a total of \$15,000) to compensate them for services and extra work provided on behalf of the Class Members. The Class Representatives also may receive a share of the Settlement as Class Members.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel which includes two firms (Venture Law, P.C. and Bokhour Law Group, P.C.) have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of one-third (33.33%, or \$141,666) of the common fund Settlement Amount as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through finalization of the Settlement. Class Counsel will split the fees award equally. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) for the costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Calculation of Individual Settlement Payments to Class Members. After deducting the amounts above, the balance will form the Net Settlement Amount for distribution to the participating Class Members (who are Class Members who do not opt-out). The Net Settlement Amount will total approximately Two Hundred Twenty-Four Thousand Eight Hundred Forty-Three and Thirty-Three Cents (\$224,843.33). Compensable work weeks will be all Workweeks Worked by the Settlement Class Members during the Class Period at the Company in California. The dollars per compensable Workweek will be calculated by dividing the total Workweeks Worked (excluding any excluded workweeks) by all Settlement Class Members into the Net Settlement Amount to determine a per work week value ("Workweek Value"). The Workweek Value will be multiplied by the number of Workweeks Worked by each Settlement Class Member during the Class Period to determine the distribution, prior to legal deductions, for each Settlement Class Member. If any individual in the Settlement Class opts-out of the Settlement, his/her Individual Settlement Amount retained by the Company and the Settlement Amount shall be reduced accordingly.

For each Settlement Class Member, the Weeks Worked at the Company during the Class Period will be calculated from Company's records. Company's records indicate that you worked for <<MERGED_ClassWW>>Workweeks in California during the Class Period of July 23, 2017, through November 13, 2022. If you disagree with this number, you may submit evidence to the Settlement Administrator on or before **April 5, 2024**, with documentation to establish the number of weeks you claim to have actually worked for Company in California between July 23, 2017, through November 23, 2022 (excluding any excluded workweeks). **DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS.** The Parties and Administrator will evaluate the evidence submitted by the Settlement Class member and discuss in good faith how many Workweeks should be credited to each Settlement Class member. If the Parties are unable to agree, the Settlement Administrator will render a final decision.

Payments to Class Members. After the Court grants Final Approval of the Settlement and Judgment is entered, settlement checks will be mailed to all participating Class Members who did not timely request to be excluded. Participating Class Members will have 180 days from the issuance of the last check to cash all of the checks. In the event that any Class Member fails to timely cash a settlement check, a stop payment will be placed on the check and the funds will be sent to the California Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member, so that the Class Member can attempt to collect the funds at a later date.

Allocation and Taxes. Fifteen percent (15%) of the Settlement Amount distributed to each participating Class Member will be considered and reported as "wages" (W-2 reporting). The remaining eighty-five percent (85%) of the Settlement Amount distributed to each participating Class Member will be distributed to each participating Class Member as one-third "interest" and one-third non-wage "penalties" (Form 1099 reporting). All settlement payments for PAGA shall be considered penalties. The Settlement Administrator shall take all usual and customary deductions from the Settlement payments that are distributed as wages, including, but not limited to, state and federal tax withholding, disability premiums, and unemployment insurance premiums. There will be no deduction taken from the interest or non-wage penalty distribution; however, it will be reported on IRS Form 1099 as income. Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the Settlement Amounts. The Settlement Administrator, Company and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice and make no representations as to the tax treatment or legal effect of the Individual Settlement Payments. Participating Class Members will be solely responsible for the payment of any taxes and penalties assessed on their Individual Settlement Payments. Accordingly, Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. Once the Court approves the proposed Settlement, enters Judgment and the Company funds the Settlement Amount, then the Settlement Agreement will bind all members of the participating Class Members who have not opted out of the Settlement, and will bar them from bringing certain claims against the Company as described below. Specifically, after Final Approval by the Court, the Settlement Class Members will fully release and discharge the Company and their present and former parent companies, subsidiaries, divisions, concepts, related or affiliated companies and their shareholders, partners, members, managers, owners, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors, and assigns, and any individual or entity that could be liable for, of all (1) claims for

unpaid wages, overtime, missed or late meal breaks, missed rest breaks, waiting time penalties, wage statements, unreimbursed business expenses; (2) any related wage, hour or related record keeping claims arising under the California Labor Code, the applicable wage orders of the California Industrial Welfare Commission, and any applicable state or federal law; (3) any claims for failure to indemnify necessary business expenses; (4) any related claims for unfair business practices (including unlawful, deceptive, or unfair business practices prohibited by the California Business and Professions Code §§ 17200, et seq.) arising out of alleged violations of wage, hour and related record-keeping provisions of the California Labor Code, the applicable wage orders of the California Industrial Welfare Commission, and any applicable state law; (5) any related claims that Defendant did not comply with laws, regulations and ordinances, and/or common law of California; (6) any related claims that Defendant did not comply with Federal laws, regulations and ordinances, and/or common law; and (7) claims for civil penalties under the Private Attorney General Act. These released claims and damages are hereinafter referred to as “Released Claims.” The time period governing these Released Claims shall be at any time from July 23, 2017, through November 13, 2022 (“Release Period”).

Any Settlement Class Member who timely requests exclusion in compliance with these requirements will not be bound by this Release, except that Settlement Class Members who worked during the PAGA limitations period are nevertheless bound by the release of the PAGA claims.

Waiver of Labor Code Section 206.5(e). Class Members who do not opt out will be deemed to have acknowledged and agreed that their claims for wages and/or penalties in the Lawsuit are disputed, and that the Individual Settlement Payments constitute payment of all sums allegedly due to them. Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that California Labor Code Section 206.5 is not applicable to the Individual Settlement Payments. That section provides in pertinent part as follows:

“No employer shall require the execution of any release of any claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of such wages has been made.”

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

V. How can I claim money from the settlement?

You are automatically included as a Settlement Class Member to receive an Individual Settlement Payment, provided that you do not exercise your right to opt-out as explained below, and do not have to take any further action. It is the responsibility of all Class Members to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or an Individual Settlement Amount.

VI. What other options do I have?

- A. **Do Nothing and Participate in the Settlement.** Under the Settlement, you will automatically receive an Individual Settlement Payment unless you exclude yourself from the settlement by following the exclusion procedure set forth below. If you disagree with the number of Weeks Worked, as described in this Notice, you may dispute the allocation of the Settlement without excluding yourself or objecting, as described below.

If you are a current employee, your decision as to whether or not to participate in this Settlement will not be considered by the Defendant and the Defendant will not take any adverse employment action against you based on your participation in the Settlement.

- B. **Exclude Yourself from the Settlement.** If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter/card postmarked no later than **April 5, 2024** with your full name. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE ROJAS V. ROOFING STANDARDS, INC. LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, **postmarked no later than April 5, 2024**. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Class Action Settlement, upon receipt: (1) will not have any rights under this Settlement, including the right to object, appeal or comment on the Settlement; (2) will not be entitled to receive any payments in connection with the release of the class action claims under this Settlement; and (3) will not be bound by this Settlement, or the Judgment, except that Settlement Class Members

who worked during the PAGA limitations period are nevertheless bound by the release of the PAGA claims and will receive a PAGA settlement payment.

- C. **Object to Settlement.** You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the proposed Settlement, or any portion of it, you must submit an objection stating your full name and the name and address of your attorney(s) if you are represented, and each specific reason in support of your objection, and any legal support for each objection. You must also include any documentation or evidence in support of the objection, if any. Objections may be mailed to the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, **by no later than April 5, 2024** for your objection to be considered. Objections that are not submitted timely, will not be considered. **You need not object to the Settlement if you only dispute the number of Weeks Worked.**

Any class member may appear at the final approval hearing to make an oral objection whether or not any written objection or notice of appearance has been provided. If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for May 17, 2024 at 1:30 p.m. in Department CX-103 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before **April 5, 2024**. All objections or other correspondence must state the name and number of the case. If you wish to appear at the Final Approval hearing, please contact Class Counsel or the Settlement Administrator in advance of the scheduled hearing to ensure that the hearing has not been continued by the Court.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as participating Class Members who do not object. Submitting an objection does not preserve the right to appeal a final judgment. Rather, the right to appeal is preserved by becoming a party of record by timely and properly intervening or filing a motion to vacate the judgment before entry of judgment.

VII. What is the effect of the settlement?

Released Rights and Claims. The Settlement is intended to settle all claims against the Released Parties that were asserted or could have been asserted in the Lawsuit regarding the alleged violations of wage and hour laws. If you were employed by the Company in California at any time during the Class Period and do not elect to exclude yourself from the Settlement Class, you will be deemed to have entered into this Release and to have released the above-described Released Claims. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the Lawsuit may continue, and the releases will not take effect.

VIII. What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement, and Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Payment to the Class Representative on May 17, 2024 at 1:30 p.m. in Department CX-103 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. To confirm the date and location of the hearing, please visit the Court website below and enter the case number 30-2021-01212242-CU-OE-CXC

<https://civilwebshopping.occourts.org/Login.do>

You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

IX. How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Stipulation for Class Action Settlement and Release of Claims (the Settlement Agreement) at Office of the Clerk, Civil Complex Center, Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, during regular court hours. You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator using the contact information listed above for more information.

The Settlement Administrator will also post a copy of the final judgment on its website, which can be accessed at the following URL: www.ilymgroup.com/cases/rojasvrsi.

X. How to Appear Remotely.

Please be advised that the Court has imposed social distancing guidelines for attendance at hearings and reviewing court files. Based on current conditions, including but not limited to, the spread of COVID-19 disease, the state of emergency having been declared by Governor Gavin Newsom, the need for social distancing, Class Members are encouraged to appear remotely via CourtCall or by contacting the Judicial Assistant in Department CX-103 for further instructions.

XI. Reminder as to time limits.

Class Members do not have to take further action to participate in the Settlement. The deadline for submitting a Request for Exclusion is **April 5, 2024**. The deadline for mailing an objection to the Settlement Administrator is **April 5, 2024**. These deadlines will be strictly enforced.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT
FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT**

NOTIFICACIÓN DE RESOLUCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA

Bryan Rojas y Hector Rojas contra Roofing Standards, Inc.

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange

Caso N° 30-2021-01212242-CU-OE-CXC

Para: Todos los empleados y ex-empleados no exentos contratados por Roofing Standards, Inc. (la "Compañía") en California en algún momento entre el 23 de Julio de 2017 y el 13 de Noviembre de 2022 (el "Colectivo"):

La presente Notificación corresponde a una propuesta de resolución de una demanda colectiva y al anuncio de una audiencia a la que puede optar por asistir. Sus derechos pueden verse afectados por los procedimientos legales de esta demanda. El Tribunal celebrará una audiencia el 17 de mayo de 2024, a las 1:30 p.m., para decidir si se debe aprobar la resolución propuesta ("Audiencia de Aprobación Definitiva"). Usted puede tener derecho a recibir un pago en virtud de los términos de la presente resolución de demanda colectiva contenidos en el Acuerdo de la Resolución (Registro de Demandas N.º 43 y 65, Ex. B).

Usted ha sido identificado como Miembro del Colectivo en la demanda antes mencionada. Según los términos de la resolución propuesta, se estima que recibirá aproximadamente \$<<MERGED_ClassAward>> como su cuota correspondiente del Monto Neto de la Resolución en caso de que el Tribunal apruebe la resolución en su totalidad. Tenga en cuenta que esto es sólo una estimación. Su cuota real del Monto Neto de la Resolución puede ser superior o inferior a esta estimación. Su estimado ha sido calculado en base al número de semanas que usted trabajó en la Compañía en California durante el período comprendido entre el 23 de Julio de 2017 y el 13 de Noviembre de 2022 (el "Período del Colectivo"). Sus opciones y requisitos de elegibilidad para recibir pagos se describen a continuación.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA RESOLUCIÓN (CONSULTE LA SECCIÓN VIII PARA MÁS DETALLES))	
NO HACER NADA	Recibe el pago de la resolución y renuncia a sus derechos de demandar por las Reclamaciones Exoneradas descritas en la Sección III. La presente resolución no requiere un proceso de reclamación para recibir el pago. Por lo tanto, no hay ningún formulario de reclamación que deba cumplimentar si desea recibir el pago. Se le incluirá automáticamente y tendrá derecho a recibir un pago una vez que el Tribunal apruebe la resolución.
EXCLUIRSE	Usted puede "optar por excluirse" de toda relación con este caso, incluido cualquier derecho relativo al pago de la resolución. Si opta por excluirse, debe presentar una Solicitud de Exclusión antes del 5 de abril de 2024 (consulte la Sección VI). Todas las personas que válida y oportunamente opten por excluirse de la Resolución no recibirán pago alguno de la misma y conservarán las Reclamaciones Exoneradas descritas en la Sección IV sujetas a los estatutos de limitaciones aplicables, excepto los Miembros del Colectivo de la Resolución que trabajaron durante el período de limitaciones conforme a PAGA que, no obstante, están sujetos a la exoneración de las reclamaciones de PAGA y recibirán una parte de la resolución conforme a PAGA independientemente de si optan por excluirse o no.
OBJETAR	Puede objetar comunicando al Tribunal y al Administrador de la Resolución los motivos por los que no está conforme con la Resolución, cumplimentando y presentando una Objeción antes del 5 de abril de 2024 (consulte la Sección VI).
ACUDIR A LA AUDIENCIA	Solicite hablar ante el Tribunal respecto a la equidad de la Resolución.

I. ¿Por qué debería leer esta Notificación?

El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar de la resolución propuesta (la "Resolución") en el caso de Rojas contra Roofing Standards, Inc., Caso del Tribunal Superior del Condado de Orange N° 30-2021-01212242-CU-OE-CXC (la "Demanda"). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por la Resolución, es importante que lea esta notificación detenidamente.

Los registros de la Compañía muestran que usted estuvo contratado en California como empleado no exento (lo que significa que recibió un salario por hora o fue elegible de otro modo para el pago de horas extra) en algún momento entre el 23 de Julio de 2017 y el 13 de Noviembre de 2022 ("Período del Colectivo"). El Tribunal ordenó que se le envíe esta Notificación porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud de la Resolución y porque la misma afecta sus derechos legales.

NO ES NECESARIO REALIZAR DEMANDA ALGUNA PARA RECIBIR EL DINERO DE LA RESOLUCIÓN: Si usted fue contratado por la Compañía como empleado no exento en California durante el Período del Colectivo, está automáticamente incluido en la Resolución y **no necesita realizar demanda alguna para recibir el pago.** El propósito de la presente Notificación es proporcionarle

una breve descripción de la Demanda, informarle sobre los términos de la Resolución propuesta y analizar sus derechos y opciones en relación con la Demanda y la Resolución.

II. ¿De qué trata esta demanda?

El 23 de Julio de 2021 o cerca de esa fecha, los Demandantes y Representantes del Colectivo, Bryan Rojas y Hector Rojas, a través de sus abogados ("Abogado del Colectivo"), presentaron una demanda colectiva y una demanda representativa conforme a PAGA contra la Compañía por las violaciones de salarios y horas en nombre de todos los empleados y ex-empleados no exentos que fueron contratados por la Compañía en California en algún momento entre el 23 de Julio de 2017 hasta el 13 de Noviembre de 2022. La denuncia en la Demanda alega que la Compañía violó diversos artículos del Código Laboral al no pagar salarios por todas las horas trabajadas, incluidos los salarios por horas extras, así como al no proporcionar todas las pausas de comida y descanso requeridas, al no reembolsar los gastos administrativos necesarios, al no pagar oportunamente los salarios finales y al no proporcionar declaraciones salariales precisas y completas. La demanda solicitaba la imposición de sanciones civiles en virtud al Artículo 2698 y siguientes de la Ley General de Abogados Privados de California de 2004, Código Laboral (PAGA, por sus siglas en inglés), como consecuencia de las supuestas violaciones.

La compañía niega estas acusaciones y sostiene que no ha cometido ninguna ilegalidad. La Compañía niega que deba salarios, gastos, restitución, sanciones u otros daños. En consecuencia, la presente Resolución colectiva constituye un compromiso de las reclamaciones en litigio y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de la Compañía, que niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes. Y, al aprobar la Resolución y emitir esta Notificación, el Tribunal no está sugiriendo qué parte ganaría o perdería este caso si fuera a juicio. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes y riesgos de un litigio continuado, la Compañía y los Demandantes han llegado a la conclusión de que lo mejor para sus respectivos intereses y para los intereses del Colectivo de la Resolución es llegar a una resolución sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que la Compañía proporcionara una amplia información a los Abogados del Colectivo, se llegó a una Resolución tras una mediación en condiciones de igualdad. En estas negociaciones, ambas partes reconocieron el riesgo sustancial de que el Tribunal fallara en su contra en el juicio y determinaron que la Resolución Propuesta ofrecía una buena opción para resolver las reclamaciones en disputa.

Los Representantes del Colectivo y los Abogados del Colectivo apoyan esta Resolución. Entre las razones de su apoyo se encuentran las defensas de responsabilidad potencialmente disponibles para la Compañía, el riesgo de denegación de la certificación del colectivo, el riesgo inherente de juicio sobre el fondo, y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si usted aún está contratado por la Compañía, esta Resolución no afectará a su empleo. La ley de California prohíbe estrictamente las represalias ilegales. Además, la Compañía no tomará ninguna medida adversa contra ningún Miembro del Colectivo, ni tomará represalias o discriminará a ninguno de ellos por su participación o decisión de no participar en la presente Resolución.

III. ¿Quiénes son los abogados?

Mehrdad Bokhour
mehrdad@bokhourlaw.com
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 975-1493; Fax: (310) 675-0861

Sam Rezvani
srezvani@venturelawpc.com
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 893-3402

IV. ¿Cuáles son las condiciones de la Resolución?

El 19 de Enero de 2024, el Tribunal certificó un colectivo, únicamente a efectos de la resolución, de todos los empleados no exentos contratados por la Compañía en California entre el 23 de Julio de 2017 y el 13 de Noviembre de 2022 (el "Colectivo de la Resolución"). Las personas que no opten por excluirse del Colectivo de la Resolución, de conformidad con los procedimientos establecidos en la presente Notificación, ("Miembros del Colectivo") recibirán por correo los cheques correspondientes a la Resolución y, a cambio, quedarán sujetos a la Resolución y a la exención de determinadas reclamaciones salariales y sancionadoras contra la Compañía.

Sin admitir ningún acto ilícito, la Compañía ha acordado pagar Cuatrocientos Veinticinco Mil Dólares (\$425,000) (el "Monto de la Resolución") en dólares estadounidenses para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye pagos por concepto de Pagos Individuales de la Resolución a los Miembros del Colectivo elegibles, honorarios y gastos de abogados, Costos Administrativos de la Resolución y un Pago por Servicios a los Representantes del Colectivo. El Demandado pagará por separado la cuota patronal de los impuestos sobre nóminas aplicables.

Las Partes acordaron los siguientes pagos con cargo al Monto de la Resolución:

Costos Administrativos de la Resolución. El Tribunal ha aprobado que ILYM Group actúe como el "Administrador de la Resolución", quien le está enviando esta Notificación y realizará muchas otras tareas relacionadas con la Resolución. En virtud de la Resolución, se pagará un máximo de Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) procedentes del Monto de la Resolución para pagar los Costos Administrativos de la Resolución.

Sanciones a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (LWDA, por sus siglas en inglés). Treinta Mil Dólares (\$30,000) del Monto de la Resolución se asignarán a la reclamación de los Demandantes conforme a PAGA. De este monto, Veintidós Mil Quinientos Dólares (\$22,500) se pagarán a la LWDA en satisfacción de las reclamaciones por sanciones conforme a PAGA, y los Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) restantes se incluirán en el Monto Neto de la Resolución que se repartirá entre todos los empleados agraviados conforme a PAGA en base a los períodos de pago trabajados durante el Período de PAGA.

Pago por Servicios a los Representantes del Colectivo de la Resolución. El Asesor Legal del Colectivo solicitará al Tribunal que conceda a los Representantes del Colectivo el Pago de Servicios por un monto de Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) a cada uno (por un total de \$15,000) para compensarlos por los servicios y el trabajo adicional prestados en nombre de los Miembros del Colectivo. Los Representantes del Colectivo también podrán recibir una cuota de la Resolución como Miembros del Colectivo.

Honorarios y Gastos de Abogados. Los Abogados del Colectivo, conformado por dos bufetes (Venture Law, P.C. y Bokhour Law Group, P.C.), han procesado la Demanda en nombre de los Miembros del Colectivo en base a honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará el monto real otorgado a los Abogados del Colectivo como honorarios de abogados, los cuales se pagarán del Monto de la Resolución. Los Miembros del Colectivo no son personalmente responsables de cubrir los honorarios o gastos de los abogados del Asesor del Colectivo. Los Abogados del Colectivo solicitarán el pago de honorarios por un tercio (33.33%, o \$141,666) del Monto de la Resolución del fondo común como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del Colectivo realizaron y continuarán realizando en la presente Demanda hasta la finalización de la Resolución. Los Abogados del Colectivo se repartirán los honorarios en partes iguales. Los Abogados del Colectivo también solicitarán el reembolso de hasta Quince Mil Dólares (\$15,000) por los costos en que incurrieron los Abogados del Colectivo en relación con la Demanda.

Cálculo de los Pagos Individuales de la Resolución a los Miembros del Colectivo. Tras deducir los montos anteriores, el saldo constituirá el Monto Neto de la Resolución para su distribución a los Miembros del Colectivo participantes (es decir, los Miembros del Colectivo que no opten por excluirse). El Monto Neto de la Resolución ascenderá aproximadamente a Doscientos Veinticuatro Mil Ochocientos Cuarenta y Tres Con Treinta y Tres Centavos (\$224,843.33). Las Semanas Laborales Compensables corresponderán a todas las Semanas Laborales Trabajadas por los Miembros del Colectivo de la Resolución durante el Periodo del Colectivo en la Compañía en California. Los dólares por Semana Laboral compensable se calcularán dividiendo el total de Semanas Laborales Trabajadas (sin contar las semanas de trabajo excluidas) de todos los Miembros del Colectivo de la Resolución entre el Monto Neto de la Resolución para determinar un valor por semana laboral ("Valor por Semana Laboral"). El Valor por Semana Laboral se multiplicará por el número de Semanas Laborales Trabajadas por cada Miembro del Colectivo de la Resolución durante el Periodo de la Demanda Colectiva para determinar la distribución, antes de las deducciones legales, para cada Miembro del Colectivo de la Resolución. Si algún individuo del Colectivo de la Resolución opta por excluirse de la Resolución, el Monto Individual de la Resolución de dicho individuo será retenido por la Compañía y el Monto de la Resolución se reducirá en consecuencia.

Por cada Miembro del Colectivo de la Resolución, las Semanas Laborales Trabajadas en la Compañía durante el Período del Colectivo se calcularán a partir de los registros de la Compañía. Los registros de la Compañía indican que usted trabajó <<MERGED_ClassWW>>Semanas Laborales en California durante el Período del Colectivo del 23 de Julio de 2017 al 13 de Noviembre de 2022. Si no está de acuerdo con este número, puede presentar pruebas al Administrador de la Resolución a más tardar el **5 de abril de 2024**, con documentación que demuestre el número de semanas que usted afirma haber trabajado realmente para la Compañía en California entre el 23 de Julio de 2017 y el 23 de Noviembre de 2022 (sin contar las semanas de trabajo excluidas). **LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DE LA RESOLUCIÓN NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA; NO ENVÍE ORIGINALES.** Las Partes y el Administrador evaluarán las pruebas presentadas por el miembro del Colectivo de la Resolución y discutirán de buena fe cuántas Semanas Laborales deben acreditarse a cada miembro del Colectivo de la Resolución. Si las Partes no logran llegar a un acuerdo, el Administrador de la Resolución tomará una decisión definitiva.

Pagos a los Miembros del Colectivo. Después de que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva de la Resolución y se dicte Sentencia, se enviarán por correo los cheques de la resolución a todos los Miembros del Colectivo participantes que no hayan solicitado oportunamente ser excluidos. Los Miembros del Colectivo participantes dispondrán de 180 días a partir de la emisión del último cheque para cobrar los mismos. En caso de que algún Miembro del Colectivo no cobre a tiempo un cheque de la resolución, se suspenderá el pago del cheque y los fondos se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada de California a nombre del Miembro del Colectivo, para que éste pueda intentar cobrar los fondos en una fecha posterior.

Asignación e Impuestos. El quince por ciento (15%) del Monto de la Resolución distribuido a cada Miembro del Colectivo participante se considerará y declarará como "salarios" (declaración W-2). El ochenta y cinco por ciento (85%) restante del Monto de la Resolución distribuido a cada Miembro del Colectivo participante se distribuirá a cada uno de ellos como un tercio de "intereses" y un tercio de "sanciones" no salariales (presentación del Formulario 1099). Todos los pagos correspondientes a la resolución acorde a PAGA se considerarán como sanciones. El Administrador de la Resolución realizará todas las deducciones habituales y acostumbradas de los pagos de la misma distribuidos como salarios, incluidas, entre otras, las retenciones fiscales estatales y federales, las primas por incapacidad y las primas del seguro por desempleo. No se realizará deducción alguna de la distribución de intereses o sanciones no salariales; sin embargo, se declarará en el formulario 1099 del Servicio de Rentas Internas (IRS, por sus siglas en inglés) como ingreso. Los Miembros del Colectivo son responsables del tratamiento fiscal adecuado de los Montos de la Resolución. El Administrador de la Resolución, la Compañía y sus abogados, y los Abogados del Colectivo no pueden proporcionar asesoramiento fiscal y no realizan declaraciones en cuanto al tratamiento fiscal o el efecto legal de los Pagos Individuales de la Resolución. Los Miembros del Colectivo participantes serán los únicos responsables del pago de los impuestos y sanciones que se impongan sobre sus Pagos Individuales de la Resolución. En consecuencia, los Miembros del Colectivo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud de la Resolución.

Exoneración. Una vez que el Tribunal apruebe la Resolución propuesta, dicte Sentencia y la Compañía financie el Monto de la Resolución, entonces el Acuerdo de Resolución estará sujeto a todos los miembros del Colectivo participantes que no hayan optado por excluirse de la Resolución, y les impedirá presentar ciertas demandas contra la Compañía, tal como se describe a continuación. Específicamente, después de la Aprobación Definitiva por parte del Tribunal, los Miembros del Colectivo de la Resolución liberarán y exonerarán por completo a la Compañía y a sus compañías matrices, subsidiarias, divisiones, conceptos, compañías relacionadas o afiliadas actuales y anteriores, y a sus accionistas, socios, miembros, gerentes, propietarios, funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios, y a cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable, de todas las (1) reclamaciones por salarios no pagados, horas extras, pausas para comer omitidas o retrasadas, pausas de descanso omitidas, sanciones por tiempo de espera, declaraciones salariales, gastos administrativos no reembolsados; (2) cualquier reclamación relacionada con salarios, horas o mantenimiento de registros que surja en virtud del Código Laboral de California, las órdenes salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial de California y cualquier ley estatal o federal aplicable; (3) cualquier reclamación por no haber indemnizado los gastos administrativos necesarios; (4) cualquier reclamación relacionada por prácticas comerciales desleales (incluidas las prácticas comerciales ilegales, engañosas o desleales prohibidas por el Código de Negocios y Profesiones de California) que surjan de supuestas violaciones en materia de salarios, horas y disposiciones relacionadas con el mantenimiento de registros del Artículo 17200 y siguientes del Código Laboral de California, las órdenes salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial de California y cualquier ley estatal aplicable; (5) cualquier reclamación relacionada de que el Demandado no cumplió con las leyes, reglamentos y ordenanzas, y/o el derecho consuetudinario de California; (6) cualquier reclamación relacionada en el sentido de que el Demandado no cumplió las leyes, reglamentos y ordenanzas federales, y/o el derecho consuetudinario; y (7) reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados. Estas reclamaciones y perjuicios exonerados se denominan en lo sucesivo "Reclamaciones Exoneradas". El período de tiempo que rige estas Reclamaciones Exoneradas abarcará cualquier momento desde el 23 de Julio de 2017 hasta el 13 de Noviembre de 2022 ("Período de Exoneración").

Cualquier Miembro del Colectivo de la Resolución que solicite oportunamente la exclusión en cumplimiento de estos requisitos no estará sujeto a esta Exoneración, excepto que los Miembros del Colectivo de la Resolución quienes trabajaron durante el período de limitaciones conforme a PAGA estén, no obstante, sujetos a la exoneración de las reclamaciones de PAGA.

Renuncia al Artículo 206.5(e) del Código Laboral. Se considerará que los Miembros del Colectivo que no opten por excluirse han reconocido y aceptado que sus reclamaciones de salarios y/o sanciones en la Demanda son impugnadas, y que los Pagos Individuales de la Resolución constituyen el pago de todas las sumas que supuestamente se les adeudan. Se considerará que los Miembros del Colectivo han reconocido y aceptado que el Artículo 206.5 del Código Laboral de California no es aplicable a los Pagos Individuales de la Resolución. Dicho Artículo establece en su parte pertinente lo siguiente:

“Ningún empresario podrá exigir la ejecución de una renuncia a cualquier reclamación o derecho a cuenta de salarios debidos, o que lleguen a ser debidos, o efectuados como anticipo de salarios a devengar, a menos que se haya efectuado el pago de dichos salarios.”

Condiciones de la Resolución. La presente Resolución está condicionada a la emisión por parte del Tribunal de una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, por la que se apruebe definitivamente la Resolución como justa, razonable, adecuada y en el mejor interés del Colectivo de la Resolución, y a la emisión de la Sentencia.

V. ¿Cómo puedo reclamar dinero de la resolución?

Usted está incluido de manera automática como Miembro del Colectivo de la Resolución para recibir el Pago Individual de la Resolución, siempre que no ejerza su derecho a optar por excluirse, tal y como se explica a continuación, y no tendrá que realizar ninguna otra

acción. Es responsabilidad de todos los Miembros del Colectivo asegurarse de que el Administrador de la Resolución tenga actualizada su dirección en los archivos; de lo contrario, es posible que no reciba información relevante o el Monto Individual de la Resolución.

VI. ¿Qué otras opciones tengo?

- A. **No hacer nada y ser parte de la Resolución.** En virtud de la Resolución, usted recibirá automáticamente un Pago Individual de la Resolución, a menos que se excluya de la misma siguiendo el procedimiento de exclusión que se establece a continuación. Si no está de acuerdo con el número de Semanas Trabajadas, según se describe en esta Notificación, puede disputar la asignación de la Resolución sin excluirse ni objetar, según se describe a continuación.

Si usted actualmente está contratado, su decisión de participar o no en esta Resolución no será tomada en cuenta por el Demandado y, por lo tanto, el Demandado no tomará ninguna medida laboral adversa contra usted en función de su participación en la Resolución.

- B. **Excluirse de la Resolución.** Si no desea participar en la Resolución, puede excluirse enviando al Administrador de la Resolución una carta/tarjeta con "Solicitud de Exclusión de la Resolución de Demanda Colectiva" sello postal a más tardar el **5 de abril de 2024** con su nombre completo. La Solicitud de Exclusión debe indicar:

“DESEO SER EXCLUIDO DEL COLECTIVO DE LA RESOLUCIÓN EN EL CASO ROJAS CONTRA ROOFING STANDARDS, INC. COMPRENDO QUE AL SOLICITAR SER EXCLUIDO DEL COLECTIVO DE LA RESOLUCIÓN, NO RECIBIRÉ DINERO ALGUNO DE LA RESOLUCIÓN DE LA PRESENTE DEMANDA.”

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador de la Resolución, ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, con **sello postal a más tardar el 5 de abril de 2024**. Toda persona que presente oportunamente una Solicitud de Exclusión respecto a la Resolución de la Demanda Colectiva, una vez recibida: (1) no tendrá derecho alguno en virtud de esta Resolución, incluido el derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre la Resolución; (2) no tendrá derecho a recibir pago alguno en relación con la exoneración de las reclamaciones de la demanda colectiva en virtud de esta Resolución; y (3) no estará sujeto por esta Resolución, ni por la Sentencia, excepto que los Miembros del Colectivo de la Resolución que trabajaron durante el período de limitaciones conforme a PAGA están, no obstante, sujetos por la exoneración de las reclamaciones de PAGA y recibirán un pago de la resolución de PAGA.

- C. **Objeción a la Resolución.** Usted también tiene derecho a objetar los términos de la Resolución. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, igualmente quedará sujeto a los términos de la Resolución. Si desea objetar a la Resolución propuesta, o a cualquier parte de la misma, debe presentar una objeción indicando su nombre completo y el nombre y dirección de su(s) abogado(s) si usted está representado, y cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal para cada objeción. También debe incluir cualquier documentación o prueba en apoyo de la objeción, si la hubiera. Las objeciones pueden enviarse por correo al Administrador de la Resolución, ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, **a más tardar el 5 de abril de 2024** para que su objeción sea considerada. **No se considerarán las objeciones que no se presenten a tiempo. Usted no necesita objetar a la Resolución si sólo disputa el número de Semanas Trabajadas.**

Cualquier miembro del colectivo puede comparecer en la audiencia de aprobación definitiva para presentar una objeción oral, independientemente de que se haya proporcionado o no una objeción por escrito o una notificación de comparecencia. Si decide objetar a la Resolución, también puede comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva programada para el 17 de mayo de 2024 a la 1:30 p.m. en el Departamento CX-103 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. Usted tiene derecho a comparecer en persona o por medio de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a una persona que objete la Resolución debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes a más tardar el **5 de abril de 2024**. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso. Si desea comparecer en la audiencia de Aprobación Definitiva, póngase en contacto con el Abogado del Colectivo o con el Administrador de la Resolución antes de la audiencia programada para asegurarse de que el Tribunal no ha aplazado la audiencia.

Si usted objeta a la Resolución, seguirá siendo miembro del Colectivo de la Resolución, y si el Tribunal aprueba la Resolución, estará sujeto a los términos de la Resolución del mismo modo que los Miembros del Colectivo participantes que no objetan. Presentar una objeción no preserva el derecho a apelar una sentencia definitiva. Más bien, el derecho a apelar se conserva al convertirse en parte del expediente interviniendo oportuna y adecuadamente o presentando una moción para anular la sentencia antes de que se dicte la misma.

VII. ¿Qué efectos tiene la resolución?

Derechos y Reclamaciones Exonerados. La Resolución tiene por objeto resolver todas las reclamaciones contra las Partes Exoneradas que fueron presentadas o podrían haber sido presentadas en la Demanda en relación con las supuestas violaciones de las leyes de salarios y horarios. Si usted trabajó para la Compañía en California en algún momento durante el Período del Colectivo y no opta por excluirse del Colectivo de la Resolución, se considerará que ha suscrito esta Resolución y que ha renunciado a las Reclamaciones Exoneradas descritas anteriormente. Si la Resolución no es aprobada por el Tribunal o no resulta definitiva por algún otro motivo, la Demanda puede continuar y las exoneraciones no entrarán en vigor.

VIII. ¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad de la Resolución, y la solicitud de los Abogados del Colectivo relativa a los honorarios de los abogados y el reembolso de los costos y gastos documentados y el Pago de Servicios al Representante del Colectivo el 17 de mayo de 2024 a la 1:30 p.m. en el Departamento CX-103 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. Para confirmar la fecha y el lugar de la audiencia, visite el sitio web del Tribunal a continuación e ingrese el número de caso 30-2021-01212242-CU-OE-CXC

<https://civilwebshopping.occourts.org/Login.do>

Usted **no** está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro del Colectivo es bienvenido a asistir a la misma.

IX. ¿Cómo puedo obtener más información?

La presente Notificación es sólo un resumen de la Demanda y de la Resolución. Para obtener más información, puede consultar los archivos del Tribunal y la Estipulación para la Resolución de la Demanda Colectiva y la Exoneración de Reclamaciones (el Acuerdo de Resolución) en la Oficina del Secretario, Centro del Complejo Civil, Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, durante el horario habitual del tribunal. También puede ponerse en contacto con el Abogado del Colectivo o con el Administrador de la Resolución utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

El Administrador de la Resolución también publicará una copia de la sentencia definitiva en su sitio web, al que se puede acceder en la siguiente URL: www.ilymgroup.com/cases/rojasvrsi.

X. Cómo Comparecer de forma Remota.

Le informamos que el Tribunal ha impuesto pautas de distanciamiento social para la asistencia a las audiencias y la revisión de los expedientes judiciales. Con base en las condiciones actuales, incluyendo pero no limitado a, la propagación de la enfermedad COVID-19, el estado de emergencia que ha sido declarado por el Gobernador Gavin Newsom, la necesidad de distanciamiento social, se exhorta a los Miembros del Colectivo a comparecer de forma remota a través de CourtCall o poniéndose en contacto con el Asistente Judicial en el Departamento CX-103 para obtener más instrucciones.

XI. Recordatorio sobre los plazos.

Los Miembros del Colectivo no tienen que emprender ninguna otra acción para participar en la Resolución. La fecha límite para presentar una Solicitud de Exclusión es el **5 de abril de 2024**. La fecha límite para enviar por correo una objeción al Administrador de la Resolución es el **5 de abril de 2024**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

**POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL
PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTA SOLUCIÓN**