

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

(Brandon Lewis v. ADT Solar LLC, et al., San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2317667)

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against ADT Solar for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former ADT Solar employees Brandon Lewis and Karl DiTommaso (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of hourly non-exempt employees (“Class Members”) who worked for ADT Solar during the Class Period February 3, 2019 to May 15, 2024; and (2) penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code sections 2698, *et seq.* (“PAGA”) for all hourly non-exempt employees who worked for ADT Solar during the PAGA Period (January 10, 2023 to May 15, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring ADT Solar to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring ADT Solar to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on ADT Solar’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_Class_Award» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_PAGA_Award».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to ADT Solar’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on ADT Solar’s records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. **Read this Notice carefully.** You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires ADT Solar to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against ADT Solar.

If you worked for ADT Solar during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against ADT Solar.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against ADT Solar, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

ADT Solar will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against ADT Solar that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is November 11, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. ADT Solar must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released PAGA Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by November 11, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the December 15, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 15, 2025. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by November 11, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked during the Class Period and how many Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to ADT Solar's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 11, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former ADT Solar employees. The Action accuses ADT Solar of violating California labor laws by failure to pay minimum and straight time wages, failure to pay overtime, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to indemnify employees for expenditures, and unfair business practices. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code sections 2698 *et seq.* ("PAGA"). Plaintiffs are represented by attorneys in the Action: John G. Yslas, Lisa Iturriaga, Diego Aviles, Harry Erganyan, and Mariam Nazaretyan, Wilshire Law Firm ("Class Counsel.")

ADT Solar strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether ADT Solar or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and ADT Solar hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Settlement Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Settlement Agreement, Plaintiffs and ADT Solar have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, ADT Solar does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) ADT Solar has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. ADT Solar Will Pay \$225,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). ADT Solar has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payments, Class Counsel’s attorneys’ fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, ADT Solar will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to 33% of the Gross Settlement (\$74,250.00), to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$15,189.73 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment. Any amounts not used up to the \$15,189.73 will revert back to the Net Settlement Amount.
 - B. Up to \$5,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action (\$2,500.00 to each Plaintiff, for a total of \$5,000.00), working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs’ Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$7,950.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$20,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% (\$15,000.00) to the LWDA PAGA Payment and 25% (\$5,000.00) in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the

Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and ADT Solar are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to penalties and interest (“Non-Wage Portion”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. ADT Solar will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and ADT Solar have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller’s Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should contact the Unclaimed Property Division for instructions on how to retrieve your money (https://www.sco.ca.gov/search_upd.html).

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than November 11, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the November 11, 2025 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her/their representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against ADT Solar.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments as Aggrieved Employees and are required to give up their right to assert PAGA claims against ADT Solar based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and ADT Solar have agreed that, in either case, the Settlement will be void: ADT Solar will not pay any money and Class Members will not release any claims against ADT Solar.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, IYLM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re- mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and ADT Solar has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue or be part of any other lawsuit

against ADT Solar or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action including failure to pay minimum and straight time wages, failure to pay overtime, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to indemnify employees for expenditures, and unfair business practices. Except as set forth in Paragraph 10 below (Section 5.3 of the Agreement), Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation or claims based on facts occurring outside the Class Period ("Released Class Claims").

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and ADT Solar has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against ADT Solar, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue or participate in any other PAGA claim against ADT Solar based on the PAGA Period facts alleged in the Action during the PAGA Period and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint, and the PAGA Notice.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$5,000 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in ADT Solar's records, are stated in the first page of this Notice. You have until November 11, 2025 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept ADT Solar's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on ADT Solar's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and ADT Solar's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Brandon Lewis v. ADT Solar LLC, et al.*, Superior Court of San Bernardino County, Case No.: CIVSB2317667, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by November 11, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and ADT Solar are asking the Court to approve. At least 16 court days before the December 15, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website <https://ilymgroup.com/ADTSolar> or the Court's website (<https://cap.sb-court.org/search>).

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is November 11, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Brandon Lewis v. ADT Solar LLC, et al.*, Superior Court of San Bernardino County, Case No.: CIVSB2317667 and include your name, current address, telephone number and approximate dates of employment for ADT Solar and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on December 15, 2025 at 8:30 a.m. in the San Bernardino

Superior Court, located at 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiffs and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://ilymgroup.com/ADTSolar> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Settlement Agreement sets forth everything ADT Solar and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group, Inc's website at <https://ilymgroup.com/ADTSolar>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the San Bernardino Superior Court website by going to (<https://cap.sb-court.org/search>) and entering the Case Number for the Action, Case No. CIVSB2317667.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

John G. Yslas

john.yslas@wilshirelawfirm.com

Diego Aviles

diego.aviles@wilshirelawfirm.com

Harry Erganyan

harry.erganyan@wilshirelawfirm.com

Mariam Nazaretyan

mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com

Lisa B. Iturriaga

lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com

Wilshire Law Firm, PLC

660 S. Figueroa Street, Sky Lobby

Los Angeles, CA 90017

Telephone: (213) 381-9988

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.

claims@ilymgroup.com

P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Telephone: (888) 250-6810

Fax Number: (888) 845-6185

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds (https://www.sco.ca.gov/search_upd.html).

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL SOBRE ACUERDO EN UNA DEMANDA COLECTIVA Y LA
FECHA DE AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN FINAL**

(Brandon Lewis contra ADT Solar LLC y otros, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2317667)

El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado este Aviso. ¡Léalo con atención!

No se trata de correo no deseado, spam, publicidad ni de una solicitud de servicios legales. Usted no está siendo demandado.

Usted podría tener derecho a recibir una compensación monetaria derivada de una demanda colectiva laboral (“la Demanda”) contra ADT Solar por presuntas infracciones en materia de salarios y horarios de trabajo. La Demanda fue interpuesta por los exempleados de ADT Solar, Brandon Lewis y Karl DiTommaso (“los Demandantes”), y busca el pago de: (1) remuneraciones adeudadas y otras compensaciones a favor de un colectivo de empleados por hora no exentos (“Miembros del Colectivo”) que trabajaron para ADT Solar durante el Período del Colectivo, comprendido entre el 3 de febrero de 2019 y el 15 de mayo de 2024; y (2) sanciones conforme a la Ley de Abogados Privados del Código Laboral de 2004 (Private Attorneys General Act, “PAGA”), de conformidad con las secciones 2698 y siguientes del Código Laboral, a favor de todos los empleados por hora no exentos que trabajaron para ADT Solar durante el período conforme a la PAGA (del 10 de enero de 2023 al 15 de mayo de 2024) (“Empleados Afectados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que exige a ADT Solar financiar Pagos Individuales al Colectivo, y (2) un Acuerdo conforme a la PAGA que exige a ADT Solar financiar Pagos Individuales conforme a la PAGA y abonar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

Con base en los registros de ADT Solar y en los supuestos actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual al Colectivo asciende a \$«Estimated_Individual_Class_Award» (menos las retenciones aplicables) y su Pago Individual conforme a la PAGA asciende a \$«Estimated_Individual_PAGA_Award»**. El monto real que usted podría recibir probablemente será distinto y dependerá de diversos factores. (Si no se indica ninguna cantidad respecto de su Pago Individual conforme a la PAGA, ello significa que, según los registros de ADT Solar, usted no es elegible para un Pago Individual conforme a la PAGA en virtud del Acuerdo, por no haber trabajado durante el período conforme a la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de ADT Solar, los cuales indican que **usted trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales** durante el Período del Colectivo y **«PAGA_Pay_Periods» períodos de pago** durante el período conforme a la PAGA. Si usted considera que trabajó más semanas laborales en cualquiera de los dos períodos, puede presentar una objeción antes de la fecha límite. Véase la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha otorgado aprobación preliminar al Acuerdo propuesto y ha autorizado este Aviso. Aún no ha decidido si concederá la aprobación final. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no actúa. **Lea este Aviso detenidamente.** Se presumirá que usted lo ha leído con atención y que lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (“Abogados del Colectivo”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a ADT Solar a efectuar los pagos conforme al Acuerdo y que exija a los Miembros del Colectivo y a los Empleados Afectados renunciar a su derecho de presentar determinadas reclamaciones contra ADT Solar.

Si usted trabajó para ADT Solar durante el Período del Colectivo y/o durante el período conforme a la PAGA, dispone de dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (3) **No hacer nada.** No es necesario que realice trámite alguno para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible a un Pago Individual al Colectivo y/o un Pago Individual conforme a la PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Colectivo, usted renunciará a su derecho de presentar reclamaciones de salarios correspondientes al Período del Colectivo y reclamaciones de sanciones correspondientes al período conforme a la PAGA contra ADT Solar.

- (4) **Excluirse del Acuerdo Colectivo.** Usted puede excluirse del Acuerdo Colectivo (opt-out) presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando por escrito al Administrador. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual al Colectivo. No obstante, conservará su derecho de entablar personalmente reclamaciones de salarios correspondientes al Período del Colectivo contra ADT Solar y, si es un Empleado Afectado, seguirá siendo elegible a un Pago Individual conforme a la PAGA. No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto.

ADT Solar no tomará represalias en su contra por las decisiones que adopte respecto del Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si no realiza ninguna acción, usted será considerado un Miembro Participante del Colectivo, con derecho a un Pago Individual al Colectivo y, en su caso, a un Pago Individual conforme a la PAGA. A cambio, renunciará a su derecho de presentar las reclamaciones salariales contra ADT Solar que estén comprendidas en este Acuerdo (“Reclamaciones Liberadas”).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo conforme a la PAGA. La fecha límite de exclusión voluntaria es el 11 de noviembre de 2025.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, pasará a ser un Miembro No Participante del Colectivo y ya no tendrá derecho a recibir un Pago Individual al Colectivo. Los Miembros No Participantes del Colectivo no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la Sección 6 de este Aviso. No puede excluirse de la parte conforme a la PAGA del Acuerdo propuesto. ADT Solar debe realizar los Pagos Individuales conforme a la PAGA a todos los Empleados Afectados, y estos deben renunciar a sus derechos de presentar las Reclamaciones conforme a la PAGA liberadas (definidas más adelante).
Los Miembros Participantes del Colectivo pueden objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo conforme a la PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse a más tardar el 11 de noviembre de 2025.	Todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan (“Miembros Participantes del Colectivo”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación del monto que se pagará a los Abogados del Colectivo y a los Demandantes que promovieron la Demanda en nombre del Colectivo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Colectivo ni a los Demandantes; sin embargo, cada dólar destinado a ellos reduce el monto global que se pagará a los Miembros Participantes del Colectivo. Si considera que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o por los Demandantes son desproporcionados, puede objetarlos. Véase la Sección 7 de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 15 de diciembre de 2025.	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 15 de diciembre de 2025. No es obligatorio que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, a su propio costo), ya sea en persona, por teléfono o mediante la plataforma virtual de comparecencias del Tribunal. Los Miembros Participantes del Colectivo pueden objetar verbalmente el Acuerdo durante la Audiencia de Aprobación Final. Véase la Sección 8 de este Aviso.
Usted puede objetar el cálculo de sus semanas laborales/períodos de pago Las objeciones por escrito deben presentarse a más tardar el 11 de noviembre de 2025.	El monto de su Pago Individual al Colectivo y de su Pago Individual conforme a la PAGA (en caso de corresponder) depende de cuántas semanas laborales haya trabajado durante el Período del Colectivo y de cuántos períodos de pago haya trabajado durante el período conforme a la PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del Período del Colectivo y el número de períodos de pago del período conforme a la PAGA que usted trabajó, según los registros de ADT Solar, figura en la primera página de este Aviso. Si usted no está de acuerdo con alguno de estos números, deberá objetarlo antes del 11 de noviembre de 2025. Véase la Sección 4 de este Aviso.

12. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

Los Demandantes son exempleados de ADT Solar. La Demanda acusa a ADT Solar de infringir las leyes laborales de California al no pagar salarios mínimos ni salarios ordinarios, no pagar horas extras, no otorgar períodos de comida, no autorizar ni permitir períodos de descanso, no pagar oportunamente los salarios finales al momento de la terminación, no proporcionar comprobantes de pago exactos y detallados, no indemnizar a los empleados por gastos, y por prácticas comerciales desleales. Con base en estas mismas alegaciones, los Demandantes también han presentado una reclamación de sanciones civiles conforme a la Ley de Abogados Privados del Código Laboral de 2004 (Private Attorneys General Act, “PAGA”), establecida en las secciones 2698 y siguientes del Código Laboral. Los Demandantes están representados en la Demanda por los abogados: John G. Yslas, Lisa Iturriaga, Diego Avilés, Harry Erganyan y Mariam Nazaretyan, del bufete Wilshire Law Firm (“Abogados del Colectivo”).

ADT Solar niega categóricamente haber infringido la ley o haber incumplido con el pago de salarios, y sostiene que ha cumplido con todas las disposiciones legales aplicables.

13. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA HAYA SIDO RESUELTA MEDIANTE ACUERDO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si ADT Solar o los Demandantes tienen la razón en cuanto al fondo del asunto. Entretanto, los Demandantes y ADT Solar contrataron a un mediador neutral y con experiencia con el fin de intentar resolver la Demanda mediante negociaciones que pusieran fin al caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Al suscribir un extenso acuerdo escrito de conciliación (“Acuerdo de Transacción”) y convenir en solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia poniendo fin a la Demanda y ejecutando dicho Acuerdo de Transacción, los Demandantes y ADT Solar han alcanzado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes reconocen que el Acuerdo propuesto constituye una transacción respecto de reclamaciones controvertidas. Al aceptar resolver el caso, ADT Solar no admite haber cometido infracción alguna ni reconoce la validez de las reclamaciones.

Los Demandantes y los Abogados del Colectivo consideran firmemente que el Acuerdo es beneficioso para usted porque estiman que: (1) ADT Solar ha aceptado pagar una suma justa, razonable y adecuada en atención a la solidez de las reclamaciones y a los riesgos e incertidumbres de continuar el litigio; y (2) el Acuerdo responde al mejor interés de los Miembros del Colectivo y de los Empleados Afectados. El Tribunal otorgó aprobación preliminar al Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar su Aprobación Final.

14. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

11. ADT Solar pagará la suma total de \$225,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Monto Bruto). ADT Solar ha aceptado depositar el Monto Bruto en una cuenta administrada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Monto Bruto para efectuar los Pagos Individuales al Colectivo, los Pagos Individuales conforme a la PAGA, los Pagos por Servicios a los Representantes del Colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados del Colectivo, los gastos del Administrador y las sanciones que deban abonarse a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Final, ADT Solar deberá financiar el Monto Bruto a más tardar 14 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal adquiera carácter firme. La Sentencia adquirirá firmeza en la fecha en que el Tribunal la dicte, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes del Colectivo objetan el Acuerdo propuesto o si la Sentencia es apelada.
12. Deducciones Aprobadas por el Tribunal del Monto Bruto del Acuerdo. En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo, cuyos montos serán determinados por el Tribunal en dicha audiencia:
 - A. Hasta un 33% del Monto Bruto del Acuerdo (\$74,250.00) a favor de los Abogados del Colectivo por concepto de honorarios, y hasta \$15,189.73 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado y asumido los gastos de la Demanda sin recibir pago alguno. Cualquier cantidad no utilizada del límite de \$15,189.73 se reintegrará al Monto Neto del Acuerdo.

- B. Hasta \$5,000.00 como Compensación a los Representantes del Colectivo por haber presentado la Demanda (\$2,500.00 para cada Demandante, para un total de \$5,000.00), colaborar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. Esta Compensación será la única suma que los Demandantes recibirán, además de su Pago Individual al Colectivo y de cualquier Pago Individual conforme a la PAGA.
- C. Hasta \$7,950.00 al Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
- D. Hasta \$20,000.00 por concepto de sanciones conforme a la PAGA, distribuidos de la siguiente manera: 75% (\$15,000.00) al pago correspondiente a la LWDA y 25% (\$5,000.00) en Pagos Individuales conforme a la PAGA a los Empleados Afectados, calculados en función de sus períodos de pago durante el período conforme a la PAGA.

Los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

- 13. Distribución del Monto Neto del Acuerdo a los Miembros del Colectivo. Una vez efectuadas las deducciones mencionadas, en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Monto Bruto del Acuerdo (el “Monto Neto del Acuerdo”) realizando Pagos Individuales al Colectivo a los Miembros Participantes, calculados en función de sus semanas laborales durante el Período del Colectivo.
- 14. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Colectivo. Los Demandantes y ADT Solar solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual al Colectivo a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y del 80% a sanciones e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y será reportada en formularios W-2 del IRS. ADT Solar pagará por separado los impuestos patronales sobre la nómina que correspondan a la Porción Salarial. Los Pagos Individuales conforme a la PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios para efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales conforme a la PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales al Colectivo en formularios 1099 del IRS.

Aunque los Demandantes y ADT Solar han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le ofrece asesoría sobre si sus pagos están sujetos a impuestos o sobre cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo sanciones e intereses por impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido en virtud del Acuerdo propuesto. Si tiene preguntas sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto, debe consultar a un asesor tributario.

- 15. Necesidad de cobrar oportunamente los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido por concepto de Pagos Individuales al Colectivo y Pagos Individuales conforme a la PAGA mostrará la fecha de vencimiento del cheque (fecha de anulación). Si usted no lo cobra antes de dicha fecha, su cheque será automáticamente cancelado y los fondos serán depositados, a su nombre, en el Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor del Estado de California.

Si los fondos representados por su cheque son transferidos al Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor, deberá ponerse en contacto con la División de Bienes No Reclamados para recibir instrucciones sobre cómo recuperar su dinero (https://www.sco.ca.gov/search_upd.html).

- 16. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo (Opt-Outs). Usted será considerado Miembro Participante del Colectivo y participará plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 11 de noviembre de 2025, que desea excluirse. La manera más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión escrita y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 11 de noviembre de 2025. La Solicitud de Exclusión deberá consistir en una carta presentada por un Miembro del Colectivo o por su representante, en la que se indique el nombre del Miembro del Colectivo, su domicilio actual, número de teléfono y una declaración simple manifestando su decisión de quedar excluido del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo excluidos (es decir, Miembros No Participantes del Colectivo) no recibirán Pagos Individuales al Colectivo, pero conservarán el derecho de entablar personalmente reclamaciones de salarios y horarios contra ADT Solar.

Usted no puede excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la PAGA. Los Miembros del Colectivo que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes del Colectivo) seguirán siendo elegibles para recibir Pagos Individuales conforme a la PAGA en calidad de Empleados Afectados y deberán renunciar a su derecho de presentar reclamaciones conforme a la PAGA contra ADT Solar, basadas en los hechos alegados en la Demanda relativos al período conforme a la PAGA.

17. El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal deniega la Aprobación Final. Existe la posibilidad de que el Tribunal decida no otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o que decida no dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que posteriormente sea revocada en apelación. Los Demandantes y ADT Solar han convenido en que, en cualquiera de estos casos, el Acuerdo quedará sin efecto: ADT Solar no pagará suma alguna y los Miembros del Colectivo no liberarán reclamaciones contra ADT Solar.
18. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, IYLM Group, Inc. (el “Administrador”), para enviar este Aviso, calcular y efectuar los pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Colectivo. El Administrador también resolverá las Objeciones de los Miembros del Colectivo sobre las semanas laborales, enviará y reenviará cheques y formularios fiscales del Acuerdo, y realizará las demás tareas necesarias para la administración del mismo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.
19. Renuncia de los Miembros Participantes del Colectivo. Una vez que la Sentencia sea firme y ADT Solar haya financiado íntegramente el Monto Bruto del Acuerdo y pagado por separado todos los impuestos patronales sobre la nómina, los Miembros Participantes del Colectivo quedarán legalmente impedidos de presentar cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, salvo que usted se haya excluido válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá demandar, continuar una demanda ni formar parte de otra demanda contra ADT Solar o entidades relacionadas por concepto de salarios basados en los hechos del Período del Colectivo ni por sanciones conforme a la PAGA basadas en los hechos del período conforme a la PAGA, según se alegan en la Demanda y se resuelven mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes del Colectivo quedarán sujetos a la siguiente renuncia:

Todos los Miembros Participantes del Colectivo, en su propio nombre y en nombre de sus representantes actuales y anteriores, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de toda reclamación que haya sido alegada, o que razonablemente pudiera haber sido alegada, con base en los hechos ocurridos durante el Período del Colectivo expuestos en la Demanda Vigente y conocidos en el curso de la Demanda, incluidas las reclamaciones por no pagar salarios mínimos ni salarios ordinarios, no pagar horas extras, no otorgar períodos de comida, no autorizar ni permitir períodos de descanso, no pagar oportunamente los salarios finales al término de la relación laboral, no proporcionar comprobantes de pago exactos y detallados, no indemnizar a los empleados por gastos, y prácticas comerciales desleales. Salvo lo dispuesto en el Párrafo 10 que sigue (Sección 5.3 del Acuerdo), los Miembros Participantes del Colectivo no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las relativas a prestaciones adquiridas, despido injustificado, violaciones de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda (Fair Employment and Housing Act), seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral u otras reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período del Colectivo (“Reclamaciones Liberadas del Colectivo”).

20. Renuncia de los Empleados Afectados conforme a la PAGA. Una vez que la sentencia del Tribunal sea firme y ADT Solar haya pagado el Monto Bruto del Acuerdo (y abonado por separado los impuestos patronales sobre la nómina), todos los Empleados Afectados quedarán impedidos de presentar reclamaciones conforme a la PAGA contra ADT Solar, independientemente de que se hayan excluido o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Afectados, tanto los Miembros Participantes del Colectivo como aquellos que se excluyan del Acuerdo Colectivo, no podrán demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra reclamación conforme a la PAGA contra ADT Solar basada en los hechos ocurridos durante el período conforme a la PAGA alegados en la Demanda durante dicho período y resueltos mediante este Acuerdo.

Las renunciaciones de los Empleados Afectados, tanto de los Miembros Participantes como de los No Participantes

del Colectivo, son las siguientes:

Todos los Empleados Afectados se considerará que renuncian, en su propio nombre y en nombre de sus respectivos representantes actuales y anteriores, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a toda reclamación contra las Partes Liberadas por concepto de sanciones conforme a la PAGA que hayan sido alegadas, o que razonablemente pudieran haber sido alegadas, con base en los hechos del período conforme a la PAGA expuestos en la Demanda Vigente y en la Notificación conforme a la PAGA.

15. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

4. Pagos Individuales al Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales al Colectivo (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Colectivo, y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro Participante del Colectivo en particular.
5. Pagos Individuales conforme a la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales conforme a la PAGA (a) dividiendo \$5,000 entre el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Afectados, y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago trabajados durante el período conforme a la PAGA por cada Empleado Afectado en particular.
6. Objeciones sobre Semanas Laborales y/o Períodos de Pago. El número de semanas laborales del Colectivo que usted trabajó durante el Período del Colectivo, así como el número de períodos de pago conforme a la PAGA que trabajó durante el período conforme a la PAGA, según constan en los registros de ADT Solar, figuran en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 11 de noviembre de 2025 para objetar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le hayan atribuido. Puede presentar su objeción firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Usted debe sustentar su objeción enviando copias de recibos de pago u otros registros. El Administrador aceptará como correctos los cálculos de ADT Solar respecto de las semanas laborales y/o períodos de pago, según sus propios registros, a menos que usted remita copias de documentos que contengan información en contrario. Debe enviar copias y no originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las objeciones relativas a semanas laborales y/o períodos de pago basándose en la documentación que usted presente y en los argumentos de los Abogados del Colectivo (quienes actuarán en representación de los Miembros Participantes) y de los Abogados de ADT Solar. La decisión del Administrador será definitiva. Usted no podrá apelar ni impugnar de otra manera dicha decisión final.

16. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

3. Miembros Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un solo cheque a cada Miembro Participante del Colectivo (es decir, todo Miembro del Colectivo que no se haya excluido), incluidos aquellos que también califiquen como Empleados Afectados. Dicho cheque único combinará el Pago Individual al Colectivo y el Pago Individual conforme a la PAGA.
4. Miembros No Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un único cheque de Pago Individual conforme a la PAGA a cada Empleado Afectado que se haya excluido del Acuerdo Colectivo (es decir, todo Miembro No Participante del Colectivo).

Su cheque será enviado a la misma dirección a la que se remitió este Aviso. Si cambia de domicilio, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

17. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Debe presentar una carta escrita y firmada que incluya su nombre, domicilio actual, número de teléfono y una declaración simple manifestando que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá con base en cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *Brandon Lewis v. ADT Solar LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2317667, e incluir su información de identificación (nombre completo, domicilio, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Usted debe realizar la solicitud personalmente. Si alguien más la presenta en su nombre, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión a más tardar el 11 de noviembre de 2025; de lo contrario, será inválida.** La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

18. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si presentará una objeción, es posible que desee conocer qué están solicitando los Demandantes y ADT Solar al Tribunal para su aprobación. Al menos 16 días hábiles judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final del 15 de diciembre de 2025, los Abogados del Colectivo y/o los Demandantes presentarán ante el Tribunal: (1) una Moción de Aprobación Final que incluirá, entre otros aspectos, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado; y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios, en la que se establecerá (i) el monto que solicitan los Abogados del Colectivo por concepto de honorarios profesionales y gastos de litigio; y (ii) el monto que solicitan los Demandantes como Compensación por Servicios en calidad de Representantes del Colectivo. A solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuyos datos de contacto figuran en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador: <https://ilymgroup.com/ADTSolar>, o en el sitio web del Tribunal: <https://cap.sb-court.org/search>.

Un Miembro Participante del Colectivo que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, con la Moción de Aprobación Final y/o con la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios, puede presentar una objeción, por ejemplo, alegando que el Acuerdo propuesto no es justo, o que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o por los Demandantes son excesivos o insuficientes. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 11 de noviembre de 2025.** Asegúrese de indicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y los hechos que respaldan su objeción. Debe identificar la Demanda como *Brandon Lewis v. ADT Solar LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2317667, e incluir su nombre, domicilio actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo en ADT Solar, además de firmar la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

De manera alternativa, un Miembro Participante del Colectivo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar, a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) deberá estar preparado para indicar al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y los hechos que respaldan su objeción. Véase la Sección 8 de este Aviso (a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Final.

19. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, aunque no está obligado a hacerlo, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 15 de diciembre de 2025 a las 8:30 a. m. en el Tribunal Superior de San Bernardino, ubicado en 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. En dicha audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Monto Bruto del Acuerdo se destinará a los Abogados del Colectivo, a los Demandantes y al Administrador. Antes de tomar una decisión, el Tribunal escuchará los comentarios de los objetores, de los Abogados del Colectivo y de los Abogados de la Defensa. Usted puede asistir personalmente (o contratar a un abogado para que lo haga en su nombre). Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Existe la posibilidad de que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Se recomienda verificar con antelación en el sitio web del Administrador <https://ilymgroup.com/ADTSolar> o ponerse en contacto con los Abogados del Colectivo para confirmar la fecha y la hora de la audiencia.

20. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo de Transacción establece todo lo que ADT Solar y los Demandantes se han comprometido a cumplir en virtud del Acuerdo propuesto. La manera más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento relacionado con el Acuerdo es ingresar al sitio web de ILYM Group, Inc. en <https://ilymgroup.com/ADTSolar>. También puede comunicarse por teléfono o correo electrónico con los Abogados del Colectivo o con el Administrador utilizando la información de contacto que figura más adelante, en la Sección 9 de este Aviso. Asimismo, puede consultar el sitio web del Tribunal Superior de San Bernardino en <https://cap.sb-court.org/search> e ingresar el número de caso de la Demanda: Caso No. CIVSB2317667.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Colectivo:

John G. Yslas

john.yslas@wilshirelawfirm.com

Diego Aviles

diego.aviles@wilshirelawfirm.com

Harry Erganyan

harry.erganyan@wilshirelawfirm.com

Mariam Nazaretyan

mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com

Lisa B. Iturriaga

lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com

Wilshire Law Firm, PLC

660 S. Figueroa Street, Sky Lobby

Los Angeles, CA 90017

Teléfono: (213) 381-9988

Administrador del Acuerdo:

ILYM Group, Inc.

claims@ilymgroup.com

P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Teléfono: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

21. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite el reemplazo antes de la fecha de anulación indicada en el anverso del cheque original. Si su cheque ya está anulado, deberá consultar el Fondo de Bienes No Reclamados para recibir instrucciones sobre cómo recuperar los fondos (https://www.sco.ca.gov/search_upd.html).

22. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO DE DOMICILIO?

Para recibir su cheque, deberá notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia su dirección postal por cualquier motivo.

Lewis, et al. v. ADT Solar LLC «ILYMID
c/o ILYM Group, Inc. QR
P.O. Box 2031 Code»
Tustin, CA 92781

ILYM ID: «ILYMID»
«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip_Code»